

# 中关村发展集团

---

## 关于学习贯彻《集团 2018 年半年工作形势 分析会情况通报》的通知

集团各部室、各子公司：

集团于 7 月 16 日召开了 2018 年半年工作形势分析会，集团领导和各部门围绕集团半年工作形势和下半年工作计划展开讨论，就会议拟定的内容形成《中关村发展集团 2018 年上半年工作形势分析会情况通报》，现下发集团各部室、各子公司，请参照学习贯彻。

中关村发展集团

2018 年 8 月 6 日

---

# 中关村发展集团 2018 年上半年工作形势 分析会情况通报

7 月 16 日，集团总部召开 2018 年上半年工作形势分析会。会议听取了战略发展部关于集团上半年经营任务和重点工作完成情况、资金财务部关于集团上半年经营预算指标完成情况、组织部关于集团上半年党建工作情况的汇报。集团领导班子结合各自分工，围绕新形势、新要求下集团深化改革、转型发展议题进行了深入交流，并就下半年工作计划和部署提出建议。现将会议主要情况通报如下。

会议一致认为，今年 1 月 24 日在北京市两会上，陈吉宁市长在政府工作报告中指出，要发挥中关村发展集团在整合创新资源方面的市场化平台作用；5 月 29 日陈吉宁市长主持召开市政府专题会研究集团发展工作，指出集团要积极适应新形势、新要求，进一步强化使命担当，加大改革创新力度，加快推进转型发展，努力为北京建设全国科技创新中心做出新的贡献，这是市委市政府第一次把一家国有企业写入政府工作报告，也是市政府主要领导第一次听取集团发展工作专题汇报，凸显了集团在全国科技创新中心建设中的重要作用，是对我们最大的肯定和信任，更

是对我们更高的期望和要求。

会议认为，2018 年上半年，集团深入贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，在市委市政府的坚强领导下，以改革开放 40 周年和中关村创新发展 40 周年为契机，坚持稳中求进工作总基调，按照高质量发展的根本要求，积极发挥整合创新资源的市场化平台作用，全力服务支撑全国科技创新中心建设，各方面工作展现新气象，取得新成绩。

集团经营指标和经营预算指标完成情况良好。2018 年上半年集团资产总额达 1238.4 亿元，归属母公司净资产达 260.7 亿元，实现营业总收入 38 亿元，利润总额 2.8 亿元。统筹服务落地北京创新创业项目个数 91 个，投资项目 50 个，投资额 7 亿元。新增担保额 171 亿元，新增租赁投放额 15.6 亿元。园区开发建设投资额完成 105 亿元，运营管理园区新增入驻项目 70 个。新设协同创新投资子基金 2 支，区域轻资产运营面积 69.1 万平方米。海外基金投资项目 39 个，从海外引进国内落地项目 3 个。总经理工作报告确定的 15 项经营指标完成 10 项，实现时间过半、任务过半。

服务创新发展取得新成绩。一是着力服务“三城一区”建设。会同怀柔、密云两区全面推进怀柔科学城工程建设，与规划编制同步谋划配套公共服务和成果转化机制。按照蔡奇书记提出的加

强资源统筹、坚持资本多元、搞好资本运营的发展理念，研究设立北京怀柔科学城建设发展基金；落实陈市长调研指示精神，研究提升中关村生命科学园工作方案；依托软件园，探索“智慧园区”建设方案，推动提升园区建设、运营、管理、服务水平；二是着力打造高精尖产业服务能力。出资参与北京科技创新基金，参与发起设立北京科技创新基金公司；研究设立中关村发展创新基金（集团母基金）；探索设立科创知识产权基金，不断提升产业组织和服务能力；三是着力提升科技金融服务水平。研究推进拓展集团金融牌照、科技金融板块子公司重组和上市工作；设立资本市场发展服务公司，增强服务北京创新创业和实体经济发展的能力；四是着力推进京津冀协同创新。天津滨海—中关村科技园、京津中关村科学城等津冀重点项目取得新进展；协同投资基金新设3支区域子基金；对子公司进行重组，研究探索区域协同轻资产运营模式；五是着力构建全球跨境孵化网络。波士顿创新中心、德国创新中心正式启动；积极推动谋划芬兰、英国、以色列高层次科技创新合作；搭建海外统筹投融资平台，香港子公司完成设立并实现运营。

**优化管理机制取得新进展。**完善“三重一大”议事决策程序和机制。加快完善各类治理主体沟通协调机制。稳步推进集团董事会换届筹备工作。调整集团领导班子分工，形成工作合力。启

动集团信息化二期建设，发挥信息化在集团内部管理和业务协同中的支撑作用；持续推动集团 34 项制度“立改废”工作；完善集团绩效考核体系，探索将区企共管公司纳入绩效考核范围；探索周期考核激励机制，在基金公司探索周期考核与超额奖励措施，在京西公司试点土地一级开发项目超额收益奖励机制；资金结算中心正式上线启动，有效调节资金流向，盘活集团沉淀资金；注重集团系统协同效应，推动建立各业务板块之间、各层级之间的协同工作机制。优化子公司“三会”流程管理，推动内部管理效率提升。

**加强国企党建取得新实效。**以集中学习培训、“学习十九大，展现新形象”知识竞赛、专题读书活动等多种方式，开展习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神学习；完善党委理论学习中心组学习制度，制定全年学习计划；落实意识形态工作责任制，加强意识形态研判和管理水平；提升党管干部、党管人才的水平。坚持正确选人用人导向，科学规范开展干部选拔任用，巩固和拓宽人才发现渠道，依规从严抓好干部日常监督管理；不断夯实基层组织基础。全面推进党支部规范化建设；指导子公司党组织的成立、改选、补选等工作。组织召开 2018 年集团党风廉政建设工作会议，制定 2018 年集团党风廉政建设要点，签订个性化党风廉政建设责任书，层层压实责任；全面加强纪律

建设，组织开展廉政警示教育，依规依纪处置问题线索，提高信访举报办理水平。

会议指出，在取得成绩的同时，也存在以下不足：一是**主营业务不适应新形势**。重建设、轻服务，发展模式以园区开发建设为主，园区资产规模比重长期保持在80%左右，通过国际化、市场化、专业化的服务带动国际高端要素汇聚北京的能力不足，通过投资和金融推动创新链、产业链、资本链的深度融合不够。二是**体制机制活力不足**。区企共管企业管人、管事、管资产的管理体制亟待理顺，一级公司同质化国有股东比重过大、董事会治理不够科学，各级企业资本结构中均缺乏国际资本、民间资本，国有资产授权经营体制与中关村创新要求不相适应，国际化、市场化的高端人才以及与之相配套的用人机制、激励机制需要创新突破。三是**资金处于紧平衡状态**。集团出资参与北京市科技创新基金、集成电路基金、纳米能源所等市政府重大项目落地，目前还承担了怀柔科学城千亿级的开发建设重大任务，作为特殊使命的功能型国有企业，现有资本实力难以可持续地支撑新时期市委市政府赋予的使命。四是**推进全面从严治党向纵深发展与中央及市委的新要求存在差距**。一些单位管党治党主体责任落实还不到位，对抓党建的重视程度不够，党建工作的规律性认识还不足；以党建工作为引领，推动服务科技创新业务工作还有待进一步提

高。

**会议强调**，新时代赋予集团新使命新定位。陈吉宁市长在市政府专题会上对集团的历史贡献、特殊作用给予肯定，同时也指出，面对当前的新形势，作为有使命的企业，必须转型，用市场化手段完成政府不好做的事情。这就需要我们进一步提高政治站位，认真学习、深刻领会和把握市委市政府对当前形势的分析判断，在新时代明确我们的新使命新定位，以坚韧的奋斗精神和担当意识，认真履行好市委市政府赋予集团在新时代中的历史使命，为北京建设全国科技创新中心作出新的贡献。

**会议要求**，集团要把“深化改革、转型发展”作为谋划工作的出发点，既要认清和把握全球、全国和北京的发展大趋势，又要对集团发展阶段和发展情况有清醒的认识，顺应形势变化，强化责任担当，切实履行好新时代新使命新要求。

**一是要把学习宣传贯彻党的十九大精神作为长期的政治任务。**要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，始终保持强烈的责任感和使命感，把握时代要求，凝聚发展共识，一步一个脚印把市委市政府的各项战略决策部署落实好，更加奋发有为地服务北京全国科技创新中心建设。

**二是要深化改革，加快推进转型发展。**发挥党委重要作用，确保改革进程始终沿着正确轨道前进。集团领导班子要提高政治

站位、统一思想、凝聚共识，自觉把思想和行动统一到市委市政府的决策部署上来。要保持队伍稳定，确保现承担的重大任务不受影响，继续做好已开展的合作项目，实现行稳致远。全力推进深化改革工作取得实效要严格按照时间节点抓好改革工作方案落实，加强与各区、市科委、中关村管委会等部门的沟通协调，完善配套政策，做好资源的协调统筹，确保今年改革任务圆满完成。

**三是要盯紧重点，稳步推进各项工作落实。**加快推进怀柔科学城建设，按照“怀柔科学城要突破”的总要求，有序推进各项工作落地；推动中关村科学城重点园区优化升级，进一步深化落实园区品质提升方案；探索开展“智慧园区”示范试点工作，建立园区统计评价体系，提升园区管理专业化水平。统筹和加强集团基金系管理，推进优化产业投资业务架构；着力提升科技金融综合服务能力和水平，推进科技金融板块子公司引战、重组和上市工作；深化跨境创新孵化网络布局，完善海外统筹投融资平台建设，增强对全球创新资源的吸附作用。完善区域合作轻资产运营机制建设，抓好信息谷和领创空间的优化重组工作，打造轻资产运营平台。有序推进集团信息化二期建设，研究创新资源大数据平台建设，探索搭建集团内部协同、外部共享、内外联通的智慧平台。



**四是要以人为本，打造高素质专业化干部队伍。**结合集团深化改革、转型发展的方向，在巩固和拓宽人才发现渠道、研究职业经理人管理机制，研究分类管理机制、探索符合企业特点的干部人才激励约束机制、完善干部人才考核评价机制、加强专业能力提升培训等方面下功夫，下决心搞活机制，着力打造一支高素质专业化的国企干部队伍。

**五是要坚守底线，防范化解重大风险。**要坚持加强经营风险、安全生产风险和意识形态风险的防控，牢牢把握防范化解重大风险的底线。集团各级党组织、各经营层高度关注和警惕，结合企业经营实际，研究建立风险识别和预警机制，确保不出现重大系统性风险，推动企业持续健康发展。

**六是要坚定不移推进全面从严治党向纵深发展。**要把党的政治建设摆在首位。牢固树立“四个意识”，自觉在思想上政治上行动上与以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。按照中央和市委的统一部署，开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，持续推进“两学一做”学习教育常态化制度化。继续扎实推进党的组织建设。以推进党支部规范化建设为抓手，进一步夯实基层党建工作基础。不断健全党建领导体制和工作机制。结合集团新形势下新要求，完善党委议事规则、“三重一大”决策制度、选拔任用领导干部管理办法、集团党建工作考核实施办法等制度。发

挥集团党建工作领导小组作用。从严从实抓好党风廉政建设。党风廉政建设工作考核纳入绩效考核体系，强化年底检查考核结果运用。探索形成集团各具特色的廉政风险防控体系。充分发挥群团组织的作用，认真组织筹备召开集团工会代表大会完成换届工作，加强工会组织的自身建设。

**会议最后强调**，党员大会即将召开，集团各级领导干部要高度重视，把思想统一到集团党委的换届部署上来；要加强组织领导、全力以赴，严肃换届纪律，确保党员大会换届各项筹备工作稳妥有序、风清气正、合法合规。会议对集团加强汛期安全生产工作进行了部署。