

# 中共中关村发展集团股份有限公司委员会文件

中发展党委〔2018〕12号



## 关于印发《中关村发展集团 2018 年党建工作要点》的通知

集团各基层党组织、各子公司、总部各部（室）：

现将《中关村发展集团 2018 年党建工作要点》印发给你们，  
请结合实际，认真贯彻落实。

中关村发展集团党委

2018 年 3 月 21 日

# 中关村发展集团 2018 年党建工作要点

2018 年是贯彻党的十九大精神的开局之年，是改革开放 40 周年，是决胜全面建成小康社会、实施“十三五”规划承上启下的关键一年，也是中关村科技园区 30 周年和实施集团“十三五”规划承上启下的关键一年。集团党建工作的总体要求是：深入学习贯彻党的十九大精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，认真贯彻落实市委市政府的决策部署，坚持稳中求进工作总基调，坚持新发展理念，紧扣首都城市战略定位，围绕北京科技创新中心建设重大战略任务，全面落实新时代党的建设总要求，以永远在路上的执着把全面从严治党引向深入，以党的政治建设和提升政治引领力为统领，以提升组织力为重点，提升基层党组织的凝聚力、号召力、战斗力，提升集团党建工作的活力，充分发挥集团党委把方向、管大局、保落实作用，为发挥好集团整合创新资源的市场化平台作用、更好地支撑全国科技创新中心建设提供坚强有力的政治保证。

## 一、把党的政治建设摆在首位，切实加强党的全面领导

1. 坚决维护党中央权威和集中统一领导。以党的政治建设为统领，把讲政治的要求贯穿于全面从严治党全过程。贯彻落实中央关于加强和维护党中央集中统一领导规定及市委相关规定，教育引导各级党组织和党员干部坚决维护习近平总书记在党中央

和全党的核心地位，坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导，切实增强“四个意识”，坚定“四个自信”。坚持把学习宣传贯彻党的十九大精神作为首要政治任务，确保各级党组织和党员干部在政治上站得稳、靠得住，做到“三个一”“四个决不允许”。（主责单位：集团各级党组织）

2. 学习贯彻维护党章。教育和引导各级党组织和党员干部把党章作为经常性的学习内容、教育培训的必备课程、日常管理监督的根本标尺，在民主生活会、组织生活会、干部任职谈话中，明确提出学习党章、遵守党章、贯彻党章、维护党章的要求，把党章要求落到实处。（主责单位：集团各级党组织）

3. 严肃党内政治生活。执行好新形势下党内政治生活若干准则，指导集团各级党组织用好批评和自我批评武器。坚持以问题为导向，进一步提高民主生活会、组织生活会的质量。把贯彻落实民主集中制原则作为加强子公司领导班子建设的一项重要内容，指导督促民主集中制落实到位。（主责单位：组织部/人力资源部；配合单位：集团党办/办公室、纪检监察部、各基层党组织）

## 二、突出党的思想建设的基础性地位，用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑

4. 抓好党的十九大精神学习宣传贯彻。落实集团学习宣传贯彻党的十九大精神实施意见，统筹开展习近平新时代中国特色社会主义社

会主义思想和党的十九大精神系统培训，以党的十九大报告、党章和《习近平谈治国理政》第一、二卷等权威读本为教材，督促指导各基层党组织举办理论读书班等学习活动，组织集团系统学习党的十九大精神和党规党纪党建知识竞赛等活动，切实保障学习效果。（主责单位：组织部/人力资源部；配合单位：集团党办/办公室、党群工作部、宣传部/品牌管理部、各基层党组织）

5. 开展“不忘初心、牢记使命”主题教育。贯彻落实中央、市委统一部署，开展以学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想为主要内容的“不忘初心、牢记使命”主题教育。结合集团实际，研究制订主题教育工作方案，将理想信念教育纳入党员干部教育培训，精心组织宣传报道，引导党员干部悟初心、守初心、践初心，更加奋发有为地服务和支撑全国科技创新中心建设。组织集团党员干部赴红色教育基地开展专题培训，提高党性修养。

（主责单位：组织部/人力资源部；配合单位：集团党办/办公室、宣传部/品牌管理部、各基层党组织）

6. 推进“两学一做”学习教育常态化制度化。坚持融入日常、抓在经常，弘扬马克思主义学风，抓好党章党规、习近平新时代中国特色社会主义思想的学习教育，引导集团党员干部践行“四讲四有”、做合格党员。落实好领导班子双重组织生活会制度并开展年度检查。指导和组织开展好“三会一课”、定期谈心谈话、民主评议党员等组织生活基本活动。落实民主生活会整改方案，

对照《条例》、《准则》查找问题和不足，对查摆出来的问题逐项整改到位。（主责单位：组织部/人力资源部；配合单位：集团党办/办公室、纪检监察部、各基层党组织）

7. 进一步抓好理论学习中心组学习。修订集团党委理论学习中心组学习制度，制订党委理论学习中心组学习计划并抓好落实，强化党员领导干部的示范带动作用。集中学习研讨每月不少于1次，其中集中研讨每季度不少于1次；中心组成员分别撰写学习心得、调研报告或者理论文章不少于1篇。指导各基层党组织参照制订年度学习计划，明确重点内容并组织落实，开展集团各基层党组织理论学习中心组学习情况检查，纳入集团党建工作考核指标体系。（主责单位：宣传部/品牌管理部；配合单位：集团党办/办公室、组织部/人力资源部、各基层党组织）

8. 深入开展调查研究。结合习近平总书记关于科技创新工作的重要论述精神，大兴调查研究之风，落实集团领导班子联系点制度，深入听取基层意见建议，特别是主动对接服务对象、创新创业主体需求，推动问题一个跟进一个解决。集团领导班子成员年内深入基层联系点调研不少于3家（次），重点研究集团和基层创新发展面临的形势和挑战，及时总结和推广服务科技创新的经验做法，深化推动创新成效。每名领导班子成员围绕中心工作确定1至2个课题开展研究，撰写理论文章形成专题研究报告。指导各基层党组织统筹开展子公司班子成员主题调研活动，并撰

写专题研究报告。（主责单位：集团党办/办公室；配合单位：组织部/人力资源部、各基层党组织）

9. 统筹开展教育培训工作。制订并落实集团年度教育培训工作方案，抓好中央及市委重大决策部署的教育培训，统筹开展集团加强党建及政治理论教育、促进综合素质能力提升、促进专业能力提升、加强企业文化建设等方面的培训活动，开展年度教育培训成效的综合评价。（主责单位：组织部/人力资源部；配合单位：集团党办/办公室、宣传部/品牌管理部、党群工作部）

10. 落实意识形态工作责任制。进一步强化意识形态安全意识，抓好集团意识形态工作责任制实施细则的落实。围绕推动重要工作和重要时间节点等，继续加强专题研判和议题引导，有效防范意识形态风险。加强指导检查，将意识形态责任制工作落实情况纳入集团党建工作考核指标体系。配合好庆祝改革开放 40 周年和中关村科技园区 30 周年各项工作。（主责单位：宣传部/品牌管理部；配合单位：集团党办/办公室、各基层党组织）

### **三、扎实推进党的组织建设，着力提升基层党组织的组织力和战斗力**

11. 统筹做好集团各级党组织换届工作。召开集团党员大会，选举产生集团新一届党委委员会和纪委委员会，绘制集团未来发展蓝图。指导各级基层党组织按时完成改选、补选。及时指导新成立的、符合条件的子公司成立党组织，指导党建工作规范化开

展。（主责单位：组织部/人力资源部；配合单位：集团党办/办公室、党群工作部、宣传部/品牌管理部、各基层党组织）

12. 全面推进党支部规范化建设。落实市委加强党支部规范化建设的意见，按照 B+T+X 思路，运用“一规一表一册一网”支撑体系，探索形成集团加强党支部规范化建设工作体系，进一步提升党建工作规范化和信息化水平。完善“三会一课”、“主题党日”制度，系统开展基层党组织负责人和党务工作者业务培训，加强检查指导，全面推进集团党支部规范化建设。以推进党支部规范化建设为契机，进一步夯实基层党建工作基础，进一步提升各基层党组织的组织力和战斗力。（主责单位：组织部/人力资源部；配合单位：集团各基层党组织）

13. 强化党组织在选人用人中的领导和把关作用。以对党忠诚选忠诚于党的人，以事业为上选担当干事的人，以扎实作风选作风扎实的人。突出政治标准，坚持事业为上，体现专业化要求，选好用好各类人才。根据市管企业领导人员管理办法修订情况，适时修订集团选拔任用领导人员暂行办法。严格执行选人用人程序，完善动议和民主推荐，加强组织考察和综合研判，抓住关键信息和个性化特征，做好全程纪实，保证党组织对干部人事工作的领导权。指导各基层党组织修订相关制度并规范做好落实。（主责单位：组织部/人力资源部；配合单位：各基层党组织）

14. 建设高素质专业化干部人才队伍。把事业发展、工作需

要、岗位要求与合理培养选拔干部人才、促进干部人才健康成长结合起来。拓宽选人用人视野渠道，引进高端急需紧缺人才。建立干部交流轮岗工作机制，促进集团总部与下属子公司之间的干部交流，在集团系统内组织开展干部选调和挂职锻炼等。配齐配强子公司领导班子成员，进一步优化领导班子结构。研究市场化聘用职业经理人管理办法，探索干部分类管理。完善干部人才考核评价机制，探索符合企业特点的干部人才激励约束机制，强化绩效管理。（主责单位：组织部/人力资源部；配合单位：战略管理部配合绩效管理相关工作、各基层党组织）

15. 从严抓好干部日常管理与监督。坚持严管与厚爱结合、激励与约束并重，着重管好关键人、管到关键处、管住关键事，探索建立科学规范、督考合一的干部日常管理监督体系，提升干部管理的精细化水平。加强对集团领导干部因公、因私出国（境）的监督管理。推进领导干部经济责任审计全覆盖。落实好领导干部个人有关事项报告制度。组织对集团二级子公司领导班子和班子成员开展民主测评。落实好领导干部谈心谈话制度，关心关爱干部成长。指导各基层党组织做好干部日常管理监督工作。（主责单位：组织部/人力资源部；配合单位：纪检监察部、风险管理部、各基层党组织）

**四、加强党的制度建设，健全党建领导体制和工作机制，将全面从严治党主体责任落实落细**



16. 落实党建工作责任制。制订并落实集团年度党建工作计划，明确党建工作目标，分解重点任务，落实具体党建责任，结合专项检查工作抓好指导检查。推动各级党组织落实主体责任，明确党组织书记是全面从严治党主体责任的第一责任人；发挥各级党组织成员、领导班子党员成员的示范带动作用，指导督促分管联系单位部门党组织履行好从严治党责任。指导各基层党组织研究制订相应的年度党建工作计划。（主责单位：组织部/人力资源部；配合单位：各基层党组织）

17. 完善集团党建工作机制。发挥集团党建工作领导小组作用，年度召开不少于 3 次党建工作领导小组会议，对党建工作进行部署推进、检查考核和评估总结，做到工作有部署、有检查、有指导、有考核。进一步发挥领导小组办公室会议作用，服务保障领导小组正常运转，统筹规划推动落实工作。（主责单位：集团党建工作领导小组；配合单位：组织部/人力资源部、各基层党组织）

18. 完善党建工作制度体系。研究制订集团党委年度工作要点，修订出台集团党委会议议事规则、规范和执行“三重一大”决策制度实施办法、选拔任用领导人员等制度，制订集团党建工作考核实施办法、加强基层党组织工作实施办法等，在实际工作中检验工作规则，在检验工作中提升党建工作水平。指导各基层党组织修订完善相应制度和办法。（主责单位：集团党办/办公室；

配合单位：组织部/人力资源部、战略管理部、各基层党组织）

19. 加强党建工作检查考核。通过制订实施集团党建工作考核办法，将党建总体工作考核纳入集团年度绩效考核体系，强化检查考核结果运用。（主责单位：组织部/人力资源部；配合单位：集团党办/办公室、纪检监察部、战略管理部）

20. 充实党建工作力量。注重选拔政治素质高、业务能力强、工作作风好的优秀人才充实到各级党组织，加大培养力度。充分发挥基层党组织书记和委员作用，充实党建和纪检部门工作力量。各单位要为党建工作提供人员、经费、场地等保障，保障党务人员的薪酬待遇水平。（主责单位：组织部/人力资源部）

21. 加强区企共管子公司党组织规范化建设。结合落实集团领导班子联系点制度，组织区企共管子公司调研，全面了解子公司干部队伍和党风廉政建设工作情况。逐步明确区企共管子公司党建工作主体责任，加强区企共管子公司党组织规范化建设，理顺管控关系。将加强区企共管子公司党组织规范化建设工作纳入集团年度党建、党风廉政建设责任制检查考核范围。（主责单位：组织部/人力资源部；配合单位：集团党办/办公室、纪检监察部、资本运营部）

## **五、着力加强纪律教育，全面推进集团党风廉政建设**

22. 落实党风廉政建设责任制。发挥集团党风廉政建设责任制领导小组作用，年度召开 1 至 3 次党风廉政建设责任制领导小

组会议，统筹推进党风廉政建设工作。召开集团党风廉政建设工作会，签订个性化党风廉政建设责任书。组织领导班子成员带队，开展现场检查，实现二级子公司全面覆盖。将党风廉政建设工作考核纳入绩效考核体系，强化检查考核结果运用。注重发挥领导小组办公室会议作用，服务保障领导小组日常运转，统筹规划和推动落实工作。（主责单位：集团党风廉政建设责任制领导小组；配合单位：纪检监察部）

23. 深化运用监督执纪“四种形态”。坚持严管和厚爱结合，在早发现上深化，把纪律挺在前面，加强信息综合研判，提高发现违规违纪、职务违法问题能力，坚持抓早抓小，防微杜渐。更加精准把握运用“四种形态”，突出用好第一种形态。探索日常监督有效途径，综合运用受理信访举报、专项检查、问责类案件调查、问题线索排查、巡视反馈意见整改、参加民主生活会、廉政档案管理等方式，提高监督实效。（主责单位：纪检监察部；配合单位：集团党办/办公室、组织部/人力资源部）

24. 严格落实中央八项规定和实施细则精神。监督检查落实中央八项规定及修订后的实施细则精神和市委贯彻落实办法执行情况，坚决贯彻习近平总书记关于进一步纠正“四风”、加强作风建设重要批示精神，落实市委《关于进一步纠正“四风”锲而不舍抓好作风建设的若干措施》。关注“四风”问题新表现新动向，在反对形式主义、官僚主义上下更大功夫。（主责单位：

纪检监察部；配合单位：组织部/人力资源部、风险管理部、资金财务部)

25. 探索廉政风险防控管理工作机制。按照“更加注重治本、更加注重预防、更加注重制度建设”的要求，聚焦“三重一大”决策事项，针对集团业务经营中的决策风险、运营风险、人员风险、资金风险等环节，开展调查研究，重点围绕工程招标探索廉政风险防控机制。督促各单位研究制定廉政风险防控手册，开展监督预防，探索形成集团各具特色的廉政风险防控体系，科学配置权利，形成有效监督。组织集团党员干部开展廉政警示教育活动。(主责单位：纪检监察部；配合单位：风险管理部、资金财务部)

## 六、加强党对群团工作的领导，支持工会发挥好组织联系群众的桥梁纽带作用

26. 坚持党建带群建。召开集团工会代表大会完成换届工作。充分发挥工会组织联系群众的桥梁纽带作用，支持工会组织依法开展工作。加强工会组织的自身建设，指导新成立的子公司及时成立工会组织。(主责单位：党群工作部)

27. 建设集团企业文化。引导干部员工自觉培育和践行社会主义核心价值观，开展企业文化关键词投票活动，凝练形成符合集团特点的企业文化。组织开展中关村精神宣讲活动，帮助干部员工深入理解中关村的发展历史，进而提升服务科技创新的自豪

感，提振全员凝聚力。（主责单位：宣传部/品牌管理部）

28. 丰富集团文体活动。支持集团工会举办形式多样的文体活动，展示干部员工良好的精神风貌。以职工之家、职工小家为载体，组织开展健康向上、弘扬正能量的活动，召开集团第三届运动会。成立专项体育运动小组，丰富职工文化生活。建立统一规范的品牌标识形象，在新办公楼设立党员活动室和宣传展厅。

（主责单位：党群工作部；配合单位：宣传部/品牌管理部）

