Nómina Web

Especificación de Casos de Uso: Calcular Nómina

Versión 1.0

Historial de Cambios

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Fecha** | **Versión** | **Descripción** | **Autor** |
| 18/Abr/16 | 1.0 | Versión inicial | Carla Prieto |
| 3/Mayo/16 | 2.0 | Incluir otros casos de uso | Carla Prieto |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

Tabla de Contenidos

1. Calcular Nómina 5

1.1 Descripción Breve 5

2. Flujo de Eventos 5

2.1 Flujo Básico 5

2.2 Flujo Alternativo 5

2.2.1 Primer Flujo Alternativo – El usuario no encuentra el nombre del empleado 5

3. Requerimientos Especiales 5

Se definirán en la Fase de Elaboración. 5

4. Precondiciones 5

4.1 Precondición Uno 5

4.2 Precondición Dos 5

5. Post Condiciones 5

5.1 Post Condición Uno 5

6. Puntos de Inclusión 5

1. Calcular ISR 6

1.1 Descripción Breve 6

2. Flujo de Eventos 6

2.1 Flujo Básico 6

3. Requerimientos Especiales 6

Se definirán en la Fase de Elaboración. 6

4. Precondiciones 6

4.1 Precondición Uno 6

5. Post Condiciones 6

5.1 Post Condición Uno 6

6. Puntos de Extensión 6

1. Calcular IMSS 7

1.1 Descripción Breve 7

2. Flujo de Eventos 7

2.1 Flujo Básico 7

3. Precondiciones 7

3.1 Precondición Uno 7

4. Post Condiciones 7

4.1 Post Condición Uno 7

5. Puntos de Extensión 7

Especificación de Casos de Uso: Calcular Nómina

# Calcular Nómina

## Descripción Breve

Este Caso de Uso describe como el usuario de Recursos Humanos utilizará el software para calcular la nómina del empleado, según el período con el cual el empleado haya sido capturado en el sistema, además este caso de uso en específico engloba los casos de uso “Calcular ISR” y “Calcular IMSS”, que son indispensables para el cálculo de la Nómina.

# Flujo de Eventos

## Flujo Básico

1. El sistema pide al usuario seleccionar a uno de los empleados dados de alta.
2. El usuario empieza a ingresar el nombre del empleado
3. El sistema le muestra las coincidencias
4. El usuario selecciona el nombre del empleado cuya nómina desea calcular.
5. El usuario selecciona calcular.
6. El sistema calcula el Salario Diario de Integración (SDI) del empleado en base a su antigüedad.   
   (SDI = Salario \* factor de Integración de antigüedad de 15 días).
7. El sistema calcula la cantidad correspondiente al ISR (Impuesto Sobre la Renta) que le será retenido al empleado. (Ver Caso de Uso: Calcular ISR).
8. El sistema calcula el porcentaje y la cantidad correspondiente al Seguro Social que le será retenido al empleado. (Ver Caso de Uso: Calcular IMSS).
9. El sistema hace el cálculo de la nómina.
10. El sistema imprime un breve desglose de la nómina, además de una opción para imprimir en formato PDF un desglose detallado en formato de factura.

## Flujo Alternativo

### Primer Flujo Alternativo – El usuario no encuentra el nombre del empleado

3.1 El sistema despliega el mensaje: “*No hay coincidencias*”

# Requerimientos Especiales

## Se definirán en la Fase de Elaboración.

# Precondiciones

## Precondición Uno

El nombre del empleado, su sueldo y su periodo de paga(semanal, quincenal o mensual) deben de estar dados de alta en el sistema.

## Precondición Dos

El sistema debe tener acceso a los datos necesarios para el cálculo de impuestos, además de funciones específicas para calcularlos

# Post Condiciones

## Post Condición Uno

El sistema imprime la cantidad de nómina más un breve desglose.

# Puntos de Inclusión

Este caso de uso Incluye los casos de uso “Calcular ISR” y “Calcular IMSS”.

Especificación de Caso de Uso: Calcular Impuesto sobre la Renta (ISR)

# Calcular ISR

## Descripción Breve

Este Caso de Uso es acerca de cómo el sistema podrá realizar los cálculos del ISR, por las siglas de Impuesto Sobre la Renta, proveyendo IVA, ingreso del periodo, el tipo de periodo, es decir, semanal, quincenal o mensual y el empleado al que se calculara.

# Flujo de Eventos

## Flujo Básico

1. El sistema ubica el SDI del empleado entre un límite inferior y un límite superior dentro de la tabla de ISR.
2. El sistema calcula la Base para el Impuesto que se define como la diferencia entre el límite inferior y el SDI.
3. El sistema aplica la tasa de impuesto de acuerdo a los límites de la tabla de Impuesto Sobre la Renta (Base para el Impuesto \* Tasa de impuesto).
4. El sistema añade la cuota fija.
5. El sistema registra la cantidad total de ISR a restar del salario del trabajador.

# Requerimientos Especiales

## Se definirán en la Fase de Elaboración.

# Precondiciones

## Precondición Uno

1. El sistema requiere conocer de antemano el Salario Diario Integrado (SDI) del empleado.
2. Se requiere contar con las tablas actualizadas para el cálculo del ISR.

# Post Condiciones

## Post Condición Uno

El sistema debe registrar cuál fue la cantidad de ISR del salario del empleado, ya que será necesaria para calcular la nómina final del empleado e imprimir el recibo.

# Puntos de Extensión

Este caso de uso es incluido en el caso de uso “Calcular Nómina”.

Especificación de Caso de Uso: Calcular IMSS

# Calcular IMSS

## Descripción Breve

Este Caso de Uso es sobre como el sistema calcula las deducciones por parte del trabajador para el seguro Social Mexicano.

# Flujo de Eventos

## Flujo Básico

1. El sistema determina si el SDI del empleado es mayor a $1826.00 MXN.
   1. Si el SDI del empleado es mayor a $1826.00 MXN los cálculos que siguen deberán hacerse tomando como base que el SDI del empleado sea igual $1826.00 MXN.
   2. Si el SDI no es mayor a $1826.00 MXN los cálculos siguientes deben de hacerse tomando en cuenta el actual SDI del empleado.
2. El sistema calcula tres veces el Salario Mínimo General Vigente en el Distrito Federal (SMGVDF).
   1. Si el SDI del empleado es mayor que tres veces el SMGVDF la deducción por enfermedad y maternidad será el 0.40% de la diferencia del SDI con tres veces el SMGVDF por los días trabajados.
   2. Si el SDI del empleado no es mayor a tres veces el SMGVDF la deducción por enfermedades y maternidad es de 0.25% del SDI del empleado.
3. El sistema calcula la deducción por Gastos Médicos que se define como el 0.375% del SDI del empleado.
4. El sistema calcula la deducción por Invalidez y Vida que se define como el 0.625% del SDI del empleado.
5. El sistema calcula la deducción por Cesantía y Vejez que se define como el 1.125% del SDI del empleado.
6. El sistema realiza la suma de todas las deducciones y registra la cantidad de deducciones por parte del Seguro Social Mexicano por parte del empleado.

# Precondiciones

## Precondición Uno

1. El sistema requiere conocer de antemano el Salario Diario Integrado (SDI) del empleado.
2. Se requiere contar con las tablas actualizadas para el cálculo de las deducciones del IMSS.
3. Se requiere contar con el SMGVDF actualizado.

# Post Condiciones

## Post Condición Uno

El sistema debe registrar cuál fue la cantidad total de IMSS del salario del empleado y su desgloce en cada deducción, ya que será necesaria para calcular la nómina final del empleado e imprimir el recibo.

# Puntos de Extensión

Este caso de uso es incluido en el caso de uso “Calcular Nómina”.