

職務経歴書 自己PR

個人情報保護のため 無断で使用することをご遠慮ください。

2022 年 09 月 01 日 現在

キーワードについてGitHub「<https://Dict.sb-hrms.com>」から確認できます。 氏名: Sun Shubin

■自己PR (順: ビジネス重要度)

バリュー: 誠実、信用、勤勉、イノベーション

- ✓ ソーシャルネットワーキング・ビジネスマーケティングは 一番重要なものは**誠実**と**信用**だと思います。私の名前は誠実、信頼のブランドです。
- ✓ 法律、業界ビジネスルール、社会のルールは必ず守ります。私は 違法・業界ルールの違反などのトラブルと一切な関係がありません。

顧客満足度の高いサービス能力

- ✓ 満足度高いシステムを提供するため、お客様ニーズに対して的確な**ヒアリング**、**提案書**を作成する能力があります。
- ✓ お客様の問題解決のあるべき理想像を示し、必要な手段を具体的に分かりやすく説明することができま

知的意思決定支援システムなど先進技術を吸収する能力

- ✓ 今後5年の重要技術においてはインターネットが最も有効な手段と位置づけ、業界動向、例: **XAI** (説明可能なAI)、**IPA** (インテリジェント・プロセス・オートメーション)、**AIOps** (AIとDevOpsの融合)、**DX** (デジタルトランスフォーメーション)、**キャッシュレス決済**、レジなし店舗・無人店舗、情報銀行と信用スコア、デジタルセキュリティなどに基づいてビジネスの制約となる法律や制度、市場動向、業界構造、業界の特色・課題にも注目して体系的な知識を入手し最新情報も収集しています。

ヒューマンリソースマネジメント能力

- ✓ エンジニアの成長を会社視点で考え、**採用から教育まで**一貫性をもった戦略の立案とその実現、研修に携わ、人や組織への支援を通じて、エンジニアの生産性向上とプロダクトの品質向上に貢献することができ
- ✓ 会社の就業規則、人材募集の計画、方法、面接、職務(役割)評価、賃金制度、人事評価などによって**組織活性化**を強化します。

プロダクトデザイン、システム設計とマネジメント能力

- ✓ 顧客(市場)の課題やニーズを正確に捉えてチームを巻き込み課題解決・ニーズを満たすプロダクトへの改善します。
- ✓ 先進技術の活用、UX、プラットフォーム、Webサービス、スマホアプリをデザインして **顧客満足**を生み
- ✓ 製品のコンセプト、マーケティング戦略(セグメンテーション(Segmentation 市場細分化)、ターゲティング(Targeting 標的市場)、ポジショニング(Positioning 自社の立ち位置)、4P: 产品(product) 价格(price)

プロジェクトマネジメント能力

- ✓ 「**開発プロセスの標準化**」をミッションに、サービスマネジメントの体制やプロセス整備に取り組みま
 - ✓ プロジェクトの上流工程において、顧客と共同でプロジェクトの企画/立案、要件定義を実施する経験が
 - ✓ 組織やプロダクトの横断的な可視化(ヒトモノカネ、進捗や各種KPI)、広範囲なオペレーションの設計と運用、目標策定や課題分析やソリューション提案やリスク管理など、開発組織を運営するうえで必要な業
 - ✓ 全てがバランス良く進むように積極的にコミュニケーションを取ながら
- プロフェッショナルが多い環境下で、**自律自走**してプロジェクトの業務を遂行しております。

業務自動化、テスト自動化と品質管理、ニアショアとオフショア業務推進能力

- ✓ 仮想マシン、ExcelとRPA、オープンソースツールを活用してデータ移行、テストデータ作成から 実施、検証、レポートまで **業務自動化ツール**をデザインし、全体チームの生産性は **20%以上**にアップし、作業バグ率は 通常より **50%以上**に減少になりました。
- ✓ 顧客のやり方、考え方を汲み取り、ニアショアとオフショア開発体制をどのように構築するか、いかに**効率的**にプロセスを遂行するかを提案し、さらに顧客の事業に対する考え方をゆっくり理解し、今後の**ビジネスプラン**を提示し、顧客の事業成功にサポートします。

今後は、これまでに培ってきました経験を生かし、新しいステージでマネジメントを中心に携わっていきたいと考えております。是非、面接の機会をいただければと思います。何卒よろしくお願い申し上げます。

以上

最新の情報と資料の著作権について個人のホームページ「<https://home.sb-hrms.com/>」から確認できます。 Ver:5.8.26.200

職務経歴書

個人情報保護のため 無断で使用することはご遠慮ください。

2022 年 09 月 01 日 現在

キーワードについてGitHub「<https://Dict.sb-hrms.com>」から確認できます。氏名： Sun Shubin

■職務経歴概要

- ・ **知的意思決定支援システム** (IDSS) と **教育技術** (EdTech)、**ヒューマンリソース管理技術** (HRTech) の関連業務を研究し、先進技術をチャレンジし、プロダクトデザインと開発の経験を積んでいます。
- ・ **大学教師** として 60 人以上の研修運営 (ニーズ調査、企画、設計、広報、研修講師など) の 2 年間の経験
- ・ **システムエンジニアリングサービス** の **人事** と **営業** の 2 年間経験を 積みしました。
- ・ **おもてなし道**、20 年の日本向け業務経験、12 年以上のプロジェクトマネジメントとオフショア業務推進
- ・ 受託開発会社にてメインフレーム開発を 12 年間 経験した後、8 年間オープン系プロジェクトマネジメ
- ・ 12 年オフショア開発を経験した後、日本に来ました。今まで 8 年間日本滞在を経験しました。

■得意とする経験・分野・スキル

- ・ データサイエンス、知的意思決定支援などの先端技術を使った「**個別最適化**」の教育アプリ設計
- ・ **プロジェクトマネジメント** (顧客折衝、予算管理、オフショア推進プラン、チーム体制、進捗管理、品質管
- ・ 品質管理 (ソフトウェアテスト自動化、品質保証コンサルティング、ソフトウェア開発プロセス改善)
- ・ **システム移行**・再構築のソリューション (例: メインフレームから **Java** オープン系に移行)
- ・ 要件定義から 概要設計〜テスト、導入、運用保守までの **上流工程** から下流工程まで幅広い経験
- ・ 金融業界 (保険、銀行、証券など) の業務知識

■職務経験、業務知識、最新公開資料など (週1回更新)

ホームページ: <https://sunshubin.github.io/>

■会社履歴 (国の法律と会社の業務秘密関連契約によって一部情報はを公開されないがご了承ください。)

期間	会社名	職位
2022年10月～今	転職中	
2021年06月～今	*****会社	エンジニア
2018年08月～2020年01月	大連**有限公司	起業会社
2014年11月～2018年07月	東京のIT派遣会社	ブリッジSE、人事、営業
2006年06月～2014年05月	国際商業機器 (大連) 有限公司	リーダー、大学教師
2005年02月～2006年05月	大連コンピュータ情報工学専門学校	教師
2001年02月～2005年02月	大連華信計算機技術股份有限公司	PG、SE
1996年07月～2001年02月	大連冰山集团有限公司	生産管理部長

■職務経歴詳細

年収 (MAX) : 基本給、手当、残業代、業績賞などを含め

転職 (経営管理職) 2022年10月～

事業内容: ITサービス事業

従業員数: XX 名 資本金: XXX 万円 年収 (MAX) : 万円

マトメ:

なぜ 経営管理職を応募していますか?

エンジニアとして 開発の仕事を担当する場合 一人の価値を貢献します。

経営管理職を担当する場合 知識・経験を活用して 数十人チームの生産性、品質などを10% アップして 数倍の価値を貢献します。

開発期間	業務内容	担当	環境・言語	職位
18 2022 年 10 月 ～ 2023 年 月	応募の業務内容: DXプロジェクトやデジタルビジネスを推進するディレクターとしてサービス課題に対して 顧客体験 を起点として 戦略策定 から 実行支援を行い、システムの企画設計から 仕様設計、メンバーコントロール、進捗管理、品質保証など業務を挑戦し、クライアント企業のDXを支援していただきます。		【OS】 【言語】	ローカル: 日本 東京

最新の情報と資料の著作権について個人のホームページ「<https://home.sb-hrms.com/>」から確認できます。

Ver:5.8.26.200

職務経歴書

個人情報保護のため 無断で使用することはご遠慮ください。

キーワードについてGitHub「<https://Dict.sb-hrms.com>」から確認できます。

2022 年 09 月 01 日 現在
氏名: Sun Shubin

民事訴訟（日本） 2021年10月～

進捗により 更新しています。

開発期間	業務内容	担当	環境・言語	職位
17 2022 年 5 月 ～ 2022 年 月	令和4年（ワ）第11156号 建物明渡請求事件 申立日：2022年5月12日（木） 担当：東京地方裁判所民事第43部 裁判官 廣瀬 仁貴	被告（代理人 弁護士なし）	民事訴訟	ローカル： 日本 東京
2022 年 4 月 ～ 2022 年 月	令和4年（行ウ）第187号 公務員不作為・職権濫用・人権侵犯事件 申立日：2022年4月28日 東京地方裁判所民事第2部	原告（代理人 弁護士なし）	行政訴訟	ローカル： 日本 東京
2022 年 4 月 ～ 2022 年 月	令和4年（ワ）第8296号 地位不存在確認等請求事件 申立日：2022年4月20日 東京地方裁判所民事第19部裁判官 塩 原学は虚偽告訴を受けたら訴訟事件を立上った。2022年5月27日午前11時619法廷で、虚偽告訴の不公正を訴えたら 退場した。裁判官訴追を検討する。 令和4年（ワ）第8108号と 合弁審理になった。	被告（反訴提出、代理人 弁護士なし）	民事訴訟	ローカル： 日本 東京
2022 年 4 月 ～ 2022 年 月	令和4年（ワ）第8108号 司法不公正の確認請求事件 申立日：2022年4月1日 東京地方裁判所民事第31部	原告（代理人 弁護士なし）	行政訴訟	ローカル： 日本 東京

最新の情報と資料の著作権について個人のホームページ「<https://home.sb-hrms.com/>」から確認できます。

Ver:5.8.26.200

職務経歴書

個人情報保護のため 無断で使用することはご遠慮ください。

キーワードについてGitHub「<https://Dict.sb-hrms.com>」から確認できます。

2022 年 09 月 01 日 現在

氏名： Sun Shubin

開発期間	業務内容	担当	環境・言語	職位
2021 年 10 月 ～ 2021 年 月	動産保全 令和3年(ヨ)第3367号 動産引渡断行仮処分命令申立事件 申立日：2021年11月9日 担当：東京地方裁判所民事第9部 秋田 智子 令和3年(ヨ)第21064号 動産の引渡断行仮処分命令申立事件 担当：東京地方裁判所民事第33部 裁判官 伊藤 由紀子 決定主文<特別上告>： 1 被告は、原告に対し、闇環 ^薬 の違法証拠及びパソコン、社員証などを返却する。 2 申立費用は被告の負担とする。 令和4年(モ)第40001号 保全異議申立事件 (令和3年(ヨ)第21064号の即時抗告) 申立日：2022年4月1日 担当：東京地方裁判所民事第33部 裁判官 佐藤 卓 決定主文： 1 債権者と債務者間の東京地方裁判所令和3年(ヨ)第21064号動産の引渡断行仮処分命令申立事件(基本事件)について、当裁判所が令和3年12月24日付けでした仮処分決定を認可する。 2 債務者のその余の申立てをいずれも却下する。 3 申立費用は債務者の負担とする。 令和4年(ラク)第141号 特別抗告提起事件 (令和4年(モ)第40001号の特別抗告) 申立日：2022年2月9日(同日裁判官訴追提出) 担当：東京高等裁判所第14民事部 裁判長 裁判官 石井 浩 裁判官 菅家 忠行 裁判官 塚原 聡 2022年3月24日 決定主文： 1 本件特別抗告を却下する。 2 特別抗告費用は抗告人の負担とする。	被告(被訴) 特別上告予定 (プロセス間違い)	民事訴訟(労働)	ローカル： 日本 東京

最新の情報と資料の著作権について個人のホームページ「<https://home.sb-hrms.com/>」から確認できます。

Ver:5.8.26.200

職務経歴書

個人情報保護のため 無断で使用することはご遠慮ください。

2022 年 09 月 01 日 現在

キーワードについてGitHub「<https://Dict.sb-hrms.com>」から確認できます。

氏名： Sun Shubin

*****株式会社 2021年6月～

事業内容：ITサービス事業

従業員数： 200 名 資本金： 9000 万円

年収 (MAX) : 万円

社内就職環境は 大変悪い派遣会社だと思います。入社2ヶ月だけ、1件のビジネスルール違反と2件のセキュリティルール違反を内部告発しました。けれども 誰も処分しなくて 改善しません。さらに 解雇して民事訴訟を行いました。

開発期間	業務内容	担当	環境・言語	職位
16 2021 年 6 月 ～ 2021 年 月	日本**物流システム 【担当業務】 オフショア納品の受入品質検証	品質検証	【OS】 Linux 【言語】 Java	ローカル： 日本 東京

新型コロナ期間の転職活動 2020年2月～2021年5月

事業内容：

従業員数： XX 名 資本金： XXX 万円

年収 (MAX) : 万円

開発期間	業務内容	担当	環境・言語	職位
15 2020 年 2 月 ～ 2021 年 5 月	新型コロナ影響なので 2020年2月から 2020年8月まで 中国の大連にいました。日本は 8月から 入国を再開しました。2020年9月2日 日本に再入国しました。 2021年5月 2000以上の会社の応募、200回以上の面接・面談を経験しました。 無職期間に 以下の知識を勉強しています。 ・英語、経営学 ・Python、機械学習、意思決定支援システム ・人力資源管理師一級 2021/1 ・品質管理 (テスト自動化) 2020/12 ・eコマース、物流・宅配、小売業 2020/10 ・ビジネス提案文書作成 (日本語) 2020/9 ・GitHub、GitHub Pages 2020/5			ローカル： 日本 東京 中国 大連

最新の情報と資料の著作権について個人のホームページ「<https://home.sb-hrms.com/>」から確認できます。

Ver:5.8.26.200

職務経歴書

個人情報保護のため 無断で使用することはご遠慮ください。

2022 年 09 月 01 日 現在

キーワードについてGitHub「<https://Dict.sb-hrms.com>」から確認できます。氏名：Sun Shubin

(中国側)大連**有限公司 (日本側) 非公開 2018年8月～2020年01月

事業内容：人工知能の関連の業務 (EdTech)

従業員数： 10 名 資本金： 1600 万円 年収 (MAX) : XXXX 万円

マツメ：タイミングは悪いですが 新型コロナの影響なので業務推進は 難しくなって プロジェクトをクローズになりました。

日本側業務：EdTechサービス及び関連のパッケージを 日本の公立学校と私立学習塾に紹介します。

中国側業務：中国政府のスタートアップイベントの参加、海外就職メンバーの社会保険支払い、資産管理 (主な出版物) などのために 友達と一緒に会社を作りました。中国と日本の大学教授の研究室と業務を連携して 人工知能の最高レベル技術「知的意思決定支援」を利用して「個別最適化教育」システムを開発しました。

融資の厳しい、さらに 新型コロナの影響なので、プロジェクト開発はクローズになりました。

プロダクトの機能： オンラインライティングサービス：ビッグデータに基づいた最適な教材・指導案

学力診断 能力評価 ビッグデータに基づいた人材と企業のニーズをマッチングして 最適な人材を紹介

開発期間	業務内容	担当	環境・言語	職位
14 2018 年 8 月 ～ 2020 年 1 月	【業務】 “人間の学習”の教育分野で アダプティブ・ラーニングのソリューション (EdTech) を研究し、プラットフォームアーキテクチャ、プロダクトをデザインしました。	マーケティング調査 ビジネスプラン アーキテクチャ 設計		起業会社 ローカル： 日本 東京 中国 大連

東京のIT派遣会社 2014年11月～2018年7月

事業内容：業務システムの設計・開発、及び運用・保守、中国オフショア開発、日本国内オンサイト開発

従業員数： 150 名 資本金： 3000 万円 年収 (MAX) : 700 万円

マツメ：違法のブラック企業なので、会社名は非公開 になりました。

4年間の東京のIT派遣仕事を経験しました。3年ぐらい ブリッジエンジニアとして 現場の上流工程、オフショア開発業務推進、本番環境対応などを担当しました。後 SES会社の人事リクルート、SES営業など社内管理の仕事をチャレンジしました。元 エンジニア出身なので IT派遣業界のトップレベル業績だと思います。

私は 2018年以降 IT派遣関連の仕事をやりません。理由：2018年7月6日《働き方改革関連法》公布、大企業は2019年4月1日から、中小企業は2020年4月1日から適用されました。さらに 経済産業省では、2018年9月に「DXレポート～ITシステム「2025年の崖」の克服とDXの本格的な展開～」を公表して以降、DX推進ガイドラインやDX推進指標を公開し、日本企業のDX推進に資する施策を展開してきました。

ブリッジエンジニアとは、ニアショア、オフショア開発プロジェクトを円滑に進めるための橋渡を行う、**プロジェクト業務を推進**する職種です。具体的には、以下の業務を担います。

- ・受託案件の業務確認、リスク分析、見積、ソリューションとスケジュール提案
- ・オフショア用の設計書の作成 (翻訳や補足など) (メンバーは全部日本語で対応できます。)
- ・オフショア先へのプロジェクト計画、開発プロセス、開発内容や設計内容の説明
- ・開発プロセス改善、課題管理、リスク管理、Q&A管理、品質管理、成果物の品質チェック
- ・お客様へのレポート作成、オフショア開発の進捗・品質報告
- ・日本とオフショア間のミーティングセッティング、ファシリテーション など
- ・業務作業自動化、ソフトウェアテスト自動化ツールの開発

開発期間	業務内容	担当	環境・言語	職位
13 2017 年 1 月 ～ 2018 年 7 月	【担当業務】 IT派遣会社の人材の募集、エンジニア育成、SES営業提案など 人事の作業と業績 ・人材募集について 個人のソーシャルネットワーク (SNSアプリ) に 募集情報を共有し、転職サイトに募集情報を公開して 応募者と面談し、契約内容を交渉します。実績は6名以上/月です。(業績基準は3名/月です) ・研修運営 (ニーズ調査、企画、設計、広報、研修講師など)、規模：15名以上/回 営業の作業と業績 ・お客様の求人メールと全社営業担当共有の情報を分析して 社内待機者、応募者の情報とマッチングして 能力によって 人材を組み合わせ提案書を作成して 案件の営業担当者 と 相談します。営業サポートの入場実績：3名以上/月	人事： 人材採用 社員教育 営業 (人材派遣))： 営業アシスタント	Salesforce Hadoop Docker Linux	職位： 人事 (リクルート) SES営業 ローカル： 日本 東京

職務経歴書

個人情報保護のため 無断で使用することとはご遠慮ください。

キーワードについてGitHub「<https://Dict.sb-hrms.com>」から確認できます。

2022 年 09 月 01 日 現在
氏名： Sun Shubin

開発期間	業務内容	担当	環境・言語	職位
12 2016 年 7 月 ～ 2016 年 11 月	日本**銀行／輸入業務システム 【担当業務】 銀行の輸入業務の外為オンラインシステム開発 現場提案 ・提案原因：外部設計書納品は遅延し、ミスとバグはちょっと多いですが 何回 外部設計書によって 更新を追い付きします。 製造納品は 厳しい状況です。 提案要点： ・開発プロセス調整、ウォーターフォール型から アジャイル型（ スクラム ）にチェンジします。毎サイクルのスタート時確定済みの変更を反映します。 提案効果： ・要員は もと60名から 120名に 増員しました。 ・生産性は アップして 納期を確保しました。 ・品質のバグ数は試作業の十分の一になりました。 ・残業は半分程度を減少しました。 作業プロセスの改善 ・納期を守るために ソースコードは優先、最終外部設計書によって 内部設計書を更新します。 ・テスト自動化を強化しました。Junitソース自動化作成ツール（ データ駆動型自動化 、Excel VBA）を活用します。 ・ アジャイル 開発を導入します。チームワーク意識と 開発作業標準化 を強化して、コーディングとテストは並進しています。まずメソッドのインターフェースを決める、テストしたら メソッド内部をコーディングします。 ・生産性は 試作業より 20% 以上をアップし	マネージメント ： ・リーダー会議 ・メンバー管理 ・受注管理 ・工数見積 ・課題管理 ・ 品質管理 ・進捗管理 ・リスク対策提案 オンサイト： ・技術サポート ・納品検証 ・成果物レビュー ・品質レポート オフショア： ・詳細設計 ・製造 ・結合テスト	【OS】 Windows7 【DB】 HiRDB 【言語】 Java 【その他】 Justware	職位： チームリーダー（統括管理） 全チーム120名 ： ブリッジSE：3名 東京40名 中国60～80名 ローカル： 日本 東京 工数：1200人月
11 2015 年 4 月 ～ 2016 年 6 月	日本**証券会社／窓販システム 【担当業務】 証券会社窓販システムの保守作業サポート 作業内容 ・お客様の指示によって本番システム障害緊急対応 バグ調査、対策提案、修正作業、システムテスト、プロセス管理票提出、本番リリース ・システム保守作業用のバッチツール開発（ データ駆動型自動化 、COBOL） ・システム総合テスト監視、データ確認、JCLジョブ修正 ・システム移行用のデータ変換・検証ツール開発（ 順次実行型自動化 、PL/1） ・協力会社の成果物レビュー	本番故障修正作業 協力会社開発成果物レビュー 総合テスト 総合テスト環境監視及び故障対応	【OS】 OS390 【DB】 DB2 【言語】 COBOL、PL/1	チーム7名 職位：SE ローカル： 日本 東京
10 2014 年 12 月 ～ 2015 年 3 月	日本**保険会社／統括システム 【担当業務】 担当の案件要件は「保険会社」、「親代理店」、「子代理店」の3者が代理店委託契約の当事者となり子代理店が親代理店の教育、管理、指導のもと保険募集を行う仕組みです。 作業内容 システムズの要件定義によって調査・提案して基本設計を作成する、オフショア側に業務を説明する、詳細設計、製造、テスト、システムテスト、ユーザーテストなどです。 システム環境構成 損害調査システム：COBOL環境 統括システム、代理店システム：JAVA環境	オンサイト： ・システム調査 ・進捗管理 ・品質管理 ・技術サポート ・後輩指導 オフショア： ・システム調査 ・基本設計 ・ソース修正 ・総合テスト	【OS】 Windows 【DB】 Oracle 9i 【言語】 COBOL Java JavaScript HTML SQL 【その他】 NetCOBOL9	職位： ブリッジSE 東京1名 中国4名 ローカル： 日本 東京 工数：20人月

職務経歴書

個人情報保護のため 無断で使用することはご遠慮ください。

キーワードについてGitHub「<https://Dict.sb-hrms.com>」から確認できます。

2022 年 09 月 01 日 現在
氏名: Sun Shubin

国際商業機器（大連）有限公司 2006年06月～2014年05月

事業内容：世界 IT 業界大手企業

従業員数： XX 名 資本金： XX 万円 年収（MAX）： 万円

マトメ：2006年 大学のコンピューターサイエンス専門を卒業しました。世界有名のIT会社に入社しました。半年のSEを経験したら プロジェクトリーダーに昇進しました。2007年1月日本札幌事業所に出張して 三ヶ月の損害保険会社プロジェクトのOJTを参画して 後 大連事務所にオフショア開発を推進しました。2009年12月社内転職して 日本福岡現場にオンサイトして 1年間の銀行預金システム保守を担当しました。2014年会社業績不振なので 退職して 日本東京に来ました。

ソフトウェアテスト自動化の知識を身に着ける、自分でデータ駆動型テストと順次実行型テストを開発し、テストプロセス（計画、設計、実施、振り返り）を実践し、プロジェクト成功にサポートします。

開発期間	業務内容	担当	環境・言語	職位
9 2011 年 6 月 ～ 2014 年 5 月	システム移行案件（複数案件、他言語→J A V A ） 【担当業務】 旧システムのソースを読んで、システムのマニュアルを理解して 新システムの構築と開発作業にサポートしました。 作業内容 ・システム業務の要件定義整理 ・システム機能調査作業自動化（順次実行型自動化、Excel VBA） ・データ移行と検証作業自動化（データ駆動型自動化、Excel VBA） ・システムテストケース設計 ・テスト成果物検証	基本設計 ・要件定義整理 結合テスト 総合テスト ・品質管理	【OS】 Windows 7 【DB】 DB2 Oracle 【言語】 Java JavaScript HTML SQL GEMBASE COBOL 【その他】 IBM Rational Application Developer 8.0 SVN	チーム20名以上 職位：テックリーダー ローカル： 中国 大連
8 2011 年 2 月 ～ 2011 年 5 月	社内用のリースシステム 【担当業務】 リースシステムの新機能（終了予定・再リース・通知書など）の追加 作業内容 データはファイルとデータベースの二種です。通常の検証は別々の画像の成果物を作成することですが、今回テスト検証の正確と生産性向上のためにファイルのデータは全部データベースにロードして業務によって複雑のSQLを工夫して検証データは全件マッチングであるかどうか、納品物の品質を保証しました。	基本設計 詳細設計 プログラミング 単体テスト 結合テスト 総合テスト	【OS】 OS390 【DB】 DB2 【言語】 COBOL	チーム10名 職位：テックリーダー ローカル： 中国 大連
7 2010 年 9 月 ～ 2012 年 1 月	ETP (Experience Training Program) 【担当業務】 IT人材育成 第一回：メインフレーム開発の新人教育 内容は z / OS 操作、DB2 と SQL 開発、COBOL プログラミング、OJT など 第二回：ORACLE データベース 内容は Oracle 概要、ユーザー管理、テーブルとデータ型、索引、SQL の仕組み、トランザクションなど		【OS】 z / OS 【DB】 DB2、ORACLE 【言語】 COBOL PL / SQL 【その他】 VSAM	職位：大学教師 ローカル： 中国 常熟 瀋陽 杭州

職務経歴書

個人情報保護のため 無断で使用することとはご遠慮ください。

キーワードについてGitHub「<https://Dict.sb-hrms.com>」から確認できます。

2022 年 09 月 01 日 現在

氏名： Sun Shubin

開発期間	業務内容	担当	環境・言語	職位
6 2010 年 2 月 ～ 2010 年 7 月	日本の**会社/経理システム 【担当業務】 経理システム再構築 作業内容 現行のソースによって仕様書に更新することです。 作業自動化（順次実行型自動化） 作業効率と品質向上にいろいろな提案を出して例えば、ソースの業務関連の調査などのためにチームメンバーと一緒にExcelのVBAで作業ツールを開発しました。	調査分析 詳細設計 マネージメント ： ・技術サポート ・品質保証 ・後輩指導	【OS】 Windows7 【DB】 DB2 【言語】 COBOL 【その他】 Excel VBA	チーム40名 職位：チームリーダー ローカル： 中国 大連
5 2009 年 1 月 ～ 2009 年 12 月	日本の**銀行/預金システム 【担当業務】 銀行預金業務の保守作業 作業内容 ・開発作業は主なPL/Iですが 一部はCOBOLとアセンブリです。 作業自動化（順次実行型自動化） ・仕様書電子化ツール（Excel VBA） チーム作業生産性は 50%以上をアップになりました。 古い紙仕様書を電子化に作業する時、作業効率と品質を向上するために、Excel VBAでツールを開発して 現行システムのソースをアナウンスして 内部仕様書を自動作成しました。 ・現行のソースとJOB調査ツール（Excel VBA） 経験 ・始めのSaaSのプロジェクトを参画して、SaaSと銀行の金融業務などの知識を習得しました。	基本設計 詳細設計 プログラミング 単体テスト 結合テスト 総合テスト マネージメント ： ・要員管理 ・進捗管理 ・工数見積 ・品質管理 ・スケジュール管理 ・技術サポート ・後輩指導	【OS】 OS390 【DB】 DB2 【言語】 PL/ I COBOL アセンブリ 【その他】 VSAM Excel VBA	全チーム400名 職位：チームリーダー（中国人要員16名） ローカル： 日本 東京 広島 福岡
4 2006 年 6 月 ～ 2008 年 11 月	保険会社システム開発（複数案件） 新契約システム 次期契約管理システム（請求、補償、支払、帳票） 新収納システム 【担当業務】 開発 作業プロセスの改善 ・作業プロセス標準化 ・テスト自動化（データ駆動型自動化） チーム生産性は50%以上にアップしました。 テスト仕様書によって テストデータ、テストドライブ、テストレポートを自動作成し、納品リリースを自動転送する作業などを一連自動化になりました。 ・業務調査自動化（順次実行型自動化） システムメンテナンス作業のジョブマップ、ソースマップの更新、及びバグ調査作業の便利と生産性向上のために 様々な自動調査、自動更新のツールを開発しました。	システム調査 基本設計 詳細設計 プログラミング 単体テスト 結合テスト マネージメント ： ・進捗管理 ・工数見積 ・品質管理 ・スケジュール管理 ・技術サポート ・後輩指導	【OS】 OS390 WindowsXP Windows2000 【DB】 DB2 【言語】 COBOL、PL/ I 【その他】 VSAM Rational Developer for System z 6 ClearQuest Micro Focus Net Express	チーム20名以上 職位：チームリーダー ローカル： 日本 札幌 中国 大連

職務経歴書

個人情報保護のため 無断で使用することはご遠慮ください。

キーワードについてGitHub「<https://Dict.sb-hrms.com>」から確認できます。

2022 年 09 月 01 日 現在
氏名: Sun Shubin

大連コンピュータ情報工学専門学校 2005年02月～2006年05月

事業内容: 私立学校

従業員数: XX 名 資本金: XX 万円 年収 (MAX): 万円

マトメ: 初めて 先生として ITスクールの授業を経験しました。ユーザーニーズによって 課程目標を設定し、課程内容、ケース、宿題などを設計・編集して 学生の進学と就職をサポートしました。

開発期間	業務内容	担当	環境・言語	職位
3 2005 年 2 月 ～ 2006 年 5 月	IT課程の授業 【担当業務】 学员用のC、C++、COBOL、データベース、ソフトウェアエンジニアリングなどの課程の設計と実施などを担当しました。 大連IT大手企業の社員育成課程の設計と実施などを担当しました。	授業	【OS】 Windows 【DB】 Oracle9i 【言語】 C、C++、COBOL 【その他】 FUJITSU NETCO BOL ENTERPRIS E	職位: 教師 ローカル: 中国 大連

大連華信計算機技術股份有限公司 2001年02月～2005年02月

事業内容: 中国有名なIT大手企業

従業員数: XX 名 資本金: XX 万円 年収 (MAX): 万円

マトメ: 三ヶ月のトレーニングを経て入社して日本向け業務のIT関連の仕事をスタートしました。2003年から スキルアップために 仕事しながら 大学のコンピューターサイエンス学科をチャレンジし、3年後卒業しました。

開発期間	業務内容	担当	環境・言語	職位
2 2001 年 2 月 ～ 2005 年 1 月	官公庁の住民システムなど 【担当業務】 ITの仕事は初めですが いろいろの知識がゼロから どんどん勉強して経験が積みました。	詳細設計 プログラミング 単体テスト	【OS】 NEC-ACOS 【言語】 COBOL	チーム200名 職位: PG、SE ローカル: 中国 大連

大連冰山集团有限公司 1996年07月～2001年02月

事業内容: 中国一番有名な冷凍・空調設備製造企業

従業員数: XX 名 資本金: XX 万円 年収 (MAX): 万円

マトメ: マネージャとして 70名ぐらい社員をリーダして お客様の日本本社で作成した設計書によって 空調機の部品の試製造から 最終納品まで 全プロセスのマネジメントを経験しました。

開発期間	業務内容	担当	環境・言語	職位
1 1996 年 7 月 ～ 2001 年 1 月	冷凍設備製造、冷凍倉庫の設備工事の関連業務 【担当業務】 部門のお客様業務の調達 日本ブランドのエアコン部品の製造管理と品質保証	機械製造		チーム70名 職位: 副部長 マネージャ職 ローカル: 中国 大連



GitHub Homepage

履歴書、職務経歴書、キャリアプラン、スキルシート、ビジネス提案文書及びソースコードなどの資料は情報の提供のみを目的としています。情報は更新日のものを掲載していますのでご利用時には変更されている場合もあります。したがって、本資料を用いた運用は必ず自身の責任と判断によって行ってください。これらの情報の運用の結果について著者はいかなる責任も負けません。
資料に記載されている会社名、製品名は一般に各社の商標または登録商標です。本文中では™、®、©マークなどは表示しておりません。

資料の一部または全部を著作権法とGNU General Public License v3.0の定める範囲を越え、無断で複写、複製、転載、テープ化、ファイルにおとすことを禁じます。

職務経歴書 強み

個人情報保護のため 無断で使用することはご遠慮ください。

2022 年 09 月 01 日 現在

キーワードについてGitHub「<https://Dict.sb-hrms.com>」から確認できます。 氏名： Sun Shubin

資料公開は「<https://sunshubin.github.io/>」です。

■プラットフォーム：知的意思決定支援システム (IDSS Platform、中国語：人工智能辅助决策平台)

●機能ポイント：☒ マルチクラウドサービス、☒ インフラ アーキテクチャー、☒ マイクロサービス デザイン、☒ ビッグデータ、☒ 機械学習、☒ ディープラーニング、☒ データサイエンス、☒ NLP (神経言語プログラミング)、☒ 画像認識、☒ 音声認識、☒ 情報銀行、☒ CSO (信用スコア最適化)、☒ チャットロボット、☒ 作業自動処理ツール (例：業務自動化、テスト自動化)、☒ サービスロボット、☒ IoT

●サービス：グローバルデータバックアップサービス、グローバルデータ高速自動転送、ビジネス情報自動収集、データアナウンスサービスAPI、モバイルチームワーク用クラウドディストロップ、人工知能サービス

●メリット：一つインフラを利用して 複数のアプリを動かします。各サービス間にデータを共有できます。ニーズに合わせてサービスの添削、運用管理はとても便利です。

■仮想プロダクト：ヒューマンリソースディベロッパー (中国語：人才开发)

●機能ポイント：☒ EdTech、☒ HRTech、☒ バーチャルスクール、☒ ソーシャルネットワークサービス、☒ キャリアコンサルティング、☒ 人工知能、☒ 5 Gのモバイルインターネット、☒ IoT、☒ 健康管理、☒ 地域サービス (介護、イベントなど)

●サービス：

①知能目標管理：学力評価

②情動目標管理：やる気、根気、向上心、創造性などを得たり、生活、仕事、人生の目標評価

③技能目標管理：オンラインラーニングにおいて、学習記録データを活用して最適な教材、学習プランを提示し、個人に応じた学びの実現を支援するアダプティブラーニングプラットフォームが注目を集めている。蓄積された学生の学習履歴をもとに学生の理解度や状況、ニーズに合わせて教材やテスト問題など、個々の学生にもっとも適した学習サービスを提供します。

④キャリア目標管理：企業の人材管理の入職リスク、社員配置最適化、早期離職リスクを予防し、人材採用コストをコントロールします。

⑤健康目標管理：ヘルスケア (Healthcare、中国語：健康护理)、24時間健康データ収集と管理、リモート健康診断、健康管理プラン、ケアオンライン大学、訪問ケアサービスなどを提供

⑥セキュリティ管理 (中国語：安全管理)

*OKRとは 「Objective (目標) & Key Results (主要な結果)」という言葉の組み合わせを用い、会社、チーム、自分の目標管理手法とその取り組みのことです。

●メリット：アダプティブラーニングとは、「学習者の要求や知識、好みなどの要素に基づき、適切なコンテンツを適切な方法・タイミングで提供する教育手法」です。デジタル活用で健康・安全・快適など社会価値実現を通じ、人々のHappiness・QoL向上に貢献することです。