



품 의 서

문서 No.	ABS25-001	본 문서는 ABS에서 지정한 유출 금지 문서임.					
소 속	ABS	직 위	COO	결 재	담당	COO	CEO
작 성 자	박성빈						
작 성 일	2025년 01월 02일						
제 목	ABS, 오일신문, ABS STUDIO 소속 직원 정리해고 건			목적	정리해고		
문 서	공 개 일 시			2025. 01. 03. 9:00			
<p>1. 내 용 : ABS(에이비에스)와 오일신문, ABS STUDIO(에이비에스 스튜디오) 임직원 정리해고를 위하여 아래와 같이 품의하오니, 조속히 재가해주시기 바랍니다.</p> <p>2. 해 고 사 유 : 2024학년도 안남초등학교 졸업으로 인하여 ABS와 오일신문, ABS STUDIO에 소속되어 있던 임직원들이 다른 중학교(안남중학교, 대방중학교, 삼성자중학교 등)으로 이동하게 되어 ABS를 경영(운영)하기 에 어려움이 있을 것이라 판단함. (경영상의 이유)</p> <p>3. 통 보 : 2025년 1월 3일 9시 00분 (위 품의서 공개와 동시에 해고통지서 발송 예정)</p> <p>4. 해 고 일 시 : 2025년 3월 1일 0시</p> <p>5. 관련 법령 : 1. 근로기준법 제24조(경영상 이유에 의한 해고의 제한) 참고 사항 2. 근로기준법 제 27조(해고사유 등의 서면통지)</p> <p>6. 법 령 에 : 1. 근로기준법 제24조 1항에서 ‘근로자를 해고하려면 긴박한 경영상의 따른 이행 필요가 있어야한다’ 가 품의서 2번 ‘해고사유’ 와 적합함. 사 항 또한 근로기준법 24조 3항에 ‘해고 하려는 날의 50일 전까지 통보하고 성실히 협의하여야한다.’ 의 법령에 따라 1월 3일에 통보하고 협의하여 2025년 3월 1일 0시에 해고 예정임. 2. 근로기준법 제 27조 1항에 ‘사용자는 근로자를 해고하려면 해고사유와 해고시기를 서면으로 통지하여야 한다.’ 와 2항의 ‘근로자에 대한 해고는 제1항에 따라 서면으로 통지하여야 효력이 있다.’ 에 따라 서면으로 통지하려 했으나 안남초등학교가 2024년 12월 30일부로 겨울방학에 돌입함에 따라 서면 통지가 어려워 졌음. 따라서 대법원 판례(대법원 2022. 12. 16.자 2022그734 결정)에 따라 카카오톡 메시지를 통하여 해고 사실을 통보하려함. 통보는 해고 통지서 이미지 파일 원본을 카카오톡 메시지를 통하여 통보 예정임. 3. 제28조에 따라서 부당해고로 이의신청을 할 수 있으나 ABS를 이끌어 가기 힘들어 ABS 내부에서 기각될 예정임. 하지만 이의에서 좋은</p>							

아이디어가 나온다면 근로기준법에 따라 해고 통지서가 전달된 근로자의
승인을 받고 계속하여 ABS를 경영(운영)할 예정임.

7. 특이사항 : 없음

ABS

ABS