

Plan Estratégico

Misión

Aplicar nuestro conocimiento en tecnologías para desarrollar soluciones innovadoras que mejoren la vida de las personas y contribuyan al bienestar social, facilitando la resolución de sus necesidades cotidianas.

Visión

Ser una empresa líder en México y Latinoamérica en el desarrollo de software accesible y de calidad, enfocada en encontrar soluciones a las problemáticas de las personas en el ámbito personal, escolar e individual, siendo un referente en la innovación de creación de aplicaciones y sitios web.

Valores

- Accesibilidad: ofrecer soluciones fáciles de usar y económicamente accesibles para una población como la mexicana.
- Calidad: asegurar que cada solución cumpla con estándares de calidad.
- Innovación: aprovechar la tecnología para crear propuestas efectivas.
- Compromiso: trabajar con dedicación y responsabilidad para generar confianza y satisfacción a cada cliente y usuario.
- Colaboración: fomentar el trabajo en equipo para potenciar la creatividad y eficiencia.
- Honestidad: actuar con transparencia y ética en todas las decisiones, prácticas y comunicaciones, asegurando claridad y veracidad en la información, privacidad de datos, precios y funciones.

Objetivo

Diseñar soluciones digitales innovadoras y eficientes, que sean accesibles a la población mexicana y latinoamericana, cuyo fin sea el de resolver las problemáticas de nuestros clientes, impulsando el uso de nuevas tecnologías y fomentando la facilidad de uso para todos los usuarios.

Indicadores

- Cumplir las expectativas de los clientes.
- Mantener buenas relaciones con los clientes.
- Contar con diferentes proyectos de varios clientes.
- Tener clientes de varios sectores de la población.

Meta cuantitativa

- Calificaciones (score/reviews) de las aplicaciones de proyectos.
- Aumento en los ingresos.

Estrategia y procesos requeridos

- Encuestas con los clientes para obtener opiniones sobre las versiones, utilidad y los diferentes tipos de planes monetarios para los productos.
- Uso de metodologías ágiles (como XP) para tener versiones que los clientes puedan revisar y proporcionar retroalimentación, permitiendo modificaciones rápidas según sus opiniones.

Cartera de proyectos

- FocusUp

Estructura de la organización

- Angel - Gestión de Procesos
- Karla - Gestión de Negocios
- Omar - Gestión de Recursos
- Camilo - Gestión de Proyectos

Estrategia de recursos:

Recursos humanos:

- Equipo multidisciplinario de 4 personas: desarrolladores, diseñadores y analistas de calidad.
- Capacitación continua en nuevas tecnologías y metodologías ágiles.
- Asignación de roles claros según fortalezas y experiencia.

Recursos tecnológicos:

- Computadoras y servidores para desarrollo y pruebas.
- Software de desarrollo (IDE, control de versiones, herramientas de diseño).
- Plataformas de prueba y simulación de usuarios.
- Herramientas de comunicación y colaboración (Slack, Trello, Notion).

Recursos financieros:

- Presupuesto de desarrollo: \$27,000
- Gastos operativos: \$2,775
- Total estimado: \$29,775
- Posibilidad de buscar financiamiento o inversionistas según crecimiento de la cartera de clientes.

Recursos materiales:

- Espacio de oficina o área de trabajo compartida.
- Mobiliario básico: escritorios, sillas ergonómicas, pizarras, material de oficina.
- Equipos de respaldo y almacenamiento físico de documentación si aplica.

Presupuesto

- Horas por día: 2
- Desarrolladores: 4
- Días a la semana de trabajo: 5
- Número de semanas: 6 (mes y medio)
- Total de horas: 180

Costo por hora: \$150

Total de desarrollo: \$27,000

Gastos operativos:

- Gas por mes: \$400
- Luz por mes: \$400
- Agua por mes: \$50
- Internet por mes: \$500
- Transporte por mes: \$500 (25 x 20 días)

Total por 6 semanas (mes y medio): \$2,775

Total general: \$29,775

Plan de seguimiento y evaluación:

- Revisiones semanales de avances por proyecto.
- Retroalimentación mensual de clientes sobre la utilidad y desempeño de las soluciones.
- Ajustes en planificación y recursos según resultados y retroalimentación.
- Reportes de indicadores clave (KPIs) para medir desempeño y cumplimiento de objetivos.