



JINGPAICONSULTING

精派咨询

盖盖测试报告

姓名：

Karen

日期:

2023-08-20

www.jingpaiconsulting.com

目录

报告简介 3

阅读建议 4

答题情况 4

综合得分情况（基于测评答题情况成长得分） 5

指标得分情况 5

逻辑推理分析报告 6

能力分析 7

关于报告 7

报告简介

招聘选拔是企业保障人才供应的重要手段，主要包括社会招聘、校园招聘、内部竞聘等。社会招聘的人才往往拥有专业的技能和一定的工作实践经验，能为企业节省大量的培训成本，也有利于为企业注入新的活力。校园招聘的人才刚刚走出校园的毕业生，尽管缺乏工作经验，但他们可塑性强，更容易接受公司的管理理念和文化。内部竞聘是在企业内部选拔合适的人才，相对与外部招聘，内部竞聘为员工搭建了实现个人价值的舞台，有利于激发内部员工的工作热情和上进心，减少人才流失。

无论是外部招聘还是内部竞聘，企业都需要对候选人进行精确、客观、公正的评价。人才素质与岗位胜任行为（KCI）高度相关，是岗位胜任行为的有力支撑，并且展现了人才的发展潜力。人才素质测评作为一种先进、高效、客观的人才选拔理念和工具，在招聘过程中，能够在短时间内对应聘者进行准确评价，减少面试的工作量和压力，提高招聘的效率和科学性。而在内部竞聘选拔过程中，能够依照岗位的不同，设置严格的、统一的标准对竞聘人员进行客观的定量考评，提高了竞聘的公平性和客观性。

精派作为一家人才测评和人才管理的专业机构，通过结合多年的人才评估选拔经验以及雄厚的研发实力，针对不同行业、层级、岗位等特点，开发了招聘选拔测评系列产品。该系列产品充分体现了“人岗匹配”的人才选拔观，为企业提供全面的员工能力、个性、动力数据和相应的面试建议和用人建议，为企业招聘和选拔优秀人才提供有效参考。

阅读建议

- 1. 测评结果的准确性和可靠性依赖于被评价者在测验中态度是否认真、能否如实作答，是否答完题目以及答题所用时间是否在合理范围内等信息。
- 2. 人才素质测评遵循匹配原理、推断原理和误差原理。在使用测评结果时，需要与目标岗位具体情况相结合，并以科学的态度看待测评结果。
- 3. 若您是初次阅读此类报告，最好是在专业人士的指导下阅读，或请专业人士为您进行解释。

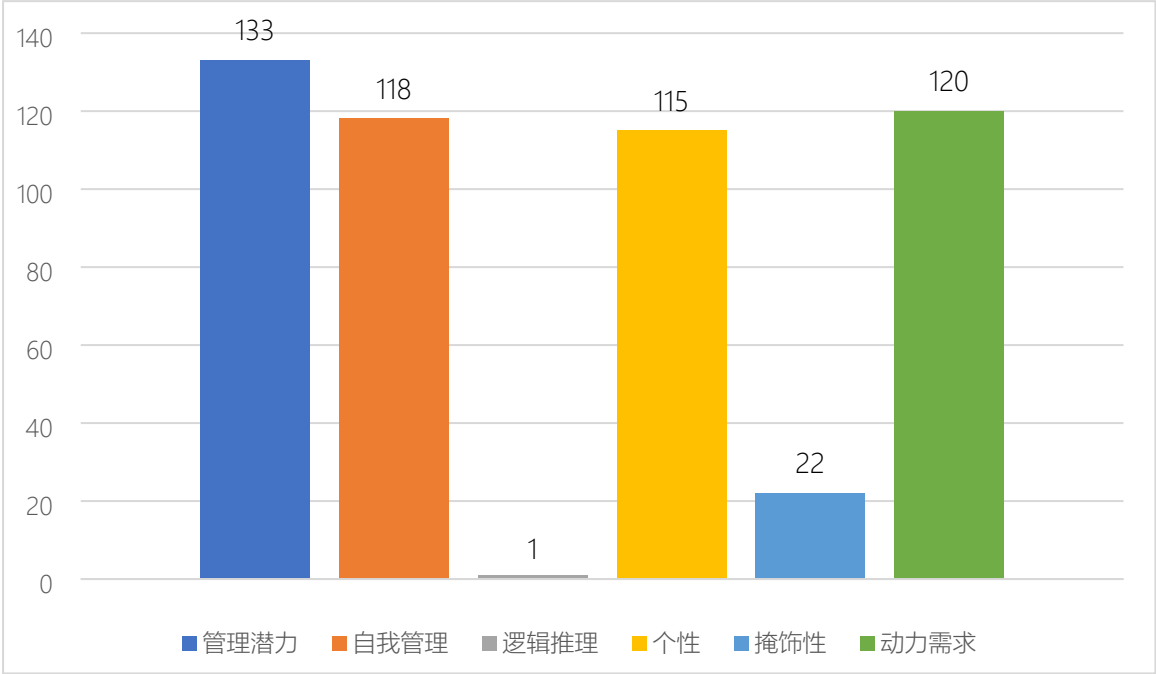
答题情况

答题情况	参考值	实际值	说明
答题真实性 (掩饰性)	1-9	5	Karen:在答题时存在一定的掩饰性
答题时间	1小时 43 分钟	0 小时 24 分钟	Karen:答题时间远未达到规定答题时间， 测评过程异常，请谨慎使用此测评结果.
答题数量	189	189	Karen:本次答题数量在合理范围内.

报告参考价值

Karen 答题时间异常，报告结果的准确性需要进一步考察。

综合得分情况（基于测评答题情况成长得分）



指标得分情况

指标分类		指标	得分								
管理潜力	133.0	人际洞察	1	2	3	4	5	6	7	8	9
		结果导向	1	2	3	4	5	6	7	8	9
		勇于担当	1	2	3	4	5	6	7	8	9
		计划能力	1	2	3	4	5	6	7	8	9
		识人用人	1	2	3	4	5	6	7	8	9
自我管理	118.0	问题分析与解决	1	2	3	4	5	6	7	8	9

		沟通能力	1	2	3	4	5	6	7	8	9
		时间管理	1	2	3	4	5	6	7	8	9
		学习能力	1	2	3	4	5	6	7	8	9
逻辑推理	1.0	逻辑推理	1	2	3	4	5	6	7	8	9
		积极主动	1	2	3	4	5	6	7	8	9
		进取心	1	2	3	4	5	6	7	8	9
		情绪控制	1	2	3	4	5	6	7	8	9
		信守承诺	1	2	3	4	5	6	7	8	9
		压力承受	1	2	3	4	5	6	7	8	9
		创新精神	1	2	3	4	5	6	7	8	9
个性	115.0	合作精神	1	2	3	4	5	6	7	8	9
掩饰性	22.0	掩饰性	1	2	3	4	5	6	7	8	9
		组织归属	1	2	3	4	5	6	7	8	9
		理想抱负	1	2	3	4	5	6	7	8	9
		自我实现	1	2	3	4	5	6	7	8	9
		获得尊重	1	2	3	4	5	6	7	8	9
动力需求	120.0	物质回报	1	2	3	4	5	6	7	8	9

逻辑推理分析报告

逻辑推理能是以敏锐的思考分析、快捷的反应、迅速地掌握问题的核心，在最短时间找

出其事物内在的逻辑关系，从而推理出符合逻辑关系的结论的能力。具备了逻辑推理能力，才能对事物做出符合逻辑关系的正确判断，因此逻辑推理能力也是个人重要的基础素质之一。在人才评估中，逻辑推理能力经常用于评估人才的智商/潜力。

你的逻辑得分为:1

能力分析



关于报告

本报告由精派咨询开发的人才素质测评系统自动生成。本报告是基于答题者对测验的回答结果所生成，并且充分体现了答题者所选答案反映的各项素质的水平。

本测验的结果只是为了解被评价者提供不同角度的信息，但不能作为唯一的依据。应该与其他有关的信息，如教育背景、日常工作行为、工作经历和工作业绩等结合分析，以更好地提高人才评价的准确性。

本报告内容属于个人隐私，请注意保密。

若有任何疑问，请咨询精派咨询专业咨询顾问。

精派咨询