

INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO SUPERARSE

RESULTADOS DEL PLAN INSTITUCIONAL DE IGUALDAD

2023

Código DOC-BI-01	Macroproceso de Apoyo Bienestar Institucional	Fecha de elaboración 31/01/2024	Fecha de aprobación 01/02/2024	Versión 01	Resolución No.
DOCUMENTO	Resultados al Plan Institucional de Igualdad del Instituto Superior Tecnológico Superarse				

ÍNDICE DE CONTENIDOS

PORTADA	1
ÍNDICE DE CONTENIDOS.....	2
1. INTRODUCCIÓN Y ANTECEDENTES.....	3
2. EVIDENCIAS DEL PLAN DE IGUALDAD	4
3. BIBLIOGRAFÍA.....	25

Código DOC-BI-01	Macroproceso de Apoyo Bienestar Institucional	Fecha de elaboración 31/01/2024	Fecha de aprobación 01/02/2024	Versión 01	Resolución No.
DOCUMENTO	Resultados al Plan Institucional de Igualdad del Instituto Superior Tecnológico Superarse				

1. INTRODUCCIÓN Y ANTECEDENTES

El Instituto Superior Tecnológico Superarse, se encuentra ubicado en el cantón Rumiñahui, provincia de Pichincha, en la Avenida General Rumiñahui e Isla Pinta 1111, a media cuadra del San Luis Shopping (sector del Valle de los Chillos). Desde su creación (diciembre del año 2018) esta Institución de Educación Superior (IES) se ha encargado de formar profesionales en el ámbito del nivel técnico y tecnológico, centrando para el desarrollo personal y profesional de sus estudiantes, la adquisición de competencias y habilidades enfocadas en el “saber hacer” y vinculadas a las demandas del mercado laboral y de servicio.

Cuenta al momento con una oferta académica que se orienta en el diseño de ocho carreras de nivel técnico y tecnológico divididas en varias ramas del conocimiento; estas son: 1) Tecnología Superior en Asistencia Pedagógica, 2) Tecnología Superior en Topografía, 3) Técnico Superior en Administración, 4) Técnico Superior en Marketing Digital, 5) Tecnología Superior en Cuidado Canino, 6) Tecnología Superior en Producción Animal, 7) Tecnología Superior en Minería; y, 8) Tecnología Superior en Educación Básica.

El Tecnológico Superarse, consciente de la realidad del país y el contexto educativo, promueve la generación de condiciones de igualdad sin discriminación de ningún tipo entre toda su comunidad educativa, mismas que, se articulan con el establecimiento de su normativa legal y el cumplimiento de su visión, misión y valores institucionales. Esto, ha permitido consolidar un modelo educativo centrado en los enfoques pragmático y socio-constructivista que han aportado de manera significativa a la formación holística de sus estudiantes, permitiéndoles de esta manera, contar con un sinnúmero de oportunidades personales y profesionales.

Además, la elaboración y diseño del plan de igualdad del instituto se encuentra vinculado a la firma del convenio de adherencia que fue firmado con la iniciativa de Naciones Unidas denominada: “PACTO GLOBAL”. Esta propone el aprovechamiento de la fuerza de acción colectiva que permitirá fomentar la responsabilidad cívica de las empresas, de modo que puedan contribuir a la solución de los retos que plantea la globalización. De esta forma, el sector privado, en colaboración con otras entidades de la sociedad podrán aportar activamente para hacer realidad la visión de una economía mundial más sostenible e inclusiva. Complementariamente se debe mencionar que, esta propuesta busca la aplicación de 10 principios relacionados a los

Código	Macroproceso de Apoyo Bienestar Institucional	Fecha de elaboración	Fecha de aprobación	Versión	Resolución No.
DOC-BI-01		31/01/2024	01/02/2024	01	
DOCUMENTO	Resultados al Plan Institucional de Igualdad del Instituto Superior Tecnológico Superarse				

derechos humanos, estándares laborales, de medio ambiente y, en la lucha contra la corrupción, misma que se articula con el diseño, análisis y evaluación del presente plan. A continuación, y por requerimiento del CES, se adjunta las evidencias del Plan de Igualdad del Tecnológico Superarse ejecutado en el año 2023.

2. EVIDENCIAS DEL PLAN DE IGUALDAD

2.1. Asegurar el acceso, permanencia y promoción de los estudiantes del Tecnológico Superarse sin discriminación de ningún tipo (por su orientación sexo-genérica, por discapacidad, por su situación socioeconómica, por su autoidentificación étnica, entre otros)

El Tecnológico Superarse para asegurar el acceso, permanencia y promoción de los estudiantes del Tecnológico Superarse sin discriminación de ningún tipo (por su orientación sexo-genérica, por discapacidad, por su situación socioeconómica, por su autoidentificación étnica, entre otros), ha ejecutado varias actividades que han permitido de alguna manera disminuir la tasa de deserción estudiantil y cumplir con lo especificado en el Plan de igualdad correspondiente a este indicador; entre las acciones que se han ejecutado, se puede mencionar los siguientes: Proceso de acompañamiento pedagógico estudiantil, Proceso de acompañamiento psicoeducativo realizado a estudiantes con discapacidad, Gestión social y económica, Análisis socioeconómico para otorgamiento de becas en igualdad de oportunidades, Planes de bienestar psicológico dirigidos a todos los miembros de la comunidad Tecnológico Superarse, y; Seguro de estudiantes.

En promedio, el Tecnológico Superarse, se comunica personalmente con cada estudiante de manera regular (al menos una vez por mes), utilizando varios medios de comunicación como, por ejemplo: por vía telefónica, mediante mensajes o, por medio de correo electrónico. Para administrar esta información, se dispone de cuatro softwares interconectados: 1) CRM o gestión de la relación con el cliente, 2) Gestión de mesa de ayuda, 3) Chat automatizado para redes sociales y WhatsApp, y, finalmente 4) Call center; como dato adicional se debe mencionar que, debido a la gestión realizada, se ha podido bajar en algo la tasa de deserción estudiantil (en al menos un 6% de manera general). En la tabla 1 se encuentran los datos estudiantiles del período Noviembre 2022-Abril 2023, por nivel y relacionados a la graduación, matrícula y deserción.

Código DOC-BI-01	Macroproceso de Apoyo Bienestar Institucional	Fecha de elaboración 31/01/2024	Fecha de aprobación 01/02/2024	Versión 01	Resolución No.
DOCUMENTO	Resultados al Plan Institucional de Igualdad del Instituto Superior Tecnológico Superarse				

Tabla 1. Estudiantes matriculados por nivel y carrera

Estudiantes matriculados por nivel y por carrera	1 nivel	2 nivel	3 nivel	4 nivel	5 nivel	Total	Graduados	Tasa de deserción	Tasa de matrícula
ADMINISTRACIÓN	33	30				63	30	53%	52%
ASISTENCIA PEDAGÓGICA	12	10	8	13		43	13	35%	28%
CUIDADO CANINO	47	14	32	9	19	121	19	22%	39%
MARKETING	27	8				35	8	73%	77%
PRODUCCIÓN ANIMAL	22	9	14	13	13	71	13	21%	31%
TOPOGRAFÍA	67	60	27	44		198	44	15%	34%
Total	208	131	81	79	32	531	127	29%	39%

Fuente: PAO Nov2022-Abr2023

En la Tabla 2, se encuentra la información de estudiantes de este mismo período, dividida por autoidentificación genérica, por etnia y, por discapacidad.

Tabla 2. Estudiantes por género, etnia y discapacidad

CARRERA	GENERO		ETNIA						DISCAPACIDAD				
	MASCULINO	FEMENINO	MESTIZO	INDIGENA	AFRO ECUATORIANO	MULATO	MONTUVIO	NEGRO	INTELECTUAL	AUDITIVA	VISUAL	FISICA	OTRA
TECNICO EN ADMINISTRACION	34	29	60	3									
TECNICO EN MARKETING DIGITAL	16	19	33			1	1		2			1	
TECNOLOGIA EN TOPOGRAFIA	189	9	196			1	1		1		2		
TECNOLOGIA EN ASISTENCIA PEDAGOGICA	2	41	39	1	3								
TECNOLOGIA EN CUIDADO CANINO	36	85	121						7				
TECNOLOGIA EN PRODUCCION ANIMAL	53	17	69				1						

Fuente: PAO - Nov2022-Abr2023

Código DOC-BI-01	Macroproceso de Apoyo Bienestar Institucional	Fecha de elaboración 31/01/2024	Fecha de aprobación 01/02/2024	Versión 01	Resolución No.
DOCUMENTO	Resultados al Plan Institucional de Igualdad del Instituto Superior Tecnológico Superarse				

A continuación, en la Tabla 3, se realiza un detalle de estudiantes y su estatus académico por autoidentificación étnica:

Tabla 3. Estudiantes por autoidentificación étnica

N°	Apellidos y Nombres	Carrera	Autoidentificación étnica	Período	Estatus académico
1	Chucuri Carguacho Luis Ángel	Administración	Indígena	Noviembre 2022 - Abril 2023	Se encuentra en 1° Nivel
2	Tualombo Mullo Abel Isaac	Administración	Indígena	Noviembre 2022 - Abril 2023	Graduado
3	Tualombo Mullo Josué	Administración	Indígena	Noviembre 2022 - Abril 2023	Graduado
4	Bastidas Narváez Daniel Alexander	Marketing Digital	Mulato	Noviembre 2022 - Abril 2023	No concluye el período
5	De La Cruz Loor Klismac Josué	Marketing Digital	Montubio	Noviembre 2022 - Abril 2023	Graduado
6	Aceldo Ketil Darwin	Topografía	Mulato	Noviembre 2022 - Abril 2023	Se encuentra en 3° Nivel
7	Loor Álvarez Ricardo	Topografía	Montubio	Noviembre 2022 - Abril 2023	Se encuentra en 3° Nivel

Código DOC-BI-01	Macroproceso de Apoyo Bienestar Institucional	Fecha de elaboración 31/01/2024	Fecha de aprobación 01/02/2024	Versión 01	Resolución No.
DOCUMENTO	Resultados al Plan Institucional de Igualdad del Instituto Superior Tecnológico Superarse				

8	Mayorga Mayorga Luz María	Asistencia Pedagógica	Indígena	Noviembre 2022 - Abril 2023	Graduado
9	Estacio Ayoví María José	Asistencia Pedagógica	Afroecuatoriano	Noviembre 2022 - Abril 2023	Graduado
10	Folleco Ortiz Vanessa Michelle	Asistencia Pedagógica	Afroecuatoriano	Noviembre 2022 - Abril 2023	Graduado
11	Viteri Ogonaga Damaris Marbel	Asistencia Pedagógica	Afroecuatoriano	Noviembre 2022 - Abril 2023	Perdió el 3° Semestre
12	Zambrano Tubay Yelsin Ricardo	Producción Animal	Montubio	Noviembre 2022 - Abril 2023	Aprobó el 3° Semestre

Fuente: PAO - Nov2022-Abr2023

A continuación, en la Tabla 4, se presenta la información de estudiantes por discapacidad de este mismo período:

Tabla 4. Estudiantes por tipo de discapacidad

N°	Apellidos y Nombres	Carrera	Estatus	Período	Tipo de discapacidad	Porcentaje de discapacidad
1	Dueñas Castro Pablo	Marketing Digital	Graduado	Noviembre 2022 - Abril 2023	Física	40%

Código DOC-BI-01	Macroproceso de Apoyo Bienestar Institucional	Fecha de elaboración 31/01/2024	Fecha de aprobación 01/02/2024	Versión 01	Resolución No.
DOCUMENTO	Resultados al Plan Institucional de Igualdad del Instituto Superior Tecnológico Superarse				

2	Suntaxi Ñacato Kelly	Marketing Digital	Se encuentra en 1° Nivel	Noviembre 2022 - Abril 2023	Intelectual	60%
3	Tapuy Vargas Karen	Marketing Digital	No concluye 2° Nivel	Noviembre 2022 - Abril 2023	Intelectual	44%
4	Escudero Ramon Luis Alberto	Topografía	Graduado	Noviembre 2022 - Abril 2023	Visual	31%
5	Granda Marcillo David	Topografía	Concluye 1° Nivel	Noviembre 2022 - Abril 2023	Intelectual	24%
6	Huertas Lasluisa Julio César	Topografía	Concluye 2° Nivel	Noviembre 2022 - Abril 2023	Visual	32%
7	Espinoza Erazo Sofía Micaela	Cuidado Canino	Concluye 1° Nivel	Noviembre 2022 - Abril 2023	Intelectual	43%
8	Gordon Chicaiza Karen Gissell	Cuidado Canino	Concluye 1° Nivel	Noviembre 2022 - Abril 2023	Intelectual	41%
9	Jaramillo Pastrano Ana Paula	Cuidado Canino	Concluye 5° Nivel	Noviembre 2022 - Abril 2023	Intelectual	49%
10	Quiguango Bonifaz Martín	Cuidado Canino	Concluye 5° nivel	Noviembre 2022 - Abril 2023	Intelectual	45%
11	Rodríguez Carrasco	Cuidado Canino	Aprobó materias	Noviembre 2022 - Abril 2023	Intelectual	30%

Código DOC-BI-01	Macroproceso de Apoyo Bienestar Institucional	Fecha de elaboración 31/01/2024	Fecha de aprobación 01/02/2024	Versión 01	Resolución No.
DOCUMENTO	Resultados al Plan Institucional de Igualdad del Instituto Superior Tecnológico Superarse				

	Jéremi Samara		de 1° y 2° Nivel			
12	Tapia Tapia Bryan Andres	Cuidado Canino	Concluye 5° nivel	Noviembre 2022 - Abril 2023	Intelectual	35%
13	Veintimilla Valdivieso Cristina Salome	Cuidado Canino	Concluye 5° nivel	Noviembre 2022 - Abril 2023	Intelectual	33%

Fuente: PAO - Nov2022-Abr2023

En la tabla 5 se encuentran los datos estudiantiles del período Noviembre 2022-Abril 2023, por nivel y relacionados a la graduación, matrícula y deserción.

Tabla 5. Estudiantes matriculados por nivel y carrera PAO Mayo – Octubre 2023

Carrera	1 nivel	2 nivel	3 nivel	4 nivel	5 nivel	Total	Graduados	Tasa de deserción	Tasa de matrícula
ADMINISTRACIÓN	42	22				64	22	33%	66%
ASISTENCIA PEDAGÓGICA		10	8	8		26	8	13%	0%
CUIDADO CANINO	16	30	13	30	8	97	8	21%	16%
MARKETING	20	19				39	19	30%	51%
PRODUCCIÓN ANIMAL	17	13	7	14	11	62	11	22%	27%
TOPOGRAFÍA	74	44	51	25		194	25	22%	38%
MINERIA	21					21	0		100%
EDUCACIÓN BÁSICA	42					42	0		100%
Total	232	138	79	77	19	545	93	23%	43%

Fuente: PAO Mayo – Octubre 2023

Código DOC-BI-01	Macroproceso de Apoyo Bienestar Institucional	Fecha de elaboración 31/01/2024	Fecha de aprobación 01/02/2024	Versión 01	Resolución No.
DOCUMENTO	Resultados al Plan Institucional de Igualdad del Instituto Superior Tecnológico Superarse				

En la Tabla 6, se encuentra la información de estudiantes de este mismo período, dividida por autoidentificación genérica, por etnia y, por discapacidad.

Tabla 6. Estudiantes por género, etnia y discapacidad

CARRERA	GENERO		ETNIA						DISCAPACIDAD				
	MASCULINO	FEMENINO	MESTIZO	INDIGENA	AFRO ECUATORIANO	MULATO	MONTUVIO	NEGRO	INTELCTUAL	AUDITIVA	VISUAL	FISICA	OTRA
TECNICO EN ADMINISTRACION	33	34	66	1									
TECNICO EN MARKETING DIGITAL	6	11	17						1				
TECNOLOGIA EN TOPOGRAFIA	183	9	190			1	1		1	1	1	1	
TECNOLOGIA EN ASISTENCIA PEDAGOGICA	2	23	24		1								1
TECNOLOGIA EN EDUCACION BASICA	9	31	40										
TECNOLOGIA EN MINERIA	19	3	21					1					
TECNOLOGIA EN CUIDADO CANINO	23	79	102						3				
TECNOLOGIA EN PRODUCCION ANIMAL	52	13	64				1						

Fuente: PAO Mayo – Octubre 2023

A continuación, en la Tabla 7, se presenta la información de los estudiantes por autoidentificación étnica del periodo Mayo – Octubre 2023:

Tabla 7. Estudiantes por autoidentificación étnica

N°	Apellidos y Nombres	Carrera	Autoidentificación étnica	Período	Estatus académico
1	Chucuri Carguacho Luis Angel	Administración	Indígena	Mayo- Octubre 2023	En proceso de titulación

Código DOC-BI-01	Macroproceso de Apoyo Bienestar Institucional	Fecha de elaboración 31/01/2024	Fecha de aprobación 01/02/2024	Versión 01	Resolución No.
DOCUMENTO	Resultados al Plan Institucional de Igualdad del Instituto Superior Tecnológico Superarse				

2	Viteri Ogonaga Damarys Marbel	Asistencia Pedagógica	Afroecuatoriano	Mayo- Octubre 2023	No concluye el período
3	Yankur Antun Junior Geovanny	Minería	Negro	Mayo- Octubre 2023	No concluye el período
4	Aceldo Ketil Darwin	Topografía	Mulato	Mayo- Octubre 2023	En proceso de titulación
5	Loor Álvarez Ricardo	Topografía	Montubio	Mayo- Octubre 2023	En proceso de titulación

Fuente: PAO Mayo – Octubre 2023

A continuación, en la Tabla 8, se presenta la información de estudiantes por discapacidad de este mismo período:

Tabla 8. Estudiantes por tipo de discapacidad

N°	Apellidos y Nombres	Carrera	Estatus	Período	Tipo de discapacidad	Porcentaje de discapacidad
1	Suntaxi Ñacato Kelly	Marketing Digital	En proceso de titulación	Mayo- Octubre 2023	Intelectual	60%
2	Granda Marcillo David	Topografía	Concluyó 2° nivel	Mayo- Octubre 2023	Intelectual	24%

Código DOC-BI-01	Macroproceso de Apoyo Bienestar Institucional	Fecha de elaboración 31/01/2024	Fecha de aprobación 01/02/2024	Versión 01	Resolución No.
DOCUMENTO	Resultados al Plan Institucional de Igualdad del Instituto Superior Tecnológico Superarse				

3	Ibarra Guerreo Jose Luis	Topografía	No concluyó el período	Mayo- Octubre 2023	Visual	32%
4	Perez Paucar Alvaro Mauricio	Topografía	No concluyó el período	Mayo- Octubre 2023	Auditiva	41%
5	Villafuerte Moposita Sergio Amable	Topografía	No concluyó el período	Mayo- Octubre 2023	Física	80%
6	Lara Guerra Derly Dayana	Asistencia Pedagógica	En proceso de titulación	Mayo- Octubre 2023	Psicosocial	40%
7	Espinoza Erazo Sofia Micaela	Cuidado Canino	Aprobó 2° nivel	Mayo- Octubre 2023	Intelectual	43%
8	Gordón Chicaiza Karen Gissell	Cuidado Canino	Aprobó 2° nivel	Mayo- Octubre 2023	Intelectual	41%
9	Rodríguez Carrasco Jérémi Samara	Cuidado Canino	Aprobó materias de 1° y 2° nivel	Mayo- Octubre 2023	Intelectual	30%

Fuente: PAO Mayo – Octubre 2023

2.2. Promover y garantizar la participación equitativa de las mujeres en todos los ámbitos, niveles e instancias que forman parte del Tecnológico Superarse

La nómina del Instituto Tecnológico Superarse está conformada por 27 personas, 19 mujeres y 8 hombres. En la información presentada a continuación, se evidencia que no existe discriminación por género en promedio de sueldos ni en antigüedad; es importante resaltar que, inclusive, las

Código DOC-BI-01	Macroproceso de Apoyo Bienestar Institucional	Fecha de elaboración 31/01/2024	Fecha de aprobación 01/02/2024	Versión 01	Resolución No.
DOCUMENTO	Resultados al Plan Institucional de Igualdad del Instituto Superior Tecnológico Superarse				

máximas autoridades de la institución, la rectora, y, la vicerrectora académica, pertenecen al género femenino (Ver Tabla 9 y 10).

Tabla 9. Distribución de cargos por género

Cargos	Genero			
	Hombre		Mujer	
	Cantidad	Promedio de Sueldo	Cantidad	Promedio de Sueldo
Analista	1	\$ 500	1	\$ 500
Personal administrativo	2	\$ 500	7	\$ 577
Coordinador / director	1	\$ 576	6	\$ 1019
Personal académico titular principal	2	\$ 685	4	\$ 722

Fuente: Tecnológico Superarse - 2023

Tabla 10. Promedio de antigüedad y cantidad de empleados distribuidos por género

Cargos	Cantidad de personas	Promedio de Antigüedad
Hombre	8	2,5 años
Mujer	19	2,6 años

Fuente: Tecnológico Superarse - 2023

En cuanto a la conformación del Consejo Estudiantil, se presentaron dos listas en las cuales, la presencia del género femenino representó exactamente el 50% y estuvo dividida de manera equitativa, de acuerdo a la siguiente información de los candidatos:

- Lista A
 - Presidente: Ulloa Paredes Nelson Leandro
 - Vicepresidente: Espín Andrade Rosa Mariela
 - Secretario: Bermeo Espinoza Alejandro Manuel
- Lista B
 - Presidente: Mora Rodríguez Nathasha Shybeli
 - Vicepresidente: Granja Herrera Hugo German
 - Secretario: Quiñonez Bautista Sandra Martha

Como dato adicional se debe mencionar que, las elecciones se realizarán en este año (2024), para lo cual, se tiene planificado que el voto se realice de forma virtual, para posteriormente,

Código DOC-BI-01	Macroproceso de Apoyo Bienestar Institucional	Fecha de elaboración 31/01/2024	Fecha de aprobación 01/02/2024	Versión 01	Resolución No.
DOCUMENTO	Resultados al Plan Institucional de Igualdad del Instituto Superior Tecnológico Superarse				

publicar los resultados en las plataformas digitales haciendo luego la posesión de la lista ganadora en un evento formal en las instalaciones del Tecnológico Superarse.

2.3. Aceptar, respetar y valorar la diversidad de los individuos que forman parte del Tecnológico Superarse con la finalidad de promover espacios de convivencia armónica y libres de toda discriminación

La información relacionada a esta actividad, se encuentra en el Acta de Aprobación de la Normativa de Acciones Afirmativas N°0067-0010-19-07-2023 emitida por el Órgano Colegiado Superior del Tecnológico Superarse.

La divulgación de la normativa se la presenta con un informe que detalla las acciones llevadas a cabo para divulgar la Normativa de Acciones Afirmativas N°0067-0010-19-07-2023 entre los colaboradores de la organización. La divulgación se la realizó a través del envío de correos electrónicos a todos los empleados, con el objetivo de asegurar que estén plenamente informados sobre los cambios y las responsabilidades derivadas de la nueva normativa.

Adicionalmente y, con el objetivo de llegar a la comunidad estudiantil, la normativa fue divulgada a través de la página web oficial de la institución. Esta actividad permitió alcanzar a un público más amplio y garantizar la accesibilidad a esta importante información (Ver Figuras 1 y 2).

Figura 1. Evidencias del acta de aprobación de Normativa de Acciones Afirmativas

Código DOC-BI-01	Macroproceso de Apoyo Bienestar Institucional	Fecha de elaboración 31/01/2024	Fecha de aprobación 01/02/2024	Versión 01	Resolución No.
DOCUMENTO	Resultados al Plan Institucional de Igualdad del Instituto Superior Tecnológico Superarse				

Superarse				
Código DOC-BI-01	Macroproceso de Apoyo Bienestar Institucional	Fecha elaboración 28/07/2023	Versión 01	Acta 008 PLAN 2023
DOCUMENTO	Informe divulgación de las Acciones Afirmativas del ISTS			

Instituto Superior Tecnológico Superarse

Informe de Divulgación de Acciones Afirmativas

(Rumiñahui, 28 de julio del 2023)

Nombre del personal responsable: Rosa Linda Sharian

Puesto del personal responsable: Bienestar Institucional

Departamento o proyecto dirigido a: Comunidad Educativa

Introducción:

De acuerdo con el Modelo de Evaluación para Acreditación 2024 conforme al cumplimiento del Criterio Organización, Subcriterio Gestión Social, Indicador Igualdad de Oportunidades; se coloca la evidencia correspondiente a la divulgación de lo que concierne al contenido de las Acciones Afirmativas a la comunidad educativa del instituto.

Objetivo General:

Dar a conocer las acciones afirmativas del ISTS a toda la comunidad educativa.

Desarrollo:

La divulgación de documentos, comunicados, asistencia a reuniones se realizó a través de comunicados oficiales por correo electrónico tanto al personal administrativo como docentes. Con el fin de que estudiantes y público en general conozcan la institución, la documentación correspondiente de acciones afirmativas, se solicitó la publicación oficial en la página web del instituto.

Resultados:

- Se realizó el envío de correos masivos a las correspondientes coordinaciones de área y de escuela.
- Se realizó la publicación de la Normativa de Acciones Afirmativas, Cobertura del Seguro RCB y contacto con el área de Bienestar Institucional del ISTS.

Anexos:

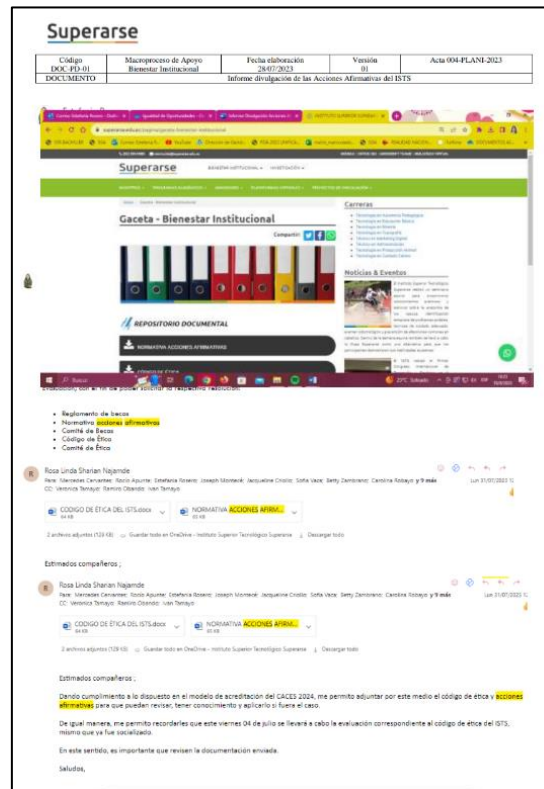
- Capturas de pantalla

1

Fuente: Tecnológico Superarse – 2023

Figura 2. Evidencias del acta de aprobación de Normativa de Acciones Afirmativas

Código DOC-BI-01	Macroproceso de Apoyo Bienestar Institucional	Fecha de elaboración 31/01/2024	Fecha de aprobación 01/02/2024	Versión 01	Resolución No.
DOCUMENTO	Resultados al Plan Institucional de Igualdad del Instituto Superior Tecnológico Superarse				



Fuente: Tecnológico Superarse – 2023

2.4. Implementar de ser posible la incorporación de espacios de apoyo y soporte para grupos vulnerables e históricamente excluidos dentro del Tecnológico Superarse; y

2.8. Promover el uso de alternativas metodológicas que permitan incluir académica y socialmente a los miembros de la comunidad educativa del Tecnológico Superarse que presenten algún tipo de discapacidad

En esta actividad se puede encontrar un ejemplo del Documento Individual de Adaptación Curricular (DIAC) realizado desde del Departamento de Bienestar Institucional (Ver Figura 3 y 4); cabe resaltar que, en la Tabla 11, se encuentra el detalle de las personas que en su momento se encontraban estudiando en el Tecnológico Superarse y sobre las cuales se realizó el DIAC.

Tabla 11. DIAC del PAO Mayo – Octubre 2023

Tipo de discapacidad	DIAC
----------------------	------

Código DOC-BI-01	Macroproceso de Apoyo Bienestar Institucional	Fecha de elaboración 31/01/2024	Fecha de aprobación 01/02/2024	Versión 01	Resolución No.
DOCUMENTO	Resultados al Plan Institucional de Igualdad del Instituto Superior Tecnológico Superarse				

Auditiva	1
Dificultad de aprendizaje	1
Física	2
Intelectual	7
Visual	2
TOTAL	13

Fuente: Tecnológico Superarse – 2023

Figura 3. Evidencias de los DIAC realizados a estudiantes del Tecnológico Superarse

(02) 3930980
Av. General Rumiñahui 1111
e Isla Pinta
www.superarse.edu.ec

DOCUMENTO INDIVIDUAL DE ADAPTACIÓN CURRICULAR (DIAC)

I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL ESTUDIANTE

Tutor de seguimiento: Jenny Siza	Celular: 0985438411
Fecha de nacimiento:	Edad actual: 22 años
Nombre:	Cedula:
Carrera:	Semestre:

3. Características de la discapacidad: No identificada, dificultad para realizar actividades se presume un lento aprendizaje.

Dimensión Física	
Dimensión Intelectual	Lentitud para realizar actividades, tareas, se presume lento aprendizaje en referencia a reunión de acompañamiento
Dimensión Psicoemocional:	
Dimensión Sensorial:	
Enfermedades raras y Catastróficas	

4. Recomendaciones de adaptación curricular del Área de Inclusión Educativa

La estudiante puede desenvolverse en los contextos sociales y educativos, pero se ha evidenciado apoyo de terceros para desarrollar actividades simples, directora de carrera detecta dificultad, en un segundo momento en la entrevista se confirma que siempre ha requerido apoyo extra en el área académica desde su escolarización.

Se sugiere modificar a Grado Uno: Adaptación no significativa.

- Trabajar en áreas reducida de ruidos externos o distractores, tanto para docente como para estudiante en clases sincrónicas.
- Reforzar las actividades a realizar material audiovisual, video, imágenes, grabaciones.
- Para el desarrollo de la clase, utilice un lenguaje sencillo, priorizando el entendimiento, preguntar frecuentemente si existen dudas o dificultades a toda la clase.
- El dialogo con la estudiante debe presentar un discurso positivo, recalando sus capacidades y no sus limitaciones con el objetivo de motivar al estudiante y apoyar emocionalmente, entendiéndose esto como:

Ejemplos:

- Evitar decir la palabra no.
- Esta bien lo que tú "menciona", "dices", "haces" "Escribes" pero así lo podemos hacer mejor.
- Veo tu esfuerzo en tu "opinión", "actividad", "trabajo", sin embargo, necesito que "cambies"

Fuente: Tecnológico Superarse – 2023

Figura 4. Evidencias de los DIAC realizados a estudiantes del Tecnológico Superarse

Código DOC-BI-01	Macroproceso de Apoyo Bienestar Institucional	Fecha de elaboración 31/01/2024	Fecha de aprobación 01/02/2024	Versión 01	Resolución No.
DOCUMENTO	Resultados al Plan Institucional de Igualdad del Instituto Superior Tecnológico Superarse				

(02) 3930980
Av. General Rumiñahui 1111
e Isla Pinta
www.superarse.edu.ec

DOCUMENTO INDIVIDUAL DE ADAPTACIÓN CURRICULAR (DIAC)

1. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL ESTUDIANTE

Tutor de Acompañamiento: María José Jiménez	Celular Estudiante: Celular Representante: +593962377146
Fecha de nacimiento: 21/05/2002	Edad actual: 21 años, 1 meses.
Nombre: [REDACTED]	Cedula: [REDACTED]
Carrera: [REDACTED]	Semestre: [REDACTED]

2. Características de la discapacidad: Asociado a una discapacidad

Dimensión Física:	
Dimensión Intelectual:	Diagnóstico discapacidad intelectual leve.
Dimensión Psicoemocional:	
Dimensión Sensorial:	
Enfermedades raras y Catastróficas	

3. Recomendaciones de adaptación curricular del Área de Inclusión Educativa

La estudiante puede desenvolverse en los contextos sociales y educativos con adaptaciones correspondientes a su dificultades permanentes y temporales, **por lo que se sugiere modificar a Grado Tres:** nivel de acceso y metodología curricular con el objetivo de facilitar el proceso de enseñanza aprendizaje, modificar objetivos con criterios de desempeño en la materia (conocer, identificar, saber hacer).

- El estilo de aprendizaje es visual, su sentido más desarrollado y por medio del cual se enlaza a la realidad, necesita una guía con imágenes, texturas y colores llamativos que sirva de apoyo para cada tarea, aprende mediante el modelado de la actividad o tarea en un segundo momento la repetición guiada con el apoyo de instrucciones contantes.
- La estudiante si tiene capacidad lectora sin embargo se debe recordar que la lectura de la estuante es lenta y segregada por lo cual le toma mucho más tiempo realizar la lectura y su capacidad de abstracción es muy reducida.
- La estudiante puede mejorar su aprendizaje con apoyos de lectura e imágenes en la lectura se debe dosificar y reducir las lecturas sin llegar a suprimirlas, ya que se debe seguir reforzando las actividades.
- Guiar a estudiante con apoyos técnicos de lectura como lector de Word y Microsoft Edge.
- Orientar al e...

antes de las palabras

Fuente: Tecnológico Superarse – 2023

2.5. Generar espacios de sensibilización y respeto en torno a temas relacionados con la diversidad, la discapacidad y la vulnerabilidad en cualquiera de sus representaciones o manifestaciones

Se realizó una charla sobre Primeros Auxilios Psicológicos dirigida a los colaboradores de la organización y que fue impartida por profesionales de la institución “Raúl Coka Barriga”.

La charla se desarrolló mediante una combinación de teoría y ejercicios prácticos, enfocándose en situaciones específicas que podrían surgir en el contexto laboral. Además, se fomentó la participación activa de los colaboradores para garantizar una comprensión profunda de los conceptos presentados.

Código DOC-BI-01	Macroproceso de Apoyo Bienestar Institucional	Fecha de elaboración 31/01/2024	Fecha de aprobación 01/02/2024	Versión 01	Resolución No.
DOCUMENTO	Resultados al Plan Institucional de Igualdad del Instituto Superior Tecnológico Superarse				

La implementación de la charla de Primeros Auxilios Psicológicos a colaboradores por parte de Raúl Coka Barriga fue altamente satisfactoria, permitiendo cumplir con los objetivos establecidos; además, la documentación generada se considera valiosa para el bienestar emocional y la resiliencia de los colaboradores en el ámbito laboral.

Figura 5. Evidencias de la charla de primeros auxilios psicológicos

Superarse

Código	Macroproceso de Apoyo	Fecha elaboración	Versión	Acta
DOC-BI-01	Bienestar Institucional	31/01/2024	01	

Instituto Superior Tecnológico Superarse

Charla "La Violencia" Raúl Coka Barriga

Informe de Resultados

(Rumiñahui, 20 de marzo del 2023)

Nombre del personal responsable: Estefanía Rosero y Rosalinda Sharian
Puesto del personal responsable: Planificación y Bienestar Institucional
Departamento o proyecto dirigido: Estudiantes

Introducción:

De acuerdo con el programa de capacitación en formación de competencias y habilidades blandas, puesto en marcha gracias a la ejecución de actividades del Departamento de Bienestar Institucional y Planificación del Instituto Superior Tecnológico Superarse y a la colaboración del Grupo Empresarial Raúl Coka Barriga. Se dio por inicio la primera fase de la capacitación la cual consistió en dar a conocer la problemática social "La Violencia" como tema general y específico enfocado a los estudiantes del Instituto Superior Tecnológico Superarse.

Objetivo General:

Conocer las diferentes problemáticas sociales para formar una conciencia en los estudiantes a través de la prestación de servicios por parte de la aseguradora Raúl Coka Barriga.

Desarrollo:

Las actividades se desarrollaron de manera virtual por la plataforma Microsoft Teams, el día 20/03/2023 a las 19:00pm con la duración de media hora, bajo la exposición de Jenny Peralta (Doctora representante de la Clínica San Rafael) y la supervisión de Giovanna Duque (Ejecutiva de cuenta), Diego Mora (Líder en Comunicación y Marketing), Estefanía Rosero (Analista de Planificación) y Adriana Jicome (Coordinadora de Docencia Escuela de Veterinaria).

a) Coordinación de la capacitación "La Violencia" con los colaboradores de Raúl Coka Barriga.

Superarse

Código	Macroproceso de Apoyo	Fecha elaboración	Versión	Acta
DOC-BI-01	Bienestar Institucional	31/01/2024	01	

a) Socialización de la capacitación a través de la creación de artes mediante correo electrónico al personal docente, con el fin de que compartan a la comunidad estudiantil y redes sociales institucionales.

b) Realización de la capacitación con los presentes.

Resultados:

- La capacitación no fue la esperada, se presentó problemas técnicos por parte de la parte expositora los cuales retrasaron el inicio de la charla.
- El contenido del tema "La Violencia" no fue el correcto ni el indicado.
- La duración de la capacitación se esperaba que tenga una duración de al menos una hora completa, y solo tuvo una duración de 20 minutos.
- No hubo la participación de los asistentes.

Conclusiones:

- Se activó un plan de contingencia para realizar el cambio de la parte expositora, debido a los inconvenientes presentados.

Anexos:

- Grabación de la capacitación
- Lista de asistencia

Estefanía Rosero
Analista de Planificación

Rosalinda Sharian
Coordinación Bienestar Institucional

Natally Villavicencio
Vicerrectorado Académico

Fuente: Tecnológico Superarse – 2023

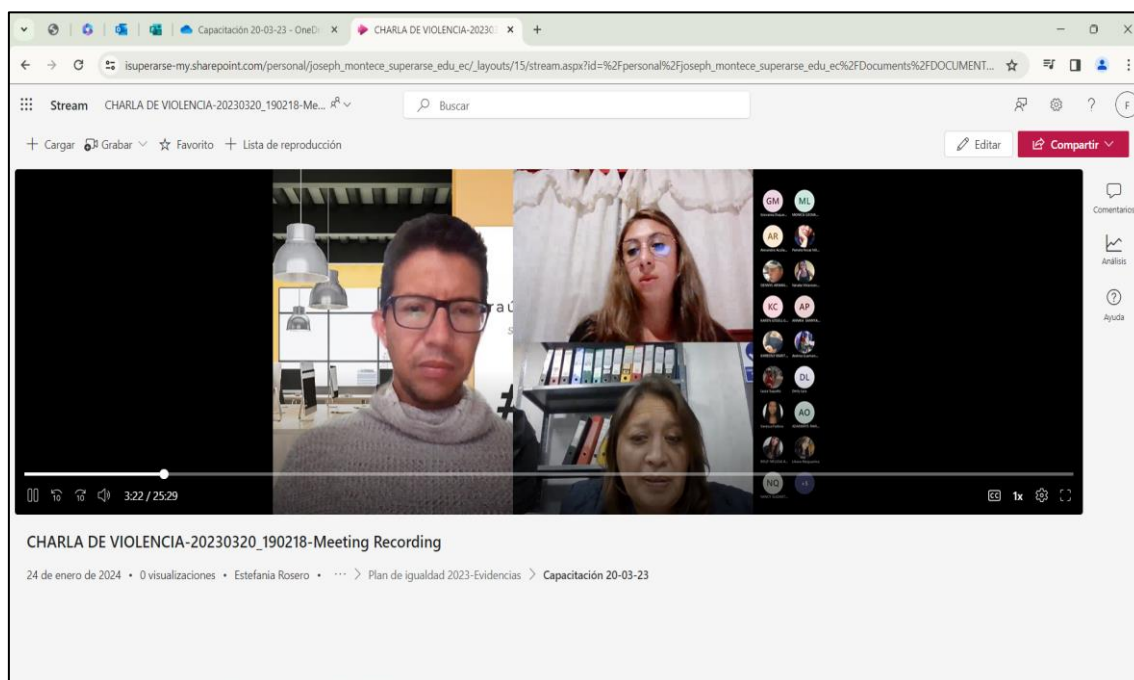
2.6. Implementar medidas de detección y prevención de toda forma de violencia o vulneración de derechos mediante la ejecución de proyectos, programas, talleres, boletines informativos, entre otros

Frente a la actividad propuesta se realizó una charla educativa en contra de la violencia dirigida a estudiantes; esta, fue llevada a cabo por profesionales de la organización "Raúl Coka Barriga". La charla se desarrolló de manera interactiva, utilizando presentaciones visuales, estudios de caso y dinámicas de grupo para maximizar la participación y comprensión de los estudiantes. además, se elaboró un informe detallado que abarca la planificación, ejecución y evaluación de

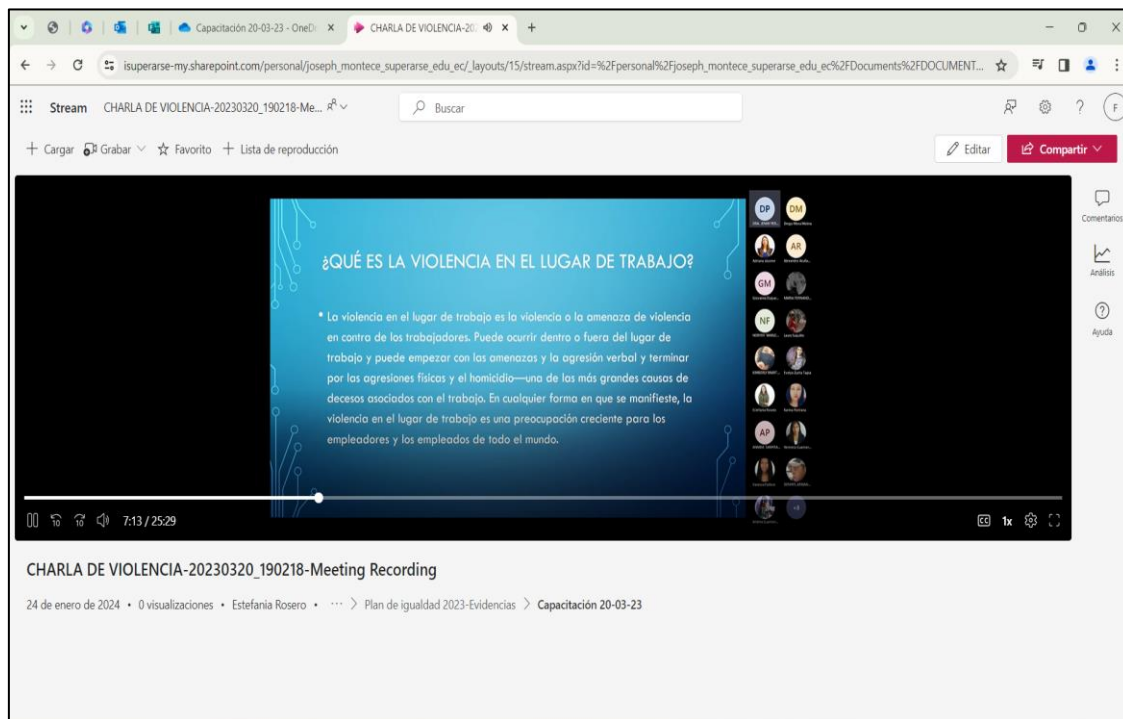
Código DOC-BI-01	Macroproceso de Apoyo Bienestar Institucional	Fecha de elaboración 31/01/2024	Fecha de aprobación 01/02/2024	Versión 01	Resolución No.
DOCUMENTO	Resultados al Plan Institucional de Igualdad del Instituto Superior Tecnológico Superarse				

la charla. Dicho informe incluye estadísticas de participación, comentarios y sugerencias de los estudiantes, así como un análisis de la efectividad de los mensajes transmitidos. La charla fue grabada en su totalidad, permitiendo la disponibilidad de este recurso para que, aquellos estudiantes que no pudieron asistir puedan revisar el contenido en el futuro. La grabación (Ver Figura 6) se encuentra archivada de manera segura y accesible para el personal de la institución. Se adjunta el link de acceso a la evidencia: [CHARLA DE VIOLENCIA-20230320_190218-Meeting Recording.mp4](#)

Figura 5. Evidencias de la charla realizada



Código DOC-BI-01	Macroproceso de Apoyo Bienestar Institucional	Fecha de elaboración 31/01/2024	Fecha de aprobación 01/02/2024	Versión 01	Resolución No.
DOCUMENTO	Resultados al Plan Institucional de Igualdad del Instituto Superior Tecnológico Superarse				



Fuente: Tecnológico Superarse – 2023

2.9. Implementar estudios que permitan la identificación de factores educativos relacionados a la permanencia, retención, promoción y titulación de los estudiantes del Tecnológico Superarse sin discriminación de ningún tipo

Esta información se encuentra anclada a la generación y análisis de evidencias de la actividad: “2.1. Asegurar el acceso, permanencia y promoción de los estudiantes del Tecnológico Superarse sin discriminación de ningún tipo (por su orientación sexo-genérica, por discapacidad, por su situación socioeconómica, por su autoidentificación étnica, entre otros)”; por consiguiente, la referencia respecto a los procesos de titulación de los estudiantes de los períodos correspondientes al 2023 se encuentran a continuación (Ver Tabla 11 y 12):

Tabla 11. Estudiantes con discapacidad que se han titulado PAO Noviembre 2022 – Abril 2023

Nombre	Género	Carrera	Discapacidad
--------	--------	---------	--------------

Código DOC-BI-01	Macroproceso de Apoyo Bienestar Institucional	Fecha de elaboración 31/01/2024	Fecha de aprobación 01/02/2024	Versión 01	Resolución No.
DOCUMENTO	Resultados al Plan Institucional de Igualdad del Instituto Superior Tecnológico Superarse				

Dueñas Castro Pablo	Masculino	Marketing Digital	Física del 40%
Escudero Ramón Luis Alberto	Masculino	Topografía	Visual del 31%
Galarza Portero Alejandra Michelle	Femenino	Marketing Digital	Intelectual 68% (Síndrome de Down)

Fuente: Tecnológico Superarse – 2023

Tabla 12. Estudiantes con discapacidad que se han titulado PAO Mayo - Septiembre 2023

Nombre	Género	Carrera	Discapacidad
Tapia Tapia Bryan Andrés	Masculino	Cuidado Canino	Intelectual
Molina Jaramillo Nicole Estefanía	Femenino	Cuidado Canino	Intelectual
Veintimilla Valdivieso Cristina Salomé	Femenino	Cuidado Canino	Intelectual

Fuente: Tecnológico Superarse – 2023

2.11. Promover la oferta de becas y ayudas económicas libres de toda discriminación sexo-genérica, por discapacidad, por situación socioeconómica, por autoidentificación étnica, entre otros

El Tecnológico Superarse brinda facilidades de pago al 100% de sus estudiantes, sin ningún tipo de discriminación. Al respecto se puede mencionar que, todos los estudiantes tienen la facilidad de pagar cada uno de sus niveles difiriendo su pago a 5 cuotas a lo largo del periodo académico; sin embargo, se debe mencionar que, cuando un estudiante no puede cubrir con sus responsabilidades económicas, el instituto le brinda la facilidad de firmar un convenio de pago especial y ajustado para cada caso. En el período correspondiente a Mayo - Octubre 2023 se firmaron alrededor de 122 convenios de pago (Ver Tabla 13 y Figura 6).

Tabla 13. Becas del PAO Mayo – Octubre 2023

Tipo de beca	Genero	
	Hombre	Mujer
Apoyo económico	3	13
Miembro de clubes		2
Convenio	39	62
Educación continua	1	4

Código DOC-BI-01	Macroproceso de Apoyo Bienestar Institucional	Fecha de elaboración 31/01/2024	Fecha de aprobación 01/02/2024	Versión 01	Resolución No.
DOCUMENTO	Resultados al Plan Institucional de Igualdad del Instituto Superior Tecnológico Superarse				

Excelencia	1	7
Familiar	3	1
Inclusiva	3	1
Colaborativa	2	3
Total	52	93

Fuente: Tecnológico Superarse – 2023

Figura 6. Evidencias de la firma de convenios de pago - PAO Mayo – Octubre 2023

San Rafael 6 de octubre del 2022

CARTA DE COMPROMISO DE PAGO

Por medio de la presente se deja constancia del acuerdo de pago entre el estudiante ALVAREZ MENA [REDACTED] en cédula [REDACTED] y el Instituto Superior Tecnológico Superarse, de la carrera de Tecnología Superior en [REDACTED] de PRIMER NIVEL período MAYO- OCTUBRE 2021.

El departamento de Bienestar Estudiantil se comunica de forma telefónica, para brindar asesoramiento académico y alternativas de pago, se realiza un acuerdo posterior a escuchar las razones por las que no puede cancelar los valores correspondientes a su colegiatura.


Solicita el estudiante que por favor le autoricemos a pagar las cuotas mensuales, en las siguientes fechas.

Se llega al siguiente compromiso de pago:


- Solicita la estudiante que por favor le autoricemos a pagar el saldo pendiente en dos cuotas el primer pago sería hasta el 10/10/2022 (\$408,75), y el segundo hasta el 23/10/2022 (\$408,75), se realiza este acuerdo en vista de que el estudiante esta por finalizar su periodo académico y le interesa completar su semestre sin dificultades.

Particular que pongo en conocimiento acogiéndonos a la comprensión del estudiante con el fin de dar cumplimiento, además la estudiante sabe que en caso de no cumplir se anulará el compromiso de pago y la estudiante pagará su deuda pendiente con un recargo adicional.

Para constancia firman las partes quienes llegan al acuerdo de pago.



Departamento de Bienestar Estudiantil



Estudiante

Fuente: Tecnológico Superarse – 2023

NOTA: Las evidencias que no pudieron consolidarse o gestionarse en el año 2023, formarán parte de un plan de mejoras que se implementará en el Plan de Igualdad del año 2024. Este, permitirá a las autoridades del Tecnológico Superarse evidenciar el cumplimiento del Plan de Igualdad de ese año y la consolidación de los lineamientos establecidos por los organismos de control en cumplimiento de la normativa y marco legal vigente.

Código DOC-BI-01	Macroproceso de Apoyo Bienestar Institucional	Fecha de elaboración 31/01/2024	Fecha de aprobación 01/02/2024	Versión 01	Resolución No.
DOCUMENTO	Resultados al Plan Institucional de Igualdad del Instituto Superior Tecnológico Superarse				

MSc. Verónica Tamayo
Rectora

MSc. Renee Jaramillo
Vicerrectora Académica

Lcda. Betty Zambrano
Secretaría General

Código DOC-BI-01	Macroproceso de Apoyo Bienestar Institucional	Fecha de elaboración 31/01/2024	Fecha de aprobación 01/02/2024	Versión 01	Resolución No.
DOCUMENTO	Resultados al Plan Institucional de Igualdad del Instituto Superior Tecnológico Superarse				

3. BIBLIOGRAFÍA

Asamblea Nacional. (2020). *Ley Orgánica de Educación Superior*. Quito: Registro Oficial.

Asamblea Nacional. (2020). *Reglamento de Régimen Académico*. Quito: Registro Oficial.

Asamblea Nacional. (2020). *Reglamento para garantizar la igualdad en la Educación Superior*. Quito: Registro Oficial.

Asamblea Nacional. (2023). *Constitución de la República del Ecuador*. Quito: Registro Oficial.
Obtenido de <https://www.lexis.com.ec/biblioteca/constitucion-republica-ecuador>

Instituto Superior Tecnológico Superarse. (2023). *Estatuto Institucional del Instituto Superior Tecnológico Superarse - ISTS*. Sangolquí: ISTS.

Instituto Superior Tecnológico Superarse. (2023). *Modelo Educativo*. Quito: ITST.

Consejo de Aseguramiento de la Calidad de la Educación Superior. (2023). *Modelo de Evaluación*. Quito: CACES.

Organización de las Naciones Unidas. (2023). *Objetivos de desarrollo sostenible - 2023*. New York: ONU.