

СВОЙ СРЕДИ ЧУЖИХ. КАК РЕКРУТЕРУ ОБЩАТЬСЯ С ПРОГРАММИСТАМИ

МАРИНА ХОМИЧ

WEBINAR3005

- Промокод на неделю бесплатного тестирования AmazingHiring: WEBINAR3005
- EXTRAMONTH3005 - промокод дает +1 месяц к годовой покупке AmazingHiring
- Страница запроса:
<http://amazinghiring.ru/request-demo.html>



БОЛЕВЫЕ ТОЧКИ

- Тесный рынок, на котором нужно привлекать топовых кандидатов
- Нужно повысить конверсию ответов от кандидатов
- Пассивных кандидатов порой приходится долго «вести»
- У самых ценных кандидатов есть пожелания не только к тому, какую работу они хотели бы, но и к тому, как должен выглядеть процесс найма

<https://geektimes.ru/post/213503/>

<https://habrahabr.ru/company/inoventica/blog/322292/>

<http://kyky.org/business/eschyo-raz-pozvonyat-na-mobilnik-ya-zapihnu-etomu-rekrutyoru-ego-v-chto-aytishnika-besit-v-hr>

МОЯ ИСТОРИЯ УНЫНИЯ

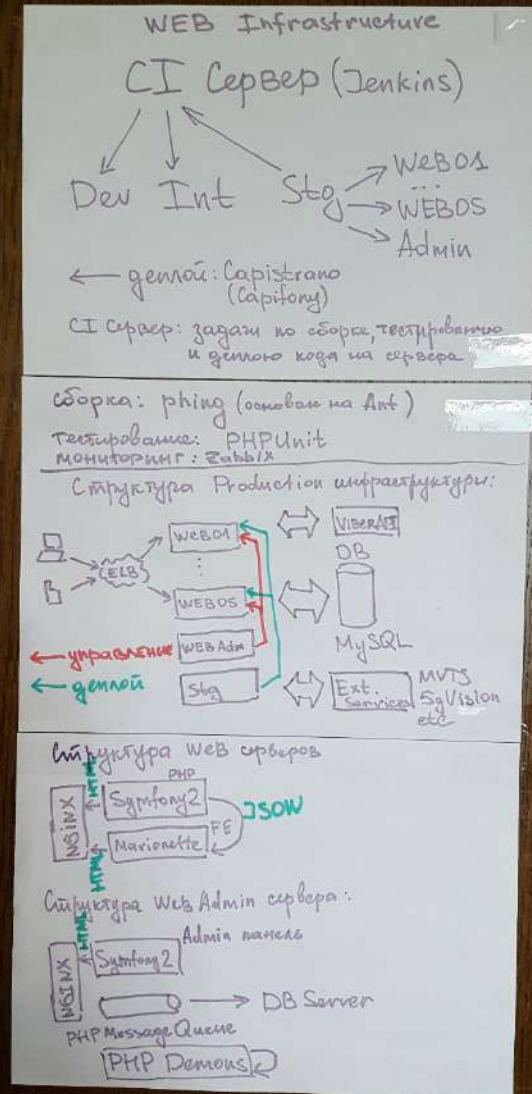
- На первые письмо мне либо не отвечали вообще
- Либо отвечали отказом
- Иногда хамили

«мне это не интересно. Считаете себя самой умной , так вот я работал и руководил людьми когда вы ещё в детском саду на горшке сидели И ваши ровесники -подонки из БРСМ которые возомнили себя не известно кем и считают себя компьютерными «гениями» не умея ничего кроме пустого набора слов , который повторяют как попугаи в вашем парке или Зоопарке .))»

Орфография и пунктуация оригинала сохранена

ПРОСТЫЕ ПРАВИЛА

- Сеньоры хотят общаться с сеньорами
- Необходимо говорить с кандидатом на одном языке
- Никогда нельзя говорить то, что ты думаешь на самом деле
- Чем более «раскрученный» у вас бренд, тем выше цена ошибки



~~то~~ Лид - мостик для
запросов и ответов
Лиди не через Лид
и не по маршрутам в пакет
между сервером и клиентом
Лиди: библиотека
клиент
сервер

параметры json и т.д. - общение с
сервером посредством реализации
API - моделька методов

Задачи:

API - аннотированные методы
JSON-формат

Нет готовых инструментов
настройка

Работа с каталогами, QR-коды
определения местоположения
работа с уведомлениями
оптимизация фоновой работы

Работа с БД (MySQL, SQLite)
работа с Google Maps API
работа с web-сервисами

Работа с web-сервисами
- библиотека HttpClient

СЦМ - google cloud messaging
- push

Технологии:

Понимание потоков и процессов
не через библиотеки

Java core

Android SDK

Как работает и для чего нужен

интерфейс клиент-сервер

- сервис

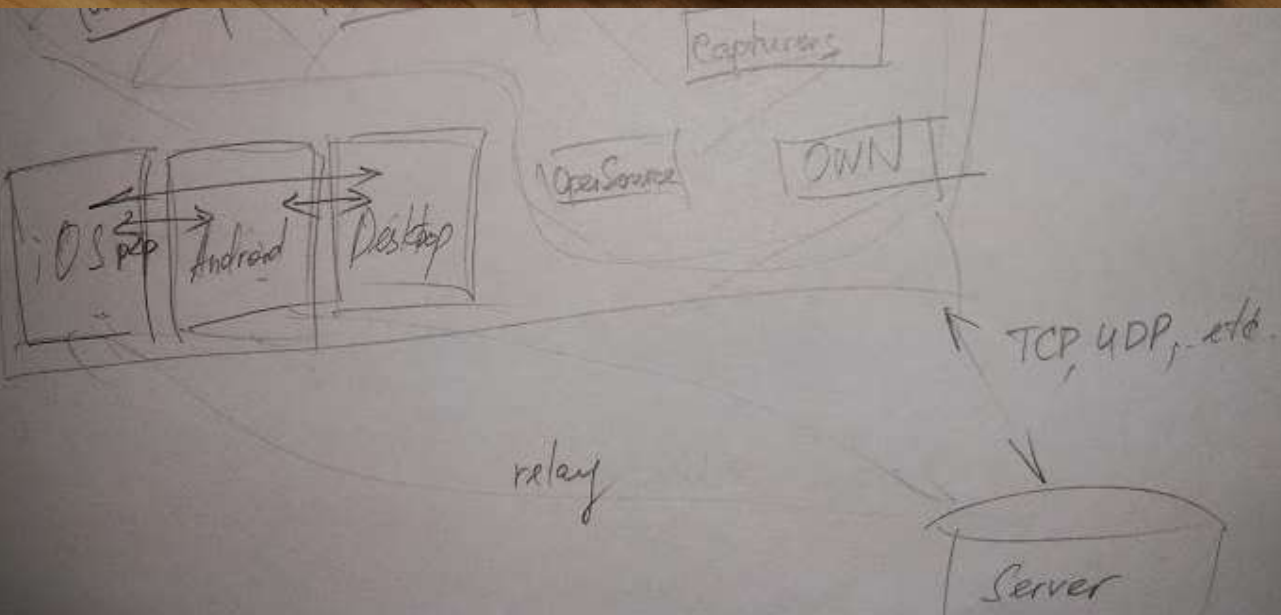
- клиент

Поддерживаем от 2.3 до последних

Библиотеки: не все переписывать

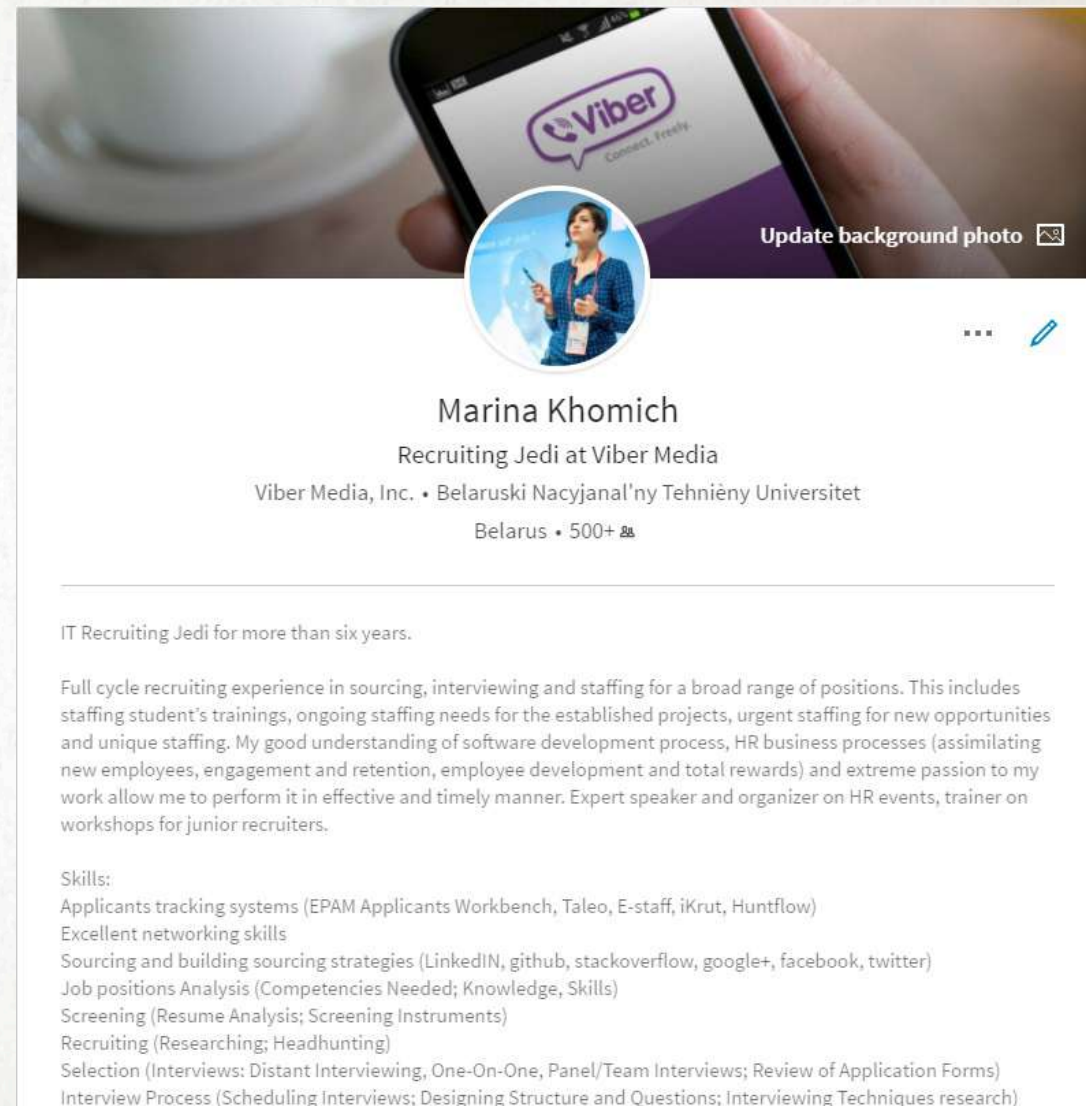
Роль не проста: сколько времени

занимает на проект



МОИ ШАГИ К ИЗМЕНЕНИЯМ

- Завела блог
- Начала писать статьи для порталов dev.by и Habrahabr
- Стала активно «френдить» кандидатов в социальных сетях
- Придумала себе “тайтл”
- Прокачала свои профили
- Изменила подход к поиску и написанию писем



РАБОТА - 24 ЯНВАРЯ 2014 - -2 72

Как просить повышения зарплаты в полном праве, Или индивидуальные планы развития как двигатель прогресса

@Марина Хомич – HR в Viber



РАБОТА - 3 ЯНВАРЯ 2014 - +7 37

8 шагов в составлении резюме

@Марина Хомич – HR в Viber



РАБОТА - 6 АВГУСТА 2013 - +2 101

Анализ личности на интервью: эффективность применения проективных методик

@Марина Хомич – HR в Viber



РАБОТА - 24 ИЮЛЯ 2013 - +10 183

Как отвечать на вопросы, которых вам хотелось бы избежать на собеседовании?

@Марина Хомич – HR в Viber



18 МАЯ 2013 - +6 69

Защита Лужина: в ПВТ финишировала программа Development Practice

@Марина Хомич – HR в Viber



Хабрахабр

Geektimes

Тестер

Мой круг

Фрилансим

Меропосты

5 сценариев для MS Azure

Облако против лома

Geektimes

Публикации

Пользователи

Хабы

Компании

Песочница



Марина Хомич @marbka

Пользователь

17 марта 2014 в 09:59

Учим программистов учить рекрутеров нанимать программистов

Офисы IT-компаний

Неожиданный ажиотаж вызвала [статья](#) на тему рекрутинга на хабре, которую я как-то неделю назад репостнула в своем фэйсике. Уже на следующий день френдлента, в которой, впрочем, дофига рекрутеров и эйчаров, ломилась от репостиков со статьей и репостиков-репостиков статьи. Если честно, такой аншлаг немного удивляет, потому что на тему «учить рекрутеров» чему бы то ни было написано уже дофига и трюшки всяческих постов, статей, тренингов и книг, да и описанные на хабре приемы не новы. А некоторые так даже и спорны. И вот, собственно, поспорить и просится моя душенька. И кстати, поспорить не только потому, что я нахожусь по другую сторону баррикад, т.е. эти тупые письма-описания вакансий рассылаю, нет. Кстати, я рассылаю умные письма. Поспорить еще и потому, что мне тоже часто приходят письма-предложения о работе, и я тоже немного могу уже рассуждать, какие предложения возбуждают, а какие даже не оседают в памяти.

ПОПУЛЯРНЫЕ СООБЩЕНИЯ



С чего начать новичку в рекрутинге

Уже несколько раз ко мне обращались разные люди с просьбой посоветовать, как начать свой путь в рекрутинге. Что для этого нужно сделать? Ч...



Пост про сорсинг и то, как научиться искать кандидатов

Я обещала, что следующей темой поста будет сорсинг. Sourcing. Я ограничусь спецификой IT, так как на данный момент для меня не прозрачно, ...



20 мыслей, которые стоит усвоить рекрутеру-новичку в суровом мире IT

Некоторое время назад меня просили написать о том, с чего стоит начать джуниору рекрутеру свой путь к успеху. И дать такой совет оказалось...

О ЧЕМ БУДЕМ ГОВОРИТЬ

- Позиционирование рекрутера в сети\создание своего контента
- Стилистика коммуникации, выбор своего пути
- Отношения с кандидатом: знакомство, выстраивание, методы, как держаться с ним на связи

ПОЗИЦИОНИРОВАНИЕ РЕКРУТЕРА В СЕТИ

ПОЧЕМУ ЭТО ВАЖНО

- Возможность представиться, ничего не говоря
- Завоевание авторитета среди целевой аудитории
- Возможность влиять на аудиторию и транслировать свое мнение
- Это один из простейших способов поддерживать отношения

Новое сообщение

Получатели

Тема

—
С уважением,
Марина Хомич.

Контактный телефон: 8-029-385-00-95
Skype - marina_khomich
ICQ 250-210-336
E-mail - Khomich.M@gmail.com




[Blog](#)







[LinkedIn](#)

[Facebook](#)

[Twitter](#)

[MoiKrug](#)

Без засеч... ▾ |  ▾ | **B** | *I* | U | A ▾ |  ▾ | 

Отправить  |  |  |  |  | 

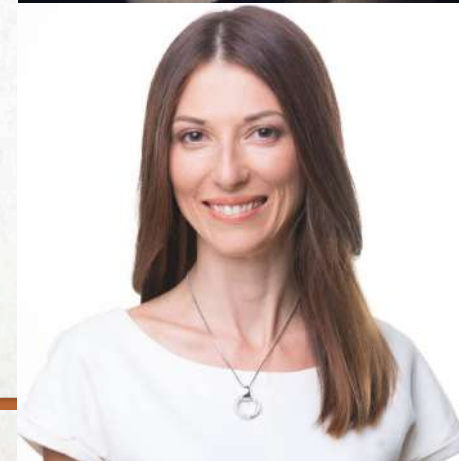
С ЧЕГО НАЧАТЬ

- Кто вы
- Ваши ценности
- Ваши увлечения
- Ваши привычки
- Цель - чего вы хотите добиться



ПРИМЕРЫ ДЛЯ ПОДРАЖАНИЯ

- Составьте список людей, у кого вы хотели бы чему-то научиться
- Посмотрите на их жизнь
- Кто из них находится ближе всего к вашей личной цели
- Проанализируйте, как именно они этого добились
- Учитесь на чужих ошибках и успехах
- Придумайте что-то уникальное



ИСПОЛЬЗОВАНИЕ РАЗЛИЧНЫХ КАНАЛОВ

- <https://www.facebook.com/louise.triance>
- <https://www.linkedin.com/in/louadler/>
- <http://gregsavage.com.au/>
- https://twitter.com/teri_eth
- <http://recruitingdaily.com/author/matt-charney/>
- <https://www.youtube.com/user/RoyRipper1>
- https://www.ted.com/speakers/regina_hartley

РЕКОМЕНДУЕМЫЕ БЛОГИ

- <https://hrtechgirl.com/>
- <http://womenofhr.com/>
- <http://nisharaghavan.com/>
- <http://jennifermcclure.net/>
- <http://www.evilhrlady.org/>
- <http://www.thebuzzonhr.com/>
- <http://hrremix.com/>
- <https://leadershipfreak.blog/>



ЧТО ВАЖНО В ВАШЕМ БРЕНДЕ

- Последовательность
- Креативность\уникальный контент
- «Запоминаемость»
- Репрезентативность (фото, дизайн сайта, подпись)
- Построение доверительных отношений

ЧТО ДАЛЬШЕ

- Подумайте над идеями, составьте список
- Выберите канал коммуникаций
- Разработайте контент-план
- Разработайте шаблоны для простоты создания контента
- Оптимизируйте контент для поисковых систем (SEO)
- Продвигайте

Интересные статьи

Monday, June 23, 2014 1:07 PM

Рекрутинг.

Холодные письма:

<http://siliconrus.com/2014/06/stripe-cold-recruiting/?from=rss>

<https://stripe.com/blog/startup-advice-cold-recruiting>

Интервью:

<http://ola-vinogradova.livejournal.com/490344.html>

Тайм-менеджмент

<http://big-frog.livejournal.com/90458.html>

Как стать лучшим рекрутером:

http://blog.beamery.com/superstar-recruiter/?vero_conv=986173926&vero_id=marina%40viber.com

Работник - новый пользователь

<http://blog.datis.com/2015/09/02/the-employee-a-new-type-of-consumer/?>

[utm_source=feedburner&utm_medium=feed&utm_campaign=Feed%3A+DatisBlog+%28DATIS+Blog%29](http://blog.datis.com/2015/09/02/the-employee-a-new-type-of-consumer/?utm_source=feedburner&utm_medium=feed&utm_campaign=Feed%3A+DatisBlog+%28DATIS+Blog%29)

5 способов увеличить вовлеченность работников

<http://blog.datis.com/2015/07/15/5-ways-to-increase-employee-engagement/>

<http://truefaithhr.blogspot.com.by/2015/08/why-good-hr-leaders-arent-worried-about.html>

7 THINGS SUCCESSFUL LEADERS IGNORE

<https://leadershipfreak.wordpress.com/2015/09/06/7-things-successful-leaders-ignore/>

Behaviors Have to Change Before Advances Can Be Made

<http://www.blogging4jobs.com/hr/behaviors-have-to-change-before-advances-can-be-made/?>

[utm_source=feedburner&utm_medium=feed&utm_campaign=Feed%3A+bloggingforjobs+%28bloggingforjobs%29#BptEp2iK0cAuEbEk.97](http://www.blogging4jobs.com/hr/behaviors-have-to-change-before-advances-can-be-made/?utm_source=feedburner&utm_medium=feed&utm_campaign=Feed%3A+bloggingforjobs+%28bloggingforjobs%29#BptEp2iK0cAuEbEk.97)

Don't You Forget about You

<http://www.blogging4jobs.com/life-2/dont-you-forget-about-you/?>

[utm_source=feedburner&utm_medium=feed&utm_campaign=Feed%3A+bloggingforjobs+%28bloggingforjobs%29#mlbCXmF8hbirkXL.97](http://www.blogging4jobs.com/life-2/dont-you-forget-about-you/?utm_source=feedburner&utm_medium=feed&utm_campaign=Feed%3A+bloggingforjobs+%28bloggingforjobs%29#mlbCXmF8hbirkXL.97)

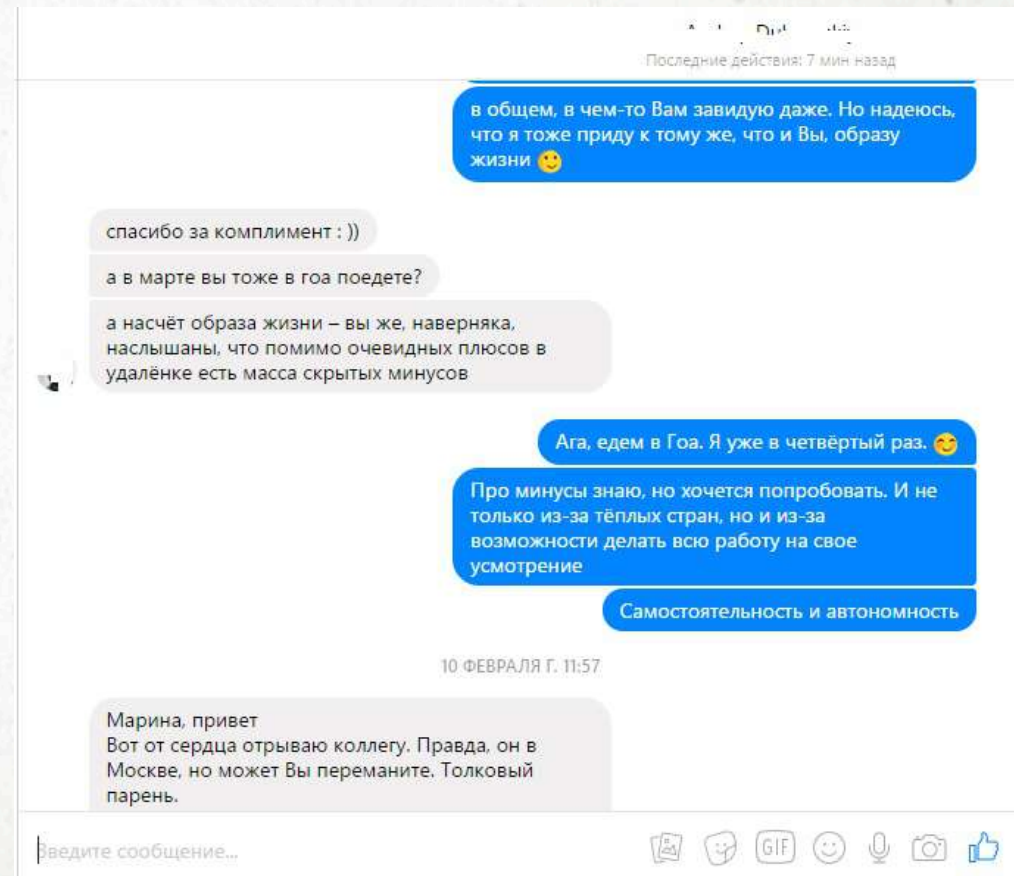
How to Screen for Fit Without Over Thinking It <http://corp.talentwise.com/blog/201509/how-screen-fit-without-over-thinking-it>



ОТНОШЕНИЯ

ЧТО ЛЮДИ ЦЕНЯТ БОЛЬШЕ ВСЕГО

- Старательность
- Профессионализм
- Совпадение ценностей
- Совпадение стиля коммуникаций
- Честность и уязвимость



РАССЫЛКИ. МОЙ ЛЮБИМЫЙ ГРЕХ

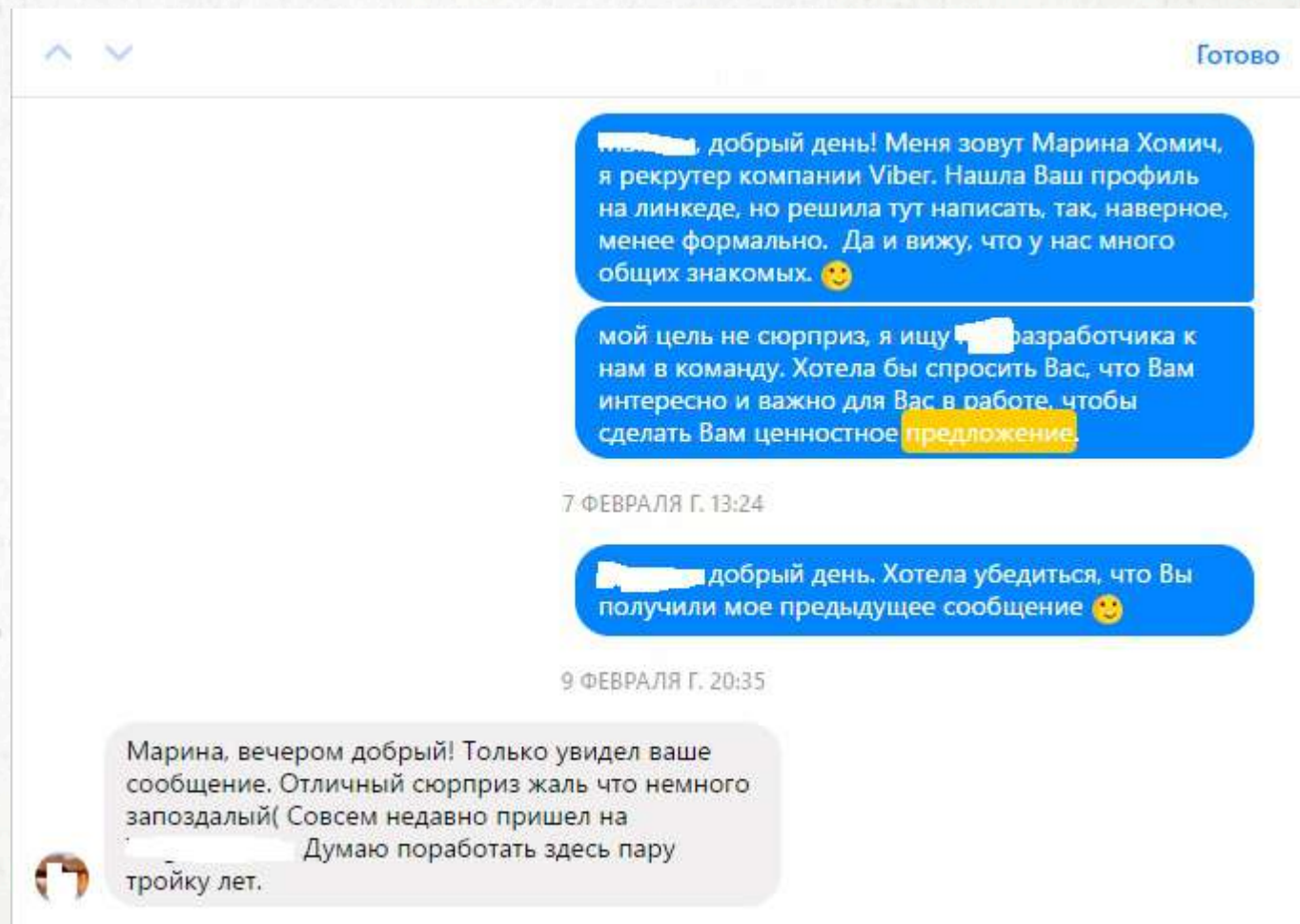


КАК ДЕЛАТЬ ПРАВИЛЬНО

- Выбрать в первую очередь тех, с кем уже знаком и общался
- Или кто не ответил на предыдущие письма
- С кем не общался, но кто наиболее очевидно подходит
- Собрать как можно больше информации прежде, чем писать

ЗНАКОМСТВО. ГДЕ И КАК

- Почта
- Facebook социальная сеть и Skype-мессенджер



П - ПЕРСОНАЛИЗАЦИЯ

Personal ▾ Taskbar Org.one (On 20.11.2016) Recruiting Letter templates Корпоративные письма Vacansies Personal development ... ▾ + Search (Ctrl+E)

Skype

Тимофей, добрый день.
Меня зовут Марина Хомич, я рекрутер компании Viber, писала Вам в [LinkedIn](#). Можем здесь несколько минут пообщаться?

Мобильные разработки

Дмитрий, добрый день.
Меня зовут Марина Хомич, я рекрутер компании Viber. Приглашаю Вас в свой первый круг контактов. Конечно же, хочу обсудить свою вакансию, но в целом я просто хотела бы познакомиться со всеми разработчиками под мобильные платформы в Минске. =) Буду рада пообщаться.

Сергей, добрый день.
Меня зовут Марина Хомич, я рекрутер компании Viber. Приглашаю Вас в свой первый круг контактов. Конечно же, хочу обсудить свою вакансию, но в целом я просто хотела бы познакомиться со всеми редкими и уникальными специалистами в Минске. =) Буду рада пообщаться.

Гости странички

Павел, добрый день.

Меня зовут Марина Хомич, я рекрутер компании Viber. Вижу Вас среди гостей своей странички, давайте подружimsя! Возможно, мы сможем быть полезными друг другу! =)

Паша, привет.

Меня зовут Марина, я работаю в Viber, давай дружить!

Алексей, добрый день.
Меня зовут Марина Хомич, я рекрутер компании Viber, хотела бы обсудить с Вами потенциальное предложение о работе. Можем здесь несколько минут пообщаться?

Максим, добрый день.

Меня зовут Марина Хомич, я рекрутер компании Viber. Приглашаю Вас в свой первый круг контактов. Конечно же, хочу обсудить возможность сотрудничества, но в целом я просто хотела бы познакомиться со всеми редкими и уникальными специалистами в Минске. =)

Ярослав, добрый день. Меня зовут Марина Хомич, я HR компании Viber. Мы с Вами переписывались в [LinkedIn](#), можем здесь пообщаться?

ScienceSoft

+ Add Page

Приглашение

English invite

QA

Пригл PHP

PM

Desktop

Automation

Core

Windows Mobile

Front-end

Android

iOS

Коннект

Android UI

Core Android

iOS вакансия

PM

Php vacancy

Фронт-энд вакансия

WinPhone

Desktop

Макосник

Билд инженер

Endorsment

Для всех представление компании

Автоматизатор

ТАЙТЛ ПИСЬМА

- Вакансия в XXX,
Предложение от XXX,
Знакомство XXX
- Маркетинговые стратегии:

Числа

Употребление информации из
профилей кандидата

Дмитрий, добрый день!

Пишет Вам Марина Хомич из компании Viber, мы с Вами познакомились в LinkedIn 2 года назад. Но с тех пор много воды утекло, поэтому я хотела бы поинтересоваться, как Ваши дела? Я вижу, что Вы уже один раз с тех пор поменяли работу, и я хотела поинтересоваться, нравится ли Вам на новом рабочем месте, все ли Ваши ожидания оправдались?

Если Вы еще решитесь, что же мне ответить, то ниже Вы можете прочитать 5 причин, по которым стоит рассмотреть наше предложение:

1 причина - команда. Мы предлагаем работу в очень сильной технической команде: у нас нет джуниоров, да и мидлов тоже. Сотрудники нашей компании регулярно выступают и организуют встречи профессионального сообщества [GOG](#).



2 причина - Viber. Мы - центр разработки всемирно известного мессенджера, которым пользуются Ваши знакомые и друзья, мы видим плоды своей работы и ощущаем свой вклад в развитие продукта.



3 причина - развитие. Наши разработчики на 95% заняты разработкой нового функционала, а это значит, что каждый день у нас наполнен новыми задачами и вызовами. В команде андроид разработки сейчас работает 14 разработчиков и 3 QA (dev verify), которые пишут клиент Viber под Android, соответственно. В нашей работе много алгоритмов и потоков, 70% задач связаны с бизнес-логикой. Наша компания участвует в обучении и развитии своих сотрудников - мы оплачиваем участие в мероприятиях и конференциях, сами организуем обучение и обмен опытом в командах. Раз в полгода мы проводим оценку и ставим цели для каждого сотрудника на следующее полугодие, что обеспечивает постоянный рост и развитие.

ДЕТАЛИ

- Проект
- Роль и обязанности
- Технологии
- Команда
- График
- Оплата



ФИШЕЧКИ

- Фотка команды в письме о вакансии
- Ссылки на фэйсбук страничку и Viber public chat
- В приглашении на интервью – ссылки на профили интервьюеров
- Встречи на профессиональных мероприятиях



BENCHMARKING

<https://habrahabr.ru/post/285444/>

Хабрахабр

Публикации

Пользователи

Хабы

Компании

Песочница



@KatyaLu

Пользователь

1 декабря 2011 в 13:24

Перевоплощение эйчара в Java разработчика

из песочницы



Карьера в IT-индустрии

Когда я узнала, что предстоит искать Java разработчиков для двух минских компаний, обрадовалась, потому как устала от поиска редких сильных айфонщиков, андроидов... Думаю, о, класс, Java, сотни неизведанных профилей на Моем Круге и LinkedIn, довольно большая база джавистов в наличии, сейчас я быстренько массово разошлю письма с заманчивыми предложениями, и дело в шляпе.



BREAKING THE RULES



- Khomich.M@gmail.com
- Skype – Marina_Khomich
- <http://ovhrka.blogspot.com.by/>
- <https://www.linkedin.com/in/marinakhomich/>
- <https://www.facebook.com/Marina.Khomich>
- https://twitter.com/sciense_fantasy

**СПАСИБО ЗА
ВНИМАНИЕ**

WEBINAR3005

- Промокод на неделю бесплатного тестирования AmazingHiring: WEBINAR3005
- EXTRAMONTH3005 - промокод дает +1 месяц к годовой покупке AmazingHiring
- Страница запроса:
<http://amazinghiring.ru/request-demo.html>

