

# Handbook: Как найти сильного разработчика с помощью StackOverflow и Kaggle





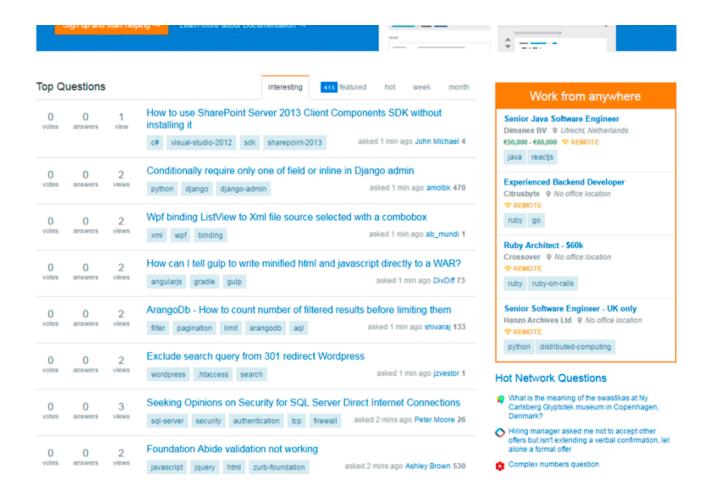


#### Мы уже писали о том, как найти крутых разработчиков на GitHub, а сегодня мы расскажем, как найти лучших на StackOverflow и Kaggle

Найти сильного разработчика не так просто — как правило, такие специалисты крайне востребованы и им нет смысла размещать свои резюме на традиционных порталах для поиска работы. Поэтому процесс поиска идеального кандидата может быть довольно долгим и требовать от рекрутеров дополнительных знаний.

## **StackOverflow**

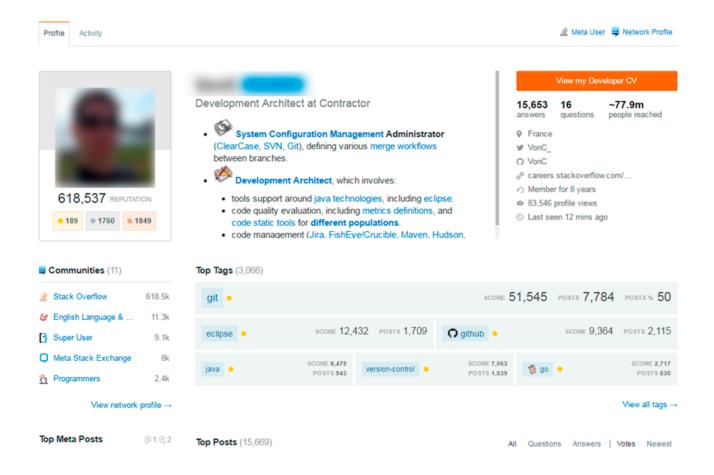
StackOverflow - это сайт, на котором собираются IT-специалисты со всего мира (около 20 миллионов пользователей). Разработчики <u>ресурса</u> утверждают, что в первую очередь это самый большой форум вопросов и ответов для программистов. Люди со всего мира могут бесплатно разместить любой вопрос, касающийся сферы технологий и получить на него подробный ответ от своих коллег.



### **StackOverflow**

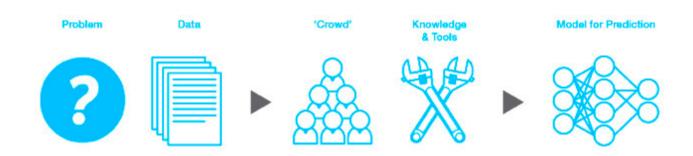
Все это делает StackOverflow отличным местом для поиска сильных разработчиков. Выявить действительно стоящих специалистов рекрутерам помогает и продуманная система рейтинга, принятая на сайте — если пользователь дает качественные ответы на технологические вопросы, то его репутация растет. У каждого пользователя есть профиль, в котором указан рейтинг — в этой вкладке можно увидеть подробную историю того, как человек заработал свои баллы, должность, количество вопросов, на которые он дал ответы.

Кроме того, в анкете есть очень важный раздел для рекрутеров – теги, которыми помечаются вопросы, которые задаются на форуме. С их помощью можно понять, в каких сферах человек наиболее силён, какими технологиями он больше всего заинтересован. При поиске кандидата можно использовать ключевые слова, в параметрах задавать требуемый уровень рейтинга («репутация» в терминах StackOverflow), местоположение и необходимые навыки.



# Kaggle

Ещё один <u>сайт</u>, на котором много сильных разработчиков. По своей сути, это площадка для соревнований, на ней есть большое количество инженеров в области больших данных и машинного обучения.



Различные компании размещают на этом ресурсе определённые задания, связанные с data science, которые предлагается выполнить пользователям за деньги или «за опыт». В рамках конкретного задания специалисты предлагают свои варианты решения, пользователь, предложивший лучший ответ, получает гонорар, а его рейтинг растет.

Например, компания Red Hat <u>предлагает</u> разработать алгоритм по классификации клиентов, которые представляют интерес для компании, на основе их деятельности и характеристик. Автор лучшего алгоритма получает 50 тысяч долларов.

В профиле у пользователей есть три раздела: соревнования, «ядро» и дискуссии. В каждом из этих разделов своя система рангов:

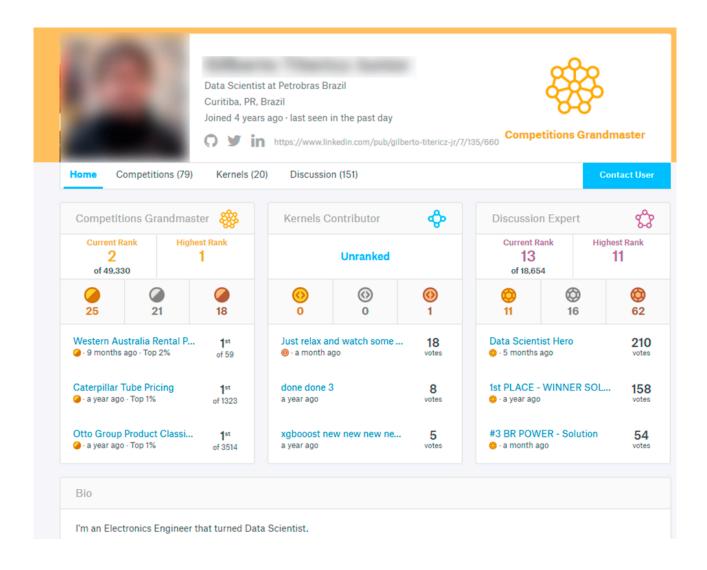
- соревнования это то, о чём мы писали выше,
- «ядро» навыки по написанию кода,
- дискуссии это участие в различных обсуждениях.

В каждом из этих разделов есть недавно выполненные задания, а также биография, место работы, геолокация и активность на сайте по дням.

# Kaggle

В первую очередь следует обращать внимание на место, которое пользователь занимает на сайте среди всех остальных (current rank). Кроме того, в Kaggle есть топ-100 пользователей, и если человек входит в сотню - это очень хороший показатель (всего около пяти российских юзеров попали в этот топ).

В нижней части карточки пользователя есть его биография, в которой иногда можно найти контакты этого человека.

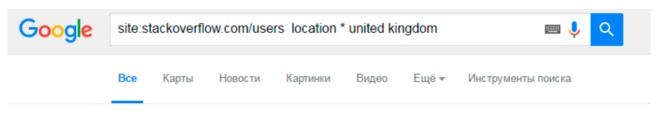


#### X-RAY поиск

X-Ray search ("рентгеновский" поиск) позволяет искать конкретную информацию на определённых сайтах по заданным параметрам через традиционный поиск в Google. Например, в поисковой строке набираем

site:stackoverflow.com/users location \* united kingdom

и находим только пользователей stackoverflow, живущих в Великобритании. Также в поле можно добавить интересующие нас навыки.



Результатов: 4 (0,62 сек.)

#### User Dean Meehan - Stack Overflow

stackoverflow.com/users/1330180/dean-meehan ▼ Перевести эту страницу Loaded... Title: MSP (Microsoft Student Partner) Loaded... Job: Student Loaded... Location: Newry, UK/Ireland Loaded... Tag-line: Passionate Programmer.

#### User Marian Zburlea - Stack Overflow

stackoverflow.com/users/2013164/marian-zburlea ▼ Перевести эту страницу

Just launched http://smartyii.co.uk. I'm a passionate front & back end web developer based in London who enjoys the challenge that every day brings.

#### User mattfryercom - Meta Stack Overflow

meta.stackoverflow.com/users/1247034/mattfryercom ▼ Перевести эту страницу
Matt Fryer. Managing Technical Director at Remote Studios. Technical Director at Deft Design. BSc
(Hons) Information Technology Management for Business at ...

#### User Shan Khaliq - Stack Overflow

stackoverflow.com/users/3856337/shan-khaliq ▼ Перевести эту страницу

1 How do I submit a "file" input without submit button and then do a mysql update in the same script Oct 15 '15. 1 document.getElementById(" ").value doesnot ...

# Можно ли упростить поиск

Несмотря на большое количество различных сервисов и платформ, на которых сидят сильные специалисты, поиск нужного кандидата отнимает много времени время требуется и на сёрфинг этих ресурсов, и на отсев тех, кто не обладает нужными навыками, и на сравнивание рейтингов.

Чтобы упростить задачу, был разработан поисковик **AmazingHiring**. Это приложение, которое автоматически осуществляет поиск кандидатов по всем сервисам. То есть просматривает все источники (включая ресурсы для разработчиков, на которых довольно сложно искать кандидатов, а также LinkedIn и другие соцсети), автоматически оценивает квалификацию и подбирает кандидата, который более всего подходит компании. Оценка производится с помощью алгоритмов машинного обучения, через анализ его программного кода и рейтинга на профессиональных сайтах.

Таким образом, сервис позволяет свести к минимуму время, затрачиваемое на сёрфинг ресурсов, делая это автоматически. В том числе приложение охватывает "пассивных пользователей" – юзеров, у которых нет популярных профилей в соцсетях и которые не привыкли заявлять публично о том, что они рассматривают предложения, например, опубликовав свое резюме на работном портале.

Рекрутер может вбить в поисковик ключевые параметры: навыки, местоположение, компании либо должности из опыта. Выбрать наиболее подходящего кандидата поможет ряд информационных блоков внутри консолидированной карточки кандидата: информация о контактах и их источнике, ссылки на все профили кандидата на различных ресурсах, информация об опыте и статистика по предыдущим работодателям. Но, пожалуй, самое важное — это подробная оценка навыков кандидата с конкретизацией технологий, в которых кандидат наиболее силен.

Благодаря **AmazingHiring** для найма специалистов в IT не требуется специальных знаний, достаточно только задать начальные параметры, которым должен соответствовать кандидат. Система анализирует более 50 источников, среди которых есть и StackOverflow, и Kaggle, и составляет объединенную карточку кандидата.

Для того, чтобы попробовать сервис, запросите бесплатную демо-версию!