Как работать с пассивными кандидатами?





Александр Пашинцев ≈ 29 years old

Moscow, Russia

Senior IT Recruiter, GMS Services

+79263121871 (on Linkedin) Phone

a.pashintsev@gmsservices.ru (Александр Пашинцев) Email

alexander.pashintsev@gmail.com (on Linkedin)

elkenok (Александр Пашинцев) Skype















Edit contacts

Updates will be available only for Amazing Hiring users from your company



Старший IT рекрутер



4 года в IT рекрутменте



100+ закрытых позиций





Специализированное ІТ-рекрутинговое агентство



На рынке с 2011 года



30+ клиентов в России, Европе и США и 350+ успешно найденных кандидатов



Более 100 000 отобранных вручную профессиональных IT специалистов из России и СНГ в базе



Придумали и помогаем развиваться сервису для рекрутеров AmazingHiring

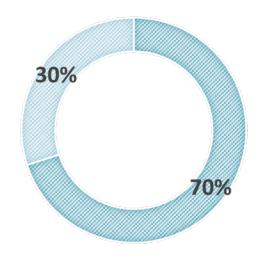


История развития recruiting Tech: как менялись источники подбора

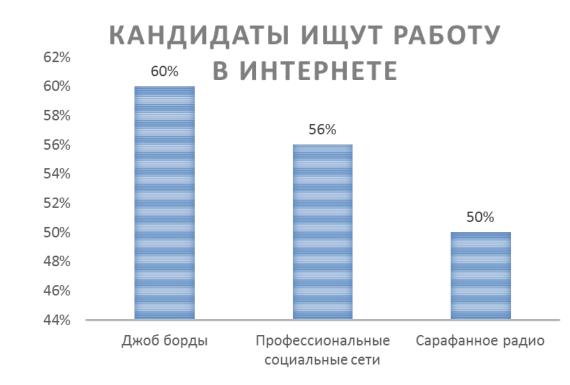


Тренды*

70% РАБОТНИКОВ - ПАССИВНЫЕ КАНДИДАТЫ



*Данные взяты из исследования 2015 Talent trends LinkedIn



Активные vs. пассивные кандидаты



Только 19% кандидатов в России находятся в активном поиске. В среднем в мире - 30%. Источник: LinkedIn, 2015 Talent Trands http://bit.ly/1U4YhqY

Активные vs. пассивные кандидаты

Talent's interest in hearing from a corporate recruiter

46%	27%	20%	5%
Extremely and very interested	Somewhat interested	Not very or not at all interested	Don't know

Talent's interest in hearing from a staffing recruiter

43%	30%	21%	7%
Extremely and very interested	Somewhat interested	Not very or not at all interested	Don't know

How interested are you in talking to an in-house corporate recruiter or a headhunter for a search and staffing firm about a new job opportunity?

Только **20-28%** кандидатов не готовы общаться с рекрутерами по поводу новых карьерных возможностей.

Источник: LinkedIn, 2015 Talent Trands http://bit.ly/1U4YhqY

Задачи рекрутера



Поиск (40%)



Коммуникации

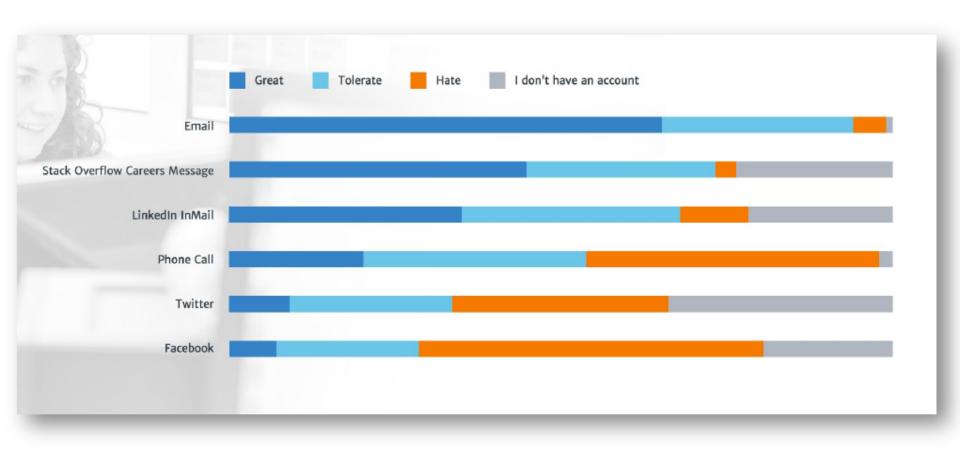


Предварительная оценка



Контроль продуктивности

Отношение разработчиков к различным каналам коммуникации

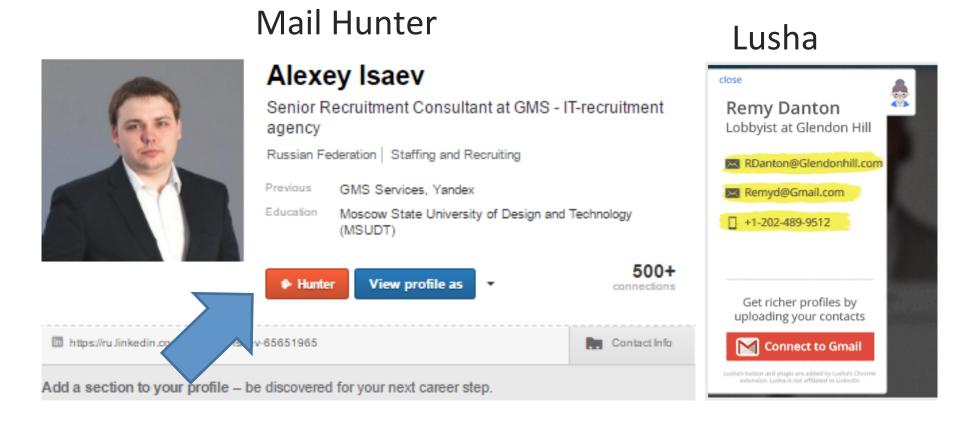


Email наиболее предпочтительный канал коммуникации.

Его предпочли 65% разработчиков.

Источник: Stackoverflow Developer Survey 2015, http://bit.lv/1U516Zk

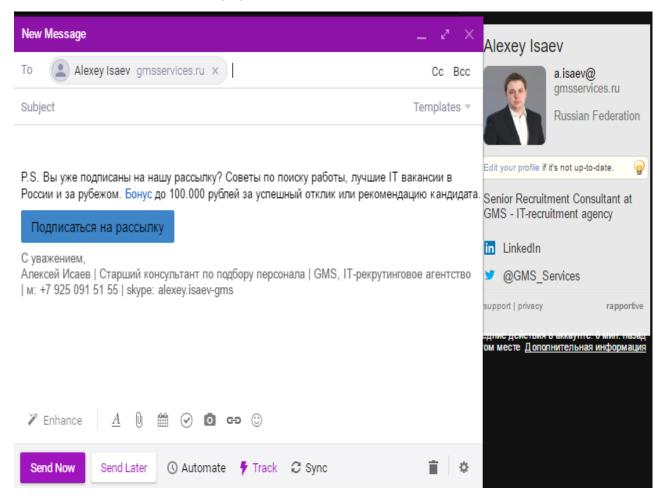
Обязательный набор бесплатных плагинов для IT рекрутера

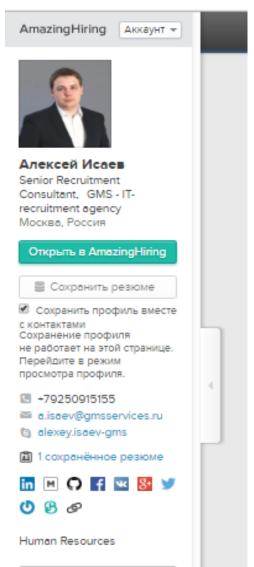


Обязательный набор бесплатных плагинов для IT рекрутера

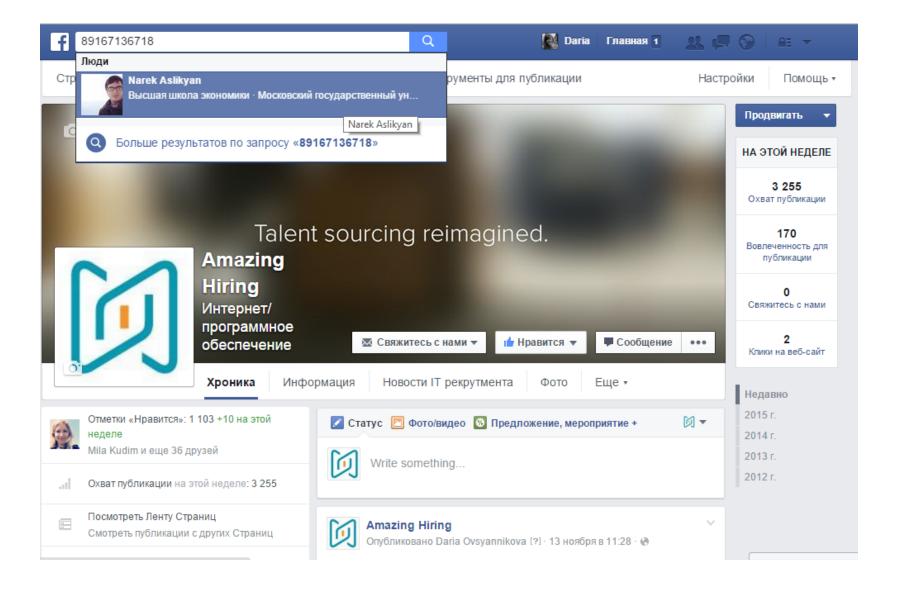
Rapportive

Плагин Amazing Hiring





Facebook



Инструменты, которые автоматизируют коммуникацию с кандидатами.

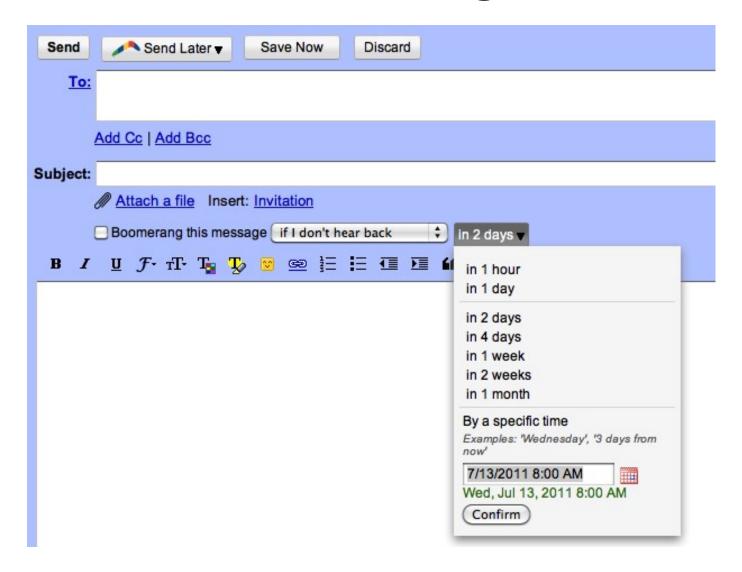
Возможности:

- Email трекинг
- Шаблоны писем
- Автоматизация email кампаний



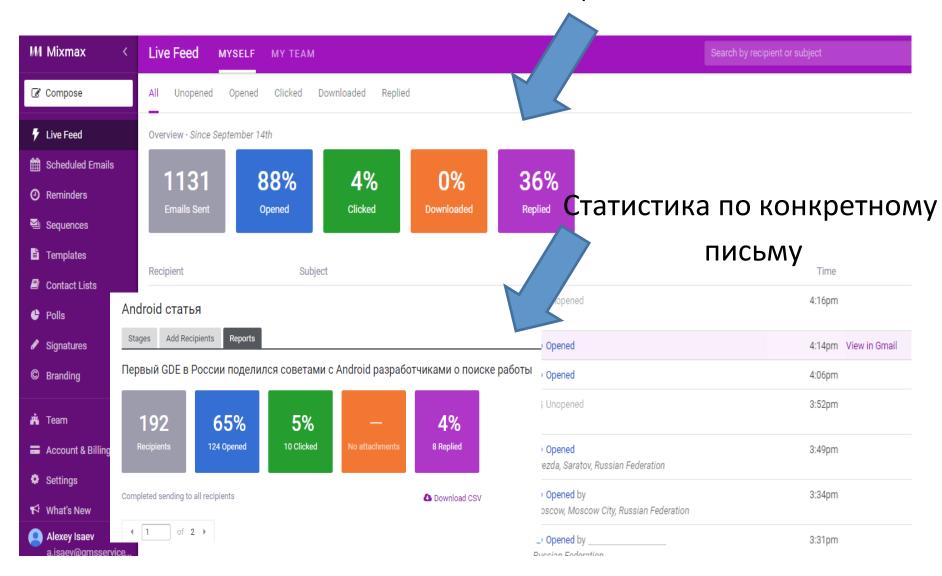


Boomerang

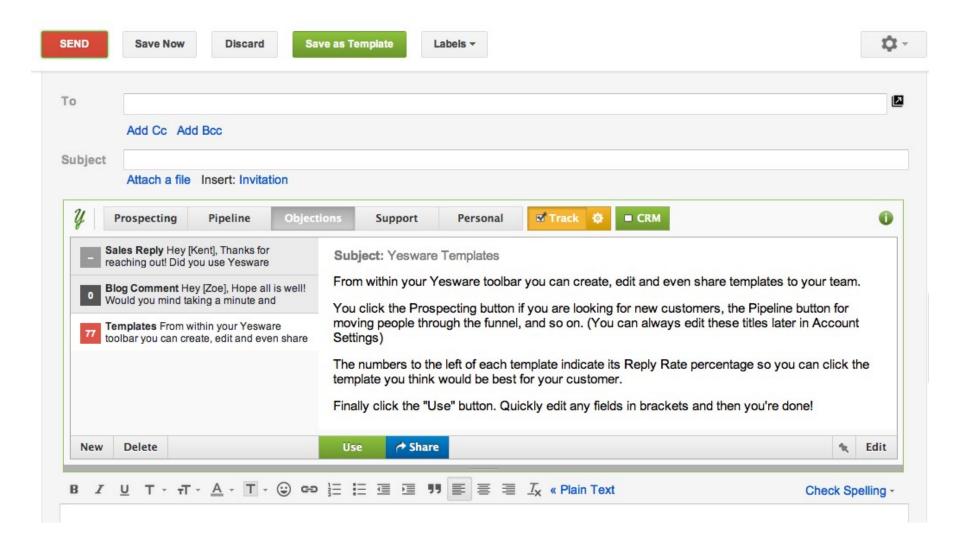


Как это работает?

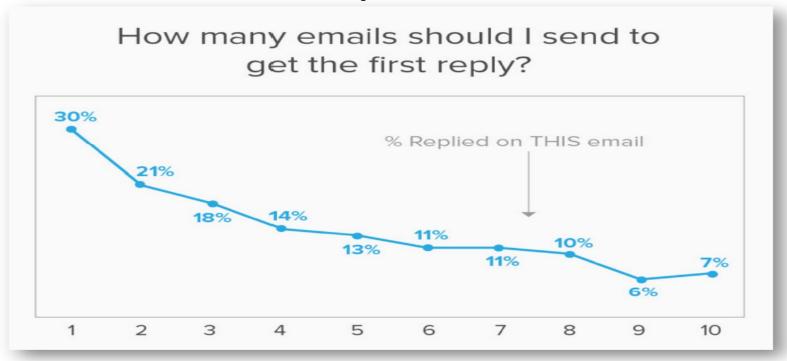
Общая статистика



Yesware



Follow-up письма



По опыту GMS достаточно цепочки из **3-х** писем Источник: Yesware blog, http://bit.ly/21FK3fp

Вакансия	Писем отправлен	Ответов на 1- ое письмо	Ответов на 2- ое письмо	Ответов на 3- ое письмо	Кандидатов представлено
iOS	171	97	25	20	13
Java	89	31	11	8	4
Android	77	19	21	11	5
iOS	65	18	28	5	5
Java	92	22	25	11	5
Всего:	494	177 (36%)	110 (22%)	55 (11%)	32 (6,5%)

Amazing Hiring

50+ источников информации о людях в интернете



























































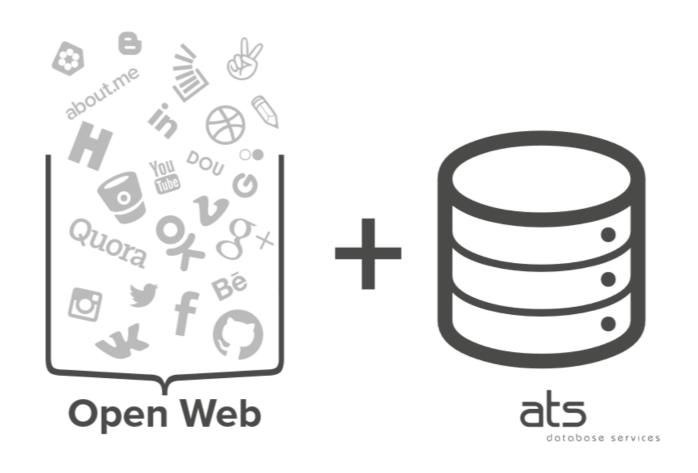




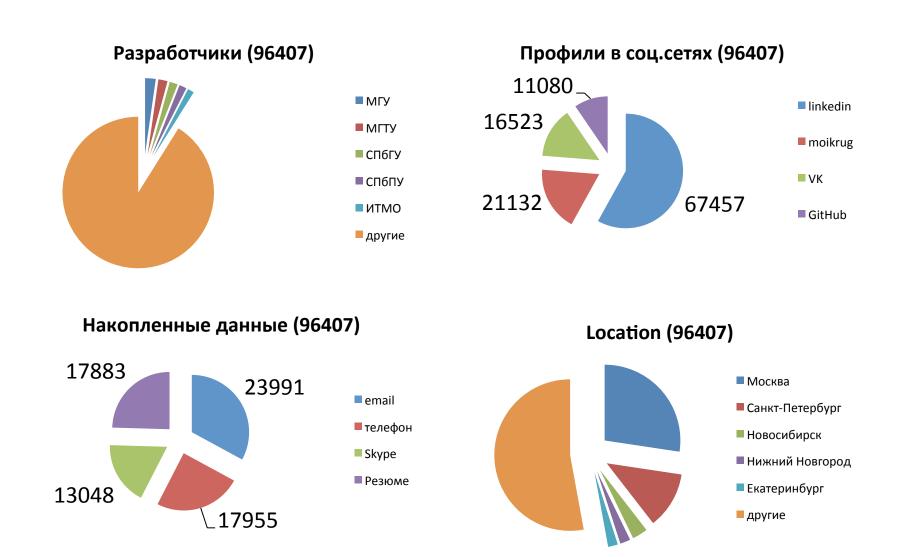




Технология объединения внутренних и внешних данных при поиске



Статистика по рынку разработчиков относительно данных GMS



Дальнейшие шаги

Подписывайтесь на AmazingHiring, свежие новости IT рекрутинга и HR Tech



http://amazinghiring.com/blog/



https://www.facebook.com/AmazingHiring.Russia



linkedin.com/company/amazinghiring

Устанавливайте бесплатный плагин: http://bit.ly/1e4YiSI

Промокод на неделю бесплатного пользования системой: Webinar0111