# **Going beyond ATS**

Taras Polischuk July 2016

#### O TEqV, GlobalHRU и IBS

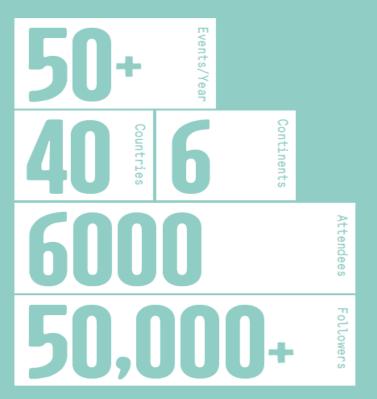
**Talent Equity Ventures (TEqV)** — венчурный фонд, фокусирующийся на инвестициях в новые продукты и технологии в области HR и рекрутмента.

На данный момент инвестиционный портфель состоит из 9 компаний в США, EC, Великобритании и РФ.

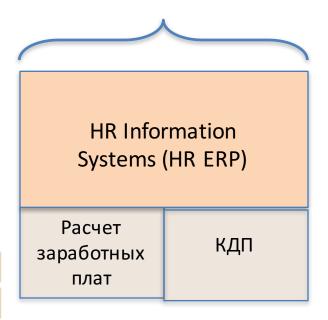
**Компания GlobalHRU** является международной обучающей и коммуникационной платформой для профессионалов в области HR и рекрутмента

IBS Group — одна из крупнейших IT компаний в России, лидер рынка HRO/RPO и ведущий интегратор умных HR tech решений.

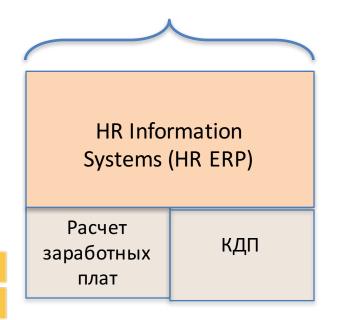
# # HRU NUMBERS



Обработка транзакций



Обработка транзакций











Обработка транзакций

Стратегический HR

HR Information Systems (HR ERP)

Расчет заработных плат

ΚДП

Human Capital Management Systems

Рекрутмент

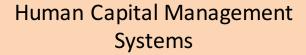
Управление талантами Обучение и развитие

Стратегический HR









Рекрутмент

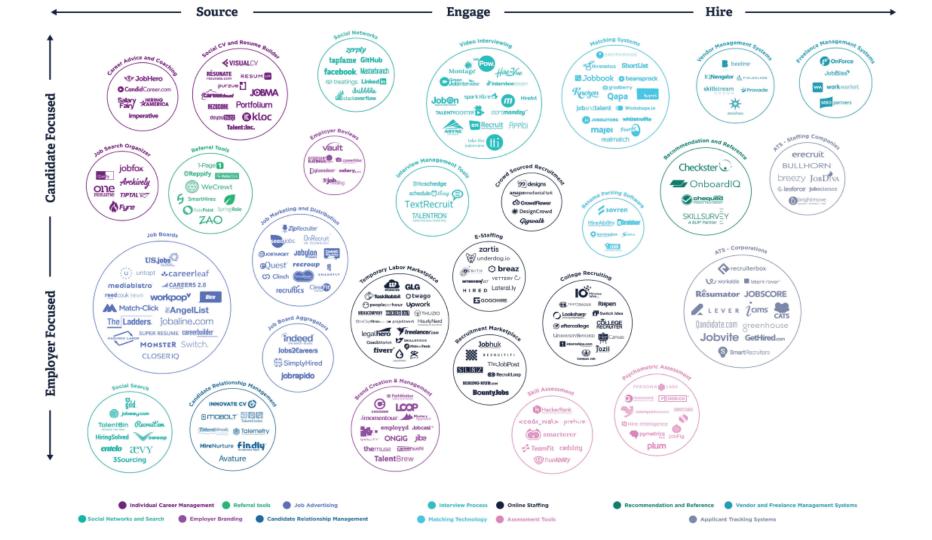
Управление талантами Обучение и развитие



Стратегический HR

Human Capital Management Systems		
Рекрутмент	Управление талантами	Обучение и развитие
<ul> <li>Talent Community</li> <li>Refferrals</li> <li>Mobile Recruitment         <ul> <li>Optimization</li> </ul> </li> <li>Job Distribution &amp;             Marketing Optimization             (channel efficiency)</li> <li>Interview Management</li> <li>Video Interviewing</li> </ul>	<ul> <li>Rewards / Gamification</li> <li>Feedback Tools</li> <li>Career Planning</li> <li>Goal Management</li> <li>Succession planning</li> </ul>	<ul> <li>LMS</li> <li>Corporate E-Learning</li> <li>Virtual classrooms</li> <li>Mobile Learning</li> <li>Social Learning</li> <li>Knowledge  Management Tool</li> <li>MOOC</li> </ul>





#### ЭКОСИСТЕМА КОМПАНИЙ В ОБЛАСТИ НЯ-ТЕХНОЛОГИЙ

На этой карте представлены основные компании в сфере НВ-технологий. Если вы хотите добавить вашу компанию, напишите нам на e-mail: info@vcv.ru



#### 2-3 years Must haves (today) Job Distribution CRM Social data aggregation and Marketing Channel Analytics Social referrals Aggregators Talent Supply Forecasting Mobile apply Resume Parsing **ATS** Candidate Experience **Talent Community** Scheduling tools Video Interviewing Talent science **Psychometrics** Job-seeking behavior Assessment gamification analysis Automated reference Matching technology checking Crowdsourced recruitment CV Visualization ("uberization") Social trace analytics 3-5 years (maybe) Obsolete

#### Must haves (today)









Allows to Instantly distribute adverts to thousands of job boards and social media channels



## Avature





Harness social media to source, connect, and engage Talent. Leverage viral behavior, multichannel marketing, and fully branded landing pages for high impact passive candidate recruiting.







Remove the overhead of a manual employee referral process by automating the distribution and tracking of referred candidates.









Search engine for jobs. Aggregates vacancies and CVs from multiple sources.







Job posting, career sites, social recruiting, recruiting metrics on an open cloud platform









Parsing breaks down and extracts resume information (most recent employer, skills, experience, etc.). Reduces applicants friction by not forcing them to re-enter whole profile information again







Connect and interact with your candidates seamlessly using SMS/Text, mobile web and mobile apps.









Develop video or text-based questions for candidates to answer on their own time.







Say goodbye to email tag for scheduling appointments, interviews, calls, demos and much more.