

Convention de mise à disposition d'un-e salarié-e de la structure d'origine à la structure d'accueil

Entre :

la structure d'origine, (*préciser le nom et les statuts*)
située,
représentée par (*préciser nom et prénom*) agissant en qualité de
(*Président ou AUTRE QUALITE A PRECISER*) dûment habilité aux fins des présentes.

D'une part,

Et

la structure d'accueil, (*préciser le nom et les statuts*)
située,
représentée par (*préciser nom et prénom*) agissant en qualité de
(*Président ou AUTRE QUALITE A PRECISER*) dûment habilité aux fins des présentes.

D'autre part,

Il a été convenu ce qui suit,

Article 1 : Objet de la convention

Dans le cadre de (*décrire le motif justifiant cette mise à disposition*), la
structure d'accueil a besoin du concours temporaire d'un (*indiquer l'emploi*).
La présente convention a pour objet la mise à disposition de M/Mme
(*préciser nom et prénom*) par la structure d'origine à la structure d'accueil, pour y exercer la
fonction/les missions de

Article 2 : Identité du salarié mis à disposition

M/Mme(*préciser nom et prénom*)
Domiciliée,
N° sécurité sociale :,
salarié-e de la structure d'origine réunit les compétences nécessaires à l'accomplissement de cette
mission.
M/Mme, ayant donné son accord, qui a été matérialisé par un **avenant à son
contrat de travail**, est mise, par son employeur, (*préciser le nom de la structure
d'origine*) à la disposition de (*préciser le nom de la structure d'accueil*).

Article 3 : Durée de la mise à disposition

Cette mise à disposition prend effet le (*préciser la date*) pour cesser le
(*préciser la date*), à raison de (*préciser le nombre d'heures par semaine ou par mois*).
Si la mission de M/Mme n'est pas achevée à cette date, et d'un commun accord
entre les parties, sa mise à disposition pourra être prolongée, avec l'accord du/de la salarié-e,
exprimé dans un nouvel avenant à son contrat de travail, pour une durée à déterminer par un
avenant à cette convention.

Article 4 : Conditions de la mise à disposition

M/Mme est mise en partie à disposition de (*préciser la structure d'accueil*) dans les conditions suivantes. Elle se rendra sur site, au(*indiquer l'adresse*).

M/Mme exercera son activité pour la structure d'accueil :
..... (*préciser les jours*).
de à et de à (*indiquer les horaires de travail ou les plages horaires*).
Ces horaires permettent de respecter les temps de repos quotidien et hebdomadaires compte tenu des horaires réalisés en parallèle par M/Mme auprès de la structure d'origine ou d'une autre structure.

Au total, M/Mme travaillera (*préciser le nombre d'heures par semaine/mois*), dont heures au sein de la structure d'accueil dans le cadre de la mise à disposition.

En application de la convention collective de (*préciser le nom de la convention collective de référence*), M/Mme bénéficiera du maintien de sa rémunération correspondant à sa qualification, son ancienneté et aux fonctions exercées.

EVENTUELLEMENT RAJOUTER le paragraphe ci-dessous :

(Si le poste évolue dans le cadre de la mise à disposition, dans le cas d'une montée en compétences de la personne mise à disposition)

Toutefois, compte tenu des missions spécifiques confiées durant la mise à disposition, M/Mme bénéficiera, en sus d'une prime de euros bruts par heure réalisée dans le cadre du contrat de mise à disposition.

Article 5 : Gestion du personnel mis à disposition

Pendant la durée de mise à disposition auprès de (*préciser le nom de la structure d'accueil*), (*préciser le nom de la structure d'origine*) reste l'employeur de M/Mme, la rémunère et assure le pouvoir disciplinaire.

La structure d'origine réintègrera M/Mme dans son emploi à l'issue de la période de mise à disposition.

La structure d'accueil doit fournir à (*préciser le nom de la structure d'origine*) toute information sur les absences de M/Mme

La structure d'accueil définira les tâches afférentes à la mission de M/Mme pendant la période de mise à disposition.

M/Mme sera placée sous la responsabilité de (*nommer un référent dans la structure d'accueil*), (*indiquer sa fonction*), ou de toute personne qui lui serait substituée, qui lui donnera toutes instructions nécessaires et contrôlera l'exécution de son travail.

Article 5 : Facturation

La structure d'accueil remboursera à la structure d'origine, sur présentation d'une facture mensuelle à hauteur de**€ de l'heure** comprenant :

- le salaire, les primes et avantages divers effectivement versés au salarié ;
- les cotisations sociales et taxes patronales ;
- les indemnités de congés payés afférents à la période de la mise à disposition ;
- les remboursements de frais professionnels.

La structure d'accueil s'engage à régler chaque facture dans le mois suivant la date de sa réception.

Le défaut de paiement d'une facture dans le délai indiqué ci-dessus entraînera de plein droit rupture de cette convention ; par conséquent la mise à disposition de M/Mme cessera immédiatement.

Article 6 : Période probatoire

Les parties conviennent de mettre en place une période probatoire de
(préciser le nombre de semaine ou de mois) afin de vérifier l'adéquation entre les besoins de l'association/entreprise utilisatrice et les compétences de M/Mme

Durant cette période, la structure d'accueil ou la structure d'origine pourront unilatéralement mettre fin au contrat de mise à disposition par courrier recommandé avec accusé de réception ou courrier remis en main propre contre décharge adressé à l'entreprise/association prêteuse.

Dans cette même période, M/Mme pourra également mettre fin au contrat de mise à disposition en adressant un courrier recommandé ou remis en main propre à son employeur qui devra dans les 48h de la réception du courrier en informer la structure d'accueil.

En cas de rupture de la période probatoire, les parties conviennent de respecter un délai de préavis de (préciser 1 à 2 semaines / ou à fixer en jours).

Fait en deux exemplaires*, à, le

Signature des deux parties :

La structure d'accueil La structure d'origine

* Un exemplaire original est remis à chacune des parties signataires de la présente convention.



Ce document vous est fourni par La Place. Un service de l'association E2S Pays de Vannes.