



重点推荐

[日报]“唐骏学历门”引发雇前调查热

雇前调查在国外早已成为惯例 学历履历是调查重点

发布时间：2010-07-23 06:33

文章来源：北京日报

网络编辑：李亚敏

近日，“唐骏学历门”事件引发了不少企事业单位对求职者和在职人员诚信度的担心，除了新聘用员工时要求提供原单位出具的证明、查看学历原件外，他们还开始委托信用咨询公司、猎头公司等第三方公司，核实员工学历、工作履历等。在这些用人单位中，以外企居多；调查内容除学历外，对其提供履历的真实性也更为关注。

●外资企业占调查总数的一半

随着毕业招聘高峰期的到来，加上唐骏“学历门造假”事件的“助燃”，不少用人单位也加入了雇前调查的队伍，尤其是外资企业，在招聘新员工时都会增加核实学历等信息这样一道关卡。

据了解，诺基亚就一直对求职者开展雇前调查。由于公司的总部设在国外，雇前调查在国外早已成为一个惯例，这种做法也进入其在中国的企业。

据专门从事雇前调查服务的华夏科锐富信用咨询公司高级业务开发部周经理介绍，近两年，雇前调查在国内市场上也越来越火，除了外企，一些事业单位也开始雇前调查，但外企还是占到总数的一半。“相比而言，外企的就业环境、收入待遇等条件比较优良，所以他们在录用员工时需要考虑更多的因素。”周经理说。据了解，目前国内，雇前调查基本按学历证书、工作履历等信息分块收费，每一项信息的核实大约收取200元至600元不等。

●调查前需告知当事人

与私家侦探的“地下调查”不同，用人单位在授权第三方开展雇前调查后，还必须得到当事人的允许，调查人员必须在当事人知情的情况下展开调查。

记者了解到，雇前调查的内容很多，包括身份证、学历证书、工作履历、工作绩效表现、犯罪记录等，还可以根据不同雇主的不同关注点发生变化，像一些特殊行业如会计师事务所、物流公司，还需要核实会计师资格证、汽车驾照的真伪。

一般情况下，调查人员在核实学历时，只需将当事人的学历、学位证书邮寄至学校，经校方相关部门认证盖章后即可。但有些学校则需要调查人员亲自到校核实。另外，一些学校不接受除了教育部以外的任何单位以任何形式核实学历信息。比较之下，核实工作履历相对简单，调查人员只需向相关单位咨询即可。

●100名在职人员8名学历造假

造假的除了学历外，还有一大块属于工作履历造假，其中一些人故意延长工作时间，一些人夸大工作表现等。

周经理介绍了一起工作绩效造假案件：被调查人杨某原来在一家物流公司就职，根据他的简历，他曾在2009年下半年使公司仓库的周转率提高了30%。但是，当另一家公司对他开展雇前调查后，发现2009年该物流公司受金融危机影响，仓库里根本不可能有那么大的库存量，杨某自然也不可能做出如此“非凡业绩”。因为杨某的简历信息失实，公司取消了对他的聘用。

周经理告诉记者，此前曾有一份对100名在职人员的调查显示，8名人员的学历造假，7名人员以往的工作履历与事实不符，学历与履历，是求职者作假的重要领域。

学历造假者是否要承担相应的法律责任？劳动法方面的左祥琦律师表示，按照劳动法的规定，员工提供的个人信息若不真实，用人单位可以无条件解除聘用，不需要任何补偿。

左律师说，一般情况下，当事人不需要承担法律责任，但是也有因个人信息虚假而被以诈骗罪判刑一年半的个别案例。所以，无论从法律还是道德的角度，求职者和在职人员都应该提供真实、可信的学历和工作履历等信息。