

Cribis: Ve vedení dvou třetin firem stále nejsou žádné ženy

Praha - Ve vrcholových orgánech více než dvou třetin obchodních společností stále nefigurují žádné ženy. Jen v necelé petině firem je vedení smíšené, ciste dámské obsazení má jen 14 procent podniku. Vyplývá to z analýzy společnosti CRIF - Czech Credit Bureau. Ženy dominují v oborech jako vzdělávání a zdravotní a sociální péče, častěji než muži také vedou firmy venující se profesní, vědecké a technické činnosti.

"Porovnáme-li firmy s ciste pánským vedením s firmami vedenými výlučně ženami, zjistíme zajímavý rozdíl: zatímco muži ve 32 procentech případu spolupracují ve vícečlenném vedení, ženy výrazně častěji figurují ve vedení samy," uvedla analytička CRIF Vera Kamenícková.

Dvoučlenné vedení má pouze 12 procent a tříčlenné už jen pouhá dvě procenta ciste dámských firem. Ženy řídí spíše malé firmy, muži střední podniky. U velkých společností s obratem nad 30 milionu ročně je poměr vyrovnaný, poznamenala Kamenícková.

Z hlediska doby působení na trhu jsou společnosti, které ovládají pouze ženy, výrazně mladší. Necelá třetina z nich byla založena po roce 2010. Naproti tomu více než třetina společností, v jejichž vedení jsou výlučně muži, vstoupila na trh před rokem 1998.

Genderové vyrovnání šance jsou v obchodu. Společnosti působící v odvětví vzdělávání a zdravotní a sociální péče mají čtyřikrát častěji dámské vedení než pánské. Prekvapivá je čtvrtinová dámská převaha v odvětví profesní, vědecké a technické činnosti. Naproti tomu ciste pánské vedení je obvyklejší ve zpracovatelském průmyslu a stavebnictví, tedy odvětvích, ve kterých muži převažují i jako zaměstnanci.