

FA6C**Register No.**

| | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|

(For the candidates admitted from 2017-2018 onwards)

B.A. LL.B. DEGREE (SEMESTER) EXAMINATIONS, JANUARY 2021.

(Five-year Regular Course)

Third Year - Sixth Semester

LABOUR LAW - I

Time: 2½ hours

Maximum: 70 marks

PART - A (2 x 12 = 24 marks)**Answer TWO of the following in about 500 words each.**

பின்வருவனவற்றுள் இரண்டிற்கு ஒவ்வொரு வினாவிற்கும் ஏறத்தாழ 500 சொற்களில் விடையளிக்கவும்.

1. Explain the Rights of Trade Union under Trade Union Act, 1926.

தொழிற்சங்க சட்டம் 1926-ன் கீழ் ஒரு தொழிற்சங்கத்திற்கு உள்ள உரிமைகளை விளக்குக.

2. Define Strike. Discuss the provisions relating to prohibition of strike under Industrial Dispute Act, 1947.

வேலை நிறுத்தம் வரையறு. 1947-ம் ஆண்டின் தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் கீழ் வேலை நிறுத்தத் தடை தொடர்பான சட்ட பிரிவுகளை விவாதிக்கவும்.

3. What are the concept of Wages? Explain the different kinds of Wages?

கூலி என்ற கோட்பாடு என்றால் என்ன? கூலியின் பல்வேறு வகைகளை விளக்குக.

PART - B (2 x 7 = 14 marks)**Answer TWO of the following in about 300 words each.**

பின்வருவனவற்றுள் இரண்டிற்கு ஒவ்வொரு வினாவிற்கும் ஏறத்தாழ 300 சொற்களில் விடையளிக்கவும்.

4. What are the conditions for certification standing order under Industrial Employment Standing Orders Act, 1946.

1946-ம் ஆண்டைய தொழில்துறை நிலை ஆணைகள் சட்டத்தின் கீழ் நிலை ஆணைகளை சான்றளிக்க வேண்டிய நிபந்தனைகள் யாவை?

5. Explain the conditions of lay-off compensation under Industrial Dispute Act, 1947.

தொழில் தகராறு சட்டம் 1947-ன் கீழ் ஆட்குறைப்பு இழப்பீடு பெற நிபந்தனைகளை விளக்குக.

6. Explain the advantages and disadvantages of collective bargaining?

கூட்டு பேரத்தினால் உள்ள நன்மைகள் மற்றும் தீமைகள் குறித்து விளக்குக.

PART - C (5 x 4 = 20 marks)

7. Write short notes on FIVE of the following:

பின்வருவனவற்றுள் ஐந்திற்கு சிறுகுறிப்புகள் எழுதுக.

- (a) Continuous Service

தொடர்ச்சியான பணி

- (b) Conciliation Officer
சமரச அதிகாரி.
- (c) Industrial dispute
தொழிற் தகராறு
- (d) Second Schedule under the Industrial Dispute Act, 1947.
தொழிற் தகராறு சட்டம் 1947-ன் கீழ் இரண்டாவது அட்டவணை.
- (e) Living Wage
வாழ்க்கை ஊதியம்
- (f) Change of name of the trade union.
தொழிற் சங்கத்தின் பெயரினை மாற்றம் செய்தல்.
- (g) Fixation of minimum rates of wages.
குறைந்தபட்ச ஊதிய அளவு நிர்ணயம் செய்தல்.

PART - D (2 x 6 = 12 marks)

Answer TWO of the following by referring to relevant provision of law and decided cases with cogent reasons.

பின்வருவனவற்றுள் இரண்டிற்கு சட்ட வகையங்கள் மற்றும் தீர்மானிக்கப்பட்ட வழக்குகளைக் கூறி தகுந்த காரணங்களுடன் விடையளிக்கவும்.

8. Name of the Trade Union. In the opinion of Registrar is that is closely resembles the name of the existing Trade Union. Whether the Registrar of the Trade Union will refuse to register.

தொழிற்சங்க பதிவாளரின் கருத்துப்படி தொழிற்சங்கத்தின் பெயர் ஏற்கனவே இருக்கும் தொழிற்சங்கத்தின் பெயரை போல இசைந்து இருக்கிறது. பதிவாளர் தொழிற்சங்கத்தை பதிவு செய்ய மறுக்கலாமா.

9. The construction and maintenance of National and State Highways is an essential governmental functions. Whether it is within the ambit of term industry. Decide.

தேசிய மற்றும் மாநில நெடுஞ்சாலைகளை பராமரிப்பது மற்றும் கட்டுமானம் செய்வது இன்றியமையாத அரசு பணி ஆகும். இப்பணி தொழிற்சாலை என்ற பதத்திற்குள் வருமா. முடிவு செய்க.

10. An Industry owned the cement works and limestone quarry both in Bihar. The cement works depend solely on the quarry for its limestone. The quarry workers started strike. Therefore, some parts of the cement works were temporarily closure of undertaking by the Company. Subsequently, the strike in the quarry was withdrawn. The closed down part of the cement work start functioning. The workers in closure of undertaking parts claimed lay off compensation. Decide.

ஒரு கம்பெனிக்கு சொந்தமான சிமெண்ட் வேலையும் சுண்ணாம்பு கல் குவாரியும் பீகாரில் இருந்தது. சிமெண்ட் வேலை முழுமையாக சுண்ணாம்பு கல் குவாரியை சார்ந்திருந்தது. குவாரியில் உள்ள தொழிலாளர்கள் வேலை நிறுத்தத்தில் ஈடுபட்டார்கள். ஆகையால் சிமெண்ட் தொழிற்சாலையின் சில பகுதிகள் மூடப்பட்டது. பிறகு குவாரியில் உள்ள வேலை நிறுத்தம் பின்வாங்கப்பட்டது. மூடப்பட்ட சிமெண்ட் வேலை தொடங்கப்பட்டது. மூடப்பட்ட தொழிலாளர்கள் தற்காலிக தொழிற்சாலை மூடப்பட்டதற்கான இழப்பீடு கோரினார்கள். முடிவு செய்க.