

Register No.

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

**FRH**

**3567-17**

(For the candidates admitted from 2009-10 onwards)

**B.A.,B.L. DEGREE EXAMINATIONS, MAY 2017.**

(Five Years Regular Course)

Third Year – Sixth Semester

**LABOUR LAW – I**

Time : Three hours

Maximum : 100 marks

**PART A — (3 × 12 = 36 marks)**

Answer **THREE** of the following not exceeding  
6 pages each.

ஒவ்வொரு கேள்விக்கும் ஆறு பக்கங்களுக்கு மிகாமல்  
பின்வருவனவற்றுள் மூன்றிற்கு விடையளிக்கவும்.

1. Explain the term 'Industry' under the Industrial Disputes Act 1947, with the help of decided cases.

1947 ஆம் ஆண்டு தொழிலகச் சச்சரவுகள் சட்டத்தின் கீழ்  
'தொழிலகம்' என்ற சொல்லின் வரையறையைத்  
தீர்மானிக்கப்பட்ட வழக்குகளின் உதவியோடு விளக்குக.

2. Discuss the privileges and immunities of a registered Trade Union with the help of decided cases.

பதிவு செய்யப்பட்ட தொழிற்சங்கத்தின் சிறப்புரிமைகளையும் விலக்குரிமைகளையும் தீர்மானிக்கப்பட்ட வழக்குகளுடன் விளக்குக.

3. Explain the various deductions authorised under the Payment of Wages Act 1936.

1936 ஆம் ஆண்டு ஊதியம் வழங்கல் சட்டத்தின் கீழ் அனுமதிக்கப்பட்ட ஊதியப் பிடித்தங்கள் பற்றி விளக்குக.

4. Explain Minimum wage, Fair wage and Living wage.

குறைம ஊதியம், நியாய ஊதியம் மற்றும் வாழ்க்கை ஊதியம் என்பதை விளக்குக.

5. Explain the various features of the Industrial Employment (Standing orders) Act 1946.

1946 ஆம் ஆண்டு தொழிற்சாலை பணிகள் (நிலையாணைகள்) சட்டத்தின் பல்வேறு அம்சங்களை விளக்குக.

PART B — (8 × 6 = 48 marks)

6. Write short answers on EIGHT of the following not exceeding 2 pages each.

ஒவ்வொரு கேள்விக்கும் இரண்டு பக்கங்களுக்கு மிகாமல் பின்வருவனவற்றுள் எட்டிற்கு குறுகிய விடைகள் எழுதுக.

- (a) Explain the differences between Closure and Lockout.

தொழிலகத்தை மூடுதல் மற்றும் கதவடைப்பு ஆகியவற்றிலுள்ள வேறுபாடுகளை விளக்குக.

- (b) Explain the procedures and conditions for Retrenchment.

ஆட்குறைப்புச் செய்ய வேண்டிய முறை மற்றும் ஆட்குறைப்பிற்கான நிபந்தனைகளை விளக்குக.

- (c) Appropriate Government.

உரிய அரசு.

- (d) Explain the differences between Registration of trade union and Recognition of trade union.

தொழிற்சங்கப் பதிவு செய்தல் மற்றும் தொழிற்சங்க அங்கீகாரம் இடையே உள்ள வேறுபாடுகளை விளக்குக.

- (e) International Labour Organisation.

பன்னாட்டுத் தொழிலாளர் அமைப்பு.

- (f) Explain the unfair labour practices prescribed under Schedule V of the Industrial Disputes Act.

தொழிலகத் தகராறுகள் சட்டம் அட்டவணை V ல் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள நேர்மையற்ற தொழில் நடவடிக்கைகள் பற்றி விளக்கவும்.

- (g) Jurisdiction of Industrial tribunal.

தொழிற் தீர்ப்பாயத்தின் ஆள்வரை.



(h) Works Committee.

பணிக்குழு.

(i) Award.

தீர்வம்.

(j) Explain the impact of Illegal strike and Illegal lockout.

சட்ட விரோதமான வேலை நிறுத்தம் மற்றும் சட்டவிரோதமான கதவடைப்பின் விளைவுகள் பற்றி விளக்குக.

PART C — (4 × 4 = 16 marks)

Answer FOUR of the following (not exceeding 2 pages each) by referring to provisions of law and decided cases with cogent reasons.

பின்வருவனவற்றுள் நான்கனுக்கு (ஒவ்வொரு கேள்விக்கும் இரண்டு பக்கங்களுக்கு மிகாமல்) சட்ட வகையங்கள் மற்றும் தீர்மானிக்கப்பட்ட வழக்குகளைக் கூறி தகுந்த காரணங்களுடன் விடையளிக்கவும்.

7. On 26.9.2015 the workers of M/S. Murugan Transport, who are operating buses for public conveyance from Madurai to Palani, issued a strike notice for the demand of higher wages. They went on strike from 6 a.m. on 5.10.2015 onwards. Decide the legality of the strike.

மதுரையிலிருந்து பழநி வரை பொது மக்கள் போக்குவரத்திற்காக பேருந்துகளை இயக்கும் M/S. முருகன் டிரான்ஸ்போர்ட் என்ற நிறுவனத்தின் பணியாளர்கள் சம்பள உயர்வு கோரி 26.9.2015 அன்று பணி நிறுத்த அறிவிப்பு வெளியிட்டனர். அவர்கள் 5.10.2015 அன்று காலை 6 மணி முதல் வேலை நிறுத்தத்தில் ஈடுபடுகின்றனர். வேலை நிறுத்தத்தின் சட்டத்தன்மை பற்றி முடிவு செய்க.

8. In a car manufacturing company having 300 workers, due to global recession and economic crisis, the Management retrenched 50 workers by giving 3 months notice and 3 months wages as retrenchment compensation. The workers challenged the retrenchment before the Labour Court. Decide.

300 பணியாளர்கள் உள்ள ஒரு மகிழுந்து தொழிலகத்தில் உலக மந்த நிலை மற்றும் பொருளாதார வீழ்ச்சி ஆகிய காரணங்களைக் காட்டி அதன் செயலாட்சிக் குழு 50 பணியாளர்களை 3 மாத அறிவிப்பும் மூன்று மாத ஊதிய இழப்பீடும் கொடுத்து ஆள்குறைப்புச் செய்துவிட்டது. பணியாளர்கள் ஆட்குறைப்பை எதிர்த்து தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தில் வழக்குத் தொடுத்தனர். முடிவு செய்க.

9. Mrs. Saraswathi is employed in a Sugar Mill with Managerial capacity. She claims to be a workman under the Industrial Disputes Act 1947. Is her claim justified?



திருமதி. சரஸ்வதி என்பவர் ஒரு சர்க்கரை ஆலையில் மேலாண்மைப் பணியில் பணிபுரிகின்றார். அவர் 1947 ஆம் ஆண்டு தொழிலகச் சச்சரவுச் சட்டத்தின் கீழ் தன்னை பணியாளராகக் கொள்ளுதல் வேண்டும் எனக் கோருகிறார். அவரது கோரிக்கை நியாயமானதா?

10. An Industrial Dispute arises between the Management and employees of the Trivandrum Branch of an All India company, having its headquarters at Chennai. Decide which Government is an appropriate Government to decide the Industrial dispute.

சென்னையைத் தலைமையிடமாகக் கொண்ட ஓர் அகில இந்திய நிறுவனத்தின் திருவனந்தபுரம் கிளையில் மேலாண்மைக்கும் பணியாளர்களுக்கும் இடையே தொழிற்சச்சரவு ஏற்படுகின்றது. இந்த தொழிற்சச்சரவை முடிவு செய்ய 'உரிய அரசு' எது என்பதை முடிவு செய்க.

11. Fifteen workmen of a textile mill applied for registration to the Registrar of Trade Unions. While the application is pending (9) nine of the workmen wrote letters to the Registrar of Trade Unions as they are withdrawing their association with the trade union. The Registrar refused to register the Trade Union. Decide.

துணி ஆலை ஒன்றில் பணிபுரிந்து வந்த பதினைந்து (15) பணியாளர்கள் தங்கள் தொழிற்சங்கத்தினைப் பதிவு செய்ய தொழிற்சங்க பதிவாளருக்கு மனு சமர்ப்பித்தனர். அம்மனு பரிசீலனையில் இருக்கும் பொழுது ஒன்பது (9)

தொழிலாளர்கள் தங்கள் தொழிற்சங்க விண்ணப்பம் அளித்ததிலிருந்து விலகுவதாகப் பதிவாளருக்கு தெரிவிக்கின்றனர். பதிவாளர் அத்தொழிற்சங்கத்தினைப் பதிவு செய்ய மறுக்கின்றார். முடிவு செய்க.

12. Murugan is employed in a Chocolate factory and is paid (Six thousand) Rs. 6,000/- per month as wages. A sum of Rs. 700/- is deducted towards house accommodation, Rs. 2,000/- is deducted towards loan borrowed from housing co-operative society, Rs. 1,200/- is deducted for LIC premium, Rs. 300/- is deducted for repayment of EPF advance, Rs. 100/- is deducted towards trade union membership and Rs. 1,000/- is deducted as per orders of Court. Decide the validity of deduction.

முருகன் என்பவர் ஒரு சாக்லெட் ஆக்கத் தொழிலகத்தில் மாதம் ஆறு ஆயிரம் (ரூபாய் 6,000) ஊதியமாகப் பெறுகின்றார். வீட்டு வசதிக்காக ரூபாய் 700/-ம், வீட்டு வசதிக் கூட்டுறவுச் சங்க கடனுக்காக ரூ. 2,000/-மும், ரூபாய் 1,200/- ஆயுள் காப்பீட்டு நிறுவனத்திற்கும், தொழிலாளர் வைப்பு நிதி நிறுவனத்திற்கு ரூபாய் 300/- ம், தொழிற்சங்க உறுப்பினர் தொகைக்கு ரூ. 100/-ம், நீதிமன்றம் பண வழக்கில் பிறப்பித்த ஆணை அடிப்படையில் ரூபாய் 1,000/-ம் பிடித்தம் செய்யப்படுகின்றது. பணப்பிடித்தத்தின் செல்லுநதன்மை பற்றி முடிவு செய்க.