

前端技术面试研讨

面试，应该是一件很严肃很严谨的事

无论是对于面试者，还是面试官

如果你是技术面试官，你会怎样面试一个人？

评价标准

- 校招

- 技术基础、技术成果、技术热情

技术能力评价标准

- 校招

- 技术基础、技术成果、技术热情

- 社招

- 技术深度、技术成果、技术视野、业界影响力

技术能力评价标准

- 校招

- 技术基础、技术成果、技术热情

- 社招

- 技术深度、技术成果、技术视野、业界影响力

- 晋级

- 独当一面、较大产出、持续产出

前端有哪些技术基础？

前端技术基础

- 语言基础：3+X (HTML/JS/CSS+一种后端语言_{可选})
- 程序设计：分析问题、设计算法、编码等
- 数据交互：Ajax、jsonp
- 浏览器兼容 (PC)
- 工具使用：代码调试、PS切图、版本控制

基础之外，有哪些技术深度？

前端技术深度

- 产品：OA办公、游戏、地图、排版、图表、框架
- 工程：架构、工具、部署、优化、流程、SEO
- 监控：访问、性能、行为、错误、安全
- 安全：规范、检查、监控、探测
- 测试：API、GUI、工具、框架

面试，应该是一件很严肃很严谨的事

我看到的一些现状

- 不能凭直觉，谈谈人生，就够了

我看到的一些现状

- 不能凭直觉，谈谈人生，就够了
- 面试是为了确定面试者的技术水平，不是为了难倒对方

我看到的一些现状

- 不能凭直觉，谈谈人生，就够了
- 面试是为了确定面试者的技术水平，不是为了难倒对方
- 不要急着下结论，同一个方面可以从不同角度考察

我看到的一些现状

- 不能凭直觉，谈谈人生，就够了
- 面试是为了确定面试者的技术水平，不是为了难倒对方
- 不要急着下结论，同一个方面可以从不同角度考察
- 避免考察孤立、偏冷的知识点（语言特性、名词解释等）

“今晚上网查查明天就会了的，不叫技术”

— 一位前辈告诉我

我看到的一些现状

- 不能凭直觉，谈谈人生，就够了
- 面试是为了确定面试者的技术水平，不是为了难倒对方
- 不要急着下结论，同一个方面可以从不同角度考察
- 避免考察孤立、偏冷的知识点（语言特性、名词解释等）
- 不要太过关注自己的领域，并以此作为考点

如何做好一个面试官

做好一个面试官

- 全面、客观、公正
- 温柔和蔼，最好带点幽默
- 努力挖掘面试者的优点
- 想方设法探究面试者的潜力
- 排除面试者的情绪干扰
- 不让临时抱佛脚的人钻空子

做面试官的经验分享

- 先做一个预估，确定面试标准

做面试官的经验分享

- 先做一个预估，确定面试标准
- 45分钟为宜，不应低于15分钟或高于1小时

做面试官的经验分享

- 先做一个预估，确定面试标准
- 45分钟为宜，不应低于15分钟或高于1小时
- 问题由浅入深，循序渐进，以确定level
 - 从简历入手，覆盖基础
 - 准备属于自己独立的面试题库

做面试官的经验分享

- 先做一个预估，确定面试标准
- 45分钟为宜，不应低于15分钟或高于1小时
- 问题由浅入深，循序渐进，以确定level
 - 从简历入手，覆盖基础
 - 准备属于自己独立的面试题库
- 确认面试者的技术成果

做面试官的经验分享

- 先做一个预估，确定面试标准
- 45分钟为宜，不应低于15分钟或高于1小时
- 问题由浅入深，循序渐进，以确定level
 - 从简历入手，覆盖基础
 - 准备属于自己独立的面试题库
- 确认面试者的技术成果
- 再给多一次机会

做面试官的经验分享

- 先做一个预估，确定面试标准
- 45分钟为宜，不应低于15分钟或高于1小时
- 问题由浅入深，循序渐进，以确定level
 - 从简历入手，覆盖基础
 - 准备属于自己独立的面试题库
- 确认面试者的技术成果
- 再给多一次机会
- 对于校招，问一问身边有没有可推荐的牛人

做面试官的经验分享

- 先做一个预估，确定面试标准
- 45分钟为宜，不应低于15分钟或高于1小时
- 问题由浅入深，循序渐进，以确定level
- 某个方面不确认的时候换个角度再问问
- 再给多一次机会

标准视力表				
旧标准				新标准
0.1	E			4.0
0.2	M 3			4.3
0.3	W 3 E			4.5
0.4	E W 3 M			4.6
0.5	3 E M 3 W			4.7
0.8	W E 3 W M 3			4.9
1.0	M 3 W M W 3 E			5.0
1.2	E M W E W 3 E M			5.1
1.5	3 M 3 W 3 M 3 W 3 M 3			5.2
2.0	3 3 3 3 3 3 3 3 3 3			5.3
<p>一、引用GB11533-85标准对数视力表，请保持5米距离测试。</p> <p>二、诊断近视，早期发现，尤为重要，每周至少检测一次，发现异常及早诊断矫正。</p> <p>三、通过本表测试，并不能完全代替常规的眼科检查。</p> <p>四、本表打印（显示）尺寸应为37×88厘米。</p>				

“每个面试官都应该准备自己的小题库。”

— 另一位前辈告诉我

准备自己的面试题库

- 答案不唯一。可以从多个角度解答，适当引导面试者思考不同的解决方案。
- 答案无止境。几乎不可能完整回答的问题，用于判断面试者的理解深度。
- 答案有关联。前后两道题有一定的关联，可以用前一道题的答案解答后一道题，考察面试者的运用能力。
- 问题有陷阱。考察面试者思考问题是否全面，如果不全面，在提醒之后看看应变能力。

笔试/面试题鉴赏

给面试者的一些建议

- 情绪稳定，不卑不亢，别紧张
- 回答的思路条理清晰，这个得练
- 注意平时的成果积累，这个必须有
- 不用临时抱佛脚，没用
- 写1000个页面 == 写100个

Q & A