

反性骚扰 | 你还在视而不见吗？

原创 桃子咯 WHU性别性向平等研究会 2018-09-18



图片来源: 微博

提及女性权利，我们或上溯至六十年代的意识，或上溯至上世纪初的烈火，或上溯至1791年的《女权宣言》，世纪之久，如火如荼，污名与反污名几度跌宕。而在今天，这些遗产我们继承了多少呢？女性权利在代代女性的奋斗下代代进步，但令人失望的是，我们身边女性的基本处境远远触碰不到我们的理想。甚至，仅因身为女性，即受侵犯。看着网络上接二连三的性骚扰性侵事件，你是否意识到、发现了你身边或明显或隐藏的性骚扰？

反性骚扰，你还在视而不见吗？划到后面有惊喜哦！

性骚扰普遍存在，并不仅是个别或少数社会成员的越界行为，而是在支持性骚扰滋生的社会背景下长期作用的结果。

女性在男权社会下长久的第二性地位，使得她们不管是在工作和生活中经常会遭受诸多不平等的对待，其中性骚扰是最常见也最难以得到公平对待的事件，然而由于性骚扰相关知识的匮乏，很多时候当女性遭遇性骚扰时并不知道该如何处理，甚至于误以为是自己的敏感而压根并未意识到自己受到了侵犯。

同时我们也要主意，不同性别、不同性向的人都可能成为受害者或加害者。



我不是玩偶

性感是我的自由

本不该

成为你侵犯的借口

首先，我们先了解一下什么是性骚扰？

性骚扰的定义：任何不受欢迎而涉及性的言语、行为或身体接触都可能构成性骚扰。不受欢迎的行为是性骚扰定义中的关键概念，重点在于当事人的感受。性骚扰者或者被骚扰者可以是任何性别的人[1]。

性骚扰有哪些具体的表现形式？

构成性骚扰的行为包括但不限于[2]：

- 1、**性别歧视 (gender harassment)**：包括一切强化“女性是次等性别”印象的言行，以及传达侮辱/诋毁、性别歧视观念的一般性性别歧视语言或行为。
- 2、**性挑逗 (seductive behavior)**：不受欢迎的、不适宜的、有冒犯性的性接近，包括不受欢迎的性语言、个人关注、身体接触和性举动等。例如：不受欢迎的性邀请；遭到拒绝后持续不断的求爱行为（持续邀请单独进餐、打电话、跟踪等）；故意触碰对方的身体（掀裙子、摸大腿、熊抱、强吻、暴露性器官等）。
- 3、**性贿赂 (sexual bribery)**：以利益承诺（如雇用、升迁、加分、及格）的方式，要求性行为或与性相关的活动。
- 4、**性要挟 (sexual coercion)**：包括一切威胁性及强迫性的性服务及性行为，以及以威胁惩罚的方式，要求性行为或与性相关的活动。例如：校园里，老师以成绩、项目、论文、开除学籍等威胁学生，要求学生提供性服务；职场上，老板/领导/同事以业绩、职位、工资或解除职务等威胁员工，要求提供性服务。
- 5、**性侵害 (sexual assault)**：包括强暴以及任何具有伤害性或虐待性的性暴力及性行为。

对性骚扰相关知识有一定了解后，在遭遇性骚扰时，我们应该采取哪些措施呢？

1. **表达出自己的想法**：可以明确地抗议，说“不”！要求对方停止骚扰行为，要求对方道歉；
2. **寻求支持**：向自己信任的人说出自己的遭遇，避免自己被孤立，获得情感支持，和其它被骚扰者、有相同经验的人、或愿意帮忙的朋友一起想办法，阻止性骚扰继续发生；
3. **相信自己**：不要被对方、其它反对的声音而忽视、怀疑自己的感受。
4. **保持镇定**：越是紧急的情况，越要保持镇定。以保护自己为首要目标。挣脱后可以用各种方式引起ta人的注意，借用其ta人的力量制止骚扰者。
5. **记录证据**：有些当事人被骚扰后，很难面对这段经历，会删掉聊天记录、处理掉自己被性骚扰的痕迹。但是，性骚扰在我国很难立案，尽可能多的证据，更利于日后进行起诉、或让骚扰者得到惩罚。

反性骚扰手册

ME TOO



074职场女性法律热线

当发现有人被性侵害时，我们该如何做一个干预者^[3]：

即如何通过积极有效的干预去介入这个事情，达到消除性暴力的目的。

第一个策略——直接干预

在你条件、能力、时机、情境合理且充足的情况下，很多时候你是可以直接干预的，比如酒桌上明显没有人愿意听的、骚扰性质的黄段子，你完全可以说「这个笑话不好笑，你不要再讲了，你没有看到大家都很不舒服吗？」酒桌上摸腿，你可以跟他说，「来，我们俩换一个位置」。不是说把暴徒打翻在地、踏上一只脚才叫直接干预，而是看到各种各样小的、成问题的互动时，去做，去抗议。

第二个策略——转移注意

你可以用创造性的方式去做一些转移注意的事情，以达到分散、消解整个互动的目的。比方说在公共交通上你看到骚扰在发生，一个人明显是在对方不同意的情况下，用身体或语言骚扰对方，你可以装作他朋友，走过去说「你好，我们好久没见了，来，你到我这儿来坐。」这就是在制造一个转移注意的事件，通过这个达到了干预介入的目的。

第三个策略——寻求外援

很多时候你自己没有能力、条件，或者说不感到安全去直接介入。比如职场性骚扰，你看到或听到职场上的一些骚扰性的言论或行为，你自己可能不方便直接去制止，那想一想有没有方便直接制止、有条件、有能力去做这样事情的人。

要注意的是，我们在不做消极被动旁观者的同时，也要注意尊重当事人的主体性，尤其是寻求外援，如果他不希望实名公开出来，你没有任何权利去替他实名公开。

第四个策略——事后声援

就是事后跟对方说我看到这个事情发生了，我知道这个事情是不对的，我很遗憾你遭到了这些，我想对你表达我的支持。**事后声援的力量在于你让对方知道ta不是孤单的，ta不是在一个无人看到的角落里面独自承受一种痛苦。让痛苦被看到，被听到，得到他人承认，这个本身就是一件非常有力量的事情。**

注：[1][2]资料来自074职场女性法律热线整理，[点击链接](https://mp.weixin.qq.com/s/TkHKyiUTptj2Ruii8tEr6g)可以获取反性骚扰手册详细内容

<https://mp.weixin.qq.com/s/TkHKyiUTptj2Ruii8tEr6g>

[3]资料来自周韵公开课

寻找身边的明信片

反性骚扰，你还在视而不见吗？

为了让反性骚扰的声音传播到更远的地方，我们将在9月19日当天把三款反性骚扰明信片放置在武大校园的教室、图书馆内，各位同学可以在上课、自习时发现它们。如果你愿意支持反性骚扰活动并传播它，可以将明信片带走。同时明信片上会附有反性骚扰贴纸，如果你愿意传播它让更多人看到并关注，可以将贴纸贴在你觉得需要的地方。期待你的发现！

同时，大家在找到明信片及贴纸后可以当场拍照，发送朋友圈、在我们微信公众号内留言、或者发给我们的女秘书小兰（whunow），一起来分享你的发现、传达你的观点。我们热烈欢迎大家的分享与传递。

明信片款式如下：



当性骚扰在你眼前发生，请不要视而不见：每个人都有责任预防或者制止性骚扰，为了更多人可以不生活着恐慌当中，也为了自己和珍视的人在需要的时候得到支持。



我穿什么

都不是被骚扰的借口

我穿什么，都不是被骚扰的借口：用来反驳经常将性骚扰归因为女生“穿得太少、不够自重”等等这样谴责受害者的话语，性骚扰可归咎的原因只有一个，那就是骚扰者的存在。



表达爱慕的方式无数种，唯独不能性骚扰：性骚扰从来不是对TA人外表的肯定，这个世界也从来不缺尊重他人、健康表达情感的渠道。



注意：本公众号将持续跟进武大陈国昌事件，并第一时间发布相关信息。

之前的详细情况可查看性平会之前的推文《**米兔 | 广外到武大，我们绝不姑息**》，点击即可查看（或在公众号后台回复“米兔”）

<https://d.xiumi.us/board/v5/3yJkE/100757553>

我们呼吁同学们关注此事，也呼吁武汉大学应对校内性骚扰持零容忍态度，公开设置官方举报邮箱，成立反性骚扰/性暴力工作组并进行长期将校内反性骚扰/性暴力纳入持续关注。一接到同学举报，应在保护举报人隐私的前提下，第一时间跟进核查信息，推动事件透明、公正、公开处理。

与此同时，学校应注意开展校内反性骚扰教育与培训，不仅于聚焦师生、同学关系之间，也包括方方面面的性骚扰/性暴力。不仅能够给同学们创造一个安全、可信赖的学术环境，也能引导同学们在各个方面维护自己的权益。

也请关注到事件的你备份传播，持续关注后续事件处理。

文案: domi

排版: domi

【往期回顾】

[观点 | 少交性，多交心，老来有所依。](#)

[性别史话 | 日本性少数漫画作品浅析](#)

[东海双基消夏录【壹】小王夜路洁厕灵](#)

