

活动回顾 | 一千个人心中有一千个女权主义者

原创 前线小编 WHU性别性向平等研究会 2016-10-18



昨天，我们邀请到了F女权小组协调人台风、女权主义行动派黄叶韵子和女权主义活动者奕涵，在工学部路樱咖啡店举办了一场“女权主义者长这样”分享会。参会同学大多是女生，她们本身就是一名女权主义者或对女权主义怀有兴趣和见解，也不乏性少数群体和支持女权的男生到场。



分享会伊始，奕涵自报家门，并鼓励在场的同学大胆介绍自己。“女权主义不是将男性踩在脚下”，奕涵在解释女权主义和女性主义时这样说道。其实女权主义者大可不必为了让自己看起来温和而强调自己是一名“女性主义者”，抛开构词法的影响，女权主义追求的只是性别平等，而非缔造一种新的霸权。她的讲解让许多心怀疑虑和畏惧的同学对女权主义有了更清晰的认识。



黄叶韵子开朗而率真，她热情而富有感染力的声音一下子将分享会的气氛调动了起来。她讲述了自己在女权主义运动道路上一路走来的

艰辛坎坷，特别是个人力量的有限和无奈。她曾因起初得不到足够的支持和认同倍感压抑，甚至患上抑郁症。然而，如今战胜疾病并仍然在为女权主义奋斗的黄叶韵子给同学们留下的满是[自信乐观](#)的印象，她的发言激励了那些想要接过女权主义运动大旗的同学们，赢得了全场的掌声。



台风是个看上去十分“文静”的姑娘，但她纤细的身体里却蕴藏着渊博的知识和巨大的能量。作为F女权小组的协调人，台风持续关注性别问题，近期还在[探索如何运用戏剧影响并为女权发声](#)，组织参与了广州地铁反性骚扰广告众筹等活动。她曾在工作岗位上遭到或明或暗、不同程度的性别歧视并对此深恶痛绝，加入F女权小组后，也希望自己能够帮助更多在[工作与生活中因性别而遭受各种各样歧视的女性](#)。



最后，三名讲述者对同学们的问题给出了自己的看法和见解。她们表示，解决职场中的性别歧视问题做到“同工同酬”还不够有效，男性也应该享有和妇女一样休产假的权利，才能比较有效地解决用人单位担心妇女需要休产假，因而没有招聘男性“划算”的问题。分享会结束后，她们与同学们交换联系方式并建立了微信讨论群。

此次分享会不仅为参会同学们科普了女权主义知识，解开了一些人关于女权主义这样那样的误解。更让同学们明白，女权主义者可以处于任何一个阶层，可以是任何一种外貌，可以拥有任何一段经历。一千个人心中有一千个女权主义者，ta可以是我们身边的任何一个人。



WHU性别性向平等研究会

邮箱: whudatong@126.com

微博@WHU性别性向平等研究会

任何疑问，欢迎后台留言联系工作人员

微信号whutong

