

## “我们公司没有同性恋”：用这份调研说不

原创 尊重多元合作 北同文化 2020-08-04



我曾觉得，只要小心隐藏、**活在柜子里**；只要恪守本分、用实力说话.....

我终能在职场中**证明自己**。

但看到了太多伙伴的故事，**我动摇了**。

Yaya曾在泰国夺得跨性别选美皇后，身签不少代言，形象、实力俱佳。

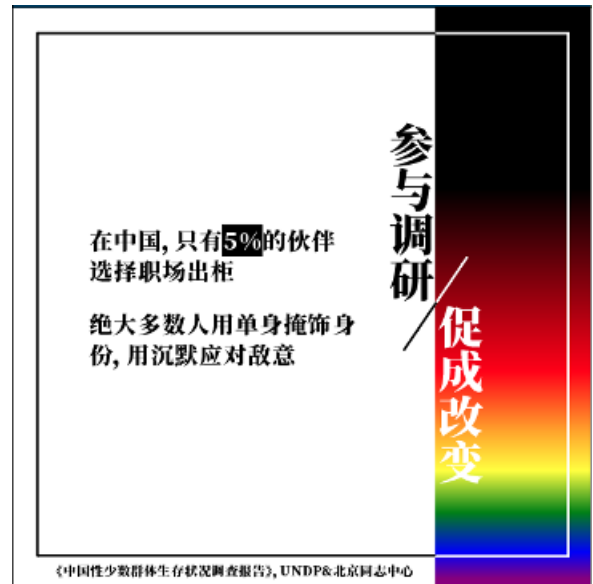
在国内酒吧工作时，却在第十六天被辞退。

高层说，跨性别身份“有损我们公司的品牌和形象”、“对酒吧的名声不好”。

曾经夺得国际比赛季军的辉煌成绩、被邀请留在全球最大的跨性别演出Tiffany's Show工作，这些确凿有力的实力证明，不敌一句轻飘飘的偏见。

愤慨之余，或许你也开始怀疑和彷徨，沉默和努力好像都不再是万无一失的保障。

我们明白这绝非个例。



95%的性少数选择用单身掩饰身份，用沉默应对敌意。

但当沉默也无法保护自己，我们明白，一个人面对的不公，是所有人的不公。

改变职场环境很难，但过去一年，北同将包含多元性别友善的培训，带去了十数家中国企业。

接洽中，不少企业问我们，「中国的企业里到底有同性恋吗？」、「如果我们推出了性少数友好政策，真的有人用吗？」、「性少数雇员真实的需要是什么？企业能做什么？」

面对这些或是好奇、或是质疑，我们决定用一份扎实的研究回应。

也为了让你我，不再成为下一个被开除的性少数雇员。



在联合国开发计划署（UNDP）的支持下，北京同志中心和合作学者正在展开《全国大中小企业性/别多元友善度研究》。

我们用半年打磨问卷，背后是合作的学者团队十余年的倡导经验。现在，转发、回答这份问卷的你，将帮助我们用多种形式的报告产出，为性少数伙伴提供**环境向导**，为企业提供**行动指南**。

在这个庞大而充满野心的调查中，**让我们一起在职场乘风破浪。**

**如果你是性少数雇员！**

欢迎你扫描下方二维码填写《雇员问卷》！（问卷填写预计需要25分钟）

《雇员问卷》电脑版访问链接：<https://www.wjx.cn/jq/83980097.aspx>



我们也期待着你可以将下面的《企业问卷》分享给公司的人力资源/企业社会责任部门负责人，或其他企业代表、从事相关工作的朋友，使更多企业能够直接看到我们的议题。

**如果你是企业经营者/人力资源、社会责任部门负责人/企业LGBT+小组代表！**

欢迎你扫描下方二维码填写《企业问卷》：

《企业问卷》问卷电脑版访问链接：<https://www.wjx.cn/jq/83922361.aspx>



**参与调研 促成改变**

本调查问卷将会进行匿名处理，任何个人和企业数据无法被追踪，不会透露给任何第三方人士。本问卷所收集到的信息仅

供学术研究使用。

如果你想了解更多，欢迎与我们联系：任娜瑛 (naying.ren@bjlgbt.cn)

排版: Alan

## 近期活动

线下甜蜜！北同跨儿空间线下活动终于回归！

社群发展组又招新啦！志愿者招募

7.31 酷语职场 | 乘风破浪的职场跨性别者们

## 推荐阅读

聚合或分离？——90年代后，女权与LBT事业的多元交叉

当“性福”来敲门 | 基基歪歪「gay的性愉悦」分享会回顾

热辣七月，拉拉站出陪你一起谈“性”说爱 | 下半场活动回顾



微信推荐机制改变

如果没有“在看”和“星标”

“北同文化”作为一家LGBT公益机构自媒体平台

恐怕将沉没在你的信息流底部

点击“在看”和将我们“设为星标”

让我们的骄傲被看见

