

## 同志公益人辛颖 | 为了一个职场零歧视的未来

辛颖 WHU性别性向平等研究会 2020-04-10

### 为了一个职场零歧视的未来

每一位同志都会在人生中，与职场相遇。对于一位同志来说，经济独立，往往意味着获得自我保护的力量，从而抵御在社会、校园、家庭等其他环境中的潜在的歧视与暴力。另一方面，对于每个人来说，在职场中的时间加起来，往往已经占据人间时光的一半——所以，如果职场环境不友好，一个人生命中一半的时间将会充满灰暗。因此，对于每一位同志而言，进入职场，并且平等、有尊严地工作，都是人生中的大事。

作为北京同志中心的执行主任，在过去七年多的工作中，我既看到了一位位同志在职场遭遇歧视的灰色现实；也看到了一位位同志伙伴在职场收获力量、找到希望的光明未来。

2018年，一位跨性别朋友A姐走进了北京同志中心。她由于跨性别身份，遭遇了职场中的恶意。在中心跨性别网络伙伴的支持下，离开了之前的工作，找到了一份环境友善又适合发挥她才能的工作。

同年，中心获得了BCG波士顿咨询公司所提供的公益战略咨询服务。BCG团队来到中心后，我惊喜地发现，其中的一位员工小张，曾在2013年参加了中心与高盛合力的同志青年支持项目，得到了与高盛出柜男同志高管的交流机会，受到了很大的鼓舞。数年后，他运用自己的专业能力反哺社群，为中心和中国同志运动的发展贡献出自己的力量。



去年，一位处于“深柜”之中，心情一直比较沮丧的国企男同志小F，认识了中心的职场多元计划团队，受到启发之后，他开始调查所属公司的人事政策。他惊喜地发现，在联合国国际劳工组织相关报告和工作愿景的影响下，这家有海外市场的国企明文规定，坚决反对基于性倾向的歧视。他告诉我们的团队，他第一次意识到，哪怕是在国企，创造一个多元、包容的职场环境，也还是有希望的。

从北京同志中心成立以来，我们曾与许多企业合作开展过“企业多元与融合”主题的活动。2015年，我们曾与淘宝、同性恋亲友会和Blued一起合作，将七位同志伴侣送到美国洛杉矶结婚，彼时，我也在各方伙伴的支持下，找到了李银河老师，英国驻上海领馆的领事Brian为该项目发声，那次项目很成功，得到了国内外各大媒体报道，连我远在老家湖北的小姨，也在淘宝首页上看到了关于项目的宣传。

这些年通过和不同企业伙伴的沟通，我们发现许多企业其实很愿意支持为员工创造更人性化的职场环境。过去几年间，我和我的同事曾分别参加爱白文化教育中心组织的企业多元化论坛和上海骄傲节组织的企业多元大会——去年的上海骄傲节企业多元大会有近两百个来自企业的朋友有兴趣推动LGBT友善的职场环境。只是这个议题对于中国的企业而言，还比较陌生，许多企业或个人，不知道从何做起。这也是为什么我们和上海骄傲节积极合作，共同携手企业来推动职场里的同志友善。

为了让我们的职场，成为一个“零歧视”的职场，需要我们整合学者、国际组织、企业、同志社群等多方面的力量，需要我们从影响雇主和支持雇员这两方面共同努力。

作为一家扎根社群，服务社群的机构，北京同志中心应当站出来，承担起与各方合作，共同创造中国“零歧视”职场环境的重要责任，消除中国职场环境中基于性别认同、性别表达和性倾向的歧视与暴力，创造一个职场“零歧视”的未来，使得每一位同志都可以平等、有尊严地为社会创造价值，为个人创造幸福生活。





去年，我将两位充满热情、才华和创业精神的青年——申强和任娜瑛招募回了中心，创立第一个系统性的同志职场项目——职场多元计划（Workplace Diversity Initiative）。申强作为志奋领学者（Chevening Scholar）刚从伦敦政经学院毕业回归同志公益，而任娜瑛作为中国首批罗德学者（Rhodes Scholar）刚从牛津大学毕业回到我们的运动。他们毫不在意家人的压力和工作中的挑战，无畏而坚定地同志为友善的职场而工作——我为有这样的同事而感到自豪。

这一年，在职场多元计划团队的努力下，我们已经获得了联合国开发计划署（UNDP）和国际劳工组织（ILO）的支持，将在联合国开发计划署亚洲同志项目（UNDP Being LGBTI in Asia）的框架下全面推动企业多元工作。我们与具有强大专业能力的机构和专家建立了合作关系——我们与北京大学共同开展第一个全国性企业LGBT友善度研究；我们与上海骄傲节成为战略合作伙伴，合作开展企业多元活动与培训；我们与亚洲基金会成为项目合作伙伴，合作研发专业的企业性别平等工作手册；我们与Open For Business在其研究报告方面开展合作。我们还向Out & Equal, Stonewall, Workplace Pride, HRC, Out Leadership, Williams Institute等最具影响力的同志职场及企业多元公益机构和研究机构学习相关经验。

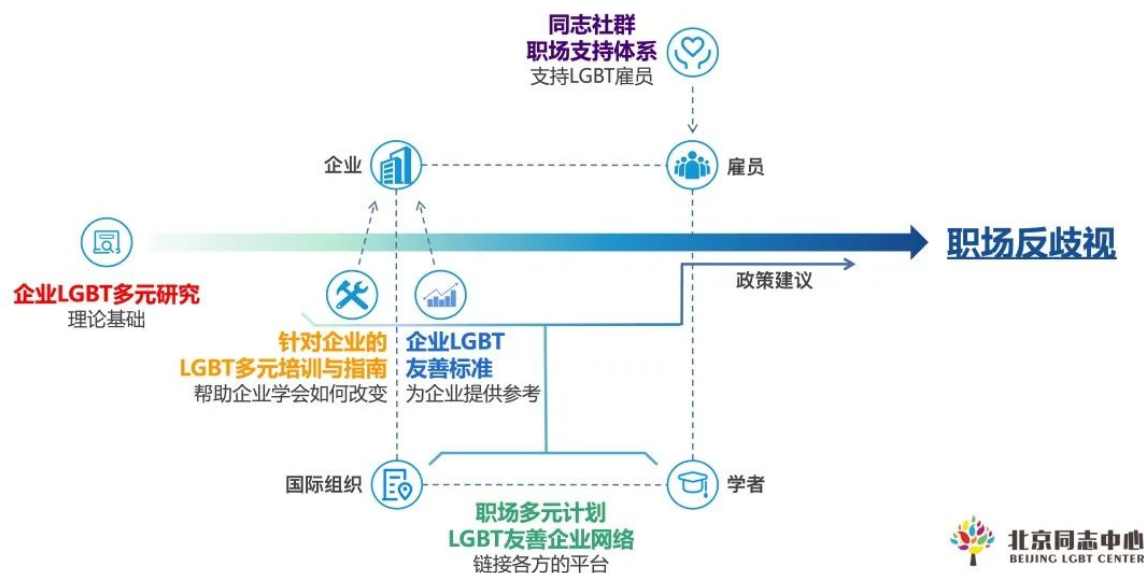


今天，我代表北京同志中心向大家正式介绍——职场多元计划（Workplace Diversity Initiative）。我们从今天开始启动合作企业和合作公益机构的公开招募，并邀请所有同志（LGBTQ+）伙伴加入同志友善职场的事业中来，支持职场多元计划的工作。

### 我们要做什么？

职场多元计划旨在通过与企业、国际组织、学者、公益机构和同志社群中的倡导者合作，以友善度较高的企业带动其他尚在探索的企业，影响企业职场环境对同志的友善度，并为同志社群职场赋能提供支持，从而逐步推动中国职场对同志更加友善，最终推动职场反歧视政策的建立。我们将开展以下五方面的工作：

## 职场多元计划



**(一) 企业LGBT多元研究：**完成第一个全国性的企业LGBT多元友善度及其与商业表现关联度的研究，由UNDP、北京大学和北京同志中心合作在2020年完成。未来我们将持续开展中国企业LGBT多元共融相关研究，了解LGBT友善与经济发展相关议题的关系。

**(二) 职场多元计划LGBT友善企业网络：**运营第一个全国性LGBT友善企业网络，由UNDP等联合国组织支持，形成对LGBT友善感兴趣的企业之间的交流平台，并促进企业与国际组织、学者、公益组织的交流。未来我们将持续运营并拓展该企业网络。

**(三) 针对企业的LGBT多元培训与指南：**我们将与上海骄傲节、亚洲基金会等重要的伙伴合作开发针对企业LGBT多元培训和指南，并重点与上海骄傲节合作，在北京、上海等地开展企业多元培训，最终逐步将其推广到全国。

**(四) 同志社群职场支持体系：**我们将与上海骄傲节合作，在北京、上海等地开展各类线上线下活动，包含企业多元大会、职场嘉宾分享会、同志商务酒会、同志友善的招聘活动等，以支持LGBT社群的职业发展。

**(五) 企业LGBT友善标准：**我们将在未来几年建立中国企业LGBT友善度的认证标准，从而鼓励更多企业提高对同志的友善度，让更多职场多元而友善。

所有同志社群的朋友们，所有同志友善的伙伴们，为了实现我们共同的心愿，让中国的职场不再恐同，我们需要你们每一个人的支持！

### 你可以做什么？

- (一) 关注职场同志友善议题，了解更多相关信息；
- (二) 向你身边可以信赖的人宣传职场同志友善的重要性，并鼓励他们影响更多人；
- (三) 如果你或者身边的人遇到职场中的困难，迈出第一步，参加我们的活动，与其他同志社群的小伙伴互相支持；
- (四) 如果你希望改变你所在企业的职场环境，不必犹豫，快来联系我们。

最后，同志朋友们，各位同志友善的伙伴们，面对这个仍然充满挑战的世界，我们更需要坚定地站在彼此的身边，给彼此光亮。这样，无论我们身处何方，都不会感到孤立无援。为了让我们每一个人都可以平等、有尊严地工作，请加入我们，与我们一起创造改变！

#### 合作联系方式

北京：北京同志中心企业多元项目经理任娜瑛 (naying.ren@bjlgbt.cn)

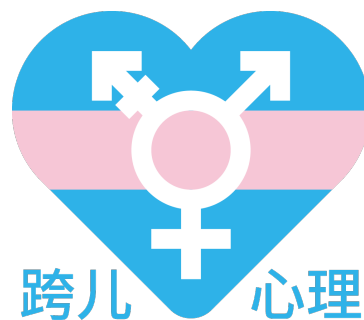
上海：上海骄傲节联合创始人 Charlene Liu (shanghaipride@gmail.com)

#### 战略合作伙伴：



#### 媒体合作伙伴：









同志之声

V.C.LGBT



同志亦凡人

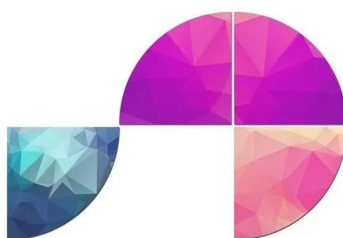
QUEER COMRADES



三男一宅 中国式同志家庭



北京酷儿合唱团  
Beijing Queer Chorus



r&B 双性恋团体



酷兒论坛



WHU性别性向平等研究会



---

编辑: Alan

### 【文章精选】

[BT互助 | 北京同志中心BT小组带领者招募](#)

[权威医生潘柏林对话跨性别家长——跨性别家长群分享会回顾](#)

[跨儿空间：兄弟姐妹酷儿都可以学的化妆课](#)

[如何在寻求心理服务时不让自己受到伤害——给“独角兽邮局”读者的一封信](#)

[Be Together小组 | 酷基组线上活动：物质条件在关系中的地位](#)

[当外貌焦虑遇上LBTQ，我们发现…… | 「拉拉扯扯」活动回顾](#)

[志愿者newsletter | 3月志愿者干了啥](#)

[缺了父母的爱，成为了同性恋——也谈同性恋扭转治疗](#)

[30岁，你想好怎么面对了吗？ | 酷儿达人堂](#)

[酷语职场之酷问酷答 | 因为性别气质被同事排挤怎么办？](#)





**Let's get better  
Together!**

陪 伴 亦 力 量