

Pemeliharaan Staff

Relasi antara Pimpinan dengan Staff dalam konteks K3

Urgensi pemeliharaan karyawan (?)

- Pemeliharaan (*maintenance*) karyawan harus menjadi perhatian perusahaan.
- Karyawan adalah aset perusahaan.
- *Maintenance* = memelihara semangat kerja, sikap, dan loyalitas, atau bahkan menekan angka kecelakaan kerja.
- *Maintenance* adalah usaha mempertahankan dan atau meningkatkan kondisi fisik, mental, dan sikap karyawan, agar mereka tetap loyal dan bekerja produktif untuk menunjang tercapainya tujuan perusahaan.

Tujuan Maintenance

- Mendorong produktivitas kerja
- Meningkatkan disiplin kerja karyawan
- Meningkatkan loyalitas karyawan
- Memberikan jaminan rasa aman, ketenangan dan kesehatan karyawan
- Meningkatkan kesejahteraan karyawan dan keluarga.
- Menjaga kondisi fisik dan mental karyawan
- Meredam kemungkinan terjadinya konflik horizontal antar karyawan.

Asas Maintenance Karyawan

- Asas Manfaat dan Efisiensi
- Asas Kebutuhan dan Kepuasan
- Asas Peraturan Legal
- Asas Kemampuan Perusahaan

Asas Manfaat dan Efisiensi

- Pemeliharaan yang dilakukan **harus efisien dan memberikan manfaat** yang optimal bagi perusahaan dan karyawan.
- Pemeliharaan ini bertujuan untuk **meningkatkan prestasi kerja, keamanan, kesehatan, dan loyalitas karyawan dalam mencapai tujuan.**

Asas Kebutuhan dan Kepuasan

- Mengetahui kebutuhan = Peningkatan kualitas kerja.
- Asas ini penting mengingat fokus pemeliharaan berkaitan erat dengan sisi kesehatan dan sikap karyawan, sehingga mereka mau bekerja secara efektif dan efisien demi tercapainya tujuan perusahaan.

Asas Peraturan Legal

- Mencakup peraturan-peraturan legal yang bersumber dari undang-undang, Keppres, dan keputusan menteri yang harus dijadikan asas program pemeliharaan karyawan.
- Untuk menghindari konflik dan intervensi serikat buruh dan pemerintah.

Asas Kemampuan Perusahaan

- Kemampuan perusahaan menjadi pedoman dalam asas program pemeliharaan kesejahteraan karyawan.
- Kemampuan sejauh mana usaha pemeliharaan yang dapat diberikan perusahaan.

Menumbuhkan loyalitas pada karyawan

- Apa itu loyalitas?
- Urgensi loyalitas bagi perusahaan
- Pandangan umum: Karyawan akan berusaha sekuat tenaga agar pimpinan mengapresiasi kinerja mereka.
- Integritas dan dedikasi = loyalitas
- Apresiasi = loyalitas.
- Suasana kerja yang baik dan pengembangan profesional = loyalitas

Mengukur kadar loyalitas karyawan

- Beberapa faktor keberhasilan suatu perusahaan dipengaruhi beberapa hal seperti kualitas tenaga kerja dan loyalitas pekerja
- **Loyalitas** : karyawan perlu tahu bahwa pekerjaan mereka membawa manfaat dan memberi mereka rasa keberhasilan.
- Karyawan harus termotivasi jika pekerjaan mereka memiliki kejelasan karier yang akan menginspirasi mereka.
- Kualitas tenaga kerja dapat terbentuk sejalan dengan terciptanya **suasana kerja yang baik**.

Suasana Kerja yang baik

- Lingkungan kerja yang nyaman mendorong produktivitas kerja.
- Lingkungan kerja yang baik mendorong pengembangan diri yang positif.
- Lingkungan kerja yang baik menumbuhkan rasa tanggung jawab yang paripurna.

Peningkatan Kompetensi Karyawan

- Membangun rasa percaya kepada karyawan dengan peningkatan kompetensi karyawan.
- Training, Workshop, Seminar, dan lain sebagainya.
- Peningkatan kompetensi = pengembangan karir = loyalitas.

Soal

- Carilah contoh dari upaya pemeliharaan karyawan sesuai dengan asas yang sudah dijelaskan di atas. Beri masing-masing satu contoh.
- Jika anda seorang pimpinan perusahaan, upaya apa yang akan anda lakukan untuk memupuk loyalitas karyawan di tempat kerja? Jelaskan dan beri contoh.
- Tulis jawaban anda pada selembar kertas, dan dikumpulkan.