



PT. BPR BKK JATENG (PERSERODA)

KEPUTUSAN DIREKSI

NOMOR : 195 /Kep-Dir/XI/2024

TENTANG

PEMBERHENTIAN DENGAN HORMAT  
PEGAWAI PT. BPR BKK JATENG (PERSERODA);

DIREKSI PT. BPR BKK JATENG (PERSERODA),

- Menimbang : a. bahwa menunjuk surat dari Kepala Cabang Pemalang Nomor 949/ND/BKK-025/X/2024 tanggal 25 September 2024 perihal Pemberitahuan Pegawai Pensiun;
- b. bahwa berdasarkan ketentuan Keputusan Direksi Nomor: 142/Kep-Dir/VI/2022, Pegawai yang namanya tersebut dalam keputusan ini dinyatakan telah mencapai batas usia pensiun dan memenuhi syarat untuk diberhentikan dengan hormat dengan hak pensiun;
- c. bahwa untuk memberikan kesejahteraan kepada pegawai yang diberhentikan dengan hormat untuk pensiun maka diperlukan adanya pemberian pesangon, penghargaan masa kerja pegawai sesuai dengan kemampuan perusahaan;
- d. bahwa berdasarkan pertimbangan huruf a, huruf b dan huruf c diatas, perlu ditetapkan Keputusan Direksi;
- Mengingat : 1. Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2023 tentang Penetapan Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2022 Tentang Cipta Kerja Menjadi Undang-Undang (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2023 Nomor 41);
2. Peraturan Pemerintah Nomor 54 Tahun 2017 tentang Badan Usaha Milik Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 305);
3. Peraturan Pemerintah Nomor 35 Tahun 2021 tentang Perjanjian Kerja Waktu Tertentu, Alih Daya, Waktu Kerja dan Waktu Istirahat, dan Pemutusan Hubungan Kerja (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2021 Nomor 45);
4. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 94 Tahun 2017 tentang Pengelolaan Bank Perkreditan Rakyat Milik Pemerintah Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 1375);
5. Peraturan Daerah Provinsi Jawa Tengah Nomor 6 Tahun 2021 tentang Perubahan Atas Peraturan Daerah Provinsi Jawa Tengah Nomor 4 Tahun 2017 Pembentukan Perusahaan Perseroan Daerah Bank Perkreditan Rakyat Badan Kredit Kecamatan Jawa Tengah (Lembaran Daerah Prov. Jawa Tengah Tahun 2021 Nomor 6);
6. Peraturan Gubernur Jawa Tengah Nomor 14 Tahun 2019 Tentang Petunjuk Pelaksanaan Peraturan Daerah Provinsi Jawa Tengah Nomor 4 Tahun 2017 Tentang Pembentukan Perusahaan Perseroan Daerah Bank Perkreditan Rakyat Badan Kredit Kecamatan Jawa Tengah;
7. Keputusan Direksi PT. BPR BKK JATENG (Perseroda) Nomor : 142/Kep-Dir/VI/2022 Tentang Ketentuan Pemberian Hak Terhadap Pemutusan Hubungan Kerja Di Lingkungan PT. BPR BKK Jateng (Perseroda);

MEMUTUSKAN :

**Menetapkan :**

**KESATU** : Memberhentikan dengan hormat saudara:

Nama : Toatilah, SIP  
Tempat, Tgl. Lahir : Pemalang, 06 November 1968  
Jabatan : Kepala Sub Bidang Remedial  
Unit Kerja : PT. BPR BKK JATENG (Perseroda)  
Kantor Cabang Pemalang

**KEDUA** : Yang bersangkutan berkewajiban mengembalikan seluruh atribut dan fasilitas operasional kepada perusahaan;

**KETIGA** : Diberikan hak-hak yang bersangkutan sesuai dengan lampiran surat keputusan ini;

**KEEMPAT** : Apabila dikemudian hari terdapat kekeliruan dalam keputusan ini, akan diadakan perhitungan kembali dan dilakukan perbaikan seperlunya.

**KELIMA** : Keputusan ini berlaku terhitung sejak tanggal **30** November 2024 disertai ucapan terimakasih atas jasa-jasanya selama bekerja pada perusahaan.

**ASLI** Keputusan ini diberikan kepada Pegawai yang bersangkutan untuk diketahui dan dipergunakan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Semarang  
Tanggal : 01 November 2024

PT. BPR BKK JATENG (PERSERODA),



**KOESNANTO**

Direktur Utama

**SALINAN** : Keputusan ini disampaikan kepada Yth. :

1. Dewan Komisaris PT. BPR BKK JATENG (Perseroda);
  2. Direktur PT. BPR BKK JATENG (Perseroda);
  3. Kepala Divisi SDM dan Umum;
  4. Kepala Cabang Pemalang;
  5. Arsip.
-



Lampiran I : KEPUTUSAN DIREKSI  
Nomor : 195 /Kep-Dir/XI/2024  
Tanggal : 01 November 2024

Hak-hak yang diberikan perusahaan kepada:

Nama : Toatilah, SIP  
Tempat, Tgl. Lahir : Pemalang, 06 November 1968  
Jabatan : Kepala Sub Bidang Remedial  
Masa Kerja : 34 Tahun 9 Bulan  
Unit Kerja : PT. BPR BKK JATENG (Perseroda)  
Kantor Cabang Pemalang

1. Sebagaimana dimaksud Diktum Kesatu huruf (a) Keputusan Direksi Nomor : 142/Kep-Dir/VI/2022 tentang Ketentuan Pemberian Hak Terhadap Pemutusan Hubungan Kerja Di Lingkungan PT. BPR BKK Jateng (Perseroda), Pemberhentian karena pegawai sudah mencapai batas usia pensiun diberikan hak pesangon dan penghargaan masa kerja sesuai dengan Diktum Ketiga dan Diktum Keempat dengan ketentuan sebagai berikut:
  - a) Uang Pesangon sebagaimana dimaksud pada Diktum Ketiga huruf (i) dengan masa kerja 8 (delapan) tahun atau lebih, sebesar 9 (sembilan) bulan upah atau  $\text{Rp.8.799.300,-} \times 9 = \text{Rp.79.193.700,-}$  (Tujuh Puluh Sembilan Juta Seratus Sembilan Puluh Tiga Ribu Tujuh Ratus Rupiah).
  - b) Uang penghargaan masa kerja sebagaimana dimaksud pada Diktum Keempat huruf (h) ditetapkan sebagai berikut masa kerja 24 (dua puluh empat) tahun atau lebih, 10 (sepuluh) bulan upah atau  $\text{Rp.8.799.300,-} \times 10 = \text{Rp.87.993.000,-}$  (Delapan Puluh Tujuh Juta Sembilan Ratus Sembilan Puluh Tiga Ribu Rupiah).
2. Jasa Pengabdian Masa Kerja Pegawai sebagaimana dimaksud pada Diktum Kelima Keputusan Direksi nomor 142/Kep-Dir/VI/2022, Pegawai yang dilakukan pemutusan hubungan kerja dengan hormat karena telah memasuki usia pensiun, dan telah memiliki masa kerja sekurang-kurangnya 20 (dua puluh) tahun diberikan Jasa Pengabdian sebesar 2 (dua) kali upah tetap terakhir =  $\text{Rp.8.799.300,-} \times 2 = \text{Rp. 17.598.600,-}$  (Tujuh Belas Juta Lima Ratus Sembilan Puluh Delapan Ribu Enam Ratus Rupiah).
3. Seluruh biaya yang timbul dari diterbitkannya Keputusan ini menjadi beban PT. BPR BKK JATENG (Perseroda) Kantor Pusat.

**Catatan:** Sesuai pasal 58 ayat (1) PP Nomor 35 Tahun 2021, jika pengusaha yang telah mengikutsertakan Pekerja/Buruh dalam program pensiun sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan di bidang dana pensiun, iuran yang dibayar oleh Pengusaha dapat diperhitungkan sebagai bagian dari pemenuhan kewajiban Pengusaha atas uang pesangon dan uang penghargaan masa kerja serta uang pisah akibat Pemutusan Hubungan Kerja.

PT. BPR BKK JATENG (Perseroda),



KOESNANTO  
Direktur Utama