

SASARAN KINERJA PEGAWAI
KEPALA BALAI PENGEMBANGAN KOMPETENSI PEKERJAAN UMUM DAN
PERUMAHAN RAKYAT WILAYAH IX JAYAPURA, BADAN PENGEMBANGAN SUMBER
DAYA MANUSIA, KEMENTERIAN PEKERJAAN UMUM DAN PERUMAHAN RAKYAT
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat

Periode Penilaian : 1 Januari 2024 s/d 31 Desember 2024

PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA		
NAMA	Indra Gunawan, S.E., M.M.	NAMA	Dr. Dadang Rukmana, S.H., CES., DEA.	
NIP	197305132007011002	NIP	196507011991031003	
PANGKAT/GOL RUANG	Pembina Tingkat I - IV/b	PANGKAT/GOL RUANG	Pembina Utama - IV/e	
JABATAN	Kepala Balai Pengembangan Kompetensi Pekerjaan Umum Dan Perumahan Rakyat Wilayah Ix Jayapura, Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia, Kementerian Pekerjaan Umum Dan Perumahan Rakyat	JABATAN	Plt. Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia , Kementerian Pekerjaan Umum Dan Perumahan Rakyat	
UNIT KERJA	Balai Pengembangan Kompetensi Pekerjaan Umum Dan Perumahan Rakyat Wilayah Ix Jayapura	UNIT KERJA	Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia	
HASIL KERJA				
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF
A.UTAMA				
1	Meningkatnya Kompetensi SDM Aparatur Bidang PUPR	Presentase ASN Kompeten melalui pelatihan	90%	Penerima Layanan
		Tingkat kualitas penyelenggaraan pelatihan	85%	Penerima Layanan
		Jumlah ASN yang dikembangkan kompetensinya	668 orang	Penerima Layanan
2	Meningkatnya Efektivitas dan Efisiensi Tata Kelola Penyelenggaraan Pengembangan SDM Aparatur PUPR	Tingkat Kualitas Layanan Internal Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah IX jayapura	80%	Penguatan Internal
		Nilai tingkat efektifitas penerapan manajemen resiko	70	Proses Bisnis
		Persentase pegawai internal yang terpenuhi standar pengembangan kompetensinya minimal 20 JP/Orang/Tahun	80%	Penguatan Internal
3	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah IX Jayapura	Nilai SAKIP Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah IX jayapura	76,64	Proses Bisnis
4	Meningkatnya kinerja pelaksanaan anggaran	Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah IX Jayapura	95	Anggaran
5	Meningkatnya Nilai Pengungkit Zona Integritas Berdasarkan Hasil Penilaian TPU	Nilai pengungkit Zona Integritas berdasarkan hasil penilaian TPU yang meningkat	30	Proses Bisnis
B.TAMBAHAN				
Tidak ada Data				

Berorientasi Pelayanan

- | | | |
|---|---|----------------------------|
| 1 | <ul style="list-style-type: none"> - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat; - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan; - Melakukan perbaikan tiada henti. | Ekspektasi Khusus Pimpinan |
|---|---|----------------------------|

Akuntabel

- | | | |
|---|--|----------------------------|
| 2 | <ul style="list-style-type: none"> - Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggungjawab, cermat, disiplin dan berintegritas tinggi; - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien; - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan. | Ekspektasi Khusus Pimpinan |
|---|--|----------------------------|

Kompeten

- | | | |
|---|---|----------------------------|
| 3 | <ul style="list-style-type: none"> - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah; - Membantu orang lain belajar; - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik. | Ekspektasi Khusus Pimpinan |
|---|---|----------------------------|

Harmonis

- | | | |
|---|---|----------------------------|
| 4 | <ul style="list-style-type: none"> - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya; - Suka menolong orang lain; - Membangun lingkungan kerja yang kondusif. | Ekspektasi Khusus Pimpinan |
|---|---|----------------------------|

Loyal

- | | | |
|---|---|----------------------------|
| 5 | <ul style="list-style-type: none"> - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia kepada Negara Kesatuan Republik Indonesia serta pemerintahan yang sah; - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara; - Menjaga rahasia jabatan dan negara. | Ekspektasi Khusus Pimpinan |
|---|---|----------------------------|

Adaptif

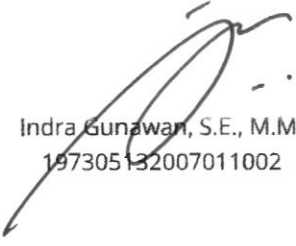
- | | | |
|---|---|----------------------------|
| 6 | <ul style="list-style-type: none"> - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan; - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas; - Bertindak proaktif. | Ekspektasi Khusus Pimpinan |
|---|---|----------------------------|

7 Kolaborasi

- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi;
- Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah;
- Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama.

Ekspektasi Khusus Pimpinan

Pegawai yang Dinilai



Indra Gunawan, S.E., M.M.
197305132007011002

Pejabat Penilai Kinerja

Dr. Dadang Rukmana, S.H., CES., DEA.
196507011991031003

Lampiran Sasaran Kinerja Pegawai

Kementerian Pekerjaan Umum dan
Perumahan Rakyat

Periode Penilaian : 1 Januari 2024 s/d 31
Desember 2024

DUKUNGAN SUMBER DAYA	
1	SDM yang memahami dan mampu mengolah data dan informasi kepegawaian dengan cepat dan tepat waktu
2	Dukungan pegawai yang memiliki keahlian penggunaan aplikasi bidang kepegawaian
3	Dukungan sarana dan prasana perkantoran yang memadai
SKEMA PERTANGGUNGJAWABAN	
1	Progres pemberian layanan administrasi kepegawaian dan kearsipan dilaporkan berkala
2	Usulan program tahun anggaran berikutnya dan revisi anggaran disampaikan seminggu sebelum batas waktu
3	Progres penyerapan anggaran dilaporkan setiap akhir bulan
KONSEKUENSI	
1	Apabila memenuhi ekspektasi maka pimpinan memprioritaskan untuk pengembangan kompetensi
2	Apabila tidak memenuhi ekspektasi pimpinan, maka saya akan memperbaiki kinerja dalam 6 bulan ke depan dan jika masih gagal akan mengikuti uji kompetensi kembali

Pegawai yang Dinilai


Indra Gunawan, S.E., M.M.
197305132007011002

Jakarta, 30 April 2024
Pejabat Penilai Kinerja

Dr. Dadang Rukmana, S.H., CES., DEA.
196507011991031003

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
KEPALA BALAI PENGEMBANGAN KOMPETENSI PEKERJAAN UMUM DAN
PERUMAHAN RAKYAT WILAYAH IX JAYAPURA, BADAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA, KEMENTERIAN PEKERJAAN UMUM DAN
PERUMAHAN RAKYAT PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
PERIODE: TRIWULAN I/II/III/IV AKHIR

Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan
Rakyat

Periode Penilaian : 1 Januari 2024 s/d 31 Desember
2024

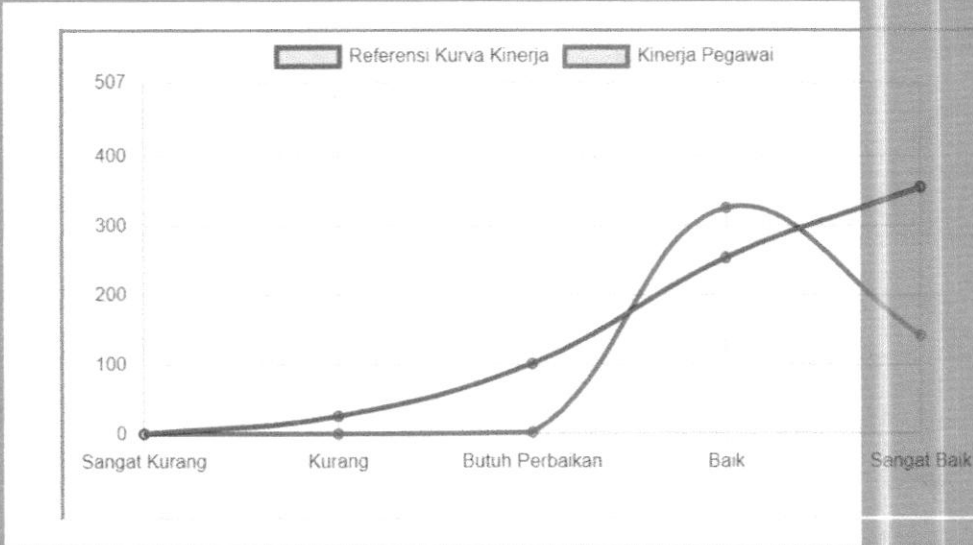
PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA	
NAMA	Indra Gunawan, S.E., M.M.	NAMA	Dr. Dadang Rukmana, S.H., CES., DEA.
NIP	197305132007011002	NIP	196507011991031003
PANGKAT/GOL RUANG	Pembina Tingkat I - IV/b	PANGKAT/GOL RUANG	Pembina Utama - IV/e
JABATAN	Kepala Balai Pengembangan Kompetensi Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat Wilayah Ix Jayapura, Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia, Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat	JABATAN	Plt. Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia , Kementerian Pekerjaan Umum Dan Perumahan Rakyat
UNIT KERJA	BALAI PENGEMBANGAN KOMPETENSI PEKERJAAN UMUM DAN PERUMAHAN RAKYAT WILAYAH IX JAYAPURA	UNIT KERJA	BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI :
ISTIMEWA / BAIK / BUTUH PERBAIKAN / KURANG / SANGAT KURANG

POLA DISTRIBUSI


KURVA DISTRIBUSI HASIL EVALUASI
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI PADA UNIT KERJA







Frekuensi
Pegawai




Predikat Kinerja Pegawai

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
A.UTAMA							
1	Meningkatnya dukungan manajemen manajemen Kementerian PUPR	Meningkatnya Kompetensi SDM Aparatur Bidang PUPR	Presentase ASN Kompeten melalui pelatihan	90%	Penerima Layanan	85% (triwulan I)	 PUAS

A.UTAMA							
	dan tugas teknis lainnya Indikator Kerja Individu: Indeks pengembangan kompetensi SDM Aparatur PUPR		Tingkat kualitas penyelenggaraan pelatihan	85%	Penerima Layanan	86,86% (triwulan I)	 PUAS
			Jumlah ASN yang dikembangkan kompetensinya	668 orang	Penerima Layanan	253 orang (triwulan I)	 PUAS
2	Meningkatnya dukungan manajemen Kementerian PUPR dan tugas teknis lainnya Indikator Kerja Individu: Tingkat kualitas dukungan manajemen Kementerian PUPR dan tugas teknis lainnya	Meningkatnya Efektivitas dan Efisiensi Tata Kelola Penyelenggaraan Pengembangan SDM Aparatur PUPR	Tingkat Kualitas Layanan Internal Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah IX jayapura	80%	Penguatan Internal	92,25% (triwulan I)	 SANGAT PUAS
			Nilai tingkat efektifitas penerapan manajemen resiko	70	Proses Bisnis	83,15	 SANGAT PUAS
			Persentase pegawai internal yang terpenuhi standar pengembangan kompetensinya minimal 20 JP/Orang/Tahun	80%	Penguatan Internal	10% (triwulan I)	perlu segera ditingkatkan
3	Meningkatnya dukungan manajemen Kementerian PUPR dan tugas teknis lainnya Indikator Kerja Individu: Nilai Akuntabilitas Kinerja BPSDM	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah IX Jayapura	Nilai SAKIP Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah IX jayapura	76,64	Proses Bisnis	Evaluasi belum dilaksanakan (Nilai kinerja TW I 100,91)	 PUAS
4	Meningkatnya dukungan manajemen Kementerian PUPR dan tugas teknis lainnya Indikator Kerja Individu: Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran BPSDM	Meningkatnya kinerja pelaksanaan anggaran	Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah IX Jayapura	95	Anggaran	98,77	 PUAS
5	Meningkatnya dukungan manajemen Kementerian PUPR dan tugas teknis lainnya Indikator Kerja Individu:	Meningkatnya Nilai Pengungkit Zona Integritas Berdasarkan Hasil Penilaian TPU	Nilai pengungkit Zona Integritas berdasarkan hasil penilaian TPU yang meningkat	30	Proses Bisnis	23,98	perlu lebih serius lagi untuk membangun Zona Integritas

B. TAMBAHAN

Kategori Indeks	Tidak ada Data				
RATING HASIL KERJA :					
DIATAS EKSPEKTASI / SESUAI EKSPEKTASI / DIBAWAH EKSPEKTASI					
PERILAKU KERJA					UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
Berorientasi Pelayanan					
1	<ul style="list-style-type: none">Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat;Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan;Melakukan perbaikan tiada henti.	Ekspektasi Khusus Pimpinan	 PUAS		
Akuntabel					
2	<ul style="list-style-type: none">Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggungjawab, cermat, disiplin dan berintegritas tinggi;Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien;Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan.	Ekspektasi Khusus Pimpinan	 PUAS		
Kompeten					
3	<ul style="list-style-type: none">Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah;Membantu orang lain belajar;Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik.	Ekspektasi Khusus Pimpinan	 PUAS		
Harmonis					
4	<ul style="list-style-type: none">Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya;Suka menolong orang lain;Membangun lingkungan kerja yang kondusif.	Ekspektasi Khusus Pimpinan	 PUAS		
5	Loyal				

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
	<ul style="list-style-type: none"> • Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia kepada Negara Kesatuan Republik Indonesia serta pemerintahan yang sah; • Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara; • Menjaga rahasia jabatan dan negara. 	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan</p>  <p>PUAS</p>
Adaptif		
6	<ul style="list-style-type: none"> • Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan; • Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas; • Bertindak proaktif. 	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan</p>  <p>PUAS</p>
Kolaborasi		
7	<ul style="list-style-type: none"> • Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi; • Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah; • Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama. 	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan</p>  <p>PUAS</p>
RATING PERILAKU KERJA : DIATAS EKSPEKTASI / SESUAI EKSPEKTASI / DIBAWAH EKSPEKTASI		
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI : SANGAT BAIK / BAIK / BUTUH PERBAIKAN / KURANG (MISCONDUCT) / SANGAT KURANG		

Pegawai yang Dinilai

Indra Gunawan, S.E., M.M.
197305132007011002

Pejabat Penilai Kinerja

Dr. Dadang Rukmana, S.H., CES., DEA.
196507011991031003



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PERIODE: TRIWULAN I/H/III/IV-AKHIR

Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat

Periode Penilaian : 1 Januari 2024 s/d 31 Desember 2024

PEGAWAI YANG DINILAI	
NAMA	: Indra Gunawan, S.E., M.M.
NIP	: 197305132007011002
PANGKAT/GOLONGAN	: Pembina Tingkat I - IV/b
1. JABATAN	: Kepala Balai Pengembangan Kompetensi Pekerjaan Umum Dan Perumahan Rakyat Wilayah Ix Jayapura, Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia, Kementerian Pekerjaan Umum Dan Perumahan Rakyat
UNIT KERJA	: Balai Pengembangan Kompetensi Pekerjaan Umum Dan Perumahan Rakyat Wilayah Ix Jayapura
PEJABAT PENILAI KINERJA	
NAMA	: Dr. Dadang Rukmana, S.H., CES., DEA.
NIP	: 196507011991031003
2. PANGKAT/GOLONGAN	: Pembina Utama - IV/e
JABATAN	: Plt. Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia , Kementerian Pekerjaan Umum Dan Perumahan Rakyat
UNIT KERJA	: Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia
ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
NAMA	: Dr. Dadang Rukmana, S.H., CES., DEA.
NIP	: 196507011991031003
3. PANGKAT/GOLONGAN	: Pembina Utama - IV/e
JABATAN	: Plt. Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia , Kementerian Pekerjaan Umum Dan Perumahan Rakyat
UNIT KERJA	: Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia
EVALUASI KINERJA	
4. CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: Istimewa
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: Baik
CATATAN/REKOMENDASI	
5.	

Pegawai yang Dinilai

Pejabat Penilai Kinerja

Indra Gunawan, S.E., M.M.
197305132007011002

Dr. Dadang Rukmana, S.H., CES., DEA.
196507011991031003