***Практическое задание 4***

ЦЕЛЬ ЗАДАЧИ: усвоить основные понятия темы «кадры и производительность труда» и методы расчета численности персонала предприятия, трудоемкости продукции, производительности труда.

ЗАДАНИЕ: на предприятии изготавливаются три вида изделий: А, Б, В. Трудоемкость изготовления изделия А − tА ч., изделия Б − tБ ч. /ед., изделия В − tВ ч. /ед. В месяц может быть изготовлено изделий А − nA ед., Б − nБ ед., В − nВ ед. Рыночная цена составляет соответственно ЦА д.ед., ЦБ д.ед., ЦВ д.ед. В фонд оплаты труда направляется Х (%) выручки (таблица 4.1).

Таблица 4.1 − Исходные данные для решения индивидуального задания

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Вариант | Показатели | | | | | | | | | |
| tА | tБ | tВ | nA | nБ | nВ | ЦА | ЦБ | ЦВ | Х |
| 6,16,26 | 4 | 5 | 7 | 70 | 60 | 90 | 120 | 80 | 90 | 45 |

Необходимо рассчитать численность рабочих, фонд оплаты труда, среднюю заработную плату, производительность труда. Каким образом предприятие может улучшить результаты хозяйствования (выручку от реализации, производительность труда, среднюю заработную плату) при условии, что потребность в продукции неограничена, а численность персонала и трудоемкость продукции неизменны.

В месяце 22 рабочих смены, длящиеся по 8:00.

***Методические указания к выполнению задания 4.***

1. Определяется общая трудоемкость производственной программы, Т, ч.

(4.1),



где ti − трудоемкость изготовления і-го изделия, час/ед.,

ni – производственная программа і-го изделия, ед.

2. Рассчитывается необходимая численность рабочих, Ч, чел.:

(4.2),



где Fэф – эффективный фонд труда рабочих (количество рабочих дней в месяце принимается равным 22, продолжительность смены − 8 часам), ч.

3. Выручка от реализации:

(4.3),



где Ці – цена і-го изделия, д.ед./ед.

4. Фонд оплаты труда определяется в процентах к выручке от реализации.

5. Средняя заработная плата определяется как отношение фонда оплаты труда к численности работников предприятия.

6. Производительность труда определяется как отношение выручки от реализации и численности работников предприятия.