Моргунов А.Г. ПИ-18Б

ТЕМА 1. МЕНЕДЖМЕНТ КАК ВИД ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ.

ТЕМА ЭССЕ 2. ОРГАНИЗАЦИЯ УПРАВЛЕНЧЕСКОГО ТРУДА В СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СИСТЕМЕ КАК ПРЕДПОСЫЛКА ЕЕ УСПЕШНОГО ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ.

Социально-экономическая система — это целостная совокупность взаимосвязанных и взаимодействующих социальных и экономических институтов (субъектов) и отношений по поводу распределения и потребления материальных и нематериальных ресурсов, производства, распределения, обмена и потребления товаров и услуг [1].

Под социально-экономической системой можно понимать разные по масштабу системы: общество, предприятие и т.д... Основными особенностями существования социально-экономических систем являются функционирование и развитие. В данном эссе рассматривается влияние управленческого труда на функционирование социально-экономических систем (преимущественно предприятий).

Организация управленческого труда в социально-экономической системе является одним из ключевых условий ее успешного функционирования. В первую очередь субъект управления формирует цели системы. Это один из наиболее важных этапов, поскольку в зависимости от правильности выбора цели система может как идти к желаемому состоянию, так и отдаляться от него.

Также управленческий труд позволяет оказывать управленческое воздействие как на систему целиком, так и на ее подсистемы. Это способствует организации труда участников системы, на которую оказывается управленческое воздействие. Без организации труда внутри системы невозможно эффективное использование трудовых ресурсов, а без эффективного использования ресурсов успешность функционирования системы ставится под вопрос.

Орган управления позволяет выявлять критерии выбора решений, которые ключевым образом могут сказаться на рабочем процессе системы. Также эти критерии позволяют выбрать подходящие технологии и методики по организации труда, которые будут наиболее точно использовать ресурсы и способствовать достижению поставленных ранее целей

Хорошо организованный управленческий труд способствует выбору правильных критериев оценки труда, что позволяет своевременно обнаруживать, а иногда и предотвращать, чрезвычайные ситуации. Также эти критерии позволяют выявлять и корректировать эффективность как системы в целом, так и ее подсистем.

Во время работы органа управления производится анализ и выбор инструментов контроля, которые будут использоваться во время оказания управленческого воздействия. От правильности выбора инструментов контроля будет зависеть эффективность управленческого воздействия. Это важно, т.к. в зависимости от выбранных инструментов управленческое воздействие может оказывать как сильный эффект на объект управления, так и не оказывать его вовсе.

Для эффективного функционирования управленческой системы субъекту управления необходимо поддерживать обратную связь с объектом управления. Это нужно для определения уже достигнутого результата, а также на основе информации, полученной во время осуществления обратной связи, корректируется управленческое воздействие.

Грамотно организованный управленческий труд позволяет системе сохранять функционирование даже при изменениях со стороны внешней среды. Это осуществляется при помощи компенсации изменений внешней среды за счет изменений во внутренней среде системы.

В заключении можно сказать, что организация управленческого труда в социально-экономической системе является не просто предпосылкой, но и одним из основных условий, ее успешного функционирования. Исходя из приведенных аргументов можно прийти к выводу, что управленческий труд как минимум не менее важен, чем физический, ведь без грамотного управленческого воздействия чрезвычайно сложно добиться эффективного использования имеющихся ресурсов. А без эффективного использования ресурсов система рано или поздно столкнется с их нехваткой, что поставит под угрозу ее дальнейшее функционирование.

Ссылки на источники:

1. Пугачева Е.Г., Соловенко К.Н., Самоорганизация социально-экономических систем. – Иркутск, 2013. – 384 с.