Моргунов А.Г. ПИ-18Б

ТЕМА 5. МЕНЕДЖЕРЫ В ОРГАНИЗАЦИИ.

ТЕМА ЭССЕ 2. ЗАРУБЕЖНЫЕ КОНЦЕПЦИИ УПРАВЛЕНИЯ И ВЕРОЯТНОСТЬ ИХ АДАПТАЦИИ К СОВРЕМЕННЫМ УСЛОВИЯМ НАШЕЙ ТЕРРИТОРИИ.

Различные страны имеют свои национальные особенности, которые сильно отражаются на всех аспектах жизни граждан этих стран. Менталитет людей также отражается на концепциях управления предприятиями. При рассмотрении моделей управления обычно выделяют два их вида: японскую и американскую [1].

Японская система менеджмента – одна из самых эффективных. Японская система управления развивалась частично под влиянием местных традиций, частично – вследствие американской оккупации после второй мировой войны, частично как реакция на необходимость борьбы с бедностью и разрухой после войны [1].

К особенностям японской системы, которые скорее всего могли прижиться и адаптироваться к нашим реалиям можно отнести: управленческие решения принимаются коллективно, на основе единогласия. Это позволило бы повысить эффективность работы за счет ощущения причастности к решению, а также за счет чувства ответственности за принятое решение для каждого работника. Личные неформальные отношения с подчиненными, это позволило бы подчиненным лучше понимать вышестоящее руководство, что способствовало бы уменьшению конфликтов и недопониманий во время вертикального взаимодействия. Ориентация управления на группу, что способствует сплочению коллектива группы, также из-за введения групповой ответственности возможно проявления взаимопомощи между участниками группы.

К особенностям японской системы, которые скорее всего не прижились можно отметить долгосрочную занятость, из-за того, что люди не хотели бы оставаться на работе в одной фирме на всю жизнь, а также из-за того, что люди хотят быть более гибкими в выборе места жизни и работы. Смена отдела работы для более глубокого понимания процессов в производстве, из-за того, что люди обучаются и практикуются в своем деле, и хотели бы заниматься этим делом, а не постоянно менять место и тип работы.

К особенностям американской системы, которые скорее всего могли прижиться и адаптироваться к нашим реалиям можно отнести: главное качество руководителя – профессионализм, это позволит обеспечить квалифицированный подход к управлению предприятием. Наем работников на короткий период, это позволит людям планировать свою жизнь более свободно, не привязываясь к работе на конкретной фирме. Оплата труда по индивидуальному результату, что позволило бы работнику сконцентрироваться на собственном профессиональном развитии.

Среди особенностей американской системы нет таких положений, которые бы не смогли адаптироваться к нашей среде.

Подводя итог, можно сказать, что есть различные стили управления, каждый из которых обладает своими особенностями. После произведенного сравнения американского и японского стилей управления можно сделать вывод, что американский стиль намного ближе к нашему региону, чем японский. Однако и в японском стиле есть особенности, которые могли бы адаптироваться к нашим реалиям и увеличить производительность работы предприятий.

Ссылки на источники:

1. Национальные особенности менеджмента [Электронный ресурс] – Режим доступа: http://openedx.donntu.org/courses/course-v1:DonNTU+MXP3+2020\_C2/courseware/bf17ebfc60294563a0b24428b9ad28a8/d60626babc1c40419bbcfc23522a7848/?activate\_block\_id=block-v1%3ADonNTU%2BMXP3%2B2020\_C2%2Btype%40sequential%2Bblock%40d60626babc1c40419bbcfc23522a7848