

Faculdade de Informática e Administração Paulista

FIAP Paulista

Henrique Martins Oliveira – RM563620

Henrique Texeira Cesar – RM563088

Symbio

Global Solution - Database

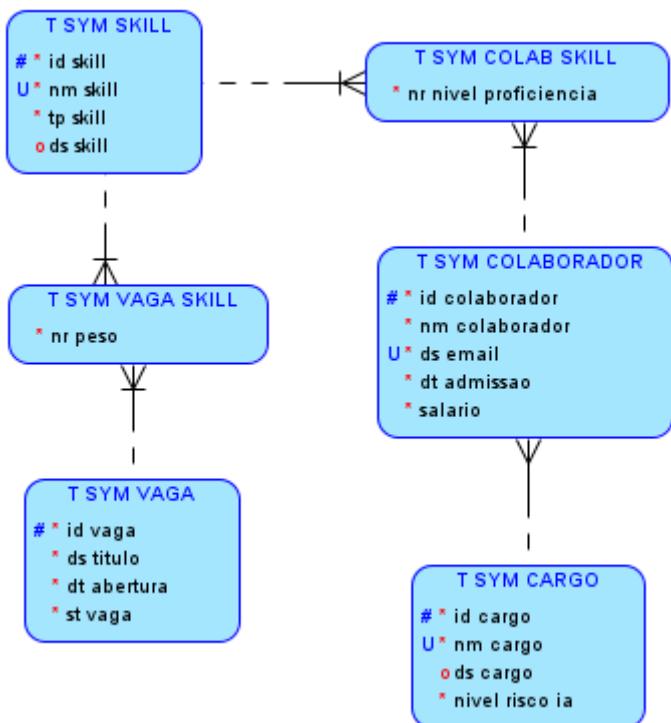
São Paulo

2025

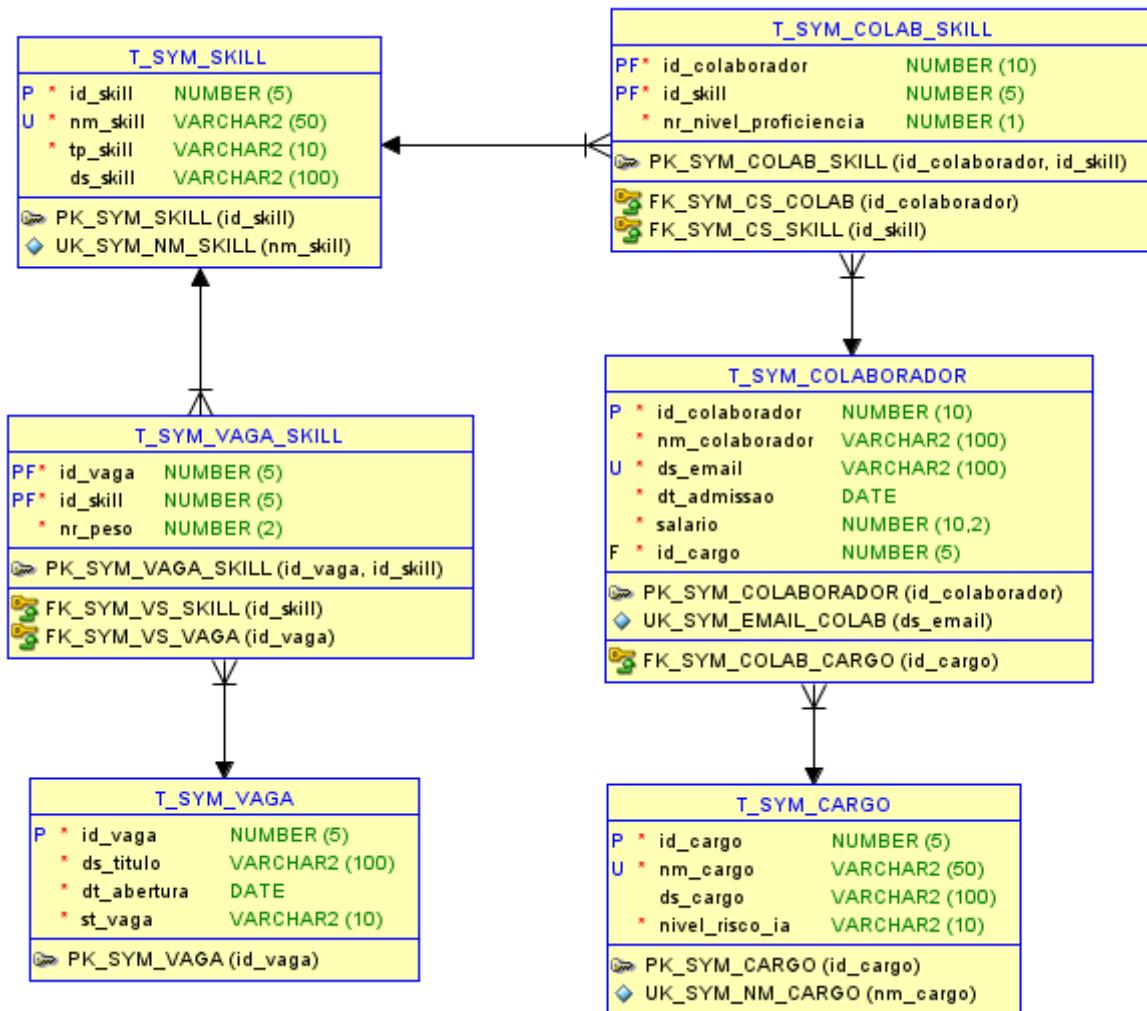
Sumário

MODELAGEM LÓGICA.....	2
MODELAGEM RELACIONAL	3

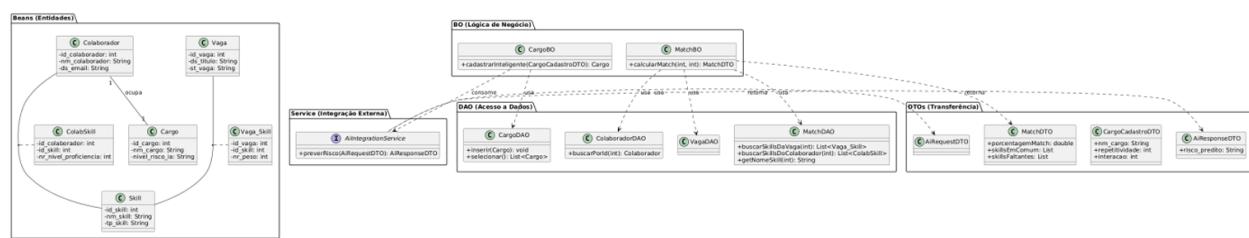
MODELAGEM LÓGICA



MODELAGEM RELACIONAL



DIAGRAMAS DE JAVA



DESCRÍÇÃO DAS ENTIDADES DO BANCO DE DADOS

1. T_SYM_CARGO

Esta tabela atua como o catálogo central de funções da empresa. Além dos dados descritivos do cargo, seu principal diferencial é o atributo `nivel_risco_ia`, que armazena a classificação preditiva (ALTO, MEDIO, BAIXO) gerada pela inteligência artificial sobre o risco de automação daquela função.

- **Principais Atributos:** Nome do cargo, Descrição e Nível de Risco IA.

2. T_SYM_COLABORADOR

Representa a entidade principal dos funcionários ativos na organização. Esta tabela centraliza os dados contratuais e pessoais necessários para a análise de perfil. Ela possui um relacionamento direto com a tabela de Cargos, definindo a posição atual do funcionário.

- **Principais Atributos:** Nome, E-mail (chave única), Data de Admissão, Salário e FK para Cargo.

3. T_SYM_SKILL

Funciona como uma biblioteca de competências mapeadas pela organização. A tabela diferencia as habilidades através do atributo `tp_skill`, categorizando-as entre *Hard Skills* (técnicas) e *Soft Skills* (comportamentais), essenciais para o algoritmo de *match* entre candidatos e vagas.

- **Principais Atributos:** Nome da skill, Tipo (HARD/SOFT) e Descrição.

4. T_SYM_VAGA

Armazena as oportunidades internas disponíveis para realocação ou promoção. A tabela controla o ciclo de vida da vaga através do atributo `st_vaga` (ABERTA, FECHADA, PAUSADA), permitindo que o sistema gerencie quais posições estão aptas a receber candidaturas internas.

- **Principais Atributos:** Título, Data de Abertura e Status.

5. T_SYM_COLAB_SKILL (Entidade Associativa)

Esta tabela resolve o relacionamento "Muitos-para-Muitos" entre Colaboradores e Skills. Ela não apenas registra quais habilidades um funcionário possui, mas quantifica o domínio através do atributo nr_nivel_proficiencia (escala de 1 a 5). Isso permite identificar gaps de conhecimento e necessidades de *upskilling*.

6. T_SYM_VAGA_SKILL (Entidade Associativa)

Resolve o relacionamento "Muitos-para-Muitos" entre Vagas e Skills. Define os requisitos técnicos e comportamentais de uma oportunidade. O atributo nr_peso (escala 1 a 10) é crucial para o algoritmo de recomendação, pois indica quais competências são mandatórias e quais são diferenciais para aquela posição específica.