

РЕЗЮМЕ ПО ЛИЧНОСТНОМУ ОПРОСНИКУ

По результатам опросника Программы **DISC** Classic выявлено, что у респондента в поведении наиболее ярко проявляется **DISC-тип «Адаптивность (С)»**.

Люди, имеющие большее значение фактора С придерживаются правил и инструкций. Люди типа С описываются словами: осторожный, требовательный, систематизирующий, опрятный, дипломатичный, точный, тактичный.

Для достижения поставленных целей респондент не проявляет высокой деятельностной активности в преобразовании окружающей среды, приспосабливаясь к ней, старается уйти от открытых столкновений и конкурентной борьбы. Главной целью деятельности респондент считает обеспечение качества и точности исполнения порученной работы. К достижению результата идет путем добросовестной деятельности в сложившихся условиях.

Результаты, которые показал респондент дают основания предположить, что он осторожен и консервативен, не принимает решений, не изучив всю существующую по данному вопросу информацию. Он обладает чувством времени и проявляет хорошие аналитические способности при выборе правильного решения в нужный момент. В отношении с другими, как правило, ведет себя скромно, толерантно, неагрессивно. Респондент миролюбив, чувствителен и ищет одобрения. Он в состоянии создавать и поддерживать требуемый имидж. В конфликтных ситуациях проявляет позицию избегания или приспособления, так как стремится к стабильности и упорядоченности. Он склонен соблюдать определенный регламент, как в личной, так и в профессиональной жизни, действует обстоятельно и продуманно, с тщательностью и вниманием относится к деталям.

ПОТЕНЦИАЛЬНЫЕ СИЛЬНЫЕ СТОРОНЫ В УПРАВЛЕНИИ ЗАДАЧАМИ

При решении поставленных задач респондент обладает способностью:

- строго следовать правилам и стандартам;
- сосредотачиваться на существенных подробностях;
- анализировать и взвешивать все аргументы;

- проявлять дипломатичность при общении с людьми;
- деликатно решать противоречия;
- производить контроль за точностью исполнения;
- критически оценивать результаты;
- системно подходить к делам и ситуациям.

РАБОЧАЯ СРЕДА, ОПТИМАЛЬНАЯ ДЛЯ РЕАЛИЗАЦИИ

Для респондента наиболее оптимальной для эффективной реализации будет среда, которая обеспечивает:

- четкие критерии ожидаемых результатов;
- упор на качество и точность;
- сдержанную и деловую атмосферу;
- контроль над факторами, влияющими на результаты работы;
- возможность задавать вопрос «почему»;
- признание за конкретные умения и достижения.

РЕКОМЕНДАЦИИ ДЛЯ ПОТЕНЦИАЛЬНЫХ ВОЗМОЖНОСТЕЙ РАЗВИТИЯ

респонденту требуется развивать способность:

- проявлять инициативу в принятии ответственности;
- ориентироваться на быстрое принятие решений;
- рассматривать правила как общее направление, а не как инструкцию к действиям;
- идти на компромисс с оппонентами;
- активно высказывать непопулярные точки зрения;
- инициировать диспуты и руководить ими;
- работать в команде.

для достижения эффективных результатов необходимо:

- тщательное планирование;
- точные правила работы и требования к результатам;
- регулярное оценивание результатов работы;
- получение обратной связи по результатам своей работы;
- уважение со стороны других людей, и признание достижений;
- развитие способности переносить конфликты

