

## Тема 4. Основы организации оплаты труда на предприятии

**Система оплаты труда** – это документально оформленная совокупность правил о том, как начислять заработную плату сотруднику за конкретно отработанный период, содержащая полный перечень параметров начисления и удержания денежных средств.

Существует три основных вида системы оплаты труда:

1. Тарифная.
2. Бестарифная.
3. Смешанная.

*Тарифная система оплаты труда (СОТ)* – самая распространенная, применяется и органами государственного и муниципального управления, и коммерческими организациями. В ее основе лежит ранжирование заработной платы сотрудников в зависимости от их квалификации, стажа работы, приобретенных навыков, выработки, условий и характера труда.

Тарифные коэффициенты по разрядам также имеют свою специфику, зависящую от вида деятельности предприятия (организации) и характера выполняемых работ, однако для удобства решения задач можно использовать упрощенную систему тарифных коэффициентов для ограниченного количества разрядов:

Квалификационный разряд	I	II	III	IV	V	VI
Тарифный коэффициент	1	1,2	1,4	1,6	1,8	2
В тарифной СОТ выделяют две формы оплаты труда:	сдельную и					повременную.

*Повременная форма оплаты труда* применяется на тех предприятиях, где нет необходимости или возможности нормировать выработку. Повременная оплата труда будет производиться исходя из фактически отработанного времени сотрудника в учетном периоде, его квалификации и величины тарифной ставки, определяемой тарифным разрядом.

*Простая повременная оплата труда* ( $Z_{\text{повр}}$ ) определяется как сумма, выплачиваемая только за отработанное время в периоде, и может быть рас-

считана по формуле:

$$З_{\text{повр}} = L_{\text{ч}} \cdot T_{\text{ф}}, \quad (4.1)$$

где  $L_{\text{ч}}$  – часовая (дневная) тарифная ставка работника соответствующего разряда, р.;

$T_{\text{ф}}$  – фактически отработанное время, ч, дн. и т. д.

При *повременно-премиальной* системе оплаты труда работнику, помимо заработной платы по тарифной сетке, за фактически отработанное время выплачивается премия за выполнение и перевыполнение установленных конкретных показателей премирования, исчисляемая в процентах от суммы заработной платы по ставке. Премия может носить разовый характер или применяться на постоянной основе.

Размер оплаты  $З_{\text{повр}}^{\text{пр}}$  труда определяется по формуле:

$$З_{\text{повр}}^{\text{пр}} = З_{\text{повр}} \cdot (1 + K_{\text{п}}/100\%), \quad (4.2)$$

где  $K_{\text{п}}$  – процент премий за выполнение установленных показателей премирования, %.

*Сдельная форма оплаты труда* применяется организациями, которые предоставляют услуги, выполняют работы или же производят товар. Их прибыль напрямую зависит от скорости работы сотрудников, поэтому выгодно платить не за единицу времени, а за единицу выработки.

Основанием начисления заработной платы будут документы, подтверждающие выполнение сотрудниками личного производственного плана.

*Сдельная форма оплаты труда* может быть классифицирована по следующим способам:

- определение сдельной расценки (прямая, косвенная, прогрессивная, аккордная);
- расчеты с работниками (индивидуальная и коллективная);
- материальное поощрение (с премиальными выплатами или без них).

*Прямая сдельная* оплата труда ( $З_{\text{сд}}$ ) – заработная плата работника за расчетный период, определяемая исходя из количества выработанной продукции и расценки, т. е. заработная плата, приходящаяся на единицу продукции по

одинаковой цене за каждую. Рассчитывается по формуле:

$$З_{сд} = \sum_{i=1}^n P_i * Q_i, \quad (4.3)$$

где  $P_i$  – расценка на  $i$ -й вид продукции или работ, р.;

$Q_i$  – количество изготовленных изделий  $i$ -го вида, ед.;

$i = \frac{1}{n}$  – номенклатура выпускаемой продукции.

Расценка на  $i$ -й вид продукции или работ вычисляется по формуле:

$$P_i = L_{ч} * H_{вр} = \frac{L_{ч}}{H_{выр}}, \quad (4.4)$$

где  $L_{ч}$  – часовая тарифная ставка выполняемой работы, р.;

$H_{вр}$  – норма времени на изготовление одного изделия, ч;

$H_{выр}$  – норма выработки за определенный промежуток времени соответственно, ед.

Норма выработки за определённый промежуток времени определяется по следующей формуле:

$$H_{выр} = \frac{60}{H_{вр}}, \quad (4.5)$$

где  $H_{вр}$  – норма времени на изготовление одного изделия, ч.

*Сдельно-премиальная* заработная плата ( $З_{сд.прем}$ ) представляет собой прямую сдельную оплату с учетом премий за выполнение и перевыполнение принятых в данном производственном подразделении показателей премирования, т. е. к прямой сдельной заработной плате добавляется премия за выполнение плана, сжатие сроков, отсутствие брака, экономность расхода материала и тому подобное.

Сдельно-премиальная заработная плата определяется по формуле:

$$З_{сд.прем} = З_{сд} + З_{сд} * \frac{K_{в} + K_{п} * k}{100\%}, \quad (4.6)$$

где  $K_{в}$  и  $K_{п}$  – процент премии, выплачиваемый за выполнение и перевыполнение установленных показателей премирования соответственно, %;  $k$  – процент перевыполнения установленных показателей премирования.

Процент перевыполнения установленных показателей премирования определяется по формуле:

$$k = \frac{H_{\text{выр}}^{\phi} - H_{\text{выр}}^{\text{пл}}}{H_{\text{выр}}^{\text{пл}}}, (4.7)$$

Где  $H_{\text{выр}}^{\phi}$  и  $H_{\text{выр}}^{\text{пл}}$  – фактическая и плановая нормы выработки в месяц, ед.

*Косвенно-сдельная* заработная плата ( $Z_{\text{к.сд}}$ ) – заработная плата вспомогательного персонала, которая установлена в процентах от зарплаты основного работника и напрямую зависит от результатов труда обслуживаемых рабочих-сдельщиков. Общий заработок при косвенно-сдельной оплате труда рассчитывается следующими способами:

1) умножение ставки вспомогательного рабочего на средний процент выполнения норм обслуживаемых рабочих-сдельщиков:

$$Z_{\text{к.сд}} = L_{\text{ч}}^{\text{всп}} * \Phi_{\text{ф}}^{\text{всп}} * K_{\text{в.н}}, (4.8)$$

Где  $L_{\text{ч}}^{\text{всп}}$  – ставка вспомогательного рабочего, р;

$\Phi_{\text{ф}}^{\text{всп}}$  – фактически отработанное данным вспомогательным рабочим количество человеко-ч;

$K_{\text{в.н}}$  – средний процент выполнения норм выработки всеми обслуживаемыми данным работником рабочими, объектами, агрегатами;

2) умножение косвенной сдельной расценки на фактический выпуск продукции обслуживаемых рабочих:

$$Z_{\text{к.сд}} = P_{\text{к.с}} * \sum_{i=1}^m Q_{\text{ф}}^{\text{осн}}, (4.9)$$

где  $P_{\text{к.с}}$  – косвенно-сдельная расценка на изделие (расценка вспомогательного рабочего), р.;

$Q_{\text{ф}}^{\text{осн}}$  – фактическое количество продукции (работы), произведенное в данном периоде  $i$ -м объектом (основным рабочим), обслуживаемым вспомогательным рабочим;

$i = \frac{1}{m}$  – виды выполняемых работ.

Косвенно-сдельная расценка на изделие (расценка вспомогательного рабочего) вычисляется по формуле:

$$P_{\text{к.с}} = \frac{L_{\text{ч}}^{\text{всп}}}{H_{\text{выр}}^{\text{осн}} * n}, (4.10)$$

где  $L_{\text{ч}}^{\text{всп}}$  – часовая тарифная ставка обслуживающего (вспомогательного)

рабочего,  $p$ ;

$N_{\text{выр}}^{\text{осн}}$  – норма выработки одного рабочего, обслуживаемого данным вспомогательным рабочим (принятые на предприятии единицы измерения);

$n$  – количество объектов, обслуживаемых вспомогательным рабочим – норма обслуживания.

**Задача 4.1.** Определите повременно-премиальную заработную плату ( $Z_{\text{повр}}^{\text{пр}}$ ) рабочего V разряда в месяц, если часовая тарифная ставка I разряда составляет 90 р. За месяц отработан 21 день, его продолжительность 8 ч. Премия за качественное выполнение работ составляет 35 %.

**Решение**

**Задача 4.2.** Рабочий VI разряда за месяц изготовил 980 деталей, 45 из которых были приняты негодными (брак). Тарифная ставка рабочего I разряда составляет 80 р. Норма времени на изготовление одной детали 15 мин. Определите сдельную расценку за одну деталь ( $P_i$ ) и сдельный заработок ( $Z_{\text{сд}}$ ) рабочего в месяц.

**Решение**

**Задача 4.3.** Рассчитайте месячную заработную плату вспомогательного работника, труд которого оплачивается по косвенно-сдельной оплате труда ( $Z_{\text{к.сд}}$ ). Количество объектов, обслуживаемых работником, – 8 единиц, норма выработки для каждого объекта – 17 шт./ч, фактическая выработка в месяц всех объектов обслуживания – 36 000 шт., часовая тарифная ставка ремонтника – 120 р.

**Решение**

**Задача 4.4.** Определите заработную плату менеджера по продажам, если его должностной оклад составляет 50 000р., премиальная часть заработка 2% от достигнутого товарооборота фирмы, объем продаж который в отчетном месяце составил 2 500 000р.

**Решение**

**Задача 4.5.** Определите повременно-премиальную заработную плату ( $Z_{\text{повр}}^{\text{пр}}$ ) работника, если его должностной оклад составляет 35 000р. В месяце 22 дня при 8-часовой продолжительности рабочего дня. Фактически отработано 160 ч. Премия составляет 25 %.

**Решение**