



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ
МИГРАЦИОННАЯ
СЛУЖБА РОССИИ**

ПАМЯТКА ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

При оформлении разрешения на работу иностранному гражданину, прибывшему в Российскую Федерацию в порядке, не требующем получения визы, необходимы следующие документы:

- ✓ заявление о выдаче ему разрешения на работу;
- ✓ документ, удостоверяющий личность данного иностранного гражданина и признаваемый Российской Федерацией в этом качестве;
- ✓ миграционная карта (представляется при наличии);
- ✓ квитанция об уплате государственной пошлины за выдачу данному иностранному гражданину разрешения на работу;
- ✓ трудовой или гражданско-правовой договор на выполнение работ (оказание услуг), заключенный и оформленный в соответствии с законодательством Российской Федерации (при наличии).

Оформление разрешения на работу высококвалифицированного специалиста

С 1 июля 2010 года появилось понятие «высококвалифицированный специалист» (далее ВКС).

ВКС признается иностранный гражданин с опытом работы, навыками, достижениями в конкретной области деятельности, если условия привлечения к трудовой деятельности в РФ предполагают получение им заработной платы (вознаграждения):

1. В размере не менее одного миллиона рублей из расчета за год (365 календарных дней) – для ВКС, являющихся научными работниками или преподавателями, в случае их приглашения для занятия научно-исследовательской деятельностью имеющими государственную аккредитацию учебными и научными государственными учреждениями.

2. Без учета требований к размеру заработной платы – для иностранных граждан, участвующих в реализации проекта «Сколково».
3. В размере не менее двух миллионов рублей из расчета за год – для иных иностранных граждан.

ВКС предоставлен ряд преференций:

- ✓ работодателям не требуется разрешение на привлечение и использование иностранных работников, являющихся ВКС;
- ✓ разрешение на работу может быть выдано сроком до трех лет с возможностью его продления;
- ✓ срок временного пребывания в РФ членов семьи ВКС определяется сроком действия разрешения на работу;
- ✓ ВКС и членам их семей на срок действия трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) может быть оформлен вид на жительство;
- ✓ ВКС может быть выдано разрешение на работу, действующее на территории двух и более субъектов РФ.

При привлечении ВКС работодателю НЕОБХОДИМЫ:

- ✓ ходатайство о привлечении высококвалифицированного специалиста;
- ✓ трудовой или гражданско-правовой договор на выполнение работ с привлекаемым ВКС;
- ✓ письменное обязательство оплатить расходы РФ, связанные с возможным административным выдворением или депортацией привлекаемого им ВКС.

СПРАВКА

Всего за 2011 год было оштрафовано **18 240** должностных и **25 440** юридических лиц на общую сумму **2 098 267 900** рублей.

Административному приостановлению деятельности подверглись **12 192** организации.

Работодатели и заказчики работ (услуг) обязаны ежеквартально не позднее последнего рабочего дня месяца, следующего за отчетным кварталом, уведомлять ФМС России об исполнении обязательств по выплате заработной платы (вознаграждения) ВКС, а также о случаях расторжения трудовых или гражданско-правовых договоров на выполнение работ (оказание услуг) с данными ВКС и случаях предоставления им отпусков без сохранения заработной платы продолжительностью более одного календарного месяца в течение года.

ФМС России предупреждает об ответственности лиц, нарушающих миграционное законодательство. За привлечение иностранных граждан без необходимых разрешений и уведомления соответствующих органов установлен штраф в размере от 250 до 800 тыс. рублей за каждого иностранного гражданина, либо административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток (ст. 18.15, 18.16 КоАП РФ).

Справочная служба УФМС России
по Ярославской области:

8(4852)73-03-58

Отдел по вопросам трудовой миграции
УФМС России по Ярославской области:

8(4852)45-16-48

8(4852)45-14-13

Сайт ФМС России:

www.fms.gov.ru

Сайт УФМС России по Ярославской области:

www.ufmsyar.ru