

Problem Biznesowy

Dział HR w dużej firmie często musi prowadzić i aktualizować dane o pracownikach w różnych wewnętrznych systemach informatycznych. Proces ten jest czasochłonny i podatny na błędy, gdyż każde z tych systemów ma inny układ formularzy i wymaga ręcznego przepisywania danych z jednego źródła (np. arkuszy Excel) do innych aplikacji. Powoduje to dodatkowe obciążenie dla pracowników działu HR oraz może prowadzić do błędów w danych, co z kolei wpływa na skuteczność zarządzania zasobami ludzkimi.

Korzyści z wdrożenia rozwiązania:

- **Oszczędność czasu:** Automatyzacja procesu wprowadzania danych pozwoli działowi HR zaoszczędzić znaczną ilość czasu, który mogą poświęcić na bardziej strategiczne zadania.
- **Redukcja błędów:** Skrypt zapewni wprowadzenie danych z wysoką dokładnością, minimalizując ryzyko błędów, które są powszechne przy ręcznym przepisywaniu informacji.
- **Zwiększenie efektywności:** Dzięki szybszemu procesowi aktualizacji danych, dział HR będzie mógł bardziej efektywnie zarządzać zasobami ludzkimi, co przełoży się na lepsze wyniki całej firmy.
- **Łatwość skalowania:** Takie rozwiązanie można łatwo skalować, aby obsłużyć większą ilość danych lub zintegrować z dodatkowymi systemami informatycznymi w firmie.

Wprowadzenie do projektu

Aby usprawnić proces wprowadzania danych i zmniejszyć liczbę błędów, można stworzyć skrypt/makro/aplikację RPA (Robotic Process Automation), która automatycznie wprowadza dane pracowników do różnych systemów na podstawie wcześniej przygotowanego pliku Excel. Takie narzędzie mogłoby znacznie przyspieszyć proces aktualizacji danych i zapewnić ich poprawność, co jest kluczowe dla efektywnego zarządzania personelem.

Zadaniem tego ćwiczenia jest stworzenie skryptu/makra/aplikacji, która wprowadzi dane do aplikacji internetowej (rpachallenge.com) wykorzystując wcześniej pobrane dane. Ostatnim krokiem jest zapisanie wyniku w pliku tekstowym. Podczas wpisywania danych należy zwrócić uwagę na nazwę pola. Każdy formularz posiada inny układ pól.

Model Referencyjny dla Automatyzacji

Wprowadzenie

Celem jest automatyzacja procesu wprowadzania danych pracowników do różnych wewnętrznych systemów HR w celu oszczędności czasu, redukcji błędów i zwiększenia efektywności. Użytkownicy: Dział HR, Specjaliści IT, Administratorzy Systemów.

Komponenty Systemu

Plik Wejściowy

- Format: Excel (np. .xlsx)
- Zawartość: Dane pracowników takie jak imię, nazwisko, numer identyfikacyjny, stanowisko, dział, data zatrudnienia, itp.
- Ścieżka: Przechowywany w określonym katalogu sieciowym lub na lokalnym dysku.

Aplikacja Automatyzująca (Skrypt/Makro)

Język Programowania

- Python (z bibliotekami takimi jak Selenium), VBA lub narzędzia RPA (np. UiPath, Automation Anywhere).

Funkcje

- Otwarcie przeglądarki internetowej.
- Nawigacja do odpowiedniego systemu HR.
- Pobranie pliku Excel z danymi.
- Parsowanie danych z pliku Excel.
- Wprowadzenie danych do formularzy w systemie HR.
- Zatwierdzenie formularza.
- Pobranie wyniku operacji i zapisanie go do pliku tekstowego.
- Zamknięcie przeglądarki.

Szczegóły techniczne

Instrukcja w krokach:

- Otworzenie przeglądarki i przejście na stronie rpachallenge.com
- Pobranie pliku EXCEL
- Rozpoczęcie zadania za pomocą przycisku START
- Wprowadzenie danych z Excela do aplikacji i zatwierdzenie formularza za pomocą SUBMIT
- Pobranie wyniku i zapisanie go do pliku tekstowego
- Zamknięcie przeglądarki

Wymagania do pozytywnego zaliczenia zadania:

- Wprowadzenie danych ze wskaźnikiem poprawności na poziomie 100%
- Czas wprowadzenia danych poniżej 10 sekund.

Technologia

Python to wszechstronny, wysokopoziomowy język programowania, który jest znany ze swojej czytelnej i klarownej składni. Jest często wykorzystywany do tworzenia różnorodnych typów aplikacji, od prostych skryptów po zaawansowane aplikacje internetowe i systemy sztucznej inteligencji.

Proces Biznesowy

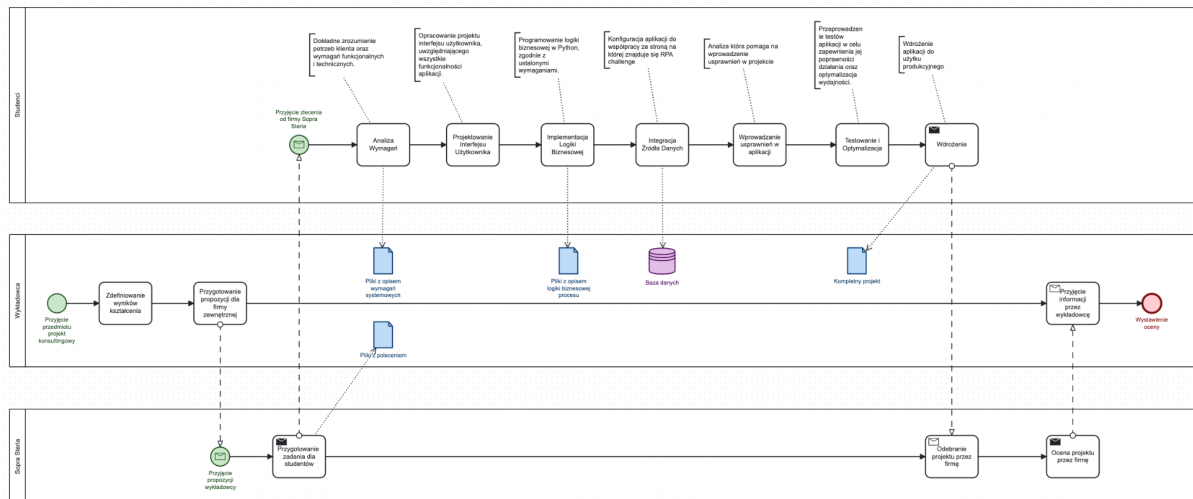


Diagram Wymagań

