

## พนักงาน ID: 7

- ชื่อ: สุวรรณ พิเศษ
- ตำแหน่ง: เจ้าหน้าที่ฝ่ายบุคคล
- สถานะการจ้างงาน: Closed

## วันหยุด

- มีวันหยุดได้ทั้งหมด 12 วัน จากการทำงานมา 4 ปี
- ใช้วันหยุดไปแล้ว 4 วัน:
- 14 มกราคม 2567: ทำธุระส่วนตัว
- 20 กุมภาพันธ์ 2567: พักผ่อน
- 5 เมษายน 2567: ดูแลครอบครัว
- 25 พฤษภาคม 2567: เดินทางไปต่างจังหวัด

## สิทธิพิเศษและสวัสดิการ

- ประกันสังคม
- ค่าล่วงเวลา
- ค่าใช้จ่ายในการอบรมและพัฒนาทักษะ
- โบนัสประจำปี
- ประกันสุขภาพ
- เงินช่วยเหลือกรณีฉุกเฉิน
- ค่าการเดินทางไปทำงานนอกสถานที่
- สิทธิการกู้ยืมเงินพิเศษสำหรับพนักงาน
- ค่าเบี้ยเลี้ยงอาหาร
- การตรวจสุขภาพประจำปี

## ประวัติการทำงาน

- Project A: พัฒนาระบบจัดเก็บข้อมูลพนักงาน
- Project B: จัดทำคู่มือพนักงานสำหรับองค์กร
- Project C: วางแผนกิจกรรมอบรมพนักงาน
- Project D: วิเคราะห์ข้อมูลการลาออกของพนักงาน
- Project E: ออกแบบโครงสร้างสวัสดิการพนักงาน

## ความสามารถ

1. การจัดการทรัพยากรบุคคล
2. การวางแผนการอบรมและพัฒนา
3. การจัดทำคู่มือพนักงาน
4. การใช้โปรแกรม HRIS
5. การจัดการระบบเงินเดือน
6. การบริหารผลการปฏิบัติงาน (Performance Management)
7. การสรรหาและคัดเลือกพนักงาน
8. การจัดการข้อพิพาทในองค์กร
9. การสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับพนักงาน
10. การจัดทำแผนพัฒนาทักษะ

#### ประวัติการขึ้นเงินเดือน

- ปัจจุบัน: เงินเดือน 32,000 บาท (ก่อนลาออก)
- 1 มกราคม 2566: เงินเดือน 28,000 บาท
- 1 มกราคม 2565: เงินเดือน 25,000 บาท
- 1 มกราคม 2564: เงินเดือน 22,000 บาท

#### ประวัติการอบรม

1. หลักสูตรการจัดการทรัพยากรบุคคล
2. หลักสูตรการบริหารค่าตอบแทน
3. หลักสูตรการสร้างความสัมพันธ์ในทีม
4. หลักสูตรการพัฒนาภาวะผู้นำ
5. หลักสูตรการจัดการข้อพิพาทในองค์กร
6. หลักสูตรการวางแผนสวัสดิการพนักงาน
7. หลักสูตรการใช้ HRIS
8. หลักสูตรการบริหารการลาและเวลาทำงาน
9. หลักสูตรการบริหารผลการปฏิบัติงาน
10. หลักสูตรกฎหมายแรงงาน

#### หัวข้ออื่นที่น่าสนใจ

1. ประวัติการเลื่อนตำแหน่ง
  - 2566: HR Specialist

- 2564: HR Coordinator

## 2. โครงการเพื่อสังคมที่เข้าร่วม

- โครงการให้คำปรึกษาเรื่องการจ้างงานในชุมชน
- โครงการสนับสนุนการพัฒนาอาชีพ

## 3. ใบรับรอง (Certificates)

- SHRM Certified Professional (SHRM-CP)
- Certified Compensation Professional (CCP)

## 4. เป้าหมายในอาชีพ (Career Goals)

- เป็น HR Manager ใน 3 ปี
- พัฒนาระบบ HRIS ให้ครอบคลุมทุกกระบวนการ

## 5. ความสนใจส่วนตัว (Personal Interests)

- การอ่านหนังสือเกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากร
- การเรียนรู้ภาษาใหม่

หากต้องการข้อมูลเพิ่มเติมหรือเพิ่มรายละเอียดในหัวข้ออื่น แจ้งมาได้เลยครับ!