

## **IL SOTTOSCRITTO**

Cognome .....  
.....

Nome \_\_\_\_\_

Nato a \_\_\_\_\_

Prov. \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

## Codice fiscale:

Residente in ( Via, Largo, Piazza, ... )

CAP Città Prov.

Domiciliato in ( se diverso dalla residenza )

**CAP**                    **Città**                    **Prov.**

**Telefono fisso** ..... **Telefono cellulare** .....

A horizontal row of ten empty rectangular boxes, intended for children to draw or write in.

**Paese**    **Cin Iban**    **Cin Bban**    **Codice ABI**    **Codice CAB**    **Numero di Conto Corrente ( con gli zeri iniziali )**

**Beneficiario (intestato a):**

Data / /

## Firma

Luogo .....

Spettabile

Oggetto: massimale contributivo ex art. 2, Legge n. 335/1995

Il sottoscritto \_\_\_\_\_,  
nato a \_\_\_\_\_, il \_\_\_\_\_ e  
residente in \_\_\_\_\_, via  
\_\_\_\_\_ codice fiscale  
\_\_\_\_\_ consapevole dei rischi derivanti dalle  
dichiarazioni non veritieri

#### D I C H I A R A

- A sotto la propria responsabilità di trovarsi alla data odierna in una delle seguenti condizioni:  
Lavoratore privo di anzianità contributiva presso forme di assicurazione sociale obbligatoria alla data del 31 dicembre 1995.
- B Lavoratore con anzianità contributiva presso forme di assicurazione sociale obbligatoria (in italia – come INPS o INPDAL anche presso la Gestione Separata, INPDAP, INPGI, ENPALS e all'estero) alla data del 31 dicembre 1995 che non ha esercitato il diritto di opzione per il calcolo della pensione con il sistema contributivo.
- C Lavoratore con anzianità contributiva presso forme di assicurazione sociale obbligatoria (in italia – come INPS o INPDAL anche presso la Gestione Separata, INPDAP, INPGI, ENPALS e all'estero) alla data del 31 dicembre 1995 che ha esercitato in data \_\_\_\_\_ il diritto di opzione per il calcolo della pensione con il sistema contributivo.

#### SI IMPEGNA

a presentare una nuova dichiarazione in caso di modifiche dello status di cui sopra come esemplificativamente

- riscatto di periodi contributivi antecedenti al 1996 (laurea, servizio militare, etc);
- regolarizzazioni contributive per periodi antecedenti il 1996 a seguito di contenziosi o riconoscimenti sopravvenuti.

#### E RICONOSCE ESPRESSAMENTE CHE

eventuali pretese da parte dell'Ente Previdenziale (INPS) e/o altre autorità (es. Agenzia delle Entrate) per contributi, interessi e/o sanzioni che dovessero derivare, direttamente e/o indirettamente, da errate, parziali e/o mendaci dichiarazioni in relazione a quanto precede, daranno titolo alla scrivente Società di rivalersi nei confronti del Lavoratore, anche tramite conguaglio su somme eventualmente dovute dalla Società nei suoi confronti a qualsiasi titolo (es. tramite conguaglio su TFR).

In fede,

Firma

\_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

NOTA: barrare la casella con la dicitura corrispondente al proprio caso.

**DICHIARAZIONE DEL LAVORATORE IN MERITO AL CONFERIMENTO DEL TFR  
NEL PRECEDENTE RAPPORTO DI LAVORO**  
Deliberazione COVIP 24 aprile 2008

In sede di nuova assunzione, il datore di lavoro è tenuto a verificare quale sia stata la scelta in precedenza compiuta dal lavoratore in merito alla destinazione del TFR. A tal fine deve farsi rilasciare dal lavoratore apposita dichiarazione nella quale sia indicato se, in riferimento a precedenti rapporti di lavoro, il soggetto interessato abbia deciso di conferire il proprio trattamento di fine rapporto ad una forma di previdenza complementare, ovvero di mantenerlo secondo le norme dell'articolo 2120 del codice civile. La dichiarazione deve essere corredata di relativa attestazione del datore di lavoro di provenienza o di altra eventuale documentazione comprovante la scelta a suo tempo effettuata.

**Per questi motivi le chiediamo di voler compilare il presente modulo e di volerlo  
riconsegnare con sollecitudine.**

Il/la sottoscritto/a \_\_\_\_\_  
nato/a a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_  
codice fiscale \_\_\_\_\_

**DICHIARA CON RIFERIMENTO AL PRECEDENTE RAPPORTO DI LAVORO**

- di aver conferito il proprio trattamento di fine rapporto ad una forma di previdenza complementare (specificare quale \_\_\_\_\_).
- di aver mantenuto il proprio trattamento di fine rapporto secondo le norme dell'art. 2120 del codice civile (in azienda).

A corredo della dichiarazione allega:

- attestazione del datore di lavoro di provenienza
- modulo TFR1
- modulo TFR2
- modulo di adesione al fondo di previdenza complementare

\_\_\_\_\_, li \_\_\_\_\_

Firma leggibile del/la lavoratore/rice

Data e firma per ricevuta del datore di lavoro<sup>1</sup>

<sup>1</sup> Il datore di lavoro conserva la dichiarazione resa dal lavoratore, al quale ne rilascia copia controfirmata per ricevuta.

## (Legge n. 207/2024 art. 1 c.4-9)

La Legge n. 207/2024 (Legge di Bilancio 2025) ha previsto che, a far data dal 1° gennaio 2025 sia riconosciuta ai dipendenti:

- un'indennità esente, sia dal punto di vista fiscale che contributivo, per reddito complessivo non superiore a 20.000 euro;
- un'ulteriore detrazione per reddito complessivo superiore a 20.000 e fino a 40.000 euro

A tal fine:

Il/la sottoscritto/a \_\_\_\_\_ in qualità di Dipendente \_\_\_\_\_  
 dell'Azienda/Ente \_\_\_\_\_ Rif. Interno \_\_\_\_\_  
 Unità locale \_\_\_\_\_

**consapevole che:**

- ✓ il datore di lavoro deve automaticamente riconoscere mensilmente l'indennità aggiuntiva applicando al reddito di lavoro dipendente una percentuale pari a:
  - 7,1% su reddito da lavoro dipendente fino a 8.500 euro
  - 5,3% su reddito da lavoro dipendente fino a 15.000 euro
  - 4,8% su reddito da lavoro dipendente superiore a 15.000 euro.
- ✓ la percentuale è individuata sulla base del reddito di lavoro dipendente rapportato all'intero anno e deve essere applicata sull'imponibile di ciascun mese;
- ✓ il datore di lavoro deve automaticamente riconoscere mensilmente l'ulteriore detrazione il cui importo è modulato in base al reddito;
- ✓ l'ulteriore detrazione è da rapportare al periodo di lavoro ed è riconosciuta per 12 mesi;
- ✓ il sostituto verifica in sede di conguaglio fiscale la spettanza e se non spettante provvede al relativo recupero. In caso di conguaglio di fine anno qualora l'importo da recuperare sia superiore a 60 euro il recupero sarà effettuato in 10 rate di pari importo a partire dalla prima retribuzione alla quale si applicano gli effetti del conguaglio.
- ✓ nel reddito complessivo e nel reddito di lavoro dipendente devono essere considerate:
  - la quota esente del reddito agevolato per docenti e ricercatori art. 44 DL 78/2010
  - la quota esente del regime agevolato degli impatriati D.Lgs. 147/2015
  - la quota esente del nuovo regime agevolato degli impatriati D.Lgs. 209/2023.

Il reddito complessivo è assunto al netto del reddito dell'unità immobiliare adibita ad abitazione principale e di quello delle relative pertinenze;

**richiede** che l'Indennità Aggiuntiva o l'Ulteriore Detrazione introdotta dalla Legge n. 207/2024:

- NON venga APPLICATA
- venga APPLICATA solo in sede di conguaglio fiscale (al 31/12 o alla cessazione del rapporto di lavoro)

solo in caso di **precedente richiesta di revoca**:

- venga APPLICATA secondo la normativa vigente
- venga APPLICATA solo in sede di conguaglio fiscale (al 31/12 o alla cessazione del rapporto di lavoro)

Laddove il contribuente non ravvisi i presupposti per il riconoscimento dell'indennità aggiuntiva o dell'ulteriore detrazione deve darne relativa comunicazione all'azienda.

**e/o comunica** che:

- percepirà **presuntivamente** nell'anno in corso ulteriori redditi complessivi (aggiuntivi rispetto a quelli derivanti dal rapporto con l'azienda e da rapporti precedenti dichiarati nelle Certificazioni Uniche), pari a \_\_\_\_\_ euro. A tal fine chiede che ne venga tenuto conto ai fini del riconoscimento del beneficio.

A seguito di tale dichiarazione, il/la sottoscritto/a è altresì consapevole che si provvederà, ove necessario, a recuperare, secondo norma, il credito non dovuto già eventualmente erogato a titolo di Indennità Aggiuntiva o Ulteriore Detrazione entro i termini di effettuazione delle operazioni di conguaglio di fine anno o di fine rapporto.

Il/la sottoscritto/a si impegna a comunicare tempestivamente eventuali variazioni.

Data

Firma del dipendente

**Informativa sul trattamento dei dati personali**

(Regolamento UE n. 2016/679)

Il/la sottoscritto/a dichiara inoltre di essere informato/a che i dati personali contenuti nella presente dichiarazione saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa.

## DICHIARAZIONE AI SENSI DEGLI EFFETTI DELL'ART. 23 DEL DPR 29/9/73 N. 600 E SUCCESSIVE MODIFICAZIONI

Il/La sottoscritto/a	Nato/a a	In data	Cod. fiscale	
Residenza	Via	CAP	Prov.	Frazione
Ditta	Unità locale	Riferimento interno		
Stato civile				
<b>DICHIARA</b>				
sotto la propria personale responsabilità, di aver diritto, a <b>decorrere dall'</b> anno _____, alle seguenti detrazioni d' imposta e che i familiari di seguito indicati non possiedono un reddito complessivo superiore a quello stabilito dalla normativa vigente. Dichiara altresì di essere consapevole che nel presente modulo debbano essere indicati tutti i figli fiscalmente a carico sebbene le detrazioni per figli a carico spettino solo qualora il figlio abbia un'età pari o superiore a 21 anni ma inferiore a 30 anni o se con disabilità art. 3 della L. 104/1992 a prescindere dell'età.				

**A) DETRAZIONI PER LAVORO DIPENDENTE E "ASSIMILATO" DI CUI ALL' ARTICOLO 13 DEL TUIR**

Chiede di (1) :

- APPLICARE** le detrazioni per redditi di **LAVORO DIPENDENTE** e **"ASSIMILATO"** da rapportare al periodo di lavoro nell' anno  
 **APPLICARE** le detrazioni per redditi di **PENSIONE**, da rapportare al periodo di lavoro nell' anno  
 **NON APPLICARE** le detrazioni per lavoro dipendente e assimilato

**B) DETRAZIONI PER CARICHI DI FAMIGLIA DI CUI ALL'ARTICOLO 12 DEL TUIR***N.B.: Le caselle "da mese" - "a mese" sono da compilare solo se la spettanza è rapportata a frazioni di anno (2)*

Cognome e nome, Data e luogo di nascita	Codice fiscale	da mese	a mese	a carico	non a carico	mancante (4)
CONIUGE (3) non legalmente nè effettivamente separato.						
<b>FIGLI A CARICO (5)</b> Il dichiarante è consapevole che, in caso di coniuge non a carico, la detrazione al 100% spetta solo previo accordo con l'altro genitore e solo se titolare del reddito più elevato.		da mese	a mese	1° figlio	Datt. 50%	Disabile
ASCENDENTI A CARICO (6)		da mese	a mese	% Spettanza		non a carico

**C) REDDITI**Poiché dette detrazioni variano in funzione del **reddito complessivo (7)** dell'anno in corso, considerare quanto segue:

- il reddito complessivo del sottoscritto corrisponderà a quello derivante da quello corrisposto da codesta Ditta  
 il reddito complessivo del sottoscritto sarà costituito, oltre che dal reddito corrisposto da codesta Ditta, anche da altri redditi diversi dal lavoro dipendente pari a € \_\_\_\_\_ al netto dell' abitazione principale  
 il reddito complessivo del sottoscritto corrisponderà a € \_\_\_\_\_  
 chiede di **APPLICARE** un' aliquota più elevata (8) di quella risultante in sede di conguaglio fiscale Aliq. \_\_\_\_\_  
 chiede di **NON APPLICARE** l' aliquota più elevata (N.B.: barrare la casella solo per revocare l' eventuale richiesta precedente)

**D) DICHIARA, INOLTRE**

- di **NON** essere titolare di pensione  
 di **ESSERE** titolare di pensione n° \_\_\_\_\_ con quote da trattenere pari a € \_\_\_\_\_ per il giorno e pari a € \_\_\_\_\_ su tredicesima mensilità (9)

**VALIDITA' (10):** La presente dichiarazione ha effetto anche per i periodi di imposta successivi. Il **sottoscritto si IMPEGNA** a presentare una nuova dichiarazione aggiornata, in caso di modifiche intervenute rispetto all' attuale situazione familiare, reddituale o di pensione, sollevando fin d' ora codesta Ditta da ogni responsabilità in merito.

Data comunicazione: \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_

## E ) RISERVATO AI RAPPORTI DI LAVORO INFERIORE ALL'ANNO

(La compilazione di questo quadro è riservata ai rapporti inferiori all'anno )

Il/La sottoscritto/a	Nato/a a	In data	Cod. fiscale
Ditta		Assunto il	Riferimento interno

Dichiara di NON AVER AVUTO un precedente rapporto di lavoro

ai fini dell'applicazione delle detrazioni

### CHIEDE

- che la DETRAZIONE MINIMA sia applicata interamente e non rapportata alla durata del rapporto di lavoro. (11)
- di CALCOLARE ED ATTRIBUIRE le detrazioni per carichi di famiglia per l'intero anno. (12)
- avvalendosi, della facoltà prevista dal D.P.R. 600/1973, art. 23 c. 4, ai fini dell'applicazione delle ritenute fiscali per l'anno in corso, di CONSIDERARE anche le somme corrisposte, le ritenute operate e le detrazioni effettuate nel corso del precedente rapporto di lavoro (seguirà relativa certificazione)

### DICHIARA, INOLTRE

Sulle somme di 'Trattamento di fine rapporto', 'Indennità equipollenti' e 'Altre indennità e somme' connesse alla cessazione del rapporto di lavoro:

- di NON AVERE FRUITO delle detrazioni, previste dall'art. 2 comma 514 della legge n. 244 del 24 dicembre 2007, in relazione ad altro rapporto di lavoro cessato nel periodo d'imposta in corso (13)
- in ottemperanza all' art. 8 comma 6 del D.L. 252 del 5/dic./2005 (Disciplina delle forme pensionistiche complementari) comunica (14):
  - Data di prima occupazione successiva al 1°gennaio 2007 \_\_\_\_\_
  - Contributi di previdenza complementare versati dalla data di prima occupazione successiva al 01/01/2007 €\_\_\_\_\_

Data comunicazione:\_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_

## SEZIONE (E) - AVVERTENZE PER LA COMPILAZIONE

### Attribuzione della detrazione minima (11)

L'art. 13 comma 1 del DPR 917/86 prevede, per un reddito complessivo non superiore a 15.000,00 euro ( al netto del reddito derivante dall'abitazione principale e relative pertinenze), una 'detrazione minima'. Al lavoratore è riconosciuta la possibilità di richiedere l'applicazione di tale detrazione in misura intera qualora non ne abbia usufruito e non ne usufruirà tramite altro datore di lavoro.

### Detrazione per carichi di famiglia per l'intero anno (12)

Se non erogate da altri datori di lavoro, il lavoratore ha la possibilità di richiedere le detrazioni per carichi di famiglia per l'intero anno

### Detrazione TFR - indennità equipollente e altre indennità e somme (13)

La detrazione forfettaria di cui ai commi 1 e 4 del D.M. 20 marzo 2008 (Decreto attuativo dell'art. 2 comma 514 della legge n. 244 del 24 dicembre 2007) è riconosciuta dal sostituto d'imposta in relazione ad una sola cessazione del rapporto di lavoro nel corso di ciascun periodo d'imposta. I soggetti beneficiari sono tenuti ad attestare in forma scritta, su richiesta del sostituto d'imposta, di non aver già fruito di detta detrazione in relazione ad altro rapporto di lavoro cessato nel medesimo periodo d'imposta.

### Lavoratori di prima occupazione successiva al 1° gennaio 2007 (14)

Ai lavoratori di prima occupazione successiva alla data di entrata in vigore del presente decreto e, limitatamente ai primi cinque anni di partecipazione alle forme pensionistiche complementari, è consentito, nei venti anni successivi al quinto anno di partecipazione a tali forme, dedurre dal reddito complessivo contributi eccedenti il limite di 5.164,57 euro pari alla differenza positiva tra l'importo di 25.822,85 euro e i contributi effettivamente versati nei primi cinque anni di partecipazione alle forme pensionistiche e comunque per un importo non superiore a 2.582,29 euro annui.

## **AVVERTENZE PER LA COMPILAZIONE DEL MODELLO DI DICHIARAZIONE DELLE DETRAZIONI**

### **A) QUADRO DETRAZIONI PER LAVORO DIPENDENTE E "ASSIMILATO" DI CUI ALL'ARTICOLO 13 DEL TUIR**

La detrazione spetta per i redditi di lavoro dipendente di cui all'articolo 49 del Tuir (con esclusione di tutti quelli indicati nel comma 2, lettera a)) e per i redditi assimilati a quelli di lavoro dipendente di cui all'articolo 50, comma 1, lettera a), b), c), c-bis), d), h-bis) e l) del Tuir.

**(1)** Le detrazioni per redditi di lavoro dipendente sono rapportate al periodo di lavoro e variano in funzione del reddito complessivo del contribuente. Ai contribuenti con un reddito complessivo non superiore a 15.000 euro nel periodo d'imposta, spetta una detrazione dall' imposta linda pari a 1.955 euro. In ogni caso, l'ammontare della detrazione effettivamente spettante non può essere inferiore a 690 euro per i rapporti di lavoro a tempo indeterminato ed a 1.380 euro per i rapporti a tempo determinato.

### **B) QUADRO DETRAZIONI PER CARICO DI FAMIGLIA DI CUI ALL'ARTICOLO 12 DEL TUIR**

#### **Decorrenza da mese - a mese (2)**

Le detrazioni spettano normalmente per l'intero anno, indipendentemente dalla condizione di essere a carico fiscalmente. Il mese di decorrenza (da - a) viene indicato solo se l'evento che dà diritto alla detrazione si è verificato durante l'anno in corso: in tal caso le detrazioni sono rapportate a mese e competono dal mese in cui si sono verificati gli eventi che danno diritto alle detrazioni (matrimonio, nascita, adozione, compimento dei 21 anni etc.) a quello in cui sono cessati (uscita dal nucleo, decesso). Per i figli è possibile specificare una "data di insorgenza diritto" (in forzatura a quanto sopra esposto), da utilizzare solo per eventi particolari verificatesi in corso d' anno (disabilità, affidamento, ecc.)

#### **Coniuge a carico (3)**

La detrazione spetta per il coniuge non legalmente ed effettivamente separato che non possiede redditi propri per un ammontare complessivo annuo superiore a euro 2.840,51, al lordo degli oneri deducibili.

#### **Coniuge mancante (4)**

Se l'altro genitore manca o non ha riconosciuto i figli naturali e il contribuente non è coniugato o se coniugato, si è successivamente legalmente ed effettivamente separato, ovvero se vi sono figli adottivi, affidati o affiliati del solo contribuente e questi non è coniugato o, se coniugato, si è successivamente ed effettivamente separato, per il primo figlio si applica, se più conveniente, la detrazione prevista per il coniuge e per gli altri figli si applica la detrazione ordinariamente prevista per questi ultimi.

#### **Figli a carico (5)**

Si considerano a carico ai fini del riconoscimento delle detrazioni di cui all'art. 12 del TUIR (indipendentemente dalla convivenza con il genitore richiedente) i figli, compresi i figli naturali riconosciuti, i figli adottivi, gli affidati, affiliati e i figli conviventi del coniuge deceduto di età pari o maggiore a 21 anni ma inferiore a 30 anni o, se con disabilità art. 3 della L. 104/1992, a prescindere dal limite di età, che non abbiano un reddito complessivo, al lordo degli oneri deducibili, superiore a euro 4.000 per i figli di età non superiore a 24 anni e superiore a euro 2.840,51 per i figli con età maggiore di 24 anni.

Si precisa che il quadro Figli a carico deve essere compilato indicando tutti i figli fiscalmente a carico, al fine di fruire delle agevolazioni fiscali previste per le persone indicate nel prospetto.

Dovrà dichiarare, inoltre, in corrispondenza della detrazione, la misura percentuale di cui può fruire (100% se ne usufruisce da solo, 50% se i genitori ne usufruiscono in parti uguali), secondo i seguenti criteri:

- in caso di coniuge a carico dell'altro, la detrazione per figli spetta al 100% a quest'ultimo;
- se il coniuge non è a carico, la detrazione è ripartita al 50% tra i genitori non legalmente ed effettivamente separati ovvero, previo accordo tra gli stessi, spetta al 100% al genitore che possiede il reddito più elevato;
- in caso di separazione legale ed effettiva o di annullamento, scioglimento o cessazione degli effetti civili del matrimonio in mancanza di accordo, la detrazione spetta al 100% al genitore affidatario;
- in caso di affidamento congiunto o condiviso, in mancanza di accordo, la detrazione è ripartita al 50% tra i genitori.

Nel caso di separazione legale ed effettiva o di annullamento, scioglimento o cessazione degli effetti civili del matrimonio, indicare, barrando la relativa casella 'affidamento', nel caso in cui si intenda usufruire del 100% della detrazione per figli in affido esclusivo congiunto o condiviso.

La Finanziaria 2008 (Legge 244/07) all' art. 1 c. 221 ha stabilito che, i lavoratori dipendenti e assimilati, per beneficiare delle detrazioni d' imposta sono tenuti a dichiarare al sostituto d' imposta, di averne diritto indicando le condizioni di spettanza nonché il codice fiscale delle persone fiscalmente a carico.

#### **Ascendenti a carico (6)**

Si considerano altri familiari a carico gli ascendenti, con redditi propri non superiori a euro 2.840,51 annui, al lordo degli oneri deducibili, che convivono con il contribuente. Essi sono: genitori, nonni bisnonni, e – procedendo a ritroso – tutti i parenti in linea retta da cui si discende. L'ammontare della detrazione spettante va ripartita, 'pro quota', tra coloro che ne hanno diritto. Il

dipendente/collaboratore dovrà richiamare, in corrispondenza della detrazione, la misura percentuale di cui si può fruire (100% se ne usufruisce da solo, o altra diversa percentuale). Ai fini del raggiungimento del limite di euro 2.840,51 di cui ai punti 1, 2 e 3

- vanno considerati i redditi, al lordo degli oneri deducibili, che concorrono alla formazione di quello complessivo;
- non si devono considerare i redditi esenti e quelli soggetti a ritenuta d'imposta o ad imposta sostitutiva;
- si devono computare anche le retribuzioni corrisposte da enti e organismi internazionali, rappresentanze diplomatiche, consolari e missioni, quelle corrisposte dalla Santa Sede, dagli enti gestiti da essa e dagli enti centrali della Chiesa cattolica.

#### **SOGGETTI residenti in uno stato UE O SEE (Non residenti SCHUMACKER) Legge N. 161 del 30/10/14**

I lavoratori che richiedono le detrazioni d'imposta e per carichi di famiglia devono produrre una dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà come previsto dal Decreto ministeriale del 21/09/15 a cui si rimanda.

#### **C) QUADRO REDDITI**

##### **Reddito complessivo (7)**

Compilare questo quadro indicando in quale delle tre opzioni ricade la propria situazione redditi dell'anno in oggetto

##### **Applicazione aliquota più elevata (8)**

E' facoltà del percipiente richiedere l'applicazione di un'aliquota più elevata di quella derivante dall'applicazione dell'articolo 23 del D.P.R. n. 600/73. Barrare la casella ed indicare l'aliquota richiesta.

#### **D) TITOLARE DI PENSIONE**

Se il percipiente è titolare di pensione deve indicare il nr. identificativo, e/o la quota giornaliera da trattenere e la quota per la 13ma mensilità. (9)

#### **VALIDITA' DELLA DICHIARAZIONE (10)**

L'art. 23 D.P.R. n. 600 dispone che le detrazioni di cui all'articolo 12, del citato testo unico, sono riconosciute se il percipiente dichiara di averne diritto, indica le condizioni di spettanza, il codice fiscale dei soggetti per i quali si fruisce delle detrazioni

La dichiarazione ha effetto anche per i periodi di imposta successivi, il percipiente è tenuto a presentare una nuova dichiarazione aggiornata, in caso di modifiche intervenute rispetto all'attuale situazione familiare, reddituale o di pensione,

L'omissione della comunicazione relativa alle variazioni comporta l'applicazione delle sanzioni previste dall' articolo 11 del decreto legislativo 18 dicembre 1997, n. 471, e successive.

## DICHIARAZIONE FAMILIARI A CARICO

Ex art.47 D.P.R. 28 dicembre 2000, n.445

(resa ai fini dell'applicazione dell'art. 1, co. 17, LEGGE 30 dicembre 2023, n. 213)

Il/la sottoscritto/a \_\_\_\_\_ Nato a \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_ C.F. \_\_\_\_\_ Dipendente dell'Azienda \_\_\_\_\_

Ai fini del riconoscimento dell'ampliamento del limite della soglia di esenzione a 2.000 euro per l'anno ..... del valore dei beni ceduti e dei servizi prestati di cui all'art. 51, c. 3, terzo periodo, TUIR ai lavoratori dipendenti con figli a carico, compresi i figli nati fuori del matrimonio riconosciuti, i figli adottivi o affidati, nelle condizioni previste dall'art. 12, c. 2 TUIR, nonché le somme erogate o rimborsate ai medesimi lavoratori dai datori di lavoro per il pagamento delle utenze domestiche del servizio idrico integrato, dell'energia elettrica e del gas naturale, delle spese per l'affitto ovvero interessi di mutuo, in relazione alla prima casa.

### Dichiara

di aver diritto all'applicazione del limite di 2.000 euro ed elenca i nominativi e i codici fiscali dei figli a carico che danno titolo a quanto sopra:

Nome Cognome	Luogo e data di nascita	Codice Fiscale
1 _____	_____	_____
2 _____	_____	_____
3 _____	_____	_____
4 _____	_____	_____
5 _____	_____	_____

I Figli sopra indicati, per poter essere considerati a carico, non devono possedere nel periodo di imposta 2024 un reddito complessivo, al lordo degli oneri deducibili, superiore a € 2.840,51 per i figli di età maggiore di 24 anni o € 4.000,00 per i figli di età inferiore ai 24 anni.

Il/La Sottoscritto/a si impegna a comunicare tempestivamente eventuali variazioni.

Data \_\_\_\_\_

Firma del dipendente \_\_\_\_\_

### Informativa sul trattamento dei dati personali (Regolamento UE n. 2016/679)

Il/la sottoscritto/a dichiara inoltre di essere informato/a che i dati personali contenuti nella presente dichiarazione saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa.

Data \_\_\_\_\_

Firma del dipendente \_\_\_\_\_

### Riservato agli assunti in corso d'anno

Il/la sottoscritto/a dichiara inoltre:

- di non aver usufruito di beni e servizi a titolo di fringe benefit nell'anno 2024 da precedenti datori di lavoro;
- di aver usufruito di beni e servizi a titolo di fringe benefit nell'anno 2024 da precedenti datori di lavoro per un importo pari a euro \_\_\_\_\_.

Data \_\_\_\_\_

Firma del dipendente \_\_\_\_\_

(articolo 8, comma 7, decreto legislativo 5 dicembre 2005, n. 252)

## MODULO PER I LAVORATORI ASSUNTI DOPO IL 31 DICEMBRE 2006

TFR 2

Il/La sottoscritto/a .....  
nato/a a ..... il ....., codice fiscale .....,  
dipendente del .....

In caso di mancata compilazione e consegna del presente modulo entro sei mesi dalla data di assunzione, il trattamento di fine rapporto che matura dal mese successivo alla scadenza di tale termine, verrà destinato integralmente alla forma pensionistica complementare individuata ai sensi dell'articolo 8, comma 7, lettera b) del decreto legislativo n. 252/2005.

**Compilare solo la sezione alla quale il lavoratore appartiene**

**SEZIONE 1****Per i lavoratori iscritti alla previdenza obbligatoria in data successiva al 28 aprile 1993**

con la presente, in attuazione di quanto previsto dall'art. 8, comma 7, del decreto legislativo n. 252/2005

**DISPONE**

- che il proprio trattamento di fine rapporto venga integralmente conferito, a decorrere dalla data della presente, alla seguente forma pensionistica complementare ..... alla quale il sottoscritto ha aderito in data ...../...../.....;
- Allega: copia del modulo di adesione
- che il proprio trattamento di fine rapporto non venga destinato ad una forma pensionistica complementare e continui dunque ad essere regolato secondo le previsioni dell'articolo 2120 del codice civile. (1)

**SEZIONE 2****Per i lavoratori, iscritti alla previdenza obbligatoria in data antecedente al 29 aprile 1993, ai quali si applichino accordi o contratti collettivi che prevedano il conferimento del trattamento di fine rapporto ad una forma pensionistica complementare**

con la presente, in attuazione di quanto previsto dall'art. 8, comma 7, del decreto legislativo n. 252/2005

**DISPONE**

- che il proprio trattamento di fine rapporto non venga destinato ad una forma pensionistica complementare e continui dunque ad essere regolato secondo le previsioni dell'articolo 2120 del codice civile; (1)
- che il proprio trattamento di fine rapporto venga conferito nella misura del .....% prevista dai vigenti accordi o contratti collettivi, a decorrere dalla data della presente, alla seguente forma pensionistica complementare ..... alla quale il sottoscritto ha aderito in data ...../...../....., fermo restando che la quota residua di TFR continuerà ad essere regolata secondo le previsioni dell'articolo 2120 del codice civile; (2)

Allega: copia del modulo di adesione

- che il proprio trattamento di fine rapporto venga integralmente conferito, a decorrere dalla data della presente, alla seguente forma pensionistica complementare ..... alla quale il sottoscritto ha aderito in data ...../...../.....

Allega: copia del modulo di adesione

### **SEZIONE 3**

**Per i lavoratori, iscritti alla previdenza obbligatoria in data antecedente al 29 aprile 1993, ai quali non si applichino accordi o contratti collettivi che prevedano il conferimento del trattamento di fine rapporto ad una forma pensionistica complementare**

con la presente, in attuazione di quanto previsto dall'art. 8, comma 7, del decreto legislativo n. 252/2005.

#### **DISPONE**

- che il proprio trattamento di fine rapporto non venga destinato ad una forma pensionistica complementare e continui dunque ad essere regolato secondo le previsioni dell'articolo 2120 del codice civile; (1)
- che il proprio trattamento di fine rapporto venga conferito nella misura del .....% (3) a decorrere dalla data della presente, alla seguente forma pensionistica complementare ..... alla quale il sottoscritto ha aderito in data ...../....../....., fermo restando che la quota residua di TFR continuerà ad essere regolata secondo le previsioni dell'articolo 2120 del codice civile; (2)  
Allega: copia del modulo di adesione
- che il proprio trattamento di fine rapporto venga integralmente conferito, a decorrere dalla data della presente, alla seguente forma pensionistica complementare ..... alla quale il sottoscritto ha aderito in data ...../....../.....;  
Allega: copia del modulo di adesione

(1) Per i lavoratori occupati presso datori di lavoro che abbiano alle proprie dipendenze almeno 50 addetti, il TFR viene versato al Fondo istituito presso la Tesoreria dello Stato e gestito dall'INPS, che assicura le stesse prestazioni previste dall'articolo 2120 codice civile.

(2) Per i lavoratori occupati presso datori di lavoro che abbiano alle proprie dipendenze almeno 50 addetti, il TFR residuo viene versato al Fondo istituito presso la Tesoreria dello Stato e gestito dall'INPS che assicura le stesse prestazioni previste dall'articolo 2120 codice civile.

(3) Tale misura non può essere inferiore al 50%.

Data -----  
(firma leggibile)

*Una copia del presente modulo e' controfirmata dal datore di lavoro e rilasciata al lavoratore per ricevuta*

Il D.L. n.3/2020 convertito nella Legge n. 21 del 2 aprile 2020 così come modificato dalla Legge n. 234 del 30/12/2021 "Legge di Bilancio 2022" ha previsto che, a far data dal 1° gennaio 2022 sia riconosciuto:

- un trattamento integrativo per chi ha redditi fino a 15.000 euro pari a 1.200 euro
- un trattamento integrativo per chi ha redditi da 15.001 a 28.000 calcolato come differenza tra la somma delle detrazioni previste dalla norma e successivamente elencate e l'imposta linda nel limite massimo di 1.200 euro:

Il sottoscritto/a \_\_\_\_\_ in qualità di \_\_\_\_\_  
dell'Azienda/Ente \_\_\_\_\_ Rif. Interno \_\_\_\_\_  
Unità locale \_\_\_\_\_

#### **consapevole che:**

- Il datore di lavoro deve automaticamente riconoscere mensilmente il "Trattamento integrativo" alle seguenti condizioni:
    - nel caso di redditi fino a 15.000, per l'anno 2025, l'imposta linda (IRPEF) deve essere maggiore dell'importo delle detrazioni da lavoro dipendente, spettanti ai sensi dell'art. 13, comma 1, del TUIR, diminuite di 75 euro rapportato al periodo di lavoro nell'anno;
    - nel caso di redditi superiori a 15.000 euro ma non a 28.000 euro il trattamento integrativo spetta, per un importo comunque non superiore a 1.200 euro, a condizione che la somma delle detrazioni sia di ammontare superiore all'imposta linda e per un importo pari alla differenza. Le detrazioni da utilizzare per il confronto con l'imposta linda sono le seguenti:
      - detrazione di cui all'articolo 12 del TUIR (detrazioni per carichi di famiglia);
      - detrazione di cui all'articolo 13, comma 1 del TUIR (detrazioni da lavoro dipendente);
      - detrazioni di cui all'articolo 15, comma 1, lettere a) e b), e comma 1-ter, del TUIR, limitatamente agli oneri sostenuti in dipendenza di prestiti o mutui contratti fino al 31 dicembre 2021;
      - rate relative alle detrazioni di cui agli articoli 15, comma 1, lettera c), e 16-bis del TUIR;
      - detrazioni previste da altre disposizioni normative, per spese sostenute fino al 31 dicembre 2021.
  - se il reddito complessivo annuo lordo (\*) è superiore a 28.000 euro, **NON spetta alcun trattamento**;
- (\*) Nota: ai fini del **reddito complessivo annuo lordo** (anno      ) concorrono:
- il reddito utile ai fini della tassazione ordinaria Irpef,
  - i redditi provenienti dall'affitto di immobili assoggettati a cedolare secca,
  - i redditi esenti relativi ai lavoratori impatriati (art. 16 D.Lgs. n.147/2015 e successive modifiche) e relativi ai ricercatori (art. 44 D.L. n. 78/2010 in Legge n.122/2020)
- non concorrono:**
- il reddito da abitazione principale e relative pertinenze,
  - i redditi assoggettati a tassazione sostitutiva per gli incrementi di produttività,
  - i redditi a tassazione separata
- laddove il contribuente non ravvisi i presupposti per il riconoscimento del Trattamento integrativo dove darne relativa comunicazione all'azienda.

#### **richiede** che il "Trattamento integrativo"

- NON venga APPLICATO
- venga APPLICATO solo in sede di conguaglio fiscale (al 31/12 o alla cessazione del rapporto di lavoro)  
solo in caso di **precedente richiesta di revoca**:
- venga APPLICATO secondo la normativa vigente
- venga APPLICATO solo in sede di conguaglio fiscale (al 31/12 o alla cessazione del rapporto di lavoro)

#### **e/o comunica** che:

- percepirà **presuntivamente** nell'anno in corso ulteriori redditi, aggiuntivi rispetto a quelli derivanti dal rapporto con l'azienda, pari a \_\_\_\_\_ euro di cui chiede venga tenuto conto ai fini del riconoscimento del Trattamento integrativo L. n. 21/2020 e delle detrazioni d'imposta di cui agli artt. 12 e 13 del TUIR.

A seguito di tale dichiarazione, il sottoscritto è altresì consapevole che si provvederà, ove necessario, a recuperare, secondo norma, il credito non dovuto già eventualmente erogato a titolo di trattamento integrativo, entro i termini di effettuazione delle operazioni di conguaglio di fine anno o di fine rapporto.

Il sottoscritto si impegna a comunicare tempestivamente eventuali variazioni.

Data \_\_\_\_\_

Firma del dipendente \_\_\_\_\_

#### **Informativa sul trattamento dei dati personali** (Regolamento UE n. 2016/679)

Il/la sottoscritto/a dichiara inoltre di essere informato/a che i dati personali contenuti nella presente dichiarazione saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa.