



### وزارة الفـلاحة والصـيد البحـري والتنميــة القرويــة والميـــاه والغابــات ا≥اهX۰۰ ماهاما ۸+اه۸۰۵ م+×××× ۸+اه۸۰ م+ +۸×۵۸ + ۸ مه۸۸۸ ا+۱+⊙هام+ا

Ministère de l'Agriculture, de la Pêche Maritime, du Développement Rural et des Eaux et Forêts

Poste	Chef de Service de la Protection Sociale	
Code Poste	101.103.807	
Famille	Management	
Sous famille	Management opérationnel	
Domaine	Activités détaillées	
Activités liées au poste		
	<ul> <li>Participer à la mise en place et suivi des programmes de la protection sociale des agriculteurs au niveau régional</li> </ul>	

Protection sociale	•	Disposer d'une base de données sur les agriculteurs et leurs proprietes agricoles pour beneficier des différents programmes de développement agricole et de protection sociale et suivre sa mise en œuvre
	•	Participer au suivi des conventions d'échange de données avec les partenaires institutionnels et assurer un suivi de la règlementation en lien avec la protection sociale.
	•	Participer aux manifestations/ ateliers transverses

# Assurer l'interface avec les partenaires institutionnels (chambre d'agriculture, ONCA, ONSSA, Autorité locale ...)

Participer au traitement des requêtes / doléances émanant des partenaires/ agriculteurs

# Décliner les objectifs opérationnels arrêtés en alignement avec ses missions et ses responsabilités Participer à l'élaboration et à la mise en œuvre des programmes et/ou des plans d'actions de la Division, en relation avec sa mission Weiller au respect du cadre réglementaire, procédural et conventionnel régissant ses activités

Activités liées au Management & Encadrement

- Mettre en œuvre des référentiels, méthodes et outils définis
- Veiller à l'exécution des activités et des projets relevant de la responsabilité de son Service
  Gérer les relations avec les différents partenaires institutionnels relevant de son champ d'actions
- Veiller au déploiement des ressources nécessaires au fonctionnement des activités de son Service
- Veiller à l'encadrement de son équipe et à l'enrichissement de son portefeuille de compétences
   Organisation & encadrement
   Mettre en place les outils de suivi et les indicateurs d'évaluation de la performance de son Service
  - Mettre en place les outils de suivi et les indicateurs d'évaluation de la performance de son Service
    Elaborer les rapports et bilans de synthèse des réalisations de son service
    - Classer et archiver les documents et pièces dans le cadre du périmètre de sa fonction

### Champs des relations

### Relations hiérarchiques

• Directeur Régional de l'Agriculture

Activités transverses

Chef de Division de la Protection Sociale des Agriculteurs

	Chef de Division de la Frotection Sociale des Agriculteurs
	Relations fonctionnelles
•	DPA
•	DRA
•	DSS
•	EACCE
•	ORMVA
•	ONCA
•	ONICL
•	ONSSA
•	SONACOS

- MAMDA
- CAM
- Chambres d'agriculture

# Relations externes

- Autorités locales
- Organismes professionnels agricoles (OPA)
- Prestataires
- Caisse Nationale de Sécurité Sociale(CNSS)

### **Pré-requis et Compétences**

# Formation initiale requise

Niveau	Nature de la formation
BAC + 5	Agroéconomie ou assimilée
BAC + 5	Statistiques ou assimilées

# Formation spécifique requise

### Nature de la formation

Statistiques
 Management de projet
 Sciences économiques

# **Expérience professionnelle**

Durée	Nature de l'expérience
3 ans et plus	Statistiques et enquêtes Ingénierie de développement agricole

### Compétences requises et critères de performance

Compétences managériales & Niveau requis		
Gestion des objectifs	2	
Organisation et optimisation des ressources	2	
Animation et gestion d'équipe	2	
Autonomie et résolution de problèmes	2	
Leadership	3	
Capacité d'analyse et de synthèse	3	
Orientation qualité	3	
Animation des relations (interne / externe)	3	
Qualité de Communication et d'expression	3	

Compétences comportementales & Niveau requis	
Proactivité / Réactivité / Agilité	2
Capacité d'écoute	2
Esprit d'initiative	2
Ouverture au changement	2
Esprit organisé et structuré	2
Gestion du stress et de situations complexes	2
Rigueur et discipline	3
Qualité de coopération (interne /externe)	3

Compétences techniques & Niveau de requis	
Connaissance dans le domaine législatif et juridique	2
Connaissance des filières développées dans la région et de leurs spécificités	2
Logiciels statistiques	2
Management de projets	2
Administration des bases de données	3
Conduite d'enquête	3
Méthodes d'enquête	3
Techniques statistiques	3

### Formation initiale cible

Les domaines de formations sont cités à titre indicatif et sont jugés les plus adéquats pour répondre aux missions/activités du poste.

### Niveau de Compétences

- Niv 1 : Initiation : Application des principes de base et/ou reproduction de situation simple ;
   Niv 2 : Adaptation : Maitrise partielle des éléments essentiels avec une capacité d'adaptation par rapport à des situations nouvelles et/ou relativement complexes;
- Niv 3 : Maitrise : Maitrise totale de l'ensemble des éléments avec une forte capacité de gestion et/ou d'optimisation ;
- Niv 4 : Excellence : Expertise / Excellence opérationnelle