

İzin Türleri ve Koşulları

Yıllık İzin

- Bir yıldan beş yıla kadar (beş yıl dâhil) hizmeti varsa yıllık izin süresi 14 günden; beş yıldan fazla on beş yıldan az hizmeti varsa 20 günden; on beş yıl ve daha fazla hizmeti varsa 26 günden az olamaz.
- 50 yaşından gün alan çalışanların emekli olsun ya da olmasın işyerinde 1 yılı doldurduktan sonraki yıllık izin hakları 20 iş günüdür.
- İzin günü hesaplanırken Cumartesi günü iş günü olarak sayılmaz.
- Kişi yıllık izin hak edışı olmadan izin kullanabilir, hak edışı eksi bakiyeye düşebilir.

Evlilik İzni

- Evlilik izni nikah tarihinde veya nikah tarihinden itibaren bir ay içinde kullanılır.
- Evlilik izni 5 iş günüdür.

Ölüm İzni

- Çalışanın “anne, baba, kardeş, eş ve çocuklarının vefatı” halinde ölüm izni 3 iş günüdür.

Babalık İzni

- Babalık izni, doğumun gerçekleştiği günden itibaren 10 gün içinde kullanılır.
- Babalık izni 5 iş günüdür.

Mazeret İzni

- Çalışana, ailevi ve resmi kurumlarla ilgili acil durumlar, mahkeme celbi, ev taşıması, sınava girmek gibi zaruri işlemleri görebilmeleri için gün içinde birim müdürünün takdiri ile yarım veya tam günlük ücretli izin verilebilir.
- İzin türü seçildiğinde, açıklama kısmında “izin kullanım nedeni” açıkça belirtilmelidir.
- Mazeret izni bir sonraki yıla devredemez, her yıl 1 Ocak'ta sıfırlanır ve yeni hak edışı doğar.
- Mazeret izni toplamı 1 yılda 3 iş gününü geçemez.

Doğum Günü İzni

- Çalışanlara yılda 1 iş günü doğum günü izni hakkı verilir.
- Çalışan ilgili iznini yıl içerisinde herhangi bir ayda kullanabilir.
- Yıllık izin veya diğer izinler türleri ile birleştirebilir.