

**Beleidsplan**

**S.V. Den Geitenwollen Soc.**

**Het XXVIII<sup>e</sup> bestuur**



**2020-2021**

# Voorwoord

Beste lezer,

Met dit document presenteert het XXVIII<sup>e</sup> bestuur der Studievereniging Den Geitenwollen Soc. haar beleid voor het studiejaar 2020-2021. Hiermee hopen wij u duidelijkheid te verschaffen over de richting die wij dit jaar in willen slaan. Daarnaast is dit plan een basis voor ons beleid en zal het fungeren als richtlijn voor het uitvoeren van onze taken als XXVIII<sup>e</sup> bestuur.

Studievereniging Den Geitenwollen Soc. is al jaren de plek voor verbinding tussen sociologiestudenten in Nijmegen. De vereniging kent een hecht karakter en zorgt voor binding tussen verschillende jaarlagen. Karakteristiek is ook het hoge aantal actieve leden, iets waar wij heel trots op zijn. Wij willen dit jaar deze verbinding tussen leden blijven stimuleren. Door de huidige maatregelen met betrekking tot COVID-19 is Den Geitenwollen Soc. belangrijker dan ooit voor de banden tussen de leden, en in het bijzonder voor de nieuwe lichting studenten. Door corona is de universiteit beperkt open en de verenigingskamer moet dicht blijven. Omdat wij het heel belangrijk vinden om de samenhang tussen leden te blijven waarborgen, is cohesie dit jaar een belangrijk speerpunt in ons beleid.

Ondanks het feit dat wij niet weten hoe de coronamaatregelen in de toekomst zich gaan ontwikkelen, hopen wij met dit beleidsplan toch een duidelijk beeld te schetsen van wat wij dit jaar willen bereiken. Wij verwijzen u alvast door naar het toekomstige halfjaarlijkse verslag, omdat wij over sommige dingen nog niet veel kunnen vaststellen.

Het XXVIII<sup>e</sup> bestuur der Studievereniging Den Geitenwollen Soc. staat vol energie en enthousiasme voor de leden klaar om van dit jaar een onvergetelijk jaar te maken. Wij hopen dat u het komende studiejaar nog steeds de vertrouwde verbondenheid met Den Geitenwollen Soc. ervaart. Wij hebben er in ieder geval ontzettend veel zin in!

Het bestuur voor het studiejaar 2020-2021 zal de volgende samenstelling kennen:

Mathilde Wonders	- Voorzitter
Patrick van den Berg	- Penningmeester
Nora-Luca Sorée	- Secretaris
Jolein Schriks	- Commissaris Interne en Externe Betrekkingen

37

# Inhoudsopgave

39	<b>Voorwoord.....</b>	<b>2</b>
40	<b>1. Cohesie .....</b>	<b>5</b>
41	1.1 <i>Activiteiten .....</i>	5
42	1.1.1 Borrels .....	5
43	1.1.2 Fysieke activiteiten.....	6
44	1.1.3 Digitale activiteiten .....	6
45	1.1.4 Nuchterheidsdiensten.....	7
46	1.1.5 Inschrijflijsten .....	7
47	1.2 GWS-kamer.....	7
48	1.2.1 Digitale kamer .....	7
49	1.2.2 Kamer op de universiteit.....	8
50	1.2.3 Koffie, thee, koekjes.....	8
51	1.2.4 Ludieke acties.....	8
52	1.3 Sociale media.....	8
53	1.3.1 Facebook .....	8
54	1.3.2 Snapchat.....	9
55	1.3.3 Instagram .....	9
56	1.3.4 WhatsAppgroep .....	9
57	1.3.5 LinkedIn .....	10
58	1.3.6 Website .....	10
59	<b>2. Externe relaties .....</b>	<b>11</b>
60	2.1 Borrellocatie .....	11
61	2.2 Sponsoring .....	11
62	2.2.1 Acquisitiecommissie.....	11
63	2.2.2 Grote Clubactie .....	11
64	2.2.3 GWS-pas.....	11
65	2.3 Samenwerkingen met andere verenigingen .....	12
66	2.3.1 Landelijk Overlegorgaan Sociologie .....	12
67	<b>3. Bestuurszaken .....</b>	<b>13</b>
68	3.1 Duurzaamheid .....	13
69	3.2 Bestuurswerving .....	13
70	<b>4. Commissies .....</b>	<b>14</b>
71	4.1 't Blaatje .....	14
72	4.2 Feest- en Borrelcommissie .....	14
73	4.3 Formele Uitjes Commissie.....	14
74	4.4 Studiereiscommissie .....	14
75	4.5 Contentcommissie .....	15
76	4.6 Weekendcommissie .....	15
77	4.7 Lift- en activiteitencommissie .....	16

78	4.8 Jaarboekcommissie.....	16
79	<b>5. Corona .....</b>	<b>17</b>
80	5.1 Coronaprotocol.....	17
81	5.2 Eigen verantwoordelijkheid .....	17
82	<b>Nawoord .....</b>	<b>18</b>
83	<b>Bijlage: Coronaprotocol.....</b>	<b>19</b>
84	Coronaprotocol.....	19
85	Inleiding.....	19
86	Activiteiten.....	19
87	GWS-kamer .....	19
88	Besmetting.....	19
89		
90		
91		
92		
93		

# 1. Cohesie

In dit beleidsplan staan onze plannen voor komend jaar. In dit hoofdstuk kunt u lezen over hoe wij de cohesie binnen Den Geitenwollen Soc. willen behouden en vergroten in deze tijd. De leden van Den Geitenwollen Soc. staan erom bekend zeer hecht met elkaar te zijn. Leden van alle jaarlagen zijn vrienden met elkaar en komen elkaar regelmatig tegen, zowel op de universiteit als daarbuiten. De huidige corona-omstandigheden hebben ervoor gezorgd dat het waarborgen van cohesie en samenhang tussen leden lastiger is dan normaal. De universiteit is gesloten en in plaats van elkaar dagelijks spreken zien leden elkaar meer online. De universiteit organiseert alleen per jaarlaag een fysiek moment op de campus en juist de knusse GWS-kamer, waar jaarlagen elkaar altijd leren kennen en we elkaar regelmatig tegenkomen, is nu gesloten. Wij vinden het dan ook belangrijk dat deze samenhang blijft in deze tijden. Hieronder staan onze plannen om deze cohesie tussen leden zo sterk mogelijk te houden. Wij zijn van mening dat er ontzettend veel mogelijk is.

## 1.1 Activiteiten

Vanwege de fysieke contactmomenten van eerste- en tweedejaars op dinsdag en donderdag in de eerste periode, zullen wij de activiteiten vooral op deze dagen plannen. Wij zullen ook streven naar activiteiten die eerder op de dag plaatsvinden, zodat er de mogelijkheid bestaat om vanuit college naar een activiteit te gaan. Met dit eerdere tijdstip hoeven eerstejaars niet te reizen.

Op dit moment staat de jaarplanning voor het eerste halfjaar online. Verder streven wij om 10 dagen van tevoren een activiteit aan te kondigen via sociale media en 2 dagen van tevoren een reminder via WhatsApp (zie ook 1.3.4) te sturen. Verder maken wij elke week een overzicht van de activiteiten die in de aankomende twee weken plaats zullen vinden. Dit overzicht zal gedeeld worden in de Instagram stories (zie ook 1.3.3).

Ook willen wij natuurlijk zoveel mogelijk activiteiten fysiek aanbieden, met oog op de maatregelen die op dat moment gelden. Met een boel creativiteit vertrouwen wij erop dat dit ook mogelijk is. Echter kunnen wij niet beloven dat alle activiteiten fysiek plaats zullen vinden, en wij zullen dan ook kijken naar leuke, digitale alternatieven. Juist midden in deze crisis is den Geitenwollen Soc. zeer belangrijk om de verbintenis tussen leden te blijven waarborgen. Wij willen dan ook activiteiten organiseren waarbij jaarlagen de kans krijgen om goed mengen en waarbij leden elkaar toch leren kennen, al kan dit nu niet in de kamer gebeuren. Met een aantal veranderingen in wat we dit jaar gaan doen hopen wij deze cohesie door activiteiten te blijven waarborgen en stimuleren.

### 1.1.1 Borrels

Een van de meest laagdrempelige en gezelligste activiteiten is de maandelijks terugkerende borrel. Dit is het moment waarop veel leden elkaar weer zien op een informele manier en waarbij leden gezellig biertjes met elkaar kunnen drinken, en wij willen dit uiteraard graag blijven aanbieden. Op dit moment kunnen de borrels in de vorm zoals we die kennen in Bascafé niet doorgaan. De borrels zullen dan ook een net wat andere invulling krijgen dan op dit moment gewoonlijk is. De borrels gaan plaatsvinden in café Groots, waarbij er aan tafeltjes bij gekletst en geborreld kan worden. Leden kunnen elkaar op deze manier zien en er zal

informeel geborreld kunnen worden. Ook de begintijd van borrels is anders. De begintijd is afhankelijk van de coronamaatregelen. Wij hadden het idee om de borrels om 20.30 te laten starten, maar op het moment van schrijven zijn de maatregelen in verband met corona aangepast. Als de maatregelen in verband met corona blijven zoals ze op het moment van schrijven zijn, is de kans groot dat de borrels eerder starten dan 20.30. Dit overleggen wij in samenwerking met het café. Op deze manier zullen de borrels op een geslaagde en veilige manier omtrent de coronamaatregelen plaatsvinden. Dit hebben wij besloten zodat het nu laagdrempeliger is om er heen te gaan, omdat het eerder begint, en omdat deze vorm van borrelen beter werkt met de coronarichtlijnen. Omdat de kans groot is dat feesten dit jaar niet door kunnen gaan, hebben wij besloten om de borrels neer te leggen bij de Feestcommissie, die daarom is omgedoopt tot Feest- en Borrelcommissie (zie ook 3.2). Zij gaan de borrels een extra leuk tintje geven door deze van een thema te voorzien.

Dit jaar is het eerste jaar dat borrels deze invulling krijgen. Samen met de Feest- en Borrelcommissie willen wij kijken hoe deze vorm van borrels bevallen. In het halfjaarlijks verslag blikken wij terug op deze vorm van borrelen.

#### *1.1.2 Fysieke activiteiten*

Een van de dingen die kenmerkend zijn voor Den Geitenwollen Soc., zijn de vele activiteiten waar leden heen kunnen gaan. Ook dit jaar willen wij veel activiteiten organiseren, het liefst fysiek maar wel met oog op de geldende maatregelen en aan de hand van ons coronaprotocol (zie 5.2). Vanwege de weinige contactmomenten op de universiteit zijn juist deze contactmomenten extra waardevol. Wij kijken samen met de commissiehoofden naar de mogelijkheden die er zijn om een activiteit te organiseren. Wij hopen dat wij voor leden, maar ook met leden de veilige afstand kunnen faciliteren en dat er tijdens activiteiten de mogelijkheid is om 1,5 meter afstand van elkaar te bewaren.

#### *1.1.3 Digitale activiteiten*

Zoals we al eerder benoemd hebben, willen we kijken naar zowel offline, fysieke activiteiten, maar zijn we ook onszelf aan het oriënteren op leuke online activiteiten. Er is dit jaar een kans dat de situatie rondom corona weer verslechtert, wat ertoe kan leiden dat fysieke activiteiten niet meer mogelijk zijn. Er zijn verschillende commissies die vrijheid hebben om naar online activiteiten te kijken. Dit willen we stimuleren. Wij vragen de commissies en leden ook om mee te denken aan digitale alternatieven, met de nodige creativiteit is er heel veel leuks te organiseren!

Input vanuit leden wordt hierin erg gewaardeerd. Zo is er afgelopen jaar tijdens de quarantaine gestart met het online spelen van Weerwolven. Dit werd onder leden erg goed ontvangen en wij vinden het leuk om dit soort laagdrempelige activiteiten online te blijven organiseren. Leden die leuke ideeën hebben, mogen altijd contact met ons opnemen of hun ideeën in de ideeënbox op de website doen om activiteiten als weerwolven voor te stellen, zodat wij de gehele vereniging de kans kunnen geven om mee te doen met deze activiteiten. Dit bevordert ook de samenhang tussen leden en zorgt ervoor dat jaarlagen elkaar goed leren kennen.

#### 1.1.4 Nuchterheidsdiensten

Bij een activiteit waar alcohol wordt geschonken is het belangrijk dat er altijd iemand aanwezig is die in kan grijpen bij eventuele calamiteiten. Hiervoor zal een persoon van het bestuur verantwoordelijk zijn. Deze persoon is aanspreekbaar en kan handelen mits dit nodig is. Als er iets aan de hand is, kan je naar dit betreffende bestuurslid komen.

Op grotere activiteiten als het GWS-weekend is er vaak een persoon met rijbewijs die nuchter blijft als dat nodig is. Wij willen dit wel aan leden vragen om te doen, in ruil voor korting op de desbetreffende activiteit, maar mocht er niemand zijn die deze dienst op zich wil nemen, dan is er niemand die nuchter blijft en kan rijden. De reden dat wij dit besloten hebben is om te vermijden dat leden tegen hun zin in moeten rijden als zij dit niet willen. Uiteindelijk is een activiteit op eigen risico.

#### 1.1.5 Inschrijflijsten

De afgelopen jaren hebben inschrijflijsten in de GWS-kamer gehangen. Deze is echter gesloten en daarom hebben we gekeken naar een andere, laagdrempelige en overzichtelijke manier om je in te schrijven voor een activiteit. Inschrijvingen zullen voortaan via de website van Den Geitenwollen Soc. plaatsvinden. Onder het kopje 'Leden' kun je 'inschrijvingen activiteiten' kiezen. Dit is met een wachtwoord beveiligd, zodat alleen leden zich ook daadwerkelijk in kunnen schrijven voor activiteiten. Op deze manier is het voor iedereen duidelijk waar je in moet schrijven. Wij zijn zelf zeer enthousiast over deze manier van inschrijven omdat het duurzaam en privacy-proof is. In de toekomst gaan wij kijken of wij deze manier van inschrijven aan gaan houden, in plaats van de fysieke inschrijvingen in de GWS-kamer. Wij zullen in het halfjaarlijkse verslag terugblikken over deze manier van inschrijven.

Vanwege de huidige situatie rondom corona is er beperkte capaciteit bij borrels en de ALV. Het is op dit moment dan ook noodzakelijk voor leden om zich voor deze activiteiten in te schrijven om zo een plek te reserveren. Wij hebben op deze manier een overzicht van welke leden er op de activiteit aanwezig zullen zijn en wij kunnen dit dan tijdig doorgeven aan de locatie waar de activiteit gaat plaatsvinden.

### 1.2 GWS-kamer

De GWS-kamer is het hart van de vereniging en de plek waar veel leden elkaar dagelijks zien en graag samenkomen. Helaas is de kamer vanaf maart dicht gegaan en het ziet ernaar uit dat het komende maanden de kamer niet open zal gaan. Wij hopen echter dat leden elkaar toch blijven zien door middel van de digitale kamer (zie 1.2.1) en door activiteiten.

#### 1.2.1 Digitale kamer

Op dit moment is er een digitale GWS-kamer op Discord. Omdat wij merken dat hier zeer weinig gebruik van wordt gemaakt, zullen wij deze kamer sluiten. In plaats van Discord zullen wij de digitale kamer in Zoom gebruiken. De Discord-server blijft echter wel toegankelijk voor leden om op eigen initiatief gebruik van te maken. Wij willen kameruurtjes instellen, die in de pauze van 12.15 tot 13.30 zullen plaatsvinden. Deze uurtjes zijn er niet elke dag, maar worden van tevoren aangekondigd door het bestuur. In deze uurtjes zijn er sowieso een of twee bestuursleden aanwezig, zodat mensen sneller geneigd zijn om ook even langs te komen. Vaak zal er aan deze kameruurtjes een klein spelletje verbonden zijn. Op deze manier is het ook echt eventjes ontspannen tussen alle colleges door. Om te beginnen willen wij dit in

oktober een paar keer proberen, op een dag waarop er bijna geen fysieke lessen zijn. Na de tentamens van de eerste periode zal er een tentsamenlijke afsluiting zijn via Zoom. Dit zal tijdig worden aangekondigd. In deze uurtjes zal ook de Opleidingscommissie aanwezig zijn, zodat zij klachten en opmerkingen over vakken kunnen verwerken.

Het kameruurtje is echter een concept, mochten wij merken dat er geen behoefte aan is, kunnen wij als bestuur besluiten om te stoppen met kameruurtjes.

#### *1.2.2 Kamer op de universiteit*

De fysieke GWS-kamer is op dit moment gesloten en zal in ieder geval gesloten blijven totdat het nieuwe gebouw voor de Sociale Wetenschappen open zal gaan. Wij hopen jullie komend jaar te kunnen verwelkomen in onze nieuwe GWS-kamer in het Maria Montessori-gebouw. Deze kamer zal minstens zo gezellig worden als de oude kamer in het Spinoza-gebouw en we krijgen zelfs wat meer ruimte dan eerst. Ook zal er een grote gemeenschappelijke ruimte zijn met alle studieverenigingen van de Sociale Wetenschappen. Met betrekking tot de inrichting van de kamer hebben wij contact met de assessor. Wij hopen zo snel mogelijk de deuren weer te kunnen openen voor alle leden!

#### *1.2.3 Koffie, thee, koekjes*

Zonder koffie, thee en koekjes is de GWS-kamer niet de GWS-kamer. Helaas is het heel lastig om een abonnement af te sluiten zo lang de kamer nog niet open is. Wij hebben er dan ook voor gekozen om aan het begin van het jaar nog geen koffie, thee en koekjes abonnement aan te bieden. Zodra de fysieke GWS-kamer weer open kan, willen wij dit wel weer aanbieden. De prijs zal afhangen van het moment wanneer de kamer weer open kan gaan.

#### *1.2.4 Ludieke acties*

Om de GWS-kamer te promoten en leden meer met elkaar om te laten gaan, is er elke periode een ludieke actie. Deze acties zijn er voor de verbintenis tussen het bestuur en de leden. De kamer is op dit moment niet open, maar wij willen alsnog inzetten op leuke ludieke acties. Wij zijn nog aan het kijken naar een invulling hiervan, maar de eerste ludieke actie zal in de eerste periode plaatsvinden. Als de kamer weer open mag, zullen wij deze acties weer zoals leden gewend zijn in de gemeenschappelijke ruimte organiseren. Vorige besturen hebben voornamelijk succes ervaren met het organiseren van eetacties, wij zijn van plan om gebruik te maken van deze sleutel tot succes en ook voornamelijk eetacties te organiseren.

### **1.3 Sociale media**

Sociale media zijn niet meer weg te denken uit ons leven en ook den GWS heeft haar plekjes op verschillende sociale mediaplatforms. Promoten van activiteiten gaat vooral via sociale media, maar ging ook via mond-tot-mondreclame en leden overhalen in de GWS-kamer. Op dit moment zijn sociale media nog belangrijker dan normaal, omdat er bijna geen fysieke momenten op de universiteit zijn. Wij zullen dit jaar dan ook veel gebruik blijven maken van verschillende sociale media.

#### *1.3.1 Facebook*

Den Geitenwollen Soc. heeft een openbare Facebookpagina en een besloten Facebookgroep. Op de openbare Facebookpagina delen wij formele activiteiten en maandelijkse borrels.



De besloten Facebookgroep blijft een heel handig en toegankelijk sociale media platform om evenementen aan te kondigen, te promoten en om leden uit te nodigen. Ook posters voor de activiteiten kunnen in de besloten Facebookgroep gedeeld worden. De besloten Facebookgroep zal een belangrijke rol spelen, ook omdat er nu geen activiteiten gepromoot worden in de GWS-kamer. Omdat er geen ander sociaal medium is die op deze manier makkelijk en toegankelijk veel leden kan bereiken, hebben wij besloten om bovengenoemde Facebookgroep veel te blijven gebruiken. Leden die geen Facebook hebben kunnen via andere platforms op de hoogte gehouden worden.

Verder blijft de besloten Facebookgroep belangrijk voor foto's die gemaakt worden met de camera op activiteiten. Bijna alle foto's die gemaakt worden op een activiteit worden gedeeld in de besloten Facebookgroep. Leuke foto's, geselecteerd door de Contentcommissie of het bestuur, worden wel gedeeld via andere sociale media. Hiervoor wordt toestemming gevraagd aan de leden die op die foto staan.

### *1.3.2 Snapchat*

Het afgelopen jaar zijn foto's gedeeld van activiteiten in het Snapchat-verhaal van de GWS. Er is gemerkt dat er bijna niet naar deze foto's gekeken werd. Om deze reden hebben wij besloten om Snapchat niet meer te gebruiken komend jaar. Wij willen Instagram Stories voor beste vrienden op Instagram gebruiken als vervanging voor de Snapchat om foto's van activiteiten te delen. Dit zal door een bestuurslid gedaan worden.

### *1.3.3 Instagram*

Onder (jongere) leden wordt Instagram steeds populairder. Wij willen de Instagrampagina meer gaan gebruiken als ondersteuning van de Facebookpagina. We willen meer vaste foto's gaan posten van activiteiten en er elke week zullen de activiteiten van de aankomende twee weken aangekondigd worden, zodat leden tijdig weten wanneer welke activiteit is. De nieuwe Contentcommissie (zie 3.5) zal ook een grote rol spelen in het maken van Instagramposts en Instagramverhalen. Vanuit de Contentcommissie komt er elke maand een maandoverzicht van activiteiten die die maand hebben plaatsgevonden. Grotere activiteiten, zoals een gala, borrel of formele excursie, kunnen ook een vaste post worden. De Instagram moet een representatief beeld geven van Den Geitenwollen Soc..

Op Instagram kunnen verhalen gedeeld worden die alleen met zogenaamde 'beste vrienden' gedeeld kunnen worden. Als vervanging voor de Snapchat zullen wij meer in deze verhalen voor 'beste vrienden' delen. Alle leden van de GWS zullen 'beste vriend' worden. Dingen die alleen voor leden bestemd zijn, worden hierin gedeeld.

Echter is Instagram geen volledig alternatief voor Facebook. Er kunnen geen evenementen aangemaakt worden en het is een open pagina; ook niet-leden kunnen op de Instagram kijken. De Instagram is dus ook een soort eerste indruk van de GWS. Om deze reden zal Instagram alleen ter ondersteuning gebruikt worden voor de Facebookgroep. Instagram is een aanvulling waarbij het ook de rol vult van communicatie naar buiten.

### *1.3.4 WhatsAppgroep*

De WhatsAppgroep is er zodat leden een snelle en makkelijke reminder krijgen van activiteiten, ook als je niet op Facebook zit. Alleen commissiehoofden en bestuur kunnen berichten sturen en wij gaan erop toezien dat er niet te veel berichten op één moment

301 gestuurd worden door invoering van een sociale media kalender. Dit jaar is aan alle nieuwe  
302 leden gevraagd of zij in de WhatsAppgroep wilden. Hierdoor hebben wij voorkomen dat leden  
303 zomaar in de groep worden geplaatst zonder dat zij hier expliciet toestemming voor hebben  
304 gegeven. Dit is beter in lijn met de Algemene Verordening Gegevensbescherming

#### 305 *1.3.5 LinkedIn*

306 Wij streven ernaar de LinkedIn-pagina meer te gaan gebruiken. De LinkedIn is het beeld van  
307 de studievereniging naar buiten toe. Op de LinkedIn zullen wij evaluaties van formele uitjes  
308 en alumnizaken delen. Wij willen hiermee bereiken dat de LinkedIn een formeel uiterlijk krijgt  
309 en een rol kan spelen in de communicatie voor mensen die op zoek zijn naar een baan.

#### 310 *1.3.6 Website*

311 De website is, net zoals de Instagrampagina, het digitale gezicht van de GWS. Om deze reden  
312 is het belangrijk om de website up-to-date te houden en om te zorgen dat het een goede  
313 eerste indruk is van onze vereniging voor bedrijven en eventuele nieuwe leden. Vorig  
314 collegejaar heeft de website al een mooie update gehad en wij willen de website intensiever  
315 gaan gebruiken voor 't Blaatje, inschrijvingen voor activiteiten, sponsors en evaluaties van  
316 formele uitjes en alumnizaken. Ook 't Blaatje in nieuwe stijl (zie ook 3.1) zal, net zoals op dit  
317 moment gebeurt, achter een wachtwoord geplaatst worden, zodat de stukken die geschreven  
318 worden alleen voor leden te lezen zijn. Mochten wij een stuk openbaar willen plaatsen op de  
319 site, zullen wij dit doen in overleg met degene die dit stuk geschreven heeft. Wij hopen  
320 hiermee dat het leuk blijft om een stuk voor 't Blaatje te schrijven, maar dat ook externen  
321 eventueel een stuk zouden kunnen lezen. Hierdoor willen wij het beeld van Den Geitenwollen  
322 Soc. naar buiten toe verbeteren. Verder gaan inschrijvingen voor activiteiten, zoals in 1.1.4  
323 beschreven is, vanaf dit jaar ook via de website. Hier zijn wij zeer trots op. Gedurende het jaar  
324 kijken wij naar verdere verbeteringen van de website.

325

## 2. Externe relaties

Den Geitenwollen Soc. werkt al langere tijd samen met externe partijen. Op deze manier kunnen wij nog meer aanbieden aan leden. Een aantal samenwerkingen zullen voortgezet worden en er zullen nieuwe samenwerkingen bij komen dit jaar.

### 2.1 Borrellocatie

Het afgelopen jaar hebben de borrels in Bascafé plaatsgevonden. Wij zijn echter van mening dat deze locatie niet geschikt is voor de manier waarop wij onze borrels dit jaar willen houden (zie ook 1.1.1). Wij hebben daarom een nieuwe locatie voor deze borrels gezocht en gaan dit jaar de borrels bij Café Groot's houden. Café Groot's is een nieuwe kroeg in de In de Betouwstraat en wij hebben het idee dat deze kroeg een goede locatie is voor onze nieuwe vorm van borrels. Wij staan in goed contact met de eigenaar en wij hebben er vertrouwen in dat deze locatie goed zal bevallen.

### 2.2 Sponsoring

Den Geitenwollen Soc. krijgt altijd veel geld van sponsoring van cafés en kroegen. In deze tijden is het echter lastig voor dit soort ondernemingen om studieverenigingen te blijven sponsoren. Een aantal sponsordeals zullen verlengd worden, onder andere de Bol.com deal, en er zullen nieuwe deals gesloten worden. De Acquisitiecommissie (zie 2.2.1.), die dit jaar nieuw is, zal een zeer belangrijke rol spelen in het sluiten van voordelige sponsordeals met externe partijen.

#### 2.2.1 Acquisitiecommissie

De Acquisitiecommissie zal, zoals al beschreven, zeer belangrijk zijn als het gaat om sponsoren zoeken. Deze commissie helpt de voorzitter met het zoeken naar sponsoren en het sluiten van deals voor de GWS-stickers. Deze commissie bestaat uit drie mensen. Deze commissie heeft een eigen e-mailadres, zodat leden van de Acquisitiecommissie zelf met eventuele sponsoren in contact kunnen komen. Op deze manier hopen wij meer sponsoren en meer deals te kunnen vinden. Wij zijn vroeg begonnen met de vorming van deze commissie en hebben op dit moment al een aantal gesprekken gehad met eventuele sponsoren.

#### 2.2.2 Grote Clubactie

Om extra inkomsten te genereren, kijken wij ook naar andere manieren dan alleen sponsoren. Zo gaan wij bijvoorbeeld meedoen aan de grote clubactie van 2020. Met deze actie kunnen leden loten kopen en verkopen. Loten kosten €3,- per stuk, hiervan zal 80% naar Den Geitenwollen Soc. gaan. Tot nu toe loopt de verkoop van loten erg goed. Wij hopen hieruit extra inkomsten te halen die wij weer kunnen gebruiken voor de vereniging. Mocht deze actie ons goed bevallen, kunnen wij hier ook een aanbeveling over doen aan het XXIX<sup>e</sup> bestuur.

#### 2.2.3 GWS-stickers

Elk lid krijgt bij lidmaatschap van Den Geitenwollen Soc. een GWS-pas. Dit jaar zijn er te weinig GWS-passen voor alle eerstejaars. Wij hebben gekeken naar een nieuw alternatief voor de GWS-pas en zijn tot de conclusie gekomen dat wij kleine stickers gaan bestellen voor op de studentenpas. Dit is een makkelijkere en duurzamere manier om het lidmaatschap van de

GWS aan te tonen en gebruik te kunnen maken van GWS-acties. Deze acties zullen geregeld worden door de Acquisitiecommissie.

Wij streven naar acties waarbij leden korting krijgen bij ondernemingen. In ruil voor die kortingen kunnen wij die ondernemingen naar de leden promoten.

## 2.3 Samenwerkingen met andere verenigingen

Zoals elk jaar, is Den Geitenwollen Soc. lid van het SOFv (SamenwerkingsOverleg Faculteitsverenigingen) en van de koepelvereniging van sociale wetenschappen, NKSW Kompanio. Vooral het bestuur zal veel te maken met deze verenigingen. In de formele commissie van Kompanio zit een afgevaardigd lid vanuit de Formele Uitjes Commissie.

Daarnaast vinden wij het leuk om andere informele samenwerkingen aan te gaan met andere verenigingen. Zo willen we proberen om het gala met de maatschappijwetenschappen door te laten gaan, waarschijnlijk op een andere datum of in andere vorm (bijvoorbeeld een diner met gala-dresscode). Ook is S-cape altijd een gezellig en drukbezocht feest wat georganiseerd wordt door Kompanio. Dit feest wordt georganiseerd door een commissie, waarin een afgevaardigde van elke vereniging die lid is van Kompanio in zit. Deze commissie zal echter pas later in het jaar worden gevormd en hier zal een afgevaardigde uit de Feest- en Borrelcommissie in plaatsnemen.

Verder is er twee jaar geleden gestart met Mengelmoes, een feest dat wij samen organiseren met BOW, Mundus, ismus, de ESV, Umoja, Mycelium en Postelein. Dit feest werd erg goed ontvangen onder leden. Wij willen ook dit jaar, mits dat kan in verband met corona, dit feest met deze verenigingen organiseren.

### 2.3.1 Landelijk Overlegorgaan Sociologie

Het Landelijk Overlegorgaan Sociologie (LOS) heeft in voorgaande jaren een congres georganiseerd, meestal met weinig succes; de opkomst viel vaak tegen. Afgelopen jaar is dan ook besloten om geen congres te organiseren, ook in verband met de coronamaatregelen. Er is nog wel goed contact met het LOS; dit wordt door de CIEB gedaan. Dit jaar wordt er waarschijnlijk een online pubquiz georganiseerd in het tweede semester voor sociologiestudenten in het hele land.

### 3. Bestuurszaken

Dit jaar zijn er een aantal zaken waar wij als bestuur extra op willen letten.

#### 3.1 Duurzaamheid

Het XXVII<sup>e</sup> bestuur is begonnen met barbecues waarbij vegetarisch de standaard was en vlees een extra optie. Wij gaan dit beleid voortzetten, omdat er tegenwoordig veel leden vegetarisch zijn en het een goede stap is richting duurzaamheid.

Ook willen wij ernaar streven om het afval, wat weggegooid wordt in het Maria Montessori-gebouw en tijdens buiten-activiteiten, te gaan scheiden. Daarnaast willen wij voor de studiereis, in plaats van het vliegtuig, de trein nemen. Dit is duurzamer en goedkoper. Wij krijgen namelijk meer subsidie per student als er voor een duurzamere manier gekozen wordt om te reizen, waardoor er meer geld over is voor andere dingen.

#### 3.2 Bestuurswerving

Dit jaar zien we elkaar minder dan normaal. Het zal dan ook moeilijker zijn om een XXIX<sup>e</sup> bestuur te vinden. Wij zijn van plan om vroeg te beginnen met het promoten van een bestuursjaar, zowel via sociale media als via mond-tot-mondreclame en gesprekjes met mogelijk geïnteresseerden. Wij kijken nog naar welke mogelijkheden wij hierin hebben en zullen hier uitgebreider op terugkomen op de halfjaarlijkse ALV, aangezien er dan pas meer duidelijkheid is over het verloop van het collegejaar en de mogelijkheden voor fysieke bestuurswerving. Wij zullen dit jaar sowieso 'een dag uit het leven van...' filmen en er zullen open bestuursvergaderingen plaatsvinden. Ook willen wij een dagje uit ons bestuursleven gaan vloggen, zodat leden een volledig beeld krijgen van wat wij op een dag doen. Uiteraard kan iedereen met bestuursinteresse altijd naar ons toekomen om te vragen wat een bepaalde functie inhoudt en om te kijken of het iets voor diegene is. De kameruurtjes via Zoom zijn ook momenten om een bestuursjaar bij Den Geitenwollen Soc. te promoten.

## 4. Commissies

Den Geitenwollen Soc. zou niets zijn zonder haar commissies. Elke commissie vervult haar eigen rol binnen de vereniging en de commissies zijn zeer belangrijk voor het behouden van de cohesie tussen leden. Wij hebben een aantal veranderingen doorgevoerd voor komend jaar zodat ook komend jaar de commissies activiteiten kunnen organiseren.

### 4.1 't Blaatje

't Blaatje wordt vooral in de kamer veel gelezen. Omdat de kamer nu niet open kan, gaan we als proef dit jaar 't Blaatje op de website zetten. Ongeveer een keer per week zal er een stuk op de website gezet worden. Dit zullen we achter een wachtwoord doen. Enkele stukken kunnen ook openbaar op de site worden gezet. Deze kunnen dan gelezen worden zonder dat het wachtwoord ingevoerd hoeft te worden. Op deze manier kunnen deze stukken ook door niet-leden gelezen worden. Dit zal in overleg gaan met degene die verantwoordelijk is voor desbetreffend stuk. Mocht de verenigingskamer weer opengaan, gaan wij alsnog kijken of 't Blaatje weer in fysieke vorm uitgegeven zal worden. Eventueel wordt er één grote papieren versie gemaakt, aan het einde van het jaar.

### 4.2 Feest- en Borrelcommissie

Met de huidige coronamaatregelen is het voor ons duidelijk dat we geen GWS-feesten kunnen organiseren. Omdat we hopen dat er dit jaar toch nog wel feesten mogelijk zijn, hebben we besloten dat de Feestcommissie blijft bestaan, maar dat we deze commissie een extra taak geven: namelijk het verzorgen van de borrels. Borrels kunnen een thema krijgen en de promotie zal volledig naar de Feest- en Borrelcommissie komen. Als alles weer normaal wordt, zullen er ook feesten georganiseerd worden. Ook willen wij kijken naar mogelijkheden voor een cantus of andere extra (feestelijke) activiteiten door de Feest- en Borrelcommissie. Dit is echter afhankelijk van de omstandigheden.

### 4.3 Formele Commissie

De Formele Uitjes Commissie is een combinatie van de Formele Activiteiten Commissie en de Formele Excursie Commissie. Omdat het onder deze omstandigheden onzeker is of de FEC excursies had kunnen organiseren, en de FAC en FEC anders heel erg op elkaar zouden lijken, is er besloten om deze samen te voegen onder één commissie. De Formele Uitjes Commissie zal dus naast formele activiteiten ook een formele excursie organiseren in het tweede semester als de coronamaatregelen dit toelaten. Aan het einde van het jaar kijken we of het nodig is om de commissie weer op te splitsen. Hierin gaan wij advies geven aan het XXIX<sup>e</sup> bestuur. Tevens zal een lid van de FUC plaatsnemen in de Formele Commissie van Kompanio.

### 4.4 Studiereiscommissie

Wij willen dit jaar wel een Studiereiscommissie oprichten die een studiereis gaat organiseren. We willen kijken naar een locatie voor de studiereis die dichtbij is, en daarom makkelijk met de bus of trein te bereiken is. Ook worden de omstandigheden goed in de gaten gehouden en zal het bestuur nauw contact houden met de commissiehoofden over de vorderingen omtrent de reis. Omdat de studiereis pas in april zal plaatsvinden en er dan wel een reële kans is dat de situatie dan weer normaler is, willen wij wel een studiereis aanbieden. In het halfjaarlijkse

verslag komen wij met een definitief besluit over de vorm van de studiereis, voor zover het dan bekend is.

Ook willen wij benadrukken dat meegaan op studiereis eigen verantwoordelijkheid is. Indien het coronavirus nog steeds heerst, willen wij leden er graag op wijzen dat mocht iemand positief getest worden op corona of een lid is met iemand in aanraking geweest die een corona-besmetting heeft opgelopen, diegene in quarantaine moet voor het aantal dagen dat het RIVM op dat moment aangeeft. Als het vertrek van de studiereis binnen het tijdsbestek van die quarantaine zit, kan het desbetreffende lid niet mee. De kans is aanwezig dat de kosten die betaald worden voor de studiereis niet teruggegeven kunnen worden. Op dit moment hebben wij het idee om iedereen net iets meer te laten betalen voor de studiereis, zodat er een potje gemaakt kan worden van dat extra geld. Als er leden zijn die niet mee kunnen vanwege een besmetting, kunnen zij een deel van hun geld terugkrijgen door dit potje. Echter is hier nog geen definitieve beslissing over genomen, deze zal in samenwerking met de Studiereiscommissie genomen worden. Bij twijfel of een lid mee kan gaan, zijn wij van plan om te overleggen met de GGD en/of met het RIVM.

#### 4.5 Contentcommissie

Dit is een nieuwe commissie en zal dit jaar voor het eerst gebruikt worden. Deze commissie is door het XXVIIe bestuur in het leven geroepen om de lasten van de secretaris te verlichten en zal dan ook zo gebruikt worden.

De Contentcommissie bestaat uit drie leden en houdt zich bezig met het ondersteunen van de secretaris omtrent sociale media. Voorbeelden met wasar zij zich bezig mee zullen houden is het schrijven van nieuwsbriefstukken, Instagramposts maken, de omslagfoto van Facebook maken en ideeën bedenken voor een Instagramverhaal. Bovendien kan de secretaris deze commissie gebruiken voor advies of ideeën omtrent de sociale mediakanalen van Den Geitenwollen Soc. Ook zal de Contentcommissie gedurende het jaar foto's selecteren voor het een eventueel jaarboek dat volgend jaar weer gepubliceerd zal worden. Posters voor activiteiten worden nog steeds door de commissie gemaakt die de activiteit organiseert.

#### 4.6 Weekendcommissie

Omdat de omstandigheden het op dit moment niet toelaten om in november een GWS-weekend te organiseren, gaan wij dit weekend verplaatsen naar het voorjaar van 2021. De kans is groter de omstandigheden dan gunstiger zullen zijn dan dat het in november 2020 zal zijn. We houden de ontwikkelingen goed in de gaten en waar nodig zal het weekend een andere vorm krijgen dan normaal. We hopen echter dat door het weekend te verplaatsen naar het voorjaar van 2021, het in normale vorm door kan gaan. Een eventuele annulering van het weekend zullen wij zo snel mogelijk naar de leden communiceren.

Ook voor het GWS-weekend geldt dezelfde regel als voor de studiereis: indien er een lid corona heeft opgelopen of in aanraking is geweest met iemand die corona heeft en in quarantaine moet als het GWS-weekend plaatsvindt, kan het besmette lid niet mee op het weekend. Ook hierbij geldt dat wij niet kunnen garanderen dat kosten teruggegeven worden. Wij willen leden daarom graag wijzen op hun eigen verantwoordelijkheid hierin. Ook geldt hier dat wij in overleg met de GGD en/of het RIVM besluiten of een lid mee kan of niet, mocht daar twijfel over bestaan.

#### 501 4.7 Lift- en activiteitencommissie

502 De Lift- en Activiteitencommissie organiseert naast haar laagdrempelige activiteiten ook een  
503 jaarlijks liftweekend. Vanwege de huidige situatie rondom corona is het nog niet bekend of  
504 een liftweekend door zou kunnen gaan. Wij zouden graag zien dat dit wel lukt, maar de kans  
505 is aanwezig dat dit niet kan. Wij kijken naar een alternatieve invulling van dit weekend met  
506 een kampeer- of buitenelement. Hierin houden wij goed contact met het commissiehoofd.  
507 Wij hopen hiermee toch een leuke buitenactiviteit te kunnen organiseren.

#### 508 4.8 Jaarboekcommissie

509 Er is vorig jaar gestart met een jaarboek. Wegens de huidige omstandigheden is dit jaarboek  
510 niet afgemaakt. Wij willen dit jaar ernaar streven dat dit jaarboek alsnog afgemaakt wordt.  
511 Wij hebben hierover goed contact met de commissie. Daarnaast willen we kijken of het handig  
512 is om een jaarlijks jaarboek te maken of dat het een tweejaarlijks jaarboek gaat worden.  
513 Hierover gaan wij overleggen met het XXIX<sup>e</sup> bestuur. Omdat wij wel willen dat dit jaar  
514 vastgelegd wordt in een – eventueel tweejaarlijks – jaarboek, verzamelt de Contentcommissie  
515 verschillende leuke foto's van activiteiten zodat het voor de Jaarboekcommissie van volgend  
516 jaar makkelijk wordt om foto's te selecteren van dit jaar. Op deze manier komt ook dit jaar in  
517 een jaarboek terecht.

518

519



## 5. Corona

Vanwege de impact van corona op ons studentenleven vinden wij het belangrijk om ook bij dit punt stil te staan. Zoals al eerdergenoemd, is dit jaar net een beetje anders dan normaal, en het is voor ons belangrijk om leuke, eventueel fysieke activiteiten te organiseren, die voor iedereen toegankelijk zijn, maar waar ook iedereen gezond kan blijven en waar het veilig is om naartoe te gaan.

### 5.1 Coronaprotocol

Omdat wij als vereniging willen voorkomen dat leden besmet raken met het coronavirus tijdens activiteiten, hebben wij een protocol opgesteld met regels waar ieder lid zich tijdens activiteiten aan moet houden. Uiteraard moeten leden bij aanvang geen last hebben van corona-gerelateerde klachten als verkoudheidsklachten, loopneus, niezen, keelpijn, hoesten, verhoging of koorts en verlies van reuk en smaak. Ook heeft het bestuur het recht om leden die zich niet aan de regels houden weg te sturen van desbetreffende activiteit. Ook hebben wij contactgegevens nodig van iedereen die op een activiteit is geweest. Mocht er een besmetting zijn binnen de vereniging, dan hebben wij een directe lijst met gegevens voor contactonderzoek van de GGD. We willen echt benadrukken dat het belangrijk is dat leden de coronaregels volgen, want gebeurt dit niet, kunnen wij geen fysieke activiteiten organiseren. Bij klachten is het niet de bedoeling dat leden op de activiteiten komen. Het protocol is als bijlage toegevoegd in dit beleidsplan. Dit protocol wordt constant bijgewerkt naar de huidige maatregelen van het RIVM. Bij twijfel nemen wij contact op met de GGD. Op de website van Den Geitenwollen Soc. zal altijd de meest geüpdatete versie van het coronaprotocol te vinden zijn.

### 5.2 Eigen verantwoordelijkheid

Als bestuur doen wij er zoveel mogelijk aan om de kans op besmettingen binnen de vereniging zo klein mogelijk te maken. Wij willen leden er ook extra op wijzen dat met grote activiteiten zoals het weekend en de studiereis een positieve test, klachten of aanraking met een besmet persoon leidt tot uitsluiting van deelname. Mocht iemand om deze reden niet aanwezig zijn, kijken wij altijd naar een mogelijkheid om (een deel van de) de kosten terug te geven. Wij willen leden hier wijzen op hun eigen verantwoordelijkheid met betrekking tot deze activiteiten.

## Nawoord

In dit beleidsplan hebben wij de visie en doelen van het XXVIII<sup>e</sup> bestuur der Studievereniging Den Geitenwollen Soc. voor aankomend jaar 2020-2021 uiteengezet. Dit beleidsplan zal als leidraad gebruikt worden voor het bestuur gedurende dit jaar. Wij willen de cohesie, die karakteristiek is voor Den Geitenwollen Soc., blijven waarborgen, ondanks dat we elkaar niet meer dagelijks kunnen zien op de universiteit. Juist in deze tijd is dit in onze ogen ontzettend belangrijk. Wij hopen dat u, als lid, zich kan vinden in het beleid voor aankomend jaar.

Wij willen leden bedanken voor hun enthousiasme en inzet bij de vereniging. In deze bijzondere tijd is het extra waardevol voor de vereniging en door dit enthousiasme en deze inzet hebben wij er vertrouwen in dat leden zich verbonden voelen met elkaar. Voor suggesties, vragen of opmerkingen staan wij uiteraard open. Het XXVIII<sup>e</sup> bestuur heeft in ieder geval ontzettend veel zin in aankomend jaar!

Met liefdevolle groet,

Het XXVIII<sup>e</sup> bestuur der Studievereniging Den Geitenwollen Soc.

Mathilde Wonders	- Voorzitter
Patrick van den Berg	- Penningmeester
Nora-Luca Sorée	- Secretaris
Jolein Schriks	- Commissaris Interne en Externe Betrekkingen

572

## Bijlage: Coronaprotocol



Coronaprotocol

575

*Studievereniging Den  
Geitenwollen Soc.*

576

### *Inleiding*

577

578

579

580

581

Naar aanleiding van de maatregelen omtrent het coronavirus, is er besloten om namens het XXVIII<sup>e</sup> bestuur een coronaprotocol op te stellen. Dit protocol is gebaseerd op de richtlijnen van het RIVM. Het wordt van de op activiteiten aanwezige leden verwacht dat zij zich aan dit protocol houden. De betreffende commissie en het bestuur zorgen ervoor dat de benodigdheden voor de regels gefaciliteerd worden.

582

### *Activiteiten*

583

584

585

586

587

588

589

590

591

592

593

594

1. Tijdens activiteiten wordt er zoveel mogelijk 1,5 meter afstand gehouden, indien mensen niet uit hetzelfde huishouden komen.
2. Heb je (lichte) corona gerelateerde klachten, kom niet op de activiteit, op deze manier breng je geen anderen in gevaar.
3. Wanneer je op een activiteit komt, is dit eigen verantwoordelijkheid.
4. Voor alle activiteiten dient er vooraf aangemeld te worden.
5. Van alle aanwezigen op een activiteit wordt de naam genoteerd, hierdoor kunnen wij makkelijk meewerken met het bron- en contactonderzoek van de GGD.
6. Eventuele aanvullende regels worden bij de aankondiging van de activiteit benoemd.
7. Bij het niet naleven van deze richtlijnen kan er door het bestuur besloten worden iemand weg te sturen.

595

### *GWS-kamer*

596

597

8. De GWS-kamer blijft gesloten totdat deze van de universiteit weer open mag.

598

### *Besmetting*

599

600

601

602

603

604

605

9. Heb je een positieve testuitslag en ben je een week of minder lang geleden, sinds dat de klachten begonnen, op een activiteit geweest, meld dit aan een van de bestuursleden. Op deze manier kunnen leden op de hoogte gehouden worden indien nodig. Deze gegevens worden vertrouwelijk behandeld.
10. Bij een positieve test vragen wij je om gedurende minimaal 2 weken niet op activiteiten te komen.

606

### *Wijzigingen voorbehouden*

607