

# Beleidsplan

**S.V. Den Geitenwollen Soc.**

**Bestuur XXV**



**2017-2018**

## Voorwoord

Beste lezer,

Het XXV<sup>ste</sup> bestuur der Studievereniging Den Geitenwollen Soc. presenteert u middels dit document haar beleidsplan. Hierin hopen wij u inzicht en duidelijkheid te verschaffen over de koers die wij in het studiejaar 2017-2018 in willen slaan. Daarnaast zal dit plan voor ons, als bestuur, een richtlijn vormen bij het uitvoeren van onze taken als XXV<sup>ste</sup> bestuur.

Den Geitenwollen Soc. is een gezellige en hechte studievereniging waar veel leden met elkaar lief en leed delen in hun studententijd. Het ledenaantal is relatief klein in vergelijking met andere studieverenigingen, maar Den Geitenwollen Soc. heeft wel een relatief groot aantal actieve leden waar wij als vereniging trots op mogen zijn. Het relatief kleine aantal leden en het open karakter van deze leden maakt dat de onderlinge verbinding tussen de leden groot is. Wij zien dit als iets waardevols en hopen dit te waarborgen en daar waar mogelijk nog sterker te maken. Verbinding is dan ook het speerpunt dat centraal zal staan bij het beleid dat wij, als XXV<sup>ste</sup> bestuur, willen voeren.

Heldere communicatie via onder andere de website en andere media speelt een grote rol in het onderhouden en het versterken van de verbinding met zowel leden als externe partijen. Aan de website zullen nieuwe functies toegevoegd worden en sociale media zal door het XXV<sup>ste</sup> bestuur onder andere ingezet worden voor promotie en enthousiasmering. Dit jaar vinden er ook een gering aantal veranderingen plaats wat betreft commissies en sponsoring. Dezen zullen in onderstaand plan uitgelegd worden. Tot slot bestaat Den Geitenwollen Soc. komend jaar 25 jaar. Dit zullen we niet zomaar aan ons voorbij laten gaan en daarom zal er dit collegejaar ter ere van deze mijlpaal een lustrumweek en andere lustrum gerelateerde activiteiten georganiseerd worden.

Het XXV<sup>ste</sup> bestuur der studievereniging Den Geitenwollen Soc. hoopt dat u komend studiejaar als een fijn jaar zult ervaren met veel koffie, thee, koekjes en leuke activiteiten. Wij hopen er een zo gezellig mogelijk jaar van te maken. Zelf hebben we in ieder geval erg veel zin in komend lustrumjaar!

Het bestuur voor het studiejaar 2017-2018 zal de volgende samenstelling kennen:

Sabien Dekkers	- Voorzitter
Esther Hamelink	- Penningmeester
Bas Maartense	- Secretaris
Marleen Hasselt	- Commissaris Interne Betrekkingen
Renske Zandjans	- Commissaris Externe Betrekkingen

## Inhoudsopgave

Voorwoord .....	2
Inhoudsopgave .....	3
1      Verbinding .....	4
1.1    Kamerbeleid .....	4
1.1.1   Themadagen.....	4
1.1.2   Verhuizing .....	5
1.2    Activiteiten .....	5
1.3    After-tentamen borrels .....	5
1.4    Commissiebattle.....	5
1.5    Kompanio .....	6
1.6    Vakgroep .....	6
1.7    Opleidingscommissie .....	7
1.8    Alumni .....	7
2      Communicatie .....	7
2.1    Website .....	8
2.1.1   Agenda .....	8
2.1.2   Foto's.....	8
2.1.3   Wachtwoord.....	8
2.2    Sociale media .....	9
2.3    Verdere promotie.....	9
3      Commissies.....	10
3.1    Lustrumcommissie .....	10
3.2    Sportcommissie .....	11
3.3    Carrièrecommissie .....	11
4      Sponsoring.....	11
4.1    Lustrum .....	12
4.2    GWS-pas .....	12
5. Nawoord.....	13

## **1 Verbinding**

Zoals u heeft kunnen lezen in het voorwoord, zullen in dit beleidsplan de plannen voor het studiejaar 2017-2018 uiteengezet worden en welke rol wij als XXV<sup>ste</sup> bestuur hierin willen vervullen. Verbinding is het punt waar wij de focus op willen leggen. Ten eerste richt dit punt zich op het behouden en versterken van het contact tussen leden onderling en het contact tussen leden en de vakgroep. Ten tweede richt het op goed contact tussen het bestuur van Den Geitenwollen Soc. en de leden, de vakgroep, alumni en andere externe partijen. In onderstaande tekst kunt u lezen hoe u dit komend jaar terug kan zien in het beleid.

### **1.1 Kamerbeleid**

Ieder jaar blijkt de GWS-kamer onmisbaar voor de leden van onze vereniging. Het is dan ook dé plek waar verschillende jaarlagen elkaar ontmoeten en de cohesie wordt versterkt. Dit collegejaar zal de kamer van maandag tot en met vrijdag van 10.00 - 17.00 open zijn tijdens collegeweken en reguliere tentamenweken. Het bestuur mag van genoemde openingstijden afwijken in collegevrije weken, herkansingsweken, vakanties en andere speciale gelegenheden waaronder begrepen maar niet beperkt tot uitreikingen, excursies en activiteiten van Den Geitenwollen Soc. De kamer is niet alleen een goed middel om de verbinding tussen de leden te versterken, maar ook de verbinding tussen de leden en het bestuur kan hier versterkt worden. Het bestuur kan door in de kamer goed te luisteren naar de leden meekrijgen wat er allemaal speelt en hierop inspelen. Daarom zullen wij proberen om zoveel mogelijk in en rondom de kamer aanwezig te zijn. We zullen proberen iedereen op zijn gemak te stellen en een open en actieve houding aannemen tegenover de leden. Dit zal zich onder andere uitten in het feit dat wij door zullen gaan met het uitdelen van een traktatie aan jarige leden, zoals geïntroduceerd door het XXIII<sup>ste</sup> bestuur.

Het bestuur tracht deze open en actieve houding ook door te zetten in tentamenweken. Daarom hebben wij besloten om tijdens tentamenweken de reguliere openingstijden te handhaven. Tijdens 12.30 - 13.45 zal het bestuur voor koffie, thee en koekjes zorgen. Buiten deze tijden om dienen leden zelf koffie en thee te zetten, zodat het bestuur ook de mogelijkheid heeft om in deze weken te studeren.

#### **1.1.1 Themadagen**

De open en actieve houding die wij als bestuur aan willen nemen, zal zich volgend jaar ook in een nieuw concept uitten. Dit collegejaar zullen er minimaal 5 themadagen in de GWS-kamer plaatsvinden. Dit houdt in dat er een dag in het teken zal staan van een thema, uiteenlopend van een muziekthema tot een thema over een actuele gebeurtenis. Een voorbeeld van een themadag is de 'Throwback Thursday Themadag', waar vriendenboekjes werden gemaakt, oude muziek werd gedraaid en een quiz werd gehouden in de pauze met kinderfoto's van leden. Het bestuur zal deze dagen organiseren en de thema's uitkiezen, maar input van leden is hierbij ook welkom en zal in de beslissing omtrent het thema meegenomen worden. Middels deze themadagen willen wij de leden iets extra's bieden.

Daarnaast is het een ludieke manier om meer leden naar de kamer te trekken, doordat leden die normaal minder in de kamer komen hierdoor misschien sneller geneigd zijn om langs te komen. Daarnaast zullen er wat interactieve activiteiten georganiseerd worden. Wij geloven dat dit de onderlinge verbinding tussen leden ten goede zal komen.

### **1.1.2 Verhuizing**

Met oog op de sloop zullen wij volgend jaar onze geliefde GWS-kamer in Thomas van Aquinostraat 6 moeten verlaten. Er is momenteel een voorlopig plan voor de tijdelijke huisvesting. De datum van de sloop en verhuizing is wel al bekend: deze zal in de zomer van 2018 plaatsvinden. Wij zullen u de komende alv's zo goed mogelijk op de hoogte houden van verdere ontwikkelingen omtrent de verhuizing. Hiervoor zullen wij nauw contact onderhouden met onder andere de Facultaire Studentenraad (FSR), de Assessor en de koepelvereniging Kompanio.

## **1.2 Activiteiten**

Dit jaar zullen wij, net zoals voorgaande besturen, streven naar minstens zes activiteiten per maand. We streven ernaar om per week minstens een activiteit plaats te laten vinden. Door middel van de jaarplanning zullen we erop toezien dat er een mooie afwisseling bestaat tussen formele en informele activiteiten. Deze jaarplanning dient als richtlijn voor de commissiehoofden en hier kan in overleg met het bestuur, meer specifiek de CIB, vanaf geweken worden indien nodig. Daarnaast zullen er dit jaar, net zoals voorgaande jaren, 2 officiële ALA's plaatsvinden.

## **1.3 After-tentamen borrels**

Een after-tentamen borrel is altijd een feestelijk en ontspannend moment voor de leden na een stressvolle tentamenperiode. Ook zien wij de after-tentamen borrels als een goed middel om de verbinding te versterken, omdat leden hier met elkaar samenkomen na een drukke en lange periode van studeren. Als bestuur willen wij deze after-tentamen borrels dan ook aan onze leden blijven aanbieden. Wij hebben besloten de after-tentamen borrels te organiseren op de dagen dat de tentamenweek voor een jaarlaag ten einde is. Op deze manier hoopt het bestuur alle jaarlagen de mogelijkheid te geven om aan het einde van hun tentamenperiode een drankje te komen nuttigen. Mochten er onvoorziene omstandigheden optreden, waardoor de betreffende dag geen optimale dag is, dan behoudt het bestuur zich het recht om de borrel naar een andere dag te verplaatsen.

## **1.4 Commissiebattle**

Dit jaar zijn we gestart met de commissiebattle. Wij achten het van belang leden te blijven stimuleren om zich in te zetten voor hun commissie en daarmee de vereniging. Het doel van deze 'strijd' is, naast extra plezier en het versterken van de verbinding binnen en tussen commissies, het actief houden van commissieleden in hun commissie(s) gedurende het gehele collegejaar. De battle is begonnen met een kick-off waar de commissieleden met

elkaar kennis konden maken en de verbinding binnen commissies werd vergroot door verschillende spelletjes te spelen. Verder kunnen commissieleden middels verschillende zaken, zoals de aanwezigheid op alv's, het hebben van de mooiste commissiefoto en het winnen van de liftwedstrijd, punten verdienen voor hun commissies. Voor deze commissiebattle is een aparte Facebookgroep aangemaakt waarin gepromoot en geënthousiasmeerd wordt door middel van bijvoorbeeld ludieke opdrachten. De score zal door het bestuur bijgehouden worden en zal maandelijks bijgewerkt worden op een scorebord in de GWS-kamer en op de Facebook. Wij hebben besloten om dit onder het takenpakket van de Commissaris Interne Betrekkingen (CIB) te laten vallen. De commissie die op de afsluitende Actieve Leden Activiteit (ALA) de meeste punten binnen heeft weten te slepen, zal de felbegeerde prijs gaan winnen. Voor de precieze regels van de commissiebattle verwijzen wij u naar het aparte document dat hiervoor is opgesteld of naar een van de bestuursleden.

## **1.5 Kompanio**

Dit jaar zal de samenstelling van N.K.S.W. Kompanio, de Nijmeegse koepelvereniging der Sociale Wetenschappen, een andere vorm aan nemen. Voor het eerst zal een onafhankelijk bestuur Kompanio gaan leiden. Dit houdt in dat het bestuur niet meer bestaat uit afgevaardigden uit besturen van alle lidverenigingen van de Faculteit der Sociale Wetenschappen. Om zo goed mogelijk op de hoogte te blijven van alle ontwikkelingen, zal er nauw contact onderhouden worden met Kompanio. Vorig jaar viel Kompanio onder het takenpakket van de Commissaris Externe Betrekkingen (CEB) en daarom zal het contact dit jaar ook met name geschieden tussen de CEB en een contactpersoon van Kompanio.

Het S-feest zal vanaf dit jaar georganiseerd worden door Kompanio in samenwerking met afgevaardigde leden uit iedere lidvereniging. De CEB zal namens Den Geitenwollen Soc. helpen met het organiseren van het S-feest. Dit betekent dat de feestcommissie vanaf dit jaar niet meer betrokken is bij het organiseren van het S-feest. Ook zullen dit jaar afspraken gemaakt worden wat betreft de verdeling van de kosten, mocht het S-feest verlies draaien. Het bestuur zal er persoonlijk voor zorgen dat de belangen van Den Geitenwollen Soc. hierin ook behartigd worden.

## **1.6 Vakgroep**

Het doel is om ook dit jaar de vakgroep actief te betrekken bij Den Geitenwollen Soc., zodat het goede contact en de binding tussen de vereniging en de vakgroep blijft bestaan. Wij willen dit bewerkstelligen door allereerst onszelf aan het begin van het collegejaar voor te stellen aan de vakgroep. Ten tweede streven wij ernaar om op zoveel mogelijk door de vakgroep georganiseerde activiteiten, waarvoor het bestuur is uitgenodigd, aanwezig te zijn. Het bestuur zal op hun beurt de vakgroep tijdig uitnodigen voor de formele activiteiten van onze studievereniging en andere activiteiten die voor de vakgroep aantrekkelijk kunnen zijn. Tot slot zullen wij, net zoals voorgaande besturen, verscheidene gemeenschappelijke

activiteiten organiseren, zoals de docent-studentactiviteiten. Er zal gekeken worden naar een voortzetting van de Docent van het Jaar verkiezing, zoals dit jaar voor het eerst gehouden door het XXIV<sup>ste</sup> bestuur. Dergelijke activiteiten zorgen niet alleen voor het onderhouden van goed contact tussen het bestuur en de vakgroep, maar ook voor goed contact en binding tussen leden en de vakgroep. Contact tussen het bestuur en de vakgroep geschiedt voornamelijk tussen de CIB en de vakgroep.

### **1.7 Opleidingscommissie**

Tevens zal de CIB het contact met de Opleidingscommissie (OLC) op haar nemen. De CIB is verkozen als lid van de OLC en zal dit collegejaar dan ook als lid zitting nemen in de OLC. Hierdoor hopen we dat het contact tussen de OLC, de vakgroep en het bestuur vlotter zal verlopen en informatie sneller teruggekoppeld kan worden. Daarnaast heeft er nog een gesprek plaatsgevonden waarin samenwerkingsmogelijkheden werden besproken. Zo zal dit jaar nauwer samengewerkt worden met de OLC, door de spui-uurtjes en de after-tentamen borrels te combineren. Op deze manier hopen wij dat de spui-uurtjes meer onder de aandacht komen van onze leden.

### **1.8 Alumni**

We streven ernaar om het contact tussen alumni en Den Geitenwollen Soc. goed te onderhouden. De CIB zal ook het contact met alumni op haar nemen. Dit jaar zullen wij in samenwerking met de vakgroep, met name Natascha Notten, weer alumni activiteiten organiseren. Vorig jaar heeft er naast een formele activiteit voor het eerst een informele activiteit voor alumni plaats gevonden. Dit collegejaar zal wederom gekeken worden naar de mogelijkheden voor het organiseren van weer een informele activiteit. Daarnaast zal er in de lustrumweek een alumni activiteit georganiseerd worden. Wij hopen dat alumni zich hierdoor actiever verbonden zullen voelen met Den Geitenwollen Soc. Ook zal het bestuur (met name de CIB) de alumni interviews doorzetten, zoals geïntroduceerd door het XXIV<sup>ste</sup> bestuur. Op deze manier hopen wij een groter netwerk te onderhouden en willen wij leden meer inzicht bieden in de mogelijkheden die er zijn op de arbeidsmarkt.

## **2 Communicatie**

Als bestuur willen wij ons zowel naar binnen als naar buiten richten. Wij hopen iedereen, zowel interne als externe partijen, zo goed mogelijk op de hoogte te houden van belangrijke gebeurtenissen aangaande de vereniging. Dit willen wij bereiken door middel van goede communicatie. De focus zal vooral liggen op het gebruik van de website, sociale media en andere promotiemiddelen. In onderstaande tekst kunt u lezen wat ons beleid is betreft communicatie.

## **2.1 Website**

Het XXIV<sup>ste</sup> bestuur heeft hard gewerkt om de website te verbeteren op zowel design als inhoud. Wij vinden dat het XXIV<sup>ste</sup> bestuur hier uitermate goed in is geslaagd en zijn dan ook erg blij met de verbeteringen die zijn doorgevoerd. Hoewel er al een mooi fundament is gelegd, willen wij als bestuur komend jaar nog wat extra aanpassingen maken waarvan wij denken dat die de website en de vereniging ten goede zullen komen.

### **2.1.1 Agenda**

Door middel van een agenda op de website kunnen we leden meer inzicht bieden in de planning, zodat zij hier rekening mee kunnen houden. Hiervoor zal een aparte pagina 'agenda' aangemaakt worden. Data van activiteiten zullen een maand van tevoren in deze agenda geplaatst worden, met uitzondering van grotere activiteiten zoals de studiereis en het liftweekend, dezen zullen eerder bekend gemaakt worden. Het bestuur behoudt de mogelijkheid om enkele data onder voorbehoud in de agenda te plaatsen. Wij zullen een systeem hanteren waarbij we duidelijk aan zullen geven welke data vaststaan en welke data niet. Een agenda is niet alleen handig voor de leden, maar ook voor externen partijen. Op deze manier kunnen externen in een handig overzicht zien wat Den Geitenwollen Soc. zoal organiseert.

### **2.1.2 Foto's**

Wij streven ernaar om komend jaar meer gebruik te maken van foto's op de website. Wij zijn van mening dat foto's de website visueel nog sterker zullen maken. Het is een goed middel om de sfeer binnen Den Geitenwollen Soc. weer te geven en dit kan aankomende leden of externe partijen, zoals mogelijke sponsors, sneller aantrekken.

Om deze reden is dit jaar het inschrijfformulier aangepast en zijn we begonnen met toestemming vragen aan leden voor het plaatsen van foto's waar het desbetreffende lid op staat. Dit heeft betrekking op de openbare Facebook-pagina, de website, de Instagram en de Snapchat. Het gaat hierbij om 'representatieve' foto's, die de buitenwereld een beeld geven van wat het reilen en zeilen is binnen onze vereniging. Mochten er specifieke foto's zijn die een lid liever niet in het openbaar geplaatst wil hebben, dan kan dit altijd aangegeven worden bij het bestuur, het bestuur zal hier op zijn beurt direct naar handelen. Ouderejaars die vanzelfsprekend niet opnieuw een lidmaatschapsformulier in hebben hoeven vullen, zullen benaderd worden om schriftelijk een apart formulier in te vullen.

### **2.1.3 Wachtwoord**

Door middel van een wachtwoord op de site heeft het bestuur meer mogelijkheden om informatie, die niet bedoeld is voor externe partijen en niet-leden, toch op een makkelijke manier te delen. Hierbij kunt u denken aan bepaalde kortingscodes voor GWS-leden. Daarnaast zijn er vorig jaar wat problemen ervaren omtrent het verzamelen van samenvattingen die helemaal up-to-date zijn. Via een wachtwoord op de site hopen wij te



bewerkstelligen dat leden sneller bereid zullen zijn hun samenvatting met de vereniging te delen, omdat deze dan niet zomaar voor iedereen beschikbaar zal zijn. Ook kunnen hier bestanden zoals het Huishoudelijk Reglement en notulen van Algemene Ledenvergaderingen geplaatst worden, zodat deze snel voor leden inzichtelijk zijn.

## **2.2 Sociale media**

Internet is en wordt steeds belangrijker en daarom is het belangrijk dat ook Den Geitenwollen Soc. sociale media goed onderhoudt. Ook kan met sociale media meer verbinding gecreëerd worden tussen de vereniging en de leden en andere externe partijen doordat men op de hoogte gehouden wordt van het reilen en zeilen binnen de vereniging. In onderstaande tekst kunt u lezen wat het beleid van het XXV<sup>ste</sup> bestuur is omtrent sociale media.

Het gebruik van sociale media zullen wij vooral inzetten ter promotie. Het gebruik van Instagram is daarbij vooral gericht op externe promotie. Wij streven ernaar om minstens één keer per week een foto te uploaden die een mooi beeld schetst van onze vereniging. Het gebruik van Snapchat is vooral gericht op interne promotie. Op de dag van een activiteit zal een Snapchat geplaatst worden om mensen te enthousiasmeren en om zo eventueel een hogere opkomst te bewerkstelligen. Tijdens elke activiteit zal het bestuur iemand verantwoordelijk stellen voor het maken van foto's voor de Snapchat.

Naast Instagram en Snapchat zullen wij natuurlijk ook gebruik maken van de openbare en gesloten Facebook-pagina, die niet alleen ter promotie dienen, maar ook om leden een duidelijk overzicht te geven van de aankomende activiteiten. We streven ernaar om evenementen uiterlijk een week van tevoren aan de activiteit online te zetten. De openbare Facebook is meer gericht op externen, terwijl de gesloten pagina uitsluitend gericht is op onze leden. Hier zal ook rekening mee gehouden worden wanneer er evenementen op Facebook geplaatst worden. De maandelijkse borrel, formele activiteiten en de studiereis zijn voorbeelden van activiteiten die op de openbare facebook geplaatst worden. Evenementen zoals het GWS-weekend en de GWS-feesten zullen op de gesloten Facebook-pagina online komen.

## **2.3 Verdere promotie**

Vorig collegejaar heeft het bestuur foto's gemaakt met een eigen camera. Aan het begin van het collegejaar is er door het XXIV<sup>ste</sup> bestuur een nieuwe camera aangeschaft voor de vereniging, zodat wij foto's aan kunnen blijven bieden aan de leden. Het bestuur wil de commissies van de desbetreffende activiteit verantwoordelijk stellen voor het nemen van foto's. Voor een activiteit zal er met het desbetreffende commissiehoofd overlegd worden wie er foto's zal maken en wanneer er foto's gemaakt zullen worden. De foto's zullen op de besloten Facebook-pagina beschikbaar gesteld worden, zodat alle leden een beeld kunnen krijgen van de afgelopen activiteit.

Ook willen we in het eerste half jaar aan het begin van elke maand, aan het begin of in de pauze van een eerstejaarscollege, de activiteiten van die maand presenteren. Zo krijgen wij de mogelijkheid om toelichting te geven over bepaalde activiteiten en krijgen de eerstejaars een duidelijk beeld van wat er te doen is die maand. Hierbij zullen wij ook kijken naar colleges waar pre-master en hbo-minor studenten bijzitten, zodat zij ook een beter beeld krijgen van de verschillende activiteiten die Den Geitenwollen Soc. organiseert. Naast de overzichtelijke functie van dit praatje hopen wij hiermee ook leden te motiveren om naar onze activiteiten te komen. De stap voor een eerstejaars student om naar een activiteit te komen, kan wat groter zijn dan voor een tweedejaars student. We hopen door middel van dit praatje deze stap wat kleiner te maken. Uiteindelijk hopen we hierdoor meer eerstejaars naar activiteiten te trekken, waardoor de verbinding tussen hen en andere jaarlagen vergroot wordt. Voor grote activiteiten als het GWS-weekend, FEC-activiteiten, de studiereis en de liftwedstrijd zullen we de betreffende commissie vragen voor het verzorgen van een collegepraatje.

Daarnaast zal het bestuur in en rondom de GWS-kamer leden blijven motiveren om deel te nemen aan activiteiten. Ook WhatsApp zal ingezet worden ter promotie voor alle jaarlagen. Wij zullen commissies erop wijzen dat de poster van de activiteit minimaal één week van tevoren in de kamer dient te hangen. Daarnaast zal dit jaar wederom gewerkt worden met de inschrijflijsten in de GWS-kamer. Hierbij zal het bestuur ook doorgaan met het vragen van handtekeningen voor activiteiten waarvoor betaald moet worden.

### **3 Commissies**

Commissies zijn van groot belang voor Den Geitenwollen Soc. Dankzij alle commissies kan Den Geitenwollen Soc. het gehele jaar door een groot scala aan activiteiten aanbieden. Commissies zorgen ervoor dat leden nauw betrokken worden bij Den Geitenwollen Soc., doordat zij actief meedenken met het organiseren van verscheidene activiteiten voor en door de vereniging. Deze activiteiten zorgen ook voor meer verbinding tussen leden van de vereniging. Daarnaast vindt het XXV<sup>ste</sup> bestuur de binding binnen de commissie ook erg belangrijk. Wij hopen dit te versterken door onder andere de commissiebattle, zoals hierboven al benoemd. Daarnaast zullen wij commissiehoofden blijven stimuleren om gezamenlijke activiteiten met de commissie te ondernemen. In onderstaand deel zal alles omtrent commissies en eventuele veranderingen in commissies besproken worden.

#### **3.1 Lustrumcommissie**

Vorig collegejaar is voor het V<sup>e</sup> lustrum van Den Geitenwollen Soc. de Lustrumcommissie opgericht. Aan het begin van het collegejaar is besloten om eerstejaars toe te laten in de Lustrumcommissie, zodat meerdere jaarlagen betrokken worden bij het (organiseren van) het lustrum. Wij hopen dat dit de verbinding tussen leden zal versterken. De Lustrumcommissie zal zich ontfermen over alle activiteiten in de lustrumweek. Een deel van de activiteiten zal een aanvulling zijn op het bestaande aanbod van activiteiten en dit

betekent dat er volgend collegejaar zowel meer informele als formele activiteiten zullen zijn. Ter promotie zal voor het lustrum een aparte Facebook-pagina aangemaakt worden. Ook kunnen er door het jaar heen verschillende activiteiten in het thema van het lustrum georganiseerd worden. Hierbij zal gekeken worden naar een samenwerking tussen de Lustrumcommissie en andere commissies. Het bestuur zal waar nodig als schakel dienen tussen de Lustrumcommissie en andere commissies. Daarnaast zal het bestuur ook nauw samenwerken met de Lustrumcommissie om een zo'n leuk mogelijke week neer te zetten. Dit jaar zitten er drie bestuursleden in de commissie, waardoor dit contact relatief makkelijk zal verlopen.

### **3.2 Sportcommissie**

Dit jaar zal de Batavierenrace weer door de Sportcommissie georganiseerd worden. Verder was er vorig jaar een groot tekort aan mensen voor deze activiteit. Wij verwachten dat dit probleem grotendeels opgelost zal zijn, doordat de Batavierenrace dit jaar niet samenvalt met de studiereis. Mocht dit echter niet het geval zijn, dan zal het bestuur samen met de Sportcommissie opzoek gaan naar een alternatieve oplossing, zoals een samenwerking aangaan met andere verenigingen.

### **3.3 Carrièrecommissie**

Afgelopen jaar is er een nieuwe commissie geïntroduceerd: de Carrièrecommissie. Deze commissie neemt de organisatie van de arbeidsmarktmiddag op zich. Dit jaar zal de arbeidsmarktmiddag een iets andere invulling krijgen. Na meerdere geluiden van leden die vonden dat de arbeidsmarktmiddag te lang en te veel was voor een dag, is er besloten om komend jaar drie carrièredagen te houden. Deze dagen zijn een spreiding van de activiteiten die in voorgaande jaren in een dag zaten. De dagen zullen in het thema staan van loopbaanoriëntatie. We hebben er veel vertrouwen in dat de Carrièrecommissie een mooi aanbod voor jullie neer gaat zetten.

## **4 Sponsoring**

Als bestuur willen we ons ook naar buiten richten en dit houdt in dat we ook kijken naar de mogelijkheden die er zijn met betrekking tot sponsoring. Hierbij zal ook gekeken worden naar sociologisch relevante sponsors. Dit jaar is er extra sponsorgeld opgehaald en dit kan voor verschillende doeleinde gebruikt worden. Zo is er meer geld naar de Lustrumcommissie gegaan. Wij denken dat de Lustrumcommissie dit goed kan gebruiken voor komend lustrumjaar, omdat er met dit geld weer meer mogelijkheden vrijkomen voor de commissie. Hiermee hopen wij ook de activiteiten in de lustrumweek voor leden zo goedkoop mogelijk aan te bieden. Ook zal er extra geld opzij gezet worden voor de Jaarboekcommissie, zodat zij de mogelijkheid krijgen een extra mooi lustrumjaarboek te maken. Aangezien wij verwachten dat de verbinding tussen leden voornamelijk op activiteiten versterkt zal worden, willen we de leden af en toe iets extra's aanbieden op onder andere een GWS-

feest, zoals een gratis drankje. Wellicht worden leden hierdoor sneller aangetrokken om naar activiteiten te komen waar ze ook weer andere GWS'ers tegen zullen komen.

Door zoveel mogelijk GWS-activiteiten plaats te laten vinden bij onze sponsors, hopen we goede contacten te onderhouden met onze sponsors gedurende het jaar. Verder zal de CEB regelmatig langsgaan bij sponsors. Naast het onderhouden van sponsorcontacten zal het bestuur gedurende het jaar actief blijven zoeken naar nieuwe mogelijkheden tot sponsoring. Inmiddels zijn de contracten met Bascafé, Dress Me Clothing, Boekhandel Roelants en Rijksuniversiteit Groningen verlengd en is er een nieuwe samenwerking aangegaan met Café Next Level. Dit betekent dat de GWS-feesten niet meer gehouden worden in Café de Buurman. Wij zijn erg trots op deze nieuwe samenwerking en denken dat de nieuwe locatie vele mogelijkheden biedt. We hopen dat de leden hier veel plezier van gaan hebben.

### **4.1 Lustrum**

Dit jaar gaan wij als bestuur ook actief opzoek naar mogelijke sponsorovereenkomsten voor het V<sup>e</sup> lustrum. Er zal actief gezocht worden naar sponsormogelijkheden voor het V<sup>e</sup> lustrum bij zowel bestaande als eventuele nieuwe sponsors. Het bestuur informeert sponsors bij het verlengen of aangaan van sponsorovereenkomsten dat er een lustrum aankomt. De CEB en de Lustrumcommissie zullen met elkaar overleggen voordat sponsors benaderd worden en hier ook nauw in samenwerken, zodat beiden niet in elkaars vaarwater komen.

### **4.2 GWS-pas**

Het XXIV<sup>ste</sup> bestuur heeft het afgelopen jaar de GWS-pas geïntroduceerd. Op deze pas staan verschillende acties die korting verschaffen aan leden van Den Geitenwollen Soc. Wij zien deze pas als een ontzettend nuttige en leuke toevoeging die wij als studievereniging aan onze leden kunnen aanbieden. Wij hopen dat de acties op de pas leden zullen stimuleren ook buiten activiteiten van Den GWS om samen iets te ondernemen, zodat de verbinding tussen leden ook naast de activiteiten van de vereniging om behouden of zelfs versterkt kan worden. Afgelopen jaar zijn er veel horeca-gerelateerde acties op de pas gezet. Aankomend jaar zullen wij proberen het aanbod op de kortingspas nog meer te verbreden. Ook zullen wij gaan kijken in hoeverre de acties die vorig jaar op de kortingspas zijn gekomen goed lopen en in hoeverre deze acties kunnen blijven, of veranderd/verwijderd van deze pas kunnen worden. De acties op de GWS-pas zullen wij promoten door middel van Facebook-berichten op de openbare Facebook-pagina. Daarnaast zal er een grote poster met alle acties in de GWS-kamer komen te hangen en willen we meerdere activiteiten organiseren bij bedrijven die op de GWS-pas staan.

## 5. Nawoord

In dit beleidsplan hebben we de visie van het XXV<sup>ste</sup> bestuur der studievereniging Den Geitenwollen Soc. voor komend studiejaar 2017-2018 uiteengezet. Dit plan zal voor ons als leidraad dienen bij het beleid dat wij komend collegejaar in uitvoering willen brengen. Wij hopen dat u zich kunt vinden in het beleid dat wij als bestuur willen voeren.

Tot slot willen wij alle leden bedanken voor hun toewijding en betrokkenheid bij de vereniging. Dit zorgt er mede voor dat de verbinding tussen jullie, de leden, al enorm groot is. Met z'n allen gaan we een geweldig jaar tegemoet vol leuke activiteiten en gezelligheid. Wij hopen dat u net zoveel zin heeft in komend jaar als wij. Het XXV<sup>ste</sup> bestuur kijkt in ieder geval enorm uit naar komend lustrumjaar.

Met liefdevolle groet,

Het XXV<sup>ste</sup> bestuur der studievereniging Den Geitenwollen Soc.

Sabien Dekkers	- Voorzitter
Esther Hamelink	- Penningmeester
Bas Maartense	- Secretaris
Marleen Hasselt	- Commissaris Interne Betrekkingen
Renske Zandjans	- Commissaris Externe Betrekkingen