

Jaarverslag

S.V. Den Geitenwollen Soc.

Bestuur XXV



2017-2018

Voorwoord

Beste lezer,

Voor u ligt het jaarverslag van het XXV^{ste} bestuur der studievereniging Den Geitenwollen Soc. In dit verslag zullen de doelstellingen en de ontwikkelingen binnen de vereniging besproken worden. Tevens vindt u in dit document een evaluatie van de doelstellingen en plannen zoals opgesteld aan het begin van dit collegejaar, waarna er een advies voor komende besturen gegeven zal worden. Daarnaast zit bij dit jaarverslag ook het secretarieel jaarverslag inbegrepen. Het secretarieel jaarverslag biedt u een overzicht van alle activiteiten die in het collegejaar 2017-2018 hebben plaatsgevonden.

Het afgelopen jaar heeft het XXV^{ste} bestuur enorm genoten van alle leuke en diverse activiteiten die hebben plaatsgevonden en de uren die we met de leden in de GWS-kamer hebben doorgebracht. We kijken met trots terug op een jaar waarin veel leden zich wederom hebben ingezet voor de vereniging. Het XXV^{ste} bestuur wil alle leden bedanken voor het geweldige afgelopen jaar.

Studievereniging Den Geitenwollen Soc. is nog steeds een gezellige en hechte studievereniging waar veel leden met elkaar lief en leed delen tijdens hun studententijd. Aan het begin van het jaar stelden wij als bestuur dat het relatief kleine aantal leden en hun open karakter maakt dat de onderlinge verbinding tussen de leden groot is. Wij zagen hier iets waardevols in en hoopten dit dan ook te waarborgen en daar waar mogelijk nog sterker te maken. In het jaarverslag zal worden ingegaan op hoe onze plannen met betrekking tot verbinding naar voren zijn gekomen gedurende het afgelopen jaar. Dit zal gedaan worden door te kijken naar ons beleid omtrent het kamerbeleid, de verhuizing, communicatie, commissies, sponsoring en andere externe partijen.

Ook aan het eind van het jaar kunnen we als bestuur stellen dat we nog steeds trots zijn op onze studievereniging en haar leden. Het mocht jullie vast niet ontgaan zijn dat onze prachtvereniging dit jaar 25 jaar bestond. Mede dankzij jullie hebben we deze mijlpaal goed gevierd en ook wij hebben intens genoten van dit lustrumjaar. We hopen dat de vereniging altijd die gezellige en hechte studievereniging zal blijven zoals zij nu al is, zodat Den Geitenwollen Soc. nog lang een speciale rol kan blijven spelen in het leven van de Nijmeegse sociologen.

Het XXV^{ste} bestuur hoopt dat u het afgelopen jaar net zo genoten heeft als het bestuur zelf en wenst u veel leesplezier,

Sabien Dekkers	- Voorzitter
Esther Hamelink	- Penningmeester
Bas Maartense	- Secretaris
Marleen Hasselt	- Commissaris Interne Betrekkingen
Renske Zandjans	- Commissaris Externe Betrekkingen

Inhoudsopgave

Voorwoord	2
1 Verbinding	4
1.1 Vermindering bestuursleden S.V. Den Geitenwollen Soc.....	4
1.2 Kamerbeleid	5
1.2.1 Themadagen.....	5
1.2.2 Verhuizing.....	6
1.3 Activiteiten	6
1.4 Eerstejaars en pre-masters	7
1.5 After-tentamenborrels	7
1.6 Commissiebattle.....	7
1.7 Kompanio	8
1.8 Vakgroep	8
1.9 Opleidingscommissie.....	8
1.10 Alumni	9
1.11 Evaluatie vijfde bestuurslid	9
2 Communicatie	10
2.1 Website	10
2.1.1 Agenda.....	11
2.1.2 Foto's.....	11
2.1.3 Wachtwoord.....	11
2.2 Sociale media	12
2.3 Inschrijflijsten	12
2.4 Verdere promotie.....	13
2.5 Privacy	13
3 Commissies.....	13
3.1 Jaarboekcommissie	14
3.2 Studiereiscommissie.....	14
4 Sponsoring.....	15
4.1 GWS-pas	16
5 Nawoord.....	17
Secretarieel jaarverslag 2017-2018.....	18

1 Verbinding

Zoals u in het beleidsplan en in het halfjaarverslag heeft kunnen lezen, was verbinding dit jaar het punt waar het XXV^{ste} bestuur de meeste nadruk op heeft gelegd. Het doel was om de verbinding tussen verschillende partijen te behouden en daar waar mogelijk te vergroten. Dit is geprobeerd door onder andere het contact tussen leden onderling te behouden en te versterken. Hierbij hoorden onder andere het openhouden van de kamer in tentamenperiodes; het continueren van het aantal activiteiten ten opzichte van voorgaande jaren en het invoeren van de commissiebatte en de themadagen. Daarnaast is door ons als XXV^{ste} bestuur de nadruk gelegd op het onderhouden van een goede band tussen het bestuur van Den Geitenwollen Soc. en de leden, de vakgroep, alumni en andere externe partijen.

De laatste paar jaren ervaren studenten een verhoogde studielast. Hiermee gaat gepaard dat studenten vaak meer tijd besteden aan hun studie. Mede hierom vonden wij het belangrijk om op de verbinding tussen leden te focussen, zodat de studievereniging een omgeving blijft waar leden ook kunnen ontspannen. We moeten helaas concluderen dat, wanneer we terugkijken op afgelopen jaar, de algehele verbinding tussen de leden onderling en de leden en Den Geitenwollen Soc. wat verminderd is ten opzichte van voorgaande jaren. Dit heeft onder andere tot een vermindering van bestuursleden geleid en een teruglopende opkomst bij activiteiten. Het XXV^{ste} bestuur is nog steeds van mening dat gedurende het jaar het speerpunt verbinding goed tot uitvoering is gebracht. Als Den GWS mogen we ook nog steeds trots zijn op onze vele (actieve) leden die betrokken blijven en zich inzetten voor de vereniging.

In dit jaarverslag zullen we bovengenoemde ontwikkelingen en geconstateerde gevolgen toelichten, evenals de aanbevelingen voor toekomstige besturen.

1.1 Vermindering bestuursleden S.V. Den Geitenwollen Soc.

Een belangrijke ontwikkeling van het afgelopen jaar is de vermindering van vijf naar drie bestuursleden. Op dit moment bleek het niet meer mogelijk om alle vijf de bestuursfuncties die S.V. Den Geitenwollen Soc. rijk is te vullen. Het XXV^{ste} bestuur durft niet te zeggen wat hier precies de oorzaak voor zou kunnen zijn, maar ziet wel een overeenkomst met de verminderde opkomst op activiteiten. Wij geloven dat de vermindering van bestuursleden niet per se aan de promotie te wijten is, omdat ongeveer hetzelfde promotieplan is aangehouden als voorgaande jaren. Wel merken wij dat veel leden huiverig zijn voor een bestuursjaar, omdat het veelal als een druk jaar gezien wordt. Wij zouden dan ook aan onze opvolgers mee willen geven dat zij duidelijk moeten communiceren over de intensiviteit van een bestuursjaar en dat deze intensiviteit vaak afhangt van je eigen persoonlijke insteek die je aan een bestuursjaar geeft. Tevens zou het kunnen helpen om eerder in het jaar een informatiemoment te houden over een bestuursjaar.

Samen met het XXVI^{ste} bestuur is gepoogd een zo goed mogelijke verdeling van de taken te maken tussen de drie bestuursleden. Wij hebben geprobeerd om hen hier zo goed mogelijk in te begeleiden. Voor het inwerkweekend zijn de draaiboeken van de CIB en de CEB opgesplitst in losse taken. Hierbij is gekeken welke taken noodzakelijk waren om te verdelen en welke ze eventueel konden laten vallen. Deze noodzakelijke taken zijn op het inwerkweekend verdeeld onder de bestuursleden, waarbij we erop hebben gelet dat de werkdruk onder het bestuur evenredig verdeeld

werd. Dit neemt echter niet weg dat het volgende bestuur minder taken op zich kan nemen. Het XXV^{ste} bestuur hoopt op het begrip van de leden hiervoor en heeft alle vertrouwen in het kandidaatsbestuur.

1.2 Kamerbeleid

Het XXV^{ste} bestuur beschouwt de GWS-kamer als het belangrijkste, centrale onderdeel van de studievereniging. Het is ook dé plek waar de verbinding tussen leden versterkt wordt. Ook dit jaar is de GWS-kamer weer een plek gebleken waar veel in- en uitloop is van leden uit alle jaarlagen. Wij als bestuur hebben dan ook geprobeerd om zoveel mogelijk in en rondom deze kamer aanwezig te zijn. Over het gehele jaar is het veelal gelukt om met tenminste één, maar vaak met meerdere bestuursleden in de kamer aanwezig te zijn.

Daarnaast hebben wij als bestuur geprobeerd om de kamer zo veel mogelijk voor leden beschikbaar te stellen door ook in de tentamenweken openingstijden van 10:00 – 17:00 te hanteren. Het bestuur gaf zichzelf de ruimte om te studeren voor tentamens door de ‘pauzeregel’ te handhaven, waarbij het bestuur in de pauze aanwezig was in de kamer om koffie en thee te zetten. Bij excursies en andere speciale gelegenheden is uiteindelijk niet van de reguliere openingstijden afgeweken, doordat in deze situaties aan oud-besturen is gevraagd of zij de kamer open wilden en konden houden. Dit werkte erg goed en dit is het XXV^{ste} bestuur dan ook goed bevallen. Het consequent openhouden van de kamer werd erg gewaardeerd door leden en wij raden dit ook ten zeerste aan voor de komende besturen. Wij zijn over het algemeen dan ook erg tevreden over het gevoerde kamerbeleid en de beschikbaarheid van de GWS-kamer voor de leden in het afgelopen jaar.

In het halfjaarverslag werd benoemd dat het bestuur een actievere houding aan ging nemen met betrekking tot het uitdelen van traktaties aan jarige leden, omdat gemerkt werd dat veel traktaties bleven liggen. Mede door de privacywetgeving, waar bij kopje 2.5 verder over uitgeweid zal worden, is besloten om de verjaardag collages af te schaffen. In plaats daarvan is besloten om vanaf mei aan leden een verjaardagsmail te sturen. Hierin werden ze aangespoord om naar de GWS-kamer te komen voor hun traktatie. Door een handige extensie genaamd Boomerang kunnen deze mails makkelijk ingepland worden aan het begin van het jaar. Wij als bestuur zien dit als een leuke manier om leden te feliciteren met hun verjaardag en om hen meer verbonden te laten voelen met Den GWS. We hebben deze mogelijkheid dan ook meegegeven aan het komende bestuur. Tot slot is het bestuur dit jaar opgevallen dat van niet elk lid de geboortedatum bekend bleek te zijn. Door dit op het inschrijfformulier op te nemen, hopen we dergelijke gevallen in de toekomst te voorkomen.

1.2.1 Themadagen

Door middel van de themadagen is ernaar gestreefd om de GWS-kamer een centralere plek te geven binnen de studievereniging. Het doel om vijf themadagen te organiseren is behaald. Enkele thema's waren: Magische Kerstdag, Den Geitenwollen Staat en Andersomdag. Wij als bestuur zijn erg blij met de input die we van leden hebben gekregen. We hebben gemerkt dat deze dagen ook minder actieve leden naar de kamer trok. De inloop van leden leek vooral in de pauze te zijn, waarin vaak een ludieke actie of eetactie was. Om de pauze heen werd de GWS-kamer ook minder drukbezocht, omdat leden vaak colleges of andere verplichtingen hadden. Omdat we vooral hebben gemerkt dat er veel animo was voor de eetacties in de pauze, raden we onze opvolgers aan om de themadagen in zijn geheel af te schaffen en het voor komende jaren te beperken tot een eet- of ludieke actie in de pauze.

1.2.2 Verhuizing

Een andere belangrijke ontwikkeling van het afgelopen jaar behelst de sloop van de Thomas van Aquinostraat en daarmee de verhuizing naar onze nieuwe tijdelijke verenigingskamer in SP.A.01.05A. Wij als bestuur hebben ons proberen in te zetten voor heldere communicatie over dit onderwerp door de Radboud Universiteit. Helaas is er gedurende het jaar door de Radboud Universiteit niet zo goed over dit onderwerp gecommuniceerd als het bestuur had gehoopt. Het bestuur is hier vaak wel achteraangegaan en heeft geprobeerd om deze communicatie zelf op te pakken. De informatie die echter aan het bestuur werd doorgespeeld namens de Radboud Universiteit liet vaak nog wat te wensen over. Tevens werden plannen vaak op het laatste moment nog veranderd. Zo bleek uiteindelijk de verenigingskamer in de Thomas van Aquinostraat eerder dicht te moeten, waardoor de GWS-kamer de laatste paar dagen van de tentamenweek niet meer open kon zijn. Dit betreuren wij natuurlijk ten zeerste en het bestuur heeft haar ongenoegen over deze gang van zaken ook geuit naar de verantwoordelijken hiervoor. Ondanks dit alles is het bestuur wel tevreden over het verhuizen van de spullen zelf en vinden wij als bestuur dat dit redelijk goed is verlopen. De nieuwe verenigingskamer is een mooie GWS-kamer geworden waar de komende twee jaar hopelijk nog veel leden profijt van zullen hebben!

1.3 Activiteiten

Het streven om iedere maand minstens zes activiteiten te organiseren is behaald. Zoals in het halfjaarverslag ook al werd benoemd, werd niet iedere activiteit even goed bezocht. De kamer bleef wel een goed bezochte plek en daardoor is geprobeerd om meer activiteiten in en rondom de kamer te organiseren. Dit bleek een idee te zijn dat erg lastig was om door te voeren, doordat commissies beperkt werden in hun mogelijkheden wanneer zij een activiteit in en rondom de kamer moesten organiseren. Daardoor vielen commissies toch vaak terug op andere locaties. Toch denken wij dat het met enige creativiteit wel mogelijk kan zijn en toekomstige besturen raden we dan ook aan om hier direct bij het opstellen van het beleidsplan een beslissing over te maken. Hierbij is het wel verstandig om dus mee in overweging te nemen dat een commissie dan erg beperkt wordt in de mogelijkheden die zij heeft als het gaat om het organiseren van een activiteit. Daarbij raadt het bestuur, gezien de minder hoge opkomst op activiteiten, nog steeds aan om komend jaar kritisch te kijken naar het aantal activiteiten dat georganiseerd wordt. Wij raden aan om als maatstaf één activiteit per week aan te houden, met uitzondering van kleine activiteiten zoals een eetactie of andere activiteiten in de pauze.

Een specifiek punt waar het bestuur zich nog mee bezig heeft gehouden, was het vrij roosteren van dagen voor formele excursies. In overleg met de roostermaker is gekeken naar de beste data om een excursie te plannen in collegejaar 2018-2019. Afhankelijk van de mogelijkheden zal zij ervoor zorgen dat deze dagen vrij geroosterd zullen worden. Mocht dat niet lukken dan zal er voor verplichte colleges een vrijstelling worden gegeven aan de studenten die mee willen op excursie.

Tot slot zijn wij als bestuur over de jaarplanning en specifiek de afwisseling van formele en informele activiteiten grotendeels tevreden, op een paar gevallen na waarbij formele of juist informele activiteiten te dicht op elkaar gepland waren. Dit kwam vaak door een gezamenlijke activiteit die achteraf te dicht op een GWS-activiteit gepland stond. Dit leidde vaak tot een verminderde opkomst bij een van de activiteiten. Wij raden onze opvolgers aan om meer tijd tussen zulke activiteiten in te plannen en waar nodig een GWS-activiteit te verplaatsen, mocht een gezamenlijke activiteit te dicht op een andere activiteit gepland worden. Daarbij is het aan te raden om feestdagen en grote deadlines

in de jaarplanning te verwerken, om zo de opkomst bij activiteiten mogelijk te vergroten. In sommige gevallen is het voorgekomen dat een commissie een activiteit wilde verplaatsen en dit is, in overleg met het bestuur, altijd goed verlopen.

1.4 Eerstejaars en pre-masters

Aan de hand van de eerstejaars gesprekjes is gebleken dat veel actieve leden commissiewerk leuk vinden en graag ook weer commissiewerk zouden willen doen volgend jaar. Een belangrijk punt dat uit deze gesprekken is gekomen, houdt in dat zowel actieve als niet-actieve leden vaak niet naar activiteiten kunnen komen doordat steeds meer studenten thuis blijven wonen. Dit is een verandering die niet onbekend is en wat goed is om mee te nemen voor komende jaren bij het organiseren van activiteiten. Hierbij kan men denken aan het vervroegen van activiteiten, zodat ook de studenten die thuis blijven wonen de mogelijkheid hebben om te komen.

Uit de pre-master enquête is gekomen dat het merendeel geen behoefte heeft om betrokken te worden bij Den GWS en de GWS-kamer. De verschillende redenen die de pre-masters hiervoor gaven hielden in dat zij vaak niet in Nijmegen woonden, geen tijd hadden of geen behoefte hadden aan een nieuwe sociale kring. 36,4% (n=11) van de pre-masters geven aan behoefte te hebben aan activiteiten bij Den GWS, waarvan de meeste vooral geïnteresseerd zijn in formele activiteiten en/of activiteiten voor alleen pre-masters. Dit is aan onze opvolgers meegegeven en voor komende jaren zou overwogen kunnen worden om een app-groep aan te maken met pre-master studenten of om met hen te communiceren via de studieadviseur.

1.5 After-tentamenborrels

Na een paar minder drukbezochte after-tentamenborrels is gepoogd om de borrels wat toegankelijker te maken door minder de nadruk te leggen op het drinken van bier, wat vaak het imago was van een after-tentamenborrel. Door de naam aan te passen in 'tentsamenlijke afsluiting' en meer verscheidene dranken en snacks aan te bieden, hoopten wij als bestuur dit te bewerkstelligen. Wij kunnen concluderen dat dit niet geholpen heeft. Wel merken wij dat leden dit een leuk moment vinden om samen te komen. Het bestuur ziet een after-tentamenborrel daarmee als een leuke en, hoewel vaak wat minder drukbezochte, laagdrempelige activiteit. Voor toekomstige besturen raden we dan ook om hier mee door te gaan en ook verscheidene dranken en snacks aan te blijven bieden. Door deze borrels in de kamer te organiseren, kan het laagdrempelig blijven en maakt dit de verenigingskamer tot een meer centrale plek.

1.6 Commissiebattle

Een belangrijk punt waarmee het bestuur hoopte de verbinding tussen commissies te versterken en commissieleden actief te houden, is de commissiebattle. Zoals ook al benoemd in het halfjaarverslag heeft de commissiebattle niet de uitkomst die het bestuur had gehoopt. Door maandelijks de omslagfoto van de Facebookgroep en het scorebord in de GWS kamer bij te werken met de meest recente puntentelling, hoopte het bestuur dat de battle meer zou gaan leven onder de leden. Tevens is er gepoogd ludieke opdrachten te verzinnen en de commissiebattle prijs beter te promoten. Na een jaar een commissiebattle te hebben gevoerd, geloven wij als bestuur dat een commissiebattle niet werkt voor het creëren van meer verbinding. De afsluiting op de Actieve Leden Barbecue heeft het bestuur wel als zeer positief ervaren, evenals de Kick-off aan het begin van het collegejaar. Deze Actieve Ledenactiviteiten zijn in onze ogen erg belangrijk voor de binding tussen leden. Komende

besturen raden we dan ook aan om niet door te gaan met de commissiebattle in zijn geheel, maar te kijken naar een extra losse activiteit voor commissies waar ze tegen elkaar kunnen strijden.

1.7 Kompanio

Afgelopen jaar is gekeken hoe de samenwerking met Kompanio geïntensiveerd kan worden. Vanuit Den Geitenwollen Soc. is een evaluatie georganiseerd met de studieverenigingen van Sociale Wetenschappen. Samen met hen is gekeken naar de mogelijkheden die de verenigingen nog zagen liggen bij Kompanio op onder andere het gebied van communicatie, financiële zekerheid, de eigen identiteit van Kompanio en het S-feest. Aan de hand van deze evaluatie is een document over bovenstaande punten opgesteld en dit document is doorgespeeld naar het bestuur van Kompanio. Zij zullen dit in overweging nemen voor komend jaar en mogelijk ook gebruiken bij het opstellen van hun beleid. Het XXV^{ste} bestuur gelooft dat hiermee een goede stap in de richting is gezet naar een vruchtbare samenwerking met Kompanio.

1.8 Vakgroep

Het XXV^{ste} bestuur is erg tevreden met de verbinding die Den Geitenwollen Soc. met de vakgroep heeft. De vakgroep is erg begaan met Den GWS en andersom. We hebben geprobeerd dit te versterken door laagdrempelig contact te houden met de vakgroep; vaak langs te gaan in plaats van te mailen en aanwezig te zijn op activiteiten van de vakgroep waarvoor het bestuur uitgenodigd was. Er zijn presentjes gestuurd naar leden van de vakgroep die weggingen, promoveerden, een kindje kregen of een andere speciale gelegenheid hadden. Daarnaast was het doel om de vakgroep dit jaar ook vaker uit te nodigen voor informele activiteiten. Door de drukke agenda's van de vakgroep was het helaas niet altijd mogelijk voor hen om hierbij aanwezig te zijn. Wij hebben wel het idee dat dit goed is voor de verbinding met de vakgroep, doordat zij op deze manier nog iets meer betrokken worden bij Den GWS en de activiteiten die georganiseerd worden. Voor komende jaren raden wij dan ook aan om de vakgroep direct uit te nodigen voor een activiteit wanneer deze vaststaat in de jaarplanning.

Daarnaast is voor de tweede keer de 'Docent van het jaar'-verkiezing georganiseerd waarin studenten hun waardering konden uitspreken naar de vakgroep. Dit jaar hebben we ervoor gekozen om niet alleen een prijs te geven voor de beste docent, maar ook voor de grappigste en meest inspirerende docent. Wij vonden het mooi om op deze manier docenten in het zonnetje te zetten. De samenwerking met de vakgroep verliep hierin ook erg goed. Wel willen wij voor komende jaren meegeven om de verkiezing op een dag te plannen waarop ieder jaar college heeft. Dit jaar was dit niet het geval met de eerstejaars, waardoor een grote groep studenten niet aanwezig was. Al met al was het wel een erg geslaagde middag, waarbij de naborrel ook weer zorgde voor meer verbinding tussen de docenten en studenten.

1.9 Opleidingscommissie

Over het contact tussen de Opleidingscommissie (OLC) en het bestuur van afgelopen jaar zijn wij erg tevreden. Door aan het begin van het collegejaar samen te zitten met de OLC kan een goede basis gelegd worden voor het contact met de OLC in de rest van dat collegejaar. Zo is het tegelijk plannen van de spui-uurtjes en GWS-activiteiten in de kamer een ontwikkeling waarvan wij hopen dat die de komende jaren zal blijven bestaan. Tevens werd dit goede contact positief versterkt door het feit dat de Commissaris Interne Betrekkingen (CIB) een plek had in de OLC. Voor komende jaren raden wij dan ook aan om een constructie op te zetten waarbij er één contactpersoon uit de OLC direct contact heeft met één bestuurslid.

1.10 Alumni

In het kader van het lustrumjaar was de doelstelling om twee alumni activiteiten te organiseren. In overleg met Natascha Notten is besloten dat twee alumni activiteiten in één collegejaar te veel zou worden voor alumni. Daarom is in overleg besloten om één alumni-activiteit te verplaatsen naar het begin van het nieuwe collegejaar 2018-2019.

In het tweede halfjaar is het bestuur samen met de alumnikring om tafel gaan zitten om te bekijken of er nog mogelijkheden waren die we lieten liggen. Zo verliep ten eerste het contact met alumni vaak moeizaam doordat alumni berichtgeving niet ontvangen werd door alumni. Dit kwam veelal doordat e-mailadressen niet actueel waren. In dit gesprek is besloten dat Den GWS meer informatie zal bieden aan leden over alumni Sociologie. Hiervoor is extra informatie toegevoegd aan de bevestigingsmail die verstuurd wordt wanneer leden hun lidmaatschap opzeggen. Hierin staat nu vermeld hoe leden zich aan kunnen melden voor alumni Sociologie en hoe zij hun gegevens actueel kunnen houden. Tevens is in dit gesprek besloten dat ook bijna afgestudeerden uitgenodigd worden voor de informele alumni activiteit. Het bestuur heeft in dit gesprek ook geopperd om een nieuwsbrief voor alumni te maken, zodat op die manier de verbinding met alumni vergroot kon worden. Dit is daarna overlegd met de vakgroep. Helaas bleek hier geen animo voor te zijn waardoor dit idee uiteindelijk niet is doorgezet.

Ten tweede moet het contact met alumni altijd via Natascha Notten en vervolgens het alumnibureau lopen, wat af en toe zorgt voor een vertraagde communicatie. In het collegejaar 2017-2018 is voor het eerst gewerkt met een Alumni Officer en hiermee is ook een gesprek gevoerd. Zij gaf hierin aan dat het verstandig is om de data van geplande alumni activiteiten aan het begin van het jaar door te sturen. Op deze manier kan het alumnibureau hun berichtgeving hierop aanpassen en eventuele andere berichten hierom heen plannen.

Tot slot zijn er op dit moment, mede dankzij het XXVI^{ste} bestuur, twee alumni-interviews gepubliceerd. Er liggen drie interviews klaar die komend jaar nog gepubliceerd kunnen worden, mede om wat druk van het XXVI^{ste} bestuur af te nemen. Wij als bestuur hopen dat er in de toekomst nog een paar interviews bij zullen komen, zodat deze uiteindelijk in één boekje gebundeld kunnen worden zoals voorgesteld door het XXIV^{ste} bestuur. Dit boekje zou dan uitgedeeld kunnen worden in college of in de GWS-kamer neergelegd kunnen worden, zodat leden deze in kunnen zien en de alumni-interviews weer onder de aandacht van leden gebracht worden.

1.11 Evaluatie vijfde bestuurslid

Hoewel komend jaar de vereniging geleid zal worden door drie bestuurders in plaats van vijf, willen wij toch een korte evaluatie in dit jaarverslag opnemen over het vijfde bestuurslid. Op deze manier hoopt het XXV^{ste} bestuur dat informatie zo goed mogelijk doorgegeven wordt, mochten er in de toekomst wel weer vijf bestuursleden zijn.

Op verschillende punten heeft de bestuursuitbreiding geleid tot verbetering, zoals vorig jaar ook al geconstateerd. Een bestuur met vijf geeft meer mogelijkheden voor het opzetten van diensten die Den Geitenwollen Soc. aan haar leden aan kan bieden. Door de opsplitsing kunnen de CEB en CIB intensiever contact onderhouden met hun partijen, wat vaak heeft gezorgd voor een prettige samenwerking. De CEB heeft afgelopen jaar veel tijd kunnen steken in het zoeken van nieuwe sponsors. De CIB heeft verder gebouwd op de ideeën van de vorige CIB, deze waar nodig verder

uitgedacht, gewerkt aan intensiever contact met alumni en aandacht geschonken aan onderwijsintensivering. De taakverdeling was veelal duidelijk en wanneer een medebestuurder hulp nodig had, dan konden taken van elkaar overgenomen worden. Wel kunnen wij aanraden om kritisch te kijken naar de taken die de CEB op zich neemt. De CEB zat dit jaar vaak bij overleggen en had contact met andere externe partners. Dit leidde er soms toe dat de CEB erg drukke periodes had, voornamelijk in de periodes met veel gezamenlijke activiteiten zoals het S-feest en gala. Voor komende jaren raden wij dan ook aan om goed te kijken naar de verdeling van deze overleggen en externe contacten.

Er zijn een aantal argumenten aan te dragen waarom we kritisch moeten blijven op een vijfde bestuurslid. Zo is het met oog op recente ontwikkelingen de vraag of een vijfde bestuurslid in de toekomst nog wel haalbaar is. Als kleine vereniging is het al lastiger om vijf capabele bestuursleden te vinden en daarbij lijken steeds minder leden interesse te tonen in een bestuursfunctie. Het is belangrijk om hier komend jaar goed op te letten en kritisch naar te kijken. Daarnaast heeft de CEB dit jaar veel tijd gestoken in het zoeken van sponsors. Nu er inmiddels twee jaar is gepoogd om intensiever sponsors te werven, is de vraag of het binnenhalen van extra sponsors op de lange termijn nog wel haalbaar is. Hoewel wij niet ontevreden zijn over de contracten die dit jaar zijn afgesloten, is het bestuur er wel erachter gekomen dat de mogelijkheden die je hebt als studievereniging van Sociologie erg beperkt zijn. Toch biedt een vijfde bestuurslid ook veel mogelijkheden, zoals hierboven al werd benoemd. Wel zal goed in overweging genomen moeten worden of een bestuur van vijf nog haalbaar is in de toekomst.

2 Communicatie

Het doel was om door middel van goede communicatie iedereen, zowel interne als externe partijen, zo goed mogelijk op de hoogte te houden van belangrijke gebeurtenissen aangaande de vereniging. Hierbij werd vooral de focus gelegd op het gebruik van de website, sociale media en andere promotiemiddelen. In onderstaande tekst zullen we een blik werpen op het uitgevoerde beleid per onderdeel, een evaluatie hiervan geven en eventuele verbeterpunten geven voor toekomstige besturen.

2.1 Website

Nadat het fundament voor de website door het XXIV^{ste} bestuur was gelegd, wilden wij als bestuur nog wat extra aanpassingen doen aan de website om deze te optimaliseren. Over deze aanpassingen zal hieronder verder uitgeweid worden. Ook heeft het bestuur geprobeerd om over het algemeen meer gebruik te maken van de website, door het delen van nieuwsberichten en vacatures. Hierbij hebben we zeker gemerkt dat het helpt om berichten via de Facebookpagina nogmaals te delen, zodat de website meer bezoekers krijgt. Het bestuur is tevreden met de mate waarin nieuwsberichten op de website werden geplaatst en ziet vooral dat er nog winst te behalen valt bij het aankondigen van formele activiteiten op de website. Dit zal niet alleen voor de leden interessant zijn, maar ook voor verscheidene externe partijen. Dit jaar zijn wij ook erg tevreden over de samenwerking met 't Blaatje, waardoor er previews van stukken verschijnen op de website en het gehele Blaatje nu ook makkelijk te lezen is via de plug-in op de site.

Bij het gebruik van de website gaven een aantal leden aan klachten te hebben over de snelheid van de website. Hier is door het bestuur naar gekeken, waaruit bleek dat de website aan de grote kant is. Het bestuur heeft wat kleine aanpassingen gedaan die de snelheid van de site ten goede zou moeten

komen, maar deze verschillen zijn minimaal. Mocht de snelheid van de site een groter probleem worden in de toekomst, dan raden wij komende besturen aan om hier een professional voor in te schakelen en om dit ook in te begroten aan het begin van het collegejaar. Komende besturen zouden eventueel ook kunnen overwegen om naar een andere, snellere webhost te gaan. Dit is vaak wel duurder en geeft tevens geen garantie dat de website hierdoor sneller zal worden.

2.1.1 Agenda

Het XXV^{ste} bestuur is erg tevreden over de agenda zoals die op het begin van dit collegejaar is geplaatst op de website. De aankomende activiteiten staan overzichtelijk onder elkaar, voorzien van datum, tijd en er is een Google Maps-kaart geïntegreerd om locaties weer te geven. Ook kunnen leden activiteiten met hun eigen agenda synchroniseren. Activiteiten die geweest zijn, verdwijnen automatisch en hoeven dus niet handmatig te worden verwijderd. Niet alleen is het voor leden een handig middel om te bekijken wanneer de activiteiten zijn, maar ook toont het aan externe partijen wat Den GWS zoal doet. De site statistieken tonen ook aan dat de agenda een mooi bezoekersaantal heeft van gemiddeld 25 bezoekers per maand, waar wij als bestuur tevreden over zijn. Door de agenda vanaf het begin van het collegejaar direct te promoten, hopen we dat de agenda ook goed onder de aandacht van de aankomende eerstejaars komt.

2.1.2 Foto's

Op de website wilden wij als bestuur ook meer representatieve foto's plaatsen, zodat mogelijke sponsoren een goed en professioneel beeld zouden krijgen van de vereniging. Het bestuur is in het tweede halfjaar bezig geweest met het verzamelen van meer representatieve foto's en meer specifiek commissiefoto's. Zo zijn er foto's toegevoegd bij de pagina's van de bestuursleden, zodat externen een gezicht te zien krijgen bij de betreffende functie en zijn er commissiefoto's toegevoegd. Het bestuur vond echter dat het toevoegen van meer foto's niet per se een professionelere uitstraling aan de website gaf, wat in het begin wel gedacht werd. Daarom is besloten om het bij bovengenoemde veranderingen te laten.

Een belangrijk gevolg die de nieuwe Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) met zich mee bracht, hield in dat leden toestemming moesten geven voor het plaatsen van een foto waarop het lid stond. In eerste instantie was het bestuur van plan om met een apart formulier toestemming te vragen aan de leden op de desbetreffende foto's. Uiteindelijk bleek dit niet te hoeven en is dit opgelost door een apart kopje over foto's op te nemen in het privacy statement. Verdere veranderingen omtrent privacy zullen verderop in dit jaarverslag besproken worden.

2.1.3 Wachtwoord

Op de pagina met samenvattingen is een wachtwoord geplaatst, waarmee het bestuur hoopte te bewerkstelligen dat leden sneller bereid zouden zijn om samenvattingen te delen met Den GWS. Het feit dat bepaalde delen van de website afgeschermd en alleen voor leden toegankelijk zijn, bevalt goed. Hoewel we niet per definitie gemerkt hebben dat leden meer bereid zijn om samenvattingen te delen, is het wel voor het overgrote deel gelukt om de samenvattingen actueel te houden. Naast dit alles vindt het bestuur dat je door samenvattingen af te schermen met een wachtwoord, je aan je leden ook iets extra's kan bieden ten opzichte van niet leden. Een bijkomend voordeel van dit wachtwoord houdt in dat alle documenten van vorige alv's nu ook overzichtelijk op de site geplaatst konden worden.

2.2 Sociale media

Dit jaar heeft het XXV^{ste} bestuur geprobeerd om intensiever gebruik te maken van Snapchat en Instagram voor promotiedoeleinden. Met Snapchat heeft het bestuur, net zoals voorgaand jaar, geprobeerd om vóór de activiteit en tijdens de activiteit een Snapchat te plaatsen. Hoewel dit vaak is gelukt, werd hier soms op een te laat moment aan gedacht door het bestuur. Daarnaast wilde het bestuur verdergaan met de 'Snapchat overnames'. Een paar leden hebben in het tweede halfjaar nog de Snapchat overgenomen, maar uiteindelijk bleek dat er vanuit de leden minder animo voor was dan gedacht. Daarbij was het af en toe wat lastig te coördineren. Hoewel Snapchat een leuk medium is, biedt het minder mogelijkheden ter promotie. Het bestuur lijkt het dan ook slimmer om Snapchat te zien als een leuke extra en voor komende jaren meer energie te stoppen in andere sociale media.

Voor Instagram was het streven om één keer per week een foto te uploaden, wat vaak ook is gelukt. In het tweede halfjaar is het bestuur ook begonnen met het plaatsen van foto's vóór de activiteiten in plaats van erna. Wij als bestuur durven niet met zekerheid te stellen dat dit heel veel heeft meegeholpen aan de promotie van de activiteiten zelf. Voor komende besturen zouden wij dan ook mee willen geven dat je, naast Snapchat, ook Instagram beter kan gebruiken als een extra informele manier voor promotie.

Een sociaal medium waar wij als bestuur nog wel veel potentie in zien, is LinkedIn. Gaandeweg ons bestuursjaar zagen wij steeds meer het nut in van dit medium, mede doordat veel externe contacten hiernaar vroegen. Dit collegejaar heeft het XXV^{ste} bestuur meerdere overeenkomsten met bedrijven afgesloten waarbij zij vroegen of Den GWS hun vacatures ook kon delen op LinkedIn. LinkedIn kan een erg belangrijk medium zijn waarmee in het vervolg meer potentiële sociologisch relevante sponsors aangetrokken kunnen worden. Daarnaast is LinkedIn niet alleen goed voor het delen van vacatures, maar ook voor het delen van formele activiteiten en alumni-interviews.

Het laatste sociaal medium waarover we het willen hebben is Facebook, waarvan het gebruik het laatste halfjaar wat achteruit is gegaan. Het bestuur is opzoek gegaan naar meerdere oplossingen. Helaas is er geen pasklare oplossing en is er op het moment geen vervangend medium voor Facebook. Wel kunnen volgende besturen kijken naar het centraler maken van de website, het gebruik van een eigen GWS-app of meer promotie via WhatsApp. Het bestuur is wel van mening dat, hoewel het gebruik af lijkt te nemen, Facebook nog steeds het medium lijkt te zijn dat nog het meest gebruikt wordt en wat in deze tijd ook het handigst is om te gebruiken.

2.3 Inschrijflijsten

Het inschrijven voor activiteiten is dit jaar niet via de website gegaan. Dit is een bewuste keuze geweest van het bestuur aan het begin van het jaar, zodat leden vaker langs zouden komen op de kamer en er gelijk een praatje gemaakt kon worden. Wij hebben als bestuur echter gemerkt dat er veel fout ging met het maken van deze inschrijflijsten doordat er vaak punten werden vergeten, zoals de uiterlijke uitschrijfdatum. Hoewel het bestuur hierop heeft gelet en een standaard document voor inschrijflijsten heeft gedeeld met de commissiehoofden, bleef dit een punt dat vaker fout ging. Daarom is het bestuur alsnog op zoek gegaan naar een andere oplossing hiervoor, meer specifiek naar een mogelijkheid voor online inschrijflijsten. Wij denken dat inschrijflijsten noodzakelijk zijn voor betaalde activiteiten. Online inschrijflijsten zouden voor meer continuïteit en duidelijkheid in de inschrijflijsten kunnen zorgen, zodat in de toekomst problemen kunnen worden voorkomen. Zo kwamen we bij twee bedrijven uit die online inschrijflijsten verzorgen. Van hen hebben wij offertes ontvangen en, doordat

er voor ons geen financiële ruimte meer voor was, is het idee doorgespeeld naar onze opvolgers. Zij zullen verder de afweging maken voor het al dan wel of niet opzetten van online inschrijflijsten.

2.4 Verdere promotie

Het doel was om commissies verantwoordelijk te maken voor het maken van foto's op activiteiten. Uiteindelijk heeft dit minder goed gewerkt en bleef het bestuur hier vooral verantwoordelijk voor. Met oog op de verantwoordelijkheid die commissieleden krijgen als zij de camera moeten bijhouden, lijkt het ons voor komende jaren ook verstandiger om het maken van foto's zo veel mogelijk bij het bestuur te houden.

Door middel van algemene collegepraatjes hoopte het bestuur de verbinding met de eerstejaars aan het begin van het jaar te versterken. Deze praatjes werden door het bestuur aan het begin van de maand gehouden. Het bestuur kan niet met zekerheid zeggen of deze collegepraatjes ook daadwerkelijk voor meer verbinding met de eerstejaars hebben gezorgd. Over de collegepraatjes voor grote activiteiten zijn wij als bestuur wel erg tevreden.

In het halfjaarverslag is gesteld dat de promotie via WhatsApp beter gedoseerd moest worden. Hierbij is gekeken dat WhatsApp berichten vooral informatief zouden zijn en niet zo zeer activerend. Uiteindelijk is WhatsApp alleen ter promotie gebruikt wanneer het bestuur dit echt nodig achtte. Dit ging vooral over berichten die vrij kort dag de leden moesten bereiken of korte reminders die handiger waren om via WhatsApp te versturen dan via Facebook. Dit jaar was Facebook nog het medium dat het meest gebruikt werd voor promotiedoeleinden, mede omdat we de mate van 'spam' via WhatsApp beperkt wilde houden. Voor komende jaren zou WhatsApp een belangrijke rol kunnen gaan spelen in de promotie, voornamelijk als de populariteit van Facebook verder afneemt.

2.5 Privacy

Gedurende het jaar bleek privacy een grotere invloed te hebben op verenigingen dan van tevoren door het bestuur werd gedacht. Het bestuur heeft hierop ingespeeld door zich meer in de privacywetgeving te verdiepen. Uiteindelijk heeft Den GWS zitting genomen in de privacy werkgroep van het SOFv. In deze werkgroep zijn documenten opgesteld die nodig zijn sinds de invoering van de AVG. Hieronder hoort het privacy statement, een protocol datalek, verwerkingsregister en geheimhoudingsverklaring. Ook zijn de belangrijkste formulieren van Den GWS aangepast, zodat deze de komende jaren zonder problemen gebruikt kunnen worden.

Daarnaast zijn er strengere regels opgenomen in de AVG over gegevens en de bewaartermijn hiervan. Dit is zo goed mogelijk opgenomen in het privacy statement, maar komende besturen zullen extra attent moeten zijn op het bewaren en/of verwijderen van gegevens.

3 Commissies

Alle commissies en de activiteiten die zij organiseren voor leden, zorgen ervoor dat er meer verbinding is en blijft tussen de leden van Den Geitenwollen Soc. Het bestuur is erg tevreden over de mate van informele gezamenlijke uitjes die er door commissies zijn georganiseerd. Hoewel deze uitjes vaak zorgden voor een hechtere commissie, merkte het bestuur dat sommige leden door het collegejaar heen toch minder actief werden in hun commissie(s). Dit is een punt dat ook al uitgebreid is besproken op voorgaande ALV's en wij als bestuur zien een paar mogelijke redenen die ervoor gezorgd zouden kunnen hebben dat leden minder actief werden gedurende het jaar.

Zo zijn de commissies van Den GWS de laatste jaren te groot geworden. Den GWS is een vereniging waarbij leden zich kunnen ontplooiën, waardoor je iedereen een plek in een commissie kunt geven. Wij geloven echter dat dit niet ten koste moet gaan van de werkbaarheid van commissies. Door een andere invulling te geven aan de commissiemarkt, door bijvoorbeeld te werken met een top drie systeem, gelooft het bestuur dat je én iedereen een plekje kan geven in een commissie én je de productiviteit van commissies hoog houdt, ook gedurende het jaar. Wij raden het kandidaatsbestuur dan ook aan om goed te kijken naar deze commissiegrootte en naar de invulling van de commissiemarkt. Tevens hebben wij aan onze opvolgers meegegeven dat meer structuur in commissies wellicht voor een eerlijkere en duidelijke taakverdeling zal zorgen. Hierdoor kan iedereen zijn steentje in een commissie bijdragen en verwachten wij dat dit het activisme binnen een commissie kan versterken.

3.1 Jaarboekcommissie

De Jaarboekcommissie blijkt ieder jaar weer een commissie met een lage bezetting. De animo voor de Jaarboekcommissie zou dan ook op de een of andere manier vergroot moeten worden. Voor komend jaar is de commissie van dit jaar bezig met het maken van een tijdspad. Dit kan dan op de commissiemarkt gepresenteerd worden, zodat leden een beter beeld hebben van de Jaarboekcommissie en wat deze inhoudt. Tevens zou het kunnen helpen om alle kanten van de commissie te belichten, omdat de Jaarboekcommissie een veelzijdige commissie is met veel verschillende taken waar niet iedereen weet van heeft.

Hierbij komend is in de loop van het jaar het commissiehoofd uitgevallen door persoonlijke omstandigheden, waarna er een bestuurslid (CEB) en één lid in de commissie zijn bijgekomen. Ondanks het harde werk van de commissieleden heeft het jaarboek toch een achterstand opgelopen, mede door problemen met de drukker over het bestand dat aangeleverd diende te worden. Dit is dezelfde drukker als vorig jaar waarmee zich ook soortgelijke problemen hadden voorgedaan. Voor komende jaren raden wij dan ook aan om op zoek te gaan naar een andere drukker, indien mogelijk.

Tot slot was de Commissaris Externe Betrekkingen (CEB) dit jaar in het jaarboek geplaatst, wat vele mogelijkheden bood voor sponsoring voor het jaarboek. Hierdoor is ook daadwerkelijk sponsorgeld opgehaald voor de Jaarboekcommissie. In onze ogen is dit goed bevallen en daarom ook aan te raden voor komende besturen. Wel moet men hierbij opletten dat de Jaarboekcommissie en het bestuur niet bij elkaar in het vaarwater komen.

3.2 Studiereiscommissie

Zoals in het halfjaarverslag is verteld, was het voor dit jaar niet meer mogelijk om gebruik te maken van de subsidies van StudentLife, omdat een vereiste hiervoor was dat minstens de helft van het programma wetenschappelijk gerelateerd zou zijn en een docent van de universiteit de volledige reis begeleidt. Het hoofd van de Studiereiscommissie heeft samen met het bestuur en Marcel Lubbers gekeken naar een oplossing voor dit probleem. Met hem is besproken om een opdracht en een aantal studiepunten te verbinden aan de studiereis, waardoor er meer subsidie voor de reis aangevraagd zou kunnen worden. Dit zal aan het volgende commissiehoofd doorgegeven worden, zodat voor de volgende studiereis uitvoerig naar deze mogelijkheid gekeken kan worden en hier samen met het kandidaatsbestuur een beslissing in genomen kan worden.

4 Sponsoring

Als bestuur wilden we ons ook naar buiten richten en dit houdt in dat we, naast het organiseren van gemeenschappelijke activiteiten, ook gekeken hebben naar de mogelijkheden die er waren met betrekking tot sponsoring. Nu we aan het einde van het jaar zijn gekomen, kunnen wij als XXV^{ste} bestuur zeggen dat we zeer tevreden zijn met de sponsorcontracten die dit jaar zijn afgesloten. Hierbij hebben we gekeken naar de samenwerkingen die het meest voordelig waren voor onze vereniging. De bedrijven die benaderd zijn, zijn opgenomen in de sponsordatabase. Wij hopen dat komende besturen hier veel profijt van zullen hebben en hier op voort kunnen bouwen.

Aan het begin van het jaar zijn de contracten met Bascafé, Dress Me Clothing en Boekhandel Roelants verlengd. Ook zijn er weer een aantal contracten opgesteld met universiteiten. Hieronder hoorden Rijksuniversiteit Groningen en Wageningen University. Den GWS plaatste voor hen een promotieberichtje van een open masteravond in de nieuwsbrief of op de Facebook-pagina. Voor het plaatsen van dit bericht kregen wij een financiële vergoeding. Later in het jaar gaf de vakgroep echter aan dat zij hier tegenstrijdig gevoelens over hebben. Naar aanleiding hiervan hebben wij besloten om te stoppen met het delen van dergelijke berichten. Wel hebben wij als bestuur gezorgd dat de optie voor komende jaren opengelaten wordt, omdat het een fijne en makkelijke bron van inkomsten kan zijn. Op deze manier kunnen onze opvolgers zelf kiezen of ze het delen van dergelijke berichten op willen pakken of niet.

Daarnaast zijn er dit jaar ook enkele nieuwe samenwerkingen aangegaan, waaronder één met Café Next Level. Over deze samenwerking zijn wij als bestuur erg te spreken en het contact met Café Next Level is erg prettig. We vinden het erg fijn dat het café wat meer in het centrum ligt. De ruimte voor de feesten is wat groter dan bij Café De Buurman, wat naar onze mening niet heel storend is. Tevens biedt een grotere ruimte ook meer mogelijkheden wat betreft het spelen van spellen. Naast de samenwerking met Café Next Level, heeft Den GWS zich ook aangesloten bij SponsorKliks. Dit jaar heeft SponsorKliks echter nog niet veel opgeleverd. Mogelijk zouden de inkomsten hieruit verhoogd kunnen worden door nog meer te focussen op de promotie. Hierbij kan gedacht worden aan het maandelijks plaatsen van een bericht. Op deze manier worden leden vaker herinnerd aan het concept SponsorKliks en zal het misschien meer in hun systeem komen om dit te gebruiken. Daarnaast kon Den GWS zich door de overstap naar de Rabobank opgeven voor de Rabobank Clubkas Campagne. Dit is een jaarlijkse campagne waarbij klanten van Rabobank Nijmegen kunnen stemmen op hun favoriete vereniging in regio Nijmegen. Hoewel het bestuur hier van tevoren niet veel van verwacht had, is er via deze weg nog een mooi bedrag binnen gekomen voor onze studievereniging. Wij zijn hier erg tevreden mee en hopen dat dit komende jaren ook zo zal zijn. Het bestuur denkt dat hier eventueel ook nog meer winst te behalen valt door te focussen op betere promotie van de campagne naar de leden toe.

Ook zijn wij, meer specifiek de CEB, op zoek gegaan naar sociologisch relevante sponsors. We hebben zeer veel partijen benaderd voor sponsoring, waarvan een paar met succes. Zo is er een contract afgesloten met Significant en Necker van Naem en is het contract met Oberon verlengd. Toch blijkt het merendeel van de sociologisch relevante bedrijven niet geïnteresseerd te zijn in een samenwerking. Dit komt veelal door het feit dat sociologisch relevante bedrijven minder te besteden hebben. De CEB heeft vaak wel aangegeven dat ze altijd interessante vacatures naar ons door kunnen

sturen zodat wij deze met de leden kunnen delen. Op deze manier hopen we toch het maximale eruit gehaald te hebben.

Over het merendeel van onze samenwerkingsovereenkomsten zijn wij erg tevreden geweest. Een overeenkomst waar wij dit jaar erg kritisch tegenover stonden, was Boekhandel Roelants. In collegejaar 2016-2017 waren er al problemen omtrent het leveren van een boek voor 'Introduction to CAOS'. Dit jaar merkten wij wederom dat de kwaliteit van de levering vaak niet goed was. Boeken waarvan leden hadden aangegeven dat deze thuis bezorgd dienden te worden, werden alsnog bij de GWS-kamer bezorgd. Daarbij werden bestellingen vaak te laat geleverd. Ook de sponsorinkomsten die Den Geitenwollen Soc. van Boekhandel Roelants kreeg, liepen achteruit. Vermoedelijk komt dit door de minder goede ervaringen die leden hebben gehad met de boekhandel in het verleden. Om deze reden is besloten over te stappen naar bol.com. Dit is een weloverwogen keuze geweest, waarbij we alle aspecten hebben meegenomen omtrent de prijs van boeken, levering, service en de sponsorinkomsten die Den GWS hiermee verdient. De korting die leden op studieboeken krijgen, ligt lager bij bol.com dan bij Roelants. Toch bleek de prijs bij bol.com alsnog voordeliger, doordat de normale prijs al vaak dezelfde prijs was als de prijs bij Roelants met 10% korting. Hiernaast is de levering bij bol.com vaak beter, was er de mogelijkheid om vanaf de site van Den Geitenwollen Soc. boeken te bestellen en biedt bol.com meer transparantie over de sponsorinkomsten. Tot nu toe is het bestuur al erg te spreken over de overstap en wij hopen dat de leden hier net zo tevreden mee zijn.

Tot slot is het contact met de sponsors ook zeer goed. Zo is de band met het Bascafé en Café Next Level zeer goed, omdat de CEB veelvuldig contact met hen heeft of persoonlijk bij hen langs gaat. Ook met andere partijen is de band zeer goed en wordt de manier van contact door de CEB vaak afgestemd op de voorkeuren van de andere partij, maar wanneer het kan probeert de CEB bij bedrijven langs te gaan.

4.1 GWS-pas

Dit jaar heeft het bestuur geprobeerd te focussen op kwaliteit in plaats van kwantiteit in acties die op de GWS-pas staan. Naar onze mening is dit goed gelukt wanneer we kijken naar het gevarieerde aanbod aan acties die op de pas staan. Hier zijn wij dan ook erg tevreden over en op deze manier is het voor het volgende bestuur vooral belangrijk om contacten voor de GWS-pas te onderhouden en niet zo zeer uit te breiden.

Door beter op promotie te focussen, hoopten we dat de leden het meeste uit hun GWS-pas zouden halen. Het is het bestuur helaas niet gelukt om altijd in een beschrijving van een evenement te vermelden wat de actie van de GWS-pas daar was. Dit komt mede doordat er in het tweede halfjaar ook minder evenementen waren bij bedrijven die op de pas staan. In eerste instantie is er ter promotie een 'kortingsmanifest' gemaakt. Later hebben we besloten om alle GWS-pas acties op één muur van de GWS-kamer te hangen. Hier hebben we veel goede reacties op gekregen en wij raden dan ook aan om komend jaar wederom alle acties op een overzichtelijke plek in de kamer te hangen.

5 Nawoord

Het jaar zit er weer op en het volgende is al van start gegaan. Met het schrijven van dit nawoord is ook het laatste document van het XXV^{ste} bestuur afgerond. Het jaar was een aaneenschakeling van kostbare ervaringen en wij zijn enorm blij dat we deze kans hebben gekregen. Het bestuur heeft geprobeerd een mooi jaar neer te zetten voor de leden en kijkt met trots hierop terug.

Het XXV^{ste} bestuur der studievereniging Den Geitenwollen Soc. hoopt dan ook dat u net zo heeft genoten van afgelopen jaar als ons. Wij als bestuur zijn trots op de activiteiten die zijn neergezet door alle actieve leden. Jullie zorgden ervoor dat dit jaar niet alleen leerzaam was, maar vooral ook erg gezellig. Jullie, de leden, hebben er mede voor gezorgd dat wij tot op het einde gemotiveerd bleven en plezier haalden uit het besturen van S.V. Den Geitenwollen Soc. Dank daarvoor!

Nu ons bestuursjaar toch echt op zijn einde is gelopen, hopen wij dat onze opvolgers hetzelfde leuke avontuur mogen meemaken als wij hebben gedaan. Wij zijn er in ieder geval zeker van dat zij zullen zorgen dat S.V. Den Geitenwollen Soc. nog zo'n geweldig jaar door zal maken.

Bedankt voor een geweldig lustrumjaar!

Met liefdevolle groet,

Sabien Dekkers	- Voorzitter
Esther Hamelink	- Penningmeester
Bas Maartense	- Secretaris
Marleen Hasselt	- Commissaris Interne Betrekkingen
Renske Zandjans	- Commissaris Externe Betrekkingen

Appendix: Secretarieel jaarverslag 2017-2018

September 2017

1. Bestuur: BBQ op het Waalstrandje, 4 september

De eerste activiteit van dit collegejaar was, net zoals vorig jaar, een BBQ op het waalstrandje georganiseerd door het XXV kandidaatsbestuur in samenwerking met het XXIV bestuur. Er werden door 3 bestuursleden eten en drank gehaald met een auto waardoor er op tijd begonnen kon worden met het alles klaar maken en kon de BBQ om 6 uur beginnen. Er kwamen als eerst een grote groep eerstejaars aan en later sloten er veel ouderejaars aan. De BBQ's werden rond half 7 aangestoken. Er waren zo'n 6 wegwerp BBQ's gehaald. Deze branden niet zo heel erg lang waardoor het op een gegeven moment heel lang duurt tot het vlees gaar is. Maar gelukkig zat iedereen na een tijdje al vol waardoor de meesten veel geduld hadden. Er was genoeg eten ingekocht. Ondertussen zat iedereen op een kleedje spelletjes te spelen en te kletsen. De eerstejaars zaten aan het begin een beetje gescheiden van de andere leden maar naar verloop van tijd mengde het steeds meer. Dat was erg leuk om te zien. Iedereen leek een gezellige avond te hebben! Uiteindelijk waren er zo'n 65 leden. Dit is een mooie opkomst. De promotie was goed! Er werd actief gepromoot op Facebook en in WhatsApp-groepen. Tot 0:30 bleven er mensen op het waalstrandje zitten, waarna een deel van de leden nog de stad in ging. Al met al een zeer geslaagde activiteit.

2. Bestuur: Tostmiddag, 7 september

Op woensdag middag van de eerste collegeweek is er een tostmiddag georganiseerd in de pauze door het XXV kandidaatsbestuur. Er werd door het bestuur flink gepromoot op Facebook, WhatsApp en Snapchat. En dit leidde er toe dat er veel mensen naar de GWS kamer kwamen om een tosti te eten. Alle jaarlagen waren goed vertegenwoordigd wat leuk was om te zien. In de voorbereiding had het bestuur iets meer tijd kunnen steken. In verband met college kwam alles aan op het laatste halfuur voor de pauze wat een beetje stress gaf bij het beleggen van de broodjes. Daarnaast hield Mycelium op hetzelfde moment ook een tostmiddag, waardoor de tafels met tosti's van de GWS wat bescheiden opgesteld waren. Achteraf was dit niet nodig geweest en had er best een tafel bijgepast waardoor er iets meer ruimte rondom de tosti-ijzers zou zijn. De leden waren erg enthousiast over de verschillende tosti's ondanks dat een aantal lang moesten wachten. Uiteindelijk waren er ongeveer 40 leden bij de tostmiddag die met een volle maag de collegebanken weer in gingen!

3. Jaaropening Sociologie en Docent van het Jaar verkiezing, 8 september

Voor het eerst was er dit jaar een jaaropening voor alle bachelor en master jaarlagen van sociologie en leden van de vakgroep. Het doel van deze bijeenkomst was een feestelijke opening van het jaar en wat informatie verschaffen over het jaar. Ook de GWS kreeg ruimte om haar zelf te presenteren en tot slot werd de docent van het jaar bekend gemaakt. De ruimte die de GWS kreeg om wat te zeggen heeft het XXV bestuur benut om zichzelf voor te stellen en alle commissies toe te lichten voor de eerstejaars en de mensen die nog twijfelden in welke commissie ze wilden. De eerstejaars die bij de jaaropening waren, gaven aan dit erg fijn gevonden te hebben. docent van het jaar verkiezing was georganiseerd door meneer Lubbers in samenwerking met de CIB van het XXIV^{ste} bestuur. Er was een vragenlijst

uitgezet onder de sociologie studenten waarop ze aan konden geven, met argumentatie, wie zij vonden dat de beste docent was. Er was een respons van ongeveer 45. Daar is een 1^e, 2^e en 3^e plaats uitgekomen. De docenten die in de prijzen vielen, vonden dit erg leuk en waren trots. De organisatie van deze verkiezing vond dit evenement voor herhaling vatbaar. De opkomst van de studenten viel wel wat tegen, ondanks dat het wel in het rooster stond en er wel wat promotie was gedaan. Een aanbeveling voor volgend jaar om misschien een facebook evenement/ poster hiervoor te maken en actief te promoten. In totaal waren er ongeveer 130 mensen. Ook kan er gekeken worden hoe de informatie van de jaarcoördinatoren volgend jaar beter gepresenteerd kan worden omdat het erg lang duurden en saai was om naar alle jaarlagen te luisteren.

4. Bestuur: Eerstejaarsdiner, 11 september

Op maandag van de tweede collegeweek is er een eerstejaarsdiner georganiseerd door het XXV kandidaatsbestuur. Alle eerstejaars, mentor ouders waren uitgenodigd als een soort afsluiting van de introductie en om het bestuur van aankomend jaar beter te leren kennen. Het diner werd gehouden in Sportcafé Rileys. Er waren verschillende menu's waar mensen uit konden kiezen voor €12,- inclusief één drankje. Iedereen was keurig op tijd en zaten in groepjes aan tafels. Het was erg gezellig. Nadat iedereen besteld had, kwam het eten al redelijk snel. Iedereen was tevreden over de kwantiteit en kwaliteit van het eten. Uiteindelijk waren er ongeveer 35 mensen. Dit betekent dat er 3 mensen niet waren. Dit is een zeer goede opkomst. Na het eten is iedereen naar de maandelijkse borrel gegaan.

5. Bestuur: Maandelijkse borrel, 11 september

De eerste maandelijkse borrel in het Bas-café van dit studiejaar. Er waren speciale shotjes geregeld die de mentorouders van de introductie hadden samengesteld. Dit had als doel om eerstejaars, die net intro hadden gelopen, naar deze activiteit te trekken. Ook was voor deze borrel een eerstejaars etentje gepland zodat ze met z'n allen daar heen konden. De opkomst eerstejaars was dan ook erg hoog. Eenmaal in het Bas-café aangekomen bleek dat daar nog 3 andere borrels waren. Het was zo druk dat je niet kon praten en het meer leek op een feest dan een borrel. Maar toch leken de leden het erg gezellig te hebben met elkaar. Er werd volop gedanst, gezongen en gedronken. Iedereen die wilden praten ging naar buiten. Tot ruim na 3 uur werd er gefeest. Er waren ongeveer 50 mensen.

6. Bestuur: Commissiemarkt, 12 september

Op dinsdag middag in de pauze is de commissiemarkt georganiseerd. Omdat er al flink veel uitleg en informatie verstrekt was over wat welke commissie inhield door middel van de campusspeurtocht in de introductie, de jaaropening, een PowerPoint, WhatsApp en een Facebook evenement, konden de commissiehoofden zich meer focussen op het werven van commissieleden dan uitleggen wat de commissie inhield. Een aantal commissiehoofden hebben aangegeven dit fijn te vinden. De voorbereiding en de taakverdeling van het bestuur was goed. Helaas konden we pas bij aanvang van de pauze in de twee lokalen om alles klaar te zetten. Maar uiteindelijk stond iedereen klaar toen de leden binnenstroomden. Er kwamen veel eerstejaars en van de eerstejaars die niet konden komen hebben we een mailtje of een WhatsApp gehad in welke commissie ze graag wilden. Een aantal commissies bleken erg populair zoals de activiteitencommissie en de studiereis. Hierin moest uiteindelijk nog veel geschoven worden voordat er een commissie was zonder dat er te veel mensen in zaten. Dit bleek bij de activiteitencommissie wel een probleem omdat bijna alle 15 inschrijvingen van mensen waren die zich in een commissie hadden ingeschreven, wat betekent dat ze hier sowieso

inkomen. Een aanbeveling is dat hier volgend jaar een oplossing voor moet komen zodat de commissies niet overvol raken. Een andere aanbeveling is dat de lokalen iets eerder gereserveerd moeten worden dan gelijk bij het begin van de activiteit. Het liefst een kwartiertje eerder zodat de commissiehoofden meer tijd hebben om hun dingen klaar te zetten.

7. Photoshopcursus, 20 september

De photoshopcursus werd dit jaar gegeven door Teun en Thijs. Commissies hadden enkele afgevaardigden gekozen die aan deze cursus mee konden doen. Uiteindelijk waren er ongeveer 15 leden in de pauze aanwezig om hun photoshop kunsten bij te spijkeren. Hoewel de tijd kort was, hebben Thijs en Teun iedereen toch flink wat photoshop trucjes bij kunnen leren. In het vervolg is het goed om te kijken of je deze cursus wat langer wil maken, zodat het niet al te gehaast hoeft. Des al niet te min wat het een erg leuke activiteit, waar commissies in de toekomst veel plezier van hebben doordat zij mooie posters in elkaar kunnen knutselen.

8. Bestuur: Kick-off commissiebattle, 20 september

Woensdagavond vond de aftrap van de commissiebattle plaats in Next Level. In de dagen vooraf waren de spellen bedacht en is er goed gekeken naar de team-indeling omdat niet alle commissies even groot zijn. Er is heel veel promote op facebook en in de kamer voor dit evenement. Ondanks dat viel de opkomst van leden een beetje tegen waardoor de teamindelingen net weer iets anders werden en de wedstrijd schema's op het laatste moment moesten worden aangepast. Dit was aan het begin wat chaotisch maar zodra mensen door hadden waar ze bij hoorden liep alles heel soepel. Een tip voor de volgende keer is dan ook om alvast een plan B te bedenken of alvast uit te denken wat te gaan doen als er een team weg valt. Ook zou aanmelden een oplossing kunnen zijn want nu was er wel een facebook evenement maar was alsnog onduidelijk wie er wel en niet zouden komen. De spellen die werden gespeeld waren de chubby bunny challenge, 30seconds, beerpong en een bier estafette/bierviltjes estafette. Iedereen vond de spellen erg leuk en er werd dan ook fanatiek gespeeld en hard gelachen. Nadat de rondes voorbij waren werden al snel de winnaars naar voren geroepen en kon de karaoke set aangezet worden. Er bleven veel mensen en er werd volop nummers aangevraagd. Rond 1u vertrok iedereen naar andere kroegen in de stad. De dagen erna zijn er veel positieve reacties gekomen op het evenement omdat het een leuke opening is met alle actieve leden. Zo leer je je commissieleden gelijk iets beter kennen aan het begin van het jaar. Met name de eerstejaars gaven aan dit erg leuk te vinden. Al met al was deze aftrap een groot succes! Uiteindelijk waren er ongeveer 50 mensen.

9. FAC: Tinderlezing, 26 september

Deze formele activiteit had als thema Tinder en internetdating. Er was een onderzoeker van communicatiewetenschappen gevraagd om hierover te vertellen in de Café de Wunderkammer. Deze activiteit is nog georganiseerd door de oude FAC en zij waren er dan ook bijna allemaal om met z'n alle deze laatste activiteit tot een succes te brengen. De voorbereiding en promotie was goed maar ondanks dat was de opkomst niet zo heel hoog. Ongeveer 25 mensen. De lezing was erg interessant en de leden konden actief mee doen door te stemmen via een app op hun telefoon. De Wunderkammer is een erg leuke en huiselijke plek voor een lezing maar is soms nog wel wat gehorig waardoor af en toe lastig was te verstaan achterin. De volgende lezing kunnen bij de deuren meer gesloten worden waardoor er een min of meer afgesloten ruimte gecreëerd kan worden. Achteraf

kwamen er positieve reacties over de lezing van de leden. Zo kan gesteld worden dat dit een mooie laatste activiteit was van de commissie!

Oktober 2017

10. Bestuur: Wissel-algemene ledenvergadering, 2 oktober

Op maandag 2 oktober vond de wissel-ALV plaats in café 't haantje. Voor uitgebreide informatie zie notulen wissel-ALV.

11. Sportcommissie: Kroegensport, 5 oktober

Tijdens de kroegensport werd er gepoold, gedart en heftige potjes tafelfootbal gespeeld. In totaal waren er 18 mensen. Hoewel de opkomst niet zo hoog was als afgelopen jaren was het wederom een erg gezellige activiteit om vroeg in het jaar te doen, omdat veel mensen elkaar spreken en het competitie-element voor een leuke sfeer zorgt! De poster was mooi, alleen de volgende keer mag deze op A3 formaat geprint worden en mag de juiste prijs vermeld worden. Deze prijs (2,50) was overigens een prima bedrag, mensen waren meer dan bereid het te betalen. Al met al was de kroegensport weer een leuke en gezellige avond!

12. Lustrumcommissie: Lustrumonthulling, 10 oktober

Voor de maandelijkse borrel in Bascafé heeft de Lustrumcommissie het thema van het V^e lustrum bekend gemaakt. Het V^e lustrum komt in het teken te staan van 'geitenwollen staat'. Er was een pubquiz in elkaar gezet met vragen over gebeurtenissen in de afgelopen 5 jaar in de wereld, Nederland en binnen den GWS. Er waren tijdens de quiz zo'n 30 mensen aanwezig die hun best deden om de felbegeerde faam binnen te slepen. De winnaars kregen allemaal een lekker shotje en een koud stuk pizza, wat wil een mens nog meer.

13. Bestuur: Maandelijkse borrel, 10 oktober

Aangezien het V^e lustrum in het teken komt te staan van staten en communisme, kon een toepasselijk shotje tijdens de tweede maandelijkse borrel natuurlijk niet ontbreken! Om op het communisme te proosten waren de shotjes rode wodka bij het Bascafé voor ons in de aanbieding. Daarnaast konden diegene die nog iets extra energie nodig hadden, een rode wodka energy bestellen. Als klap op de vuurpijl waren de eerste 50 bier ook nog eens gratis aangezien deze borrel een dag verplaatst moest worden. Al met al weer een heel erg gezellig en geslaagde borrel waar ruim 45 leden geweest zijn.

14. Tocht-en- lift-commissie: Parelspeurtocht, 12 oktober

Tijdens de parelspeurtocht zaten commissieleden van de tocht en lift commissie verstoep in en rondom veur-Lent. De mensen die meededen aan de activiteit werden verdeeld over zes verschillende groepjes. In totaal waren er 35 mensen aanwezig, de kosten bedroegen €3,-.

Alle groepjes kregen drie telefoonnummers mee en die moesten ze een bericht doen. De telefoonnummers bleken van commissieleden en middels het doorsturen van hun locatie via WhatsApp, konden de groepjes de commissieleden bereiken. Bij de commissieleden werden

drie verschillende spelletjes gespeeld. Er werd piccolo gespeeld, een spel met allerlei verschillende opdrachten en vragen. Het lichaamsdelenspel werd fanatiek beoefend en daaruit kwamen mooie houdingen voort. Ook werd nog het lijnenspel gespeeld, hierbij moesten mensen in lijn van weinig naar veel, of jong tot oud gaan staan zonder te overleggen. Met een fles sterke drank op zak, had niemand van de deelnemers het koud! Uiteindelijk is de avond afgesloten in de stad, en was dit wederom een superleuke activiteit.

15. Bestuur: Beleids-algemene ledenvergadering, 17 oktober

Op dinsdag 17 oktober vond de beleids-ALV plaats in de Wunderkammer. De opkomst tijdens deze ALV was erg laag, er waren slechts 16 leden, dit had deels te maken met het feit dat er een belangrijke voetbalwedstrijd gaande was, en deels zal er gekeken moeten worden om leden te blijven activeren om aanwezig te zijn op ALV's. Daarnaast was de beleids-ALV de eerste ALV die plaatsvond in de Wunderkammer. De locatie vonden we erg geschikt omdat de setting voor een fijne sfeer gedurende de hele ALV zorgde. Voor uitgebreide informatie zie notulen beleids-ALV.

16. Activiteitencommissie: Casino night, 18 oktober

De activiteitencommissie heeft een hele geslaagde eerste activiteit neergezet. In totaal waren er ruim 30 mensen op de casino-night. Iedereen kwam verkleed als pokerheld, gewapend met een zonnebril en 2000 euro aan hele leuke zelfgemaakte flappen geld, begon eenieder aan de strijd om multimultimilionair te worden. Waar sommigen een lening bij de bank moesten afsluiten omdat zij al hun geld hadden vergokt met Russische roulette, of op het verkeerde paard hadden gewed tijdens de paardenrace, haalden anderen fortuinen binnen bij Black Jack of tijdens het toepen. Uiteindelijk kregen de winnaars een leuk prijsje, en is een deel van de groep nog doorgegaan bij het casino, hoogmoed komt voor de val...

17. Bachelor uitreiking, 19 oktober

Tijdens de bachelor uitreiking heeft het XXV^{ste} bestuur rozen uitgedeeld aan alle studenten van de opleiding Sociologie die hun bachelor-diploma in ontvangst mochten nemen. Mocht iemand die zijn bachelor diploma gehaald heeft dit lezen, nogmaals gefeliciteerd, wij vonden het een erg gezellige avond!

18. Dinercommissie: Pitz-party, 24 oktober

Op de dinsdagavond voor het eerste GWS-feest was het ook tijd voor de eerste activiteit van de dinercommissie. Voor deze activiteit heeft de commissie veel promotieberichtjes via Facebook verstuurd om mensen naar de activiteit te trekken. Tijdens de Pitz-party konden de leden hun eigen pitabroodje beleggen als een pizza. Er waren veel verschillende soorten beleg, dus dat was erg lekker. De kosten voor de activiteit bedroegen 4,00 en er waren in totaal 26 mensen. Een verbeterpunt voor de activiteit is dat de groepjes die mee deden aan deze activiteit pas laat bij het GWS-feest waren.

19. Feestcommissie: Het Geitenwollen Spooc., 24 oktober

Een heel erg geslaagd eerste GWS-feest van de feestcommissie. In totaal waren er 68 mensen, wat een hele mooie en goede opkomst is. Daarnaast was er een leuke muziek playlist gemaakt door de commissie op Spotify. De versiering had nog iets meer en uitbundiger gekund. Het

thema werd als origineel ervaren. Mensen kwamen verkleed als hun grootste nachtmerrie, uitlopend van het worden van papa tot aan studieschuld of onderdelen van tequila. Het eerste feest was super en laat ons in spanning afwachten op het volgende legendarische feest.

20. Bestuur: Throwback Thursday Themadag, 26 oktober

De eerste themadag was een succes, het was voornamelijk tijdens en rondom de pauzes erg druk. In totaal zullen zo'n 55 leden de kamer vandaag bezocht hebben. Helaas bleek het eerste jaar op deze dag een excursie te hebben die niet in het rooster stond, waardoor zij niet aanwezig konden zijn. Tijdens deze kamerdienst die omgedoopt was naar de throwback thursday themadag, werden er de gehele dag goede oude hits gedraaid in de kamer. Daarnaast hadden leden de mogelijkheid om hun eigen cakeje te versieren met slagroom en verschillende soorten hagelslag, net als vroeger, hier werd dan ook gulzig op gereageerd. Bovendien vond er in de pauze een quiz plaats met vragen over vroeger en kinderfoto's die leden zelf hadden opgestuurd. De aanwezigheid tijdens de quiz was hoger dan verwacht, waardoor we zijn uitgeweken naar de gemeenschappelijke kamer. Het probleem hierbij was dat we geen beamer of groot beeldscherm tot onze beschikking hadden, waardoor de foto's en vragen nauwelijks te zien waren voor de mensen die achterin zaten. De quiz werd wel als heel leuk ervaren. Daarnaast hebben de winnaars van de quiz punten gekregen voor hun commissies voor de commissiebattle. Ten slotte hadden leden nog de mogelijkheid om een vriendenboekje in te vullen, te knikkeren, oude Donald Ducks te lezen of op de game-boy te spelen.

November 2017

21. Bestuur: Wijnproeverij, 13 november

Voor de maandelijkse borrel heeft het bestuur in samenwerking met wijncafé Pinot een erg geslaagde wijnproeverij georganiseerd. De kosten bedroegen 10 euro en er waren 16 mensen aanwezig. Voor dit geld kreeg je 3 proeverijrondes. Een ronde bestond uit een wijntje met daarbij twee passende hapjes, waar een medewerker van het café wat over vertelde. Er kon vooraf gekozen worden voor witte, rode of rosé wijn. De hapjes bestonden uit vleeswaren, kazen en olijven. Qua hoeveelheid en kwaliteit was het het geld zeker waard. Het was een erg gezellige avond waar lekker werd gekletst (en prominent werd gedaan over wijn). Achteraf ging het merendeel van de mensen mee naar de aansluitende maandelijkse borrel. Al met al was dit een erg geslaagde activiteit, al had de promotie vooraf misschien iets beter gekund. Dit had ook te maken met de herfstvakantie en de tentamenweken.

22. Bestuur: Maandelijkse borrel, 13 november

De maandelijkse borrel van november was iets minder druk bezocht dan normaal. Al met al waren er zo'n 30 mensen. Dat had deels te maken met het vroege college van de eerstejaars en mensen die het weekend na de tentamens al uit waren gegaan en nu geen zin hadden in een Borrel. Het was wel een gezellige borrel en de aanwezigen waren vrijwel unaniem enthousiast over de activiteit. Het was wel weer erg druk in het Bascafé en het is de vraag of je de activiteit nog wel echt een borrel kunt noemen, omdat het meer op een feest lijkt wat dat betreft. De actie van deze maand stond in het teken van de opstanden in Catalonië waarbij je een shotje Licor 43 en Licor 43 Orochata kon halen voor 3 euro. Deze actie werd ook positief ontvangen door de leden en er is veelvuldig gebruik van gemaakt, ondanks dat de actieposter niet in het Bascafé hing.

23. Activiteitencommissie: Levend Cluedo, 15 november

De tweede activiteit van de activiteitencommissie was kampte met een zeer matige opkomst. Aan de promotie heeft het niet gelegen, de activiteitencommissie heeft zelf veel mensen aangespoord om te komen en er werden commissiepunten beloofd aan de winnaars, maar dit mocht helaas niet baten. Er waren 19 mensen in totaal. Dit heeft waarschijnlijk ook te maken met het gebruik van een inschrijffijst voor een onbetaalde activiteit, omdat veel mensen graag op het laatste moment willen beslissen of ze komen of niet. Een inschrijffijst zorgt dat deze spontane deelnemers niet meer zullen komen. We raden het gebruik ervan dan ook alleen aan bij betaalde activiteiten. Ook waren mensen afgehaakt vanwege het weer of omdat ze gewoon niet zo van dit soort spelletjes houden. De mensen die op de activiteit aanwezig waren hebben echter actief meegedaan en er is actief gespeurd om de moord op te lossen. Een groot pluspunt was dat onder andere de Wunderkammer werd aangedaan op deze avond, waar veel mensen gebruik maakten van de GWS-pas. Al met al kunnen we het helaas niet aanraden om deze activiteit nog een keer te organiseren, omdat er niet genoeg animo is onder de GWS'ers hiervoor.

24. Weekendcommissie: GWS-weekend, 17-19 november

Het GWS-Weekend vond dit jaar voor het eerst plaats in Rijssen en al met al kunnen we terugkijken op een zeer geslaagd weekend. Er gingen dit jaar zo'n 70 man mee op het weekend. De locatie lag wat afgelegen, maar de voorzieningen waren erg uitgebreid en het was er warm en schoon. Een grote pre aan dit weekend was dat er op de vrijdagavond gekookt werd door de weekendcommissie. Er werd gezorgd voor wraps waarmee een goede bodem werd gelegd voor de avondactiviteit. Dit bestond uit een quiz, die nogal uitgebreid was waardoor veel mensen halverwege interesse verloren. Verder werden er overal spelletjes gedaan en werd er gedanst later op de avond. Ook van de keuken werd 's nachts goed gebruik gemaakt. Het middagprogramma van de zaterdag viel in het water door de weersomstandigheden. Er werd wel gekeken naar de intocht van Sinterklaas en er werden wederom veel spelletjes gedaan. In de avond was er een patatkar die voldoende eten leverde voor iedereen. Daarna was het tijd voor de cantus. De reacties op het cantusbestuur waren dit jaar wat wisselend, maar desalniettemin was het een zeer geslaagde activiteit. Er was dit jaar te veel bier en te weinig kaas, maar het overgebleven bier kon gelukkig geretourneerd worden. Ook is er dit jaar niks vernield, waardoor we aan het einde van de rit winst hebben gemaakt op het weekend. Een deel van dit bedrag is uitgekeerd aan leden die met een goede reden uiteindelijk niet mee konden op het weekend. Op zondag was het voor iedereen tijd om moe maar voldaan te beginnen aan de terugreis naar huis. De reacties op het weekend waren overwegend positief.

25. Dinercommissie: FEBO Filmfestival, 21 november

De FEBO organiseerde een bioscoopavond bij Lotte thuis. Er was meer dan voldoende eten, waaronder zelfgemaakte brownies, pizza en chips. Tevens kreeg ieder bij binnenkomst een mok met warme chocolade melk indien gewenst. Er kon gestemd worden op de films die vertoont zouden worden. Uiteindelijk zijn de films Kingsman en Shrek gekeken. De reacties op de twee films waren overwegend positief, maar het blijft natuurlijk een kwestie van smaak. Het was leuk dat de activiteit op een locatie plaatsvond, dat droeg zeker bij aan de gezelligheid van de activiteit. Er waren ongeveer 25 mensen. Een grotere locatie zou nog fijner zijn, omdat er dan nog meer mensen kunnen komen gezien er voldoende animo was. Het is wel lastig echter om een nog grotere ruimte te realiseren waar je ook tot laat kan zitten. Al met al was het een zeer geslaagde activiteit.

26. FAC: Lezing klimaatverandering en (gender-)ongelijkheid, 23 november

De eerste activiteit van de FAC was goed georganiseerd en erg interessant. Irene Dankelman sprak hier over de link tussen genderongelijkheid en klimaatverandering. Iets waar veel leden nog niet veel van af wisten, waardoor het interessant was om de lezing te bezoeken. Achteraf was er ruimte voor vragen, waar volop gebruik van werd gemaakt. Tevens was het gezellig dat er nog een na-borrel plaatsvond, waarbij er nog gezellig wat werd gedronken en er spelletjes werden gespeeld. Er waren ongeveer 25 mensen. Een minpuntje was de locatie: het bierkeldertje. Dit is een leuke locatie voor informele activiteiten, maar door een borrel in de ruimte naast ons werd de lezing nogal verstoord. Ook liepen er continu mensen door de ruimte heen. Het is dus niet aan te raden deze locatie weer te gebruiken voor een formele activiteit.

27. Lustrumcommissie & TLC: Koude Oorlog, 29 november

Een erg geslaagde samenwerking van twee commissies. De deelnemers werden opgedeeld in twee groepen, de communisten en de kapitalisten. De groepen werden geleid door twee commissieleden die ons langs andere commissieleden brachten die verspreid door de stad stonden. Hierbij werden verschillende spellen gespeeld om extra punten voor het eindspel te verdienen voor je team. Dit waren spellen als, landje veroveren, wie is de wodka en een (muziek)quiz in thema. Hierna werd de activiteit afgesloten met een potje levend stratego, dat al snel door de communisten werd gewonnen. Achteraf werd er nog collectief na-geborreld bij de Wunderkammer, waarna enkele mensen nog gingen stappen. Al met al kunnen we terugkijken op een zeer geslaagde activiteit, waarbij ongeveer 30 mensen aanwezig waren. Dit aantal had hoger kunnen zijn, maar veel mensen hadden geen zin om buiten te zijn in verband met het slechte weer. Dit had misschien voorkomen kunnen worden door vooraf meer informatie te geven over de spellen, die immers lang niet allemaal buiten waren. Het blijft echter lastig om rekening te houden met buitenactiviteiten, omdat het weer nou eenmaal vaak belabberd is in Nederland en binnen zitten ook niet altijd een optie is voor commissies als de TLC.

December 2017**28. FEC: Formele excursie Amsterdam, 1 december**

De eerste formele excursie ging naar Amsterdam. Op deze excursie werd een bezoek gebracht aan Stichting De Regenboog. Hier kregen we een rondleiding bij een inloophuis waar dak- en thuislozen worden opgevangen. Hiervoor werd een bijdrage voor 3 euro gevraagd en dit ging volledig naar Stichting De Regenboog. In de middag kreeg iedereen 2 uur vrije tijd om Amsterdam te ontdekken en eventueel rustig wat te lunchen. Daarna gingen we met z'n allen door naar onderzoeksbureau Kantar (voorheen TNS Nipo). Hier kregen we een praatje over het werk dat de mensen verrichten en gingen ze wat dieper in op twee onderzoeken. Helaas was deze dag wat te kort op sinterklaas georganiseerd en hadden veel studenten deadlines die ze af moesten krijgen voor het weekend. Toch gingen op deze excursie 16 leden mee. Verder had de commissie er goed voor gezorgd dat alles soepel verliep deze dag!

29. Bestuur: Maandelijks borrel, 4 december

Op de maandelijks borrel van december waren shotjes in het thema van Sinterklaas, meer specifiek de zwartepietendiscussie. Voor 2 euro kon je een shotje Jägermeister (voor zwarte piet) of een shotje Sambuca (tegen zwarte piet) kopen. Het was aan het begin van de borrel vrij rustig. Dit was fijn, omdat mensen ook echt gezellig met elkaar konden kletsen aan het begin van de borrel. Vanaf 11 uur werd het wel steeds drukker in Bascafé, waardoor het later op de avond wel erg druk was. Rond 2/3 uur gingen de meeste leden naar huis. Al met al was het een geslaagde borrel. Er waren ongeveer 40 mensen aanwezig.

30. Activiteitencommissie: Sinterklaasactiviteit, 6 december

Dit jaar werd wederom de Sinterklaasactiviteit georganiseerd in de Kluizenaar! Ondanks dat er wat problemen waren met de gereserveerde ruimte die niet voor ons was vrijgehouden, is dit mooi opgelost en heeft iedereen hier uiteindelijk weinig last van gehad. Dit jaar waren de spelletjes wat anders dan voorgaande jaren. Zo was er een variant op 'chubby bunny' met pepernoten, moest men Skittles van het ene viltje naar het andere viltje verplaatsen door middel van een rietje, kon je een toren zo snel mogelijk bouwen en afbreken met bekertjes. Daarnaast was er een nieuwe variant op het dobbelspel. Dit keer moest men proberen met handschoenen aan een cadeautje uit te pakken en de winnaar kreeg dit uitgepakte cadeau. Hierna was het tijd voor de roddels. Ook deze waren erg leuk, alleen kan in het vervolg beter over 'straffen' nagedacht worden. Er waren ongeveer 25 mensen aanwezig.

31. Carrièrecommissie: Lunchlezing Rita Verdonk, 11 december

Op de eerste dag van de Carrièreweek kwam Rita Verdonk langs om een lezing te geven. Bij deze lezing legde ze vooral de nadruk op haar loopbaan en hoe ze is gekomen waar ze nu is. Leden waren erg enthousiast over de activiteit. Er waren dan ook veel leden aanwezig. Wel bleef de aanwezigheid van eerstejaars een beetje uit. Daarnaast waren er ook veel leden van vakgroep gekomen naar de lezing. Een groot pluspunt is dat deze lezing in de pauze op de universiteit gehouden werd. Hierdoor komen leden ook sneller langs omdat ze vaak toch al in de buurt zijn. Het zou voor de FAC eventueel ook leuk zijn om te kijken naar het organiseren van een lunchlezing. Er waren ongeveer 35 mensen aanwezig.

32. Carrièrecommissie: Speeddates alumni, 12 december

De speeddates met alumni was een activiteit waar over het algemeen niet veel mensen op af kwamen. Waar dit zo goed aan ligt durven wij niet te zeggen. Gedacht wordt dat speeddates met alumni of andere mensen sowieso niet zo in trek zijn, omdat men niet weet wat die kan verwachten en/of moet vragen bij een dergelijke speeddate. De activiteit legt iets te veel het initiatief bij het lid neer, waarvoor het vaak toch nog een beetje eng is om op alumni af te stappen. Het lijkt dat mensen sneller naar een workshop of lezing gaan. Daarnaast was het op 11 december 2017 erg slecht weer. Zo had de universiteit alle colleges gecancelled. Uiteindelijk hebben beide factoren ervoor gezorgd dat deze activiteit dan ook niet door ging.

33. Carrièrecommissie: Bedrijvenbezoek Den Haag, 13 december

Vroeg in de middag vertrokken we vanuit Nijmegen naar het westen om daar in Den Haag alumni te bezoeken. Deze alumni werkten bij het ministerie van Onderwijs, Cultuur & Wetenschap en het

ministerie van Financiën. Ze spraken enthousiast en inspirerend over hun werk en hoe sociologie nog steeds in rol speelt in hun werk en dagelijks leven. Daarnaast lieten zij ook zien dat het ministerie een goede werkgever is en voor ons zeer toegankelijk. Er was veel interactie, waaronder een Menti-quiz en veel ruimte voor vragen en discussie. Dit maakte het een gezellige en leerzame middag. Na de activiteit gingen we nog gezellig borrelen in een Haags café, waar ook nog flink gepraat werd over carrièremogelijkheden bij het ministerie. Waar sommigen in Den Haag wat aten achteraf, pakten anderen de trein terug naar Nijmegen om daar te eten. Al met al was het een geslaagde dag! Er waren ongeveer 25 mensen aanwezig.

34. Sportcommissie: Apenkooien, 14 december

Dit jaar heeft de sportcommissie weer een oude klassieker georganiseerd, namelijk apenkooien. De sportcommissie had hiervoor een sportzaal gereserveerd. Deze plek was prima voor het apenkooien en lag mooi centraal in Nijmegen. Tevens was deze activiteit gratis, mede doordat de Sportcommissie een kleine winst had gemaakt op hun voorgaande activiteit. De opkomst tijdens deze activiteit was helaas erg laag. Er waren enkel commissieleden en bestuursleden aanwezig. Dit kwam mede doordat veel leden (zowel eerste- als tweedejaars) kampten met deadlines. Dit was een voorval dat vaker voorkwam dit jaar en hier zal in het vervolg dan ook kritisch naar gekeken worden. Er waren ongeveer 15 mensen aanwezig.

35. Bestuur: Algemene Ledenvergadering, 18 december

Op de tweede ALV van het jaar werd gestemd over het garant staan voor Kompanio, werd de HR-wijziging behandeld en kreeg men een update over de zaken omtrent de Buurman. Deze ALV begon om half 7 op de universiteit. Dit is een fijne plek om een keer een ALV te houden, maar niet aan te raden voor iedere keer omdat je meestal wel rond 10 uur weer weg moet zijn. Omdat deze ALV zo vroeg begon, was er wat eten (soep en knakworst) voor de leden. Dit werd erg positief ontvangen. Tevens waren deze ALV meer leden aanwezigen dan op de Beleids-ALV. Wij verwachten dat dit ook mede kwam doordat de ALV eerder begon dan normaal.

36. Bestuur: Themadag kerst, 19 december

De tweede themadag van het jaar stond in het teken van kerst. De kamer was al mooi versierd met verschillende kerst attributen. Ook had men de mogelijkheid om persoonlijke berichtjes te sturen naar leden. Men kon een berichtje insturen via de mail en het bestuur zorgde er dan voor dat het berichtje met een zuurstok of chocolade lolly bij de betreffende persoon terecht kwam. Dit vonden veel mensen leuk en er waren ook veel berichtjes voor eerstejaars, wat ook erg leuk en goed was voor de verbinding. Wel was door de activiteit eromheen, namelijk de Kerstbrunch, niet duidelijk dat er een themadag in de kamer was. In het vervolg moet men hier dan ook rekening mee houden door niet meerdere activiteiten in en rondom de kamer op dezelfde dag als een themadag te houden. Er waren 40 mensen aanwezig.

37. Dinercommissie: Kerstbrunch, 19 december

Ook dit jaar vond weer de kerstbrunch plaats in de gezamenlijke ruimte van TvA 6. Doordat de dinercommissie erg hun best had gedaan en meerdere leden dit jaar ook eten mee hadden genomen, was er meer dan genoeg eten voor iedereen. De dag voor de kerstbrunch had het bestuur kerstkaartjes

rondgebracht op de vakgroep en actief gevraagd of men langs kwam op de kerstbrunch. Er waren dan ook veel leden van de vakgroep aanwezig op de brunch. Daarnaast waren er ook veel leden aanwezig op deze activiteit, ongeveer 25.

38. Feestcommissie: GWS-feest: Kudo's voor de beste Duo's, 19 december

Dit feest konden leden hun stem uitbrengen op het duo met de beste outfit. Later op de avond werd een prijs uitgereikt aan dit duo. Tevens was er dit feest een actie: van 11 tot 12 uur kreeg iedereen een gratis shotje bij ieder biertje dat ze bestelde. Ook werd er weer volop beerpong gespeeld. Een erg leuke activiteit die vaak ook de ruimte wat opvult. Tegelijkertijd was er ook genoeg ruimte voor mensen om te dansen. Rond 4 uur gingen de laatste naar huis na een erg geslaagd GWS-feest. Er waren ongeveer 25 mensen aanwezig.

39. Formele activiteitencommissie: Documentaireavond, 21 december

De donderdag voor de vakantie organiseerde de FAC nog een activiteit. Op deze activiteit werd eerst naar een documentaire gekeken over stedelijk geweld in Detroit. Ook was er een spreker aanwezig, Luuk Slooter, die wat over deze documentaire vertelde en achteraf een discussie leidde. De activiteit vond plaats op de universiteit van 20:00 tot 21:30. Er was wat drinken geregeld voor de aanwezigen. De opkomst bij deze activiteit was wat minimaal. Voor een volgende activiteit is het leuker om dit gewoon in de stad te houden. Zeker als de activiteit pas om 20:00 begint zitten veel mensen al thuis en komen ze minder snel terug naar de uni. Tevens had eerder opzoek gegaan moeten worden naar een geschikt café voor de activiteit, doordat pas laat cafés benaderd werden en het vlak voor kerst was, was er ook geen mogelijkheid om het buiten de uni meer te organiseren. Er waren ongeveer 15 mensen aanwezig.

Januari 2018

40. Tocht-en-Liftcommissie: GWS-spelen, 8 januari

De activiteit van de TLC vond plaats voor de maandelijkse borrel. Onder het genot van een biertje gingen mensen door de stad lopen om verschillende spellen te spelen. Deze spellen waren: Cluedo, uitbeelden, drankspellen en spellen waarbij je elkaars 'ranking' moest raden van bepaalde onderwerpen. Deze spellen waren leuk en gevarieerd. Een kritiekpuntje op deze activiteit is dat de eerste ronde erg uitliep waardoor de spellen uiteindelijk erg laat afgelopen waren. De bedoeling voor een activiteit voor de maandelijkse borrel is vaak om leden vroeger naar de borrel te trekken. Echter, bleek uit de enkele activiteiten die dit jaar voor de maandelijkse borrel georganiseerd zijn dat dit niet altijd werkt, doordat activiteiten vaak langer duren dan gepland. Er waren ongeveer 25 mensen aanwezig.

41. Bestuur: Maandelijkse borrel, 8 januari

Op 8 januari vond de eerste maandelijkse borrel van het nieuwe jaar plaats! Dit werd gevierd door aan alle leden een gratis glas champagne aan te beiden. Iets wat er gewaardeerd werd. Ook lag er wederom het 'goede voornemens boek' waarin mensen hun goede voornemens op konden schrijven en konden lezen wat ze (eventueel) vorig jaar in dit boek hadden geschreven. De volgende dag hadden de

eerstejaars een MaVo-excursie, wat er mede voor zorgde dat de opkomst van deze jaarlaag wat minder was op deze maandelijkse borrel. Tevens was deze borrel relatief vroeg afgelopen, rond 2 uur waren de meeste mensen richting huis. Er waren 28 mensen aanwezig.

42. Bestuur: Stijldans workshop, 10 januari

De dag voor het nieuwjaarsgala werd door het bestuur een stijldans workshop georganiseerd waarvan de opbrengsten naar RAGweek gingen. De kosten voor deze workshop waren 3 euro. Hoewel het niet superdruk was, werd de workshop erg positief ontvangen. Voor het lokaal dat hiervoor gereserveerd was (TvA 8.00.?), hadden er ook niet veel meer mensen moeten zijn dan erg aanwezig waren. Mocht dit volgend jaar dan ook weer georganiseerd worden, dan raden wij aan om een grotere ruimte te reserveren voor deze activiteit. Er waren ongeveer 10 mensen aanwezig bij deze activiteit.

43. Den GWS, Umoja & Mycelium: Nieuwjaarsgala, 11 januari

De dag daarna was het tijd voor het Nieuwjaarsgala. Voor het eerst werd dit niet gehouden in de 4 Heeren, maar in De Waagh. Deze locatie was erg geschikt voor een gala en veel leden reageerden ook erg positief op de verandering van locatie. Voor 27,50 konden mensen genieten van onbeperkt fris, bier, wijn, speciaalbier en binnenlands gedestilleerde dranken. Op de avond zelf waren er wat problemen met de muziek. De band duurde erg lang voordat die was opgestart en later miste er een kabeltje, waardoor de dj maar liefst een uur later begon. Een volgende keer zal het gehuurde apparaat van tevoren gecheckt moeten worden, zodat dergelijke gebeurtenissen niet meer voorvallen tijdens het gala. Tevens waren er veel mensen aan het einde van hun avond hun spullen (jas, sleutels) kwijt, waarvan veel spullen niet zijn teruggevonden in de Waagh. Echter, onduidelijk is waardoor dit precies komt en of dit toe te schrijven is aan de mate van alcohol die geconsumeerd was of aan het slordige beleid van de Waagh. Er waren ongeveer 55 mensen aanwezig.

44. VVA, NSSR: TvA Tribute, 17 januari

Samen met de verenigingen van Managementwetenschappen, de NSSR, Umoja en Mycelium werd een activiteit georganiseerd die in het teken stond van de sloop van de Thomas van Aquinostraat. De entree voor deze activiteit was gratis. Bier, wijn en fris kostte 1,25 en een hamburger 2,50. De gehele avond konden mensen feesten in de zaal waar een band en dj was geregeld. Ook waren er verscheidene andere activiteiten zoals lasergamen, escape rooms, mechanische stier, sumoworstelen, silent disco en nog wat andere kleine activiteiten. De Escape Rooms werden door mensen beschouwd als te druk, omdat je met 20 mensen in een Escape Room moest. Hoewel er erg veel was gepromoot op Facebook, was het handig geweest als voor deze activiteit een poster was opgehangen in de kamer en op de universiteit, omdat veel leden niet begrepen dat er op deze avond meer te doen was dan lasergamen en escape rooms.

45. Bestuur: After-tentamenborrel, 30 januari

De eerste after-tentamenborrel voor de tentamens van de tweede periode vond plaats aan het einde van de reguliere tentamens van de eerstejaars. Door het intensieve tentamen van Maatschappelijke Vooroordelen dat de eerstejaars moesten maken was de opkomst niet heel erg hoog en gingen degene die er wel waren ook vrij snel weer weg. Daarnaast was het ook erg vroeg op de dag (12 uur) waardoor veel leden geen zin hadden in een biertje. Het is daarom ook goed om erover na te denken om de

leden eventueel iets anders aan te bieden dan alleen maar bier, mocht een after-tentamenborrel weer zo vroeg op de dag plaatsvinden. Er waren ongeveer 10 mensen aanwezig.

Februari 2018

46. Bestuur: After-tentamenborrel, 2 februari

De tweede after-tentamenborrel vond plaats aan het einde van de reguliere tentamenweek van de tweedejaars. Dit was op de laatste vrijdag van de tentamens. De opkomst was redelijk hoog en iedereen kwam even langs om een biertje te drinken en wat chips te eten. Hoogstwaarschijnlijk was de opkomst bij deze activiteit ook hoger, omdat deze borrel echt aan het einde van de tentamenweek zat, waardoor leden niet meer kampten met eventuele herkansingen. Er waren ongeveer 15 mensen aanwezig.

47. Lustrumcommissie: Informele alumni activiteit, 3 februari

De lustrumweek werd afgetrapt met de informele alumni activiteit in café We Gaan Beginnen. Inclusief commissie en bestuur waren er ongeveer 35 mensen aanwezig. Dat betekent dat er ongeveer 25 alumni waren. Er waren zelfs alumni aanwezig die in 1969 al met de opleiding waren begonnen. Dat maakte het extra leuk om met de alumni over hun ervaringen met sociologie te spreken. De verschillen tussen de sociologie van toen en van nu bleken behoorlijk. Het eten was lekker, al waren de vegetarische opties niet ideaal en werden deze ook niet goed gecommuniceerd. De afsluitende quiz werd positief ontvangen en iedereen deed fanatiek mee. De eindverantwoordelijken van deze dag, Sabien en Gideon, hadden dus een mooie avond en een leuke quiz in elkaar gezet.

48. Lustrumcommissie: Eetactie pelmeni, 5 februari

Voor de leden begon de lustrumweek met de eetactie. Helaas begon de activiteit met wat opstartproblemen omdat de stoppen waren doorgeslagen. Na een half uur wachten op iemand die de knop zou omdraaien om alles weer te laten werken, besloten we om te verhuizen naar een lokaal in TvA 6. Hierdoor ging er wel een deel van de opkomst voor de activiteit verloren. In totaal waren er 20 mensen langsgeslagen om wat pelmeni te eten. Dit is een Russisch gerecht wat een beetje lijkt op ravioli. Ondanks de opstartproblemen was het wel erg gezellig en werden er wat leuke natuurdocumentaires opgezet in het lokaal.

49. Lustrumcommissie: Maandelijks borrel, 5 februari

De mening dat de borrel in de lustrumweek één van de gezelligste was van het jaar tot nu toe werd breed gedragen. Er waren twee leuke drankacties. Bij binnenkomst kregen leden een gratis Cuba Libre en daarnaast konden ze goedkoop wodka bij de bar bestellen. Er waren 35 leden op de borrel aanwezig, wat het een gezellige avond maakte.

50. Lustrumcommissie: Lustrumlezing, 6 februari

Het formele deel van de lustrumweek werd vertegenwoordigd door de docent die in het verleden onder andere Hoofdvragen van de sociologie gaf, namelijk Wout Ultee. Hij had een interessante lezing voorbereid over zijn visie op sociologie en op Den Geitenwollen Soc., waar hij 13 stellingen over had

geponeerd. Het was voor sommigen leuk om hun oude docent weer te zien en voor anderen was het leuk om voor de eerste keer één van de auteurs van UAF te zien spreken. Er waren 32 leden bij aanwezig.

51. Lustrumcommissie: Eetactie café Buur, 6 februari

De lezing werd gevolgd door een eetactie bij café Buur, een café dat op loopafstand ten zuiden van de universiteit ligt. Hiervoor hadden 30 leden zich ingeschreven. Er was een buffet samengesteld uit groente lasagne, Portugese rijst, fish and chips en salade. Het was erg gezellig en het eten was erg smakelijk. De grote opkomst zorgde voor een leuke samenstelling van ouderejaars en eerste en tweedejaars. Daarnaast bleven veel leden nog een lekker tijdje hangen na het eten, wat de activiteit nog wat gezelliger maakte.

52. Lustrumcommissie: Themadag, 7 februari

Op de woensdag in lustrumweek stond de GWS-kamer in teken van het lustrum. Dit leidde onder andere tot een crazy 25 en een ruilspel. Daarnaast was er veel eten in de kamer aanwezig. Ook werd het promotiemateriaal uitgedeeld (de tasjes, de boekenleggers, de noteblocks en de nieuwe flesopeners), wat veel mensen naar de kamer trok. Remco en Niels hebben zich goed ingezet voor deze mooie dag.

53. Lustrumcommissie: Kroegentocht + GWS-feest, 7 februari

's Avonds werd de lustrumweek voortgezet met het meest feestelijke gedeelte ervan. In de kou verzamelde men zich voor de Malle Babbe, waar om 20:00 de kroegentocht van start ging. Na de Malle Babbe gingen we door naar café van Rijn. Onze tocht ging vervolgens door naar café Dollars, een oude feestlocatie van de vereniging. Op de bovenverdieping van deze tent werd door ons een leuk feestje gebouwd, waar onder andere leuke spelletjes werden gespeeld. Daarnaast ging er af en toe een alarm af wat betekende dat iedereen zo snel mogelijk van de vloer af moest komen. De vloer ging heen en weer als er gesprongen werd, wat nogal onveilig leek, maar juist leuk was. Na Dollars gingen we verder naar een lekker vol Bascafé. Daarna gingen we verder naar Next Level, waar het GWS-feest was. Helaas was het niet goed doorgekomen bij Next Level dat het een besloten feest was, waardoor er ook een andere vereniging bij aanwezig was. Desalniettemin was het een erg leuk feest, waar ook nog beerpong en twister werd gespeeld. Daarnaast waren Renske en Esther lekker iedereen aan het schminken, wat tot bijzondere taferelen leidde. In totaal waren er rond de 30 mensen op komen dagen.

54. Lustrumcommissie: Recharge middag + cantus, 8 februari

Om op te laden voor de cantus, hadden Sophie en Sabien ervoor gezorgd dat er lekkere smoothies waren voor de aanwezigen. Voor de rest was er niet meer gepland, maar dat was juist wel fijn. Zo konden leden even rustig bijkomen en zich klaarmaken voor de cantus. De cantus was een groot succes. Deze werd geleid door oudgedienden Pascal van der Bol, Joost Leenen en Bart Maas. Dit zorgde ervoor dat er veel ouderejaars op de cantus af waren gekomen. In totaal waren er 30 mensen bij aanwezig. Hoewel de cantus rustig begon, liep het aan het einde toch nog lekker ouderwets uit de hand. Dat kan je ook zeggen van wat er na de cantus gebeurde, toen veel mensen nog doorgingen richting de Fuik, waaronder het cantusbestuur zelf. Dit leidde tot wat minder fraaie beelden, die mooi de lustrumweek tekende zoals deze was.

55. Lustrumcommissie: Brakke vrijdag, 9 februari

Op de laatste dag van de lustrumweek had de commissie besloten om een niet te actief programma aan te bieden. Mensen waren moe van de lustrumweek en carnaval zat er voor de mensen van beneden de rivieren ook weer aan te komen. Daarom werd er een film gekeken over de reizen van Che Guevara. Hier waren slechts 7 mensen op af gekomen. Dit had mede te maken met een enigszins onduidelijke communicatie over hoe laat deze film zou beginnen. Daarnaast waren er ook veel mensen gewoon lekker aan het hangen in de GWS-kamer. Teun en Bas hadden daarnaast voor eten en drinken gezorgd. Er was chips, frisdrank en ook pizza aanwezig. Op deze manier werd de lustrumweek relaxed afgesloten.

56. Bestuur: Lustrumreceptie, 15 februari

Om het lustrumjaar nog wat meer glans te geven, organiseerde het bestuur een lustrumreceptie in café Next Level. Hier waren behoorlijk wat leden op af gekomen, zo'n 25 naar inschatting. Daarnaast waren er ook veel uitgenodigde besturen bij aanwezig. Voor leden was dit een leuke kans om te zien hoe het er op constitutieborrels ongeveer aan toe gaat. De avond verliep dankzij onze pedel Michiel gestroomlijnd en vele commissies hebben gereciperd en leuke cadeaus gegeven. Het bleek een leuke manier om het lustrum nog wat uitgebreider te vieren.

57. Landelijk Overlegorgaan Sociologie: Landelijk Sociologie Congres, 19 februari

Op maandag 19 februari was het jaarlijkse LSC in Utrecht. Vanuit den GWS waren er 13 leden gekomen. Er waren 6 interessante sprekers, die allen goed bezocht werden. Het thema van het congres was identiteit en deze was ingedeeld in drie categorieën, die gespreid werden over de drie rondes: persoonlijke identiteit, nationale identiteit en Europese identiteit. In de eerste ronde sprak Ruben Boers over ongedocumenteerde vluchtelingen en hield Anne Levah een lezing over gender. In de tweede ronde sprak Rogier van Reekum over de verandering in nationalisme en sprak Khalid Boutachekourt over integratie. In de derde ronde spraken Marcel Lubbers en Arnoud-Jan Bijsterveld over Europese identiteit. Er was een lekkere lunch op het congres en de borrel achteraf was ook erg gezellig.

58. Dinercommissie: Het Moord Mysterie Diner, 21 februari

Wederom in café Buur was het tijd voor een diner van de dinercommissie waar de aanwezigen een brute moord op Fenna moesten oplossen. Daarnaast was er curry aanwezig, voorafgegaan door soep. Daarnaast was er ook een toetje. Al met al was het een gezellig diner en was het leuk om het raadsel op te lossen. Wel was 11 euro aardig prijzig, wat tot een vrij lage opkomst leidde. Er waren 17 mensen bij deze activiteit.

59. Bestuur: Actieve Leden Activiteit, 27 februari

De maand werd op een koude avond afgesloten met de ALA. Dit keer werd het spel jachtseizoen gespeeld, waarbij de bestuurders door Nijmegen zwierven, achtervolgd door hun groepjes. Deze groepjes kregen elke 10 minuten een signaal van de locatie van de bestuurders. Tijdens de jacht kregen de groepjes vragen gestuurd die ze moesten beantwoorden. Na de jacht werd de activiteit voortgezet in café Tout, waar de winnaars bekend werden gemaakt. Daarnaast kon men een lekker biertje drinken, een lekker potje darten en karaoke zingen. Al met al was het een erg leuke activiteit. Het was

alleen jammer dat er maar 25 leden op deze activiteit waren afgekomen, waar normaal gesproken Actieve Leden Activiteiten op een hogere opkomst kunnen rekenen. Desondanks kunnen we spreken van een geslaagde ALA.

Maart 2017

60. Bestuur: Maandelijks borrel, 5 maart

Op de maandelijks borrel van maart konden mensen shotjes Jägermeister voor een vriendenprijsje krijgen. Wegens de kou afgelopen weken, vonden we dat het tijd was om onszelf te verwarmen met wat sterks! Om de mensen te belonen die de kou getrotseerd hadden, stond er een lekker koud biertje klaar. Het was lekker rustig in Bascafé, waardoor we veel ruimte hadden en er zeker in het begin nog lekker gekletst kon worden! De gesprekken werden vervangen voor goede pasjes op de dansvloer. De borrel was niet heel druk bezocht, maar dit was te wijten aan de belavonden die nog steeds plaatsvinden bij de tweedejaars en aan het verplichte kwart-voor-negen-college van de eerstejaars. Ondanks de ietwat lage opkomst, was de borrel wel weer heel erg gezellig en zat de sfeer er goed in!

61. Activiteitencommissie, Bestuur, Umoja & Mycelium: Social sounds, 7 maart

Voor de RAG-week hebben we voor het derde jaar social sounds geregeld dit keer. Social Sounds werd georganiseerd in samenwerking met Umoja en Mycelium. De avond vond plaats in de gemeenschappelijke ruimte van TvA. Veel verschillende artiesten hebben een prachtige act neergezet op het podium, waaronder onze enige echte eigen Marieke! Naast mooie muziek, waren er ook lekkere broodjes met kaassoufflé, hamburger en kroketten aanwezig en konden de (+/- 65) aanwezigen kiezen uit allerlei verschillende exotische cocktails. In totaal hebben we €150,- mogen ophalen voor de goede doelen van Stichting RAG-week, iets waar we weer erg trots op mogen zijn!

62. Sportcommissie: Bounz, 8 maart

Om de bierbuikjes en de overvloedige love handles van menig GWS'er weg te werken, heeft de Sportcommissie voor ons een mooie intensieve activiteit georganiseerd. Deelname aan de activiteit kostte €5,00. Met 30 man mochten we het strijdtoneel vol trampolines betreden. Het eerste kwartier werden we goed opgewarmd en vlogen de zweetdruppels in het rond. Daarna is de groep in teams verdeeld en was het tijd voor dodgeball! De ballen werden door de lucht gesmeten en menig men sprong hoger dan dat Ronaldo deed op 3 april 2018. Compleet afgemat na een uur flink springen was het tijd om lekker uit te puffen en de prijsuitreiking aan te horen. Liesje Beunzel won de prijs voor meest fanatieke speler, mocht je dit lezen (wat erg knap is) *dan nogmaals gefeliciteerd toppertje!*

63. Bestuur: Halfjaarlijkse ALV, 13 maart

Aangezien we de middag van tevoren er achter kwamen dat er een klein foutje in de begroting zat, hihi, duurde deze ALV iets korter dan gebruikelijk. De alv ging om 20:00 uur van start in de 4 Heeren, waar we met zo'n 25 man het eerste halfjaar goed geëvalueerd hebben! Voor uitgebreide informatie zie notulen Halfjaarlijkse ALV.

64. Bestuur: RAGbar, 14 maart

Om ons nog een beetje meer in te zetten voor de goede doelen van Stichting RAG-week, hebben wij ons als bestuur ingeschreven voor de 'RAG-bar Take-Over'. Sabien en Renske hebben op woensdagmiddag achter de bar gestaan en hebben hier menig dorstig student, van een lekker drankje voorzien. Alle opbrengsten van deze verkoop gingen naar de RAG-week. Een paar GWS'ers, al dan niet onder leiding van Bas, zijn nog gezellig langsgekomen om een drankje te drinken voor het goede doel.

65. USA, Leonardo da Vinci, OSK, Intens, Marie Curie & GWS: Lustrumfeest, 15 maart

Donderdagavond om 23:00 uur ging het lustrumfeest van start in de Billabong. Samen met de andere lustrum verenigingen; USA Nijmegen, Leonardo daVinci, OSK, Intens & Marie Curie, hebben wij onze 25e verjaardag mogen vieren. Het was gelijk feest, want het eerste uur was happy hour. Het thema van het lustrumfeest was '90's and naughties', veel leden en bezoekers hadden zich dan ook flink uitgedost en kwamen in adidas-vestjes, zonnebrilletjes en foute petjes naar Billabong. De opkomst vanuit den GWS was heel erg goed, met ruim 50 aanwezigen hadden wij de hoogste opkomst. Er waren ook veel leden die niet standaard op elke activiteit aanwezig zijn, heel erg leuk en geslaagd dus! In totaal waren er zo'n 210 mensen binnen. Voor leden bedroegen de entreekosten €2,00 en voor niet leden was dit €3,00.

66. TLC: Lentewandeling, 21 maart

De tocht en liftcommissie had weer een leuke activiteit voor ons in petto! Om acht uur begonnen we op Hoogevelde waar de groep in tweeën werd gedeeld en waar er eerst een paar spannende potjes beerpong op ons stonden te wachten. Het team dat de meeste potjes gewonnen had, mocht als eerste vertrekken en kreeg een korte route naar het volgende spel. Na een lange zoektocht, en goed te moeten opletten of we nou de eerste of tweede straat naar links moesten, kwamen we aan bij het eerste spel, Jeu d'ei! Een erg originele variant op Jeu de Boule. Vervolgens werd de tocht (de lengte hing weer af van de prestatie) doorgezet naar het tweede spel, ei-estafette. Uiteindelijk zijn we met zijn allen geëindigd in Café de Fiets, waar nog gezellig nagezeten werd en wat speciaal biertjes genuttigd werden.

67. Bestuur: Themadag welzijn, 27 maart

Om wat ontspanning aan de leden aan te bieden (voordat de tentamenweken zouden gaan beginnen) heeft het bestuur een themadag georganiseerd in het teken van welzijn. Er werd een hele interessante documentaire gekeken over 'hoe leef ik zorgeloos', er was een lekkere fruitsalade aanwezig en ook de orgasmatron ontbrak niet. De opkomst was echter niet heel erg hoog, veel mensen waren al druk bezig met hun tentamens (ironie) en de documentaire sprak lang niet iedereen aan.

68. Activiteitencommissie: Muziekbingo, 27 maart

Dit jaar heeft de activiteitencommissie weer een muziekbingo georganiseerd! Ditmaal ging de muziekbingo om 20:30 van start in café Dollars (een heel erg leuk café om zo'n activiteit te organiseren!) en de kosten om mee te doen bedroegen €1,00. De opkomst was heel erg hoog, in totaal waren er zo'n 35 mensen aanwezig. De strijd om een bingo te krijgen was hevig en spannend, er waren immers mooie prijzen te winnen. Gelukkig kon iedereen wel nog goed genieten van de muziek die gespeeld werd door Sam en Famke. Allerlei verschillende meezingers kwamen aan bod en het was een heel erg gezellige avond!

April 2018**69. Bestuur: Tentsamenlijke afsluiting, 11&14 april**

De eerste after tentamenborrel met de nieuwe naam. We hebben niet het idee dat deze naam meer mensen naar de kamer trekt en dat het meer aan de invulling ligt. Er waren wel redelijk wat mensen, maar niet per se meer dan bij andere aftertentamenborrels en er waren ook niet meer eerstejaars. Het was erg leuk dat er brownies en frisdrank waren naast bier en chips. Dit is een goede toevoeging voor de volgende keer. De promotie ging goed, met name in de groepsapps van de desbetreffende jaarlaag vlak voor het tentamen. Er waren in totaal zo'n 25 door de dag heen.

70. Studiereiscommissie: Pre-studiereisborrel en diner-rouler, 16 april

Voor het eerst werd er dit jaar door de studiereiscommissie een diner rouler georganiseerd voorafgaand aan de borrel. Er werden typische Letse en Litouwse gerechten gemaakt door de verschillende commissieleden met verschillende gradaties van succes. Voor 5 euro kregen de deelnemers 2 gangen en onbeperkt drankjes. Ondanks dat de gerechten niet altijd goed uitpakten was het een erg gezellige avond op alle 4 locaties. Er deden zo'n 30 van de 35 deelnemers mee inclusief commissie. Aansluitend aan het diner-rouler vond de pre-studiereisborrel plaats. De borrel vond dit jaar wederom plaats bij Café Samson. Er werd een leuke presentatie gegeven met daarin leuke feitjes over de bestemming en deelnemers, maar ook nuttige last-minute informatie. Ook van de nieuwe drankactie bij Samson werd ruimschoots gebruik gemaakt. Het was een gezellige avond, die misschien iets te vroeg werd afgekapt door het begin van de maandelijkse borrel

71. Bestuur: Maandelijkse borrel, 16 april

Doordat de maandelijkse borrel aansluitend plaatsvond op de pre-studiereisborrel ging het grootste deel van die groep ook mee naar de maandelijkse borrel. Deze groep werd aangevuld met andere sociologen uit zowel het eerste als het zesde jaar. Al met al waren er zo'n 45 mensen. De drankactie met gin-tonics voor 3 euro was ook erg populair. Al met al kijken we terug op een leuke borrel met een goede opkomst!

72. Bestuur: Bestuursinteresse-uurtje, 19 april

De opkomst op het bestuursinteresse-uurtje viel enigszins tegen. Er waren maar 4 mensen op af gekomen. De promotie vooraf was op zich prima, er is op tijd een evenement aangemaakt en we hebben ook mensen persoonlijk nog aangemoedigd om te komen kijken. We kijken wel terug op een duidelijke presentatie waarbij ook koffie en koekjes aanwezig waren.

73. Sportcommissie: Batavierenrace, 20 t/m 22 april

De Batavierenrace was dit jaar ook dit jaar weer een erg gezellig evenement, waarbij we voor ons doen ook nog redelijk gepresteerd hebben in het klassement. Ook zat de lijst met deelnemers dit jaar voor het eerst weer helemaal vol zat, zelfs met uitval op het laatste moment. Daardoor gingen we met 25 lopers de race in. Helaas zat hier wel maar 1 eerstejaars bij. Dit jaar was er voor het eerst een tentencommissie opgezet die op vrijdagavond al naar Enschede ging om de tenten op te zetten. Dat waren dit jaar 4 lopers en een extern persoon. Dit bleek erg goed te bevallen. De tentencommissie had een gezellige avond met elkaar de ploegen hoefden niet na het lopen hun tent nog op te zetten. Dat

was vooral fijn voor de nachtploeg die in de vroege ochtend aankwam. Het is misschien leuk om volgend jaar nog wat meer externe personen hierbij te betrekken en dit nog wat meer te promoten. Helaas is er ook dit jaar weer verlies gemaakt op de Batavierenrace, ditmaal doordat er een spiegel is afgereden van een andere bus. Ook waren er in de nachtploeg wat problemen met het besturen van het busje. Volgend jaar moet er duidelijk gecommuniceerd worden dat indien iemand een rijbewijs heeft, ook opgeroepen kan worden om te rijden omdat er minstens 2 en het liefst 3 personen per ploeg nodig zijn.

74. FAC: Lezing Sinan Can, 24 april

De lezing van Sinan Can was erg interessant, maar ook op een fijne manier laagdrempelig. Dit was de eerste zogenaamde 'lunchlezing' van dit college jaar. De lezing vond plaats in de pauze en de commissie had gezorgd voor ranja en zelfgemaakte cake. De opkomst was erg hoog en lag tegen de 30 man aan, waaronder een aantal vakgroep leden. Dit format van lezingen is toegankelijker voor leden in drukke periodes vermoeden we.

75. Bestuur: ALV, 25 april

Op deze ALV werd de halfjaarlijkse ALV voortgezet waarbij het financieel halfjaarverslag werd besproken. Er waren hier weinig vragen op waardoor de ALV binnen een uur klaar was. Omdat de ALV plaatsvond op de universiteit rond etenstijd had het bestuur voor soep en brood gezorgd. Dit werd gewaardeerd door de leden van de ALV. Voor uitgebreide informatie zie notulen ALV 25 april.

Mei 2018

76. Studiereiscommissie: Studiereis, 28 april t/m 5 mei

We vertrokken op zaterdag 28 april om 06:00 uur met de bus richting Airport Eindhoven. Een erg fijne locatie om vanaf te vliegen omdat het relatief dichtbij is en kleinschalig waardoor erg overzichtelijk. Dit was de eerste studiereis die naar twee landen/ steden zou gaan. We vlogen op Riga (Letland) en op woensdag in de week zijn we met de bus naar Vilnius (Litouwen) gereden. Deze twee steden zijn erg goed bevallen en het was qua reisafstand ook goed te doen op de woensdag. We hebben de volgende activiteiten gedaan in Riga: kroegentocht, stadswandeling, foodtour, crazy 25, volksdansen, fietstocht, bezoek aan national park Gauja. We hebben twee keer een vrije middag/ ochtend gehad. In Vilnius deden we: een kroegentocht, een bezoek aan de universiteit, een stadswandeling, een ghost tour, een bezoek aan de kgb-gevangenis. We hebben hier een keer een vrije middag gehad. De verdeling van de activiteiten over de dagen. ook de verdeling formeel/ informeel werd als fijn ervaren. Een goed georganiseerde reis! Een verbeterpuntje voor volgend jaar in de voorbereiding: mensen die voor het eerst in de commissie zitten iets meer verantwoordelijkheid geven zodat ze beter in het proces worden betrokken.

77. Studiereiscommissie & bestuur: After-studiereisborrel/ maandelijkse borrel, 7 mei

De after-studiereisborrel was te snel gepland na de studiereis. De after-borrel was leuk maar er waren maar weinig mensen en ze gingen bijna allemaal naar huis rond 11 uur, waardoor de maandelijkse

borrel niet echt druk bezocht was. Het was rond half 1 afgelopen. Er waren ongeveer 25 mensen over de hele avond.

78. Dinercommissie: Drankspellen rouler, 9 mei

De drankspellen rouler was een leuk georganiseerde activiteit met leuke spelletjes. Er was een zeeslag/beerpong attribuuat spel gemaakt, wat erg leuk was om te spelen. Daarnaast was er een kaartspel, Stef stuntpiloot en stresspong. We eindigden in Next-Level waar het nog lang gezellig was! Er waren ongeveer 25 mensen.

79. Bestuur: Docent-student activiteit, 15 mei

De activiteit was een diner rouler zowel bij studenten thuis als bij docenten thuis. Helaas had maar een docent zich opgegeven omdat de andere docenten al plannen hadden. De volgende keer kan er beter een datumprikker aangemaakt worden voor de docenten of moet de datum aan het begin van het jaar al bekend worden gemaakt zodat iedereen er rekening mee kan houden. Ondanks dat het maar één docent was, was het een erg leuke en gezellige activiteit en hebben we achteraf veel positieve verhalen gehoord! Er waren uiteindelijk 18 mensen.

80. FEC: Formele excursie Amsterdam, 18 mei

Deze excursie zou gaan naar Hilversum, om een lezing over Zembla te volgen, en naar Amsterdam om een uitzending van Pauw bij te wonen. Helaas zei de documentairemaker van Zembla kortdag dat hij de lezing liever in Nijmegen hield. Daardoor viel het idee van een excursie een beetje weg. De lezing is uiteindelijk gehouden in de Thiemenloods, een erg leuke plek! De lezing zelf vond iedereen ook erg interessant. Goede activiteit. Vervolgens zijn we met de trein naar Amsterdam gereisd en hebben we daar op het Westergas terrein een hapje gegeten. Om 21:00 moesten we bij Pauw aanwezig zijn. Het was een interessante avond maar niet per se heel sociologisch. Om half 1 werden we met de bus teruggereeden richting Nijmegen. Er waren ongeveer 25 mensen mee

81. Feestcommissie: Kroegentocht, 22 mei

De kroegentocht was erg leuk! Helaas was het erg slecht weer waardoor we soms lang in een kroeg bleven hangen. Veel leden hadden alleen niet het idee dat er na de kroegentocht een feest was in Next Level. De volgende keer moet hier beter gepromoot voor worden. De opkomst bij het feest was dan ook echt laag.

82. TLC: Liftweekend, 25 mei t/m 27 mei

Het liftweekend werd gehouden in de buurt van Bremen. Dit was ongeveer 70 km verder dan vorig jaar. Maar het liften ging uitstekend. De bezemwagen heeft maar één groepje een eind op weg geholpen. De overige groepjes waren allemaal voor 9 uur aanwezig op de camping! Qua eten was het goed geregeld. Het drinken was op de tweede avond op. Dat moet volgend jaar wel echt anders geregeld worden want er was nog wel genoeg geld. De camping was gelegen op een mooie plek, vlakbij een meertje waar je ook kon zwemmen. Helaas moest het wel om 23:00 stil zijn om de camping. Er waren ongeveer 25 mensen mee. Er hadden namelijk 5 leden vlak van tevoren afgezegd wegens ziekte of drukte.

Juni 2018**83. Bestuur: maandelijkse borrel, 4 juni**

De maandelijkse borrel van juni was erg gezellig. Er waren veel mensen op afgekomen, ook om het nieuwe kandidaatsbestuur te feliciteren. Het is voor de toekomst zeker aan te raden om dit te blijven combineren, omdat dit ook voor een extra feestelijke sfeer zorgde. Er waren over de hele avond gezien uiteindelijk ongeveer 30 mensen gekomen.

84. Bestuur: Themadag, 5 juni

Deze themadag had als thema andersom-dag. Dit werd uitgevoerd door te beginnen met een midnight snack (falafel) en er was de mogelijkheid om een halve liter schultenbrau te nuttigen in de GWS-kamer. Verder was er aan het eind van de dag nog de mogelijkheid om te ontbijten. Hoewel er wel meer ideeën waren uitgedacht, werden deze niet allemaal uitgevoerd omdat het vaak toch onpraktisch bleek. Daarnaast waren er überhaupt weinig mensen op afgekomen. Het was een leuk idee, maar voor de toekomst is het wellicht handiger om een wat concreter idee te gebruiken voor een themadag.

85. Lustrum-& activiteitencommissie: revolutie, 5 juni

Dezelfde avond was de 'revolutie' activiteit. De activiteit was gratis en er waren mede daardoor aardig wat mensen op afgekomen, zo'n 25. De spelletjes waren leuk om te doen, maar de activiteit was wat chaotisch georganiseerd. Voor de toekomst is het aan te raden om bij dit soort activiteiten een iets duidelijker plan te maken.

86. Sportcommissie: MMA-clinic, 7 juni

De sportcommissie had een originele invulling gegeven aan hun laatste activiteit. We leerden op een leuke manier (in duo's) om jezelf te verdedigen. Dit leidde tot veel hilarische taferelen, wat ervoor zorgde dat het een erg leuke activiteit was. De kosten van €1,50 waren het dan ook zeker waard! Er waren ongeveer 15 mensen op afgekomen.

87. Bestuur: Verkiezings-alv, 11 juni

De laatste alv van het collegejaar stond vooral in teken van het verkiezen van het nieuwe bestuur en de nieuwe RvA. Beide werden met succes verkozen. Daarnaast werden er goede discussies gevoerd over het activisme binnen de vereniging, waarin eens te meer bleek dat onze leden altijd bereid zijn om mee te denken. Op de verkiezings-alv waren 26 mensen.

88. Bestuur: ALA BBQ, 12 juni

Het jaar werd zoals gebruikelijk (soort van) afgesloten met de jaarlijkse gratis barbecue. De Barbecue vond deze keer wederom plaats bij Hoogeveltdt, wat goed beviel. Er was genoeg eten voor iedereen (inclusief een salade) en een redelijke groep mensen bleef lang hangen. Daarnaast werd de BBQ nog leuker doordat de commissiebattle geïntegreerd was. 3 commissies voerden hun verenigingslied op. Dit was erg leuk en het is zeker aan te raden om vaker iets kleins in de BBQ te verwerken. Er waren ongeveer 35 mensen.

89. Feestcommissie: GWS-feest, 28 juni

Het jaar werd dan echt afgesloten met het laatste GWS-feest. Dit feest stond in teken van het afscheid van TvA. Er waren wat leuke (sloop)spellen bedacht door de feestcommissie. Verder was het een GWS-feest zoals altijd, erg gezellig! Het was ook erg leuk dat je TvA attributen kon winnen met de spellen. Er waren ongeveer 30 mensen. Een mooie afsluiting van het collegejaar!