

# **Halfjaarverslag**

**S.V. Den Geitenwollen Soc.**

**Bestuur XXV**



**2017-2018**

## Voorwoord

Beste lezer,

Voor u ligt het halfjaarverslag van het XXV<sup>ste</sup> bestuur der studievereniging Den Geitenwollen Soc. In dit verslag zal teruggeblikt worden op het afgelopen halfjaar en zal besproken worden hoe het bestuur het afgelopen halfjaar heeft ervaren. Tevens vindt u in dit document een evaluatie van de doelstellingen en plannen zoals opgesteld aan het begin van dit collegejaar en zullen de plannen en doelstellingen voor komend halfjaar uiteengezet worden. Wij hopen u hiermee voldoende inzicht en duidelijkheid te verschaffen in de huidige stand van zaken en u te informeren over de plannen voor komend halfjaar.

Het afgelopen halfjaar heeft het XXV<sup>ste</sup> bestuur enorm genoten van alle leuke en diverse activiteiten die hebben plaatsgevonden. We kijken met trots terug op het eerste deel van het jaar waarin veel leden zich wederom hebben ingezet voor de vereniging. De hechte groep GWS'ers die de vereniging rijk is toont weer aan dat de verbinding tussen jullie, de leden, al erg groot is. De eerstejaars hebben ook langzaam hun plekje gevonden en het doet ons deugd om te zien hoe ook deze groep wederom met open armen is ontvangen binnen Den Geitenwollen Soc. Het XXV<sup>ste</sup> bestuur wil iedereen bedanken voor het afgelopen halfjaar en hoopt op een net zo geweldig aankomend halfjaar!

In het halfjaarverslag zal ingegaan worden op hoe de plannen van het bestuur met betrekking tot verbinding zijn uitgevoerd. Hiervoor zal dieper ingegaan worden op het contact binnen Den GWS met betrekking tot de leden, maar ook op contact met andere partijen buiten Den GWS, zoals alumni en de vakgroep. Daarnaast zullen we jullie op de hoogte stellen van de goede- en verbeterpunten betreffende communicatie en sponsoring en worden jullie waar nodig op de hoogte gesteld van de ontwikkelingen binnen commissies. Wij hopen u hiermee voldoende inzicht te verschaffen over het uitgevoerde beleid in het eerste halfjaar en de goede- en verbeterpunten hiervan.

Het XXV<sup>ste</sup> bestuur der studievereniging Den Geitenwollen Soc. hoopt dat u net zoals het bestuur heeft genoten van het afgelopen halfjaar. We kijken uit naar een leuk tweede halfjaar vol activiteiten, gezelligheid en verbinding tussen de leden.

Het XXV<sup>ste</sup> bestuur wenst u veel leesplezier,

Sabien Dekkers	- Voorzitter
Esther Hamelink	- Penningmeester
Bas Maartense	- Secretaris
Marleen Hasselt	- Commissaris Interne Betrekkingen
Renske Zandjans	- Commissaris Externe Betrekkingen

## Inhoudsopgave

Voorwoord .....	2
1 Verbinding .....	4
1.1 Kamerbeleid .....	4
1.1.1 Themadagen.....	4
1.1.2 Verhuizing.....	5
1.2 Activiteiten .....	5
1.3 Eerstejaars en pre-masters .....	6
1.4 After-tentamenborrels .....	6
1.5 Commissiebattle.....	7
1.6 Kompanio .....	7
1.7 Vakgroep .....	7
1.8 Opleidingscommissie.....	8
1.9 Alumni .....	8
2 Communicatie .....	9
2.1 Website .....	9
2.1.1 Agenda.....	9
2.1.2 Foto's.....	9
2.1.3 Wachtwoord.....	10
2.2 Sociale media .....	10
2.3 Posters en inschrijflijsten .....	11
2.4 Verdere promotie.....	11
3 Commissies.....	11
3.1 Lustrumcommissie .....	12
3.2 Sportcommissie .....	12
3.3 Carrièrecommissie.....	13
3.4 Jaarboekcommissie .....	13
3.5 Studiereiscommissie.....	13
4 Sponsoring.....	13
4.1 Lustrum .....	14
4.2 GWS-pas .....	14
5 Nawoord .....	15

## 1 Verbinding

Zoals reeds opgesteld in het beleidsplan is verbinding het punt waar dit jaar de focus op wordt gelegd. Het bestuur hoopt dit te bereiken door enerzijds het contact tussen leden onderling en het contact tussen leden en de vakgroep te behouden en te versterken. Anderzijds wordt aandacht geschonken aan het onderhouden van goed contact tussen het bestuur van Den Geitenwollen Soc. en de leden, de vakgroep, alumni en andere externe partijen. Het XXV<sup>ste</sup> bestuur is van mening dat de plannen die zijn opgesteld omtrent het speerpunt verbinding voor een groot deel goed tot uitvoering zijn gebracht, maar op enkele punten is zeker nog ruimte voor verbetering. In onderstaande tekst zal per punt besproken worden wat er goed gaat, waar tegenaan is gelopen en hoe we dit willen verbeteren in het komende halfjaar.

### 1.1 Kamerbeleid

Het bestuur probeert zo veel mogelijk in en rondom de kamer aanwezig te zijn. Over het gehele halfjaar waren er vaak, op enkele uitzonderingen na, meerdere bestuursleden in de kamer aanwezig. In het beleidsplan wordt benoemd dat het XXV<sup>ste</sup> bestuur door wil gaan met het geven van traktaties aan jarige leden. Komend halfjaar zal het bestuur een actievere houding aannemen met betrekking tot het uitdelen van deze traktaties. Dit wordt opgepakt door jarigen in de bestuursvergadering kort te benoemen. Het bestuurslid met kamerdienst zal aan het begin van de dag op Facebook en de kalender kijken wie er jarig is, om deze vervolgens actief aan te spreken om naar de GWS-kamer te komen.

Het bestuur beschouwt de GWS-kamer als de plek waar de verbinding tussen verschillende jaarlagen tot stand komt en versterkt wordt. Daarom is voor het huidige collegejaar besloten de kamer niet alleen tijdens collegeweken open te houden van 10:00-17:00, maar ook tijdens reguliere tentamenweken. In tentamenweken wordt door het bestuur de 'pauzeregel' gehandhaafd, wat inhoudt dat tussen 12.30 en 13.45 sowieso iemand van het bestuur aanwezig is in de kamer. We hebben gemerkt dat leden het erg fijn vinden dat de kamer consequent open is in een periode waar veel mensen op de universiteit leren en naar de kamer komen ter ontspanning.

Bij excursies en andere speciale gelegenheden mag van de reguliere openingstijden afgeweken worden. Het bestuur ziet grote toegevoegde waarde in het openlaten van de GWS-kamer tijdens excursies. Komende periode zal per situatie bekeken worden wat de mogelijkheden zijn betreffende het openhouden van de kamer. Mocht de kamer op een bepaalde dag toch dichtgaan, dan zal het bestuur ervoor zorgen dat dit tijdig naar de leden gecommuniceerd wordt.

#### 1.1.1 Themadagen

Tot nu toe hebben er drie themadagen plaatsgevonden en daarmee liggen we mooi op koers om het doel van vijf themadagen te behalen. Deze dagen maken van de GWS-kamer een centralere plek en ze brengen een leuke en gezellige sfeer met zich mee. Zowel actieve als minder actieve leden worden hierdoor naar de kamer getrokken, ook al is dit soms een vluchtig bezoek. Vermoedelijk kan dit komen doordat er in de pauze iets aan leden werd aangeboden, zoals een quiz of eten. Over de opkomst bij deze dagen zijn we veelal tevreden en komend halfjaar zal het bestuur zich blijven inzetten voor het organiseren van leuke themadagen. Door ludieke acties en een eventuele eetactie in de pauze te plannen, hopen we leden aan te blijven sporen om naar de kamer te komen. Tot slot heeft het bestuur van leden input ontvangen over de invulling van de themadagen. Dergelijke input willen wij alleen

maar aanmoedigen en de input is voor de betreffende dag ook meegenomen bij het organiseren van de themadag.

## **1.1.2 Verhuizing**

Aan het begin van dit collegejaar is aan de communicatieafdeling van de Faculteit der Sociale Wetenschappen en de Assessor gevraagd hoe de communicatie richting studenten en daarmee jullie, de leden, opgepakt zou worden. Hoewel dit nogal stroef op gang kwam, zijn sinds kort stappen ondernomen die ervoor zouden moeten zorgen dat ook de studenten op de hoogte zijn van de ontwikkelingen omtrent de verhuizing. Er valt op dit vlak echter nog veel te behalen en hier gaat het bestuur zich de komende periode hard voor maken.

Daarnaast staat het plan voor de tijdelijke huisvesting officieel vast. Dit betekent dat wij in de zomer van 2018 zullen verhuizen naar de eerste verdieping van het Spinoza gebouw. Met de Assessor en N.K.S.W. Kompanio wordt veel gesproken over de verhuizing. Dit komt voornamelijk doordat bij het Facultair Overleg Sociale Wetenschappen (FOSS), waar de twee partijen zitting innemen, veel over de verhuizing gesproken wordt. Helaas hebben wij tot op heden nog geen verduidelijking gekregen over het tijdsbestek waarin de verhuizing plaats gaat vinden. Hierdoor blijven eventuele voorbereidingen die voor de verhuizing getroffen moeten worden ook uit. Hoogstwaarschijnlijk zal de verhuizing dezelfde vorm aannemen als de verhuizing van de studieverenigingen van Managementwetenschappen. Dit houdt in dat de vereniging geacht wordt om alle spullen in te pakken en de universiteit het vervoer van deze ingepakte spullen op zich zal nemen. Het bestuur zal hier de verantwoordelijkheid voor nemen en komend halfjaar zal de voorzitter zich inzetten voor meer inspraak in deze verhuizing en meer duidelijkheid over het tijdsbestek, zodat eventuele voorbereidingen voor de verhuizing getroffen kunnen worden.

## **1.2 Activiteiten**

Zoals reeds opgesteld in het beleidsplan, is het streven om iedere maand minstens zes activiteiten te organiseren. Op de maand januari na is dit iedere maand gelukt en vonden er zelfs vrijwel altijd meer dan zes activiteiten plaats. Deze toename van activiteiten komt mede door de extra activiteiten in de lustrumweek. Een kanttekening die hierbij geplaatst dient te worden, houdt in dat niet iedere activiteit ook even goed bezocht was. Dit lijkt voornamelijk te komen door het feit dat de eerste- en tweedejaars studenten een hogere studiedruk lijken te ervaren en zij het vaak druk hadden met deadlines. Voor komend halfjaar zullen de activiteiten zoals deze gepland zijn in de jaarplanning blijven staan. Dit betekent dat ook komend halfjaar soms meer dan zes activiteiten in een maand georganiseerd worden. Voor volgend collegejaar is het raadzaam om kritisch te kijken naar het aantal activiteiten dat er in een maand georganiseerd wordt.

Ondanks dat niet alle activiteiten druk bezocht zijn, blijft de kamer wel een goed bezochte plek. Komende periode is het doel om de kamer een centralere plek te geven door verscheidene activiteiten in de kamer te organiseren, bijvoorbeeld een eetactie. Hiermee willen we de leden die veel studiedruk ervaren tegemoet komen, doordat dergelijke activiteiten in de GWS-kamer voor hen waarschijnlijk makkelijker te bezoeken zijn.

Door middel van de jaarplanning is geprobeerd een mooie afwisseling te maken tussen informele en formele activiteiten. Van deze jaarplanning is een aantal keer afgeweken door dan wel het bestuur dan wel een commissie. Indien er van de jaarplanning werd afgeweken, verliep het contact

via de Commissaris Interne Betrekkingen (CIB) en de commissies altijd goed. Over het algemeen is het gelukt om formele en informele activiteiten elkaar af te laten wisselen. Hierbij moeten we ook kritisch zijn en stellen dat de planning van de activiteiten niet altijd even goed is verlopen. Zo was de eerste activiteit van de Formele Excursiecommissie (FEC) en het bedrijvenbezoek in de carrièrewEEK te dicht op elkaar gepland door het bestuur. Dit was een van de redenen waardoor de activiteit van de FEC minder goed bezocht was, tezamen met het feit dat veel leden het druk hadden met deadlines en voorbereidingen voor Sinterklaas. Hieruit blijkt dat het handig is om rekening te houden met grote deadlines indien mogelijk. Bij het plannen van activiteiten zal in het vervolg ook met feestdagen beter rekening gehouden worden. Door feestdagen in de jaarplanning te verwerken, hopen we dergelijke fouten in het vervolg te voorkomen.

Daarnaast heeft het XXV<sup>ste</sup> bestuur problemen ervaren bij het vrij roosteren van een dag voor de formele excursie en het bedrijvenbezoek. Dit had als gevolg dat niet iedereen vrij had op de dag van de formele excursie. Uiteindelijk moesten de colleges gewoon doorgaan, maar is er een alternatieve oplossing bedacht waarbij het gedoogd werd dat men een keer niet naar college ging. Toch is dit voor veel leden een reden om niet naar de excursie te gaan. Om voor het komende bestuur dergelijke problemen te voorkomen, is in overleg met de roostermaker al een datum geprikt voor de excursies voor het komend collegejaar 2018-2019. De roostermaker gaat bekijken of dit vrij geroosterd kan worden. Mocht dit alsnog niet lukken, dan zullen er geen verplichte vakken op de betreffende excursiedagen gepland worden. We zien dit als een noodzakelijke stap die nodig is om te waarborgen dat eerstejaars en tweedejaars ook de mogelijkheid hebben om mee te gaan op excursie komend collegejaar.

### **1.3 Eerstejaars en pre-masters**

Aan het begin van komend halfjaar zullen er gesprekjes gevoerd worden met de eerstejaars. Omdat we ook benieuwd zijn naar de ervaringen van niet-actieve leden bij den GWS, zullen deze gesprekjes gehouden worden met zowel actieve als niet-actieve leden. Via deze manier zal bekeken worden of zij nog iets missen bij Den GWS en in hoeverre wij eventueel meer voor hen kunnen betekenen op bepaalde vlakken. Daarnaast zal er een enquête gestuurd worden naar de pre-masters om zo ook de verbinding met de pre-masters in de toekomst mogelijk te vergoten.

### **1.4 After-tentamenborrels**

De after-tentamenborrels die in het eerste halfjaar hebben plaatsgevonden zijn, zoals geformuleerd in het beleidsplan, gehouden op de dagen dat de tentamenweek voor een jaarlaag ten einde is. Waar de eerste after-tentamenborrels redelijk goed bezocht waren, bleek de laatste after-tentamenborrel voor de eerstejaars wat minder goed bezocht. Veel leden zijn na een lang(e) tentamen(week) moe en wij merken dat niet iedereen direct zin heeft in een borrel na hun tentamen. Het bestuur probeert hierop in te spelen door te benadrukken dat leden ook op andere dagen welkom zijn. Op deze manier wordt aan de leden die verhinderd zijn of nog moeten leren voor een herkansing de kans geboden om later in de week nog langs te komen. De minder bezochte after-tentamenborrel kan ook te maken hebben met het feit dat deze te vroeg begon, namelijk na het tentamen om 12 uur. Een after-tentamenborrel wordt vaak in verband gebracht met het drinken van bier. Hoewel er ook andere dranken aangeboden worden, zal het bestuur in het vervolg beter benadrukken wat er allemaal aangeboden wordt op deze borrels. Door de naam van de after-tentamenborrel te veranderen en meer de nadruk te leggen op de

verscheidene dranken en hartige snacks die er op een after-tentamenborrel zijn, hoopt het bestuur beter de aandacht te vestigen op de andere dingen die aangeboden worden.

## **1.5 Commissiebattle**

De commissiebattle is in het leven geroepen om de verbinding binnen en tussen commissies te versterken en om commissieleden actief te houden binnen hun commissie. Uit de laatste commissiehoofdenvergadering is gebleken dat actieve leden de battle een leuke extra vinden, maar de commissiebattle heeft niet de uitkomst die we hadden gehoopt aan het begin van het jaar. Commissieleden zijn er niet bewust mee bezig en we kunnen niet stellen dat de commissiebattle zorgt voor datgene waarvoor die in eerste instantie is ingevoerd. Van leden hebben we feedback ontvangen dat dit mede komt doordat ze niet weten waarvoor ze strijden. Dit is een fout geweest van het bestuur door dit niet meteen aan het begin van de battle goed te communiceren. Door dit alsnog naar de commissieleden te communiceren, hoopt het bestuur dat zij gestimuleerd worden om alsnog actiever bezig te gaan met de battle.

In het beleidsplan is opgesteld dat de score op het krijtbord in de GWS-kamer bijgewerkt zou worden. De doelstelling om iedere maand de puntentelling op het krijtbord bij te werken is niet behaald. Vanaf heden zal hier strenger op gelet worden. Door de puntentelling op het krijtbord bij te werken, hopen we leden naar de kamer te trekken en hiermee van de kamer een centralere plek te maken. Tevens zal de puntentelling ook op de site en op de omslagfoto van de Facebookgroep voor de commissiebattle komen, omdat via deze manier nog meer mensen bereikt worden. Daarnaast zal het bestuur de battle meer promoten door de Facebookgroep voor de commissiebattle levendiger te houden, door bijvoorbeeld ludieke opdrachten te posten. De strijd is nog niet gestreden en het bestuur zal door middel van bovengenoemde punten zich het komende halfjaar inzetten om de battle te laten leven onder de leden.

## **1.6 Kompanio**

Bij de Beleids-advies hebben enkele leden aangegeven het jammer te vinden dat de feestcommissie niet meer betrokken werd bij de organisatie van het S-feest. Het bestuur heeft bij de samenstelling van de S-feestcommissie de keuze gemaakt om de Commissaris Externe Betrekkingen (CEB) erin te plaatsen. Het bestuur zal deze feedback in ieder geval terugkoppelen naar Kompanio. Samen met hen zal bekeken worden of het mogelijk is om volgend collegejaar wel weer twee leden in deze commissie te plaatsen.

Het contact met Kompanio geschiedt voornamelijk via de CEB en de contactpersoon van Kompanio. Dit contact verloopt over het algemeen goed. Het XXV<sup>ste</sup> bestuur is van mening dat een vruchtbare samenwerking tussen Kompanio en Den GWS van belang kan zijn voor de vereniging. Zo kan Kompanio waar nodig als tussenpersoon dienen, maar kunnen zij in de toekomst ook van belang zijn op het gebied van financiële zekerheid en als centraal aanspreekpunt fungeren voor sommige externe partijen. Komend halfjaar zal bekeken worden hoe de samenwerking met Kompanio geïntensiveerd kan worden en waar nog mogelijkheden liggen.

## **1.7 Vakgroep**

Aan het begin van dit collegejaar is het bestuur meerdere keren langs gegaan bij de leden van de vakgroep om zich voor te stellen. Hierbij hebben we bijna iedereen getroffen en is er een kort praatje gemaakt. Later in het jaar is het bestuur nog een keer langs gegaan met kerstkaarten. Dit is gedaan

vlak voor de kerstbrunch, wat resulteerde in een mooie opkomst van de vakgroep op deze brunch. Van vakgroep georganiseerde activiteiten waarvoor het bestuur is uitgenodigd, is tot nu aan toe nog geen sprake geweest. Wel zijn er namens Den GWS rozen uitgereikt op de uitreiking van de bachelor Sociologie en de uitreiking van de beleidsmaster.

Wat betreft uitnodigingen van Den GWS aan het adres van de vakgroep zijn zij voor alle formele activiteiten uitgenodigd. Dit jaar zijn de leden van de vakgroep ook vaker uitgenodigd voor activiteiten met een informeler uiterlijk zoals TvA Tribute. Hoewel de opkomst van de vakgroep hier vaak nog uitblijft, zijn ze wel op enkele formelere activiteiten in grotere getale gekomen. Het bestuur merkt ook dat zij de vele uitnodigingen erg leuk vinden om te ontvangen en het daarmee ook waarderen. De vakgroep lijkt zich hierdoor nog wat meer verbonden te voelen met Den GWS, doordat zij nog meer betrokken worden bij Den GWS en wat er bij Den GWS georganiseerd wordt. Uit het eerste halfjaar blijkt dat vooral eetactiviteiten in de GWS-kamer bij de vakgroep in de smaak vallen.

Naast de activiteiten die al plaats hebben gevonden, zullen later in het jaar nog enkele gemeenschappelijke activiteiten georganiseerd worden die meer specifiek gericht zijn op de relatie tussen leden van Den GWS en de vakgroep. Voorbeelden hiervan zijn de docent-studentactiviteit en de Docent van het Jaar verkiezing. Deze verkiezing werd door zowel de leden als de vakgroep erg positief is ontvangen en deze zal dan ook aan het begin van volgend collegejaar wederom georganiseerd worden.

## **1.8 Opleidingscommissie**

Het contact tussen de Opleidingscommissie (OLC) en de CIB is in dit eerste halfjaar erg goed verlopen. Het bestuur is de opleidingscommissie erg dankbaar voor al hun goede werk dat ze in het eerste halfjaar al hebben gedaan en vindt het erg mooi om te zien dat het contact tussen de CIB en de OLC zo goed verloopt. Dat de CIB nu een plek heeft in de OLC lijkt dit contact alleen maar ten goede te komen. Mede om deze reden kunnen we alleen maar aanraden om de CIB, indien hij/zij niet is verkozen als lid, in volgende jaren als schaduwlid in de OLC te plaatsen. Tevens krijgt de OLC veel feedback van de leden doordat dit jaar de spui-uurtjes en de after-tentamenborrels gecombineerd worden. Komend halfjaar zal dit doorgezet worden en we raden dit ook ten zeerste aan voor de jaren die volgen.

## **1.9 Alumni**

Aan het begin van het jaar heeft een formele alumni-activiteit plaatsgevonden en in de lustrumweek is een informele activiteit georganiseerd. Bij het organiseren van deze activiteit verliep de communicatie met het alumnbureau niet altijd even soepel en hierdoor werd de uitnodiging voor deze activiteit vrij laat verstuurd. Deze moeizame communicatie is met name te wijten aan twee punten. Ten eerste moeten alumni zich inschrijven voor eventuele berichtgeving die zij kunnen ontvangen vanuit het alumnbureau. Veel alumni blijken dit niet gedaan te hebben, waardoor lang niet iedereen bereikt wordt. Ten tweede moet het contact met alumni altijd via het alumnbureau lopen en dat contact moet weer via Natascha Notten gaan. Het bestuur van Den GWS mag niet zelf met de alumni of het alumnbureau contact leggen. Het XXV<sup>ste</sup> bestuur is van mening dat deze communicatie beter kan en voor de komende periode zullen de CIB en de voorzitter samen met Natascha Notten en het bestuur van de alumnikring kijken naar de mogelijkheden die we hier nu laten liggen en hoe alumni beter bereikt kunnen worden. Op deze manier hopen we de verbinding tussen Den GWS en de alumni beter te maken en te vergroten.



Qua alumni-interviews is de CIB op het moment bezig met het uitwerken van twee interviews die door de vorige CIB zijn afgenomen. Komend halfjaar zal de huidige CIB ook nog enkele interviews afnemen en deze uitwerken, zodat aan leden meer inzicht geboden wordt over de mogelijkheden op de arbeidsmarkt.

## **2 Communicatie**

### **2.1 Website**

Meerdere aanpassingen zijn in het eerste halfjaar aan de website gedaan, zoals het toevoegen van een agenda en wachtwoord op de website, waar we hieronder verder over zullen uitweiden. Ook is de pagina van 't Blaatje aangepast met een Plugin waardoor deze pagina professioneler oogt. Het bestuur had wat opstartproblemen wat betreft het plaatsen van nieuwsberichten op de website. Na de alv van 18 december heeft het bestuur geprobeerd dit zo goed mogelijk op te pakken. We zien dat het plaatsen van nieuwsberichten, samenvattingen en vacatures meer mensen naar de website trekt en tot nu toe zijn we tevreden over hoe de site vanaf die laatste alv wordt bijgehouden. Het doel is dan ook om deze lijn in het komende halfjaar door te zetten.

Daarnaast is ons ter ore gekomen dat meerdere leden klachten hebben over de snelheid van de website op bepaalde internetbrowsers. Komend halfjaar zal gekeken worden of er een oplossing is voor dit probleem, zodat de bruikbaarheid van de website verhoogd wordt. In onderstaande punten wordt dieper ingegaan op de aanpassingen die aan de hand van ons beleidsplan zijn doorgevoerd.

#### **2.1.1 Agenda**

De agenda zoals geplaatst op de website biedt een overzicht van de activiteiten voor de leden. Hoewel veel commissiehoofden ernaar kijken en zij het fijn en overzichtelijk vinden, kunnen we niet per se stellen dat ook veel leden gebruik maken van de agenda. De agenda biedt een functie waarbij men direct de activiteiten in zijn of haar eigen digitale agenda kan zetten. Veel leden hebben nog geen weet van deze functie en deze zal het komende halfjaar dan ook beter onder de aandacht gebracht worden, zodat de agenda een nuttigere toevoeging kan zijn voor de leden.

Het is ons opgevallen dat het gebruik van de agenda niet alleen beperkt blijft tot de leden, maar ook externen naar deze agenda kijken. Zo hebben een aantal alumni de agenda bekeken en kijken ook andere partijen, zoals de Career Officer van de Radboud Universiteit, hiernaar. We hebben echter weinig zicht op de mensen die deze pagina bezoeken. We kunnen ons dan ook niet uitlaten over het feit of veel andere externen, zoals mogelijke sponsors, naar deze agenda kijken. Desalniettemin is het bestuur van mening dat het professioneel oogt op de site en dat het positieve geluid van alumni en andere partijen dat teweeg is gebracht door deze agenda al een stap vooruit is.

De activiteiten worden minstens een maand van tevoren in deze agenda geplaatst, maar meestal staan de activiteiten meer dan een maand van tevoren op de site. Soms wordt in overleg met een commissie een activiteit naar een andere dag verplaatst dan voorheen gepland stond. Daarom wordt er gewerkt met een systeem waarbij activiteiten die nog niet vast staan een '\*' achter de naam krijgen.

#### **2.1.2 Foto's**

De website fungeert als het gezicht van de vereniging. Met de website kan je mede met oog op mogelijke sponsoring een goed en professioneel beeld geven van de vereniging. Om deze reden was

in het beleidsplan de doelstelling geformuleerd dat we foto's wilden toevoegen aan de website, zodat deze visueel nog sterker gemaakt kon worden. Hier is in het eerste halfjaar echter op teruggekeken. Dit komt mede doordat veel foto's die gemaakt worden binnen Den GWS niet bruikbaar zijn voor de website. Wel zijn er foto's toegevoegd bij de pagina's van de bestuursleden, zodat externen een gezicht te zien krijgen bij de betreffende functie. Komend tijd gaat het bestuur zich inzetten voor meer representatieve foto's op activiteiten en formelere commissiefoto's door deze te maken aan het begin van een commissievergadering. Bij het plaatsen van deze foto's moet wel rekening gehouden worden met de privacywetgeving die vanaf 25 mei scherper wordt. Het bestuur wil de leden op de desbetreffende foto's met een apart formulier toestemming vragen om de foto op de website te plaatsen.

Dit brengt ons tot het volgende. Aan het begin van dit collegejaar is samen met het XXIV<sup>ste</sup> bestuur een aangepast inschrijfformulier gemaakt waarop toestemming werd gevraagd aan leden voor het plaatsen van foto's van het desbetreffende lid. Dit jaar is ons ter ore gekomen dat dit formulier nog niet helemaal klopt zoals het rechtsgeldig zou moeten zijn. Voor volgend collegejaar zal het XXV<sup>ste</sup> bestuur dit formulier dan ook aanpassen.

### **2.1.3 Wachtwoord**

Op de pagina met samenvattingen is een wachtwoord geplaatst. Gehoopt werd dat leden hierdoor sneller bereid zouden zijn om samenvattingen met Den GWS te delen. Hoewel het verzamelen van samenvattingen geen probleem heeft gevormd in het eerste halfjaar, denken we niet dat dit komt door het wachtwoord op de pagina. Wel is het bestuur in het tweede deel van het eerste halfjaar begonnen met een kleine lekkernij te geven aan leden die een samenvatting aanleveren.

Het bestuur is van plan om binnenkort een pagina 'Leden' te maken met subkopjes 'Samenvattingen', 'Documenten' en 'Kortingscodes'. Op deze manier staat alles overzichtelijk onder een kopje en kunnen leden snel inzicht krijgen in bepaalde documenten. Deze documenten zullen onder één gezamenlijk wachtwoord komen, te weten 'GWSlot2018'.

## **2.2 Sociale media**

In het beleidsplan kon u lezen dat sociale media vooral ingezet zou worden ter promotie. Een sociaal medium dat hiervoor gebruikt wordt, is Instagram. Het bestuur heeft gemerkt dat, zoals hierboven ook al is beschreven, niet alle foto's geschikt zijn voor sociale media. Wel is de doelstelling om één keer per week een foto te uploaden op Instagram, met een enkele uitzondering daar gelaten, gelukt.

Wat betreft Snapchat zal het bestuur de komende periode erop letten om deze regelmatig te gebruiken. We zijn van mening dat er geen heel strak beleid omtrent Snapchat gemaakt hoeft te worden, maar we zien dit meer als een extra informelere manier voor promotie. Komende periode zal erop gelet worden dat er een snapchat vóór de activiteit en een snapchat tijdens de activiteit geplaatst wordt. Ook is het bestuur begonnen met 'Snapchat overnames'. Het idee hierachter dat hierachter schuilt, houdt in dat we leden hiermee een kijkje willen geven in het leven van een andere GWS'er. Door niet alleen Snapchats te sturen vanuit het bestuur, maar ook leden hierin actief te betrekken, hopen we de verbinding tussen leden extra te stimuleren.

Tot slot hebben we vernomen dat Facebook vooral onder de eerstejaars een steeds minder populair medium wordt. Aangezien dit een probleem is wat alleen maar kan groeien met de komst van

nieuwe studenten, zullen we komend halfjaar alvast andere opties verkennen die naast Facebook bruikbaar zijn voor promotie doeleinden.

### **2.3 Posters en inschrijflijsten**

Het bestuur is enorm blij met alle creatieve posters die gemaakt worden door commissieleden en over het algemeen worden de posters ook op tijd opgehangen. Omtrent de inschrijflijsten zijn er echter nog wat moeilijkheden. De CIB heeft sinds kort een vaste lay-out voor inschrijflijsten gedeeld met de commissiehoofden. Toch merken we dat de uiterlijke in- en uitschrijfdatum vaak vergeten worden. Hierdoor is het voor de leden niet duidelijk wat de uiterste datum is om je uit te schrijven zonder dat er financiële verplichtingen aan vasthangen. Daarnaast wordt de kolom met handtekeningen vaak wel op de inschrijflijsheet gezet, maar zetten leden hier niet altijd hun handtekening in. Komend halfjaar zullen we extra goed letten op de inschrijflijsten en meer specifiek op het zetten van handtekeningen. Daarnaast zal het bestuur commissies er tijdig op wijzen als iets mis gaat.

### **2.4 Verdere promotie**

Uit de werkelijkheid blijkt dat het niet altijd handig is om de commissie verantwoordelijk te stellen voor het maken van foto's. Aan het begin van een activiteit wordt altijd met het commissiehoofd overlegd of het bestuur foto's maakt of een lid uit de commissie. Deze opzet werkt goed en dit zal komende periode dan ook doorgezet worden.

Om de verbinding met de eerstejaars aan het begin van het jaar te versterken, zijn er een paar algemene collegepraatjes gehouden. Het is de vraag of deze praatjes ook daadwerkelijk voor meer verbinding hebben gezorgd. Ook hebben meerdere docenten aangegeven deze collegepraatjes niet altijd fijn te vinden in hun college. Het bestuur zag vooral het nut van deze collegepraatjes aan het begin van het collegejaar en omdat de eerstejaars nu al wat bekender zijn met de studievereniging, is het bestuur uiteindelijk ook opgehouden met deze maandelijkse collegepraatjes. De collegepraatjes voor grote activiteiten zijn tot nu toe door de commissie gehouden die de activiteit organiseerde en dit blijkt altijd een fijn en informatief moment te zijn voor de leden van Den GWS.

Tot slot bespreken we nog het gebruik van WhatsApp. Dit medium is door het bestuur veel gebruikt ter promotie van activiteiten en om andere nuttige informatie te verstrekken. Komend halfjaar zal erop gelet worden dat de promotie die via WhatsApp wordt gedaan beter gedoseerd wordt.

## **3 Commissies**

De commissies van Den Geitenwollen Soc. zorgen ervoor dat leden nauw betrokken worden en blijven bij de vereniging, doordat zij actief bezig zijn met het organiseren van activiteiten voor de vereniging. Het XXV<sup>ste</sup> bestuur is van mening dat de commissies en de activiteiten die zij organiseren zorgen voor meer verbinding tussen de leden. Om deze verbinding nog meer te versterken, heeft het XXV<sup>ste</sup> bestuur getracht om gezamenlijke uitjes met de commissie te stimuleren. Aan het begin van het collegejaar zijn er verscheidene informele commissie-uitjes georganiseerd door commissies. De meerderheid van de commissies hebben al een informeel uitje georganiseerd. Het komende halfjaar zullen we dit blijven stimuleren door commissiehoofden hierop aan te spreken en informele avondvergaderingen aan te raden. Informele uitjes zorgen er namelijk voor dat je de mensen binnen je commissie op een andere

informele manier leert kennen dan bij de activiteiten van de commissie zelf. Verder wordt u in onderstaand deel waar nodig op de hoogte gesteld van enkele commissies.

## **3.1 Lustrumcommissie**

Van 5 tot 9 februari heeft de Lustrumcommissie haar lustrumweek georganiseerd. Aan het begin van het collegejaar is aan eerstejaars nog de mogelijkheid geboden om zich op te geven voor deze commissie. Uiteindelijk heeft dit geresulteerd in een veelzijdige commissie waarin iedere jaarlaag vertegenwoordigd was. Naast het feit dat de activiteiten verschillende karakters hadden waarbij verschillende jaarlagen aangetrokken werden, heeft het feit dat deze commissie zo veelzijdig was mede eraan bijgedragen om bij de activiteiten in de lustrumweek ook leden van verschillende jaarlagen aan te trekken. Doordat de activiteiten vanuit alle verschillende jaarlagen goed bezocht waren, denkt het bestuur dat dit zeker heeft geholpen met betrekking tot verbinding tussen de leden, maar ook nog met de verbinding die de leden hebben met Den Geitenwollen Soc. in het algemeen.

Het contact tussen het bestuur en de commissie verliep zoals verwacht relatief makkelijk en hetzelfde geldt voor eventueel contact dat geschiedde tussen de Lustrumcommissie en andere commissies. Tot nu toe zijn er twee andere activiteiten samen met de Lustrumcommissie georganiseerd, namelijk de pubquiz bij de maandelijkse borrel en de gezamenlijke activiteit met de Tocht-en-Liftcommissie. Daarnaast was het GWS-weekend ook in thema van het lustrum en zal het jaarboek dit jaar het prachtige lustrumthema dragen.

Maar het lustrumjaar is nog niet voorbij. 15 maart zal er nog een lustrumfeest plaatsvinden in de BillaBong met een aantal andere studieverenigingen die dit jaar een lustrumjaar hebben. Van het budget dat de Lustrumcommissie over had na de lustrumweek zal in samenwerking met de Activiteitencommissie een activiteit georganiseerd worden.

Qua promotie voor het lustrum is er een aparte Facebook-pagina aangemaakt. Promotie via deze aparte pagina bleek lastig, omdat minder leden deze pagina 'leuk' vonden waardoor de berichtgeving ook minder mensen leek te bereiken. Daarnaast had het eerder aankondigen van activiteiten en intensief gebruik van de Facebook voor meer promotie kunnen zorgen. Door de commissie zal nog een draaiboek opgesteld worden met onder andere dit soort feedback en evaluatiepunten, zodat dergelijke problemen in een volgend lustrumjaar vermeden kunnen worden. Desalniettemin was het een geweldige week waar het bestuur in ieder geval met veel plezier op terugkijkt.

## **3.2 Sportcommissie**

Zoals aan het begin van dit jaar werd verwacht, zijn er tot nu toe geen problemen ontstaan wat betreft een tekort aan lopers voor de Batavierenrace. Dit jaar zijn er zelfs te veel inschrijvingen waardoor een paar mensen op de reservelijst zijn beland. In het Huishoudelijk Reglement staat benoemd dat leden bij activiteiten voorrang krijgen op Vrienden Van. Het bestuur was verbaasd om te zien dat zo veel Vrienden Van interesse toonden in de Batavierenrace. Er is bij deze activiteit niet gekozen om leden voorrang te geven op Vrienden Van. Deze keuze is gemaakt omdat de inschrijflijs pas na een paar dagen vol was en leden genoeg tijd hebben gehad om zich in te schrijven. Er bestaat een kans dat de leden die nu op de reservelijst staan toch mee kunnen doen, omdat er nog vaak lopers uitvallen door blessures. In het vervolg is het echter wel aan te raden om van tevoren te beslissen en duidelijk aan te

geven of je leden voorrang geeft op Vrienden Van. Niet alleen wat betreft de Batavierenrace, maar ook voor andere activiteiten waarop dit van toepassing zou kunnen zijn.

### **3.3 Carrièrecommissie**

Dit jaar is er voor het eerst een carrièrewEEK georganiseerd waarin drie dagen in het thema stonden van loopbaanoriëntatie. Samen met Marcel Lubbers is deze week geëvalueerd en hieruit bleek dat de vakgroep erg blij was met dergelijke activiteiten. Met hem is er gekeken naar de mogelijkheid om volgend jaar weer een carrièrewEEK plaats te laten vinden. De lunchlezing en het bedrijvenbezoek waren een groot succes. De speeddates met alumni waren, indien het door was gegaan, waarschijnlijk minder goed bezocht en voor volgende carrièrewEEK is het verstandig om die activiteit een andere invulling te geven. Marcel Lubbers heeft hierbij aangegeven een activiteit met alumni wel erg interessant te vinden. Hij wil hier de Carrièrecommissie waar nodig ook in ondersteunen met het grote netwerk dat hij heeft. Door alumni bij deze week te betrekken, zullen alumni ook de verbinding met de studievereniging blijven voelen. Tot slot zal deze commissie in tegenstelling tot vorig collegejaar niet op de helft van het jaar samengesteld worden, maar aan het begin van volgend collegejaar op de commissiemarkt.

### **3.4 Jaarboekcommissie**

De Jaarboekcommissie is dit jaar, zoals meerdere jaren is gebleken, een kleine commissie. Vanaf het begin van dit collegejaar is een bestuurslid in de commissie geplaatst. Voor komende jaren is het goed om vanaf het begin van het collegejaar kritisch te bekijken of nog meer ondersteuning vanuit het bestuur nodig is. Na een oproep op Facebook is er nog één lid bijgekomen in de commissie en om wat druk van het commissiehoofd af te nemen, is besloten om een extra iemand van het bestuur in de commissie te doen. Omdat de commissie actief opzoek was naar sponsoring voor specifiek het jaarboek is ervoor gekozen om de CEB in de commissie te plaatsen. Tot nu toe heeft dit geleid tot extra geld voor het jaarboek van New York Pizza. Hiervoor zal de Jaarboekcommissie een pagina in het jaarboek plaatsen met promotie voor New York Pizza.

### **3.5 Studiereiscommissie**

Dit jaar was het voor de Studiereiscommissie niet meer mogelijk om gebruik te maken van de subsidies van StudentLife. Om gebruik te kunnen maken van deze subsidies is het namelijk vereist dat minstens de helft van het programma wetenschappelijk gerelateerd is en een docent van de universiteit de volledige reis begeleidt. Dit was, in ieder geval dit jaar, niet haalbaar voor de studiereiscommissie. Een tweede tegenvaller voor deze commissie behelst de verplaatsing van de terugvlucht. Deze is verplaatst van zondagochtend 6 mei naar zaterdagochtend 5 mei. Hierdoor gaat de beloofde extra dag niet door. Samen met het reisbureau is nog gekeken naar een eventuele andere luchtvaartmaatschappij. Deze opties bleken zoveel meer te kosten dat er simpelweg te weinig budget over zou blijven om leuke en interessante activiteiten neer te zetten. De commissie en het bestuur vonden dat in dit geval de invulling van de week prioriteit had over een extra dag, hoe jammer het ook is.

## **4 Sponsoring**

Aan het begin van het jaar zijn meerdere contracten met bedrijven verlengd. Het contract met de Buurman is niet verlengd en in de plaats daarvan is er een nieuwe samenwerking aangegaan met Café Next Level. Tot nu toe zijn wij erg tevreden met de nieuwe feestlocatie en ook over de samenwerking met de eigenaren van het café. Hoewel het café voor een GWS-feest ietwat aan de grote kant is, biedt

de plek wel veel mogelijkheden, zoals karaoke en bierpongtafels. Het doet ons deugd om te merken dat de leden hier ook plezier van hebben.

Het contact met zowel de feest- als borrellocatie verloopt goed. Op regelmatige basis gaat de CEB persoonlijk langs om de samenwerking te evalueren en komende activiteiten door te spreken. Zaken die de CEB op een kortere termijn moet doorspreken, gaan doorgaans via WhatsApp. Met sponsoren die buiten Nijmegen liggen, zoals IODA's en Oberon, wordt het contact via de mail onderhouden.

Naar aanleiding van de vorige alv van 18 december heeft Den GWS zich aangesloten bij SponsorKliks. Dit concept houdt in dat webwinkels een soort vergoeding aan SponsorKliks betalen per bestelling die via SponsorKliks geplaatst wordt voor het sponsordoel 'Den GWS'. Een deel van deze vergoeding gaat vervolgens naar de vereniging. De behaalde opbrengsten van SponsorKliks willen we reserveren voor het volgende bestuur. Hiermee kan meer geld gegeven worden aan commissies en zouden activiteiten goedkoper aangeboden kunnen worden, waardoor de opbrengsten die via de leden via SponsorKliks gegenereerd worden ook bij de leden zelf terechtkomt. Tot slot is er een nieuwe samenwerking met New York Pizza aangegaan en konden we door de overstap naar de Rabobank ons opgeven voor de Rabobank Clubkas Campagne. Dit is een financiële ondersteuning van de Rabobank voor het verenigingsleven in de regio.

Op het vlak van sponsoring is zeker nog ruimte voor verbetering en komend halfjaar blijven wij, meer specifiek de CEB, ons inzetten voor voordelige samenwerkingen voor de vereniging. Waar afgelopen half jaar vooral de focus heeft gelegen op het aangaan van samenwerkingen met andere universiteiten, zal komend half jaar de focus meer gelegd gaan worden op sociologisch relevante sponsoren. Daarnaast zal meer dan in het eerste halfjaar specifiek de focus gelegd worden op sponsoren voor de GWS-pas. Sinds kort hebben we ook de sponsordatabase zoals opgesteld door het XXIV<sup>ste</sup> bestuur mogen ontvangen. Hierin staat precies wie al benaderd zijn en wat hun reactie was. De CEB zal hierop voortbouwen en de database bijwerken, zodat deze ook weer aan het volgende bestuur doorgegeven kan worden.

## **4.1 Lustrum**

In goed overleg met de Lustrumcommissie is ook actief gezocht naar sponsoren voor het lustrum. Door het extra geld dat aan het begin van het jaar naar het lustrum is gegaan, waren heel veel extra sponsoren niet meer nodig voor specifiek het lustrum. Uiteindelijk is er nog met Next Level en Bascafé overleg gepleegd. Next Level was bereid om een deel van de linnentasjes te sponsoren en Bascafé heeft de lustrumpaspoorten bekostigd in ruil voor een promotiepagina in ditzelfde paspoort. Het geld wat de Lustrumcommissie al had, is gebruikt om de activiteiten zo goedkoop mogelijk te houden. Naar onze mening is dit erg goed gelukt. De meeste activiteiten waren gratis op de cantus en de eetactie na, maar de prijs van deze activiteiten is beperkt tot het minimale.

## **4.2 GWS-pas**

De GWS-pas en de kortingsacties die erop staan blijken voor veel leden een leuke toevoeging. Zo zien we dat enkele leden de GWS-pas gebruiken en dat er vaker activiteiten georganiseerd worden in cafés waarmee een samenwerking is aangegaan. Zo is er afgelopen jaar een lezing bij het Bierkeldertje georganiseerd, heeft er een wijnproeverij bij Pinot plaatsgevonden en zijn er verscheidene activiteiten bij Café Wunderkammer gehouden. Toch draagt de pas niet in de verwachte mate bij aan de extra

verbinding tussen leden. We hopen dit te veranderen door komend halfjaar beter op promotie de focussen. Qua promotie is er een 'kortingsmanifest' gemaakt die in de GWS-kamer in te kijken is. Hierin staan alle acties vernoemd die op de GWS-pas staan. Daarnaast wil het bestuur pro-actiever worden in het plaatsen van berichten op de Facebook en Instagram betreffende de acties die op de pas staan. Komend halfjaar willen wij dit doorzetten en in de beschrijving van ieder evenement vermelden wat de actie is van het betreffende bedrijf waar het evenement gehouden wordt. Tot slot zijn we van mening dat kwaliteit als het gaat om de pas beter is dan kwantiteit. Dit betekent dat we ons willen focussen op kwalitatief goede acties op de GWS-pas in plaats van veel acties.

## 5 Nawoord

In dit halfjaarverslag hebben we getracht de plannen van het XXV<sup>ste</sup> bestuur, zoals geformuleerd in het beleidsplan, te evalueren en kritisch tegen het licht te houden. Tevens heeft u kunnen lezen welke plannen het XXV<sup>ste</sup> bestuur der studievereniging Den Geitenwollen Soc. heeft voor komend halfjaar.

Het is mooi om te zien hoe ook dit jaar alle jaarlagen weer met elkaar mengen en daarmee de verbinding tussen alle GWS'ers groot is. We willen jullie bedanken voor jullie inzet. Met z'n allen hebben we er een geweldig halfjaar van gemaakt en het XXV<sup>ste</sup> bestuur kijkt enorm uit naar komend halfjaar.

Met liefdevolle groet,

Het XXV<sup>ste</sup> bestuur der studievereniging Den Geitenwollen Soc.

Sabien Dekkers	- Voorzitter
Esther Hamelink	- Penningmeester
Bas Maartense	- Secretaris
Marleen Hasselt	- Commissaris Interne Betrekkingen
Renske Zandjans	- Commissaris Externe Betrekkingen