

Halfjaarverslag

S.V. Den Geitenwollen Soc.



2018-2019

Bestuur XXVI

Voorwoord

Beste lezer,

Voor u ligt het halfjaarverslag van het XXVIste bestuur der studievereniging Den Geitenwollen Soc. In dit verslag zal teruggeblikt worden op het afgelopen halfjaar en zal besproken worden hoe het bestuur het afgelopen halfjaar heeft ervaren. Tevens vindt u in dit document een evaluatie van de doelstellingen en plannen zoals opgesteld aan het begin van dit collegejaar en zullen de plannen en doelstellingen voor komend halfjaar uiteengezet worden. Wij hopen u hiermee voldoende inzicht en duidelijkheid te verschaffen in de huidige stand van zaken en u te informeren over de plannen voor komend halfjaar.

Het XXVIste bestuur heeft het afgelopen jaar erg genoten van alle georganiseerde activiteiten en de sfeer binnen Den GWS. Wij zijn dan ook erg trots op hoe de vereniging het afgelopen half jaar heeft gedraaid. Er is weer een grote groep eerstejaars bij gekomen die afgelopen halfjaar al goed hun plek binnen de vereniging hebben gevonden. Daarnaast hebben zowel de eerstejaars als ouderejaars zich weer veel ingezet voor de vereniging.

In dit halfjaarverslag zal worden ingegaan op de beleidspunten zoals beschreven in het beleidsplan. Het afgelopen half jaar zal worden geëvalueerd en op punten waar wij als XXVIste bestuur verbetering hopen te zien zal vooruitgeblikt worden op volgend half jaar.

Het XXVIste bestuur der studievereniging Den Geitenwollen Soc. hoopt dat u net zoals het bestuur heeft genoten van het afgelopen halfjaar. We kijken uit naar een leuk tweede halfjaar vol activiteiten, gezelligheid en verbinding tussen de leden.

Het XXVIste bestuur wenst u veel leesplezier,

Tom Langhout- Voorzitter

Leanne te Dorsthorst – Penningmeester

Inez Lombaers – Secretaris

Voorwoord.....	1
Inhoudsopgave.....	2
1 Continuïteit.....	3
1.1 GWS-kamer	3
1.2 Ludieke acties.....	3
1.3 Activiteiten	3
1.4 Commissieaftrap	4
1.5 Sponsoring	4
1.5 Bestuurswerving	5
2 Realiteit.....	6
2.1 Verdeling intern extern	6
2.1.1 Alumni	7
2.2 Online.....	7
3 Commissies.....	8
3.1 Carrièreweek.....	8
3.2 Commissieverdeling.....	9
3.3 Rolverdeling binnen commissies.....	10
4 Nawoord.....	11

1 Continuïteit

Op het gebied van continuïteit zijn wij als bestuur van mening dat de stap van vijf naar drie bestuursleden de vereniging niet heeft beïnvloed zoals in eerste instantie gedacht. Het werken met drie bestuursleden gaat tot nog toe goed en wij hebben als XXVIste bestuur vernomen dat leden beduidend minder last hebben van deze stap dan gedacht. Als XXVIste bestuur hebben wij ook veel hulp gekregen van de leden waarvoor wij uiteraard erg dankbaar zijn. De communicatie met leden verloopt soepel en wij trachten dit het komend half jaar op dezelfde manier voort te zetten.

1.1 GWS-kamer

Afgelopen half jaar is de GWS-kamer van maandag tot en met donderdag van 10.00 tot 17.00 open geweest zoals in het beleidsplan is vastgesteld. Op vrijdag is een sluitingstijd van 15.00 vastgesteld. Deze zal komend half jaar behouden worden. Wij als bestuur hebben echter gemerkt dat mensen het vaak fijn vinden voor het weekend nog in de kamer te hangen. Om deze reden is de kamer afgelopen half jaar op vrijdag vaak na 15.00 gesloten. Komend half jaar zal de kamer mogelijk tot na 15.00 open blijven. Daarbij behoudt het bestuur zich tot het recht de kamer eerder dicht te doen.

Wanneer de kamer afgelopen half jaar andere openingstijden had is dit, zoals in het beleidsplan vermeld, ook naar de leden gecommuniceerd. Ook komend half jaar wordt gestreefd deze communicatie voort te zetten.

Zoals ook vermeld in het beleidsplan is er aan het begin van het jaar een Kamercommissie opgesteld om één dag in de week de kamer over te nemen. Na een korte enquête te hebben afgenomen is gebleken dat deze nieuwe commissie positief ontvangen is bij de leden van de commissie. Er was echter minder duidelijkheid over de gang van zaken en verantwoordelijkheden voor degene die kamerdienst heeft. Om deze reden is er een “to do” lijst verstuurd naar de leden van de Kamercommissie en deze lijst zal in de kamer komen te hangen om zo eventuele onduidelijkheid voor de kamerdienstcommissie weg te nemen.

1.2 Ludieke acties

Afgelopen half jaar is opgevallen dat de ludieke acties matig bezocht worden. Wij hebben gemerkt dat de opkomst afhankelijk is van wanneer deze acties plaatsvinden. In het beleidsplan staat vermeld dat we deze acties vaker zouden organiseren wanneer het een succes zou blijken. Echter, door meer ingeplande activiteiten dan verwacht zullen deze acties één keer per periode voor blijven komen. Ook door de niet al te hoge opkomst zullen komend half jaar de ludieke acties één keer per periode voorkomen.

1.3 Activiteiten

Met oog op meer activisme hebben wij in het beleidsplan vermeld dit jaar minder activiteiten te organiseren. Het doel was dat er minimaal vier activiteiten per maand georganiseerd zouden worden. Dit is echter hoger uitgevallen tot minimaal zes, net als vorig jaar. Ook komend half jaar zullen per maand (met uitzondering van maart) minimaal zes activiteiten plaatsvinden. De reden dat het aantal activiteiten van vorig jaar is aangehouden, is dat er dit jaar na de kerstvakantie drie collegevrije weken hebben plaatsgevonden. Doordat het eerste

half jaar minder activiteiten hebben plaatsgevonden zijn deze activiteiten doorgeschoven naar het tweede half jaar. Ook hebben wij als bestuur na de beleids ALV niet goed gecommuniceerd met de commissiehoofden over het aantal activiteiten dat ingeleverd zou moeten worden. Wij als bestuur denken dat sommige weken komend half jaar in het opzicht van activiteiten relatief druk worden. We vonden de drukte niet opwegen tegen de waarde van activiteiten die anders niet door hadden kunnen gaan. Daarnaast wilden wij de commissiehoofden met betrekking tot het aantal activiteiten tegemoet te komen. Om deze redenen hebben wij ervoor gekozen het aantal activiteiten niet te verminderen.

Het verschuiven van de deadline voor het posten van een activiteit op Facebook (tien dagen van te voren i.p.v. één week) is afgelopen half jaar goed bevallen. We hebben echter wel gemerkt dat de opkomst op activiteiten, tegen de verwachting in, niet hoger is geworden door de verschuiving van de deadline. Desondanks is dit goed bevallen aangezien mensen activiteiten eerder in kunnen plannen en er meer ruimte is voor promotie.

Aan het begin van het jaar wilden wij als bestuur minder activiteiten organiseren, om ook zo een hogere opkomst te realiseren op activiteiten. Aangezien het verminderen van activiteiten niet gebeurd is, willen wij een hogere opkomst alsnog realiseren door meer promotie van de activiteiten. Zo is er vanaf begin 2019 een kalender in de kamer komen te hangen waarop alle activiteiten in de periode aangegeven staan. Sinds kort werken wij ook met een maandoverzicht in de nieuwe whatsappgroep waarbij de omslagfoto van de groep iedere maand verandert. Als laatste zullen wij komend half jaar vaker overzichten posten op Instagram en Snapchat verhalen.

1.4 Commissieaftrap

Dit jaar is de commissiebattle van vorig jaar vervangen door de commissieaftrap. Deze aftrap is een goede kennismaking geweest voor de mensen binnen de commissies. Een gehele commissiebattle zou achteraf gezien niet haalbaar zijn geweest voor het huidige bestuur. Wij willen daarentegen het volgende bestuur aanraden dit wel te doen indien er genoeg bestuursleden zijn. Het XXVste bestuur heeft bevonden dat leden niet enthousiast waren over de commissiebattle. Een andere vorm van een commissiebattle zou leden eventueel meer enthousiasmeren. Wij denken dat het belangrijk is te blijven streven naar activisme en bonding binnen commissies. Om die reden willen wij het volgende bestuur aanraden een andere vorm van een commissiebattle te doen met oog op bonding en activisme binnen de commissies.

1.5 Sponsoring

Op het gebied van sponsoring is dit jaar een klein deel ingeleverd. Zo zijn er minder acties komen te staan op de GWS-pas. De reden hiervoor was dat er vorig jaar niet genoeg gebruik gemaakt is van deze acties. Het grootste deel van de acties is wel verlengt. Om te voorkomen dat volgend jaar meer acties vervallen zal komend half jaar de GWS-pas meer gepromoot worden zodat leden vaker herinnerd worden aan de acties op de pas. Daarnaast is met de sponsors van vorig jaar en de nieuwe deal met bol.com, waarbij wij als vereniging een percentage verkrijgen van de boekenverkoop, meer geld binnengehaald. Zo zijn alle contracten dan ook verlengd. Ook is aan het begin van dit jaar (2019) meer promotie geweest voor Sponsorkliks, dit heeft echter nog geen effect gehad. Wij zijn als bestuur tevreden over

de sponsoring. Met name over de verlenging van de contracten en de nieuwe deal met bol.com aangezien dit ervoor heeft gezorgd dat wij als vereniging meer geld hebben mogen ontvangen dan vorig jaar.

1.5 Bestuurswerving

Aan het begin van het jaar hebben wij als bestuur voorgenomen dit jaar vroeg te beginnen met bestuurswerving. Er hebben tot nu toe twee open bestuursvergaderingen plaatsgevonden. De eerste werd druk bezocht en de tweede minder. Daarnaast zijn mensen informeel benaderd en zijn dagen uit het leven van een bestuurslid gepost op Instagram.

Komend half jaar zal weer gestreefd worden mensen persoonlijk te benaderen. Verder zullen er weer open bestuursvergaderingen plaatsvinden, zal promotie voor het bestuur gebeuren door middel van een poster en filmpjes, vindt er een voorlichtingsronde plaats en zal de maandelijkse borrel van mei in bestuur thema zijn waar leden vragen kunnen stellen oud oud-bestuurders.

2 Realiteit

Wij als bestuur zijn van mening dat de stap van vijf naar drie bestuursleden de vereniging minder heeft beïnvloed dan gedacht. Verwacht was dat het XXVIste bestuur op bepaalde punten in zou moeten leveren. Zo is zoals eerder al gezegd een deel ingeleverd op het gebied van GWS-pas acties. Het grootste deel waar tot nu toe op ingeleverd is, zijn alumni. Er is daarnaast echter weinig ingeleverd op het aantal activiteiten. In dit deel van het verslag zal u geïnformeerd worden over de verdeling van taken binnen het bestuur en de huidige stand van zaken met betrekking tot deze taken.

2.1 Verdeling intern extern

De taken van de Commissaris Interne Betrekkingen en de Commissaris Externe Betrekkingen zijn aan het begin van het jaar verdeeld over het bestuur. Het is duidelijk geworden dat interne functies beduidend meer belastend zijn dan de externe functies. Mede doordat de externe functies als contact onderhouden en het verkrijgen van nieuwe sponsors minder belastend en voornamelijk minder verplichtend zijn voor het huidige bestuur. De interne taken als de jaarplanning en bijvoorbeeld activiteiten met alumni of de vakgroep bieden meer verplichting en belasting. Dit is dan ook iets wat meegegeven zal worden aan het volgende bestuur.

De Penningmeester heeft de verantwoordelijkheid gekregen over de boekenverkoop, contact met alumni en de ledenlijst. De boekenverkoop en het bijwerken van de ledenlijst hebben geen problemen opgeleverd. Alumni zullen later in dit verslag worden besproken.

Contact met de vakgroep, de jaarplanning, deelname in het FOSS en het fungeren als contactpersoon met andere verenigingen vallen dit jaar onder de taken van de Secretaris. Het contact met de vakgroep verloopt tot nog toe soepel met een kleine uitzondering van het secretariaat. Zo is het contact door zaken als ziekte niet soepel verlopen. Zoals al eerder vermeld, is de doelstelling van het houden van minder activiteiten niet gehaald mede door de verandering van het jaarrooster en de matige communicatie met commissiehoofden over het aantal activiteiten. Om deze reden was het lastig het laatste half jaar in te plannen.

Het contact met de OLC, sponsoring en deelname in het LOS zijn onder de taken van de Voorzitter komen te vallen. Contact met de OLC verloopt relatief soepel. Naast planning van tentsamelijke afsluitingen voor spuiuurtjes heeft het bestuur geen rol binnen de OLC. Door deelname in de WhatsApp groep kan contact met de OLC wanneer nodig makkelijk onderhouden worden en is de OLC makkelijk te bereiken. De deelname in het LOS wordt ook als positief ervaren. Dit jaar zit er één lid van Den GWS in het LOS en één bestuurslid. Ook deze verandering is goed bevallen. Zo krijgen niet alleen bestuursleden maar ook andere leden de kans te zien hoe de organisatie van een congres in zijn werk gaat. Daarnaast is het voor ons als bestuur fijn dat iemand van buiten het bestuur de tijd neemt om dit te doen. Zo neemt het werkdruk af van andere bestuursleden. Het congres was matig bezocht dit jaar. In april zal de evaluatie plaatsvinden met het LOS en zal dit besproken worden.

2.1.1 Alumni

Zoals besproken in het beleidsplan wilden wij als bestuur het contact met alumni onderhouden. Er zijn echter nog geen interviews afgenomen. Komend half jaar is tot nu toe één interview gepland met Gideon van der Hulst. Daarnaast is gepoogd een informele alumni activiteit te organiseren. Deze heeft helaas niet plaats kunnen vinden door te weinig aanmeldingen van de alumni zelf. De activiteit is te kort dag aangekondigd waardoor er te weinig opkomst was. Komend jaar zal gepoogd worden een nieuwe activiteit te plannen.

2.2 Online

Afgelopen half jaar hebben wij minder gebruik gemaakt van de website van Den GWS, met name omdat wij als bestuur de nadruk meer op andere sociale media hebben gelegd. De Facebook is dit jaar wel actief gebruikt. Door het grote bereik blijft Facebook een van de beste promotiekanalen van Den GWS voor externe bedrijven. Wij hebben als bestuur daarentegen wel ervaren dat Facebook ook minder actief wordt gebruikt door leden.

Aan het begin van het jaar is een whatsapp groep aangemaakt om evenementen aan te kunnen kondigen. Naar onze mening is dit een simpele, extra manier en een goed alternatief om leden op de hoogte van activiteiten te stellen.

Aan het begin van het jaar zijn Snapchat en Instagram minder gebruikt dan voorgesteld was. Echter, later in het jaar is Instagram meer gebruikt. Ook Snapchat begint meer gebruikt te worden. Het doel hierbij was op beide social media kanalen minder te posten en te versturen en meer op het verhaal te zetten. Op beide kanalen is de keuze gemaakt om foto's en video's zowel in het verhaal te zetten als te posten en te versturen. Op deze manier is gepoogd een groter bereik van de berichten te krijgen.

Komend half jaar zullen de commissiehoofden per activiteit verantwoordelijkheid krijgen over de Snapchat met oog op meer dynamiek binnen de gemaakte Snapchats. Naar hun keuze kan een commissielid of zij zelf de snapchat overnemen.

Afgelopen half jaar is LinkedIn minder gebruikt dan voorgenomen. Komend half jaar zullen wij hier meer energie in steken, om zo de vereniging op ook een meer formele manier bekend te maken. Zo zal er meer op het platform geplaatst worden met betrekking tot onze formele activiteiten en zullen er ook meer vacatures op worden gezet.

Door de nieuwe privacywetgeving is het niet meer mogelijk geweest inschrijflieden op te hangen in de GWS-kamer. Als tussentijdse oplossing is hiervoor gekozen voor een inschrijfdoos. Zo kunnen leden zich op een inschrijflied (zonder volledige achternaam) inschrijven zodat ze kunnen zien wie meegaan en vervolgens hun handtekening met naam in de inschrijfdoos stoppen in verband met de betaalverplichting. Deze inschrijfdoos bevalt zowel ons als bestuur als de commissiehoofden tot nu toe erg goed. Het bevordert de komst naar de GWS-kamer, geeft duidelijkheid aan de commissiehoofden hoeveel mensen er op de activiteit komen en is een goedkope manier om het probleem van de nieuwe privacywetgeving op te lossen. Om deze reden zal komend half jaar nog gebruik worden gemaakt van de inschrijfdoos en zal verder worden gekeken naar eventuele online inschrijvingen mocht dit de voorkeur hebben van de leden. Daarnaast is gekeken naar een online platform waar zaken als ledenbestanden en foto's veilig terecht kunnen. Er is naar verschillende bedrijven gekeken echter heeft dit geen succes geleverd. Het bestaande platform van EDUgroepen zal worden uitgebreid. Zo is het niet meer nodig om verder te kijken

naar bedrijven voor een online platform. Over EDUgroepen zullen wij nog verdere informatie krijgen van het SOFV. Het doel is dat het ledenbestand, en andere privacygevoelige informatie, hier veilig ingezet kunnen worden voor het bestuur. Verder zijn wij bezig met het zoeken van mensen om een GWS-app te kunnen maken en is er gekeken naar andere mogelijkheden voor een GWS-app. Zo is er al een begin gemaakt met een demo van de app Socie, waar leden toegang hebben tot bijvoorbeeld verenigingsnieuws, agenda's en evenementen. Op het moment is daar budget voor. Een app zou een vast bedrag per maand/jaar vergen. Om deze reden staat de app nog ter discussie, aangezien het nog onduidelijk is of dit voor volgende jaren ook betaalbaar blijft.

3 Commissies

Als bestuur hebben wij vernomen dat de bonding binnen commissies over het algemeen goed gaat en dat bijna iedere commissie een informeel uitje heeft kunnen plannen. Aan het begin hebben wij gekozen voor het opstellen van kleinere commissies dan vorig jaar. Deze keuze kwam voort uit de feedback van commissiehoofden van vorig jaar. Wij als bestuur zijn van mening dat de kleinere commissies voor betere bonding zorgen. Zo is het makkelijker een uitje te plannen, is het gemakkelijker op een studentenkamer plaats te vinden voor de commissie en is er meer aandacht voor ieder lid. Dit laatste punt heeft betrekking op het feit dat een commissielid meer taken heeft binnen de commissie en ook meer verantwoordelijkheid heeft gekregen. Zo heeft een commissielid meer toegevoegde waarde.

3.1 Carrièreweek

De carrièreweek is dit jaar georganiseerd zijn door de FAC en de FEC. Dit is gebeurd aangezien er geen commissiehoofd gevonden kon worden voor een carrièrecommissie. De verdeling van de werkdruk van de carrièreweek over twee commissies heeft minder effect gehad dan verwacht. Zo zijn de activiteiten relatief laat tot stand gekomen, mede door de werkdruk die de commissies naast de carrièreweek hebben en onduidelijkheid bij het bestuur en de commissies over de organisatie. De organisatie van de carrièreweek bleek dus een groter draagvlak te hebben dan verwacht. Om deze reden willen wij het volgende bestuur aanraden weer een carrièrecommissie op te richten of zullen wij dit jaar al beginnen met het zoeken naar een carrièrecommissie.

3.2 Commissieverdeling

Zoals eerder besproken is de verantwoordelijkheid over de commissies dit jaar verdeeld onder de drie bestuursleden. Dit is gebeurd met oog op de verdeling van werkdruk van de taak van het commissiehoofd der commissiehoofden. Tot nu toe is de verdeling van de werkdruk goed bevallen. Zo is tijdens bestuursvergaderingen duidelijk geworden dat een verdeling van commissies over de bestuursleden minder werkdruk bezorgt dan dat één persoon de verantwoordelijkheid hiervoor heeft. De verdeling van de commissies zorgt daarentegen wel voor enige onduidelijkheid. Het blijkt namelijk dat veel commissies in verschillende zaken overlappen, zo zijn er veel activiteiten die redelijk op elkaar lijken (zoals activiteiten door de stad heen). Daarnaast weten commissiehoofden niet altijd bij welk bestuurslid zij terecht kunnen. Voornamelijk met de organisatie van de carrièreweek hebben wij dit gemerkt.

Er is nu een duidelijke afbakening van formele en informele commissies. De formele commissies (FAC, FEC 't Blaatje) vallen nu onder de voorzitter. De rest is verdeeld over de penningmeester en secretaris op basis van interesse en commissiegrootte.

Aan het begin van het jaar is geopperd om commissies samen te voegen. Wij als bestuur vonden dit te kort dag en wisten niet wat leden hiervan zouden vinden. Echter, wij zien nu in dat veel commissies van Den GWS op elkaar lijken en ook veel dezelfde activiteiten organiseren. Daarnaast zou het samenvoegen van commissies de onduidelijkheid met betrekking tot de verdeling van de commissies onder bestuursleden wegnemen. Daarom denken wij dat samenvoeging van commissies in een volgend studiejaar een beter overzicht en meer diverse activiteiten geeft. Ook hebben grotere commissies in zo'n geval meer budget

om grotere activiteiten te organiseren. Wij willen het volgende bestuur dan ook sterk aanraden verschillende commissies samen te voegen. Wij hebben al een redelijk beeld welke commissies dat zouden zijn. Dit staat echter nog ter discussie. Komend half jaar zullen de commissies uiteraard hetzelfde blijven.

3.3 Rolverdeling binnen commissies

Aan het begin van het jaar is een rolverdeling binnen commissies ingesteld. Commissiehoofden waren vrij te kiezen of zij een verdeling binnen de commissie wilden. Hierbij zou een secretaris, penningmeester en commissaris PR worden aangewezen. Deze verdeling is matig toegepast. Zoals verwacht zou niet iedere rol van toegevoegde waarde zijn voor sommige commissies. Zo hebben kleinere commissies minder baat bij een penningmeester. De grotere commissies hebben deze rol wel toegepast en de kleinere commissies in mindere mate. Uiteindelijk hebben wij als bestuur ervoor gekozen de commissiehoofden vrij te laten in de keuze om deze rolverdeling toe te passen. Wij denken dat zij weten wat het beste is voor hun commissie. Zaken als vast moeten notuleren zorgt er bijvoorbeeld voor dat mensen minder in kunnen brengen in een vergadering. Daarnaast is het ook handig een roulatie te hebben met betrekking tot de commissaris PR zodat dit niet te eentonig wordt.

Wij als bestuur vinden het jammer dat de rolverdeling in mindere mate is toegepast. De rolverdeling is dan ook lastig te evalueren. Zoals gezegd hebben wij commissiehoofden hierin vrijgelaten aangezien wij denken dat zij weten wat het beste is voor de commissie. Mocht een ander bestuur in de toekomst deze rolverdeling goed willen toepassen raden wij aan de rolverdeling, eventueel per commissie, verplicht te maken.

4 Nawoord

In dit halfjaarverslag is getracht de plannen van het XXVIste bestuur, zoals geformuleerd in het beleidsplan, te evalueren en kritisch tegen het licht te houden. Tevens heeft u kunnen lezen welke plannen het XXVIste bestuur der studievereniging Den Geitenwollen Soc. heeft voor komend halfjaar. Bij dezen willen wij jullie wederom bedanken voor jullie inzet. Afgelopen jaar is voor ons en hopelijk ook voor de leden een top half jaar geweest. Wij hopen dan ook dat volgend half jaar net zo leuk wordt. Met liefdevolle groet, Het XXVIste bestuur der studievereniging Den Geitenwollen Soc.

Tom Langhout - Voorzitter

Leanne te Dorsthorst - Penningmeester

Inez Lombaers - Secretaris