

Beleidsplan

S.V. Den Geitenwollen Soc.

Bestuur XXIV



2016-2017

Voorwoord

Geachte lezer,

Voor u ligt het beleidsplan zoals dit is opgesteld door het XXIVste bestuur der studievereniging Den Geitenwollen Soc. Middels dit plan presenteren wij, als XXIVste bestuur, onze speerpunten die als basis dienen voor ons beleid en richtlijnen geven voor ons handelen. Daarnaast hopen wij met dit beleidsplan u, als lezer, inzicht te geven in de weg die wij willen inslaan om het studiejaar 2016-2017 een succesvol jaar te maken voor Den GWS.

Den Geitenwollen Soc. is een gezellige en toegankelijke vereniging, die wordt gekenmerkt door haar open karakter. Binnen de vereniging wordt iedereen gestimuleerd om zichzelf te zijn, wat resulteert in veel diversiteit en betrokkenheid onder de leden. We hebben een relatief grote groep actieve leden die zich veelvuldig laat zien in de kamer en bij activiteiten. Als XXIVste bestuur zien wij het als onze taak om dit open en actieve karakter te waarborgen en waar mogelijk te verbeteren. Daarbij denken wij de vereniging te kunnen verrijken door te streven naar een divers aanbod en een goede communicatie.

Als het eerste vijfokoppige bestuur van onze vereniging is het onze taak om een goede invulling te geven aan de nieuwe functies Commissaris Interne Betrekkingen en Commissaris Externe Betrekkingen. De invoering van het vijfde bestuurslid biedt veel mogelijkheden, maar daarin dienen keuzes te worden gemaakt. Het doel is om ons als vereniging te ontplooien en de leden zoveel mogelijk te bieden. De Commissaris Interne Betrekkingen zal zich komend jaar daarom focussen op onderwijsintensivering en cursussen waarin de ontwikkelingen van de commissies en de leden individueel centraal staan. De Commissaris Externe Betrekkingen gaat zich daarentegen komend jaar inzetten voor de GWS-pas. Een nieuw concept dat wij, als XXIVste bestuur, dit jaar hopen te lanceren.

Het XXIVste bestuur der studievereniging Den Geitenwollen Soc. zal zich met veel enthousiasme en een frisse blik een jaar lang gaan inzetten voor de vereniging. Wij hopen dat u uw komende studiejaar bij Den Geitenwollen Soc. als net zo prettig en vertrouwd zult ervaren zoals wij dat zelf de afgelopen jaren hebben gedaan. Zelf kijken we in ieder geval ontzettend uit naar dit prachtige jaar!

Het bestuur voor het studiejaar 2016-2017 zal de volgende samenstelling kennen:

Lieve Heijsters	- Voorzitter
Niels van Dijk	- Penningmeester
Maaïke Horsselenberg	- Secretaris
Dianne Meijsen	- Commissaris Interne Betrekkingen
Pim Smeets	- Commissaris Externe Betrekkingen

Inhoudsopgave

Voorwoord	1
1. Verrijking	3
1.1 Continuïteit	3
1.1.1. Kamerbeleid	3
1.1.2. Activiteiten	3
1.2 Diversiteit	3
1.3 Communicatie	4
1.3.1. Website	4
1.3.2. Feedback vanuit de leden	4
1.3.3. Interne promotie.....	5
2. Ontplooiing	5
2.1 Invulling van de functie Commissaris Interne Betrekkingen	5
2.1.1. Hoofd der commissiehoofden	5
2.1.2. Onderwijsintensivering	6
2.2 Invulling van de functie Commissaris Externe Betrekkingen	7
2.2.1. Samenwerkingen.....	7
2.2.2. Sponsoring	7
2.2.3. GWS-pas.....	8
2.3 Vrienden van Den GWS.....	8
2.4 Verhuizing	8
3. Commissies	9
3.1 Formele Excursiecommissie	9
3.2 Formele Activiteitencommissie.....	9
3.3 Jaarboekcommissie	10
3.4 Sportcommissie.....	10
3.5 Studiereiscommissie	10
3.6 Lustrumcommissie	10
4. Nawoord	11

1. Verrijking

Zoals u heeft kunnen lezen in het voorwoord zal dit beleidsplan uitleg geven over de visie en de plannen voor het studiejaar 2016-2017 en welke rol wij als XXIVste bestuur hierin zullen vervullen. In de onderstaande tekst zullen wij toelichten hoe wij voor continuïteit willen zorgen en waar wij als bestuur extra aandacht aan willen geven, namelijk diversiteit en communicatie. Wat betreft diversiteit willen wij ons onder andere inzetten voor een breed aanbod van activiteiten, waarbij er een goede balans is tussen formeel en informeel. Met het oog op communicatie willen wij ons meer focussen op een goede informatieverstrekking, waarbij er gedacht kan worden aan het gebruik van social media en de website. Naast al deze veranderingen streven wij erna om het karakter van Den GWS te behouden.

1.1 Continuïteit

We hebben het geluk dat onze voorgangers de afgelopen jaren een stevig fundament hebben gelegd, waarop wij dit jaar verder kunnen bouwen. Het streven naar activisme en betrokkenheid heeft ervoor gezorgd dat de vereniging een toegankelijk en actief karakter heeft gekregen. Ons speerpunt is om dit karakter te behouden. De open houding naar de leden, de vakgroep en externe partners zullen wij daarom overnemen en het hart van onze vereniging, namelijk de GWS-kamer, zal net als voorgaande jaren een belangrijk onderdeel zijn van onze studievereniging.

1.1.1. Kamerbeleid

Eerdere besturen zagen de GWS-kamer als het belangrijkste onderdeel van onze studievereniging en zij hebben ervoor gezorgd dat de verenigingskamer voor veel leden dient als een tweede huiskamer tijdens hun studententijd. Als bestuur willen wij graag de kamer zoveel mogelijk beschikbaar stellen voor de leden en we hebben er daarom voor gekozen de openingstijden niet te veranderen ten opzichte van de voorgaande jaren. Het beleid is daarom opnieuw een openingstijd van 10:00 – 17:00 van maandag tot en met vrijdag, met uitzondering van collegevrije weken, tentamenweken, vakantie en speciale gelegenheden waaronder begrepen maar niet beperkt tot uitreikingen, excursies en activiteiten van Den Geitenwollen Soc.

1.1.2. Activiteiten

Buiten de openingstijden van de GWS-kamer om, zien wij onze leden ook op veel verschillende activiteiten. De afgelopen jaren stond er wekelijks minimaal één activiteit op de agenda, wat wij als heel prettig hebben ervaren. We streven daarom naar minstens zes activiteiten per maand. Door middel van de jaarplanning zorgen we dat de aansluitende activiteiten afwisselend en voor een ieder wat wils zijn.

1.2 Diversiteit

De vereniging heeft een open karakter wat resulteert in een grote diversiteit onder de leden. Naast de aantrekkingskracht van de GWS-kamer en de regelmatige activiteiten, zien wij deze diversiteit als een van de kwaliteiten van onze vereniging. Als bestuur hebben wij de ambitie om de samenhang en balans van gezelligheid en diepgang binnen de vereniging te verbeteren. In onze ogen kan in het aanbod van Den GWS beter worden ingespeeld op de diversiteit onder de leden.

In verhouding hebben we veel informele activiteiten, die goed worden bezocht, maar wat betreft de formele activiteiten zien we nog mogelijkheden tot verbetering. Dit willen we doen door de Formele

Activiteitencommissie de mogelijkheid te bieden meer activiteiten te organiseren. Daarnaast willen wij zelf als bestuur ons inzetten op activiteiten waarbij zelfontplooiing centraal staat. Hiermee doelen wij op diverse cursussen die het bestuur gedurende het jaar zal gaan aanbieden om de kwaliteit van de commissies te optimaliseren. De eerste, een photoshopcursus, heeft onlangs plaatsgevonden en is een groot succes geworden. De organisatie van deze cursussen zal grotendeels bij de Commissaris Interne Betrekkingen terecht komen.

Als bestuur hebben we natuurlijk het doel om zoveel mogelijk leden naar de verenigingskamer en de activiteiten te trekken, maar we vinden ook dat we de niet-actieve leden iets moeten kunnen bieden. Het komend jaar zullen we ons daarom focussen op arbeidsmarktoriëntatie en willen we graag door middel van de website stage-vacatures, ervaringen van alumni en bedrijfsprofielen delen met de leden.

1.3 Communicatie

Een tweede punt waarop wij denken de vereniging te kunnen verrijken is door te streven naar veelvuldige communicatie met onze leden. Het XXIIIste bestuur heeft het gebruik van Facebook geoptimaliseerd en in navolging van hen zullen wij de openbare Facebookpagina gebruiken voor mededelingen en de aankondiging van grote en/of formele activiteiten. Kleine activiteiten daarentegen zullen worden aangekondigd door commissiehoofden in de besloten Facebookgroep. We denken de communicatie te kunnen versterken door ons te focussen op onze online-profilering, feedback vanuit de leden en door ons als vereniging te presenteren op nieuwe media zoals Snapchat.

1.3.1. Website

De website fungeert als het gezicht van de vereniging en met het oog op sponsering moet de website een goed en professioneel beeld geven van Den GWS. Het XXIIIste bestuur heeft de problemen omtrent onze vorige website opgelost door het webadres dat gekoppeld was aan de ru-hosting te verwijderen en een nieuwe website aan te maken via Wordpress. Wij zijn blij met de stappen die onze voorgangers hiermee hebben gezet, maar denken dat de website op basis van zowel design als inhoud in het komende jaar aandacht verdient. We zien de website als een perfect middel voor communicatie met (niet-actieve) leden, sponsors en externen. Zo willen we een aparte pagina maken voor 'samenwerking', waarin onze sponsors worden voorgesteld en nieuwe sponsormogelijkheden worden uitgelegd. Daarnaast willen we met een pagina 'carrière' speciale aandacht geven aan de arbeidsmarktoriëntatie waar wij komend jaar in willen investeren. Net zoals op onze vorige website willen wij samenvattingen en oude nummers van ons verenigingsblad 't Blaatje plaatsen op onze website. Wij hopen de website hiermee een centralere plek te kunnen geven binnen onze vereniging.

1.3.2. Feedback vanuit de leden

We hopen dat de leden hun komend studiejaar bij Den Geitenwollen Soc. als net zo prettig en vertrouwd zullen ervaren, zoals wij dat zelf de afgelopen jaren hebben gedaan. Daarbij vinden we het als bestuur belangrijk om een open en toegankelijke houding aan te nemen naar de leden en ervoor te zorgen dat hun mening gehoord wordt. Net als andere jaren zal dit vooral mondeling gebeuren in of rondom de GWS-kamer. Echter, we willen daarnaast ook kijken of het mogelijk is om een ideeënbbox te openen op de website waarin leden hun mening kunnen geven over het beleid of suggesties kunnen doen. Wij streven ernaar zoveel mogelijk leden de gelegenheid te geven om hun mening te laten horen. We verwachten dat dit de wederzijdse communicatie en openheid bevordert.

1.3.3. Interne promotie

Net zoals voorgaande jaren proberen wij leden te enthousiasmeren op een informele manier, hierdoor hopen wij meer leden naar onze activiteiten toe te trekken. Naast verbale communicatie zullen posters weer een belangrijke rol spelen in het promoten van activiteiten. Uiterlijk één week voor een activiteit zullen de posters in de GWS-kamer komen te hangen. Tevens zal er weer gewerkt worden met inschrijffijsten. Echter, nieuw dit jaar is dat voor excursies en grote activiteiten gewerkt zal worden met handtekeningen op deze inschrijffijsten. Op deze manier proberen wij financiële zekerheid te bieden aan commissies.

Het XXIIIste bestuur heeft aan het begin van het studiejaar 2015-2016 een camera aangeschaft om activiteiten nog aantrekkelijker te maken. Deze camera is helaas voor de zomervakantie stuk gegaan en zoals het er nu naar uit ziet is hij niet te maken. Op dit moment is de investering van een camera te groot, maar we zullen dit studiejaar naar mogelijkheden blijven zoeken.

Dan tot slot social media. Het is niet meer weg te denken uit ons dagelijks leven. We hebben dan ook het social media aanbod van Den Geitenwollen Soc. willen vergroten middels het oprichten van een GWS Snapchat-account. Door het wekelijks versturen van foto's willen wij leden en externen een beeld geven van de GWS-kamer en de activiteiten die worden georganiseerd. We hopen dat dit extra leden naar de verenigingskamer trekt en mensen enthousiasmeert om naar activiteiten te komen.

2. Ontplooiing

Aan het begin van ons bestuursjaar zijn er grote veranderingen doorgevoerd binnen onze verenigingen. Om te beginnen werd op de Algemene Ledenvergadering op woensdag 13 april 2016 besloten dat er een vijfde lid aan het bestuur zou worden toegevoegd. De functie van Commissaris Interne en Externe betrekkingen is opgesplitst waardoor er meer zaken kunnen worden opgepakt. De taakverdelingen van de nieuwe functies worden hieronder uitvoerig besproken. Daarnaast hebben we in samenwerking met het XXIIIste bestuur de ledenlijst geherstructureerd, waarbij we de nieuwe categorie *Vrienden van Den Geitenwollen Soc.* hebben aangemaakt. Wat dit concept precies inhoudt leest u terug onder het gelijknamige kopje 2.3. Tot slot bespreken we de verhuizing, een andere grote verandering die zal worden doorgevoerd aan het einde van het studiejaar 2016-2017.

2.1 Invulling van de functie Commissaris Interne Betrekkingen

De Commissaris Interne Betrekkingen (CIB) staat midden in de vereniging en is één van de eerste aanspreekpunten voor de leden. De verantwoordelijkheden van de functie zijn het draaiende houden van commissies en zorgen voor een goede samenwerking met de vakgroep. Zowel het coördineren van de activiteiten als het waarborgen van de kwaliteit van het onderwijs is een taak van de CIB. Aan de hand van onderstaande taken laten wij zien hoe wij deze functie vorm geven.

2.1.1. Hoofd der commissiehoofden

Een van de belangrijkste taken is het bijhouden van de commissies. De autonomie van de commissies zal behouden worden, maar er zal meer toezicht en begeleiding komen als daar vraag naar is. Wekelijks zal de CIB in de bestuursvergadering een verslaglegging doen over de ontwikkelingen in de verschillende commissies. Daarnaast hoopt de CIB het contact tussen de commissiehoofden en zichzelf te verbeteren door informele activiteiten te organiseren. Zo is er bijvoorbeeld in het begin van

het jaar al een commissiehoofdenborrel georganiseerd waarbij zowel oude als nieuwe hoofden waren uitgenodigd. Het 'hoofd der commissiehoofden' zal regelmatig vergaderingen bijwonen en op een informele manier het gesprek aangaan met de commissiehoofden zodat helder is wat er precies speelt. Verder is er een voorlopige jaarplanning gemaakt tot februari die alle commissiehoofden in kunnen zien zodat zij op tijd weten wanneer er een activiteit gehouden kan worden en zij zich voldoende kunnen voorbereiden. Deze jaarplanning dient als een richtlijn om het geheel overzichtelijk te houden, maar kan in overleg met de CIB aangepast worden.

2.1.2. Onderwijsintensivering

Daarnaast gaat de CIB diverse projecten op het gebied van onderwijs aanpakken. Op die manier hopen wij bij te dragen aan het verbeteren van de opleiding, op de punten waar er vraag naar is vanuit de studenten. Zo is er bijvoorbeeld uit de enquête van de FSR gebleken dat er vraag is naar meer arbeidsoriëntatie vanuit de studenten. Om deze reden en met oog op het lustrum zal het contact met de alumni opgepakt worden. De CIB zal komend jaar minstens één keer mee vergaderen met de alumnikring. We hopen dat er op deze manier een brug zal ontstaan tussen afgestudeerden en de vereniging. Dit kan ons helpen bij het organiseren van lezingen en bedrijfsbezoeken, waardoor we het formele aanbod van onze vereniging verbeteren. Verder is ons doel om alumni te benaderen voor interviews over hun werkervaringen en om deze te plaatsen op de website.

Om ervoor te zorgen dat de CIB op de hoogte blijft van de ontwikkelingen in het onderwijs zal de CIB (eens in de zoveel tijd) zitting nemen in de vergaderingen van de Opleidingscommissie (OLC). Hierbij zal de CIB de rol van schaduwlid op zich nemen. Op deze manier hopen we onze ervaringen gemakkelijk door te kunnen spelen naar de OLC en de vakgroep. Hoe hier precies invulling aan zal worden gegeven wordt echter pas later besproken.

Het contact met de vakgroep zal evenzeer op de schouders van de CIB terecht komen. De laatste jaren is het contact erg goed geweest en dit willen we graag voortzetten. Net als voorgaande jaren is het ook ons doel om de vakgroep actief te betrekken bij Den Geitenwollen Soc. Als bestuur zullen we ons aan hen voorstellen, hen uitnodigen voor formele activiteiten en ingaan op uitnodigingen van de vakgroep. In het begin van het jaar hebben wij al actief contact gezocht met de vakgroep om onze ideeën te bespreken en dit zullen we het rest van het jaar blijven doen. Uit het gesprek dat we met hen hebben gehad is gebleken dat zij de gemeenschappelijke activiteiten als zeer positief ervaren. Komend jaar zal er daarom opnieuw een kerstbrunch en een docent-student activiteit op de planning staan. Daarbij hopen we het contact met de vakgroep te versterken door een 'docent van het jaar' verkiezing te organiseren tijdens de na-intro, om op deze manier de waardering uit te spreken vanuit de studenten naar de vakgroep.

Ten slotte is de Commissaris Interne Betrekkingen ook verantwoordelijk voor het studiemateriaal dat door Den GWS geleverd wordt. De CIB onderhoudt het contact met boekhandel Roelants voor het bestellen van de studieboeken. Als extra service naar de leden zal de CIB zich ook bezig houden met samenvattingen. Het is de bedoeling dat de CIB deze samenvattingen verzamelt en op kwaliteit controleert voordat ze op website komen. Daarbij is de CIB afhankelijk van bestaande samenvattingen en staat daarom niet garant voor eventuele fouten en het niet up-to-date zijn van deze.

2.2 Invulling van de functie Commissaris Externe Betrekkingen

De Commissaris Externe Betrekkingen (CEB) is het gezicht naar buiten en daarmee verantwoordelijk voor het contact met de externen. De CEB is als afgevaardigde aanwezig bij vergaderingen van het Samenwerkingsoverleg Faculteitsverenigingen (SOFv) en het Landelijk Overleg Sociologie (LOS) en is daarnaast bestuurslid in de koepelvereniging voor sociale wetenschappen Kompanio. Hiermee zal de CEB de belangen behartigen van de leden. Het is tevens de taak van de CEB om contact te houden met de sponsors en op zoek te gaan naar nieuwe sponsor mogelijkheden.

2.2.1. Samenwerkingen

In navolging van voorgaande jaren richten wij als XXIVste bestuur, en dan met name onze Commissaris Externe Betrekkingen, onze blik naar buiten. Dit betekent dat we samenwerkingen aangaan met externe - en koepelverenigingen die voor onze leden positieve uitkomsten zullen hebben.

De CEB zal dit jaar plaatsnemen in Kompanio, de koepelvereniging van de Faculteit der Sociale Wetenschappen. Hieronder vallen alle zes de studieverenigingen van de sociale wetenschappen studies. Kompanio zal dit jaar het S-feest organiseren, wat als voordeel heeft dat mocht er verlies worden gedraaid, dit geen invloed heeft op Den GWS. Verder zal Kompanio actief meepraten over de nieuwbouw waar wij in het studiejaar 2020/2021 naartoe zullen verhuizen. Wij zullen ons inzetten om de kwaliteit van de faciliteiten te optimaliseren. Daarbij gaat het om faciliteiten voor het studeren, zoals stilwerkruimte, maar ook om vrijetijdsbesteding, denk aan de GWS-kamer en een eventuele studentenkroeg.

Daarnaast zal de CEB door het jaar heen ook kijken naar mogelijke nieuwe samenwerkingen met externe verenigingen. Zo zal opnieuw Social Sounds worden georganiseerd samen met Mycelium en Umoja. Ook zijn er verregaande plannen voor een Pitcherparty samen met Umoja, Thalia en Leonardo Da Vinci en wordt er gekeken naar mogelijkheden voor een lezing samen met Umoja en de mastervereniging Mosaic.

2.2.2. Sponsoring

De Commissaris Externe Betrekkingen is begonnen met het verlengen van de bestaande contracten. Inmiddels zijn de contracten met het Bascafé, Café de Buurman, DressMe Clothing verlengd. Daarnaast is er opnieuw een afspraak gemaakt met de Rijksuniversiteit Groningen en de Universiteit Wageningen. Voor de vakantie is er besloten om over te stappen naar een andere boekhandel voor het leveren van de studieboeken. De reden hiervoor is dat onze vorige boekleverancier Studystore stopte met sponsors van Den GWS. Boekhandel Roelants was daarin een waardige vervanger, omdat zij wel aan sponsoring doet, zelfs meer korting geeft op de boeken en gevestigd is op de campus, waardoor we makkelijk met hen contact kunnen onderhouden. Het komende jaar zullen wij ons er voor inzetten om de communicatie omtrent de bestellingen en de leveringen goed te laten verlopen, zodat de studenten de boeken op tijd ontvangen. Verder is er ook een nieuwe samenwerking aangegaan met Athena Studies. Voor tenminste €150,- per jaar zullen wij de door hen verzorgde bijlessen aanbieden aan onze leden. Deze bijlessen zullen vooral voor eerste- en tweedejaarsvakken zijn.

Gedurende de rest van het jaar zullen wij als bestuur actief blijven zoeken naar nieuwe sponsormogelijkheden. We willen ons sponsorbestand verrijken door meer samenwerkingen te zoeken met sociologisch relevante bedrijven en onderzoeksbureaus. Het voordeel hiervan is dat het

niet alleen draait om sponsoring in de vorm van financiële middelen, maar dat het ook extra informatie oplevert op het gebied van arbeidsmarktoriëntatie. Dit alles hopen we te bereiken door komend jaar te werken aan de website, zodat deze een goed en professioneel beeld geeft van Den GWS. Tot slot zullen wij er altijd voor waken dat het streven naar nieuwe sponsors leidt tot onnodig veel ongewenste berichten naar onze leden.

De Commissaris Externe Betrekkingen zal zich bij de werving van sponsors dit jaar tevens richten op het aankomende lustrum van onze vereniging. Bedrijven zullen hierbij benaderd worden met de optie om niet alleen de vereniging als geheel, maar specifiek het lustrum te sponsoren. Het is mogelijk dat het sponsoren van een concrete activiteit, zoals het lustrum, voor veel bedrijven aantrekkelijker is dan het sponsoren van de vereniging als geheel. De sponsor kan immers gericht promoten tijdens activiteiten die passen bij de 'branding' van het bedrijf. Wat betreft de sponsoring voor het lustrum werkt de CEB samen met de lustrumcommissie en samen zullen zij er voor zorgen dat er voldoende geld beschikbaar is voor een memorabel lustrum.

2.2.3. GWS-pas

De GWS-pas is een nieuw concept dat wij als XXIVste bestuur dit jaar hopen te lanceren. Het houdt in dat we gaan kijken naar mogelijkheden om een pas aan te schaffen die onze leden korting biedt bij verschillende bedrijven in Nijmegen. Hierbij kun je denken aan restaurants, ca, fietsenmakers en dergelijke. Door deze pas hopen wij als Den Geitenwollen Soc. onze leden nog meer mogelijkheden te bieden om (meer betaalbare) activiteiten te ondernemen, naast de gebruikelijke activiteiten van Den GWS.

2.3 Vrienden van Den GWS

Op dit moment staan veel afgestudeerde sociologiestudenten ingeschreven als lid, terwijl zij niet ingeschreven staan bij de Radboud Universiteit, omdat zij graag de activiteiten willen blijven bezoeken, het nieuws willen blijven volgen, in de GWS-kamer willen ontspannen of om welke reden dan ook. Dit is officieel echter niet mogelijk volgens de Radboud Universiteit, die enkel steun uitspreekt aan verenigingen die zich voor studenten inzetten. Het is daarom door de universiteit niet toegestaan om stemgerechte afgestudeerde leden te hebben. We introduceren om deze reden voor deze afgestudeerde leden de term *Vrienden van Den Geitenwollen Soc.*

Een vriend van Den GWS betaalt jaarlijks minimaal €10,- aan de GWS om vriend van Den GWS te zijn. Als bestuur willen we één keer in het jaar een Vrienden van Den GWS-activiteit organiseren met een informeel karakter. Dit informele karakter zorgt ervoor dat deze activiteit zich onderscheidt van de alumniactiviteit van de opleiding Sociologie. Vrienden van Den GWS ontvangen daarnaast vier keer per jaar een digitale versie van 't Blaatje via de mail. Ze kunnen alle activiteiten blijven bezoeken en zijn altijd welkom in de GWS-kamer. Het enige verschil is dat vrienden van Den GWS geen stemrecht hebben op ALV's, omdat zij in dit geval invloed zouden kunnen uitoefenen op bijvoorbeeld een beleidsplan dat voor studenten bedoeld is.

2.4 Verhuizing

Door de nieuwbouwplannen van de Faculteit Sociale Wetenschappen zullen wij aan het eind van dit studiejaar helaas onze huidige locatie in Thomas van Aquinostraat 6 moeten verlaten. We zullen er voor zorgen dat leden zo min mogelijk last hebben van deze verhuizing, door eind juni na de tentamenperiode al te verhuizen. We hopen hiermee onduidelijkheid over de locatie van de kamer

zoveel mogelijk te beperken. We zijn echter ontevreden over de nieuwe locatie die ons toegewezen is, omdat we direct naast de bouwput zitten. Dit zal voor erg veel geluidsoverlast zorgen en de GWS-kamer wordt hierdoor moeilijker bereikbaar. Samen met Umoja en Mycelium zullen wij ons ervoor inzetten dat onze belangen als studieverenigingen, maar ook als studenten worden gehoord. Dit zal erg lastig worden, maar we zullen proberen een zo goed mogelijke positie te krijgen. Hiermee zal in nauw contact worden gestaan met de FSR en de USR. Als er meer bekend wordt over de verhuizing en de overlast, dan zullen wij hier op de ALV op terug komen.

3. Commissies

Den Geitenwollen Soc. heeft vijftien commissies, die onmisbaar zijn geworden door de jaren heen. Deze commissies organiseren succesvolle activiteiten van verschillende aard. Daarnaast zorgen ze ervoor dat studenten meer betrokken raken bij de vereniging. De hoofden en de leden van de verschillende commissies zullen wij zoveel mogelijk vrij laten in de organisatie voor hun activiteiten. De Commissaris Interne Betrekkingen zal de commissies echter wel nauwlettend volgen en een verslaglegging doen in de bestuursvergadering. Daarnaast staan wij als bestuur en in het bijzonder de Commissaris Interne Betrekkingen altijd klaar om een commissie waar nodig te hulp te schieten. Wat betreft de samenstelling van de commissies hebben wij geprobeerd zoveel mogelijk de verschillende jaarlagen te mixen, zodat er diversiteit is binnen de commissies en de cohesie binnen de vereniging wordt versterkt. Uit het verleden blijkt dat de leden binnen de commissies een hechte groep vormen. Dit is iets dat wij als bestuur willen blijven stimuleren en waar we, gezien de benoemde commissiehoofden, veel vertrouwen in hebben voor aankomend jaar. In dit deel van het beleidsplan zullen de commissies en de eventuele veranderingen besproken worden.

3.1 Formele Excursiecommissie

Afgelopen jaar heeft de Formele Excursiecommissie de gelegenheid gehad om twee excursies te organiseren. Dit is iets wat dit jaar ook doorgezet wordt. Om problemen op het gebied van planning te voorkomen hebben wij aan het begin van het jaar al bepaald op welke data deze excursies plaats zullen vinden. Verder is in overleg met Michelle Camps besproken dat wij de jaarplanning met haar delen, zodat zij alvast achter eventuele roostertechnische problemen aangaat. Met deze maatregel hopen wij de excursies tot een nog groter succes te maken.

3.2 Formele Activiteitencommissie

Er is een goede eerste stap gezet naar een betere balans tussen gezelligheid en verdieping binnen de vereniging met de oprichting van de Formele Excursiecommissie (FEC). Dit willen we dit jaar doorzetten door de FAC de mogelijkheid te geven om meer activiteiten te organiseren. Hieronder vallen de vaste activiteiten zoals de ouderdag en de arbeidsmarktmiddag, maar de commissie krijgt daarnaast ook de mogelijkheid om vier eigen activiteiten te organiseren, waarbij de invulling volledig bij de commissie ligt. De docent-studentactiviteit die aan het eind van vorig jaar onder de verantwoordelijkheid van de FAC is gevallen, zal komend jaar door het bestuur georganiseerd worden. Dit is besloten omdat het bestuur dit jaar meer gaat inzetten op het contact met de vakgroep. Daarbij komend willen we de FAC vrij laten in het organiseren van hun eigen activiteiten.

Zoals u hierboven al heeft kunnen lezen zal de Arbeidsmarktmiddag komend jaar geïntegreerd worden in de Formele Activiteitencommissie, de commissie waaruit het idee voor deze middag ooit is ontstaan. Het plan is om na de komende arbeidsmarktmiddag drie leden aan te stellen uit de FAC die

dit voor het jaar erna gaan organiseren. Door de zitting van ervaringsdeskundigen in de FAC verwachten we dat ze goed ingewerkt zullen worden en dat dit succesvolle initiatief niet verloren zal gaan.

3.3 Jaarboekcommissie

De naam van de Almanakcommissie zal vanaf dit jaar veranderd worden in de Jaarboekcommissie. We verwachten dat de nieuwe naam sneller associaties oproept, zeker voor eerstejaars die vaak nog niet weten wat een almanak is. Naast de naamverandering zal de commissie meer de ruimte krijgen om zich te ontplooien. Zo krijgen zij de mogelijkheid om eventueel in samenwerking met andere commissies activiteiten te organiseren waarin de promotie van het jaarboek en het thema centraal staat. Op deze manier hopen wij de commissie de mogelijkheid te geven zich verder te ontwikkelen.

3.4 Sportcommissie

Het grootste evenement wat de sportcommissie jaarlijks organiseert is de Batavierenrace. Komend jaar valt de Batavierenrace echter in de meivakantie, de week waarin Den Geitenwollen Soc. altijd op studiereis gaat. Jaar in jaar uit zijn er echter vele leden die met plezier mee rennen aan deze estafetterace en we hebben er daarom voor gekozen om de Batavierenrace wel door te laten gaan. Het is zeer onwaarschijnlijk dat de Batavierenrace in de toekomst vaker in de meivakantie zal vallen en we hebben er daarom voor gekozen hem niet uit het takenpakket van de sportcommissie te halen. Binnen de sportcommissie zijn er twee verantwoordelijken aangewezen voor de organisatie van dit evenement, maar voor de overige commissieleden blijft het een eigen keuze om op studiereis te gaan of om mee te doen met de Batavierenrace.

3.5 Studiereiscommissie

De studiereis is ieder jaar weer een groot succes en draagt bij aan de cohesie binnen de vereniging. Vorig jaar is gebleken dat de vliegtickets zijn in de periode van de meivakantie duurder geworden, waardoor het niet meer haalbaar was om een betaalbare bestemming te vinden voor €300,- per persoon. Om deze reden is er besloten om de reis €350,- te maken. Dit geeft de commissie de mogelijkheid de kwaliteit van de reis te waarborgen.

3.6 Lustrumcommissie

Met oog op het 25-jarig bestaan van Den Geitenwollen Soc. zal rond januari een Lustrumcommissie opgestart worden die zich bezig zal gaan houden met activiteiten voor het cursusjaar 2017-2018. De functie van commissiehoofd zal ex-voorzitter Teun van Loon op zich gaan nemen. Omdat het een commissie betreft waarvan de bedoeling is dat de leden er twee jaar zitting in nemen, zal er een sollicitatieprocedure voor zijn. Verdere informatie hierover zal nog komen gedurende het eerste halfjaar.

4. Nawoord

In het bovenstaande beleidsplan hebben wij, het XXIVste bestuur der studievereniging Den Geitenwollen Soc, getracht onze visie en doelen voor komend studiejaar 2016-2017 uiteen te zetten. Samenvattend heeft het XXIVste bestuur de volgende visie opgesteld: verrijking en ontplooiing door het open karakter te behouden, maar in te zetten op een diverser aanbod van activiteiten, zowel online als offline een betere communicatie, onderwijsintensivering, beter contact met de alumni en door de leden zoveel mogelijk kansen te bieden zowel of formeel als informeel vlak.

Graag bedanken we jullie als leden voor jullie actieve houding en bijdragen aan de ontwikkeling van onze vereniging. We hopen dat jullie je kunnen vinden in de richting die wij dit jaar op willen met Den GWS. Daarbij willen we benadrukken dat we altijd open staan voor vragen, opmerkingen of suggesties. Samen met jullie wordt dit een geweldig jaar voor Den Geitenwollen Soc. Het XXIVste bestuur der studievereniging Den Geitenwollen Soc. kijkt er in ieder geval enorm naar uit.

Met liefdevolle groet,

Het XXIVste bestuur der studievereniging Den Geitenwollen Soc.

Lieve Heijsters	- Voorzitter
Niels van Dijk	- Penningmeester
Maike Horselenberg	- Secretaris
Dianne Meijsen	- Commissaris Interne Betrekkingen
Pim Smeets	- Commissaris Externe Betrekkingen