

# **Beleidsplan**

**S.V. Den Geitenwollen Soc.**

**Bestuur XXVI**



**2018-2019**

## Voorwoord

Beste lezer,

Het XXVI<sup>ste</sup> bestuur der studievereniging Den Geitenwollen Soc. presenteert u middels dit document haar beleidsplan. Hierin hopen wij u inzicht en duidelijkheid te verschaffen over de koers die wij in het studiejaar 2018-2019 in willen slaan en zal hiermee een richtlijn vormen bij het uitvoeren van onze taken als XXVI<sup>ste</sup> bestuur.

Den Geitenwollen Soc. is een gezellige en hechte studievereniging waar veel leden met elkaar lief en leed delen in hun studententijd. Het ledenaantal is relatief klein in vergelijking met andere studieverenigingen, maar Den Geitenwollen Soc. heeft wel een relatief groot aantal actieve leden waar wij als vereniging trots op mogen zijn. Het relatief kleine aantal leden en het open karakter van deze leden maakt dat de onderlinge verbinding tussen de leden groot is. Om dit voort te laten leven is continuïteit dan ook het speerpunt dat centraal zal staan bij het beleid dat wij, als XXVI<sup>ste</sup> bestuur, willen voeren.

Met oog op realiteit is het belangrijk in te zien op welke punten de vereniging groeit en krimpt. Wanneer er minder activisme is betekent dit ook dat hier op zal moeten worden ingeleverd. Daarom zal een van de uitgangspunten in dit beleidsplan realiteit zijn. Hierbij zal een duidelijke communicatie, zowel online als offline, essentieel zijn. Hoe wij als bestuur met deze veranderingen omgaan zult u in het onderstaand beleidsplan lezen.

Het XXVI<sup>ste</sup> bestuur der studievereniging Den Geitenwollen Soc. hoopt dat u komend studiejaar een fijn studiejaar zult ervaren waarbij u zo min mogelijk zal merken van de stap van vijf naar drie bestuursleden. Ook hopen wij dat u dit jaar geniet van de nieuwe kamer, waar de sfeer nu alweer als vanouds is, met koffie, thee en vele koekjes. We hopen er samen een leuk jaar van te maken met veel activiteiten en gezelligheid.

Het bestuur voor het studiejaar 2018-2019 zal de volgende samenstelling kennen:

Tom Langhout	- Voorzitter
Leanne te Dorsthorst	- Penningmeester
Inez Lombaers	- Secretaris

## **Inhoudsopgave**

<b>Voorwoord .....</b>	<b>1</b>
<b>Inhoudsopgave.....</b>	<b>2</b>
<b>1 Continuïteit.....</b>	<b>3</b>
1.1 GWS kamer.....	3
1.2 Ludieke acties .....	4
1.3 Activiteiten .....	4
1.3.1 Commissieaftrap .....	4
1.4 Sponsoring.....	5
1.5 Bestuurswerving.....	5
<b>2 Realiteit .....</b>	<b>5</b>
2.1 Verdeling intern en extern .....	5
2.1.1 Alumni .....	6
2.2 Online .....	6
<b>3 Commissies.....</b>	<b>7</b>
3.1 Carrièrecommissie.....	7
3.2 Commissieverdeling .....	7
3.3 Rolverdeling binnen commissies.....	7
<b>4 Nawoord.....</b>	<b>9</b>

## **1 Continuïteit**

Zoals al eerder genoemd zullen in dit beleidsplan de plannen voor het studiejaar 2018-2019 worden besproken en de rol die het XXVI<sup>ste</sup> bestuur hierin zal spelen. De afgelopen twee jaren heeft het bestuur van onze vereniging gewerkt met vijf bestuursleden. Dit bestuur zal echter met zijn drieën werken. Met drie mensen is een uitbreiding van de vereniging lastiger te realiseren. Om deze reden is een van onze uitgangspunten voor komend jaar continuïteit. Wij willen ervoor zorgen dat er net als vorige jaren genoeg kamerdiensten, activiteiten, sponsoring en verbindingen tussen leden en externen blijven bestaan. Ook zullen wij hierbij focus leggen op de bestuurswerving van het XXVII<sup>ste</sup> bestuur.

Belangrijk is dat er open en duidelijk gecommuniceerd wordt naar de leden. Wanneer er ergens tekort wordt geschoten en hulp nodig is, zal dit aan de leden worden gevraagd. Wanneer leden bepaalde verwachtingen hebben die wij niet kunnen naleven zullen wij duidelijk communiceren waarom wij deze verwachtingen niet kunnen naleven. Hierbij zullen wij eventuele kritiek openlijk ontvangen en beoordelen hoe de desbetreffende kwestie opgelost of beter aangepakt kan worden. Leden kunnen net als andere jaren bepaalde ideeën doorgeven aan het bestuur door middel van de ideeën box.

### **1.1 GWS kamer**

Met oog op meer activisme en een minder drukke bezetting voor het bestuur is dit jaar gekozen voor de oprichting een kamerdienstcommissie. Iedere week zal een persoon van deze commissie, in overleg met het bestuur, één dag de kamerdienst overnemen. De kamer zal van maandag tot en met donderdag van 10.00 uur tot 17.00 uur open zijn. Op vrijdag zal de dienst van 10.00 tot 15.00 duren. Afgelopen jaar is opgevallen dat de kamer op vrijdag vaak minder druk bezocht werd. Ook zal er naar worden gestreefd de kamer tijdens tentamenweken open te houden, volgens de openingstijden die de rest van het jaar gehanteerd worden. Echter, zal hier flexibel gehandeld worden wanneer het bestuur zelf niet kan en personen uit de kamercommissie ook niet kunnen. Zo zal de kamer eventueel minder lang open zijn tijdens tentamenperiodes. Hiermee behoudt het bestuur zich het recht de kamer eerder of later te sluiten. De openingstijden van de kamer tijdens een tentamenweek zal de week van te voren op Facebook worden gezet. Zo zullen mensen niet onverwachts voor een dichte GWS kamer te komen staan en ook weten wanneer de kamer langer open is.

Na de tentamenweek van een jaarlaag zal er een tentsamenlijke afsluiting plaatsvinden. De tentsamenlijke afsluiting is een goede manier voor iedere jaarlaag om na een tentamenweek af te kunnen sluiten met een hapje en een drankje. Op deze manier heeft iedereen de mogelijkheid de tentamenweek af te kunnen sluiten. Ook zal dit jaar, net als vorig jaar, de spuiurtjes van de OLC plaatsvinden tijdens deze afsluiting. De OLC kan juist op dat moment de meeste studenten bereiken die het betreffende vak hebben gevolgd.

## **1.2 Ludieke acties**

Vorig jaar zijn voor het eerst de themadagen in de GWS kamer geïntroduceerd. Wij hebben ervaren dat dit de komst naar de GWS kamer enigszins bevordert en hiermee ook de verbindingen tussen leden. Echter, zijn wij na overleg met het XXV<sup>ste</sup> bestuur tot de conclusie gekomen dat één activiteit in de pauze evenveel opkomst realiseert als een gehele themadag. Wij zijn van plan één keer per de periode een activiteit in de GWS kamer te houden. Hiermee zal de themadag een andere invulling krijgen. Zo zal er bijvoorbeeld meer gefocust worden op zaken als spelletjes en eetacties. Wanneer de ludieke acties een succes blijken te zijn zullen deze activiteiten vaker voorkomen.

## **1.3 Activiteiten**

Met oog op activiteiten zelf zijn wij van plan minimaal één activiteit per week te laten plaatsvinden, met uitzondering van tentamenweken. Dit brengt het aantal activiteiten per maand op een aantal van minimaal vier, waar dit vorig jaar zes was. De reden voor het terugbrengen van het aantal activiteiten is de afname van het activisme binnen de vereniging. Op deze manier hopen wij een hogere opkomst te realiseren op de georganiseerde activiteiten. Door een hogere opkomst hopen wij een groei in het activisme te creëren. Naast activiteiten georganiseerd door de commissies zullen er uiteraard ook andere activiteiten plaatsvinden zoals maandelijkse borrels en overkoepelende feesten. Er zal gestreefd worden naar een goede balans tussen formele en informele activiteiten. De jaarplanning zal een richtlijn zijn voor de commissiehoofden om hun activiteiten op tijd te laten plaatsvinden. In overleg met het bestuur kunnen deze activiteiten verplaatst worden. Vorige jaren dienden commissiehoofden één week van te voren activiteiten op de facebook te vermelden. Dit jaar dienen de hoofden dit echter tien dagen van te voren te doen zodat mensen beter rekening kunnen houden met de datum van de activiteit. Hiermee verwachten wij een verhoging van de opkomst op activiteiten.

Ook zal er dit jaar een extra overkoepelend feest plaatsvinden genaamd Millennium. Samen met Postelein, Mycelium, Umoja, Mundus, ESV, Ismus en BOW zal dit feest georganiseerd worden.

### **1.3.1 Commissieaftrap**

Vorig jaar heeft het XXV<sup>ste</sup> bestuur de commissiebattle geïntroduceerd. Dit was met het oog op een grotere participatie van actieve leden. Wij als XXVI<sup>ste</sup> bestuur hebben vernomen dat leden naarmate het jaar vorderde steeds minder betrokken raakten bij deze battle. Dit jaar is daarom de commissiebattle vervangen worden door een commissieaftrap. Deze aftrap heeft vorm genomen in het spelen van spelletjes tussen commissies en heeft als doel de commissieleden met elkaar en andere actieve leden in contact te brengen. Vanwege het kleinere bestuur hebben wij gekozen voor slechts één activiteit in plaats van een jaar lang durende commissiebattle, om zo de werkdruk enigszins te verlagen.

## **1.4 Sponsoring**

Met het oog op continuïteit zal dit jaar de sponsoring gebeuren vanuit de sponsordatabase en zal gestreefd worden naar het verlengen van contracten. Er zullen nieuwe sponsoren worden toegevoegd wanneer de mogelijkheid zich voor doet. Dit houdt in dat er geen actief beleid zal zijn om nieuwe sponsoren te zoeken. De bestaande sponsordeals zullen onderhouden worden en binnen de database zal eventueel gezocht worden naar sponsoring. Ook zal de GWS pas een rol blijven spelen en wordt er gestreefd om de kortingen op deze pas te behouden. Door actief te zijn op LinkedIn hopen wij eventueel meer sponsordeals te verkrijgen. De sponsoring zal dit jaar onder de verantwoordelijkheid van de voorzitter vallen.

## **1.5 Bestuurswerving**

Zoals eerder al genoemd zullen wij dit jaar focussen op de bestuurswerving van volgend jaar. Door al vroeg te beginnen met de bestuurswerving willen wij mensen stimuleren om al vroeg in het jaar te beginnen met nadenken over een bestuursjaar. Door middel van verschillende zaken als mensen aanspreken over een bestuursjaar, posters, filmpjes, open bestuursvergaderingen en het betrekken van leden bij organisatie van evenementen (zoals bijvoorbeeld het gala) willen wij dit realiseren. Het betrekken van leden bij de organisatie van evenementen zal gebeuren met oog op het kleiner maken van de stap om bestuur te worden. Hierbij hopen wij ook dat de animo voor een bestuursjaar zal stijgen. Ook een rolverdeling binnen de commissies doelt hier op. Dit zal in punt 3.3 besproken worden. Het uiteindelijke doel zal zijn minimaal vier mensen mensen te werven voor het XXVII<sup>ste</sup> bestuur. De reden dat er in eerste instantie wordt gekozen voor vier bestuursleden is omdat wij denken dat een kleiner bestuur effectiever kan werken.

## **2 Realiteit**

Naast het voortbestaan van de vereniging zal ook enige realiteit onder ogen gezien moeten worden. Zo als u bij het punt continuïteit heeft kunnen lezen, streven wij ernaar de vereniging te laten zijn zoals ze nu is. Echter, zal dit ook betekenen dat op sommige punten ingeleverd zal moeten worden, zoals al genoemd bij het aantal activiteiten. Ons streven is de stap van vijf naar drie personen in het bestuur zo min mogelijk te laten voelen aan de leden. Hierbij is in zekere zin realiteit nodig, aangezien op sommige punten leden dit wel zullen merken.

### **2.1 Verdeling intern en extern**

Aangezien de functies van commissaris interne betrekkingen en commissaris externe betrekkingen in dit bestuur wegvallen, zullen de taken van deze twee functies verdeeld worden. De externe en interne functies worden verdeeld over de drie huidige functies. Zo zal de boekenverkoop, contact met alumni en de ledenlijst onder de verantwoordelijkheid van de penningmeester vallen. Contact met de vakgroep en de jaarplanning zullen onder de verantwoordelijkheid van de secretaris vallen. Ook zal de secretaris deelnemen in het FOS en

de contactpersoon zijn voor andere studieverenigingen. Tot slot zal de voorzitter verantwoordelijk zijn voor contact met de OLC, sponsoring en deelnemen in het LOS. De taak van het commissiehoofd der commissiehoofden zal worden verdeeld over alle drie de bestuursleden. Hier zal in punt 3.2 verder op worden ingegaan. De verdeling van de bestuurstaken is gebeurd op basis van de interesses van de bestuursleden.

### **2.1.1 Alumni**

Dit jaar zal er wederom gestreefd worden het contact met alumni goed te onderhouden. Echter, zal ook hier gekort moeten worden op bepaalde zaken. Zo zullen wij minder aandacht besteden aan het afnemen van interviews met alumni. Er zullen dit jaar minder interviews met alumni worden afgenomen, simpelweg omdat dit erg tijdrovend is. Voor het afnemen van de interviews zal worden gekeken naar de beschikbare tijd. Ook zal er een informele activiteit voor alumni worden georganiseerd met het XXV<sup>ste</sup> bestuur om zo het contact te onderhouden.

### **2.2 Online**

Komend jaar zullen wij op dezelfde manier Facebook en de website gebruiken als voorgaande jaren. Op snapchat zullen daarentegen foto's en filmpjes in het verhaal worden gezet in plaats van te worden verstuurd. Ook zal op Instagram minder vaak worden gepost en meer in het verhaal worden geplaatst. Dit zal met oog zijn op een groter bereik wanneer bepaalde posts in het verhaal worden gezet. Ook zal dit jaar de snapchat weer worden uitgeleend aan leden. Wij willen meer energie stoppen in het gebruik en de presentatie van de vereniging op LinkedIn. Dit gebeurt met het oog op een goede presentatie van Den Geitenwollen Soc. op de arbeidsmarkt en het contact leggen met sponsoren.

Verder zal door de nieuwe privacywetgeving het niet meer mogelijk zijn inschrijflieden op te hangen in de GWS kamer. Hiervoor is en wordt gekeken naar verschillende mogelijkheden. Totdat er een bedrijf is gevonden dat ons online inschrijflieden kan leveren, zullen de inschrijflieden in de GWS kamer komen te hangen.

## **3 Commissies**

Commissies zijn van groot belang voor Den Geitenwollen Soc. Dankzij alle commissies kan Den Geitenwollen Soc. het gehele jaar door een groot scala aan activiteiten aanbieden. Deze activiteiten zorgen voor meer verbinding tussen leden van de vereniging. Daarnaast willen wij net als het vorige bestuur enige nadruk leggen op binding binnen de commissies. Zoals eerder genoemd is de commissiebattle van vorig jaar vervangen door een commissieaftrap. Daarnaast zullen wij commissiehoofden blijven stimuleren om gezamenlijke, informele activiteiten met de commissieleden te ondernemen. In onderstaand deel zal alles omtrent commissies en eventuele veranderingen in commissies besproken worden.

### **3.1 Carrièreweek**

Dit jaar zal de carrièreweek worden verzorgd door de FAC en de FEC. Samen zullen zij in plaats van arbeidsmarktmiddagen wederom een carrièreweek organiseren. De verdeling van de carrièreweek is met oog op een samenwerking tussen twee formele commissies. Ook vergt het geen werving van leden voor een carrièreweek meer. Met twee commissies samen zal ook de werkdruk van het organiseren van de carrièreweek goed verdeeld kunnen worden.

### **3.2 Commissieverdeling**

Na de overgang van vier naar vijf bestuursleden werd de commissaris interne betrekkingen het hoofd der commissiehoofden. Wij hebben op advies van het XXV<sup>ste</sup> besloten deze taak over het gehele bestuur te verdelen. Daarom zullen verschillende commissies dit jaar onder aparte leden van het bestuur vallen. Zo kan ieder bestuurslid focussen op zijn of haar eigen commissies en overleggen met andere bestuursleden over hun commissies. De werklast van het commissiehoofd der commissiehoofden zal op deze manier verdeeld worden onder het bestuur. Om het overzicht te behouden zal iedere bestuursvergadering overlegd worden over de commissies.

De volgende commissies zullen onder de verantwoordelijkheid van de voorzitter vallen: de Formele excursiecommissie, de Formele activiteitencommissie en 't Blaatje. De volgende commissies zullen onder de verantwoordelijkheid van de secretaris vallen: de Tocht en liftcommissie, de Dinercommissie, de Sportcommissie en de Activiteitencommissie. De volgende commissies zullen onder de verantwoordelijkheid van de penningmeester vallen: de Weekendcommissie, de Studiereiscommissie en de Feestcommissie.

De Weekendcommissie en de Studiereiscommissie zijn verdeeld onder de penningmeester om zo overzicht te kunnen houden over de geldzaken. De verdere verdeling is gebeurd op basis van formaliteit.

### **3.3 Rolverdeling binnen commissies**

In overleg met het XXV<sup>ste</sup> bestuur is besloten dit jaar een rolverdeling binnen de commissies toe te passen. Zo zal er een verdeling komen waarbij het hoofd de voorzitter van de commissie zal zijn en waarbij de leden van de commissie de rollen van secretaris, penningmeester, promotie en algemeen lid vervullen. De commissiehoofden zullen vrij zijn in het toepassen van deze rolverdeling met oog op het nut in kleinere en grotere commissies. Zo zal een duidelijke taakverdeling binnen een grotere commissie, zoals de studiereiscommissie, bijvoorbeeld meer van belang zijn dan in een kleinere commissie. Ook bij de Batavierenrace en het liftweekend kan de rolverdeling erg van pas komen. De taakverdeling kan vastgesteld worden aan het begin van het jaar waarbij iedereen een vaste rol inneemt of kan per activiteit gewisseld worden door het commissiehoofd. Wanneer deze rolverdeling niet blijkt te werken/effectief is, kan het hoofd beslissen de verdeling af te schaffen. Deze rolverdeling



wordt toegepast met oog op voorbereiding van een bestuursjaar en met oog op een grotere rol voor eerstejaars binnen commissies. Met het krijgen van een bepaalde functie binnen een commissie, zal de stap naar een functie binnen een bestuur kleiner zijn. Ook zal men door het hebben van een functie meer verantwoording voelen voor zijn/haar taken, wat de effectiviteit binnen een commissie tegemoet komt.

#### **4 Nawoord**

In dit beleidsplan zijn de visie en de doelen van het XXVI<sup>ste</sup> bestuur der studievereniging Den Geitenwollen Soc. voor het studiejaar 2018-2019 uiteengezet. Dit plan zal nageleefd worden door het XXVI<sup>ste</sup> bestuur in haar bestuursjaar. Uitgelegd staat hoe dit bestuur met zijn drieën de studievereniging wilt voor laten leven door middel van duidelijke communicatie en zekere mate van realiteit. Wij hopen dat de leden van de studievereniging zich kunnen vinden in dit beleidsplan.

Tot slot willen wij de leden van de vereniging bedanken voor hun toewijding en inzet. Deze toewijding en inzet zorgt voor het voortbestaan van de vereniging en hiermee het bieden van de gezelligheid van Den Geitenwollen Soc.. Met z'n allen gaan we een leuk, gezellig jaar tegemoet waarin wederom veel activiteiten zullen plaatsvinden. Wij hopen dat jullie net zoveel zin hebben in komend jaar als wij. Het XXVI<sup>ste</sup> bestuur kijkt er naar uit om samen met jullie weer een mooi jaar voor de vereniging neer te zetten.

Met liefdevolle groet,

Het XXVI<sup>ste</sup> bestuur der studievereniging Den Geitenwollen Soc.

Tom Langhout	- Voorzitter
Leanne te Dorsthorst	- Penningmeester
Inez Lombaers	- Secretaris