

# Jaarverslag

**S.V. Den Geitenwollen Soc.**

**Bestuur XXIV**



**2016-2017**

## Voorwoord

Geachte lezer,

Voor u ligt het jaarverslag zoals dit is opgesteld door het XXIVe bestuur der Studievereniging Den Geitenwollen Soc. Hierin zal het bestuur verslag leggen van het afgelopen jaar. We zullen terugblikken op de voorgenomen doelstellingen en het uitgevoerde beleid. Verder zal er worden gekeken naar de positieve en negatieve gevolgen van de in gang gezette ontwikkelingen en zullen er aanbevelingen worden geformuleerd voor onze opvolgers. Bovendien vindt u bijgevoegd het secretarieel jaarverslag, welke een overzicht geeft van alle activiteiten die hebben plaatsgevonden in het jaar 2016-2017.

Het XXIVe bestuur wil alle leden bedanken die zich in het afgelopen jaar actief hebben ingezet voor onze mooie vereniging, iedereen die zijn of haar gezicht liet zien bij de gezellige en diverse activiteiten en ons heeft vergezeld tijdens de vele uren in de GWS-kamer. Het is dankzij jullie dat we zo enorm hebben kunnen genieten van ons bestuursjaar.

Als het eerste vijfkoppige bestuur hebben wij als geen ander de kans gehad om de vereniging verder te verrijken en te ontplooiën. Door intensiever contact te onderhouden met verschillende partners en nieuwe initiatieven te starten hebben we geprobeerd zoveel mogelijk uit ons jaar te halen. We vonden het daarbij belangrijk dat onze leden zouden profiteren van de bestuursuitbreiding en zijn dan ook blij te zien wat we hen het afgelopen jaar allemaal voor nieuwe dingen hebben kunnen bieden.

Aan het eind van het jaar kunnen we als bestuur trots zijn op onze vereniging en op de ontwikkelingen die zij heeft doorgemaakt. De verbeteringen op het gebied van online profilering, meer en professionelere formele activiteiten en een naar ons idee geslaagde invulling van de functies Commissaris Interne Betrekkingen en Commissaris Externe Betrekkingen. Zeer tevreden kijken we terug op de leuke en diverse activiteiten die er zijn georganiseerd en het aantal leden dat deze activiteiten heeft bezocht. We hopen dat de vereniging zich in de komende jaren verder blijft ontwikkelen zodat Den Geitenwollen Soc. nog lang een speciale rol kan blijven spelen in het leven van de Nijmeegse sociologen.

Het XXIVe bestuur hoopt dat u het afgelopen jaar net zo genoten heeft als het bestuur zelf, en wenst u veel leesplezier,

Lieve Heijsters	- Voorzitter
Niels van Dijk	- Penningmeester
Maike Horselenberg	- Secretaris
Dianne Meijsen	- Commissaris Interne Betrekkingen
Pim Smeets	- Commissaris Externe Betrekkingen

## Inhoudsopgave

Voorwoord .....	1
1. Verrijking .....	4
1.1 Continuïteit.....	4
1.1.1 Kamerbeleid .....	4
1.1.2 Activiteiten en integratie eerstejaars .....	5
1.2 Diversiteit.....	5
1.3 Communicatie .....	6
1.3.1 Website .....	6
1.3.2 Sociale media: Snapchat en Instagram.....	7
1.3.3 Feedback vanuit de leden.....	8
1.3.4 Inschrijflijsen en kostenteruggave .....	8
1.3.5 Collegepraatjes .....	9
1.3.5 Interne promotie .....	9
2. Ontplooiing.....	9
2.1 Invulling van de functie Commissaris Interne Betrekkingen .....	10
2.1.1 Hoofd der commissiehoofden .....	10
2.1.2 Opleidingscommissie.....	11
2.1.3 Vakgroep .....	11
2.1.4 Alumni .....	12
2.2 Invulling van de functie Commissaris Externe Betrekkingen.....	13
2.2.1. Gemeenschappelijke activiteiten .....	13
2.2.2. Koepelvereniging Kompanio.....	<b>Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd.</b>
2.2.3. Bestaande sponsors .....	<b>Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd.</b>
2.2.4. Nieuwe sponsors.....	<b>Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd.</b>
2.2.5. GWS-pas .....	<b>Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd.</b>
3. Evaluatie vijfde bestuurslid .....	16
4. Commissies.....	17
4.1 Formele Excursiecommissie .....	17
4.2 Studiereiscommissie.....	18
4.3 Sportcommissie .....	18
4.4 Carrièrecommissie.....	18
4.5 Jaarboekcommissie .....	19

4.6 Verenigingsblad 't Blaatje.....	19
Nawoord .....	20
Appendix: Secretarieel jaarverslag.....	21

## **1. Verrijking**

Zoals u in het beleidsplan heeft kunnen lezen, hebben wij als het XXIVe bestuur dit jaar geprobeerd de studievereniging Den Geitenwollen Soc. te verrijken. Het concrete doel hierbij was om in eerste instantie het toegankelijke en actieve karakter van de vereniging te behouden, om te zorgen voor continuïteit en daarnaast meer aandacht te besteden aan diversiteit en communicatie. Door ons te focussen op deze punten hoopten we dat de vereniging zich zo optimaal mogelijk kon door ontwikkelen.

Terugkijkend op afgelopen jaar kunnen we concluderen dat we erg blij zijn met de ontwikkelingen die de vereniging heeft doorgemaakt, zeker op het gebied van communicatie. We zijn van mening dat door de vernieuwde uitstraling van de website, de aanwezigheid van Den GWS op meerdere sociale netwerken en het intensievere gebruik van multimedia de online-profilering van de vereniging absoluut is verbeterd. Daarnaast zijn we tevreden over de ontwikkelingen op het gebied van diversiteit, door de toename in het aantal diensten en formele activiteiten dat we als Den WS aanbieden. Niet enkel door de inzet van het bestuur, maar daarom ook zeker door de betrokkenheid van onze (actieve) leden is het gelukt de vereniging te verrijken.

De bovengenoemde ontwikkelingen, evenals de geconstateerde gevolgen naar aanleiding hiervan en de aanbevelingen voor toekomstige besturen worden toegelicht in het vervolg van dit jaarverslag.

### **1.1 Continuïteit**

In ons beleidsplan zijn we uitgegaan van het fundament dat onze voorgangers hebben gelegd. Daarbij was het ons doel om het toegankelijke en actieve karakter van Den GWS te behouden, door net als onze voorgangers een open houding te hebben naar de leden, vakgroep en externe partners. Doordat we met een bestuurslid meer waren is het ons gelukt om bijna altijd met meerdere bestuurders aanwezig te zijn in de verenigingskamer. Dit vergrootte de aanspreekbaarheid van het bestuur. Daarnaast hebben de Commissaris Interne Betrekkingen en Commissaris Externe Betrekkingen intensief contact onderhouden met de vakgroep en externe partners. Dit zorgden voor een goede samenwerking met de verschillende partijen.

#### **1.1.1 Kamerbeleid**

Om de centrale rol van de verenigingskamer binnen Den GWS te behouden, hebben wij in ons beleidsplan opgenomen dat we de openingstijden niet zouden aanpassen. Dit betekende dat de kamer van maandag t/m vrijdag van 10:00 tot 17:00 uur geopend was, met uitzondering van collegevrije weken, tentamenweken, vakanties en speciale gelegenheden waaronder begrepen maar niet beperkt tot uitreikingen, excursies en activiteiten van Den Geitenwollen Soc. In de loop van het jaar hebben we echter gemerkt dat de leden het toch zeer spijtig vonden dat ze tijdens het studeren voor tentamens niet altijd konden pauzeren in de GWS-kamer. Naar aanleiding hiervan is besloten dat tijdens collegevrije weken en tentamenweken de kamer in ieder geval geopend is van 12:00 tot 14:00 uur en dat in deze uren er ook een bestuurder aanwezig moet zijn in de kamer. Uiteindelijk was de kamer, al dan niet in de aanwezigheid van een bestuurder, bijna altijd langer open. Met deze oplossing is er geluisterd naar de wensen van de leden, maar heeft het bestuur ook nog genoeg vrijheid gekregen om zichzelf op tentamens voor te bereiden. Om ervoor te zorgen dat de communicatie hierover

soepeler verloopt, raden we toekomstige besturen aan hier direct bij het opstellen van het beleidsplan een beslissing in te maken.

### **1.1.2 Activiteiten en integratie eerstejaars**

In onze ogen was er een goede hoeveelheid kansen voor leden om activiteiten te bezoeken en voor commissies om activiteiten te organiseren. De doelstelling die we in ons beleidsplan hebben geformuleerd om minstens zes activiteiten per maand aan te bieden, is gelukt. Alleen in de maand januari, die maar vijf onderwijsdagen telde, is dit niet gelukt. De opkomst bij de activiteiten was vaak hoog en divers. We concluderen naar aanleiding daarvan dat het aantal activiteiten onder leden over het algemeen goed bevalt.

Als we specifiek kijken naar de opkomst van de eerstejaars bij activiteiten, dan zijn we ook zeer tevreden. De nieuwe groep sociologiestudenten is zonder problemen geïntegreerd. In het begin van het collegejaar zijn bijna alle eerstejaars actief lid geworden. Ze dragen hun steentje bij in de verschillende commissies en komen in grote getalen naar de activiteiten. In het begin van het jaar is er een speciaal eerstejaarsdiner georganiseerd om hen welkom te heten, waarna aansluitend met de meeste eerstejaars de maandelijkse borrel van oktober is bezocht. Als bestuur zijn we erg enthousiast over deze activiteit. Het eerstejaarsdiner heeft een mooie basis gelegd voor de banden tussen de eerstejaars en het bestuur en daarnaast heeft het de toegankelijkheid van de maandelijkse borrel vergroot. Toen we in het midden van het jaar merkten dat enkele eerstejaars wilden stoppen met hun commissie zijn we door middel van tien-minuten-gesprekjes de beleving van actieve eerstejaarsleden gaan meten. Hieruit bleek dat deze enkele gevallen veelal veroorzaakt werden door persoonlijke omstandigheden. Bijna alle actieve eerstejaars gaven aan enthousiast te zijn over de vereniging en een grote groep zei komende jaren actief te willen blijven.

Daarnaast zijn we er afgelopen jaar in geslaagd als vereniging afwisselende activiteiten aan te bieden. Kijken we kritisch naar afgelopen jaar dan waren er enkel in de maanden februari, maart en april veel drank-gerelateerde activiteiten achter elkaar. Dit werd veroorzaakt door de relatief vele vrije dagen in deze maanden, carnaval en de meerdere gemeenschappelijke activiteiten (zoals het maatschappijwetenschappen gala, Social Sounds en het S-feest) in combinatie met de vaste maandelijkse borrels en feesten. Uiteindelijk resulteerde dit in een aantal wat minder druk bezochte borrels. Komende jaren kan hier bij het maken van de jaarplanning extra op gelet worden.

## **1.2 Diversiteit**

Een belangrijk punt waarop wij hoopten de vereniging te verrijken is diversiteit. In het begin van het jaar zagen we dat door de open houding van de studievereniging er een grote diversiteit is onder de leden. Ons streven op dit punt was om deze diversiteit terug te laten komen in de verschillende activiteiten en diensten die wij als vereniging aanbieden.

Eén van onze doelstellingen was om een gelijkere verhouding te krijgen tussen formele en informele activiteiten. We vonden dat er in de afgelopen jaren relatief weinig formele activiteiten werden georganiseerd. Om deze reden hebben we de Formele Activiteitencommissie (FAC) meer mogelijkheden gegeven bij het organiseren van activiteiten. Het absolute aantal activiteiten dat zij mochten organiseren hebben we verhoogd en ze hadden afgelopen jaar bij meer activiteiten de

vrijheid om er een eigen invulling aan te geven. De Formele Activiteitencommissie heeft in totaal acht activiteiten georganiseerd, die allemaal druk zijn bezocht en een goede samenhang hadden van gezelligheid en diepgang, zoals wij aan het begin van het jaar hadden beoogd. Na de enigszins stroeve start van de FAC in de afgelopen jaren zijn we dan ook enorm blij met de prestaties van de commissie. De FAC heeft bewezen dat formele activiteiten niet 'saai' hoeven te zijn. We hebben daarnaast in ons beleidsplan gezegd dat we als bestuur workshops wilde gaan organiseren waarin zelfontplooiing van de leden voor op zou staan en die zouden kunnen bijdrage aan de kwaliteit van de commissies. Dit plan bleek echter moeilijker uitvoerbaar. Naast dat het lastig bleek om workshops te vinden waar de leden echt wat aan hadden, waren de kosten voor dergelijke workshops te hoog. Uiteindelijk hebben er daarom maar twee workshops plaatsgevonden. Een Photoshopcursus aan het begin van het jaar en een LinkedIn-workshop inclusief fotograaf in mei. In vergelijking met voorgaande jaren kunnen we concluderen dat er een gelijkere verhouding is gekomen tussen formele en informele activiteiten. Ondanks dat we in tijden van ons beleidsplan grotere verwachtingen hadden zijn we daarom tevreden met de ontwikkeling die in gang is gezet.

Tevens was het ons doel om de diensten die we als studievereniging aan onze leden bieden uit te breiden. Als Den GWS behartigen we de belangen van zowel de actieve als de niet-actieve sociologiestudenten. Door afgelopen jaar meer aandacht te besteden aan arbeidsmarktoriëntatie en dit deels ook via de website te doen hoopten we juist meer voor de niet-actieve leden te betekenen. Zo zijn er sinds dit jaar stagevacatures te vinden op de website, hebben we bedrijven benaderd om hun bedrijfsprofiel online met onze leden te delen en heeft de Commissaris Interne Betrekkingen vijf alumni geïnterviewd over hun ervaringen op de arbeidsmarkt. Zeker op deze interviews hebben we zeer positieve reacties gekregen, van zowel actieve leden als sociologiestudenten die niet zozeer betrokken zijn bij de studievereniging. In het halfjaarlijks verslag hebben we ons afgevraagd of de studenten wel de weg weten te vinden naar onze website als ze op zoek zijn naar een stage. Door hier op Facebook meer aandacht aan te besteden is het probleem deels verholpen. Tot slot zien we nog potentie in het aantal vacatures dat wordt gedeeld en bedrijfsprofielen op de website. Zeker met het oog op het levend houden van de webpagina's lijkt het ons daarom verstandig om komende jaren de zoektocht naar geïnteresseerde bedrijven door te zetten.

### **1.3 Communicatie**

Tevens hebben we geprobeerd de vereniging te verrijken door in te zetten op een goede communicatie. We hebben ons daarbij ten eerste gefocust op de website en nieuwe sociale media om onze online-profilering te verbeteren. Daarnaast hebben we geprobeerd het voor de leden gemakkelijker te maken om feedback te leveren. Verder hebben we de nieuwe regelingen voor inschrijffijsten en kostenteruggave op papier vastgelegd en tot slot hebben we actiever gebruik gemaakt van multimedia. Hieronder zullen wij per onderdeel een blik werpen op het uitgevoerde beleid, een evaluatie geven en verbeterpunten formuleren voor toekomstige besturen.

#### **1.3.1 Website**

De uitstraling verbeteren van de website was één van de belangrijke punten in ons beleidsplan. Het afgelopen jaar hebben we geprobeerd ervoor te zorgen dat de website een goede en professionele weerspiegeling is van de vereniging. De site heeft frissere kleuren gekregen, er zijn nieuwe foto's toegevoegd en er zijn meerdere pagina's aangemaakt met relevante informatie voor zowel leden als

externe partners. We hadden de verwachting dat deze nieuwe uitstraling sponsors sneller zou aanspreken. Ondanks dat we zeker meer advertentieruimte hebben kunnen creëren, durven we niet met zekerheid te zeggen of het hierdoor is gelukt significant meer sponsors aan te trekken.

Daarnaast wilden we dat de website een centrale plek zou krijgen binnen de vereniging. Dit is gelukt door functies die eerder waren vervallen met het vernieuwen van de website terug in eren te herstellen, denk aan de samenvattingen op de website en een greep uit de oude edities van verenigingsblad 't Blaatje. Daarnaast zijn we actief gebruik gaan maken van de mogelijkheden om nieuwsberichten te plaatsen op onze website. De terugblikken op activiteiten alsook de dag beschrijvingen van het bestuur en de voorstelstukjes van het kandidaatsbestuur hebben het afgelopen halfjaar voor de meeste hits gezorgd. Op de drukste dag, namelijk 10 juni 2017, is de website 253 keer bezocht. Hierbij hebben we gemerkt dat het zeker helpt om berichten via de Facebookpagina nogmaals te delen en dit is dan ook een combinatie die we onze opvolgers aanraden. Een onverwacht gevolg van de ontwikkelingen met de website was de discussie over de autonomie van 't Blaatje. Achteraf hadden hier vanaf het begin duidelijkere afspraken over gemaakt moeten worden. Zoals in het halfjaarlijks verslag ook is toegelicht, lijkt het ons verstandig dat komende besturen gaan samenwerken met de redactie van 't Blaatje.

Tot slot is er een draaiboek gemaakt waarin duidelijk wordt uitgelegd hoe dingen op de website geplaatst moeten worden en welke mogelijkheden de website allemaal biedt. We hopen dat de website daarmee een zekere bestaanszekerheid heeft gekregen voor toekomstige jaren en dat het onderhoud zonder de overbodige onduidelijkheden goed bijgehouden kan worden.

### **1.3.2 Sociale media: Snapchat en Instagram**

Waar de website met name het visitekaartje is voor zakelijke externe partners bestaat in onze ogen de doelgroep voor de sociale media vooral uit leden en toekomstige studenten. In het afgelopen jaar hebben we het aanbod wat betreft sociale media vergroot door het oprichten van een GWS Snapchat-account en een account op Instagram. Voor Snapchat was het doel om externen een beeld te geven van Den GWS en leden te enthousiasmeren voor een bezoek aan de verenigingskamer of een activiteit. In de uitvoering hebben we ons met name gericht op de leden, aangezien in verband met de privacy van de leden we geen open account wilden hebben. In het tweede halfjaar is er meer consistentie geweest in het gebruik van Snapchat. Al bleek het soms nog wel lastig een 'snap' te versturen als we op een locatie waren zonder wifi. Dit probleem hadden we niet met Instagram. Het medium dat we pas sinds mei gebruiken om jongere generaties aan te spreken en dat door de Commissaris Externe Betrekkingen wordt gepromoot op meeloopdagen. We durven niet met zekerheid te zeggen dat de verwachte effecten van het gebruik van de sociale media, namelijk meer geënthousiasmeerde leden en een betere promotie bij toekomstige studenten, daadwerkelijk worden gerealiseerd. Met ongeveer 80% van de leden als vriend op Snapchat en 128 volgers op Instagram hebben we in ieder geval een behoorlijk bereik. Den GWS heeft dus een stap vooruit gezet wat betreft modernisering. In een wereld waarin sociale media niet meer zijn weg te denken uit ons dagelijks leven is studievereniging Den Geitenwollen Soc. vertegenwoordigd.

Bij het gebruik van de media Snapchat en Instagram draait het allemaal om foto's. Een belangrijk gerelateerd onderwerp wat we in de loop van het jaar vaak in algemene ledenvergaderingen hebben besproken is privacy. Officieel is het volgens de Wet bescherming



persoonsgegevens niet toegestaan om openbaar foto's te plaatsen van mensen als je daar niet schriftelijk toestemming voor hebt. Het gaat dan om foto's waarop de persoon duidelijk in beeld is en waarin gevoelige persoonsgegevens, zoals iemands ras, godsdienst of gezondheid, zichtbaar worden. Afgelopen jaar hebben we met name sfeerfoto's gedeeld en de personen die op beeld stonden zijn altijd om toestemming gevraagd. Dat er een permanente oplossing nodig is werd echter steeds duidelijker. Samen met de kandidaatssecretaris en kandidaatspenningmeester zijn daarom de inschrijfformulieren aangepast, zodat de schriftelijke toestemming er van de nieuwe eerstejaars grotendeels is. Daarnaast kunnen volgende besturen overwegen om het ook voor ouderejaars mogelijk te maken schriftelijk toestemming te geven.

### **1.3.3 Feedback vanuit de leden**

We vinden het belangrijk dat leden de mogelijkheid hebben om input of feedback te leveren op het gevoerde beleid. Afgelopen jaar is er daarom een ideeënbox aangemaakt op de nieuwe website, waardoor het voor de leden gemakkelijker werd om ons te benaderen. Zoals in het halfjaarlijks verslag ook al is gezegd, weten we niet zeker of leden ook de website weten te vinden als ze een idee hebben dat ze met het bestuur willen delen. Informatie hierover op Facebook en een poster in de GWS-kamer hebben het aantal reacties lichtjes doen stijgen. Of het een kwestie van tijd is voor het gebruik ervan aanslaat zullen we in toekomstige jaren zien.

Verder hebben we zoals eerder ook al is gezegd 10-minuten-gesprekjes gehouden met de actieve eerstejaars en vervolgens een online enquête uit gezet voor ouderejaars die graag hun mening wilden geven. Het voordeel van de gesprekken met de eerstejaars was dat we echt iedereen hadden gesproken, terwijl bij de online enquête de reacties veelal kwamen van oud-bestuurders en dus een vrij selecte groep. De vragen gingen met name over commissiewerk. De informatie en tips die we hiermee verzameld hebben zijn door de Commissaris Interne Betrekkingen teruggekoppeld naar de commissiehoofden. Daarnaast is de feedback gebruikt bij de bestuursoverdracht. Een voorbeeld daarvan is de vraag vanuit de eerstejaars naar een algemeen informatiemoment voor de start van de commissiemarkt. We vonden de 10-minuten-gesprekken zelf heel erg waardevol. Doordat we de gesprekken hadden verdeeld over de bestuursgenoten kostten het niet heel veel tijd. Daarentegen heeft het wel gezorgd voor nieuwe input en was het fijn om met alle actieve eerstejaars na een halfjaar weer even één-op-één te kletsen.

### **1.3.4. Inschrijflieden en kostenteruggave**

In het begin van het jaar hebben we het doel gesteld om voor grotere activiteiten te gaan werken met handtekeningen op de inschrijflieden, zodat commissies meer financiële zekerheid krijgen. Na enkele discussies op de algemene ledenvergaderingen is besloten dat dit geldt voor alle activiteiten waar geld voor wordt gevraagd, om onduidelijkheid over de definitie van grote activiteiten te voorkomen. Het heeft even geduurd voordat deze nieuwe regeling bij iedereen in het systeem zat. Zo is bij de inschrijflieden van het weekend nog helemaal niet om een handtekening gevraagd en kwam het later bij kleinere activiteiten ook nog wel eens voor dat de handtekening werd vergeten. Naar aanleiding hiervan heeft de Commissaris Interne Betrekkingen een vaste lay-out gemaakt voor de inschrijflieden en die gedeeld met de commissiehoofden. Daarnaast hebben we de nieuwe regeling ook vastgelegd in het Huishoudelijk Reglement. Een onverwacht gevolg was dat het voor ouderejaars die bijv. stage lopen of niet meer altijd op de universiteit zijn moeilijker werd om zich in te schrijven. We hebben deze groep daarom de mogelijkheid gegeven om zich aan te melden voor een activiteit door middel

van een bericht naar het commissiehoofd of een bestuurder. Het bericht diende daarbij als bewijs van inschrijving, waarna men de plicht had om te betalen. Voor komende jaren zou dit probleem voorkomen kunnen worden door het gebruik van online inschrijfformulieren op de website.

### **1.3.5. Collegepraatjes**

Collegepraatjes zijn een bekende manier van interne promotie en ondanks dat we hier in ons beleidsplan geen aandacht aan hebben besteed, bleek in de loop van het jaar dat hier enige onduidelijkheid over was. Zeker in het eerste halfjaar hebben we gemerkt dat commissies van grote en/of formele activiteiten niet altijd van de mogelijkheid gebruik maakten om collegepraatjes te geven. We zijn hier dan ook gedurende het jaar als bestuur actiever op gaan letten en dit heeft de frequentie waarin collegepraatjes werden gegeven wel degelijk verbeterd. De praatjes zijn in eerste instantie verzorgd door de commissieleden. Zij bleken het meest gepassioneerd over hun activiteit te kunnen vertellen en staan duidelijk dicht bij hun jaargenoten. In enkele gevallen heeft het bestuur de verantwoordelijkheid op zich genomen. Dit had er vaak mee te maken dat niemand uit de commissie een collegepraatje wilden geven of dat het niemand uitkwam. Om ervoor te zorgen dat het komende jaren met meer regelmaat wordt gedaan, raden wij aan hier een duidelijk beleid voor te maken. Als men er opnieuw voor kiest om de verantwoordelijkheid van de collegepraatjes bij de commissiehoofden te leggen, dan is het wellicht slim om een kleine checklist voor de promotie van activiteiten te maken.

### **1.3.6. Interne promotie**

Naast het gebruik van sociale media en collegepraatjes hebben we ook nog geprobeerd om op verbale wijze en door middel van posters leden te enthousiasmeren voor de verschillende activiteiten die Den GWS door het jaar heen heeft georganiseerd. Ons doel zoals geformuleerd in het beleidsplan hierbij was om leden hierover in de kamer op een informele manier aan te spreken. We zijn hier niet altijd even actief mee bezig geweest, maar vaak was het gezien de opkomst bij de activiteiten ook niet nodig. Bij de verschillende activiteiten waarbij het wel noodzakelijk was om een aantal deelnemers te halen hebben we als bestuur actief geprobeerd mensen in de GWS-kamer te motiveren. Daarnaast speelde posters ook een belangrijke rol in het promoten van activiteiten. We zijn blij met de mooie posters die er sinds de Photoshop-cursus worden gemaakt. Over het algemeen werden deze ook op tijd opgehangen, namelijk uiterlijk één week van tevoren, net als de Facebook-evenementen. In de paar gevallen dat de commissie het was vergeten, dan was de CIB er altijd vlug bij om de commissie te herinneren aan de meerwaarde van een poster.

## **2. Ontplooiing**

Als het eerste vijfkoppige bestuur van onze vereniging hebben we de mogelijkheid gekregen om nieuwe projecten op te pakken en onze bestuurstaken (met name gericht op interne en externe betrekkingen) met meer zorg uit te voeren. Het doel zoals geformuleerd in ons beleidsplan is om hiermee de vereniging te ontplooien en de leden zoveel mogelijk te bieden. De precieze invulling die we hebben gegeven aan de nieuwe functies is in het beleidsplan uitvoerig besproken en in dit jaarverslag zullen we gaan kijken in hoeverre de uitwerking hiervan is gelukt. Tot slot zullen we ook een evaluatie geven over het vijfde bestuurslid.

## **2.1 Invulling van de functie Commissaris Interne Betrekkingen**

De Commissaris Interne Betrekkingen (CIB) is volgens het Huishoudelijk Reglement (HR) verantwoordelijk voor het draaiende houden van de commissies en het contact met de vakgroep en alumni. Daarnaast onderhoudt de CIB ook het contact met de Opleidingscommissie en zorgt ze voor het studiemateriaal zoals de boeken en samenvattingen.

Omdat er een extra bestuurslid toegevoegd was aan de samenstelling was het belangrijk dat we een juiste invulling gaven aan deze functies, om er op deze manier zoveel mogelijk uit te halen. Het vorige bestuur had een aantal kerntaken vastgelegd en vanuit die taken is er gekeken welke projecten we zouden kunnen oppakken. In de eerste weken hebben we daarom veel overlegd met andere verenigingen over hun invulling van de CIB. De verschillende projecten die de CIB dit jaar heeft opgestart, bijv. de interviews met alumni en de 'Docent van het jaar'-verkiezing, zijn echt een toevoeging geweest aan de functie van de CIB. Soms was het lastig om het overzicht te houden over alle commissies en tegelijkertijd verschillende projecten op te starten. Door in de vergaderingen regelmatig de stand van zaken te bespreken en door iedere week een commissie update te delen met het bestuur is het toch gelukt om het overzicht te behouden. Ook is er bij verschillende projecten hulp geweest vanuit betrokken leden of vanuit het bestuur, zoals bij het filmpje over de actieve sociologiestudent en bij het selecteren van alumni voor de interviews.

Een andere taak van de CIB is dat hij/zij het contact onderhoud met veel verschillende personen. In het begin van het afgelopen jaar was het in sommige gevallen voor de CIB nog lastig om een houding aan te nemen ten opzichte van al deze personen. In de eerste plaats heeft de CIB veel contact met de leden, omdat ze hoofd is van de commissies. Aan het begin van het jaar was het lastig om een commissiehoofd of –lid op zijn of haar fouten en verantwoordelijkheden te wijzen, omdat het commissiewerk vrijwilligerswerk betreft. Door daarnaast actief mee te denken en samen te kijken naar oplossingen ontstond er een goede balans. Daarnaast onderhoudt de CIB het contact met de vakgroep. De CIB vond het persoonlijk eerst wel wennen om al samenwerkend met de vakgroep aan de tafel te zitten. Doordat de vakgroep erg toegankelijk is, wende dit voor de CIB snel. Begin september is er een overdrachtsgesprek geweest met zowel Natascha Notten als Marcel Lubbers om op deze manier ook de komende jaren goed contact te houden.

### **2.1.1. Hoofd der commissiehoofden**

Eén van de belangrijkste taken van de Commissaris Interne Betrekkingen (CIB) is het bijhouden van de ontwikkelingen in de commissies en het coördineren van de verschillende activiteiten. Naar onze mening is dit goed gelukt. De CIB heeft toezicht gehouden op de commissies door in overleg met de commissiehoofden verschillende vergaderingen bij te wonen, altijd de notulen van de commissievergaderingen te lezen en de ontwikkelingen in de appgroepen te volgen. Hiernaast evalueert de CIB vaak in informele gesprekken de afgelopen activiteiten met de commissiehoofden en koppelt de CIB goede- en verbeterpunten die in de bestuursvergadering worden besproken terug naar de commissies.

We stelden in ons beleidsplan dat we het belangrijk vonden dat commissies hun autonomie behouden, maar dat er meer toezicht en begeleiding is vanuit het bestuur als daar vraag naar is. In onze ogen is dit gelukt. Ondanks dat de CIB goed bijhoudt wat er in de commissies gebeurt, hebben zij hun vrijheid in het organiseren van activiteiten behouden. We hebben er in het begin van het jaar

voor gekozen om wel te werken met een jaarplanning. Doordat de jaarplanning openbaar toegankelijk was voor commissiehoofden konden zij hun activiteiten op elkaar afstemmen en was er meer garantie voor afwisseling. De jaarplanning diende als richtlijn en daar is in slechts enkele gevallen van afgeweken. Hierbij kwam veelal het initiatief vanuit de commissie. De jaarplanning stelden hen in staat zelf een alternatieve datum uit te zoeken, al werd in alle gevallen het bestuur er wel bij betrokken. Door duidelijk te communiceren met commissiehoofden dat de jaarplanning een richtlijn is behouden zij hun autonomie.

Verder heeft de CIB geprobeerd het contact met de commissiehoofden te optimaliseren door naast de inwerkingsvergadering aan het begin van het jaar en de standaard commissiehoofdenvergaderingen ook informele activiteiten te organiseren. Zo hebben we aan het begin van het jaar een overdrachtsborrel georganiseerd voor de oude en de nieuwe commissiehoofden. Het doel was dat dit zou bijdrage aan de kennisoverdracht en het makkelijk zou maken voor nieuwe hoofden om raad te vragen bij hun voorganger als zij deze nog niet persoonlijk kenden. De borrel zelf was erg gezellig, maar er is niet bijzonder veel kennis overgedragen. Dit idee kan in de toekomst daarom nog worden bijgeschaafd.

### **2.1.2. Opleidingscommissie**

In het takenpakket van de Commissaris Interne Betrekkingen (CIB) is onderwijs een belangrijk punt. Zoals in ons beleidsplan is beschreven wilden we als bestuur dan ook actiever gaan samenwerken met de Opleidingscommissie (OLC). Het idee hierachter was dat we als bestuur mogelijke problemen die wel in de GWS-kamer worden besproken, maar waarvoor sociologiestudenten niet direct naar een OLC stappen makkelijker kunnen doorspelen naar OLC en vakgroep en dat de CIB een beter beeld krijgt van wat er speelt binnen het onderwijs en hoe wij daar als vereniging aan kunnen bijdragen. Na enkele contactmomenten met de OLC en de vakgroep is besloten dat de CIB als schaduwlid zitting zou nemen in de OLC. Doordat er wederzijds veel onduidelijkheid was over deze constructie, wisten de OLC-leden niet goed waar ze aan toe waren en daardoor is de samenwerking in het eerste halfjaar moeilijk gegaan. In het tweede halfjaar gingen veel OLC-leden stage lopen, waardoor meerdere taken van de OLC bij de CIB kwamen te liggen. Tot nu toe heeft er nog geen vruchtbaar gesprek plaatsgevonden over een ideale vorm van samenwerking, denk aan een vast overleg moment of de mogelijkheden voor gemeenschappelijke activiteiten. Dit wordt dan ook doorgeschoven naar onze opvolgers in de hoop dat zij de kans krijgen dit beter uit te werken.

### **2.1.3. Vakgroep**

De laatste jaren is het contact met de vakgroep goed geweest en onze doelstelling aan het begin van het jaar was om dit door te zetten. We hebben daarom net als in andere jaren ons aan het begin van het jaar voorgesteld als het nieuwe bestuur, we hebben hen uitgenodigd voor de formele activiteiten en zijn ingegaan op uitnodigingen van hun kant en hebben twee docent-student-activiteiten gehad, namelijk de kerstbrunch en het bowlen.

Door de tijd die er is vrijgekomen met de bestuursuitbreiding zagen we mogelijkheden om het contact met de vakgroep te vergroten. In het begin van het jaar hebben we een voorstelbrief opgesteld met de voor hun relevante doelstellingen uit ons beleidsplan. Veel docenten reageerden hier enthousiast op en bij velen heeft hij een eervol plekje boven het bureau. Helaas heeft het er niet voor gezorgd dat we significant meer donaties hebben gekregen van leden van de vakgroep.

Daarnaast zijn we met enige regelmaat met Marcel Lubbers in gesprek gegaan over mogelijke samenwerkingen. Dit waren vaak vruchtbare gesprekken die ons hebben geholpen hen gemakkelijk op de hoogte te houden van bijvoorbeeld onze projecten ten behoeve van onderwijsintensivering. Samen met de vakgroep hebben we afgelopen jaar de informele alumnidag en 'Docent van het jaar'-verkiezing georganiseerd. Daarnaast hebben ze ons geholpen bij het benaderen van alumni, het maken van de plannen voor de Carrièreweek in het collegejaar 2017-2018 en willen ze de interviews die we afnemen met alumni graag bundelen in een boekje. We hebben echter wel gemerkt dat het lastig was om gesprekken met Marcel Lubbers te plannen door zijn drukke agenda. De CIB is daarom meerdere malen gewoon zijn kantoor binnen gelopen, waardoor vragen direct beantwoord konden worden. In de toekomst kan er verder gewerkt worden aan een natuurlijk en goed contact met de vakgroep. We raden daarbij onze opvolgers aan om overleggen met Marcel Lubbers altijd goed vooruit te plannen. Daarbij helpt het om Marcel Lubbers van tevoren een overzicht te sturen van wat je precies wilt bespreken, zodat hij weet waar hij aan toe is en je een kort duidelijk gesprek kunt voeren.

Zoals net ook al kort werd genoemd hebben we in het begin van het nieuwe collegejaar in 2017 een 'Docent van het jaar'-verkiezing georganiseerd om onze waardering uit te spreken vanuit de studenten naar de vakgroep. De CIB heeft hiervoor een online enquête gemaakt. Ondanks dat er een duidelijke winnaar was hebben ook de beste 2,3 en 4 een certificaat gekregen met een compliment dat door de studenten is gemaakt bij het invullen van de enquête. Het was een bijzonder geslaagde middag, waarbij veel docenten en studenten aanwezig waren en er een gezellige naborrel was met een goede integratie tussen docenten en de studenten van de verschillende jaarlagen.

#### **2.1.4. Alumni**

Verder hebben we als doelstelling gesteld om weer actiever contact te gaan zoeken met onze alumni. Door als bestuur meer tijd te steken in de alumni hopen wij een brug te slaan tussen afgestudeerden en de vereniging. In het afgelopen half jaar hebben opnieuw verschillende alumni gesproken op de arbeidsmarktmiddag en zijn een paar alumni bereid geweest om zich te laten interviewen. Op deze manier hebben alumni een bijdrage geleverd aan het formele aanbod. We hadden de verwachting dat het contact met de alumni een positieve uitkomst zou hebben op het organiseren van lezingen en bedrijfsbezoeken. Er hebben tot nu toe nog geen lezingen of bedrijfsbezoeken plaatsgevonden naar aanleiding van het contact met alumni. Dit kan verklaard worden doordat de eerste alumni waar wij contact mee hadden personen waren die zich in de afgelopen jaren al op verschillende manieren hadden ingezet voor de vereniging. Doordat ons netwerk het afgelopen jaar is gegroeid verwachten we dat hier echter verandering in gaat komen. Tijdens de carrièreweek in december staan er twee activiteiten op de planning die tot stand zijn gekomen dankzij onze alumni. We zijn hier zelf enorm blij mee en hopen dat de komende besturen daarom de meerwaarde blijven inzien van wat deze ervaringsdeskundigen wat betreft de sociologische arbeidsmarkt onze leden kunnen bieden.

De informele alumniactiviteit die we in juni georganiseerd hebben heeft zeker bijgedragen aan de groei van het netwerk. De alumni die er waren hebben aangegeven dat ze het ook super leuk vonden en open staan om benaderd te worden voor GWS-activiteiten of een interview. Verder is de officiële Alumnidag dit jaar universiteit breed afgeschaft en opgesplitst in vier kleinere deelevenementen. De vakgroep heeft ons, na het succes van afgelopen jaar, gevraagd of wij komende jaren opnieuw de informele activiteit willen verzorgen. We zijn enorm blij met de waardering die de

vakgroep op deze manier heeft geuit en zien het als een kans voor toekomstige besturen om deze informele activiteit verder uit te bouwen.

## **2.2. Invulling van de functie Commissaris Externe Betrekkingen**

De Commissaris Externe Betrekkingen (CEB) is volgens het HR verantwoordelijk voor het contact met andere studieverenigingen en overkoepelende verenigingen. Hierbij hebben we ervoor gekozen dat de CEB tevens verantwoordelijk is voor alle activiteiten die met andere verenigingen worden georganiseerd. Daar komt bij dat de CEB ook de verantwoordelijkheid draagt voor het contact met commerciële externe contacten en actief zoekt naar nieuwe sponsormogelijkheden.

De toevoeging van een vijfde bestuurslid heeft ervoor gezorgd dat de aandacht tussen de interne en externe zaken niet meer verdeeld hoefde te worden onder één bestuurslid. Hierdoor heeft er een intensiever contact kunnen plaatsvinden met externe partners. De CEB heeft daarbij gekozen voor een persoonlijke benadering. Dit jaar is de CEB regelmatig langsgegaan bij huidige sponsors in plaats van alles via de mail of Whatsapp te regelen. Deze persoonlijke benadering is ons goed bevallen, omdat face-to-face-contact meer mogelijk maakt qua acties/sponsoring. Daarnaast hebben we ook van onze huidige sponsors te horen gekregen dat zij een persoonlijke banding erg kunnen waarderen.

Daarnaast heeft de CEB dit jaar het gros van de grote en bekende sociologische onderzoeksbureaus benaderd om mogelijke nieuwe sponsors te vinden, bijvoorbeeld het Centraal Bureau voor de Statistiek en ResearchNed. De CEB heeft daarbij gemerkt dat het vaak lastig was om bij sociologische onderzoeksbureaus naar geld te vragen. Naarmate de CEB meer ervaring had met dergelijke gesprekken werd het wel minder lastig om hiernaar te vragen, maar dan bleek vaak dat er alsnog geen geld beschikbaar was voor sponsoring.

Tot slot is de organisatie van alle activiteiten met externen ook verschoven naar het takenpakket van de CEB. Dit heeft als voordeel gehad dat voor externe partijen, zoals andere studieverenigingen, erg duidelijk was wie het aanspreekpunt was. Wel hebben we dit jaar gemerkt dat de organisatie van alle activiteiten met externen soms te druk was in combinatie met het continu zoeken naar nieuwe sponsors. Hierom is de voorzitter soms bijgesprongen om te helpen met het zoeken naar sponsoring.

### **2.2.1. Gemeenschappelijke activiteiten**

Eén van de belangrijkste taken van de Commissaris Externe Betrekkingen (CEB) is het onderhouden van contact met andere studieverenigingen en overkoepelende verenigingen. Voorgaande jaren werden de verschillende activiteiten met andere verenigingen nog wel eens verdeeld over de overige bestuursleden, afgelopen jaar vielen die allemaal op het bordje van de CEB. Dit betekent dat de CEB verantwoordelijk was voor het maatschappijwetenschappen gala, het Landelijk Sociologie Congres, de Pitcherparty, Social Sounds en het S-feest. Deze grotendeels bestaande samenwerkingen zijn aangegaan omdat het ons alleen niet was gelukt om zulke activiteiten te organiseren. Daarnaast heeft de CEB ook nog gekeken naar nieuwe mogelijkheden tot samenwerking. Hier is een Pitcherparty samen met Umoja, Thalia en Leonardo Da Vinci uitvoert gekomen. Omdat op de helft van het jaar bleek dat onze jaarplanning al behoorlijk vol zat is het hierbij gebleven. We hebben met vreugde

kunnen vaststellen dat de gemeenschappelijke activiteiten en het aantal hiervan bij onze leden goed is ontvangen. We raden volgende besturen dan ook aan eenzelfde hoeveelheid aan te houden.

### **2.2.2. Koepelvereniging Kompanio**

Om samen met de andere studieverenigingen van Sociale Wetenschappen (1) de gezamenlijke belangen van de studieverenigingen te vertegenwoordigen, (2) de integratie van internationale studenten te bevorderen, (3) de verhuizing naar het nieuwe gebouw van de Faculteit der Sociale Wetenschappen en (4) de organisatie van het S-feest goed te regelen, heeft de CEB het afgelopen jaar ook zitting genomen in het bestuur van de Nijmeegse Koepelvereniging der Sociale Wetenschappen Kompanio (N.K.S.W. Kompanio). In samenwerking met o.a. de FSR en USR hebben zij een brief opgesteld met de eisen die wij stellen aan de tijdelijke verhuizing. Daarnaast is er een nieuw logo ontworpen om het S-feest meer bekendheid te geven en is het buddy-project opgestart wat moet zorgen voor verbinding tussen internationale en Nederlandse studenten. In de loop van het jaar werd het echter duidelijk dat het voor veel bestuursleden van Kompanio niet mogelijk is om naast hun eigen bestuursjaar genoeg tijd en energie in de koepelvereniging te steken. Daarom is er dit jaar besloten een onafhankelijk bestuur te zoeken. Dit heeft ervoor gezorgd dat in de laatste maanden van dit jaar de CEB extra druk was met de sollicitatieperiode en de inwerking. Doordat Kompanio nu een onafhankelijk bestuur heeft, zal de toekomstige CEB alleen nog maar de rol van contactpersoon vervullen. Hierdoor valt er een behoorlijk last van de schouders voor de functie van Commissaris Externe Betrekkingen.

### **2.2.3. Bestaande sponsors**

In het beleidsplan stond vermeld dat wij ons dit jaar meer op sponsoring wilden richten. We hadden de verwachting dat we door de bestuursuitbreiding meer tijd zouden hebben om actief op zoek te gaan naar nieuwe sponsormogelijkheden en die contacten vervolgens intensief te onderhouden.

De CEB is in het begin van het jaar allereerst begonnen de bestaande contracten te verlengen. Er is een contract opgesteld met Bascafé waarin staat dat wij onze maandelijkse borrel bij hun houden. Met Café de Buurman is contractueel vastgesteld dat we er zes GWS-feesten en een constitutieborrel zouden organiseren en tot slot is het contract met DressMe Clothing verlengd waarvan we een geldbedrag krijgen voor elke trui, vest, sweater of joggingbroek die we verkopen. Op de laatste twee samenwerkingsovereenkomsten hebben we niks aan te merken. Over het Bascafé daarentegen zijn we wel kritisch geweest. Wat betreft de samenwerking zijn we namelijk zeer tevreden over de drankacties, maar vinden we het jammer dat onze contactpersoon vaak borrels van meerdere vereniging tegelijkertijd plant. Dit hebben we meerdere keren met hem besproken, maar omdat in ons contract staat dat we het café niet af kunnen huren, kunnen we hier weinig aan doen. Daarom zijn we rond gaan kijken naar andere mogelijke borrellocaties. Daaruit zijn verschillende opties gekomen, die zijn doorgegeven aan onze opvolgers.

Verder hadden we dit jaar nog het doorlopende contract met Athena Studies, de organisatie die tegen sponsoring bijlessen verzorgt aan sociologiestudenten. De organisatie hiervan is door het jaar heen niet vlekkeloos verlopen. De eerste cursus van het jaar, Toetsende Statistiek, had maar twee aanmeldingen waardoor de cursus niet door kon gaan. Deze twee mensen hebben het instructieboekje van Athena Studies wel ontvangen, maar kregen ook hun geld terug. Bij de latere cursussen van Methoden van Onderzoek A en Regressie-Analyse waren er wel genoeg aanmeldingen,

namelijk vijf en negen. Echter bleek later in het jaar dat de vakgroep niet blij is met onze samenwerking met Athena Studies, maar ze willen het ons niet verbieden. De reden hiervoor is dat mensen wegblijven uit colleges en dat er een slechte communicatie is vanuit Athena Studies met de vakgroep. Voor komende jaren blijft het daarom voor de CEB belangrijk om te controleren of het contact tussen Athena Studies en de vakgroep goed verloopt, als we door willen gaan met Athena Studies.

Sinds afgelopen zomer zijn we tevens op aanraden van onze voorgangers een nieuwe samenwerking aangegaan met de Nijmeegse boekhandel Roelants. Zoals in het halfjaarlijks verslag ook al is vermeld, hebben we aan het begin van het jaar een probleem gehad met de levering van het boek voor de cursus 'Introduction CAOS 1'. Naar aanleiding hiervan hebben we actiever contact onderhouden met de boekhandel en we hebben het idee dat dit een positieve uitwerking heeft gehad. Daarnaast heeft Roelants op aanvraag van ons ook meer onderscheid gemaakt op de website tussen blokken en jaarlagen voor wat betreft studieboeken. Over het algemeen ervaren we de samenwerking dan ook als erg prettig. Afgelopen jaar is er ook gekeken naar de mogelijkheden om vanaf de site van Den Geitenwollen Soc. boeken bij Roelants te bestellen, maar dit was nog niet mogelijk aangezien zij zelf hun site aan het verbouwen waren. In de toekomst kan hier zeker nog naar gekeken worden.

#### **2.2.4. Nieuwe sponsors**

Daarnaast hebben we het afgelopen halfjaar het contact met mogelijke samenwerkingspartners opgepakt. Dit heeft in het begin even geduurd omdat we wilden wachten totdat de website af was, omdat we verwachten dat die een grote invloed heeft op het beeld dat mogelijke sponsors van onze studievereniging hebben. Er is toen wel een flyer gemaakt, waarin verschillende samenwerkingsmogelijkheden worden toegelicht. In onze zoektocht naar nieuwe samenwerkingspartners hebben we ervoor gekozen ons voornamelijk te focussen op potentiële werkgevers van afgestudeerde studenten en bedrijven waar studenten stage kunnen lopen. Zoals in het beleidsplan is toegelicht, was het idee hierachter dat het niet alleen draait om sponsoring in de vorm van financiële middelen, maar dat het ook extra informatie oplevert op het gebied van arbeidsmarktoriëntatie. Afgelopen jaar hebben wij slechts één onderzoeksbureau gevonden dat geïnteresseerd was in een dergelijke samenwerking, namelijk Oberon uit Utrecht. Wellicht dat het een volgende CEB lukt om er meer uit te halen, als deze persoon er meer energie in kan steken door bijv. actiever te bellen en verder gaat kijken dan de voor de hand liggende onderzoeksbureaus.

De zoektocht naar interessante bedrijven voor de GWS-pas heeft er nog wel voor gezorgd dat er sponsoring is binnengekomen van meer informele bedrijven. Zo krijgen we een kleine bijdrage van het jonge accessoire merk IODA's in ruil voor het plaatsen van hun logo op onze website en heeft Riley's, de nieuwe Irish Pub in de Molenstraat, een financiële bijdrage geleverd voor het plaatsen van enkele advertenties op onze website. Het feit dat we hiermee meer geld hebben binnengehaald dan met de formele bedrijven, wijst erop dat dit zeker ook een belangrijk focuspunt is voor de toekomstige CEB.

In ons beleidsplan hebben we daarnaast gesteld dat we ons ook wilden bezighouden met de werving van sponsors voor het aankomende lustrum. Het idee was dat het voor bedrijven aantrekkelijker was om concrete activiteiten te sponsoren, die passen bij de 'branding' van het bedrijf, dan de verenging als geheel. Pas aan het eind van het collegejaar was er echter een conceptversie van de verschillende activiteiten die de Lustrumcommissie wil gaan organiseren en om deze reden is het



ons niet gelukt dit beleidsdoel te verwezenlijken. We zullen dit daarom meegeven aan de toekomstige CEB. Bovendien wordt er op aanraden van het bestuur door de lustrumcommissie wel gekeken naar de mogelijkheden voor een lustrumdas van IODA'S.

### **2.2.5. GWS-pas**

Met ons beleidsplan hebben we een mooi nieuw concept geïntroduceerd, namelijk de GWS-pas. Het idee hiervan is dat je als lid van onze vereniging korting krijgt bij verschillende cafétjes en ondernemingen. Het doel wat we hiermee voor ogen hadden was dat leden de mogelijkheid hebben om naast de gebruikelijke activiteiten van Den GWS met elkaar nog meer betaalbare activiteiten te ondernemen. In totaal hebben we met 7 ondernemingen (2 restaurants, 4 cafés en 1 accessoire merk) een deal kunnen sluiten. We zijn tevreden over dit aantal, maar zien nog wel ruimte voor ontwikkeling. Daarbij gaat het vooral om het benaderen van bedrijven gespecialiseerd in een bepaald vakmanschap, zoals bijvoorbeeld fietsenmakers. Daarnaast moet er nog verder geïnvesteerd worden in de promotie van de acties. Afgelopen jaar hebben we met posters in de GWS-kamer en verschillende berichten op Facebook de acties onder de aandacht gebracht. Uit het contact met de bedrijven merken we dat dit alsnog niet veel leden er toe aanzet om gebruik te maken van de pas. Mochten komende besturen hier mee door willen gaan, dan is dit dus een aandachtspuntje en moeten ze goed kijken of nieuwe acties een toevoeging zijn op de GWS-pas.

## **3. Evaluatie vijfde bestuurslid**

In de Algemene Ledenvergadering (alv) op woensdag 13 april 2016 is onder leiding van het XXIIIe bestuur besloten om de functie 'Commissaris Interne & Externe Betrekkingen', C.I.E.B. op te delen in twee losse functies 'Commissaris Interne Betrekkingen' (CIB) en 'Commissaris Externe Betrekkingen' (CEB). Nu wij als het eerste vijfkoppige bestuur van Den Geitenwollen Soc. ons bestuursjaar afsluiten is het tijd om het vijfde bestuurslid te evalueren. Met de ervaring van nu zullen we terugblikken op de voor- en tegenargumenten voor het vijfde bestuurslid, we bespreken onze persoonlijke twijfeldpunten en geven tot slot een advies voor de toekomst.

We zijn enorm blij met de mogelijkheden die het vijfde bestuurslid heeft gegeven en in onze mening heeft de bestuursuitbreiding op verschillende punten geleid tot verbetering. Terugkijkend op de zorgen die er destijds waren in de alv kunnen we concluderen dat er eigenlijk niks negatiefs is aan een vijfde bestuurslid. Een extra bestuurslid betekent niet per se dat het bestuursjaar minder zwaar wordt. Ook met vijf bestuursleden behoudt het bestuursjaar zijn waarde. De reden dat de extra functie niet nodig is omdat het aantal sociologiestudenten niet groeit, wordt weerlegd doordat we afgelopen jaar als vereniging door het aantal toegenomen diensten wel zijn gegroeid. Tot slot heeft de groei van het bestuur niet gezorgd voor een stroevere communicatie. Doordat de voorzitter een wakende rol heeft aangenomen, was de taakverdeling daarentegen juist enorm duidelijk. Bovendien was er ruimte om taken van elkaar over te nemen of medebestuurder hulp te bieden als dat nodig was. Dat was enorm waardevol.

Wat ons betreft zijn er twee argumenten waarom we in de toekomst kritisch moeten blijven op het vijfkoppige bestuur. Allereerst verdwijnen of verkleinen er taken in het pakket van de CEB. Kompanio heeft sinds komend jaar namelijk een onafhankelijk bestuur. Dit zorgt ervoor dat er een enorme last valt van de schouders van de CEB. Daarnaast twijfelt de CEB zelf of het binnenhalen van extra sponsors op de lange termijn wel zo haalbaar is. Dit jaar hebben we niet zoveel sponsorgeld

binnen gehaald als we hadden gehoopt. Of dat aan de vaardigheden van het bestuur lag of überhaupt aan de beperkte mogelijkheden die je hebt als studievereniging van Sociologie zal blijken met de ervaringen van komende jaren. Daarnaast is eerder al gezegd dat het als kleine vereniging wellicht lastig is om vijf capabele bestuurders te vinden. Als de vereniging in de toekomst begint te krimpen kan dit zorgen voor problemen.

Al met al kijken we enorm trots terug naar de stappen die we hebben gezet het afgelopen jaar in de verrijking en ontplooiing van de vereniging. We zijn de ALV van 13 april 2016 hartstikke dankbaar met de kansen die we hebben gekregen. Om ontwikkeling van de vereniging mogelijk te maken is het echter belangrijk dat de initiatieven die we afgelopen jaar zijn gestart worden doorontwikkeld. Er zijn inderdaad punten die beter kunnen, zoals de promotie van de 'Docent van het jaar'-verkiezing of het betrekken van bijna en net afgestudeerden bij de informele alumniactiviteit. Het zou ons echter enorm blij maken als daaraan wordt gewerkt in plaats van dat de activiteiten worden geschrapt. Door actief te blijven kijken naar de punten waarop de vereniging verbeterd kan worden en deze kansen met beide handen aan te grijpen wordt de toevoeging van het vijfde bestuurslid echt ten volste benut.

## **4. Commissies**

De verschillende commissies zijn de motoren van de vereniging en de activiteiten die zij organiseren zijn het belangrijkste middel om de leden te betrekken bij Den GWS. We zijn enorm trots op de verscheidende prestaties van de commissies en een uitgebreide verslaglegging van de verschillende activiteiten is terug te lezen in het secretarieel jaarverslag.

De samenstelling van de commissies is dit jaar anders gegaan dan voorheen. We hebben namelijk een commissiemarkt georganiseerd, waarbij de nieuwe commissiehoofden de kans kregen hun commissie te promoten en om geïnteresseerden te overtuigen om zich in te schrijven. Over het algemeen is deze verandering heel goed bevallen, maar alsnog zijn er een paar kleine verbeterpunten. Zo gaven meerdere eerstejaars aan dat ze vooraf nog graag een informatiemoment of centrale opening hadden gehad. Daarnaast bleek dat niet alle commissiehoofden goed hadden begrepen wat de bedoeling was. Doordat het nu al eens eerder is georganiseerd is dit voor komend jaar wellicht geen probleem meer, maar duidelijke communicatie blijft belangrijk. Omdat wij, net als voorgaande besturen, graag alle geïnteresseerden een plek wilden geven in een commissie ontstonden er commissies die haast alleen maar uit bevriende eerstejaars bestonden en waarin dus geen jaarlagen waren gemixt. Dit was zonde en kan in het vervolg misschien voorkomen worden door alsnog na de commissiemarkt te peilen wie er (eventueel met een vriend) een andere commissie zou willen doen.

### **4.1 Formele Excursiecommissie**

In het collegejaar 2015-2016 waren er wat roostertechnische problemen bij de Formele Excursiecommissie (FEC). Na aanleiding daarvan hebben we in ons beleidsplan gezegd dat we direct aan het begin van het jaar met Michelle Camps de data van de formele excursies zouden leegroosteren. Dit is goed gelukt, maar helaas zijn er in de loop van het jaar toch wat beren op de weg gekomen. Zo werd er een inzage van 'Introduction CAOS 1' gepland tijdens de eerste excursie en was het door de enorme populariteit bij de tweede excursie ook niet voor iedereen mogelijk om mee te gaan. Terugkijkend kunnen we wel concluderen dat de FEC twee hele mooie, interessant en bovenal gevarieerde excursies heeft georganiseerd. Daarnaast zijn we afgelopen jaar zelfs voor de eerste keer

naar het buitenland op excursie geweest, namelijk naar Antwerpen. Een uitdagende stap van de FEC, die goed is geslaagd en wellicht de toon zet voor de volgende Formele Excursiecommissies.

#### **4.2. Studiereiscommissie**

Afgelopen jaar is de prijs van de studiereis met vijftig euro verhoogd. De reden hiervoor was dat de vliegtickets in de periode van de meivakantie duurder waren geworden en het niet meer haalbaar was om met een prijs van €300,- de kwaliteit van de reis te waarborgen. Door de ophoging had de commissie weer de keuze tussen verschillende locaties. De studiereiscommissie heeft uiteindelijk met het extra bedrag een enorm gezellige en kwalitatief goede reis neergezet naar de Portugese stad Porto. We concluderen naar aanleiding hiervan dat we een goede keuze hebben gemaakt om het bedrag te verhogen, maar dat het ook niet hoger dan €350 hoeft.

#### **4.3. Sportcommissie**

De Batavierenrace viel afgelopen jaar in de meivakantie en daarom samen met de studiereis. Omdat dit een unieke situatie is hebben we aan het begin van het jaar de keuze gemaakt om binnen de sportcommissie twee verantwoordelijken aan te wijzen voor de organisatie van de Batavierenrace. Daarnaast zijn we als bestuur gaan kijken naar de mogelijke geïnteresseerden en de noodzaak om samen te werken met andere verenigingen. Toen bleek dat er binnen de vereniging wat weerstand was om samen te werken en er genoeg mensen waren die aangaven mee te willen doen, hebben we de zoektocht naar een samenwerkingspartner opgeheven. In de loop van het jaar was het door de ingewikkelde constructie lastig als bestuur om zicht te houden op de organisatie van de Batavierenrace. Het heeft een behoorlijke tijd geduurd voordat mensen zich daadwerkelijk voor de Estafetteloop konden opgeven en dit zorgde ervoor dat er uiteindelijk niet genoeg deelnemers waren. Hierdoor hebben we verlies gedraagd op de Batavierenrace. We verwachten echter dat dit grotendeels door de overlap met de studiereis komt en hopen dan ook dat een dergelijke situatie zich in de toekomst niet vaker voor doet.

#### **4.4. Carrièrecommissie**

De integratie van de Arbeidsmarktmiddag in de Formele Activiteitencommissie (FAC) is anders gelopen, dan we ons aan het begin van het jaar hadden voorgesteld. Oorspronkelijk was het idee om drie leden uit de voormalige FAC aan te stellen die het arbeidsmarkt georiënteerde evenement van het collegejaar 2017/2018 zouden organiseren. Toen echter bleek dat er binnen de commissie niet genoeg animo was, is er een interessemail gestuurd naar alle leden, waarna er een nieuwe commissie is opgestart. De vijf den uit deze commissie zijn naar aanleiding van de ingevulde beoordelingen over de arbeidsmarktmiddag gaan brainstormen over de toekomst van deze activiteit. Omdat bleek dat veel studenten het een te lange dag vonden en de vrijdag daarvoor niet ideaal was, is besloten om de verschillende delen op te splitsen over verschillende dagen. Hiermee hebben zij de leden de mogelijkheid gegeven zich aan te melden voor de aparte onderdelen, waardoor iedereen zijn programma op maat kan samenstellen en er ook meer toegespitst kan worden op de verschillende fases waarin studenten zich bevinden. Ondanks dat het anders is gegaan dan we hadden verwacht hebben we er vertrouwen in dat dit succesvolle initiatief niet verloren zal gaan.

#### **4.5. Jaarboekcommissie**

In voorgaande jaren heeft de voormalige Almanakcommissie stappen gezet in de promotie van de almanak. In ons beleidsplan hebben we gezegd deze commissie, die sinds dit jaar de Jaarboekcommissie heet, opnieuw dergelijke kansen te willen bieden. We hebben de commissie dan ook aangeraden om opnieuw al dan niet zelf of in samenwerking activiteiten te organiseren die te maken hadden met het thema van het jaarboek. In de loop van het jaar is door persoonlijke omstandigheden van het commissiehoofd de totstandkoming van het jaarboek stil komen te liggen. Hierdoor is er ook niet echt gebruik gemaakt van de mogelijkheid om promotieactiviteiten te organiseren. Het bestuur heeft gezorgd voor extra ondersteuning door op de helft van het jaar twee bestuursleden lid te maken van de Jaarboekcommissie. Ondanks de gedrevenheid van de commissieleden is het helaas niet gelukt de achterstand volledig in te halen. Daarnaast ontstonden er problemen met de drukker over de aanlevering van het bestand en hierdoor waren de jaarboeken pas na de zomervakantie klaar. Door middel van een mail hebben we de leden die een jaarboek hadden gekocht geïnformeerd over deze situatie. Verder hebben leden die zelf niet meer de mogelijkheid hadden om het jaarboek op te halen bij de GWS-kamer, bijvoorbeeld doordat zij zijn afgestudeerd, de mogelijkheid gekregen hun jaarboek via de post te ontvangen.

#### **4.6. Verenigingsblad 't Blaatje**

Afgelopen halfjaar zijn de CIB en de hoofdredacteur van 't Blaatje in gesprek gegaan met BladNL. Dit is een drukker die heeft aangeboden om voor minder geld het verenigingsblad meer de uitstraling te geven van een magazine. Denk daarbij aan een tijdschriftformaat, in plaats van op A4, een glanzende buitenkant en een professionelere opmaak aan de binnenkant. In overleg met de vakgroep is besloten een jaarcontract af te sluiten met BladNL. In juli is het eerste nieuwe Blaatje uitgekomen en we zijn zeer blij met het eindresultaat. Daarnaast biedt BladNL een plug-in voor op de website, waarmee je 't Blaatje als het waren kan doorbladeren vanaf de computer. We zijn er nog niet aan toegekomen om deze te plaatsen, maar zullen onze opvolgers hierbij helpen als zij er niet uitkomen. Het geld wat we nu besparen zou eventueel gebruikt kunnen worden voor een lustrum-Blaatje.

## Nawoord

Beste Lezer,

Dit was hem dan, het jaarverslag van ons als het XXIVe bestuur der Studievereniging Den Geitenwollen Soc. Wij hopen dat we u een goed beeld hebben kunnen geven op wat wij het afgelopen jaar hoopten te bereiken en in hoeverre dat is gelukt. Voor ons zit het bestuursjaar er nu bijna op en wij kijken terug op een geweldig jaar. Het was ons een genoegen om samen met u, onze leden, een jaar lang Den GWS van dichtbij mee te maken. Wij hebben onvergetelijke ervaringen meegemaakt, enorm veel kennis opgedaan en vele goede vriendschappen gesloten in en rondom de GWS-kamer. Dankuwel voor dit jaar, voor uw aanwezigheid in de GWS-kamer, op de activiteiten en voor het meedenken. Zonder u was dit jaar nooit zo mooi geworden als dat het nu was!

Wij zijn erg trots op wat wij het afgelopen jaar gedaan hebben maar dat kunt u ook zeker op uzelf zijn! Het is ongelooflijk mooi om te zien hoe u elk jaar samen met uw commissieleden weer zoveel mooie en originele activiteiten organiseert, elkaar en ons helpt met van alles en nog wat en met domme humor of spelletjes de GWS-kamer laten aanvoelen als thuis. Heel erg bedankt hiervoor!

Ons rest niets dan te zeggen dat wij het afgelopen jaar met een grote glimlach en stiekem een traantje gaan afsluiten maar dat we er heel erg naar uitkijken om ons ook komende jaren nog in te zetten voor deze prachtige vereniging, ons zo vaak mogelijk lekker op de GWS-kamer te gaan vermaken en om u allen nog beter te leren kennen.

Tot in de GWS-kamer!

Met vriendelijke groet,

Het XXIVe bestuur der Studievereniging Den Geitenwollen Soc.

Lieve Heijsters	- Voorzitter
Niels van Dijk	- Penningmeester
Maike Horselenberg	- Secretaris
Dianne Meijsen	- Commissaris Interne Betrekkingen
Pim Smeets	- Commissaris Externe Betrekkingen

## Appendix: Secretarieel jaarverslag

### September 2016

#### FEBO Beach Festival | do 1 September 2016

---

De eerste activiteit van het jaar was het FEBO beach festival georganiseerd door de Diner- en Sportcommissie van vorig jaar. Nadat deze activiteit aan het eind van collegejaar 2015/2016 twee keer is afgelast door slecht weer, was het donderdag 1 september eindelijk raak. Andere jaren zijn we het collegejaar altijd begonnen met een maandelijkse borrel, maar omdat de HAN-intro in deze week nog bezig was, konden we geen borrel organiseren in het Bascafé. Het FEBO beach festival was een waardige vervanger. De activiteit begon om 16.00 uur. Het Waalstrandje was mooi aangekleed door de commissies met afzetlint om de verschillende 'lounges' aan te geven. Daarin lagen kledjes, strandballen, gezelschapsspelletjes, een beachbal-set en natuurlijk stond er een volleybalnet. Doordat bekend was dat de BBQ pas om 19.00 uur aangestoken werd er gevreesd dat mensen later pas zouden komen, maar om 16.00 uur waren er sowieso al 20 mensen en was de sfeer al erg gezellig. Een gestructureerd volleybaltoernooi was er niet georganiseerd, maar de leden leken daar geen probleem mee te hebben. Bij de eerste activiteit van het jaar wilden de leden gewoon het liefst rustig borrelen en bijpraten. Toen uiteindelijk om 19:30 de BBQ aanging waren er 62 leden. De Dinercommissie had o.a. stokbroden, hamburgers, frikadellen en falafel voor de vegetariërs gehaald en er werd lekker gegeten. Precies al het eten is opgegaan. Tot 00:00 uur zijn er mensen op het waalstrandje blijven hangen, waarna een deel van de leden nog de stad in ging. Achteraf kan dit bestempeld worden als een zeer geslaagde activiteit.

#### Commissie-informatiemarkt | ma 5 september 2016

---

Om meer informatie te kunnen geven aan de eerstejaars over de inhoud van de verschillende commissies heeft het 24<sup>e</sup> kandidaatsbestuur besloten om een commissie-informatiemarkt te organiseren in de pauze van de tweede maandag van het jaar. Andere jaren kwamen de GWS-leden allemaal samen in een lokaal waarbij ze hun hand konden opsteken bij de commissie waar ze graag bij wilden. Deze manier van commissiesamenstelling was enigszins chaotisch en maakte een duidelijke scheiding tussen populaire en minder-populaire commissies. Dit jaar zijn er twee lokalen gehuurd, namelijk 6.00.22 en 6.00.23 waarbij de nieuwe commissiehoofden een tafel kregen waar zij hun promotiemateriaal konden uitstellen en waar de inschrijflieden op lagen. Al was niet voor ieder commissiehoofd even duidelijk wat de bedoeling was het grootste deel heeft het heel enthousiast aangepakt. Een deel van de eerstejaars wist al duidelijk in welke commissie ze wilden, vaak de TLC of de Dinercommissie, maar ook een grote groep snuffelde lekker rond op de markt en heeft zich voor meer commissies ingeschreven dan van tevoren gedacht. Voor de eerstejaars zal de overload aan informatie misschien chaotisch hebben aangevoeld, maar dat is ook de charme van de commissiesamenstelling. De ouderejaars waren in ieder geval positief over de verandering en wat betreft de inschrijvingen maakt het niet zoveel uit hoe de samenstelling wordt georganiseerd. Op de commissiemarkt waren 90 GWS'ers aanwezig. Waar we vorig jaar 80 actieve leden hebben, zijn het er nu 95.

## **Maandelijks borrel | ma 5 september 2016**

---

Op 5 september vond de eerste borrel van het jaar plaats in het Bascafé. De avond begon om 20.00 uur met een borrel voor alleen de oude en nieuwe commissiehoofden. Vanaf 21.30 uur waren ook de andere leden uitgenodigd. Het was mooi weer en daardoor hebben we de hele avond buiten gestaan. Het Bascafé heeft een fijn terras met houten banken waar je goed op kunt borrelen. Pim had met Marcel geregeld dat we voor de €100 een gratis welkomstdrankje kregen, een shotje en twee schalen met bitterballen. Met een opkomst van 79 leden bestempelen we de eerste maandelijks borrel als een groot succes! Marcel was echter wel pas later in het Bascafé waardoor het even duurde voordat we de muntjes kregen. Daarnaast hebben we de tweede schaal bitterballen blijkbaar gemist.

## **Tosti-middag | wo 7 september 2016**

---

Het kandidaatsbestuur heeft in de tweede week van het collegejaar weer een tosti-middag georganiseerd. Het doel met deze activiteit was om de eerstejaars naar de GWS-kamer te lokken met gratis eten. Maaïke en Niels hebben in de ochtend boodschappen gedaan, waarna de rest van het kandidaatsbestuur vanaf 11.00 uur druk bezig is geweest met het maken van de tosti's. Er waren verschillende soorten tosti's: caprese, brie met honing, hawaii, gewoon ham en kaas of alleen kaas. Tegen onze verwachting in was het tweede jaar deze dag vrij, waardoor de opkomst vooral bestond uit eerstejaars. Voor de 55 leden waren er precies genoeg tosti's. Iedereen was tevreden en verrast door het gevarieerde aanbod. Echter, op deze dag hadden alleen de eerstejaars college. Dit had beter gekund op een dag dat meerdere jaarlagen college hadden.

## **Photoshopcursus | do 15 september 2016**

---

De derde week van het collegejaar was de week waarin veel commissies hun opstart maakten. Op de maandag was bijvoorbeeld al de eerste vergaderingen van de studiereis- en de Activiteitencommissie. Op de dinsdag vond de commissiehoofdenvergadering plaats. Het kandidaatsbestuur had het doel om met cursussen het functioneren van de commissies te optimaliseren. Op donderdag 15 september vond de eerste cursus plaats, waarin de hele jaarboekcommissie en verder uit iedere commissie 1 lid was uitgenodigd om een Photoshopcursus te volgen. Deze cursus werd gegeven door Thijs Driessen, een oud-bestuurder van Den GWS en een ervaren photoshopper. Het duurde twee uur en was heel leerzaam. We hebben geleerd om geiten in een landschap te plakken, om teksten toe te voegen en gezichten te verwisselen. Thijs deed het heel leuk en had ook nog een document gemaakt wat iedereen mee naar huis kon nemen als het te snel was gegaan. Het was wel beter geweest als de activiteit op een tijdstip plaatsvond waarop alle jaarlagen konden. Ook had de communicatie beter gekund tussen de commissies en het bestuur. Nu is de vereniging voor een keer gematst, maar blijkbaar is het ontzettend duur om een computerlokaal te huren, dus voor volgende besturen is het verstandig om te kijken hoe dit zit.

## **Kroegensport – clash of the goats | wo 21 september 2016**

---

Na het succes van vorig jaar was opnieuw eerste commissieactiviteit van dit jaar het kroegensporttoernooi georganiseerd door de Activiteitencommissie onder leiding van Simone. Dit was een activiteit die relatief makkelijk te regelen was. Simone heeft als commissiehoofd dan ook het grootste deel al geregeld voor haar commissie bekend was. De activiteit vond plaats in het House of Biljarts, waarbij we de benedenzaal en het rokershok met dartborden en tafelvoetbaltafel tot onze beschikking hadden. Het was een zeer toegankelijke activiteit en er waren veel inschrijvingen. Het (te)

hoge aantal inschrijvingen bleek geen probleem, doordat er meer pauzes waren ingelast. Tot slot waren er op het laatste moment nog wel wat afmeldingen, maar dit heeft niet geleid tot problemen. Er waren uiteindelijk zo'n 50 mensen aanwezig. De activiteit was toegankelijk en afwisselend, er was alleen geen poster gemaakt.

---

## **F.E.B.O: Guac-am-Olé** | di 27 september 2016

We hebben er dit jaar voor gekozen om de Dinercommissie opnieuw een activiteit te laten organiseren voor het GWS-feest. We hoopten dat mensen hierdoor eerder naar het feest zouden gaan. De activiteit had een Mexicaans thema. Dit uitte zich alleen in het feit dat er wraps werden gemaakt en dat er een poging werd gedaan om Mexicaanse muziek te draaien. De aanwezigen (29) zeiden het leuk te vinden. Het thema had misschien wel beter uitgewerkt kunnen worden en wraps worden over het algemeen veel gegeten door studenten. Daarnaast was het idealer geweest als er één locatie was waar alle mensen hadden kunnen eten. Tot slot werd er niet veel gedronken en gingen veel mensen tussen de dineractiviteit en het feest nog langs huis, wat ervoor zorgde dat ze niet eerder op het feest waren.

---

## **GWS-feest: Plastic Fantastic** | di 27 september 2016

Het eerste GWS-feest is nog door de Feestcommissie van 2015-2016 georganiseerd. Het thema was Plastic Fantastic en hierover waren de meningen zeer verschillend. Sommigen vonden het thema te lastig en andere vonden het juist grappig en origineel. De mensen waren in ieder geval origineel en uitgebreid verkleed. Van poppen en barbies, tot anti-plastic hippies en mensen helemaal omhuld om bubbeltjesplastic en verknipte vuilniszakken. Een kritiekpuntje was de muziek. Deze stond erg zacht en veel mensen waren het ook niet eens met de muziekkeuze. We leggen hier in het vervolg de verantwoordelijkheid bij de commissie. Doordat de Buurman niet meer werkt met Spotify kan de commissie echter niet meer gemakkelijk een afspeellijst maken. Een oplossing zou kunnen zijn dat de commissie uren verdeeld waarin verschillende commissieleden verantwoordelijk zijn voor de muziek. Dit zou bij de aanmaak van het evenement grappig aangekondigd kunnen worden d.m.v. een line-up, waarbij de commissieleden een originele dj-naam verzinnen.

## **Oktober 2016**

---

### **Wissel-alv** | ma 3 oktober 2016

De Wissel-alv is de alv waarop bestuur officieel gewisseld wordt. Voor dat dit gebeurt moeten eerst de notulen van de Verkiezings-alv, het Jaarverslag en het Financieel Jaarverslag goedgekeurd worden. Gelukkig kwam dit er allemaal door heen. De alv werd gehouden in de 4 Heeren om 20:00. De opkomst voor deze alv was goed, er waren 34 aanwezigen waaronder 30 stemgerechtigden (en het 23<sup>ste</sup> bestuur dat uit 4 bestuursleden bestond). De locatie in de 4 Heeren was goed, het was een goede ruimte waar in alle rust de alv gehouden kon worden. Het aantal stoelen was net genoeg, misschien was het iets aan de krappe kant. Het enige jammere was dat de bar ver weg was en dat deze ook op een gegeven moment sloot, waardoor iedereen in de pauze snel nog zijn drankjes moest halen. Op deze avond is het XXIVste bestuur dan ook officieel benoemd met als voorzitter Lieve Heijsters, penningmeester Niels van Dijk, secretaris Maaïke Horsselenberg, Commissaris Interne Betrekkingen Dianne Meijsen en Externe Betrekkingen Pim Smeets. Daarnaast werd ook het Raad van Advies officieel gewisseld die dit jaar zal bestaan uit Teun van Loon, Marloes Janssen en Denise Florentinus. De avond heeft lang geduurd, van ongeveer 8 uur tot 1 uur 's nachts, maar alles is goed verlopen.



## **Dodgeball | wo 5 oktober 2016**

Op de eerste activiteit van de Sportcommissie gingen 20 man sterk en 5 toeschouwers naar Bounz Nijmegen waar voor een uur gedodgeballd kon worden. Het was een leuke, originele activiteit waar leden over een hele grote ruimte met trampolines heen konden springen en trefbal speelden. De mensen die mee deden waren erg enthousiast, het enige probleem was dat de Sportcommissie op veel meer mensen gerekend had (een stuk of 40) waardoor ze verlies hebben geleden. Mensen vonden de activiteit ook aan de dure kant. Het kostte €5 om een uurtje te kunnen sporten.

## **Eerstejaarsdiner | do 13 oktober 2016**

Voor de maandelijkse borrel van 13 oktober ging het bestuur, het grootste gedeelte van de mentorpapa's en mama's en een grote groep eerstejaars uit eten bij Popocatepetl. Deze activiteit diende als een afsluiting van de introductie. De introductie zelf was al een tijdje geleden, maar het bestuur leek dit een leuke activiteit om eerstejaars echt welkom te laten voelen in de vereniging en daarna mee te kunnen nemen naar de borrel, wat sommigen misschien nog een beetje eng vonden om zelf heen te gaan. Voor €10 kreeg elke tafel schalen met burrito's en pannen met verschillende ingrediënten waarmee de burrito's gevuld konden worden. Daarnaast kreeg iedereen ook nog één drankje voor dit geld. Het eten was erg lekker, er was genoeg, het enige probleem was dat voor vegetariërs niet veel te eten was. Het enige wat zij konden eten waren de burrito's met een beetje saus en sla. De andere pan bevatten namelijk allemaal verschillende soorten vlees. Dit had beter gecommuniceerd kunnen worden en zal in vervolg ook zeker meegenomen worden. Dit was alleen op dat moment erg vervelend voor de vier aanwezige vegetariërs, al hebben zij ook wel een erg gezellige avond gehad.

## **Maandelijkse borrel | do 13 oktober 2016**

De tweede maandelijkse borrel van dit jaar was een enorm succes. Normaal zijn de borrels op een maandag, maar door omstandigheden kon dit niet en werd het een donderdag. De avond begon zoals gewoonlijk om 21:00 in het Bascafé. De stempelkaarten (drie speciaal biertjes voor €9,50) werd ook enthousiast onthaald door de leden. Het was een leuke toevoeging en doordat het eerstejaarsdiner van tevoren was, waren er ook vanaf het begin veel mensen. Uiteindelijk waren er 59 leden aanwezig. Omdat het op een donderdag was, was na de borrel gelijk de mogelijkheid om uit te gaan in het Bascafé, waarbij een dj iedereen de dansvloed op wist te krijgen. Voor velen heeft de avond lang geduurd en kwamen er veel positieve geluiden vanuit de leden over deze borrel. Het was leuk dat de borrel een keer op een donderdagavond was, zodat er een keer echt gefeest kon worden. De borrels op maandag zijn toch fijner in het algemeen, dan kunnen leden ook echt kletsen, maar voor eenmaal was het goed.

## **Formele activiteit: Vluchtelingen | woe 19 oktober 2016**

Op de eerste activiteit van de Formele Activiteitencommissie werden vluchtelingen uitgenodigd van het AZC in Nijmegen. De activiteit was erg interessant, maar verliep in het begin nogal stroef. In zeer korte periode moest deze activiteit tot stand komen doordat de nu tweede activiteit van hen niet op dat moment door kon gaan. Op een woensdagmiddag kwamen zo'n tien vluchtelingen van het AZC uit Nijmegen langs op de universiteit. Een vluchteling uit Palestina hield allereerst een praatje. De vrijwilligers die mee kwamen vertelden dat hij de vorige keer een praatje hield van veertig minuten,

nu was dat slechts vijf. Na vijf minuten heerste er even paniek en was er niet duidelijk wat er moest gebeuren. Als oplossing werden er groepjes gevormd waarin vluchtelingen in kleine groepjes hun verhaal deden en de studenten hun vragen konden stellen. De verhalen waren zeker interessant om te horen. Nu hebben de 20 aanwezigen een beter beeld van het leven van een student. De vereniging is ook uitgenodigd om langs te komen in het AZC, dus er zijn zeker goede contacten aan overgehouden. Mocht er ooit nog een soortgelijke activiteit georganiseerd worden, dan is het handig als het AZC alleen vluchtelingen vraagt die echt open staan om erover te praten. Een paar vluchtelingen hadden daar namelijk niet heel veel zin in.

### **Beleids-alv | di 18 oktober 2016**

De beleids-alv trok wat minder mensen dan verwacht, er waren 17 mensen aanwezig plus het bestuur zelf (totaal van 22). De avond werd gehouden in 't Haantje en stond in het teken van het goedkeuren van het beleidsplan en de begroting van het XXIVste bestuur der Studievereniging Den Geitenwollen Soc. Het beleidsplan werd ingestemd met 16 stemmen voor en één blanco, de begroting werd ingestemd met 17 stemmen voor. In 't Haantje was het erg benauwd, de verwarming stond nog aan, terwijl er een grote groep mensen in een kleine ruimte zat. Voor de rest verliep de avond voorspoedig en de drankjes die gehaald konden worden met de munten verliep prima.

### **Halloween wodka dropping | do 20 oktober 2016**

De Tocht-en-Liftcommissie wist goed in te spelen op het feit dat Halloween naderde met deze activiteit. In de avond werden groepjes van 7 á 8 personen gedropt per auto in een donker bos met twee flessen wodka. Hier was de bedoeling om terug te komen bij café de Muts. Dit was een prima café, de laatste groepjes moesten hier lang wachten en hebben zich prima vermaakt. In dit bos zaten commissieleden verstopt die de groepjes lieten schrikken. Ze waren verkleed als spoken, heksen, clowns etc. en sprongen uit de bosjes of maakten enge geluiden en renden vervolgens achter je aan. Iedereen had de schrik goed in en vonden het ook erg leuk. De flessen wodka waren grotendeels leeg bij aankomst waardoor de stemming er goed in zat bij café de Muts na die tijd. Er zijn geen slechte dingen te zeggen over de organisatie van deze activiteit. Het was enorm geslaagd, alle 42 aanwezigen waren enthousiast, de volgende ochtend was voor velen wel zwaar. Opvallend was dat de activiteit tevoren al enorm populair was, de inschrijffijl was zo vol. Ook na die tijd waren mensen lyrisch hierover, misschien een goed idee voor volgend jaar.

### **November 2016**

#### **Maandelijkse borrel | ma 7 november 2016**

De maandelijkse borrel begon om 9 uur. Rond half 11 liep het echt vol. Het was koud en nat, toch heeft dat de leden niet tegengehouden om te komen. Er waren 3 shotjes geregeld, compleet in sociologisch thema. De shotjes heten ongelijkheid, rationalisering en cohesie. Daarnaast waren alle speciaalbieren 2,50. Deze acties waren echt een groot succes! Helaas waren er weer dubbele boekingen bij Bascafé. Gelukkig was de opkomst erg hoog met 55 aanwezigen en daarmee waren alle jaarlagen ook nog goed vertegenwoordigd.

## **GWS-Weekend** | Vrijdag 11 november tot zondag 13 november 2016

---

Ieder jaar vindt het GWS-weekend plaats in een andere plaats in Nederland. Een weekend lang zit je met elkaar op een kampeerboerderij, waarbij er verschillende activiteiten door de Weekendcommissie georganiseerd worden. Op de vrijdagavond komt iedereen aan, worden de spelletjes uit de verpakking gehaald en is het vooral gezellig socializen tot in de late uurtjes. Op de zaterdag doet iedereen rustig aan, worden er activiteiten door de commissie georganiseerd en wordt de avond afgesloten met een cantus. Al het eten en drinken is inclusief tijdens deze dagen. Al met al wordt met deze jaarlijkse terugkerende activiteit de cohesie binnen de vereniging bevorderd. Zeker met de 77 weekendgangers en nog eens 10 mensen die aan een gedeelte van het weekend deelnamen, was de opkomst hoog. Het thema van dit jaar was 'Muren' en dat pakte erg leuk uit. Van escape rooms tot de cantus, er waren veel verschillende leuke activiteiten. Wel was het echt heel erg koud, verliep de cantus op het eind nogal chaotisch door de vele ad-fundums en waren er nogal wat niet-leden onaangekondigd aanwezig. Gelukkig ging de Weekendcommissie hier goed mee om!

## **Rackettoernooi** | wo 16 november 2016

---

De NSSR organiseert ieder jaar een rackettoernooi, waarbij je alle soorten racketsporten kunt beoefenen, zoals tennis, tafeltennis, badminton etc. Dit jaar heeft de Sportcommissie besloten om mee te doen, met GWS-teams. De activiteit duurde van 19:30 tot 23:00. 24 mensen deden mee aan dit toernooi met verschillende sporten. In het begin was de communicatie onduidelijk, maar dit was vooral vanuit de NSSR zo. De activiteit kostte niks, maar er waren wel veel mogelijkheden tot vermaak.

## **Sociologisch verantwoord Southpark kijken** | 21 november 2016

---

Door de Formele Activiteitencommissie werd er een interessante lezing gehouden dat ging over het televisieprogramma 'Southpark'. Er werden 3 afleveringen Southpark behandeld waarna er gezamenlijk over gediscussieerd werd. Niels Spierings en Roza Meuleman bespraken de relatie tussen media en sociologie. Hierna was er nog een borrel in 't Haantje. De activiteit duurde van 19:00-22:30. Zeker 30 sociologen waren bij deze interessante avond en iedereen was ook erg betrokken. Er werden veel vragen gesteld en het concept was vernieuwend. Aan het begin waren er wat problemen met het geluid, maar dat verliep later ook goed. In vervolg zou dit van tevoren getest moeten worden. Uniek bij Den GWS was misschien wel dat er meer mannen aanwezig waren dan vrouwen!

## **'Reis door de tijd'- dinerrouler** | 23 november 2016

---

Op woensdag 23 november om 18:00 begon de Dinerrouler georganiseerd door de Dinercommissie. Voor 4 euro werden de leden meegenomen door de geschiedenis van de Hollandse lekkernijen, waarbij het voor- hoofd- en nagerechten op verschillende plekken genuttigd werden. De activiteit werd afgesloten met een borrel. Aan de activiteit namen 30 mensen deel waar de commissie een lekker, gevarieerd menu voor had voorbereid had. De naborrel waar nog veel animo voor was, zou eerst in Bascafé zijn. Echter, het was daar zo druk daar, dat we uitgeweken zijn naar de Fuik. Daar heeft iedereen een leuke avond gehad!

## **Geitenjacht** | 29 november 2016

---

Op dinsdagavond 29 november 2016 begon om 19:30 de 'Geitenjacht', georganiseerd door de Tochten-Liftcommissie. Door het hele centrum stonden commissieleden verstopt die je moest opzoeken. Als je hen gevonden had, dan moest je met je groepje een spelletje doen. Het groepje met de meeste

punten kreeg achteraf in het Bascafe een prijs uitgereikt. Aan de 'jacht' namen 30 mensen deel. De spelletjes waren leuk en iedereen was goed verspreid over het gebied. Ook de communicatie tussen de leden verliep goed. Helaas zeiden sommige mensen op het laatste moment af, maar halverwege en achteraf sloten andere mensen weer aan. Eind november is het natuurlijk erg koud buiten, maar de 'jagers' wisten hier goed mee om te gaan. Ook hier was het opmerkelijk dat er meer mannen aanwezig waren dan vrouwen.

## **December 2016**

### **Arbeidsmarktmiddag | vr 2 december 2016**

---

De arbeidsmarktmiddag was dit jaar iets anders dan andere jaren. Naast de alumni die spraken over hun baan waren er dit jaar ook workshops en was er een cv-check op de afterborrel. Dit is georganiseerd om de arbeidsmarktmiddag iets interactiever te maken en de deelnemers extra skills aan te leren die later van toepassing kunnen zijn. 75 mensen waren aanwezig op deze informatieve dag waar veel interessante alumni aanwezig waren en vernieuwende workshops werden gevold. Alleen de openingsspreker was niet goed te verstaan en een workshop (Je droom waarmaken) viel een beetje tegen in vergelijking met de rest. Maar de overige aspecten van de dag maakte dit goed.

### **Sinterklaasactiviteit | wo 7 december 2016**

---

De Sinterklaasactiviteit is elk jaar een activiteit van de Activiteitencommissie waar gezelligheid en roddels centraal staan, zo ook dit jaar weer. Er waren twee leuke spelletjes bedacht, namelijk een variant van 30 seconds en een dobbelspel waar gestreden werd om cadeautjes. Daarnaast kwam Sinterklaas weer langs met het grote roddelboek. Veel van de 27 aanwezigen kwamen in dit boek voorbij. Voor het eerst werd er een activiteit georganiseerd bij de Kluizenaar, en dat was erg gezellig. Ze hadden veel speciaal bier en het personeel was echt heel vriendelijk. Mensen deden fanatiek mee aan het dobbelspel, ook al was de ruimte niet erg groot. Opmerkelijk was ook dat Sinterklaas dit jaar een vrouw was!

### **Formele excursie | vr 9 december 2016**

---

De eerste formele excursie ging naar Rotterdam. De 22 excursie-gangers begonnen met een bezoek aan het gemeentehuis, waar de oprichter van Leefbaar Rotterdam ons vertelde over hun beleidsplannen. Daarna zijn we gaan lunchen bij de Markthal om vervolgens door te gaan naar de gevangenis in Krimpen aan de IJssel. Hier werd ons eerst wat verteld door de directeur van de gevangenis en een bewaker om daarna een rondleiding door de gevangenis te krijgen. De 2 activiteiten waren erg verschillend en allebei mega interessant! Verder was door de commissie alles qua openbaar vervoer supergoed uitgezocht, waardoor dit probleemloos verliep.

### **Maandelijks borrel | ma 12 december 2016**

---

De maandelijks borrel begon om 9 uur. Rond half 11 liep het echt vol. Het was druk omdat er ook een SPIN-borrel was in het Bascafe. Dit heeft onze 50 leden er echter niet van weerhouden er een goed feestje van te maken en uiteindelijk waren er meer GWS-ers dan SPIN mensen. Er was een shotje Kerstman geregeld voor 1,50, een fluitje bockbier en een vliegende Rudolf voor 2 euro. De acties waren wederom een groot succes. Er werd flink gedronken en de vliegende herten vlogen in het rond. Verder was de opkomst wederom hoog, en bleven de mensen nog lang hangen. Er was dus weer

sprake van een dubbele boeking, daardoor was het een beetje druk in het begin. Verder was het jammer dat de beleidsmaster studenten een deadline hadden en daardoor niet konden komen en de eerstejaars om kwart voor 9 college hadden.

---

## **GWS Feest – Plastic Fantastic | di 20 december 2016**

Het GWS-feest had als thema plastic fantastic, en iedereen had weer z'n uiterste best gedaan om een outfit dat bij dit thema hoorde aan te trekken. Er waren verschillende spelletjes, namelijk beerpong, blikken gooien en kwartet. Dit was een goed idee van de Feestcommissie en het feest was dan ook drukbezocht met 50 man! Vele jaarlagen werden hierdoor gerepresenteerd en het was erg gezellig. De spelletjes waren erg leuk, alleen blikken gooien was niet zo populair. De muziek stond aan de zachte kant, maar mensen hadden het wel naar hun zin.

---

## **Kerstbrunch | ma 22 december 2016**

Ook dit jaar organiseerde de Dinercommissie de Kerstbrunch. De gemeenschappelijke ruimte was door de commissie van tevoren versierd en ingericht voor de kerstbrunch. Om half 1 kwam iedereen (inclusief docenten) langzaam binnenlopen bij de brunch. Daarna genoot iedereen van een lekkere en gevarieerde lunch en werd er gezellig gekletst. De opkomst van de docenten en studenten was erg hoog, met zo'n 65. Hierdoor was de bonding onderling erg goed. Ook het eten was lekker en divers, wel was er iets aan de weinige kant omdat niet veel mensen wat hadden mee genomen.

## **Januari 2017**

---

### **Maandelijkse borrel | ma 9 januari 2017**

De maandelijkse borrel begon om 9 uur maar het duurde lang voordat de eerste leden binnen kwamen. De meeste kwamen pas tegen 11 uur aan. Tevens was het flink druk bij het café omdat er nog een aantal andere borrels werden gehouden. Zo waren BOW, ASAP en nog een studievereniging van een hbo-studie ook aanwezig. De borrel was iets minder goed bezocht dan andere borrels, wellicht kwam dit omdat het in de week voor de tentamens was maar ondanks dat het niet megadruk was, hebben de 50 aanwezigen zich goed vermaakt. De borrels lijken meer op GWS feesten omdat steeds meer mensen uitgaan na de borrel of bij het Bascafé zelf blijven. De drankactie was deze borrel niet zo'n succes. Dit kwam wellicht doordat de promotieposters vergeten waren en de leden bij Bascafé zelf niks zagen over de actie.

---

### **Formeel film kijken | Woensdag 11 januari**

De Formele Activiteitencommissie organiseerde een formele 'filmavond' om zo de hardstuderende leden te laten ontspannen net voor de tentamenweek. Hierbij verzorgde de Dinercommissie de filmkijkers van een avondmaal. De activiteit begon om 6 uur met een praatje van ongeveer een half uur van docent Maurice Gesthuizen. Hij vertelde wat over de achtergrond over de film zodat iedereen wat voorkennis had voor de film. Na het praatje was er tijd voor iedereen om wat te eten te pakken en nadat dat gebeurd was werd de film "The house I live in" gestart. Na een dik uur werd er een pauze ingelast zodat iedereen naar de wc kon en nog wat eten kon pakken. De activiteit duurde uiteindelijk tot ongeveer 9 uur. De activiteit was goed bezocht, 33 mensen kwamen naar de filmavond. Ook had de commissie het lokaal in TvA8 huiselijk aangekleed met de banken van de gemeenschappelijke ruimte. Ook was er voldoende eten voor iedereen waardoor de meeste wel 2x konden opscheppen.

Iedereen kon zijn eigen bord sla samenstellen en er was genoeg keus. Bij het opruimen kregen we te horen dat de communicatie tussen de portier en de commissie niet heel goed was geweest omdat de portier niet op de hoogte was tot hoe laat het evenement duurde en hij zei zelfs dat hij niet wist dat het evenement daar gehouden werd. Het is natuurlijk maar de vraag of dat echt zo is aangezien Bas zelf zei dat het helemaal geregeld was inclusief het feit dat het nog wat later zou worden omdat de film langer bleek te duren dan was verwacht. Wat wel leuk was, was dat Maurice Gesthuizen zelf ook een hapje bleef mee-eten en ook mee keek naar de film. Zo blijft opnieuw een lid van de vakgroep lang bij een GWS-activiteit wat zorgt voor een goede verhouding tussen de vakgroep en de studievereniging.

### **After-tentamenborrels |** Meerdere dagen na tweede tentamenweek

---

Net zoals voorgaande tentamenweken was er na het laatste tentamen van een jaarlaag een borrel in de GWS-kamer georganiseerd door het bestuur. Er worden een aantal halve liters bier gehaald die voor de studenten zijn. Zo kunnen ze onder het genot van een biertje hun goede of slechte ervaringen met de afgelopen tentamenweek delen met hun jaargenoten. Zo'n 30 mensen kwamen langs na hun tentamens en bleven ook lang hangen.

### **WWWWW-wandeling |** Maandag 30 januari

---

De Tocht-en-lift-commissie organiseerde een wandeling waar leden elkaar beter konden leren kennen. De 35 leden werden in 6 groepjes verdeeld bij aankomst op het station. Hier kregen ze een route die ze moesten lopen en een aantal hints over de vragen die je kunt verwachten na de wandeling. De leden kregen voor de wandeling een fles whisky en een kan met warme chocolademelk mee. De wandeling duurde ongeveer een uurtje en liep via de 2 bruggen over veur Lent. De vragen gingen over de toekomst, karaktereigenschappen, top 3 rankingen en lievelingsactiviteiten/dingen. Na afloop van de wandeling kwamen de groepjes aan bij café Lenthe waar iedereen even wat te drinken kon bestellen voordat de groepjes naar voren werden geroepen om antwoord te geven op de vragen over hun groepsgenoten. Het groepje dat zijn eigen groepsgenoten het beste kende won deze activiteit. De tijd die tussen de aankomst bij Lenthe en het vragenstellen was wel erg lang. Er was een goede opkomst en het was leuk om je groepsgenoten wat beter te leren kennen. Er zijn menig thema's voorbijgekomen binnen de groepjes zodat je eens wat andere dingen van je studiegenoten hoort. Veel mensen bleven ook hangen bij café Lenthe waardoor het al met al een geslaagde activiteit was.

### **Verjaardag GWS |** Dinsdag 31 januari

---

Officieel is Den GWS op 5 februari jarig, maar het bestuur organiseerde op 31 januari een klein verjaardagsfeestje. Gedurende de gehele dag konden de leden rondom de GWS-kamer opdrachten uitvoeren die in het teken staan van de 24e verjaardag van onze studievereniging. Deze opdrachten hingen op posters in de GWS-kamer met het thema crazy 24. Dit waren opdrachten zoals; wissel van kledingstuk met een lid van de Lustrumcommissie, win een potje tafeltennis van Pim en Niels, win een potje GWS 30 seconds van Maaïke en Lieve, blaas een ballon op tot hij klappt en neem een masterstudent op de schouders. Naast deze opdrachten was de GWS-kamer mooi versierd en konden mensen verjaardagskaarten maken in de GWS-kamer. Bij een verjaardag hoort natuurlijk ook taart dus er waren 5 taarten en andere lekkernijen gehaald die in de pauze zijn neergezet zodat iedereen wat te eten kon pakken. Zeker zo'n 50 mensen kwamen langs op de verjaardag, waardoor het de hele dag

wel druk was in de kamer. Menen kwamen wel smikkelen van de hapjes, maar de opdrachten werden niet veel uitgevoerd. Maar, iedereen speelde wel een spelletje of was gezellig aan het kletsen.

## **Februari 2017**

### **Actieve ledenactiviteit: Wie is de mol? | wo 1 februari 2017**

---

Op 1 februari vond de eerste actieve ledenactiviteit (ALA) plaats. Om 18:30 verzamelde alle 39 deelnemers zich bij het Bascafé. Hier werd de groepsindeling en het programma van de avond bekend. Daarna verspreide het bestuur zich over vijf verschillende locaties: het LUX, valkenhof, café Tout, de grote markt en het kronenburgerpark. De groepjes gingen langs alle locaties om daar opdrachten uit te voeren, namelijk mastermind, lasergamen, parcours, dark stories en een kennisquiz over GWS'ers. Ondertussen was het overkoepelende spel 'Wie is de mol?'. In alle groepjes zat één persoon die de dag ervoor was benaderd om de mol te spelen tijdens de ALA. Terwijl de groepjes hard hun best deden bij de opdrachten, probeerden de mollen het spel te saboteren. Ze schepten verwarring, blijven juist afzijdig, probeerde andere verdacht te maken en waren op zoek naar jokers om die vervolgens te vernietigen in plaats van in te zetten bij de test. Nadat de groepjes langs alle spellen waren gegaan verzamelde we bij Stadscafé Tout. Daar was het duidelijk hoeveel commotie en enthousiasme het spel had veroorzaakt. Er werden bondjes gesloten, deals gemaakt en hard op werd er gespeculeerd wie de mollen konden zijn. Tijdens de afsluitende borrel moesten de groepjes individueel een test maken, waarbij de scores bij elkaar werden opgeteld. Het groepje dat de mol goed had geraden en de meeste punten had won, evenals de mol die niet geraden was en waarvan het team de minste punten had verzameld. De bekendmaking was rond een uur of 11:00. De winnaars kregen een leeg vaasje dat ze mochten laten vullen met hun favoriete speciaalbiertje van de tap. Hoewel de activiteit officieel was afgelopen, bleven veel leden nog langer borrelen en gingen sommigen zelf nog op stap naar de Molenstraat. Er waren wel iets minder actieve leden aanwezig dan vorig jaar, misschien had de promotie nog beter gekund. Eventueel kan er een poster het evenement meer onder de aandacht gebracht worden.

### **Maatschappijwetenschappen gala | di 7 februari 2017**

---

Ook dit jaar is er in samenwerking met Mycelium en Umoja weer een gala georganiseerd in de 4 Heeren. Het gala duurde van 21:30 tot 02:30 uur. Een kaartje koste €29 voor zowel interne als externe en daarmee kon er de hele avond onbeperkt (speciaal)bier, wijn en fris worden gedronken. De organisatie van het gala lag in de handen van een samengestelde commissie waar 2 GWS'ers inzaten, 2 Umojanen en 2 mensen van Mycelium. Het was jammer dat er van Umoja geen bestuurder in zat. Hierdoor ging de communicatie minder goed en zijn er fouten gemaakt met de inschatting van de kaarten die Umoja kon afnemen. Daarnaast is er door Dorris en Pim een fout gemaakt bij het opstellen van het contract. Hierin stond namelijk dat we verplicht waren om voor 170 mensen drank af te nemen. Doordat Mycelium en Umoja minder kaarten hebben verkocht hebben we nu verlies gedraaid. Dit is een verlies van €110, waarvan wij waarschijnlijk 1/3<sup>e</sup> moeten betalen. Verder vinden we dat de promotie van de activiteit goed is gegaan. Er was een poster, een Facebook-evenement, er is actief gepromoot in de GWS-kamer en Pim heeft een informele GWS-poster gemaakt voor de activiteit, omdat het in het begin voor de leden leek alsof het gala alleen georganiseerd werd door mycelium. Het duurde even voordat de leden hun kaartje kochten, maar uiteindelijk hebben we meer kaarten verkocht dan verwacht, namelijk 60! Voor de rest was het op de avond zelf fijn dat er een partytent

stond i.v.m. de regen en dat je bij binnenkomst een glaasje prosecco kreeg (die stonden niet helemaal op tijd klaar). Ook draaide de dj leuke muziek. Het enige wat jammer was, was dat de fotograaf foto's nam van anderen, waardoor je niet op je charmants op de foto stond.

---

## **Maandelijks borrel | ma 13 februari 2017**

Op 13 februari was het dan eindelijk tijd voor de maandelijks borrel. Deze borrel is gehouden op de tweede maandag van de maand doordat het gala vorige week was. De opkomst op de borrel was minder dan dat we zijn gewend, namelijk 42. We denken dat dit komt door het gala en andere drank gerelateerde activiteiten deze maand en doordat het best een dure maand is (gala, 2<sup>e</sup> betaling studiereis, betaling sweaters, carnaval). Als we kritisch kijken had de promotie misschien wel beter gekund. Het Facebook evenement is te laat aangemaakt, terwijl de poster er juist wel op tijd hing. Verder was Bascafé leuk aangekleed met hartjesslingers, ballonnen en hartsnoepjes i.p.v. pinda's en hadden ze geen dubbele boekingen waardoor er veel ruimte was. Eerst gingen we lekker borrelen en daarna met de iedereen een avondje dansen. De drankacties liepen (7up trojka en een shotje) deze keer iets minder goed.

---

## **Den GWS Spelen | wo 15 februari 2017**

De laatste activiteit van de sportcommissie (buiten de Batavierenrace) vond plaats op woensdag 15 februari, namelijk Den GWS Spelen. De commissie had een gymzaal gehuurd in Hatert en verschillende old school gymspellen opgezocht om voor eens en voor altijd te bepalen wie de groep meest sportieve GWS'ers is. De inloop van de activiteit was om 19:45 en om 20:00 uur begonnen we. Eerst was er een warming-up waarbij we rondjes moesten rennen door de zaal en oefeningen moesten doen op de vloer, zoals opdrukken en planken. Daarna was er een estafette. Vervolgens gingen we mattenvoetbal doen, daarna pionnenroof en we sloten af met Romeins trefbal. Om 22:00 uur waren we nog bezig met de finale, maar toen ging het licht uit. Snel hebben we onze spullen gepakt en de prijsuitreiking hebben we buiten gedaan. Er waren leuke prijzen, namelijk chocolade, een Pickachu-tas en een geitenspaarpot. Er is één ronde die niet door is gegaan. Dat was de ronde met het hoepelen en armpje drukken. De reden hiervoor was dat de hoelahoepen te klein waren. Over het algemeen waren het leuke en diverse spellen. Alsnog viel de opkomst tegen. De commissie heeft wel hard hun best gedaan om de activiteit te promoten door om de zoveel dagen een sport bekend te maken op het Facebook-evenement. Bovendien was het Facebook-evenement ruim op tijd aangemaakt en de poster ruim op tijd opgehangen. We verwachtten dat de opkomst tegenviel omdat februari een grauwe maar ook drukke maand is, het ver in Hatert was en de GWS'ers gewoon niet zo sportief zijn. De 19 GWS'ers die aanwezig waren vonden de activiteit daarentegen wel heel leuk. De commissie had het goed voorbereid en was zelf ook enthousiast. Het enige waar ze volgende keer meer aandacht aan kunnen besteden is de tijdsplanning.

---

## **Landelijk Sociologie Congres | Ma 20 februari 2017**

Op 20 februari vond het jaarlijkse Landelijk Sociologie Congres plaats in het Academieggebouw in Utrecht. Dit is een congres over een sociologisch thema dat georganiseerd wordt door alle studieverenigingen uit heel Nederland, dus Usocia (UU), Sec (UvA), Cedo Nulli (EUR), EOS (VU), Versot (UvT), Societas (RUG) en Den Geitenwollen Soc. Het thema dit jaar was macht. Voor sommigen het grootste doel, voor andere de grootste vijand. Maar wat is macht nu eigenlijk? Welke vormen bestaan er en hoe kan de socioloog hier na kijken? Verschillende sprekers worpen 20 februari hun licht op deze



vragen. Het programma zat goed in elkaar. Verrassend was het congres om 11:00 uur niet begonnen met een lezing, maar met een live-interview met de socioloog en schrijfster van het boek *Juliana*. Daarna werden er drie vormen van macht besproken door diverse sprekers: economische macht, politieke macht en wereldmacht. In de pauze was er een luxe lunch, een mastermarkt en door Pim en Niels was er een leuke interactie verzonnen, waarbij universiteiten onderling konden battlen over wie de meeste kennis had over macht. Na de verschillende rondes werd het congres afgesloten door Bob Lieshout, hoogleraar internationale betrekkingen van de Radboud Universiteit Nijmegen. Het was jammer dat bij veel mensen de concentratie op dit punt al was weggezakt, dat Lieshout geen PowerPoint gebruikt en niet duidelijk in de microfoon praatte, maar verder was het een zeer interessant congres. De naborrel vond plaats in café Walden vanaf een uur of 5, aan de andere kant van het Domplein. Daar werd bekend gemaakt wie de meest 'machtige' universiteit was: Universiteit Utrecht, dronken we een gratis biertje en kregen we een bitterbal. Veel interactie tussen de studenten van verschillende universiteiten was er niet, maar in ons eentje hadden we nooit zo'n mooi congres kunnen neerzetten. We kijken nu alweer uit naar volgend jaar! Dan moet er ook nog wat gezegd worden over de promotie en opkomst. Ondanks dat veel leden zich op het laatste moment inschreven waren we met 20 aanmeldingen wel de universiteit die op één na het best vertegenwoordigd was (in totaal waren er 105 mensen). Met een betere promotie had dit aantal nog kunnen stijgen. Er was geen officiële poster, de stickers voor het congres zijn nooit geleverd en de collegepraatjes vielen door hoorcolleges die uitvielen in de soep. Verder waren de kraampjes bij de mastermarkt erg aan de zijkant weg gepropt. De scheidslijn tussen de markt en waar je kon lunchen was onduidelijk. Ook stond in het programma niet duidelijk aangegeven in welke zalen de sprekers hun lezing gaven. Als het volgend jaar niet op maandag is, dan is het handig als het congres meer aangekondigd moet worden als een gemeenschappelijke activiteit, waarbij de vertrektijd vanaf het station duidelijker vermeld kan worden. Hierdoor is het voor leden die niet graag alleen reizen of niet zelf met vrienden gaan, makkelijker om aan te sluiten.

#### **Pitcherparty | Do 23 februari 2017**

---

Ongeveer vijf keer per jaar organiseert studievereniging Leonardo da Vinci in samenwerking met andere verenigingen een pitcherparty in Café Piecken onder Hoogevelde. Aangezien de voorzitter van Leo de broer is van onze penningmeester konden wij natuurlijk ook niet aan dit festijn ontsnappen. 23 februari was onze pitcherparty met Leonardo da Vinci, Thalia en Umoja. Het evenement begon om 23:00 uur en bij binnenkomst kreeg je een gratis shot. Om 00:00 uur werd er 120 gratis bier weggegeven en dit zorgde ervoor dat veel leden op tijd kwamen, uiteindelijk waren er 40 GWS'ers. Vele liters bier vloeide uit de tap, er werd uitbundig op tafels gedanst, de broodjes knack waren al snel uitverkocht en voor we het wisten was het 04:00 uur en werden we terecht Café Piecken uitgejaagd. Het was broeierig gezellige avond die ondanks de storm nog bijzonder goed was bezocht. Wat betreft promotie hadden we consequenter de berichten uit het Facebook-evenement onder de aandacht kunnen brengen. En het was fijn geweest als we van tevoren beter waren ingelicht over welke taak welke taak we precies zouden krijgen tijdens het feest.

## Maart 2017

### Muziekbingo | do 2 maart 2017

---

De Activiteitencommissie had een muziekbingo georganiseerd in Stadscafé Tout. Tijdens deze muziekbingo speelde een heel goed bandje verschillende nummers. In tweetallen hadden de leden een bingoformulier gekregen waarop verschillende nummers stonden. Met de nummers die het bandje speelde probeerde de leden dan vervolgens bingo te krijgen. In totaal deden 37 mensen mee aan deze bingo. Alle winnaars kregen gratis bier van de eigenaar en onder de winnaars werd een uiteindelijke winnaar getrokken die een bierproeverij won. De activiteit begon rond 8 uur en eindigde om half 11. Alleen toen was de avond nog lang niet voorbij. Geheel onverwachts werd er tot diep in de nacht karaoke gezongen, zelfs door iemand van de vakgroep. Het was een enorm succesvolle activiteit, iedereen had het enorm naar hun zin. Ook de dagen erop zorgden de foto's op Facebook voor veel napret. Sommige mensen vonden het alleen op de avond zelf vervelend dat er elke keer een pauze was tussen nummers, maar over het algemeen viel dit wel mee. De commissie zelf had misschien van tevoren een richtlijn moeten stellen over de pauzes en de aantal nummer. Voor de rest werd de activiteit aangekondigd als 'Bierbingo' waardoor er onduidelijkheid heerste.

### Maandelijks borrel | ma 6 maart 2017

---

Op de eerste maandag van de maand was het weer tijd voor de maandelijks borrel. Het was een enorm leuke borrel met leuke acties. Alleen was de opkomst wat lager dan gehoopt, er waren 35 mensen. Het bestuur denkt dat het handig is om weer een activiteit van tevoren te houden om de opkomst te verhogen. Zoals altijd duurde het heel lang voordat de borrel op gang kwam. Het begon om 9 uur, maar pas vanaf 11 uur is er echt sprake van een borrel. Het was echter wel weer enorm gezellig.

### Kompanio Pub Crawl | do 9 maart 2017

---

Voor de RAGweek organiseerde Kompanio, de koepelvereniging van de Sociale Wetenschappen' een kamertocht. In elke verenigingskamer van de studieverenigingen van Sociale Wetenschappen kon je een hapje en/of drankje halen met een consumptiebon. Een consumptiebon was €0,50. Bij den GWS kon je bruschetta halen en deze was heerlijk. Echter, de opkomst was laag, er deden zo'n 10 GWS'ers mee. Van elke vereniging zijn wel mensen langsgekomen, maar dit waren er niet veel. Uiteindelijk is er wel een leuk bedrag opgehaald voor de RAGweek. De promotie en het enthousiasmeren van mensen had dus nog iets beter gekund.

### Social Sounds | ma 13 maart 2017

---

Voor de RAGweek organiseerde GWS met Umoja en Mycelium Social Sounds. Afgevaardigden van elke vereniging hebben een leuke activiteit neergezet waar mensen optraden en eten en drinken werd verkocht. De entree bedroeg een euro en voor 1 of 2 euro konden leden in de GWS-kamer een broodje frikandel/kaassoufflé/kroket en/of hamburger halen. Bij de Mycelium kamer konden lekkere cocktails gehaald worden voor twee euro. De avond was erg gezellig en er waren goede optredens. De avond eindigde in een karaoke wat ook leuk was. 21 GWS'ers hebben een erg leuke avond gehad. Er is zo'n €200 winst gemaakt voor de RAGweek. Den GWS had alleen niet veel artiesten aangeleverd, terwijl er zeker wel wat talent rondloopt. De gehele dag was nogal onduidelijk wie wat deed, bij zowel de

commissie als bij de besturen. Hierdoor liep de taakverdeling nogal chaotisch. Dit heeft alleen geen negatieve gevolgen gehad voor de activiteit zelf.

## **Halfjaarlijkse-alv** | di 14 maart 2017

---

Dit is de Algemene Ledenvergadering waarop bekeken wordt hoe het bestuur het heeft gedaan afgelopen halfjaar. Zo wordt het halfjaarverslag en het financieel halfjaarverslag besproken en hier wordt over gestemd. Ook werden wijzigingen in het Huishoudelijk Reglement besproken. De alv werd gehouden in de 4 Heeren vanaf 19:30. Dit is wat vroeg, maar de bar van de 4 Heeren sluit best vroeg. De opkomst van de alv was laag, er waren 18 leden en 5 bestuursleden. Dit heeft waarschijnlijk te maken met het feit dat er een groot debat was op tv de dag voor de Tweede Kamerverkiezingen. De alv was erg nuttig. Leden waren over het algemeen heel tevreden over het bestuur en er werd veel feedback gegeven waar het bestuur echt mee vooruit kan. Zowel het halfjaarverslag als het financieel halfjaarverslag zijn ingestemd. Alleen de stemming over de HR-wijzigingen gingen niet door, omdat de ALV vond dat deze te onduidelijk waren geformuleerd, dus deze moeten nogmaals bekeken worden. De alv duurde ongeveer 4,5 uur lang.

## **Drankspellenrouler** | do 16 maart 2017

---

Op deze avond organiseerde de Dinercommissie het welbekende drankspellenrouler. In groepjes van vier moesten leden per fiets zich door Nijmegen begeven waar ze op drie verschillende locaties drankspelletjes speelden tegen elke keer andere groepjes. Dit was een enorm succes. Alle 44 deelnemers heeft het naar zijn zin gehad. De communicatie rondom de kosten waren wel erg vaag. Op de poster stond namelijk dat de kosten tussen de €4-5 lagen, en een vast bedrag was er dus niet. Op de dag zelf werd bekend gemaakt dat de kosten €3,70 waren, wat een lastig bedrag is. Ook was er bij elke locatie dezelfde drank te vinden en was er geen afwisseling in sterkte of soort drank. Echter, dit maakte de avond niet minder leuk. Al met al was het enorm leuk en eindigde de avond in café de Buurman waar de winnaar bekend werd gemaakt.

## **Ouderdag** | za 18 maart 2017

---

Namens de Formele Activiteitencommissie hadden twee commissieleden de Ouderdag georganiseerd. Op deze zaterdag kwamen veel eerste- en tweedejaars en drie derdejaars met hun naar Nijmegen. Hierbij werden ze ontvangen in het Cultuurcafé waarna colleges volgden van de docenten Niels Spierings en Peer Scheepers, van de voorzitter van Den GWS en van twee eerstejaars over hun ervaringen. Hierna volgde een lunch als voorbereiding op de campuswandeling, deze had wel iets beter en sprankelender mogen worden voorbereid. Omdat er ook een open dag was van de HAN waren veel gebouwen geopend, hierdoor kon ook iedereen een kijkje nemen in de Skylounge van het Erasmusgebouw. Dit was echt een pluspunt. Hierop volgde de socio-quiz waarna het tijd was voor de borrel en de ouders weer naar huis gingen. Vooraf was er wat sprake van miscommunicatie en onduidelijke taakverdeling. Echter, de dag zelf was wel erg succesvol. Alvorens was er om het e-mailadres gevraagd van de ouders en het uiteindelijke programma is naar de studenten gestuurd, dat had ook anders gemoeten. Het was nog wel spannend die dag, want er was in hetzelfde gebouw van de colleges ook een andere Ouderdag van Kunstmatige Intelligentie. Echter, dit verliep heel soepel en er was geen sprake van verwarring waar men eerst bang voor was. De in totaal 118 GWS'ers en ouders hebben wel een enorm leuke dag gehad!

## **GWS-feest: Dirty Disney | di 21 maart 2017**

---

Op deze avond vond weer het GWS-feest plaats georganiseerd door de Feestcommissie. Het thema was Dirty Disney, dus er waren veel sprookjesprinsessen met een rauw randje te vinden deze avond. De muziek was beter geregeld dan de vorige keer en het beerpongen was echt een toegevoegde waarde. Hierdoor werd de ruimte ook opgevuld. Het duurde wel weer erg lang voordat het volliep. De avond begon om half 10, maar de meesten waren er pas rond 11 uur. Ook deze avond werden er foto's gemaakt voor het jaarboek en bijna iedereen is op de foto geweest (in kostuum!) hiervoor. Het feest liep helaas ook wel snel leeg, omdat veel eerstejaars om kwart voor 9 college hebben en derdejaars en masterstudenten nu stagelopen. Ook vonden mensen het jammer dat een paar bestuursleden wat vroeger naar huis gingen, wat in principe wel mee viel, maar dit viel extra op omdat het eerder leeg liep dan normaal. De avond was wel geslaagd, de 52 aanwezige mensen hebben het naar hun zin gehad.

## **April 2017**

### **Levend Stratego | ma 10 april 2017**

---

De Tocht-en-Lift-commissie organiseerde voor de 25 aanwezige mensen Levend Stratego. Er werden twee teams gemaakt van ieder iets meer dan 10 man en beide teams mochten hun vlag verstoppen in het gehele Kronenburgerpark. De bedoeling was dat op het moment dat je afgetikt werd en je kaartje verslagen werd door de tikker je een nieuwe moest gaan halen. Hierbij moest je een opdracht uitvoeren maar dat gebeurde vaak niet. Hierdoor gingen mensen niet echt rennen en kwam het spel niet echt tot leven. Tevens waren de vlaggen te moeilijk verstopt waardoor het heel lang duurde voordat de eerste gevonden werd. De andere vlag is helemaal niet gevonden waardoor veel mensen ook de moed verloren. Er had hier misschien ingegrepen moeten worden en een nieuw potje moeten starten met duidelijke regels waar de vlag mocht komen te liggen. Iedereen vond het wel gezellig maar dat kwam meer omdat iedereen gewoon met elkaar zocht naar de vlaggen in plaats van rennen. Al met al niet een hele geslaagde activiteit. Zeker een aantal verbeterpunten aanwezig (vlaggen op betere plekken verstoppen, commissie mag eerder ingrijpen op het moment dat het spel lastig is, het speelveld was te groot, betere taakverdeling) maar ondanks dat vonden de meeste het wel gezellig.

### **Maandelijkse borrel | ma 10 april 2017**

---

De maandelijkse borrel was dit keer weer in het Bascafé. Dit keer was het gelukkig niet heel druk met andere studieverenigingen ondanks dat SPIN en nog een andere vereniging ook een borrel hadden. Gezien het feit dat onze borrel niet megadruk was en die van de andere studieverenigingen ook niet was het prima te doen qua drukte. Op de borrel wordt vaak meer gebruik gemaakt van de standaard acties van Bascafé dan degene die Den GWS verzint. Was dit keer ook weer het geval, de speciaal biertjes slaan altijd goed aan bij de leden. Het was niet de drukstbezochte borrel van het jaar omdat veel eerstejaars helaas wegbleven, toch waren er zo'n 45 mensen. Ondanks dat was het erg gezellig en bleef iedereen weer lang hangen. Ook het feit dat er een activiteit voor de borrel was zorgde ervoor dat het al vroeg redelijk druk was. Hierdoor bleven mensen misschien wat langer maar al met al was het weer een geslaagde borrel.

## **S-feest** | Wo 12 april 2017

---

Ieder jaar organiseren de sociale wetenschappen een groot feest in Doornroosje. De kosten zijn voor niet leden 5 euro en voor leden 4 euro. Het feest duurt van 22:30 tot 04:00 en in die tijd komen er verschillende Dj's langs. Dit eenmalig, jaarlijks terugkerende evenement is ieder jaar drukbezocht en trekt behalve studenten van de sociale faculteit ook andere studenten. Er waren in totaal 600 mensen, wat iets meer had kunnen zijn doordat er ook feesten waren van andere verenigingen. Ook vonden mensen dat er teveel dezelfde soort muziek werd gedraaid. Ondanks dat het feest door veel verenigingen werd georganiseerd, was de communicatie goed. Ook vonden mensen het fijn dat er eten gekocht kon worden!

## **FAC-lezing Jan Willem Duyvendak** | Di 18 april 2017

---

De Formele Activiteitencommissie had een bekende socioloog, namelijk Jan Willem Duyvendak weten te regelen om een lezing te houden over multiculturalisering en zijn visie hierop. De lezing werd gehouden in Cafe 't Haantje en duurde ongeveer een uur. Na de lezing was er ruimte om in discussie te gaan en om vragen te stellen over wat er besproken was. De opkomst op deze avond was erg goed, er waren namelijk 60 geïnteresseerden. De lezing was goed voorbereid en het onderwerp sprak de mensen aan. Ook is meneer Duyvendak een erg goede spreker waardoor het lukte om (ondanks de overlast) de aandacht van iedereen vast te houden. Er was echter wel veel overlast van mensen die aan de andere kant van het café aan het poolen waren. Wat wel leuk was om te zien was dat er veel mensen aanwezig waren van de Beleidsmaster!

## **Pre-studiereisborrel** | Wo 19 april 2017

---

Als voorbereiding op de studiereis werd een borrel georganiseerd in speciaalbierencafe Samson. Bij deze bijeenkomst werd aan alle studiereis gangers informatie verschaft over het programma, werd de buddycheck gepresenteerd en werd iedereen al warm gemaakt voor de gezelligheid die hen de week daarna te wachten stond. De Studiereiscommissie hield een PowerPointpresentatie en deelde alle programmaboekjes uit, de presentatie was iets aan de rommelige kant waardoor het misschien niet helemaal duidelijk was voor iedereen aan het begin. Ook was er voor iedereen een Portugees drankje gekocht. Bijna iedereen was aanwezig (32 van de 34) en was iedereen op tijd. Het was erg leuk van de commissie dat ze drankjes hadden gekocht voor iedere studiereis-ganger zodat iedereen al warm gemaakt werd. Ook was de locatie wederom goed.

## **Studiereis** | za 22 april- za 29 april 2017

---

De leukste week van het jaar: De enige echte GWS-studiereis! Na jaren in Oost-Europa rondgedwaald te hebben, gingen we het dit jaar wat zuidelijker opzoeken. De studiereis van dit jaar ging naar Porto, op naar zon, zee en een onwijs rijke cultuur met 34 GWS'ers! De reis vond, zoals gebruikelijk, plaats in de meivakantie van 22 april tot en met 29 april. Tijdens deze week hebben we een stadswandeling gehad, zijn we naar 2 portproeverijen geweest, hebben we een boottocht gemaakt, de universiteit bezocht, hebben we een rondleiding door het gemeentehuis gekregen en nog veel meer dingen. Het was een erg gezellige groep die makkelijk onderling met elkaar omging. Ook was de locatie van het hostel erg centraal zodat het reizen naar locaties voor activiteiten vrijwel altijd soepel ging. Ook was het eten best wel goedkoop. De week was ontzettend leuk en iedereen kijkt er nog met heimwee naar terug. Voor volgend jaar zou het wel fijn zijn als er iets meer afwisseling was in de activiteiten en er iets meer duidelijkheid is in waar en hoe laat de groep afsprekt.

## **Batavierenrace | vr 28 april- zo 30 april 2017**

De Batavierenrace is een estafetterace van Nijmegen naar Enschede (ruim 177 km) in een team van 25 personen. Ieder individu loopt een afstand variërend van 3 tot 12 kilometer met daarnaast een begeleidende fietser uit je team. De 25 personen worden onderverdeeld in een nacht-, een ochtend- en een middagploeg. Tijdens de race ga je met de ploeg waarin je bent ingedeeld in een 9-persoonsbusje van etappe naar etappe. Als de nachtploeg klaar is, neemt de ochtendploeg het busje over. De nachtploeg wordt dan met een grote bus naar de Campus in Enschede gebracht. Zo gaat het ook tussen de ochtendploeg en de middagploeg. Steeds zal één iemand van de ploeg een etappe lopen en zal hij of zij vergezeld worden door iemand die meefietst om de loper van mentale en van oriënterende steun te voorzien. Iedereen zal dus een etappe lopen en een etappe fietsen. Het is de bedoeling de 25 etappes zo snel mogelijk af te leggen met je team. De race start vrijdagnacht en eindigt in de loop van de zaterdagmiddag waarna er gezamenlijk gegeten wordt en uiteindelijk het befaamde afsluitingsfeest (wat tevens het grootste studentenfeest van de Benelux is) plaatsvindt. Vanuit Den GWS deden 16 mensen mee en zij hebben een erg goede tijd gelopen. Helaas was de opkomst erg laag. Dit kwam omdat het samenviel met de studiereis. Op de interesselijst hadden 30 mensen zich ingeschreven, dus we hadden verwacht dat er genoeg mensen zich zouden inschrijven voor de Batavieren race, maar dit is helaas niet gebeurd. Ook hebben een aantal mensen op het laatste moment een blessure gekregen waardoor de opkomst nog lager was, en Den GWS verlies geleden heeft op deze activiteit.

## **Mei 2017**

### **Afterstudiereisborrel en maandelijkse borrel | ma 8 mei 2017**

De avond begon vrij vroeg en was bedoeld zodat de mensen die op studiereis waren geweest nog eens lekker konden borrelen en napraten over de geweldige reis naar Porto. Na een eerste drankje werden er oorkondes uitgedeeld aan mensen die “bijzondere” dingen hadden gedaan tijdens de reis. Vervolgens kon er lekker geborreld worden met op een tv-scherm foto's uit Porto. Na 21:30 liep de afterstudiereisborrel over in een maandelijkse borrel en kwamen nog een aantal extra leden naar Bascafé, in totaal waren het er 30. De actie voor deze maandelijkse borrel was port voor 2 euro. Hier werd niet heel veel gebruik van gemaakt omdat niet iedereen port heel lekker vindt. De borrel was gezellig en ging tot redelijk laat door. Verder was er niet echt iets bijzonders aan deze avond.

### **Kroegentocht in spijkerbroek | wo 10 mei 2017**

De Feestcommissie organiseerde haar eerste niet-feest-activiteit ooit, namelijk een kroegentocht! De kroegentocht in spijkerbroek begon met het verzamelen op de grote markt. Met een mooie vlag en spijkerbroek aan een stok gehangen gingen we vanuit daar met 36 man naar het eerste café, de Kelder van de Markt. Door de commissie waren er 7 flessen sterke drank geregeld zodat iedereen een shotje kon krijgen voor het betreden van iedere kroeg. In de Kelder van de Markt hebben we gezellig een biertje gedronken, spelletjes gedaan en met de stamhond geknuffeld. Vervolgens gingen we naar de volgende kroeg, café de Bijstand. Het was wodka woensdag dus je kon daar heel veel verschillende smaakjes wodka krijgen. Als actie was hier geregeld dat je bij elke wodka een ander glas wodka er gratis bij kreeg. Na café de Bijstand vervolgden we onze weg naar café Lenthe. Hier kregen we ook een shotje van het huis bij binnenkomst en konden we karaoke zingen. Als laatste café van de tocht

gingen we naar café de Fiets, waar we een lekker appeltaart shotje kregen en vervolgens bij elk besteld biertje een gratis shotje. We hebben de avond afgesloten in café de Buurman, waar het niet meer zo heel druk was maar wel gezellig. Hier hadden misschien meer mensen naar toe getrokken kunnen worden voor het 'eindfeest'.

### **LinkedIn workshop** | di 16 mei 2017

---

Door het betstuur werd een LinkedIn workshop georganiseerd die werd gegeven een man die van alles kon vertellen over LinkedIn. Het ging over dingen als: Waar is LinkedIn handig voor, wat kun je er allemaal mee, wat moet je wel/niet op je profiel zetten en hoe haal je het meeste uit je LinkedIn. We hebben iedereen's profiel bekeken en gezegd wat goed was en wat er eventueel nog aan moest worden toegevoegd/veranderd. Er waren heel weinig mensen (10) en de workshop was naar ons idee niet super leerzaam. In totaal duurde de workshop ongeveer anderhalf uur. Na afloop van de workshop zijn er professionele LinkedInfoto's gemaakt door Johannes, een fotograaf van SPIN. Deze foto's kunnen oprecht heel nuttig zijn en zijn daarom ook een goede toevoeging aan de activiteit.

### **High tea** | wo 17 mei 2017

---

De Dinercommissie heeft dit jaar in plaats van een 2<sup>de</sup> tostmiddag ervoor gekozen om iets nieuws uit te proberen, een high tea. Vele verschillende soorten thee konden gedronken worden met daarbij allerlei verschillende heerlijke zoetigheden zoals brownies, koekjes, taart, muffins en chocola. Ook waren er enkele hartige sandwiches bij, maar het waren vooral zoetige hapjes. Het was erg druk in de GWS-kamer en de gemeenschappelijke ruimte door de 45 mensen die naar deze activiteit kwamen wat erg gezellig was. De commissie is ruim op tijd begonnen met de voorbereidingen en alles stond mooi en op tijd klaar zodat in de pauze lekker ge-high tea'd kon worden. Na afloop van de activiteit heeft de Dinercommissie de gemeenschappelijke ruimte netjes opgeruimd en de restjes van het eten in de GWS-kamer gezet waardoor er de hele middag nog lekker wat te smikkelen was.

### **Lifwedstrijd** | 19-21 mei 2017

---

Zoals elk jaar organiseerde de Tocht-en-Lift-Commissie de lifwedstdijd. Vrijdagochtend om half 10 werden de 36 lifters verzameld op het centraal station. Daar werden de boekjes uitgedeeld en dus ook de locatie bekend gemaakt. Vervolgens gingen 3 mensen alvast met tenten en andere zooi naar de camping in Duitsland met de auto. De rest mocht het zelf, al liftend, oplossen. 2 mensen zijn daar achteraan gereden om mensen die het echt niet lukte weer op weg te helpen. Het liften ging goed! Één groepje is terug naar Nijmegen gegaan omdat ze het niet gered hadden, de rest is allemaal aangekomen. Op de zaterdag ging iedereen een beetje z'n eigen gang. Het was een superleuke camping in een hele mooie omgeving dus veel mensen zijn in de buurt een beetje rond gaan wandelen en hebben op de camping gehangen. Er was genoeg eten gedurende de dag en 's avonds was er ook heerlijk gekookt door de camping. Zondag is er door de commissie goed opgeruimd en is alles wat overbleef aan tenten en slaapzakken meegenomen door de 2 auto's die weer terugreden. De rest van de mensen is met het openbaar vervoer op eigen kosten teruggegaan. Er was ook nog een moordspel gaande tijdens het weekend waarbij mensen een sticker op hun doelwit moesten plakken wanneer niemand anders het zag. Dit zorgde voor veel spanning en sensatie.

## **Crazy 88 | Ma 23 mei 2017**

---

De Activiteitencommissie verzorgde voor 30 leden een leuke avond met het Crazy 88 spel. Crazy 88 was een wedstrijd tussen verschillende groepjes in het centrum van Nijmegen. Er moesten 88 verschillende opdrachten worden uitgevoerd, waarvoor je punten kon verdienen. Aan het einde van het spel werden alle punten bij elkaar opgeteld en werd er een winnaar uitgeroepen. Ieder groepje kreeg een of twee commissieleden met zich mee die controleerden of alles eerlijk verliep en speelden zelf natuurlijk ook fanatiek mee. Je had anderhalf uur om zoveel mogelijk opdrachten uit te voeren en dus punten te verzamelen. Na deze anderhalf uur moest iedereen verzamelen in het Kronenburgerpark en werd de winnaar bekend gemaakt. Daarna kon je nog lekker in het Kronenburgerpark blijven chillen. Iedereen was lekker fanatiek. Echter had de poster van de activiteit iets eerder gemogen en op A3 formaat.

## **Laatste maandelijks borrel | ma 29 mei 2017**

---

De laatste maandelijks borrel van het jaar stond in het teken van de zomer en dus ook van de cocktails. De actie bij deze maandelijks borrel was namelijk dat je een pitcher cocktail voor 12,50 euro kon krijgen. Er waren drie verschillende cocktails: Mojito, Tequila sunrise en Likeur 43 met sinaasappelsap. Deze pitchers waren erg populair en zorgden voor een leuke sfeer omdat je ze lekker kon delen, ondanks dat de posters met acties vergeten was in de Bascafé. Het was een drukbezochte borrel met 52 leden en het bleef ook nog erg lang gezellig. Helaas wist het personeel niet van de actie met de GWS-pas, maar dat is later opgelost.

## **Docent-student activiteit | di 30 mei 2017**

---

De Docent-student activiteit van dit jaar was iets sportiever dan afgelopen jaren, we zijn namelijk gaan bowlen met de docenten. Het bestuur had flink wat banen gehuurd zodat iedereen genoeg aan de beurt kwam om te gooien. In totaal hebben we een uur gebowld, wat aan de korte kant was. Er waren helaas maar 4 docenten aanwezig waardoor niet in ieder groepje een docent zat. In totaal waren er 29 mensen aanwezig. Na het bowlen is bijna iedereen nog gaan borrelen op het terras bij Olround. De docenten zaten wel redelijk apart, waardoor er weinig sprake was van menging. Uiteindelijk ging iedereen rond half 11 naar huis toe.

## **Juni 2017**

### **ALA BBQ | do 1 juni 2017**

---

Aan het einde van het jaar organiseert het huidige bestuur altijd een BBQ waar alle actieve leden voor worden uitgenodigd, hiervan waren er uiteindelijk 60 aanwezig. Dit is een bedankje voor het commissiewerk dat zij afgelopen jaar hebben uitgevoerd. De activiteit is daarom ook gratis en er wordt voor eten gezorgd door het huidige bestuur. Nadat het bestuur een aantal uur gaat BBQ is er daarna altijd nog een borrel op het grasveld bij Heyendaal waar gezellig wat nagedronken wordt. De hoeveelheid vlees en de hoeveelheid drank waren goed ingeschat, bijna alles is opgegaan en er was geen tekort aan iets. Mensen hoefden niet lang op hun eten te wachten doordat er met voldoende man op voldoende BBQ's vlees werd klaargemaakt. Het bestuur en daarnaast ook nog enkele leden hadden kleedjes meegebracht waar iedereen op kon zitten. Wellicht wat eerder starten met boodschappen halen. Dit jaar is er 3 uur voor aanvang van de ALA boodschappen gedaan, maar dit



bleek uiteindelijk niet genoeg. Het eten en de drank waren er namelijk pas een half uur later. Verder kan er wellicht meer mee gedaan worden door echt een praatje van de voorzitter in te lassen waarbij alle actieve leden nogmaals worden bedankt voor het afgelopen jaar.

## **Verkiezings-alv | di 6 juni 2017**

---

Dit is de derde algemene ledenvergadering die door het bestuur wordt gehouden. Hierbij wordt het nieuwe bestuur voorgesteld en wordt er gestemd over het aanstellen van een kandidaatsbestuur. Hetzelfde geldt voor het voorstellen en aanstellen van een nieuwe Raad van Advies. Verder worden er nog wat overige punten besproken zoals de notulen van de vorige alv en dit keer werd er gestemd over een wijziging van het HR. Er was een goede opkomst van 35 man en het duurde ook niet erg lang. Tevens wat het een redelijk feestelijke alv wat goed was voor de sfeer. Financieel gezien is het redelijk duur om de alv bij de 4 Heeren te houden dus wellicht dat hiernaar gekeken kan worden. Verder stonden er aan het begin niet genoeg stoelen waardoor deze ook nog bijgehaald moesten worden.

## **Lezing basisinkomen | do 8 juni 2017**

---

Door de Formele Activiteitencommissie werd een lezing/discussie georganiseerd omtrent het thema basisinkomen. Er werden twee sprekers uitgenodigd waarbij één spreker voorstander is van het basisinkomen en de ander juist hiertegen is. De spreker die voor het basisinkomen was, was de voorzitter van de vereniging voor het basisinkomen terwijl de andere een gemeenteraadslid van de SP was. In het begin konden beide aanwezigen hun mening geven en met cijfers/ onderzoeken onderbouwen waarom het basisinkomen dan wel goed of niet goed was. Gedurende deze tijd was er al tijd voor enkele vragen maar pas bij de discussie werden er meer vragen gesteld vanuit de 40 aanwezige leden. Hieruit ontstond een goede discussie en er was veel interactie tussen de aanwezige leden en de sprekers. Tevens was de keuze voor de locatie ook erg goed. In het begin stonden er nog wat te weinig stoelen, maar dat was snel geregeld.

## **Informele Alumniactiviteit | za 10 juni 2017**

---

Voor het eerst sinds jaren werd er weer een alumni activiteit door Den GWS georganiseerd. Bij eetcafé buur kon er eerst gezellig geborrelt worden waarna er een diner klaarstond. Er waren eigenlijk 3 verschillende menu's waartussen iedereen kon kiezen en dit gebeurde op basis van een buffet. Na het eten werd er nog een pubquiz georganiseerd door het bestuur waarbij het er voor het winnende team een snack naar keuze was. Uiteindelijk werd er nog tot een uur of 11 nageborrelt door een aantal aanwezige alumni. Er was een goede opkomst (30 man), zeker aangezien er voor het eerst sinds lange tijd een alumni activiteit georganiseerd werd. Het was in het begin wat aftasten maar er kan gesteld worden dat de activiteit al met al zeer geslaagd was! Het ging in het begin nog wat rommelig en er kon niet goed een praatje gehouden worden voor het eten doordat iedereen vrij snel naar het eten liep. Hier had wellicht wat meer controle op gekund maar dit werd uiteindelijk goed opgepakt doordat er een praatje werd gehouden tijdens/na het eten. Dit kwam alleen maar door het enthousiasme van de alumni, dus dat is in principe een goed teken!

## **Oudbesturen BBQ | za 17 juni 2017**

---

Er wordt jaarlijks een BBQ georganiseerd voor alle oud-bestuurders door het huidige bestuur. Hierdoor blijven zij een band houden met de studievereniging en worden zij nog vaak bedankt voor de inzet die zij hebben getoond in het verleden voor de vereniging. Dit jaar waren er 20 oud-

bestuurders aanwezig en hebben zij lekker bij gekletst in de tuin van Thijs waar genoeg eten was voor iedereen!

## **After Tentamenborrel |** laatste tentamenweek

---

Aan het einde van elke tentamenweek in het jaar wordt er een borrel georganiseerd in de GWS-kamer door het bestuur waarbij iedereen die tentamens heeft gehad nog even alles kan bespreken. Zeker 25 leden hebben na hun tentamen kunnen genieten van het drinken en de snacks. Deze opkomst is aan de lage kant, want het is vaak lastig te plannen. Alle jaarlagen hebben namelijk op verschillende dagen een tentamen, waardoor je mensen vaak niet naar de GWS-kamer krijgt op een dag waarop zij geen tentamen hebben gemaakt.

## **BBQ & Volleybal |** ma 26 juni 2017

---

Voor de tweede keer organiseerden de Sportcommissie en de Dinercommissie een soort festivalletje aan het Waalstrand. Dit is een soort van afsluiting van het collegejaar waarbij er gesport en gegeten wordt op het waalstrand. De Dinercommissie zorgt altijd voor een BBQ die betaald wordt door de vereniging terwijl de Sportcommissie zorgt voor een sportactiviteit gedurende de BBQ. Het drinken moeten de leden echter wel zelf meenemen. Het was goed weer dus de opkomst was erg goed met 40 leden. Hierdoor is het grootste gedeelte van het eten ook opgegaan en iedereen bleef nog lang hangen daarna. De commissies hadden ook voor kledjes gezorgd waardoor iedereen gezellig bij elkaar ging zitten en er tussendoor een duik werd genomen in de Waal of er gesport werd. Er was dit jaar niet echt een sportactiviteit aanwezig omdat er gekozen was voor een ander waalstrand waar ook geen palen waren. Normaal gesproken was er namelijk altijd beachvolleybal maar dat kon dit keer niet. Hierdoor waren de sportactiviteiten wat beperkt. Er werd voornamelijk gevoetbald of overgegooid met kleinere ballen. Er zou ook gekeken kunnen worden of er voor de volgende keer niet voor een ander strand gekozen kan worden. Dit strand was wat moeilijker vindbaar omdat het wat meer afgelegen was dan waar het eerder werd gehouden.

## **GWS Feest |** di 27 juni 2017

---

Dit was het laatste GWS-feest van het jaar van de Feestcommissie met als thema "Night at the museum". Het werd opnieuw gehouden in de Buurman en de opkomst was goed met 65 man. Er was opnieuw een beerpong tafel neergezet waardoor de ruimte in de Buurman wat minder groot lijkt en mensen dus wat dichter bij elkaar staan wat ten goede komt van de sfeer. Tevens is het voor de leden die vroeg komen leuk omdat ze dan een drankspel kunnen doen. Daarnaast was het ook een goed thema omdat veel mensen verkleed kwamen en het een gemakkelijk thema was waardoor veel mensen origineel verkleed waren. Je kon hier ook een prijs mee winnen. Net zoals andere keren komen de meeste leden pas erg laat aan op het feest. Hierdoor is het in de eerste paar uur niet druk op het feest waardoor veel mensen vaak buiten gaan zitten en het binnen dus nog minder druk lijkt. Dit was ook het geval aan het einde van het feest. Doordat het mooi weer was gingen veel mensen naar buiten maar kwamen ze niet meer naar binnen. Dit had tot gevolg dat het rond 2 uur niet druk meer was binnen terwijl erbuiten nog 25 man zat. Dit is erg jammer omdat het feest hierdoor eigenlijk al afgelopen was en er dus al opgeruimd werd. Hierdoor gingen wel veel mensen nog mee de stad in na afloop, wat alsnog resulteerde in een leuke avond!