

Halfjaarverslag

S.V. Den Geitenwollen Soc.

Bestuur XXIV



2016-2017

Voorwoord

Geachte lezer,

Voor u ligt het halfjaarlijks verslag zoals dit is opgesteld door het XXIVe bestuur der Studievereniging Den Geitenwollen Soc. In dit verslag zal worden teruggeblikt op het afgelopen halfjaar en worden beoordeeld in hoeverre het ons tot nu toe is gelukt om de in het beleidsplan geformuleerde doelstellingen, plannen en acties te verwezenlijken. We hopen hiermee u inzicht te geven in de huidige stand van zaken en u te informeren over de plannen voor het komende halfjaar.

Als XXIVe bestuur hebben we enorm genoten van het afgelopen halfjaar, waarin er veel leuke en diverse activiteiten zijn georganiseerd. Zeer tevreden kijken we naar het aantal leden dat deze activiteiten heeft bezocht en de relatief grote groep leden die zich door commissiewerk actief inzet voor de Den Geitenwollen Soc. Het XXIVe bestuur wil dan ook iedereen bedanken voor hun inzet voor de vereniging in het afgelopen halfjaar!

In dit halfjaarlijkse verslag zal ingegaan worden op hoe onze plannen met betrekking tot verrijking, ontplooiing en de commissies naar voren zijn gekomen gedurende het afgelopen halfjaar. Dit zal gedaan worden door te kijken naar continuïteit, diversiteit en communicatie. Daarnaast zullen we toelichten hoe we het als eerste vijfokoppige bestuur ervaren en hoe we invulling hebben gegeven aan de nieuwe functies Commissaris Interne Betrekkingen en Commissaris Externe Betrekkingen. Tot slot zullen we de commissies bespreken die waren opgenomen in het beleidsplan of vernoemd dienen te worden op basis van hun bijzondere situatie. We hopen u hiermee inzicht te geven in de goede- en verbeterpunten van het uitgevoerde beleid en onze visie voor het komende halfjaar.

Het XXIVe bestuur der Studievereniging Den Geitenwollen Soc. hoopt dat u als lid of Vriend van de vereniging in het afgelopen halfjaar net zoveel heeft genoten als dat wij zelf hebben gedaan. We kijken uit naar een plezierig en succesvol tweede halfjaar vol gezelligheid, diversiteit en geslaagde projecten.

Het XXIVe bestuur wenst u veel leesplezier,

Lieve Heijsters	- Voorzitter
Niels van Dijk	- Penningmeester
Maaïke Horsselenberg	- Secretaris
Dianne Meijsen	- Commissaris Interne Betrekkingen
Pim Smeets	- Commissaris Externe Betrekkingen

Inhoudsopgave

Voorwoord.....	1
1. Verrijking	4
1.1 Continuïteit.....	4
1.1.1 Kamerbeleid	4
1.1.2 Activiteiten	5
1.2 Diversiteit.....	5
1.3 Communicatie.....	6
1.3.1 Website	6
1.3.2 Feedback vanuit de leden.....	7
1.3.3 Interne promotie	7
1.3.4 Sociale media.....	8
1.3.5 Nieuwsbrief	9
2. Ontplooiing.....	9
2.1 Invulling van de functie Commissaris Interne Betrekkingen	9
2.1.1 Hoofd der commissiehoofden	10
2.1.2. Opleidingscommissie.....	11
2.1.3. Vakgroep	11
2.1.4. Projecten ten behoeve van onderwijsintensivering	11
2.1.5. Alumni	12
2.1.6. Studiemateriaal	12
2.2 Invulling van de functie Commissaris Externe Betrekkingen.....	13
2.2.1. Samenwerkingen	13
2.2.2. Sponsoring.....	14
2.2.3 GWS-pas	15
3. Commissies.....	15
3.1 Formele Excursiecommissie	15
3.2 Formele Activiteitencommissie	15
3.3 Jaarboekcommissie	16
3.4 Sportcommissie	16
3.5 Studiereiscommissie.....	17
3.6 Lustrumcommissie	17
3.7 Weekendcommissie	17

3.8 Verenigingsblad 't Blaatje.....	17
Nawoord.....	19

1. Verrijking

Zoals u in het beleidsplan reeds heeft kunnen lezen willen wij als het XXIVe bestuur de studievereniging Den Geitenwollen Soc. dit jaar verrijken. Dit willen we doen door enerzijds het toegankelijke en actieve karakter van de vereniging te behouden, waarmee we voor continuïteit willen zorgen en door anderzijds extra aandacht te geven aan diversiteit en communicatie.

Naar onze mening is de uitvoering van het beleid voor een groot deel in overeenstemming met de doelstellingen die wij in het begin van het jaar hebben geformuleerd. Vooral over de opkomst bij de diverse activiteiten en de nieuwe uitstraling van de website zijn wij zeer tevreden. Wat betreft de interne promotie en het aanbieden van workshops is er nog winst te boeken. Dit zal in het aankomende halfjaar geprobeerd worden te verbeteren door te werken aan een actieve promotende houding van het bestuur, door alert te zijn op de regeling voor handtekeningen en door actief op zoek te blijven naar interessante en betaalbare workshops. Door hier in het aankomende halfjaar meer aandacht aan te besteden hopen wij het formele aanbod van de vereniging nog verder te versterken en de opkomst bij de activiteiten verder te verhogen.

1.1 Continuïteit

In de plannen die we aan het begin van het jaar hebben gemaakt bouwden we voort op het fundament dat onze voorgangers hebben gelegd. Een voorbeeld hiervan is dat we de openingstijden van de verenigingskamer niet hebben aangepast, maar bijvoorbeeld ook dat de bestaande sponsorcontracten met Café de Buurman, Bascafé en DressMe Clothing zijn verlengd. In de tekst hieronder gaan we verder in op de doelstellingen omtrent het kamerbeleid en de activiteiten.

1.1.1 Kamerbeleid

Onze belangrijkste doelstelling met betrekking tot de kamer was om het toegankelijke karakter van de verenigingskamer te behouden. Er is daarom aan het begin van het jaar gekozen om wederom de GWS-kamer open te houden van 10:00 tot 17:00 uur. Het bestuur is hier tot nu toe in bijna alle gevallen in geslaagd en regelmatig is de kamer ook na de officiële sluitingstijd nog beschikbaar voor de leden. Hierover zijn wij dan ook zeer tevreden. Doordat de kamer niet dagelijks om 17:00 uur sluit hebben wij echter wel gemerkt dat niet alle leden hun eigendommen op tijd uit de kamer halen, terwijl dit wel hun eigen verantwoordelijkheid is. Door middel van een nieuw bordje met openingstijden proberen we de leden te wijzen op deze officiële sluitingstijd.

In de eerst tentamenweek is de GWS-kamer officieel gesloten gebleven, zodat het bestuur net als de leden rustig de tijd had om te leren voor hun tentamens. Hier is kritiek op gekomen, omdat leden aangaven juist in de tentamenperiode graag in de GWS-kamer te pauzeren. Dit gaf volgens hen ontspanning tijdens het studeren. Naar aanleiding hiervan is besloten dat de verenigingskamer tijdens de tentamenweken in ieder geval van 12:00 tot 14:00 uur geopend is en dat in deze uren er ook een bestuurder aanwezig moet zijn op de kamer. Hiermee is er geluisterd naar de wensen van de leden, maar heeft het bestuur ook nog genoeg vrijheid om zichzelf op tentamens voor te bereiden.

Daarnaast hebben we als het XXIVe bestuur geprobeerd zoveel mogelijk aanwezig te zijn in en rondom de GWS-kamer om op die manier aanspreekbaar te zijn voor de leden en hen te voorzien in koffie, thee en koekjes. Het afgelopen halfjaar waren we vaak met meerdere bestuursleden aanwezig

op de verenigingskamer. Doordat we ook colleges volgen is dit niet altijd het geval geweest, maar over het algemeen zijn we zeer tevreden over de aanwezigheid van het bestuur op de kamer.

Tot slot hebben we in het afgelopen halfjaar verschillende keren klachten gekregen vanuit de universiteit over een smerige verenigingskamer en geluidsoverlast. Wat betreft de smerigheid is er samen met Mycelium en Umoja in november een stofzuiger aangeschaft en hebben we zelf schoonmaakspullen gekocht waarmee we de mogelijkheid hebben gekregen om de kamer tussentijds eigenhandig schoon te maken. Na deze spullen te hebben aangeschaft, hebben we geen klachten meer gekregen. Recentelijk zijn er echter nog wel klachten gekomen over de geluidsoverlast. Door de bas in onze boxen uit te zetten en door in te grijpen als de muziek te hard wordt gezet, hopen wij dit in de toekomst te voorkomen.

1.1.2 Activiteiten

We zijn van mening dat we onze leden een passend aantal kansen hebben geboden om zowel activiteiten te bezoeken als te organiseren. De doelstelling die we in ons beleidsplan hebben geformuleerd om minstens zes activiteiten per maand aan te bieden, is gelukt. Alleen in januari waren er minder activiteiten, maar dit had te maken met de kerstvakantie en de tentamenweken. De opkomst bij de activiteiten is over het algemeen hoog. We concluderen naar aanleiding daarvan dat het aantal activiteiten onder de leden goed bevalt. Ook als we specifiek kijken naar de opkomst van de eerstejaars zijn we zeer tevreden. De integratie is goed gegaan. In het begin van het collegejaar zijn bijna alle eerstejaars actief lid geworden. Ze dragen hun steentje bij in de verschillende commissies en komen in grote getalen naar de activiteiten.

Daarnaast zijn we tevreden met de jaarplanning die er aan bijdraagt dat de aansluitende activiteiten afwisselend zijn en voor een ieder wat wils. Uiteindelijk ligt de organisatie van de meeste activiteiten natuurlijk bij de verschillende commissies en we zijn dan ook zeer dankbaar voor het goede en harde werk dat zij in het afgelopen halfjaar hebben verricht.

1.2 Diversiteit

Een belangrijk punt waarop wij hopen de vereniging te verrijken is diversiteit. In het begin van het jaar zagen we dat door de open houding van de studievereniging er een grote diversiteit is onder de leden. Ons streven op dit punt is om deze diversiteit terug te laten komen in de verschillende activiteiten en diensten die wij als vereniging aanbieden.

Terugkijkend op het afgelopen halfjaar zijn we tevreden over de activiteiten die de formele commissies hebben georganiseerd, maar zien we helaas ook dat het ons zelf niet is gelukt om meer dan één workshop te organiseren. We vinden het daarom moeilijk om te zeggen of het formele aanbod is verbeterd of gewoon weer terug is op het niveau zoals dat de laatste jaren was. Wat betreft de formele activiteiten zijn we wel zeer tevreden over de inhoud en de opkomst. De samenhang en balans van gezelligheid en diepgang hebben de formele activiteiten aantrekkelijk gemaakt voor een breder publiek en gezorgd voor een hoge opkomst. Een kritiekpunt is daarbij wel dat het vooral leden betreft die al veel activiteiten van Den GWS bezoeken en dat we niet zozeer een nieuwe doelgroep hebben aangetrokken. We verwachten dat dit deels komt doordat de activiteiten niet bekend waren bij deze groep. Door komend halfjaar formele activiteiten te promoten met collegepraatjes hopen wij

de niet-actieve leden alsnog te bereiken. De verantwoordelijkheid van de collegepraatjes leggen we in eerste instantie bij de commissies, omdat zij de meeste informatie hebben en waarschijnlijk het beste de mensen kunnen overtuigen om naar de activiteit te komen.

In ons beleidsplan hebben we daarnaast ook de belofte gedaan om als bestuur op zoek te gaan naar workshops die we konden aanbieden aan onze leden. Helemaal in het begin van het jaar heeft er een Photoshop-workshop plaatsgevonden gegeven door Thijs Driessen en wij zijn blij dat er dit jaar workshops zijn opgenomen tijdens de arbeidsmarktmiddag. Verder zijn we het afgelopen halfjaar druk bezig geweest interessante workshops te vinden. We hebben veel personen en bedrijven benaderd maar het bleek moeilijk om iets passends te vinden, vooral door het rooster en de betaalbaarheid. In het komende halfjaar blijven we actief op zoek naar interessante en betaalbare workshops. We kunnen in ieder geval aankondigen dat we op 16 mei een LinkedIn workshop organiseren in samenwerking met Career Service.

We hebben bovendien gekeken naar de diversiteit in de onderwijs gerelateerde diensten die wij aanbieden aan onze leden, bijvoorbeeld de boekenkorting, samenvattingen en bijles. De samenvattingen op onze website zijn in het afgelopen halfjaar uitgebreid en ook hebben we in samenwerking met AthenaStudies meer bijlessen aangeboden. Naast bestaande diensten hebben we ons afgelopen halfjaar gefocust op arbeidsmarktoriëntatie. Op de website vind je tegenwoordig vacatures voor stages en traineeships en binnenkort verschijnen er ook bedrijfsprofielen en ervaringen van alumni. Door ons hiervoor in te zetten hopen wij als vereniging meer te kunnen betekenen voor onze niet-actieve leden.

1.3 Communicatie

Een ander belangrijk punt waarop wij denken de vereniging te kunnen verrijken is door in te zetten op goede communicatie. We willen ons daarbij focussen op onze online-profilering, feedback vanuit de leden en door ons als vereniging te presenteren op nieuwe media zoals Snapchat. Hieronder zullen wij per onderdeel een blik werpen op het uitgevoerde beleid, een evaluatie geven en verbeterpunten formuleren voor het komende halfjaar.

1.3.1 Website

Begin dit jaar stelde we dat de website fungeert als het gezicht van de vereniging en dat het met oog op sponsoring een goed en professioneel beeld moet geven van Den GWS. Afgelopen halfjaar is er hard gewerkt om de website een nieuwe uitstraling te geven. Er zijn aanpassingen geweest op het gebied van webdesign, verouderde teksten zijn vervangen en er is nieuwe informatie bijgekomen die zowel interessant is voor leden als externe partners. Dit is allemaal gedaan door onszelf, zonder hulp van een extern bureau, waardoor we veel geld hebben kunnen besparen. We zijn hier dan ook absoluut zeer tevreden over. Het geld dat we over hebben zal worden gebruikt voor het aanschaffen van de ledenpassen, voor workshops en tot slot zal er meer geld worden in begroot voor de algemene ledenvergaderingen.

Verder doen we ons best om de website up-to-date te houden en hem een centrale plek te geven binnen onze vereniging. Door nieuwsberichten bij te houden, stukken van leden op de website te plaatsen en door de samenvattingen zien we dat we bezoekers naar de website trekken. We weten

echter niet zeker of leden de website ook weten te vinden als zij op zoek zijn naar een stage of als ze een idee hebben dat ze met het bestuur willen delen. In de aankomende tijd zullen we daarom op onze facebookpagina wat extra aandacht geven aan de algemene diensten die onze website tegenwoordig biedt. We hopen dat in het komende halfjaar de website een vaste plek krijgt binnen onze vereniging en dat we door middel van de site nieuwe sponsors aan zullen trekken. Om ervoor te zorgen dat dit in de komende jaren ook wordt doorgezet gaan we komend halfjaar werken aan een draaiboek waarin duidelijk wordt uitgelegd hoe dingen op de website geplaatst moeten worden en welke mogelijkheden de website allemaal biedt.

1.3.2 Feedback vanuit de leden

We vinden het heel belangrijk om als bestuur een open en toegankelijke houding aan te nemen naar de leden en om ervoor te zorgen dat hun mening wordt gehoord. Dit hebben we afgelopen halfjaar gedaan door tijdens kamerdiensten en op activiteiten op informele wijze gesprekken te voeren met de leden. Hieruit is bijvoorbeeld naar voren gekomen dat zij een actievere houding van ons wensten in de verenigingskamer. Dit hebben we in het afgelopen halfjaar aangepakt door tijdens kamerdiensten meer betrokkenheid te tonen bij de leden.

Naast de gesprekken hebben we ook een ideeënbox geplaatst op de website, waarmee leden gemakkelijk online hun mening kunnen geven over het beleid van de vereniging of suggesties kunnen doen. Tot nu toe hebben leden nog geen gebruik gemaakt van deze extra mogelijkheid om hun mening te geven. We verwachten dat dit komt doordat leden er nog niet bekend mee zijn. Dit proberen we te veranderen door een poster in de verenigingskamer op te hangen en via facebook de leden te informeren over het bestaan van de ideeënbox.

Tot slot zijn we erg nieuwsgierig naar de beleving van actieve eerstejaarsleden in de verschillende commissies. We hebben daarom besloten om in de komende periode hen te benaderen voor tien-minuten-gesprekjes om op die manier meer te weten te komen over hun ervaringen bij Den GWS. We vinden het heel belangrijk dat leden actief worden binnen de vereniging, maar we willen er ook voor zorgen dat ze in de daarop volgende jaren actief blijven. Naast dat deze tien-minuten-gesprekjes ons extra inzicht zullen geven in de belevingen van de eerstejaars en het functioneren van de commissies, verwachten we ook dat deze gesprekken gebruikt kunnen worden bij de evaluatie van de commissiemarkt en andere voorlichtingsmomenten over actief lidmaatschap.

1.3.3 Interne promotie

Naast verbale communicatie spelen facebook-evenementen, posters en inschrijflijsten een belangrijke rol bij de promotie van activiteiten. We zijn blij met de mooie posters die er sinds de Photoshop-cursus worden gemaakt. Over het algemeen worden deze ook op tijd opgehangen, namelijk uiterlijk één week van tevoren, net zoals de facebook-evenementen die op tijd worden aangemaakt en de inschrijflijsten die er op tijd hangen.

Wat betreft de inschrijflijsten merken we echter wel dat commissies nog moeten wennen aan de nieuwe regeling die hen verplicht om een handtekening te vragen bij betaalde activiteiten en dat er daarnaast duidelijk gecommuniceerd moet worden over een periode waarin leden nog wel de mogelijkheid hebben om zich zonder verplichtingen uit te schrijven. We verwachten dat het vooral tijd kost voor commissies om hieraan te wennen. Momenteel is de CIB bezig een vaste lay-out te

maken voor inschrijflijsen, zodat de kolom voor handtekeningen minder snel vergeten wordt en willen we invoeren dat commissies een herinneringsbericht moeten sturen in hun facebook-evenement als de datum waarop de inschrijflijs definitief wordt, nadert. Als bestuur zullen we er komend halfjaar alsnog extra goed op moeten letten, om commissies er in ieder geval tijdig op te wijzen mocht het mis gaan.

Daarnaast hebben we gemerkt dat het afgelopen halfjaar niet altijd van de mogelijkheid gebruik is gemaakt om collegepraatjes te geven. Om ervoor te zorgen dat leden en docenten niet overladen worden met collegepraatjes vragen wij aan de commissies alleen grote activiteiten, zoals een GWS-weekend of studiereis, en formele activiteiten te promoten. De keuze voor formele activiteiten is gemaakt, omdat we hopen daarmee ook sociologiestudenten te bereiken die niet zozeer actief zijn bij onze studievereniging. We hebben gemerkt dat we als bestuur komend halfjaar wat actiever moeten meekijken of de collegepraatjes ook daadwerkelijk gehouden worden. De verantwoordelijkheid hiervoor ligt namelijk bij de commissie, omdat zij het meeste weten over hun activiteit en het enthousiasme daardoor waarschijnlijk het beste kunnen overbrengen. Mocht het zo zijn dat niemand uit de commissie het wilt of kan doen, dan is het altijd mogelijk het bestuur hiervoor in te schakelen.

1.3.4 Sociale media

Verder hebben we geprobeerd de interne promotie te verbeteren door een Snapchat-account aan te maken. Het doel zoals dat is beschreven in het beleidsplan was om leden en externen een beeld te geven van Den GWS en ervoor te zorgen dat meer mensen naar de verenigingskamer en activiteiten komen. We denken echter niet dat we dit doel bereiken door de manier waarop we het afgelopen halfjaar Snapchat hebben gebruikt. Naar aanleiding daarvan zijn we opnieuw na gaan denken over de lijn die we in ons Snapchat-gebruik willen trekken en bij wie de verantwoordelijkheid ligt om de snap te maken. We willen ons Snapchat-account op zowel een formele als informele manier gebruiken. Vanaf nu zullen de volgers na het weekend altijd een herinnering krijgen dat de GWS-kamer weer open is, zal wanneer er die dag een open activiteit plaatsvindt, een snap van bijvoorbeeld een poster de leden nogmaals herinneren aan deze activiteit en zullen we tijdens de activiteiten proberen wat sfeerbeelden te delen. Daarnaast zijn we nu tot de regeling gekomen dat de verantwoordelijkheid voor de aan activiteiten gerelateerde snaps ligt bij de persoon die die maand de activiteiten recenseert. We hopen dat we door deze nieuwe aanpak onze volgers via Snapchat een goed beeld kunnen geven van Den GWS.

Bij het gebruik van foto's op Snapchat en Facebook is privacy een belangrijk onderwerp. Officieel is het volgens de Wet bescherming persoonsgegevens niet toegestaan om openbaar foto's te plaatsen van mensen als er je daar niet schriftelijk toestemming voor hebt. Het gaat dan om foto's waarop de persoon duidelijk in beeld is en waarin gevoelige persoonsgegevens, zoals iemands ras, godsdienst of gezondheid, zichtbaar worden. Het afgelopen halfjaar hebben we geprobeerd deze wet te omzeilen door zoveel mogelijk 'sfeerfoto's' te delen. Daarnaast vragen we altijd aan de betrokkenen of het oké is als we de foto delen en bovendien zouden we foto's direct verwijderen als dit ons door een betrokkenen werd gevraagd, maar dit is in het afgelopen halfjaar niet gebeurd. Omdat men steeds strenger gaat controleren op het schenden van privacy willen we komend halfjaar meer tijd besteden aan het zoeken van een permanente oplossing.

1.3.5 Nieuwsbrief

Tot slot is het bij communicatie nog zinvol om te vermelden dat wij via de mail regelmatig nieuwsberichten en evenementen ontvangen die interessant zijn voor de leden. Om de leden niet te overladen met berichten moest er altijd een strenge selectie gemaakt worden bij de keuze welke berichten op bijvoorbeeld Facebook gedeeld werden. Doordat we een speciale ruimte voor deze berichten hebben gecreëerd in de nieuwsbrief hopen wij geïnteresseerde leden wel te informeren, maar hen met onze berichtgeving niet tot last te zijn.

2. Ontplooiing

Als het eerste vijfköppige bestuur van onze vereniging hebben we de mogelijkheid gekregen om nieuwe projecten op te pakken en onze bestuurstaken (met name gericht op interne en externe betrekkingen) met meer zorg uit te voeren. Het doel zoals geformuleerd in ons beleidsplan is om hiermee de vereniging te ontplooien en de leden zoveel mogelijk te bieden. De precieze invulling die we hebben gegeven aan de nieuwe functies is in het beleidsplan uitvoerig besproken en in dit halfjaarlijks verslag zullen we gaan kijken in hoeverre de uitwerking hiervan lukt.

De bestuursuitbreiding in het algemeen bevalt ons goed. Door de invoering van de nieuwe functies is de werkdruk gelijk geworden en heeft de vereniging de mogelijkheid gekregen om zich te ontwikkelen. Deze ontwikkeling is terug te zien in de verschillende projecten die we hebben opgepakt en hieronder worden besproken, maar ook in de manier waarop we nu veel zorgvuldiger contact kunnen onderhouden met externe partners zoals de opleidingscommissie, vakgroep, alumni en sponsors. De twee nieuwe functies Commissaris Interne Betrekkingen (CIB) en Commissaris Externe Betrekkingen (CEB) zijn gericht op het contact met andere mensen en het is goed dat daar nu de tijd voor is. Van de vakgroep en sponsors zoals Bascafé en AthenaStudies hebben we ook gehoord dat zij de samenwerking dit jaar als prettiger ervaren. Wat ons daarbij het afgelopen halfjaar duidelijk is geworden dat de voormalige functie Commissaris Interne en Externe Betrekkingen (CIEB) echt een samengevoegde functie was. De opsplitsing heeft er bijvoorbeeld niet toe geleid dat we bij het plannen van interne en externe activiteiten in de problemen zijn gekomen of dat het voor bepaalde mensen onduidelijk was bij wie ze moesten aankloppen; de CIB of de CEB. Natuurlijk was het in het afgelopen halfjaar nog wel eens aftasten bijvoorbeeld bij de taakverdeling, nieuwe projecten of contacten die nu intensiever worden onderhouden, maar dat is niet vreemd aangezien we het eerste vijfköppige bestuur zijn en dat bij ontwikkeling hoort. We hebben hierbij veel hulp gehad van andere besturen die al langer met een vijfköppig bestuur werken. Alle ervaringen die we dit jaar op doen zullen we doorgeven aan onze opvolgers en we hopen daarmee een stevige basis te leggen waarop volgende besturen kunnen voortbouwen.

2.1 Invulling van de functie Commissaris Interne Betrekkingen

De Commissaris Interne Betrekkingen (CIB) is volgens het Huishoudelijk Reglement (HR) momenteel verantwoordelijk voor het draaiende houden van de commissies en het contact met de vakgroep en alumni. Daarnaast onderhoudt de CIB ook het contact met de opleidingscommissie en zorgt ze voor het studiemateriaal zoals de boeken en samenvattingen.

Het was aan het begin van het jaar lastig om te bepalen hoe we deze functie zouden invullen. In overleg met andere studieverenigingen zijn we tot een aantal interessante projecten gekomen. Ook is geprobeerd om de taken die door het vorige bestuur vastgelegd waren voor de CIB uit te breiden. De ervaring van het afgelopen halfjaar is dat de projecten die we zijn gestart de functie extra relevant maken, maar dat niet onderschat moet worden dat het bijhouden van commissies ook veel tijd en energie kost. We raden onze opvolgers aan om goed na te denken over mogelijke projecten, maar dit aantal wel beperkt te houden. De CIB is verantwoordelijk voor het op de hoogte blijven van alle commissies en als zij dan ook nog veel verschillende projecten tegelijkertijd opstart kan het met name voor haarzelf onoverzichtelijk worden. In het afgelopen halfjaar heeft het ons heel erg geholpen om in de bestuursvergaderingen regelmatig de verschillende projecten door te spreken en vooraf een duidelijke planning te maken wanneer we waar aan moeten beginnen en wat wanneer af moet zijn. Zoals eerder ook al is gezegd draait het in deze functie daarnaast heel erg om het contact met andere mensen. Het intensieve contact met alle leden ervaart de CIB als zeer prettig. Soms is het lastig om een commissielid of –hoofd op zijn of haar fouten te wijzen aangezien we te maken hebben met vrijwilligerswerk. In het afgelopen halfjaar hebben we geleerd dat het daarbij helpt om niet de focus te leggen op de fouten, maar op de plekken waar verbetering mogelijk is en om in zo'n geval actief mee te denken. Daarnaast vond de CIB het aan het begin lastig om de vakgroep te benaderen, maar dit contact gaat nu heel goed en door eens in de zoveel tijd met Marcel Lubbers om de tafel te gaan blijven we goed op de hoogte.

2.1.1 Hoofd der commissiehoofden

Net zoals dat destijds gold voor de Commissaris Interne en Externe Betrekkingen (CIEB) is het bijhouden van de commissies één van de belangrijkste taken van de Commissaris Interne Betrekkingen (CIB). In het beleidsplan hebben we gezegd dat de CIB de ontwikkelingen in de commissies bij moet houden. Naar onze mening is dit goed gelukt. De CIB heeft de commissies bijgehouden door vergaderingen bij te wonen, notulen te lezen en de ontwikkelingen in de appgroepen te volgen. Hiernaast evalueert ze vaak in informele gesprekken de afgelopen activiteiten met de commissiehoofden en koppelt ze goede- en verbeterpunten die in de bestuursvergadering worden besproken terug naar de commissies. Een voorbeeld hiervan is dat we zagen dat bij de eerste activiteiten van de sportcommissie de commissieleden weinig hoefden te doen. Dit hebben we teruggekoppeld en als je kijkt naar de laatste activiteit Den GWS Spelen, dan is te zien dat de sportcommissie dit op een hele goede manier heeft aangepakt. In het begin van het jaar hebben we daarnaast nog een borrel georganiseerd voor oude en nieuwe commissiehoofden en verder hebben er in het afgelopen halfjaar twee commissiehoofdenvergaderingen plaatsgevonden.

Een belangrijke kanttekening die we in ons beleidsplan maakten was dat commissies geen autonomie moesten verliezen. In onze ogen is dit gelukt. Ondanks dat de CIB goed bijhoudt wat er in de commissies gebeurt, hebben zij wel hun vrijheid in het organiseren van activiteiten behouden. Het afgelopen halfjaar is het een paar keer voorgekomen dat een activiteit verzet moest worden, omdat dat voor een commissie beter uitkwam. Dit is goed gegaan en een toegankelijke jaarplanning voor de commissiehoofden heeft daar zeker aan bijgedragen. Het komende halfjaar willen we dan ook op dezelfde manier doorgaan.

2.1.2. Opleidingscommissie

De CIB is dit jaar informeel lid geworden bij de opleidingscommissie (OLC). De gedachte hierachter was dat we als bestuur op de hoogte blijven van de ontwikkelingen in de opleiding sociologie en dat wij onze ervaringen gemakkelijker door kunnen spelen naar de OLC en de vakgroep. Doordat de CIB de rol van informeel lid op zich neemt zijn wij nu op tijd op de hoogte van veranderingen die volgend jaar doorgevoerd zullen worden en van invloed kunnen zijn op de activiteiten die wij als Den GWS organiseren. Bijvoorbeeld het verplaatsen van de cursus 'Beleidssociologie' en de consequenties die dit heeft voor de arbeidsmarktmiddag. Wat betreft de onderlinge communicatie zijn er wel verbeterpunten. Het afgelopen halfjaar is het soms onduidelijk geweest wat de CIB en OLC van elkaar konden verwachten. Het komend halfjaar zal hierover worden gesproken en zal er gekeken worden wat we voor elkaar kunnen betekenen met het oog op de toekomst.

2.1.3. Vakgroep

De laatste jaren is het contact met de vakgroep goed geweest en onze doelstelling aan het begin van het jaar was om dit door te zetten. Door de tijd die er is vrijgekomen met de bestuursuitbreiding zagen we daarnaast ook mogelijkheden om het contact met de vakgroep uit te breiden. In het begin van het jaar is er een gesprek geweest met Marcel Lubbers over mogelijke vormen van samenwerking. Daarnaast zijn we ons in deze tijd als bestuur gaan voorstellen, waarbij we de vakgroep een voorstelbrief gaven met de voor hun relevante doelstellingen uit ons beleidsplan. We hebben ons hiermee open opgesteld ten opzichte van de vakgroep en we zijn tot nu toe zeer tevreden over de samenwerking. Naast de kerstbrunch met de docenten, is de vakgroep ook op andere manieren bij activiteiten betrokken geweest. Zo hebben Roza Meuleman, Natascha Notten en Paula Thijs geholpen bij de arbeidsmarktmiddag en hebben Niels Spierings, Maurice Gesthuizen en wederom Roza Meuleman gesproken op activiteiten van de Formele activiteitencommissie. Komend halfjaar willen we de vakgroep actief blijven betrekken bij Den GWS. Het enige verbeterpunt wat we zien is dat de vakgroep niet in alle gevallen is uitgenodigd voor een formele activiteit, terwijl wel in het beleidsplan is gezegd dat we dat zouden doen. Bij de komende formele activiteiten zullen we daar op letten.

2.1.4. Projecten ten behoeve van onderwijsintensivering

Naar aanleiding van het gesprek met Marcel Lubbers heeft de CIB verschillende projecten op zich genomen die het onderwijs of de opleiding ten goede komen.

Het eerste project is het alumniboekje. Met het oog op arbeidsmarktoriëntatie is de CIB aan de slag gegaan met een boekje bestaande uit interviews waarin alumni vertellen over hun werkervaringen. Binnen dit project zijn wij als GWS verantwoordelijk voor de dataverzameling en zorgt de vakgroep uiteindelijk dat er een ontwerp wordt gemaakt. De CIB heeft in het afgelopen halfjaar vier interviews afgenomen en er staan nog meerdere interviews gepland. Om de leden niet te lang in spanning te laten, zullen de interviews in een verkorte versie binnenkort op onze website verschijnen. Komend halfjaar blijven we contact zoeken met alumni en interviews afnemen. We verwachten de dataverzameling nog dit jaar af te ronden. Als het alumniboekje af is, dan zal het in Pdf-bestand op de website van de Sociologie Radboud en onze website worden geplaatst.

Het tweede project is een vlog over een actieve sociologiestudent, waar de CIB samen met Tom Langhout, Anne van Bebber en Jelte Schat aan werkt. De aanleiding van dit project is het voorlichtingsfilmpje dat de vakgroep zelf op haar website heeft staan. Dit filmpje is erg oud, maar de

vakgroep kan zelf niet bepalen wanneer deze filmpjes worden vernieuwd zo lang de informatie die het filmpje versterkt niet drastisch verouderd is. In tegenstelling tot het bestaande voorlichtingsfilmpje zal in de vlog die momenteel wordt gemaakt Den GWS veel duidelijker naar voren komen. Op deze manier kunnen we toekomstige studenten alvast een inkijkje geven in onze vereniging. Als uiteindelijk alles is gefilmd en gemonteerd zal het gebruikt worden door de vakgroep bij de werving van nieuwe studenten. Hieronder vallen voorlichtingsmomenten, maar ook de facebookpagina en tot slot zullen we het natuurlijk op onze eigen website plaatsen.

Het laatste project is de docentenverkiezing. Het idee hierachter is om onze waardering uit te spreken naar de vakgroep door na de zomervakantie een 'docent van het jaar' verkiezing te organiseren. In overleg met de vakgroep is besloten dit te combineren met de uitreiking van de beste leerprojecten. De middag zal voor een groot deel georganiseerd worden door de vakgroep, maar Den GWS is verantwoordelijk voor de verkiezing. De organisatie hiervan moet nog worden opgepakt. De CIB zal hier in april aan beginnen.

2.1.5. Alumni

Verder hebben wij als doelstelling gesteld het contact met de alumni weer op te pakken, om daarmee het formele aanbod te versterken. Door de arbeidsmarktmiddag en de interviews die de CIB afneemt, komen wij met steeds meer alumni in aanraking. We verwachten dat dit een positieve uitkomst heeft op het organiseren van lezingen, bedrijfsbezoeken en op de opkomst bij de alumniactiviteit(en) tijdens het lustrum. In het afgelopen half jaar hebben opnieuw verschillende alumni gesproken op de arbeidsmarktmiddag en zijn een paar alumni bereid geweest om zich te laten interviewen. Op deze manier hebben alumni een bijdrage geleverd aan het formele aanbod. Tot nu toe heeft het contact met de alumni echter nog niet geleid tot een lezing of bedrijfsbezoek. Dit komt doordat niet iedere baan zich hier voor leent en omdat de alumni waar we momenteel contact mee hebben zich in de afgelopen jaren al op veel andere manieren hebben ingezet voor de vereniging. We blijven de mogelijkheid echter wel bespreken en we zullen formele commissies op tijd informeren als alumni enthousiast zijn over een samenwerking. Daarnaast werkt de CIB aan het plan om in juni een informele activiteit te organiseren vanuit Den GWS speciaal voor onze alumni. Hierbij gebruiken we de contacten die we dit jaar opbouwen om door middel van een sneeuwbalmethode zoveel mogelijk alumni te bereiken. Positief aan een dergelijke activiteit is dat we ons alumninetwerk op deze manier uitbreiden.

2.1.6. Studiemateriaal

Ten slotte is de CIB ook verantwoordelijk voor het studiemateriaal dat door Den GWS geleverd wordt. Denk hierbij aan studieboeken en samenvattingen. In het begin van het jaar was er heel veel vertraging bij de levering van het boek voor de cursus 'Introduction CAOS I'. Naar aanleiding hiervan hebben we actiever contact onderhouden met de boekhandel en we hebben het idee dat dit een positieve uitwerking heeft gehad op de levering van boeken. Over het algemeen ervaren wij de samenwerking met Boekhandel Roelants dan ook als prettig.

Daarnaast heeft de CIB zich het afgelopen halfjaar ook ingezet om het aantal samenvattingen op onze website uit te breiden. Waar dit bij de eerste periode nog niet het geval was, is het bij de tweede periode gelukkig wel gelukt om de samenvattingen voor de tentamenweek op de website te plaatsen. Momenteel zijn we bezig met het verzamelen van de samenvattingen voor de derde periode. De samenvattingen die we op de website plaatsen, zijn in het verleden door sociologiestudenten zelf

opgesteld en deze studenten hebben ons toestemming gegeven de samenvattingen online te zetten. Doordat deze samenvattingen al langer worden gebruikt door meerdere studenten hebben zij in het verleden hun kwaliteit bewezen. Het gevaar schuilt hem er wel in dat samenvattingen verouderen. Komend halfjaar willen we duidelijker communiceren dat op- of aanmerkingen kunnen worden teruggekoppeld en studenten altijd een nieuwe samenvatting kunnen aandragen als ze denken dat die vollediger is. Op die manier hopen we dat de samenvattingen in de toekomst ook gebruikt kunnen worden.

2.2 Invulling van de functie Commissaris Externe Betrekkingen

De Commissaris Externe Betrekkingen (CEB) is volgens het HR momenteel verantwoordelijk voor het contact met andere studieverenigingen en overkoepelende verenigingen. Hierbij hebben we er voor gekozen dat de CEB tevens verantwoordelijk is voor alle activiteiten die met andere verenigingen worden georganiseerd. Daar komt bij dat de CEB ook de verantwoordelijkheid draagt voor het contact met commerciële externe contacten en actief zoekt naar nieuwe sponsormogelijkheden.

De bestuursuitbreiding heeft de CEB dit jaar kansen gegeven om zich meer naar buiten toe te profileren. Om goede banden met externe partners te onderhouden is regelmatig contact belangrijk. Het is dan ook prettig dat er nu meer tijd is om te zoeken naar nieuwe sponsors en het onderhouden van huidige contacten. Tegelijkertijd is de organisatie van alle activiteiten met externen dit jaar ook verschoven naar het takenpakket van de CEB. Nu de CEB is begonnen actief te zoeken naar nieuwe sponsormogelijkheden merken we dat deze combinatie veel vraagt van de CEB. Om wel alles uit de nieuwe functie te halen op het gebied van sponsorering is de voorzitter bijgesprongen. Momenteel werken de CEB en de voorzitter samen aan het sponsorbestand. Doordat er meer tijd beschikbaar is is het mogelijk om te oriënteren op mogelijke sponsors van buiten Nijmegen en zijn er meer mogelijkheden met het inplannen van persoonlijke gesprekken met externe contacten. Voor volgend jaar is het belangrijk om nog eens kritisch te kijken naar de invulling van deze functie.

2.2.1. Samenwerkingen

Net zoals dat destijds gold voor de Commissaris Interne en Externe Betrekkingen (CIEB) is het contact onderhouden met andere studieverenigingen en overkoepelende verenigingen één van de belangrijkste taken van de CEB. Waar voorgaande jaren de verschillende activiteiten met andere verenigingen nog wel eens werden verdeeld over de overige bestuursleden, vallen die nu allemaal op het bordje van de CEB. Dit betekent dat de CEB verantwoordelijk is voor het maatschappijwetenschappen gala, het Landelijk Sociologie Congres, de Pitcherparty, Social Sounds en het S-feest. Het voordeel van dergelijke samenwerkingen is vooral dat het in ons eentje niet was gelukt om zulke activiteiten te organiseren en gelukkig zijn de gemeenschappelijke activiteiten die tot nu toe georganiseerd zijn door de leden ook goed ontvangen. Na de presentatie van het beleidsplan zijn er geen nieuwe gemeenschappelijke activiteiten bijgekomen. De jaarplanning zit op dit moment al erg vol, dus we gaan naast al de geplande gezamenlijke activiteiten niet meer actief op zoek naar nieuwe samenwerkingsmogelijkheden.

Naast dat de CEB verantwoordelijk is voor de organisatie van verschillende activiteiten met andere verenigingen vertegenwoordigd hij ons ook in de koepelverenigingen waar wij lid van zijn, namelijk het SOFv, LOS en de koepelvereniging Kompanio. Binnen Kompanio praat de CEB actief mee over de plannen van de nieuwbouw en de tijdelijke verhuizing van de maatschappijwetenschappen.

Afgelopen halfjaar heeft de CEB in samenwerking met de andere studieverenigingen van Sociale Wetenschappen, de FSR en de USR een brief opgesteld met de eisen die wij stellen aan de tijdelijke verhuizing met betrekking tot de faciliteiten voor het studeren en voor vrijetijdsbesteding. Naar aanleiding van deze brief zijn de verhuisplannen positief veranderd. Wat betreft Kompanio gaat er komend jaar echter wel veel veranderen. Kompanio heeft moeite gehad met de oprichting. Ze staan nog niet ingeschreven bij de Kamer van Koophandel en hierdoor hebben ze minder voor elkaar gekregen dan gepland. Daarnaast hebben niet alle bestuursleden van Kompanio de tijd om zich hard in te zetten voor de koepelvereniging, omdat ze dit naast het bestuursjaar bij hun eigen vereniging doen. Het gevolg is dat niet alle zaken evenveel aandacht krijgen als ze verdienen. Kompanio is naar aanleiding daarvan tot het besluit gekomen om voor volgend jaar een onafhankelijk bestuur te zoeken. Met dit besluit zullen problemen in de jaren die volgen hopelijk worden opgelost, maar doordat de bestuurswerving en -overdracht nu zorgvuldiger uitgewerkt moet worden zal de CEB komend halfjaar nog veel tijd kwijt zijn aan Kompanio.

2.2.2. Sponsoring

In het beleidsplan stond vermeld dat wij ons dit jaar meer op sponsoring wilden richten. We hadden de verwachting dat we door de bestuursuitbreiding meer tijd zouden hebben om actief op zoek te gaan naar nieuwe sponsormogelijkheden en die contacten vervolgens intensief te onderhouden.

De CEB is in het begin van het jaar allereerst begonnen de bestaande contracten te verlengen. Er is een contract opgesteld met Bascafé waarin staat dat wij onze maandelijkse borrel bij hun houden. Wat betreft deze samenwerking zijn we zeer tevreden over de drankacties, maar vinden we het jammer dat ons contactpersoon vaak borrels van meerdere verenigingen tegelijkertijd plant. We hebben hierover gesproken, maar omdat in ons contract staat dat we het café niet af kunnen huren, kunnen we hier weinig aan doen. We blijven daarom alvast voor onze opvolgers kijken naar mogelijke andere borrellocaties. Zo hebben we met onze actieve ledenactiviteit bewust de afsluiting georganiseerd in Stadscafé Tout, om te kijken hoe die locatie bevalt. Zelf vonden we dit een goede alternatieve borrellocatie. Daarnaast zijn er ook contracten opgesteld met Café de Buurman voor de GWS-feesten die zeven maal per jaar worden georganiseerd en DressMe Clothing waarvan wij een geldbedrag krijgen voor iedere trui, vest, sweater of joggingbroek die we verkopen. Op beide samenwerkingsovereenkomsten hebben wij niks aan te merken.

Verder hebben we het afgelopen halfjaar het contact met mogelijke samenwerkingspartners opgepakt. Dit heeft in het begin even geduurd omdat we wilden wachten totdat de website af was, omdat we verwachten dat die een grote invloed heeft op het beeld dat mogelijke sponsors van onze studievereniging hebben. In de tijd dat we nog niet actief op zoek waren naar nieuwe contacten hebben we wel alvast een flyer ontworpen, waarin verschillende samenwerkingsmogelijkheden worden toegelicht. Deze flyer sturen we in Pdf-bestand altijd mee als we nieuwe bedrijven benaderen. In onze zoektocht naar nieuwe samenwerkingspartners hebben we ervoor gekozen ons voornamelijk te focussen op potentiële werkgevers van onze studenten. Zoals dat in ons beleidsplan ook is toegelicht, was het idee hierachter dat het niet alleen draait om sponsoring in de vorm van financiële middelen, maar dat het ook extra informatie oplevert op het gebied van arbeidsmarktoriëntatie. De CEB heeft samen met de voorzitter in de afgelopen maanden veel onderzoeksbureaus gemaild en er hebben verschillende gesprekken plaatsgevonden. We merken dat het erg afhankelijk is van het onderzoeksbureau of ze geïnteresseerd zijn in een samenwerkingsvorm die wij aan hun voorstellen.

Tot nu toe zijn we met één onderzoeksbureau, namelijk Oberon uit Utrecht, zo ver dat er een contract wordt opgesteld. Hierbij zullen we geld krijgen voor het plaatsen van een logo, een bedrijfsprofiel en vacatures op onze website. In het komend halfjaar zullen we onderzoeksbureaus blijven benaderen, maar ook gaan we nadenken over andere bedrijven die we kunnen benaderen. Het geldt dat we met de sponsors binnen halen willen we terugbrengen naar de leden, door het te gebruiken voor promotiemateriaal en formele activiteiten, zoals een workshop of lunchlezing. Mochten we komend halfjaar nog meer sponsorgeld binnen halen, dan willen we hiermee de kostenprijs van activiteiten reduceren.

2.2.3 GWS-pas

In de loop van dit jaar hopen wij een nieuw concept te lanceren, namelijk dé GWS-pas. Met deze pas krijgen leden korting bij verschillende bedrijven in Nijmegen, waarmee we hopen dat leden ook buiten de activiteiten van Den GWS iets leuks met elkaar ondernemen. Momenteel hebben we met verschillende bedrijven contact, namelijk Wijncafé Pinot, Restaurant Croy de Goffertboerderij en Eetcafé Buur en wordt er gewerkt aan het ontwerp van deze ledenpas. Op het moment dat wij met vier of meer bedrijven een deal hebben gesloten wordt de pas gelanceerd. We verwachten dat dit het komend halfjaar nog gaat gebeuren. Zowel voor als na die lancering blijven wij doorzoeken naar interessante acties voor onze leden.

3. Commissies

In onderstaande tekst zullen de commissies besproken worden die waren opgenomen in het beleidsplan of vernoemd dienen te worden op basis van hun bijzondere situatie.

3.1 Formele Excursiecommissie

Het is inmiddels anderhalf jaar geleden dat de Formele Excursiecommissie is opgericht met als doel zoveel mogelijk leden te betrekken bij de studievereniging en de vereniging een professionele houding te geven. De commissie functioneert erg goed en heeft in december een mooie eerste excursie naar Rotterdam neergezet, waarbij we een inkijkje kregen bij de partij Leefbaar Rotterdam en een bezoek brachten aan een gevangenis. Om problemen te voorkomen op het gebied van planning hebben we als bestuur in de zomervakantie de datum van deze activiteit al vast gezet. Hierbij hebben we rekening gehouden met de roosters van de Bachelor. Helaas bleken de masterstudenten wel een verplicht college te hebben en was er een inzagemoment van 'Introduction CAOS I' waardoor er alsnog mensen verhinderd waren. Uiteindelijk zijn er 22 leden mee geweest op excursie, terwijl er plaats was voor 30. Voor komende excursie hebben we opnieuw overlegd met Michelle Camps over de datum. We hopen hiermee alsnog rooster technische problemen te voorkomen. Het zou namelijk zonde zijn als niet alle leden de mogelijkheid hebben om met zo'n goed georganiseerde, leuke en leerzame excursie mee te gaan.

3.2 Formele Activiteitencommissie

De Formele Activiteitencommissie heeft tot nu toe drie activiteiten georganiseerd, namelijk een verdiepende activiteit met vluchtelingen, een South-park activiteit en een formele filmavond. Wij zijn zeer tevreden over deze activiteiten. De formele activiteiten hadden vaak op een bepaald punt een

informeel karakter. De activiteiten waren dan nog steeds sociologisch relevant, maar door een grappig thema zoals South Park of door een huiskamersetting te creëren met banken tijdens de formele filmavond, waren de activiteiten toegankelijker voor de leden. Dit heeft dan ook geresulteerd in een relatief hoge opkomst.

Op de planning voor komend halfjaar staat de Ouderdag en twee activiteiten waarbij de invulling nog volledig open is. Verder zal binnenkort een begin worden gemaakt met de organisatie van een arbeidsmarkt oriënterende activiteit en hebben we de commissie gevraagd om ook de eerste formele activiteit van volgend jaar te organiseren. Net als in voorgaande jaren hebben we dit jaar opnieuw ervaren dat het lastig is om als beginnende commissie snel een goede formele activiteit neer te zetten. Op deze manier kan er door de oude commissie ruim van tevoren contact op worden genomen met mogelijke sprekers voor een activiteit in het nieuwe jaar. In de voorgaande jaren is dit twee keer fout gegaan, maar dit kwam door onmacht, namelijk doordat een spreker door persoonlijke omstandigheden af moest zeggen en niet omdat er een fout zit in de procedure. Op basis van de activiteiten die er tot nu toe zijn georganiseerd hebben we er al het vertrouwen in dat we weer een interessant komend halfjaar tegemoet gaan.

3.3 Jaarboekcommissie

In het begin van het jaar hebben we de naam van de Almanakcommissie veranderd in Jaarboekcommissie, omdat we hoopten dat de nieuwe naam meer associaties zou oproepen bij eerstejaars waardoor zij sneller in de jaarboekcommissie zouden gaan. Op dit moment zit er één eerstejaars in de commissie, waardoor we niet kunnen stellen dat onze aanname ook daadwerkelijk klopte.

Verder zien we als bestuur dat de jaarboekcommissie opstartproblemen heeft. De CIB probeert door regelmatig contact met het commissiehoofd een verdere vertraging te voorkomen. Daarnaast zullen we een extra bestuurslid in de commissie plaatsen om het wegvallen van commissieleden op te vangen. We hopen dat we op deze manier alsnog een mooi jaarboek kunnen afleveren in mei.

3.4 Sportcommissie

Omtrent de Sportcommissie dient er een rectificatie ten opzichte van het beleidsplan te worden gemaakt. In het beleidsplan stond vermeld dat de Sportcommissie dit jaar niet de Batavierenrace zou organiseren, omdat deze estafetteloop voor studenten tegelijkertijd valt met de studiereis. Tijdens de beleids-ALV bleek echter dat gezien deze uitzonderlijke situatie en om een goede communicatie te verzekeren, het beter is om de Sportcommissie wel de verantwoordelijkheid te geven de Batavierenrace te organiseren. Binnen de Sportcommissie zijn er twee verantwoordelijken aangewezen voor de organisatie van dit evenement en voor de overige commissieleden is het een eigen keuze om op studiereis te gaan of om mee te doen met de Batavierenrace.

Verder waren we zelf tevreden over de overige activiteiten die de sportcommissie heeft georganiseerd. We hebben met veel plezier gebounced, deelgenomen aan het rackettoernooi en gestreden bij Den GWS Spelen. Bij de eerste twee activiteiten was er voor de commissieleden weinig te doen qua organisatie, maar dit heeft de commissie goed gemaakt bij Den GWS Spelen. Ondanks dat

de commissie haar activiteiten goed promoot, valt de opkomst vaak een beetje tegen. Dit ligt aan de sportiviteit van de GWS'ers en hier is dan ook weinig aan te doen.

3.5 Studiereiscommissie

Door de problemen met de vliegtickets in voorgaande jaren is er dit jaar gekozen de prijs van de studiereis te verhogen naar €350,-. Met het extra geld is het mogelijk geworden om de kwaliteit van de reis te waarborgen. Waar vorig jaar slechts één locatie betaalbaar leek, had de commissie nu weer de mogelijkheid een keuze te maken tussen verschillende locaties. De op één na grootste stad van Portugal, namelijk Porto is het dit jaar geworden. Het deelnemersaantal is verder hetzelfde gebleven als vorig jaar. De prijsverhoging heeft de leden dus gelukkig niet afgeschrikt. De organisatie van de reis loopt voorspoedig en er zijn geen problemen binnen de commissie. We kijken enorm uit naar de studiereis en we hebben er vertrouwen in dat het weer een onvergetelijke week gaat worden.

3.6 Lustrumcommissie

Met oog op het 25-jarig bestaan van Den Geitenwollen Soc. is in de afgelopen maanden de Lustrumcommissie samengesteld onder leiding van Teun van Loon. Het is een commissie van 8 leden, waarbij de eerste tot vijfde jaarlaag zijn vertegenwoordigd. In het komend halfjaar zullen zij een opstart maken met de organisatie van de lustrumweek. Doordat er ook een bestuurslid in de commissie zit, denken we problemen omtrent communicatie tussen de commissie en het bestuur te kunnen voorkomen.

3.7 Weekendcommissie

Tot slot bespreken we in dit halfjaarlijks verslag ook de Weekendcommissie. Het jaarlijkse GWS-weekend wat in oktober plaats vond, was ook dit jaar weer een groot succes. Helaas zijn er wel onverwachte kosten in rekening gebracht. De redenen voor deze kosten zijn heel divers, sommige redenen zijn direct terug te voeren op bepaalde personen en andere gelden voor de vereniging in het algemeen. Door middel van een algemene mail naar alle weekendgangers hebben we de leden die verantwoordelijk waren voor de schade gevraagd zich te melden. Er is gekozen om hen een deel van de extra kosten te laten betalen, maar om als vereniging ook geld in te leggen.

3.8 Verenigingsblad 't Blaatje

Zoals eerder in dit halfjaarlijks verslag al is gezegd stelden wij in ons beleidsplan dat commissies geen autonomie moesten verliezen. Over het algemeen vinden we dat dit is gelukt, maar bij slechts één commissie is dit discutabel, namelijk bij 't Blaatje. De website wordt tegenwoordig actiever gebruikt, bijvoorbeeld ook met activiteitenbesprekingen. Afgelopen halfjaar heeft het één keer plaatsgevonden dat er een terugblik van een activiteit is geplaatst op de website, die later nog gereviewd zou worden in 't Blaatje. Dit is een communicatiefout geweest van het bestuur, die ons wel alerter heeft gemaakt. Daarnaast leek het ons leuk om bepaalde artikelen uit 't Blaatje na of net voor verschijning te publiceren op onze website, juist om hiermee meer aandacht te vragen voor 't Blaatje. Ondanks dat de schrijvers van de artikelen hiervoor toestemming hadden gegeven en het was besproken met de commissiehoofden bleek een gedeelte van de redactie het er toch niet mee eens te zijn. Komend halfjaar zullen wij dergelijke samenwerkingen dan ook zoveel mogelijk links laten liggen en voor het volgende collegejaar raden wij aan direct duidelijke afspraken te maken met de commissiehoofden en de vakgroep die 't Blaatje financiert. Dat 't Blaatje autonomie verliest, doordat het bestuur meer

betrokken is bij de totstandkoming en hen een online ruimte aanbiedt om hun artikelen zonder printkosten aan een grotere publiek te tonen, lijkt mij namelijk enkel een stap vooruit.

Nawoord

In bovenstaande tekst heeft u kunnen lezen hoe het beleidsplan tot zijn recht is gekomen in het uitgevoerde beleid en waar de goede- en verbeterpunten liggen om ook komend halfjaar uiting te geven aan het beleidsplan. Met heel veel plezier hebben wij ons afgelopen halfjaar ingezet voor de ontwikkeling van onze mooie vereniging en komend halfjaar gaan we nogmaals hard ons best doen om het maximale eruit te halen.

Als laatste willen we jullie bedanken voor jullie actieve houding en bijdragen aan de ontwikkeling van onze vereniging in het afgelopen halfjaar. We hopen dan ook dat de samenwerking met jullie ook in het komend halfjaar weer net zo soepel en voorspoedig mag verlopen als in de afgelopen helft.

Met vriendelijke groet,

Het XXIVe bestuur der Studievereniging Den Geitenwollen Soc.

Lieve Heijsters	- Voorzitter
Niels van Dijk	- Penningmeester
Maaïke Horsselenberg	- Secretaris
Dianne Meijsen	- Commissaris Interne Betrekkingen
Pim Smeets	- Commissaris Externe Betrekkingen