

Záverečné hodnotenie

Projekt:	Národná transfúzna služba
Tím:	HMST Solutions
Školiteľ:	Mgr. Juraj Holas
Členovia tímu:	Marián Skrip, Jakub Trubač, Samuel Mitas, Martin Mašek, Patrik Hudák

Hodnotenie

Marián Skrip:

V tíme sa mi pracovalo fajn. Veľa som sa naučil o organizácii práce a počas semestra som pochopil, ako dôležité je správne prerozdelenie úloh medzi členov tímu. Takýto pohľad som zo začiatku nemal a myslel som si, že je jednoduchšie to nechať tak, že každý vie čo ma robiť po jednom stretnutí. Nato, že sa mýlim som prišiel rýchlo.

S organizáciou práce nám rozhodne veľmi pomohol github a rozdeľovanie issues. S rozšírením zenhub, som doteraz nemal žiadne skúsenosti, ale počas práce so systémom, som sa ho snažil využívať.

Samuel Mitas:

V našom tíme som mal na zodpovednosť komunikáciu. Utvrdil som sa v tom, že pri tímovej práci je komunikácia kľúčová. Ak komunikácia zlyhala tak zlyhal celý tím. Som presvedčený, že každý človek má talent a to aj každý člen nášho tímu nepochybne má. Je však veľa faktorov, ktoré určujú naše priority. Pri tímovej práci je teda dôležitý aj charakter a obetavosť členov tímu. Charakter, ktorý núti človeka myslieť na ostatných a stavať na princípoch. Lebo bez správnych princípov je takmer nemožné robiť komplexné riešenia dobre. Nemôžete stavať na zlých základoch lebo sa všetko zosype. Je teda zjavné, že som bol v našom tíme neslávny lebo som veľa kritizoval a bol som aj zlý manažér. Po skúsenosti s TIS-kom viem povedať, že manažér byť nechcem, pretože je ľahké kritizovať oveľa ťažšie je potom brať zodpovednosť a vidieť potenciál a nie iba negatívne veci. Ak by som mohol navrhnúť zmenu čo sa organizácie týka tak skúsiť napr. taigu. A na začiatku semestra mi chýbal hlbší pohľad na github. Väčšina študentov vtedy github vidí prvý krát v živote.

Jakub Trubač:

V rámci predmetu tvorba informačných systémov sme dostali príležitosť vyskúšať si tímovú prácu na projekte za ktorú som veľmi vďačný.

Pochopil som dôležitosť správne organizovanej komunikácie medzi členmi vývojového tímu a ostatnými stakeholdermi a tiež užitočnosť verziovacieho nástroja git. V našom tíme sa mi pracovalo veľmi dobre hlavne kvôli dobre rozdeleným tímovým rolám. Na tímových stretnutiach sme vždy prediskutovali problémy s implementáciou a spoločne ich riešili.

Napriek tomu že sme s ostatnými členmi tímu spolužiaci a priatelia nevyhli sme sa kritike, ktorá je podľa mňa potrebná a užitočnejšia ako pochvala.

Keď to zhrniem prácu na projekte som si veľmi užil a veľa som sa naučil začo vďačím schopnému tímu a dobrému školiteľovi.

Martin Mašek:

Skúsenosť s tímovou prácou na takto veľkom projekte som ešte nemal, ukázala mi mnohé výhody i riziká s tým spojené. Tento semester toho mali všetci hodne, narazil som na problém s časovým manažmentom a nepopasoval som sa s tým najlepšie. V rámci tímu sa mi pracovalo veľmi dobre. Ostatní členovia tímu pracovali výborne, veľa som sa od nich naučil, z profesionálneho i osobného hľadiska. Zároveň som lepšie spoznal github a považujem ho za veľmi užitočný nástroj.

Patrik Hudák:

Predmet TIS a tiež projekt mi do života po profesionálnej stránke dal pomerne veľa. Naučil som sa správne navrhnuť IS a jednotlivé jeho časti. V minulosti som pri tvorbe webových aplikácií nemyslel dopredu a robil veci intuitívne. Na tomto projekte som pochopil, že intuícia v programovaní nemá miesto.

Najviac som však vďačný za to, že som musel prvý krát pracovať vo väčšom kolektíve a bol som nútený spoliehať sa na niekoho iného. Odlišnosť názorov som na začiatku bral skôr ako prekážku. Časom som si uvedomil, že každý z nás bol dobrý v niečom inom a spolu sme vedeli vytvoriť solídny projekt, v ktorom má každý z nás svoj kus myšlienky.