

**UNIVERSIDADE PAULISTA**

**CARLOS EDUARDO DOS SANTOS FERREIRA  
GABRIEL MENEZES DE ANTONIO  
GUSTAVO HENRIQUE DOS SANTOS FARIA  
MAYARA MARQUES PEREIRA DE SOUZA**

**BRAZIL CAREER HUB**

**CAMPINAS  
2023**

**CARLOS EDUARDO DOS SANTOS FERREIRA  
GABRIEL MENEZES DE ANTONIO  
GUSTAVO HENRIQUE DOS SANTOS FARIA  
MAYARA MARQUES PEREIRA DE SOUZA**

**BRAZIL CAREER HUB**

Trabalho apresentado à Universidade Paulista – UNIP, Campus Swift, para apresentação do projeto de pesquisa de TCC do curso de Ciência da computação.

Orientadora: Elisa Botta  
Orientador: Elio Filho

**CAMPINAS  
2023**

## LISTA DE ILUSTRAÇÕES

Figura 1 – Site LinkedIn.....	13
Figura 2 – Site Catho .....	13
Figura 3 – Site Indeed .....	14
Figura 4 – Trovit .....	14
Figura 5 – Site CIEE.....	14
Figura 6 – Deficiente Online .....	14

## **LISTA DE TABELAS**

Tabela 1 – Número de solicitações de reconhecimento da condição de .....	12
Tabela 2 – Cronograma de desenvolvimento .....	17

## **LISTA DE ABREVIATURAS E SIGLAS**

API	Application Programming Interface
AWS	Amazon Web Services
DF	Distrito Federal
IBGE	Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística
UI	User Interface

## LISTA DE SÍMBOLOS

%	Porcentagem
---	-------------

## SUMÁRIO

<b>1 INTRODUÇÃO .....</b>	<b>8</b>
<b>1.1 Problema de pesquisa .....</b>	<b>8</b>
<b>1.2 Hipótese .....</b>	<b>8</b>
<b>2 OBJETIVO GERAL E ESPECÍFICO .....</b>	<b>9</b>
<b>3 JUSTIFICATIVA.....</b>	<b>10</b>
<b>4 REFERENCIAL TEÓRICO.....</b>	<b>11</b>
<b>5 METODOLOGIA .....</b>	<b>16</b>
<b>6 CRONOGRAMA .....</b>	<b>17</b>
<b>REFERÊNCIAS.....</b>	<b>18</b>
<b>GLOSSÁRIO.....</b>	<b>20</b>

## **1 INTRODUÇÃO**

### **1.1 Problema de pesquisa**

Com a crescente globalização, muitos estrangeiros estão buscando oportunidades de trabalho em países estrangeiros, e a falta de informação e barreiras culturais podem dificultar esse processo. Além disso, muitas vezes empresas têm dificuldades em encontrar talentos com habilidades específicas.

### **1.2 Hipótese**

É necessário a criação do website para que as pessoas que estão procurando emprego nacional possam identificar vagas, sendo assim nosso website terá como principal funcionalidade a listagem de vagas, a diversidade de dados auxiliará na redução de desemprego, resultando em geração de oportunidade para todos.



## **2 OBJETIVO GERAL E ESPECÍFICO**

O objetivo geral é criar um site para auxiliar imigrantes e brasileiros

Os objetivos específicos do projeto são listados:

- Auxiliar as pessoas a encontrarem empregos no Brasil
- Normalizar o entendimento referente a legislações e normas brasileiras
- Promover e auxiliar a imigração de mão de obra qualificada no Brasil

### 3 JUSTIFICATIVA

Existem alguns sites que focam em empregos para imigrantes, porém poucos citam vagas sobre o Brasil. Segundo o artigo de Freitas (2023), atualmente nos Estados Unidos possuem aproximadamente 28 milhões de imigrantes, o que é um valor muito grande comparado ao número no Brasil representando apenas 181.385 imigrantes registrados em 2020 (TST, 2023). Com um website específico para imigração para o Brasil, poderíamos facilitar a imigração trazendo múltiplos benefícios, como por exemplo a diminuição do desemprego que, segundo o IBGE (2022), a taxa se encontra em 7,9% no 4º trimestre de 2022. Essa taxa abaixaria, pois o nosso site seria mais uma fonte de empregos. É difícil achar informações sobre processos do nosso dia a dia, como por exemplo a declaração do imposto de renda, em 2022 oitenta mil goianos ainda não havia declarado seu imposto de renda com apenas 1 dia para o fim do prazo (Alexandria, 2022). Sendo assim, acreditamos que o site poderá ajudar pessoas a nível nacional e internacional, diminuindo o desemprego e combatendo a desinformação.

#### 4 REFERENCIAL TEÓRICO

No Brasil, o número de estrangeiros buscando oportunidades de emprego tem aumentado cada vez mais, isso se deve principalmente devido a crises em outros lugares do mundo. Segundo o relatório do Observatório das Migrações Nacionais (2022), o volume de estrangeiros trabalhando no Brasil foi de 62.423 para 187.985 de 2011 para 2021, quase triplicando.

Além dos trabalhadores com visto legal, o Brasil tem muitos refugiados e o marco legal para o início dessa imigração foi em 22 de julho de 1997 com a Lei nº 9.474 que define que será reconhecido como refugiado todo indivíduo que:

“I – devido a fundados temores de perseguição por motivos de raça, religião, nacionalidade, grupo social ou opiniões políticas encontre-se fora de seu país de nacionalidade e não possa ou não queira acolher-se à proteção de tal país;

II – não tendo nacionalidade e estando fora do país onde antes teve sua residência habitual, não possa ou não queira regressar a ele, em função das circunstâncias descritas no inciso anterior;

III – devido a grave e generalizada violação de direitos humanos, é obrigado a deixar seu país de nacionalidade para buscar refúgio em outro país.” (LEI Nº 9.474, DE 22 DE JULHO DE 1997).

**Tabela 1** – Número de solicitações de reconhecimento da condição de refugiado, segundo principais países de nacionalidade ou de residência habitual, Brasil, 2016-2021

Principais países	Número de Solicitações
Total	258.241
VENEZUELA	174.945
HAITI	33.533
CUBA	11.425
ANGOLA	6.048
CHINA	5.369
BANGLADESH	2.852
SENEGAL	2.504
SÍRIA	1.963
NIGÉRIA	1.725
COLÔMBIA	1.171
GUINÉ-BISSAU	1.047
ÍNDIA	1.045
GANÁ	948
PAQUISTÃO	852
REPÚBLICA DEMOCRÁTICA DO CONGO	843
LÍBANO	827
MARROCOS	789
FILIPINAS	551
GUINÉ	545
CAMARÕES	505
OUTROS PAÍSES	8.754

Fonte: Relatório Anual 2022 (OBMigra)

Segundo os dados do Observatório de Migrações Nacionais (2022) entre os anos de 1997-2009 o Brasil recebeu 2.488 solicitações de refúgio e entre os anos 2010-2021 esse número aumentou mais de 100 vezes, saltando para 298.331 solicitações, dos quais 59% foram venezuelanos e 13,3% haitianos. Este fato se deve principalmente devido as crises humanitárias tanto na Venezuela quanto no Haiti, que fez com que parte da população buscasse refúgio em outros lugares do mundo.

Além de todos os dados já levantados, existem muitos refugiados e imigrantes que estão ilegalmente no país e acabam não entrando nos dados oficiais. É evidente que o Brasil tem um volume considerável de imigrantes tentando iniciar uma vida aqui e todos os dias novas vagas de emprego aparecem tentando ser preenchidas.

Com todos esses aspectos, é necessário criar um facilitador para os imigrantes que já vivem no Brasil e os que tem interesse em imigrar, que contenha desde informações sobre documentação até busca de vagas de emprego de confiança, para que seja evitada a exposição a golpes e vagas falsas.

Para isso o nosso site tem como objetivo auxiliar estrangeiros com interesse de vir trabalhar no Brasil, também os que já estão no país e precisam de um emprego e empresas que buscam expandir suas buscas de profissionais com aptidões para suas vagas abertas.

Existem diversos meios de divulgação de empregos no Brasil, com vagas disponíveis para os interessados se inscreverem e tentarem preencher. Os sites e aplicativos estão cada vez mais sendo utilizados como ponte para essa conexão entre empresas e pessoas buscando vagas.

Foi utilizado como base de estudo sites que de acordo com o portal Guia da Carreira, estão entre os 11 melhores sites de busca de emprego do Brasil. Dentro deles, existem sites com vagas mais gerais, para qualquer tipo de pessoa e existem outros mais focais, com vagas específicas para estagiários, pessoas com deficiência, áreas específicas ou para empregos fora do Brasil.

**Figura 1 – Site LinkedIn**



Fonte: LinkedIn, 2023

O mais conhecido é o LinkedIn, lançado na Califórnia em 2003 ele funciona como uma rede social, currículo online e plataforma de empregos, muito utilizado para criar conexões com outras pessoas no mercado de trabalho, mesmo não tendo tantas ofertas de vagas quanto em outros concorrentes. É gratuito e tem a possibilidade de assinatura para amplificar a visibilidade do seu currículo.

**Figura 2 – Site Catho**



Fonte: Catho, 2023

Existe também a Catho, uma das mais tradicionais e com mais ofertas de emprego no Brasil, o serviço tem a opção de teste gratuito por 7 dias, mas é pago após esse tempo. Pessoas com deficiência conseguem usar gratuitamente.

**Figura 3 – Site Indeed**

Fonte: Indeed, 2023

Já o Indeed é um agregador de vagas totalmente gratuito, nele é possível buscar vagas em diversos sites de empregos diferentes ao mesmo tempo. Dessa forma poupa tempo do usuário em ficar entrando em diversos sites diferentes para realizar novas buscas.

**Figura 4 – Trovit**

Fonte: Trovit, 2023

O Trovit é um site internacional muito utilizado na Europa e na América Latina, mas diferente dos outros, ele não só tem vagas de emprego como também funciona como um classificado, tendo imóveis e carros também.

**Figura 5 – Site CIEE**

Fonte: CIEE, 2023

Para os estagiários, existe o Centro de Integração Empresa-Escola (CIEE), o qual é completamente gratuito e tem vínculo com diversas empresas que divulgam seus programas de estágio pela sua plataforma, facilitando a busca de quem está na faculdade querendo iniciar a vida profissional com estágio na sua área.

**Figura 6 – Deficiente Online**

Fonte: Deficiente Online, 2023

E para as pessoas com deficiência, foi criado o Deficiente Online, conhecido como PCD.com.br, dá a possibilidade de o usuário filtrar pelo tipo de deficiência que possui, além de possuir também guias sobre documentação para facilitar a organização dos candidatos. De todas as opções citadas anteriormente, essa é a mais próxima do que é necessário para os imigrantes no Brasil.

## 5 METODOLOGIA

Com o objetivo de criar o site, vamos utilizar a arquitetura cliente e servidor, onde toda parte visual do site ficará desenvolvida no lado do cliente utilizando o framework React com a linguagem TypeScript e as regras de negócio junto aos dados ficarão na parte do servidor, sendo uma API REST feita com Django e a linguagem Python. Nosso grupo vai desenvolver todo o sistema separado por funcionalidade, implementando e unificando as alterações a cada funcionalidade finalizada.

Sobre a parte de UI do sistema, primeiramente será desenvolvido um protótipo utilizando a ferramenta Figma para podermos ajustar o layout e design de todo site, visando oferecer uma boa experiência aos usuários. Os dados serão salvos em um banco de dados único que utiliza a convenção relacional. O sistema será dividido em tabelas e o Sistema de Gerenciamento de Banco de Dados escolhido foi o MySQL, pois ele possui funcionalidades importantes para criação de websites. Ambos cliente e servidor serão gerenciados pelo Git e todo código ficará hospedado em um repositório privado no GitHub, onde todos integrantes do grupo têm acesso.

O material do site será obtido a partir de notícias, artigos, fóruns e livros que foram publicados nos últimos 5 anos. Cada integrante do grupo ficará responsável pela leitura e resumo de, pelo menos, uma das formas de comunicação escrita anteriormente citadas. O conteúdo coletado será utilizado para identificar as dificuldades e necessidades dos imigrantes nesse processo de transição, tendo como objetivo criar e fornecer ferramentas que possam ajudá-los a superar essas dificuldades.

O controle de qualidade do site será realizado de forma manual durante o desenvolvimento e aplicação das ferramentas e funcionalidades, com o intuito de mitigar erros e melhorar a experiência do usuário durante a sua utilização.



## 6 CRONOGRAMA

**Tabela 2** – Cronograma de desenvolvimento

	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov
<b>Design da UI (Figma)</b>	X						
<b>Construção do projeto (Desenvolvimento)</b>		X	X	X	X	X	X
<b>Tradução do projeto</b>					X	X	
<b>Migração de banco de dados local para MySQL</b>						X	X
<b>Implementação do projeto no servidor da AWS</b>						X	X

## REFERÊNCIAS

ALEXANDRIA, K. A um dia do fim, 80 mil goianos ainda não declararam o Imposto de Renda. O Popular. Disponível em: <https://opopular.com.br/economia/a-um-dia-do-fim-80-mil-goianos-ainda-n-o-declararam-o-imposto-de-renda-1.2464589>. Acesso em 25 de março de 2023.

FREITAS, E. O número de imigrantes nos Estados Unidos. Brasil Escola. Disponível em: <https://brasilecola.uol.com.br/geografia/o-numero-imigrantes-nos-estados-unidos.htm>. Acesso em 25 de março de 2023.

IBGE. Desemprego. Disponível em: <https://www.ibge.gov.br/explica/desemprego.php>. Acesso em 25 de março de 2023.

TST. Brasil tem mais de 180 mil imigrantes no mercado de trabalho formal. Disponível em: [https://www.tst.jus.br/-/brasil-tem-mais-de-180-mil-imigrantes-no-mercado-de-trabalho-formal#:~:text=Em%20uma%20d%C3%A9cada%20o%20volume,das%20Migra%C3%A7%C3%B5es%20Nacionais%20\(OBMigra\)](https://www.tst.jus.br/-/brasil-tem-mais-de-180-mil-imigrantes-no-mercado-de-trabalho-formal#:~:text=Em%20uma%20d%C3%A9cada%20o%20volume,das%20Migra%C3%A7%C3%B5es%20Nacionais%20(OBMigra)). Acesso em 25 de março de 2023.

SILVA, L. Os imigrantes no Brasil, sua vulnerabilidade e o princípio da igualdade. Disponível em: [https://www.researchgate.net/profile/Leda-Maria-Silva/publication/320203829\\_OS\\_IMIGRANTES\\_NO\\_BRASIL\\_SUA\\_VULNERABILIDADE\\_E\\_O\\_PRINCIPIO\\_DA\\_IGUALDADE/links/5dc589ff299bf1a47b23d708/OS-IMIGRANTES-NO-BRASIL-SUA-VULNERABILIDADE-E-O-PRINCIPIO-DA-IGUALDADE.pdf](https://www.researchgate.net/profile/Leda-Maria-Silva/publication/320203829_OS_IMIGRANTES_NO_BRASIL_SUA_VULNERABILIDADE_E_O_PRINCIPIO_DA_IGUALDADE/links/5dc589ff299bf1a47b23d708/OS-IMIGRANTES-NO-BRASIL-SUA-VULNERABILIDADE-E-O-PRINCIPIO-DA-IGUALDADE.pdf). Acesso em 7 de maio de 2023.

CAVALCANTI, Leonardo; OLIVEIRA, Antonio Tadeu; TONHATI, Tânia (Orgs.) **A Inserção dos Imigrantes no Mercado de Trabalho Brasileiro**. Cadernos OBMigra, Ed. Especial, Brasília, 2015.

CAVALCANTI, L; OLIVEIRA, T.; SILVA, B. G. **Relatório Anual OBMigra 2022**. Série Migrações. Observatório das Migrações Internacionais; Ministério da Justiça e Segurança Pública/ Conselho Nacional de Imigração e Coordenação Geral de Imigração Laboral. Brasília, DF: OBMigra, 2022.

GUIA DA CARREIRA. Descubra quais são os melhores sites de emprego do Brasil. Disponível em: <https://www.guiadacarreira.com.br/blog/os-melhores-sites-de-emprego>. Acesso em 7 de maio de 2023.

Brasil. Lei no 9.474, de 22 de julho de 1997. Define mecanismos para a implementação do Estatuto dos Refugiados de 1951, e determina outras providências. Brasília, DF: Presidência da República. Disponível em: [https://www.planalto.gov.br/ccivil\\_03/leis/l9474.htm](https://www.planalto.gov.br/ccivil_03/leis/l9474.htm). Acesso em 7 de maio de 2023.

## GLOSSÁRIO

**API:** Application Programming Interface, ou Interface de Programação de Aplicações, é um conjunto de rotinas e padrões estabelecidos por um software para a utilização das suas funcionalidades por aplicativos que não pretendem se envolver em detalhes da implementação do software, mas apenas usar seus serviços.

**AWS:** Amazon Web Services. Subsidiária da Amazon que oferece plataformas e APIs de computação em nuvem por demanda.

**Framework:** É um conjunto de ferramentas, bibliotecas e convenções que são utilizados para criar uma estrutura padrão para o desenvolvimento de software.

**Git:** É um sistema de controle de versão distribuído usado para gerenciar o código-fonte de um software.

**GitHub:** É uma plataforma web de hospedagem de código-fonte e controle de versão usando o Git.

**MySQL:** É um sistema de gerenciamento de banco de dados relacional, que utiliza a linguagem SQL para manipulação de dados.

**REST:** Representational State Transfer, ou Transferência de Estado Representacional, é um estilo de arquitetura de software para sistemas distribuídos e hipermediais.

**TypeScript:** É um superset da linguagem JavaScript que adiciona recursos opcionais de tipagem estática.

**UI:** User Interface, ou Interface do Usuário, é o meio pelo qual um usuário interage com um software ou hardware.

**Figma:** É uma ferramenta de design de interface do usuário baseada em navegador que permite aos usuários criar e colaborar em projetos de design de interface do usuário.

**Website:** ferramenta digital acessada via internet que apresenta conteúdo de diversos tipos, como informações, imagens, vídeos e outros.