2016 Performance Review form

105年Q1 & Q2績效考核表

考核期間： 2016 年 01 月 01 日 至 2016 年 06 月 30 日

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **員 工 個 人 資 料** | | | | | |
| 工號(ID) |  | 姓名(Name) | Teddy Chang | 部門(Dept) | FAE |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Part A 員 工 自 我 評 估 事 項** | | | | |
| **請將您於評估期間實際已實施的工作績效(指對於公司具效益之具體事蹟)列於下表中︰**  **並請以「優」、「稱職」、「待改進」三個評等來自我評估，並說明為何給予自己這樣評比** | | | | |
| **項目** | **工作項目/專案內容** | **工作實效及成果說明** | **同仁自評/原因** | |
| 1. | 索菱 | 已順利如其量產出貨 | 優 | |
| 2. | 聲寶 | 已經結案 | 稱職 | |
| 3. | MIO | GEP FW 已把重大的問題修掉 | 稱職 | |
| 4. | 卓翼 | 基本的功能已經接通，還需要整個系統的優化 | 優 | |
| 5. | Vtech | 與ipcam ACE 廠商有聯調，已經加入動態碼流的機制，目前都按照時程走(沒有延遲) | 優 | |
| 6. | WWM | 與海康聯調修複問題，目前第一階段已驗收完成 | 優 | |
| **主管以「優」、「稱職」、「待改進」綜合評等 Part A評等** | | | |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 請列出您的工作項目/專案中，未能如期完成之工作項目 | | |
| 未完成事項 | 原因說明 | 預計完成時間 |
| 卓翼 | 等AEC 降噪功能完成 | 7/22 |
| Vtech | 需要FW ACE 和Broadcom 改硬體或是DRIVER | 7/29 |
|  |  |  |
|  |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **請列出您與主管在下次評核期間設定工作目標(KPI)，以做為下次考核之考核指標：** | |
| 擬定之工作項目 | 預計達成目標/完成時間 |
| Chip OV/安霸/海斯 door phone 和battery IPCAM開發 | 10/31 |
| 共進 wakeup 開發 | 9/30 |
| 卓翼出貨 | 9/30 |
| FAE Training | 10/31 |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Part B 同仁工作表現評比** | | | | |
| 依據以下項目給予**「優」、「稱職」、「待改進」、**之評比，並說明為何給予自己這樣評比 | | | | |
| 項目 | | 同仁自評/原因 | 主管評價/原因 | |
| 1.品質 | 準時交付工作，優秀的工作質量，客戶滿意度高，低耗損/出錯率 | 優 |  | |
| 2.負責 | 對自己份內應完成的工作不拖委，在主管/客戶交付期限內完成，並達到高品質，不隨便交差了事 | 優 |  | |
| 3.溝通 | 對外部客戶均維持良好互動，暢通的聯繫管道；對內部同仁友善的腦力激盪、技術交流 | 優 |  | |
| 4.專業 | 專業知識/技術能力及學習能力 | 稱職 |  | |
| 5.誠信 | 對同仁/客戶保持尊重與真誠，遵守公司制度規定，遇到困難不遮掩，願意主動向同仁/主管提出需要支援 | 優 |  | |
| 6.分享 | 和同仁保持良善友好關係，在同仁有困難時會主動伸出援手協助、或一起解決問題 | 優 |  | |
| 7.創意 | 申請專利件數及所申請之專利對公司之貢獻、在公司場合上創意表演、分享個人創意興趣 | 稱職 |  | |
| **主管以「優」、「稱職」、「待改進」綜合評等 Part B 評等** | | | |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **管理技能(主管職者適用)Managerial skill (for managerial position only)** (請受評人之直屬主管勾選) | |
| 適當的分配工作與授權  Appropriate job assignment and empowerment | □優 □稱職 □待改進 □不適任  說明: |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **同仁針對Part A+B給予自己的期許及改善行動策略為何：** | | | | |
| 1. 對於底層SDK(IOTC+AVAPI) 可以更了解架構與流程 2. 針對PM/FAE 各單位的需求辦理教育訓練 | | | | |
| **主管總評** | | | | |
|  | | | | |
| 簽名欄 | 最高核准主管(董事長)  Approval | 二級主管  Audit by Upper grade Supervisor | 一級主管  Audit by Supervisor | 受評人  Employee Signature |
|  |  |  |  |
| 我的直屬主管已充份說明績效考核的評分、目標達成狀況，並幫助我充份瞭解優點與未來待改進及培育的事項。    面談後本人簽名：                 日期： | | | | |