

詳細

≡ (http://exment.twave.co.jp/data/table_14321)

ID 305

作成ユーザー  システム管理者

更新ユーザー  システム管理者

作成日時 2024/01/17 10:02:44

更新日時 2025/06/27 12:11:01

区分

【マニュアル】

カテゴリ

【人事】人事制度・人事考課

件名

【人事制度】360度評価について

内容

サードウェーブ 360度評価要綱

目的・用途

・マネジメント職群の人事考課でフィードバックのときに参考にする。

本人・直上の上長が周囲の社員による評価を参考にすることで 新たな気づきを得、本人の今後の成長につなげる。

・マネジメント職群の役職の昇進プロセスで参考とする。

本人を昇進させるにあたっての判断材料とする。※運用図は添付ファイル1

方法

・役割行動考課と同じ項目・同じ尺度の評価を周囲の社員(2段階上の上長・同僚・部下)が行う。

・特に伝えたいことがあればコメントを入力する。

実施回数・年1回 実施時期・評価期間は各期下期の人事考課の評価期間と同じ時期とする。

- ・1次考課者・2次考課者への公開期間は人事考課のフィードバック期間と同じ時期とする。
- ・本人への公開期間はフィードバック期間終了から1か月間とする。
- ・公開期間終了後は結果を閲覧できなくなる。

被評価者(本人)

- ・下期開始時点で役員・執行役員・マネジメント職群とする。ただし、下記の場合は被評価者から除く。
 - ・評価者の候補が少ない場合
 - ・下期中に休職した場合
 - ・その他、360度評価を行うことが適当でない理由がある場合 評価者(回答者)
 - ・被評価者にとっての2段階上の上長・同僚・部下の社員とする。

ただし、下記の場合は評価者から除く。

- ・入社・異動から期間が短い場合
- ・その他、360度評価を行うことが適当でない理由がある場合

公開方法

- ・評価内容は本人及び本人の考課者に対し下記のかたちでフィードバックする。
 - ◎・○・△を5・3・1と数値化した上で被評価者に対する評価の平均値

コメント(誰が書いたコメントなのは匿名) ※公開内容サンプルは添付ファイル2

- ・下記は非公開とする。

- ・誰が誰の評価をしたか
- ・各評価者が各項目をどのように評価したか
- ・コメントがどの評価者によるものか

添付ファイル

【添付ファイル1】360度評価の運用図.pdf (<http://exment.twave.co.jp/files/17c407f0-1106-11ef-bb98-293a1f0ed4f4>)、【添付ファイル2】360度評価の公開内容サンプル.pdf (<http://exment.twave.co.jp/files/501ab7d0-1107-11ef-bb86-85113c7a2dfd>)

登録担当者 検索

高木 香織

登録担当者

公開承認者 検索

公開承認者

高木 香織

公開承認日

2024/05/13

公開終了

NO

コメント

保存

Powered by Exment (<https://github.com/exceedone/exment>) (Interface laravel-admin (<https://github.com/z-song/laravel-admin>))