



ID	302
作成ユーザー	 システム管理者
更新ユーザー	 システム管理者
作成日時	2024/01/17 10:02:44
更新日時	2025/06/27 12:11:01

区分

【Q&A】

カテゴリ

【人事】採用

件名

採用面接における基準やガイドラインはありますか？

内容

■概要

面接におけるガイドラインを「概要版」と「詳細版」で2種ご用意致しました。

※添付ファイルをご確認ください。

大きく、以下2点を確認する事ができます。

- ・採用選考における基本的な考え方や配慮すべき質問
- ・内定を出す前（面接時）に応募者と確認・合意すべき内容

■本書をお読みいただきたい方

①自部門の採用活動がうまくいっている方は「概要版」をご確認ください。

②はじめて面接を行う方や自部門の採用がうまくいっていない（時間がかかっている）と思う方は「詳細版」をご確認ください。

■目的 本ガイドラインの目的は「自部門の採用成功」です。

採用活動に必要な求人掲載や紹介会社の手配は人事部や会社がフォローしますが採用のコア（重要な）業務である面接や選考は、自部門にて行います。

自部門で「採りたい人が取れる」「採用する力がつく」ことを目的としています。

添付ファイル

面接ガイドライン・面接評価シート.zip (<http://exment.twave.co.jp/files/d6725460-e10f-11ee-a445-57e398dec117>)

登録担当者 検索

戸田 幸佑

登録担当者

公開承認者 検索

公開承認者

戸田 幸佑

公開承認日

2024/03/13

公開終了

NO

コメント

保存

Powered by Exment (<https://github.com/exceedone/exment>) (Interface laravel-admin (<https://github.com/z-song/laravel-admin>))