

詳細

≡ (http://exment.twave.co.jp/data/table_14321)

ID 281

作成ユーザー  システム管理者

更新ユーザー  システム管理者

作成日時 2024/01/17 10:02:43

更新日時 2025/06/27 12:11:01

区分

【マニュアル】

カテゴリ

【総務】福利厚生

件名

【食事補助】チケットレストランタッチとは

内容

食事補助規程 (http://exment.twave.co.jp/data/table_4829/45)に基づき、チケットレストランタッチという電子マネーサービスを利用する「福利厚生」です。

<制度の主な運用概要は下記のとなります。注意点もございますので必ず一読願います>

◎ チャージ日 : 毎月16日（土日祝日の場合は、繰上げます）

◎ チャージ金額 : 正社員は、一律1万円と定めております。（金額変更不可）

契約社員・嘱託社員・アルバイトは、下記の3種類より選択できます。

a チャージ金額1万円（本人負担6,500円）

b チャージ金額5千円（本人負担3,250円）

c 申請しない

※登録が完了した後は、翌々月以降も同額でチャージします。

※チャージ金額変更で「申請しない」を選択してもカード返却不要。同じカードで再開できるので、保管ください。

◎ 申請変更締切日 : 每月25日 18時まで（土日祝日の場合は、繰上げます）申請内容は、翌月チャージより反映

（例：4/25 18時までに申請したら5/16チャージに反映）

◎ 再発行申請締切日 : 月2回（10日、25日）18時まで（土日祝日の場合は、繰上げます）

<<各申請締切日以降の変更・キャンセルはできません>>

- ◎負担割合：チャージ額の35%は会社負担とし、残り65%は本人負担とする
- ◎本人負担の控除：原則、チャージ月の翌月給与にて控除します。
(例：4/16に1万円チャージなら、5月給与で本人負担分6,500円を控除)

- ◎カード紛失：原則、ご自身でカード利用停止を行っていただきます。
下記、ホームページからの連絡もしくは電話からの連絡になります（別途、専用案内あり）
ログイン：<https://myedenred.jp/TRT/Login> (<https://myedenred.jp/TRT/Login>)
操作ガイド：<https://faq.ticketrestaurant.jp/trtb/archives/155>
(<https://faq.ticketrestaurant.jp/trtb/archives/155>)

- ◎退職・休職等：チャージの前月25日18時までに退社申請および休職登録が完了している場合は、退職月もしくは休職開始月のチャージを停止いたします。
前月25日18時あと：チャージの停止対応を行うことができません。
したがって、本人負担分の給与控除も前月分と当月分を行います。予めお含みおきください。

退職時または退職後のカード返却は不要。有効期限内であれば残高が0円になるまで利用可能なため

<注意事項>

- ◎カードの取扱：発行されたカードは、金銭同様に厳正に取り扱ってください。
また各組織に郵送されたカードについては、各組織の長が責任をもってご本人へお渡しください。
- ◎利用時の注意：利用（会計・決裁）時は、「i D（アイディ）で支払う」旨を店舗にお伝えください。
また加入店（利用できるお店）も検索できます。
<https://myedenred.jp/TRT/> (<https://myedenred.jp/TRT/>)
1日の利用上限金額が「2,500円」までと決まっております。
- ◎カード有効期限：最終チャージ日から1年後の月末まで利用可能です。

<関連案内>

- チケットレストランタッチ「ご利用者様向けFAQ」(<https://faq.ticketrestaurant.jp/trtb/faqlist>)
- チケットレストランタッチ【正社員】の利用方法(http://exment.twave.co.jp/data/table_14321/323)
- チケットレストランタッチ【契約社員・嘱託社員・アルバイト】の利用方法
(http://exment.twave.co.jp/data/table_14321/324)
- チケットレストランタッチのICカードを紛失したとき
(http://exment.twave.co.jp/data/table_14321/327)

添付ファイル

登録担当者検索

登録担当者

公開承認者 検索

公開承認者

鈴木 翔大

公開承認日

2024/02/29

公開終了

NO

コメント

保存
