



## 詳細

☰ ([http://exment.twave.co.jp/data/table\\_14321](http://exment.twave.co.jp/data/table_14321))

ID	305
作成ユーザー	 システム管理者
更新ユーザー	 システム管理者
作成日時	2024/01/17 10:02:44
更新日時	2025/06/27 12:11:01

### 区分

【マニュアル】

### カテゴリ

【人事】 人事制度・人事考課

### 件名

【人事制度】 360度評価について

### 内容

サードウェーブ 360度評価要綱

#### 目的・用途

- ・ マネジメント職群の人事考課でフィードバックのときに参考にする。

本人・直上の上長が周囲の社員による評価を参考にすることで 新たな気づきを得、本人の今後の成長につなげる。

- ・ マネジメント職群の役職の昇進プロセスで参考とする。

本人を昇進させるにあたっての判断材料とする。 ※運用図は添付ファイル1

### 方法

- ・ 役割行動考課と同じ項目・同じ尺度の評価を 周囲の社員(2段階上の上長・同僚・部下)が行う。
- ・ 特に伝えたいことがあればコメントを入力する。

**実施回数** ・ 年1回 **実施時期** ・ 評価期間は各期下期の人事考課の評価期間と同じ時期とする。

- ・ 1次考課者・2次考課者への公開期間は人事考課のフィードバック期間と同じ時期とする。
- ・ 本人への公開期間はフィードバック期間終了から1か月間とする。
- ・ 公開期間終了後は結果を閲覧できなくなる。

## **被評価者(本人)**

- ・ 下期開始時点で役員・執行役員・マネジメント職群とする。ただし、下記の場合は被評価者から除く。
- ・ 評価者の候補が少ない場合
- ・ 下期中に休職した場合
- ・ その他、360度評価を行うことが適当でない理由がある場合 評価者(回答者)
- ・ 被評価者にとっての2段階上の上長・同僚・部下の社員とする。

ただし、下記の場合は評価者から除く。

- ・ 入社・異動から期間が短い場合
- ・ その他、360度評価を行うことが適当でない理由がある場合

## **公開方法**

- ・ 評価内容は本人及び本人の考課者に対し下記のかたちでフィードバックする。

◎・○・△を5・3・1と数値化した上での被評価者に対する評価の平均値

**コメント(誰が書いたコメントなのかは匿名)** ※公開内容サンプルは添付ファイル2

- ・ 下記は非公開とする。

- ・ 誰が誰の評価をしたか
- ・ 各評価者が各項目をどのように評価したか
- ・ コメントがどの評価者によるものか

## 添付ファイル

【添付ファイル1】 360度評価の運用図.pdf (<http://exment.twave.co.jp/files/17c407f0-1106-11ef-bb98-293a1f0ed4f4>)、【添付ファイル2】 360度評価の公開内容サンプル.pdf (<http://exment.twave.co.jp/files/501ab7d0-1107-11ef-bb86-85113c7a2dfd>)

## 登録担当者 検索

高木 香織

## 登録担当者

## 公開承認者 検索

## 公開承認者

高木 香織

## 公開承認日

2024/05/13

## 公開終了

NO

## コメント

---

保存

---

**Powered by Exment** (<https://github.com/exceedone/exment>) (Interface laravel-admin (<https://github.com/z-song/laravel-admin>))