目前公司研发困境：

1. 硬件模块化勇气不足。
2. 硬件水平待提升。
3. FPGA瓶颈较多。
4. 上位机不统一。
5. 供应商水平差。
6. 缺能当主担当的人。
7. 公司的人力配备很成问题。研发人数和工程人数对比。觉得研发的流程规划需要再好好讨论一下。目前感觉硬件做的是工程的事，工程在做制造的事，职责分工相当不明确。
8. 一个项目开始，一半的时间在找机台，修机台。再开会打断几下，研发的时间分配完全没有人考虑目前研发的效率应该是历史最低的。除了非常重视的项目。
9. 工程何时介入，工程的人力，水平相当成问题，
10. 维修的人力，水平相当成问题。
11. 公司没有一款产品是稳定的，量产的。信号方面一款都没有。做好一个设备之后没有后续的任何维护，没有时间，没有改进，没有规划。因为没有产品经理，只有项目经理。
12. 项目来了，没有负责人，只是散兵游勇。全部都靠个人英雄主义。谁能力强，谁责任心强点，事情做的就好一点，否则就是一团糟糕。

事件例举。

8K一体机，负责人，无。因为项目负责人负责的事情太多，所以没有主负责人。靠各自完成各自的东西。

FPGA没人。人员在救火

硬件没人。人员在疲于奔命

研发型的公司。海的不是。

海的目前是应用型的公司。勉强的应用。拼凑的应用。每次拼会出问题的应用。这是研发端。

工程。没有，基本是研发对接制造。

制造，没有好的治工具。需要研发开发。

来料，供应商交期长，质量差。