

Écarts des réponses

35%

65%

Il y a un écart dans 65 % des réponses aux questions. Ainsi, l'équipe est en phase à 35 % .
Chaque dysfonctionnement appartient à une famille qui représente un axe principal du thème collaborer en équipe :

28.9

La raison d'être

La raison d'être d'une équipe est de créer de la valeur pour le produit ou le service qu'elle construit

38.3

L'amélioration continue

Il s'agit d'une démarche de progrès. Elle permet de tendre vers un fonctionnement optimal mais pour cela l'équipe doit chercher du feedback.

37.2

Le changement

L'équipe peut subir des changements en terme de membres, de priorité pour le produit. Elle doit s'adapter à celui-ci.

32.0

L'équilibre

Le bon fonctionnement d'une équipe se base sur un équilibre.



Les objectifs

Une équipe doit être capable de se fixer ses propres objectifs et se donner les moyens de les atteindre.



La transparence

La transparence permet aux membres de l'équipe d'être dans une connaissance globale du produit sans pour autant être dans l'attente d'informations.



La stabilité

La stabilité d'une équipe permet de booster la productivité et d'obtenir des résultats rapide.



L'autonomie

L'autonomie d'une équipe est importante dans la réalisation d'un produit/service, elle doit être auto-organisée, pluridisciplinaire avec des membres complémentaires



La collaboration

La collaboration d'une équipe nécessite pour la conduite d'un produit / service de la confiance, de la coopération, de l'innovation et de l'anticipation.