

## Écarts des réponses

41 %

59 %

### La raison d'être

La raison d'être d'une équipe est de créer de la valeur pour le produit ou le service qu'elle construit

### L'amélioration continue

Il s'agit d'une démarche de progrès. Elle permet de tendre vers un fonctionnement optimal mais pour cela l'équipe doit chercher du feedback.

### Le changement

L'équipe peut subir des changements en terme de membres, de priorité pour le produit. Elle doit s'adapter à celui-ci.

### L'équilibre

Le bon fonctionnement d'une équipe se base sur un équilibre.