

1. 기업문화 | 기업문화를 검색해 주셔서 감사합니다. | 기업문화와 관련하여 아래 키워드로 검색할 수 있습니다.

- 리조트(와와멤버십)
- PL간담회
- 바우처 = 장기근속바우처
- 생일도서
- 생일케이크
- 결혼기념일
- ISTQB
- ISO29119
- 성수기리조트
- 뉴스레터
- 동호회
- 가족행사
- 전사호프데이
- 에스아이빌리지
- 삼성전자 소상공인물
- 7habits
- 삼성멀티캠퍼스
- 우편통신교육
- 피드백
- 싹싹함
- 성희롱예방교육
- 개인정보보호교육
- 장애인인식개선교육
- 레인보우데이

- 와이즈와이어즈웨이 = wisewiresway

2. 리조트 = 와와멤버십

- | 회사는 전국 유명한 콘도 및 리조트 회원권을 가지고 있습니다.
- | 모든 구성원은 1년에 한 번, 최대 2박을 회원가로 이용할 수 있습니다.
- | 회사가 보유한 회원권은 소노, 호반, 제주 해비치, 알펜시아, 용평입니다.
- | 자세한 내용은 '인트라넷 > 기업문화 > 복지'에서 확인할 수 있습니다.

3. PL간담회

- | 회사는 프로젝트 리더(PL)에게 회사의 경영현황에 대한 정확한 정보를 공유하는 간담회를 반기 1 회 진행합니다.
- | 보통 매 반기 첫째 달 셋째 주 토요일에 진행합니다.

4. 바우처 = 장기근속바우처

- | 회사는 5년 단위로 장기 근속한 구성원 모두에게 최소 100만 원 이상의 가족해외여행바우처를 제공해 드리고 있습니다.
- | 바우처 사용기간은 수여일로부터 1년이며, 종료 1개월 전에 기업문화팀 에서 연장 안내 메일이 발송됩니다.
- | 연장을 원할 경우 6개월 단위로 연장할 수 있으며, 최대 연장 은 다음 바우처 수여일 전입니다.
- | 바우처 2개를 이어서 사용하는 것은 불가능합니다.
- | 자세한 내용은 '인트라넷 > 기업문화 > 복지'에서 확인할 수 있습니다.

5. 생일도서

- | 생일을 맞이한 구성원은 해당 월에 인당 20,000원까지 도서 구입비를 제공해 드립니다.
- | 도서 구입은 1인 1권이며, 도서 또는 e-book에 한해 가능합니다.
- | 구매한 영수증은 개인지출결의서를 통해 재무관리실에 제출하여 구매한 금액을 청구 받습니다.
- | 구매한 도서가 20,000원을 초과할 경우 최대 20,000원까지만 지원됩니다.

l 해당 내용은 '인트라넷 > 기업문화 > 복지'에서 확인할 수 있습니다.

6. 생일케이크

l 회사는 생일을 맞이한 구성원께 생일 케이크를 구매할 수 있도록 진행하고 있습니다.

l 구매하는 방법은 두 가지가 있습니다.

l 해당 내용은 '인트라넷 > 기업문화 > 복지'에서 확인할 수 있습니다.

7. 결혼기념일

l 회사는 결혼기념일을 맞이한 구성원께 뜻깊은 시간을 보낼 수 있도록 결혼기념일 선물을 제공해 드리고 있습니다.

l 기업문화팀에서는 대상자에게 결혼기념일 전 달 셋째 주에 안내 문자를 통해 선물을 취합하고 있습니다.

8. ISTQB

l 회사는 ISTQB 시험 주관사와 업무 협약을 통해 ISTQB(FL) 응시료 10% 할인 쿠폰을 지원해 드리고 있습니다.

l 또한 합격한 구성원에게는 결제한 금액 전액을 청구해 드리고 있습니다.

l 결제한 금액을 청구 받기 위해서는 합격증 사본과 결제 영수증을 개인지출결의서에 첨부하여 재무관리실로 제출합니다.

l 할인 받는 방법은 '인트라넷 > 기업문화 > 복지'에서 확인할 수 있습니다.

9. ISO29119

l 회사는 ISO29119 시험 주관사와 업무 협약을 통해 ISTQB(FL) 응시료 50% 할인 쿠폰을 지원해 드리고 있습니다.

l 또한 합격한 구성원에게는 결제한 금액 전액을 청구해 드리고 있습니다.

l 결제한 금액을 청구 받기 위해서는 합격증 사본과 결제 영수증을 개인지출결의서에 첨부하여 재무관리실로 제출합니다.

| 할인 받는 방법은 '인트라넷 > 기업문화 > 복지'에서 확인할 수 있습니다.

10. 성수기리조트

| 회사는 성수기 기간에 회사가 보유한 콘도 및 리조트 숙박비 전액을 지원하는 성수기 리조트 이벤트를 진행합니다.

| 성수기 기간은 리조트마다 상이합니다.

| 대략 여름 성수기는 7월 중순부터 8월 말까지, 겨울 성수기는 12월 중순부터 다음 연도 2월 말까지 입니다.

| 성수기리조트는 기업문화팀 에서 전사 공지를 통해 안내를 드립니다.

11. 뉴스레터

| 회사는 매월 1회 뉴스레터를 제작하여 전사 메일로 배포하고 있습니다.

| 뉴스레터는 사내소식, 경영현황 등 다양한 내용을 포함하고 있습니다.

| 뉴스레터는 '인트라넷 > 기업문화 > 뉴스레터'에서 확인할 수 있습니다.

12. 동호회

| 회사는 관심사가 동일한 구성원끼리 유대감을 형성할 수 있도록 동호회 활동을 지원해 드리고 있습니다.

| 동호회에 관심이 있는 구성원은 '인트라넷 > 기업문화 > 복지'에서 동호회 회칙, 신설, 회원가입, 탈퇴, 폐지 내용을 확인해 주시기 바랍니다.

13. 가족행사

| 회사는 연 1회 가족행사를 운영합니다.

| 가족행사는 매년 9월 또는 10월 중 토요일에 진행하고 가족, 친척, 연인, 친구 등 함께 하고 싶은 사람과 참여할 수 있습니다.

| 참가비는 공짜! 선물은 가득!

| 가족행사가 운영될 경우 기업문화팀에서 전사 공지를 통해 안내를 진행합니다.

14. 전사호프데이

| 회사는 구성원 간 소속감을 형성하기 위해 매년 1회 전사호프데이를 운영하고 있습니다.

| 전사호프데이는 매년 11월 또는 12월 주중 저녁에 진행합니다.

| 기존에는 전 구성원이 모인 경우도 있고, 세 번에 나눠서 진행한 경우도 있습니다.

| 전사호프데이 주제는 매년마다 다릅니다.

| 기존에는 가요제, 연애 매칭, 오로지 술 등 주제를 가지고 진행했습니다.

| 전사호프데이가 운영될 경우 기업문화 팀에서 전사 공지를 통해 안내를 진행합니다.

15. 에스아이빌리지 = SI빌리지

| 회사는 명품물인 에스아이빌리지와 업무협약을 통해 에스아이빌리지에서 판매하는 명품을 5-10% 할인된 임직원 할인가로 제품을 구매할 수 있습니다.

| 사용방법은 '인트라넷 > 기업문화 > 복지'에서 확인할 수 있습니다.

16. 삼성전자 소상공인물

| 구성원은 삼성전자 소상공인물에 접속하여 임직원 할인가로 제품을 구매할 수 있습니다.

| 사용방법은 '인트라넷 > 기업문화 > 복지'에서 확인할 수 있습니다.

17. 7habits

| 7habits은 '성공하는 사람들의 7가지 습관'으로 스티븐 코비 박사가 집대성한 교육 프로그램입니다.

| 7habits은 회사의 기업문화를 만들어가는 가장 중요한 근본입니다.

| 그래서 E3(선임연구원) 이 상 승진자에게 7habits을 필수로 이수할 수 있도록 하고 있으며, E5(수석연구원) 승진 시 퍼실리테 이터 역할을 수행할 수 있는 역량을 요구하고 있습니다.

| 이를 통해 회사는 7habits workshop을 수료한 교육생이 7habits을 전파하고 스스로 실천해 나갈 수 있기를 원합니다.

| 7habits은 매년 3월 목-토, 2박 3일로 1회 진행합니다.

l 7habits에 대한 개략적인 내용은 '인트라넷 > 기업문화 > 기업문화'에서 확인할 수 있습니다.

18. 삼성멀티캠퍼스

l 회사는 구성원의 자기주도학습을 위해 삼성멀티캠퍼스를 제공해 드리고 있습니다.

l 회사는 현대오토에버 업무제휴를 맺었습니다.

l 이로 인해 구성원은 약 3,000개 이상의 과정이 있는 삼성멀티캠퍼스 교육을 무료로 수강할 수 있습니다.

l 삼성멀티캠퍼스에서는 영어, 중국어 등 외국어를 비롯하여 코딩, 경영 등 온라인 강의 뿐만 아니라 참고도서도 무료로 제공해 주고 있습니다.

l 신청기간은 매월 15일부터 20일입니다.

l 사용방법은 '인트라넷 > 기업문화 > 복지'에서 확인할 수 있습니다.

19. 우편통신교육

l 회사는 구성원의 성장을 돕기 위해 우편통신교육 업체 1위인 고려아카데미 컨설팅과 업무제휴를 맺고 약 500개 이상의 전문가 교육 과정을 무료로 이용할 수 있는 자기주도적 학습 프로그램입니다.

l 인당 3개 과정을 동시에 이수할 수 있기 때문에 빠른 역량 향상을 일으킬 수 있습니다.

l 신청기간은 매 분기 첫째 달 둘째 주 수요일부터 셋째 주 금요일입니다.

l 자세한 방법은 '인트라넷 > 기업문화 > 복지'에서 확인할 수 있습니다.

20. 피드백

l 회사는 좋은 관계를 형성하기 위해 필요한 피드백 프로그램을 2013년부터 운영하고 있습니다.

l 리더의 필수 조건인 피드백의 이해와 활용에 대한 세부 내용을 체득할 수 있는 프로그램으로 현재는 E3(선임연구원) 승진 평가 항목으로 구성되어 있습니다.

l 피드백에 대한 개략적인 내용은 '인트라넷 > 기업문화 > 기업문화'에서 확인할 수 있습니다.

21. 싹싹함 = 싹싹함교육

ㅣ 싹싹함은 사업장 환경에 맞춘 관계 개선 교육 프로그램입니다.

ㅣ 회사는 싹싹함을 통해 구성원과 고객 간의 관계를 효과적으로 이끌어갈 수 있는 노하우를 전달해 드립니다.

ㅣ 싹싹함은 영상으로 제작되어 있으며, 확인은 '인트라넷 > 기업문화 > 기업문화'에서 확인할 수 있습니다.

22. 성희롱예방교육

ㅣ 성희롱예방교육은 직장 내 성희롱을 예방하고 구성원이 안전한 근로 환경에서 일할 수 있는 여건 조성을 위해 남녀고용평등과 일과 가정 양립 지원에 관한 법률 제13조 제2항에 의거 매년 사업장에서 의무적으로 시행하는 교육입니다.

ㅣ 이와 관련하여 회사는 매년 4월에 성희롱예방교육을 전 구성원 대상으로 진행합니다.

23. 개인정보보호교육

ㅣ 개인정보보호교육은 개인정보 보호법 제 28조에 의거 업무를 목적으로 개인정보파일을 운용하는 사업자, 단체 및 개인은 개인정보의 적정한 취급을 보장하기 위해 연 1회 1시간 이상 개인정보보호 교육을 실시해야 합니다.

ㅣ 이에 회사는 핵심가치 중 '보안'을 실천하고 보안의 중요성을 인지하기 위해 전 구성원을 대상으로 개인정보보호교육을 매년 5월에 시작합니다.

24. 장애인인식개선교육

ㅣ 장애인인식개선교육은 장애인에 대한 직장 내 편견을 제거하고, 장애인 근로자의 안정적인 근무여건을 조성하여 채용이 확대될 수 있도록 2018년 5월 29일부터 '장애인고용촉진 및 직업재활법 제5조의 2'에 의거하여 전 구성원을 대상으로 연 1회 1시간 이상 법정 의무교육을 시행합니다.

ㅣ 회사는 매년 9월에 진행합니다.

25. 레인보우데이

ㅣ 레인보우데이는 근속연수가 만 7년 되는 구성원과 대표이사님의 저녁식사 자리입니다.

ㅣ 저녁식사 장소는 상황에 따라 다르지만 주로 그랜드하얏트서울 풀사이드바비큐에서 진행합니다.

l 레인보우데이는 매년 9월 또는 10월 주중 저녁에 진행합니다.

l 만약 해당 해에 레인보우데이 대상자가 적을 경우 생략할 수도 있습니다.

l 레인보우데이가 개최될 경우 기업문화팀에서 초대장을 발송 드립니다.

26. 와이즈와이어즈웨이 = wisewiresway

l 와이즈와이어즈웨이는 회사의 뼈대라 할 수 있습니다.

l 와이즈와이어즈웨이는 경영철학, 경영목표, 기업문화를 포함하고 있습니다.

l 와이즈와이어즈웨이의 자세한 내용은 '인트라넷 > 기업문화 > 기업문화'에서 확인할 수 있습니다.