

## 승진 평가 관련 안내 사항

E5(수석연구원)은 다수의 프로젝트 관리 및 구성원을 관리하는 파트너로서의 역할과 구성원의 성품 향상을 도울수 있는 Facilitator 역할을 수행하며, 사업관리(진척관리, 이슈관리 및 대응) 및 고객 만족을 위한 프로젝트 총괄을 책임질 수 있는 직급입니다.

2023년부터 직급 체계가 개선되면서 보상으로는 정액 250만원 연봉 인상이 됩니다.

## E(수석연구원) 승진 평가는

### 자격요건

1. E4(책임연구원)진급 후 최소 만 5년
2. 당사 재직기간 2년 이상
3. 회사와 목표 및 방향성이 같은 분/ 사업 성공을 위한 헌신, 열정, 책임감, 실행력을 겸비한 분
4. 위 기본 자격을 갖춘 분 중 임원의 추천을 받은 분

### 평가 과정

#### 수석 양성 과정(멘토링)

- 7Habits Facilitator 과정이수

### 재시험여부

있음

E4(책임연구원)은 회사의 목표와 전략을 충분히 이해하고 그에 맞추어 스스로 생각하고 의사 결정을 할 수 있는 단계로, 본인이 선택한 결정을 탁월하게 수행하여 원하는 목표를 달성할 수 있는 실행력을 갖추고 있어야한다. 프로젝트를 독립적으로 책임지고 또 그를 통해 지속적 사업 유지 및 확정을 할 수 있는 단계의 직급입니다.

2023년부터 직급 체계가 개선되면서 보상으로는 정액 250만원 연봉 인상이 됩니다.

#### E4(책임연구원) 승진 평가는

##### 자격요건

1. 인정경력 학사 만9년(전문학사 10년)
2. E2(주임연구원) 진급 후 만 4년
3. 당사 재직기간 1년 이상
4. 7Habits 교육 이수
5. 관련 자격증 보유(ISTQB, CSTS 중 택1)

##### 평가과정

##### 책임 양성 과정(멘토링)

- The 4 Disciplines of Execution

- The 9 Building Blocks

재시험여부

있음

E3(선임연구원)은 전문 테스트 지식의 일부를 이해하고 있고 중소규모 프로젝트를 운영할 수 있는 단계로 담당 산업 도메인에 대한 전문가 수준의 지식과 경험을 보유하여야 한다. 고객 프로젝트 성공을 위한 다양한 생산성 증대 방법을 찾고 구현하는 역할을 하는 직급입니다. (자신이 참여한 프로젝트를 성공시키기 위한 적절한 방법을 건의하고 유용성을 설득할 수 있어야 한다.)

2023년부터 직급 체계가 개선되면서 보상으로는 정액 200만원 연봉 인상이 됩니다.

E3(선임연구원) 승진 평가는

자격요건

1. 인정경력 학사 만5년(전문학사 6년)
2. E2(주임연구원) 진급 후 만 3년
3. 당사 재직기간 1년 이상
4. 7Habits 교육 이수

## 평가과정

1. 인정경력 학사 만 5 년(전문학사 6 년)
2. E2(주임연구원) 진급 후 만 3 년
3. 당사 재직기간 1 년 이상
4. 7Habits 교육 이수

## 재시험여부

없음

E2(주임연구원)은 기초테스트지식을 완전히 이해하고 경험적으로 일부 체화된 단계로 담당 산업 도메인에 대한 History와 구체적인 지식(industry specific knowledge)를 알고 있으며, 템플릿을 활용하여 테스트케이스, 보고서 작성 및 테스트 실행이 가능한 직급입니다.

2023년부터 직급 체계가 개선되면서 보상으로는 정액 120만원 연봉 인상이 됩니다.

## E2(주임연구원) 승진 평가는

### 자격요건

1. 인정경력 학사 만2년(전문학사 3년)
2. 당사 재직 기간 3개월 이상
3. Wisewires Way 이수(동영상 강의 이수 후 서면 제출 및 리뷰)

## 평가과정

1. 동영상 소감문 제출 및 리뷰
- 2.

## 재시험여부

없음