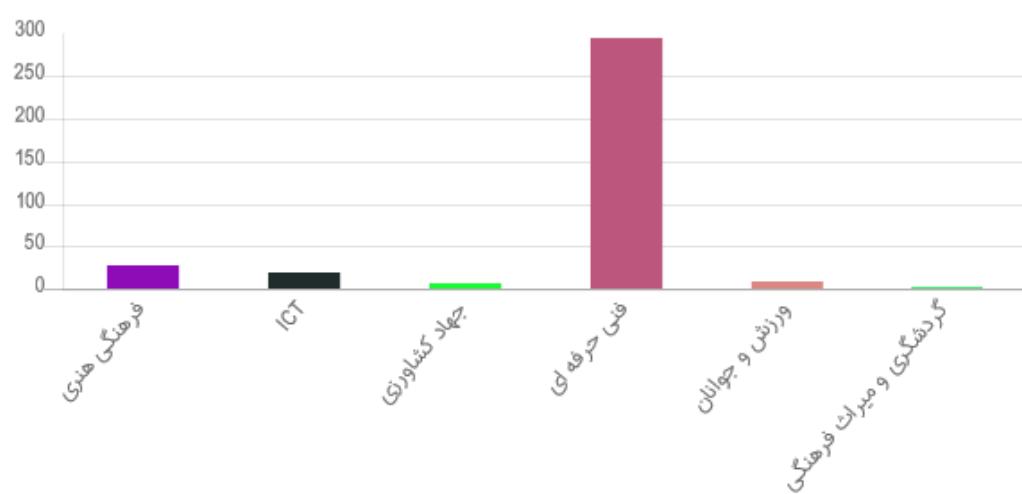




# سامانه مهارت آموزی

## تعداد مربیان

مهارت



ورد

بسته سهمیه بندی ها

بسته گزارشات

بلاک پایه

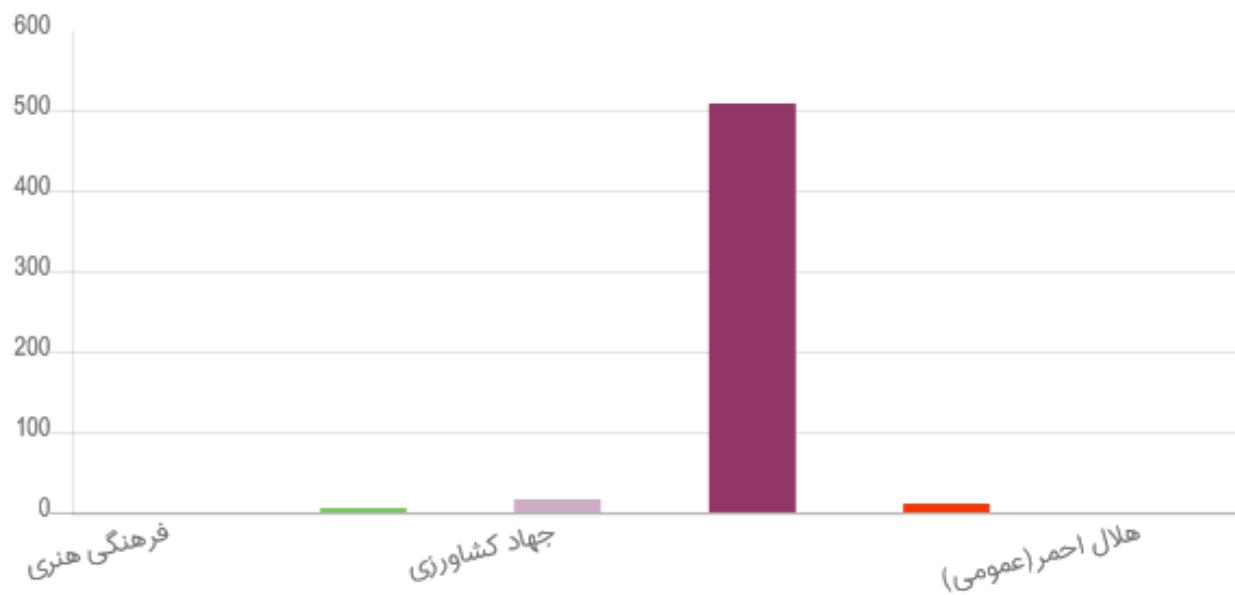
بسته دوره ها

بلاک مدیریتی

ها

## تعداد کارگاه ها

مهارت



# مدیریت سهمیه بندی ها

سهمیه استانی

اعتبارات آجا

اعتبارات یگان

سهمیه عمومی یگان

سهمیه یگانی

سهمیه مهارت آموزی عمومی

سهمیه مهارت آموزی تخصصی

\*

افزودن سهمیه استانی

پرکردن فیلدهای ستاره دار الزامی است.

سال \*

انتخاب کنید

استان \*

انتخاب کنید

مهارت \*

انتخاب کنید

درصد سهمیه

تعداد نفرات

0

ذخیره اطلاعات ➤

# مدیریت گزارشات

گزارش کارگاه ها  
گزارش فرم مربیان  
گزارش مهارت آموزان  
گزارش فرم دوره ها  
گزارش وضعیت کلی دوره ها  
گزارش دوره جدید

## اطلاعات پایه

سازمان گواهی دهنده  
حوزه مدرک  
رشته  
 محل هزینه کرد اعتبار

پارامترهای جستجو

\*  
یکلن  
انتخاب کنید

\*  
شهر  
انتخاب کنید

\*  
استان  
انتخاب کنید

\*  
رشته  
انتخاب کنید

\*  
مهارت  
انتخاب کنید

چهار گزینش های انتخابی

# مدیریت دوره ها

## یگان به استان انواع مهارت اطلاعات کارگاه اطلاعات مریبان مهارت آموز دوره اطلاعات گواهینامه

دانشگاه جدید

جستجو:

جستجوی 10

استان	مهارت	تعداد نفرات	درصد	سال
کرمانشاه	جهاد کشاورزی	650		1402
کرمانشاه	ICT	50		1402
کرمانشاه	ورزش و جوانان	180		1402
کرمانشاه	فرهنگی هنری	80		1402
کرمانشاه	گردشگری و میراث فرهنگی	80		1402
کرمانشاه	فنی حرفه ای	2079		1402
کرمان	فنی حرفه ای	1062		1402
کرمان	جهاد کشاورزی	400		1402

# امکانات مدیریتی

کاربران  
منو ها  
نقش ها  
تنظیمات

## لگ ها

پیام های ارسالی  
ورود و خروج کاربران  
عملیات کاربران

آیپی	نام فعالیت	تاریخ ایجاد	وضعیت ورود	توضیحات
1::	ورود	11:20:57 1402/06/19	موفق	کاربر ادمین وارد شد.
1::	ورود	11:12:12 1402/06/19	موفق	کاربر ادمین وارد شد.
10.129.190.67	ورود	10:48:03 1402/06/19	موفق	کاربر محمد جنگی وارد شد.
10.128.151.140	ورود	10:25:21 1402/06/19	موفق	کاربر ادمین وارد شد.
10.128.151.174	ورود	10:01:04 1402/06/19	موفق	کاربر ادمین وارد شد.
10.129.136.136	خروج	07:05:46 1402/06/19	موفق	

# نظام تربیت و آموزش مهارت آموزی کارکنان وظیفه

فهرست عناوین

تعاریف، منظور و اهداف

سطوح آموزش

سیر مراحل

## فصل یکم کلیات (تعریف، منظور و اهداف)

فرآیند کسب مهارت پیش و همزمان با خدمت مشمولان وکارکنان وظیفه، به نحوی که قابلیت به کارگیری موثرآنان در مشاغل نیروهای مسلح و ورود موفق‌شان به بازار کسب وکار فراهم گردد

# منظور از طرح مهارت آموزی کارکنان وظیفه چیست؟

طرح مهارت آموزی کارکنان وظیفه نیرو های مسلح، با هدف افزایش جذابیت سربازی برای جامعه ایجاد نشاط برای سربازان و ارتقای مهارت در آنان جهت خدمت مؤثر و نیز آمادگی ورود به بازار کار و اشتغال، شامل مجموعه ای از دوره های مهارت آموزی در سه بخش است.

بخش اصلی این دوره پیش از ورود به خدمت و به هدف ارتقای توانمندی جوانان به ویژه مشمولین سربازی جهت خدمت مؤثر در دوره ضرورت سربازی از طریق وزارت آموزش و پرورش و وزارت علوم و سایر دستگاه های مرتبط برگزار می شود.

بخش دوم و سوم این دوره ها مربوط به بدو خدمت (پادگان های آموزشی) و حین خدمت سربازی می شوند و هدف آنان بهبود بکارگیری در دوره و همچنین ایجاد سابقه شغلی و کارورزی برای آمادگی اشتغال جوانان در دوره پس از خدمت است.

دوره های مهارتی پیش و بدو خدمت متناسب با نیاز های نیروهای مسلح طراحی می شوند تا بتوانند موجب ارتقای بهره وری در دوره خدمت سربازی شده و سربازان مفید تری برای تأمین امنیت کشور در اختیار نیروهای مسلح قرار دهند اما دوره های حین خدمت متناسب با نیاز های بازار کار و ارتقای نشاط سربازی با توجه به ارائه مدارک مهارت معتبر طراحی شده اند.



# هدف از طرح مهارت آموزی کارکنان وظیفه چیست؟

بر اساس نگاه چهار جانبه طرح : از یک سو به سرباز از سوی دیگر به جامعه و نیز نیاز های نیرو های مسلح و نهايٰتا بازار اشتغال کشور، اهداف چهارگانه طرح به شرح ذيل بيان می شود :

هدف اول : ارتقاء جذابیت دوران خدمت برای سربازان و خانواده ها

هدف دوم : افزایش نشاط در دوران خدمت وظیفه عمومی

هدف سوم : افزایش اثربخشی خدمت کارکنان وظیفه در دوران سربازی

هدف چهارم : ارتقاء مهارت های شغلی، کارورزی و آمادگی برای ورود به بازار کار



## فصل دوم مسیر و گام ها:

12 گام در مسیر مهارت آموزی با توجه به نو پا بودن مهارت آموزی نیاز اساسی به مراقبت ، پیگیری و مسیر مشخص برای هدایت به سمت هدف اصلی یعنی فراهم آوردن بستر مناسب جهت اشتغال سربازان پس از خدمت دارد بنابراین به منظور بهره وری و بازخورد هرچه بهتر 4 مرحله در 12 گام از زمان مشمولیت تا پایان دوره ضرورت تعیین گردیده است.

مرحله قبل از خدمت:

این مرحله الزاماتی را در بر میگیرد که مشمولان میبایست تا پیش از معرفی به مراکر آموزش ن . م انجام دهند.

- 1- ثبت نام در سامانه سرباز ماهر
- 2- راهنمایی و هدایت شغلی / مهارتی
- 3- راستی آزمایی مدارک / مهارت
- 4- محاسبه امتیاز و اعطای اولیه مشوق ها

# مرحله بدو خدمت

در این مرحله از مهارت آموزی شامل 4 گام کلی به شرح ذیل می باشد. آموزش های این مرحله با توجه به حضور مشمولان در مراکز آموزشی ن.م پس از غربالگری و تعیین سطح سواد و مهارت های از پیش آموخته در زمینه مهارت های عمومی که شامل امداد و کمک های اولیه به مدت 22 ساعت و آمادگی در برابر مخاطرات به مدت 8 ساعت در حوزه هلال احمر می باشد که تعیین و اختصاصی این آموزش در ریشه برنامه تفضیلی نوع مأموریت ن.م و همچنین مردم یادی با توجه به قرار گرفتن در منطقه ی زلزله خیز و گستردگی پهناور کشور عزیzman ایران است. لازم به ذکر است که به منظور ایجاد و شرایط مطلوب تر و همچنین آماده سازی .... جوان برای تعیین آینده ی کاری و خانوادگی و خودشناسی هرچه بهتر، دوره های مهارت های عمومی سبک زندگی و اشتغال زایی و کارآفرینی به مدت 48 ساعت در حوزه جوانان (جهاد دانشگاهی) برگزار می گردد.

- 5- معرفی به سازمان نظام وظیفه
- 6- اعزام به دوره آموزشی
- 7- شروع آموزش های بدو خدمت
- 8- توزیع و تقسیم بهینه سربازان

# مهارت‌گزینی



## مرحله حین خدمت

این مرحله که شامل دو گام کلی به شرح ذیل می باشد، اصلی ترین قسمت از مسیر مهارت آموزی را تشکیل می دهد چرا که در طول این مرحله و پیش لاز به پایان رسیدن دوره ضرورت هر فرد می باشد با توجه به میزان سواد، علاقه و نیاز بازار کار محل سکونت سربازان وظیفه، در یک رشته اقدام به ثبت نام، مهارت ورزی و اخذ گواهینامه معتبر گردد.

9- اشتغال به خدمت در یگان / مهارت ورزی

10- پایان خدمت قانونی

مرحله بعد خدمت

در این مرحله که شامل دو گام کلی می باشد، پس از اتمام دوره ضرورت، صورت اسامی منقضیان خدمت موفق به اخذ گواهینامه توسط کارگروه های استانی به معاونت وظیفه فراجا ارجاع تا پس از بررسی جهت دریافت تسهیلات به بانک های عامل معرفی گردند.

لازم به ذکر است که علاوه بر مطالب عنوان شده تمامی منقضیان خدمت مورد رصد قرارگاه های مهارت آموزی استانی قرار دارند تا با کمک به موانع احتمالی مسیر هموار تری برای رسیدن به هدف اصلی ایجاد گردد.

11- ارجاع به دستگاه های حامی اشتغال

12- رصد اشتغال کارکنان وظیفه مهارت آموخته

## ویژگی و روابط عناصر آموزش:

- فراغیران
- فراده(استادان و مربیان)
- تعاملات(ادارات و سازمان ها و وزارت خانه ها)
- متون و نشریات آموزشی
- مواد آزمون و وسایل آموزشی
- فضاهای آموزشی
- مدیریت اجرای آموزش
- بازدید ها و راستی آزمایی

## فصل دوم (سطوح آموزش):

### شرح سطوح آموزش

#### آموزش های تخصصی:

آموزش هایی هستند که در کلیه یگان های زیر مجموعه آجا برای ارتقاء دانش، بینش و مهارت کارکنان در حوزه های فنی و حرفه ای، جهاد کشاورزی، ورزشی، فرهنگی و هنری و ICT ارائه می شوند، و کارکنان وظیفه را برای خدمت بهتر در سازمان و همچنین کسب مهارت های اشتغال پذیری بهتر در دوران پس از خدمت سربازی آماده می نماید.

بر اساس چشم انداز قرارگاه مهارت آموزی ستاد کل نیرو های مسلح هر سرباز می بایست تا پیش از پایان دوره ضرورت حداقل در یک رشته تخصصی موفق به اخذ مدرک شده باشد.

5- معرفی به سازمان نظام وظیفه

6- اعزام به دوره آموزشی

7- شروع آموزش های بدو خدمت

8- توزیع و تقسیم بهینه سربازان

آموزش های تخصصی را با توجه به کارکنان وظیفه مهارت آموخته پیش و حین خدمت، می توان به شکل ذیل معرفی کرد :

الف) آموزش های فنی و حرفه ای

ب) کلاس های جهاد کشاورزی

ج) ICT

د) کلاس های فرهنگی و هنری

ه) ورزش

آموزش های تخصصی را با توجه به کارکنان وظیفه مهارت آموخته پیش و حین خدمت، می توان به شکل ذیل معرفی کرد :

الف) آموزش های فنی و حرفه ای

ب) کلاس های جهاد کشاورزی

ج) ICT

د) کلاس های فرهنگی و هنری

ه) ورزش

## آموزش های عمومی:

آموزش هایی هستند که در مراکز آموزش رزم مقدماتی وظیفه برای ارتقاء دانش و بینش کارکنان در قالب مهارت های حوزه هلال احمر و مهارت های زندگی ارائه می شوند، و کارکنان وظیفه را برای خدمت بهتر در سازمان آماده می نمایند

الف) هلال احمر

ب) جوانان (جهاد دانشگاهی)

