Бюджетное профессиональное образовательное учреждение Омской области «Омский авиационный колледж имени Н.Е. Жуковского»

Утверждаю
Директор колледжа
А.Г. Кольцов
«01» июля 2022 г.

ОСНОВНАЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА ПОДГОТОВКИ СПЕЦИАЛИСТОВ СРЕДНЕГО ЗВЕНА

бюджетного профессионального образовательного учреждения Омской области

«Омский авиационный колледж имени Н.Е. Жуковского» по специальности среднего профессионального образования 15.02.15 Технология металлообрабатывающего производства

Квалификация: техник-технолог Форма обучения очная

СОДЕРЖАНИЕ

Раздел 1. Общие положения			
1.1 Нормативно-правовые основы разработ		ŕ	
среднего звена			
1.2 Термины, определения и используемые со			
Раздел 2. Общая характеристика			среднего
профессионального образования			
Раздел 3. Характеристика профессиональ			
3.1. Область профессиональной деятельност			
3.2. Соответствие профессиональных моду.	-	<u>*</u>	
3.3 Особенности программы подготовки спо			
Раздел 4. Планируемые результаты освое			
4.1. Общие компетенции	•• ••• ••• ••• ••• ••• ••• ••• ••• •••		
4.2. Профессиональные компетенции			
4.2. Общие требования к личностным резуль			
Раздел 5. Структура образовательной про	-		
5.1 Учебный план			
5.2 Календарный учебный график			
5.3 Рабочая программа воспитания			
5.4. Календарный план воспитательной рабо 5.5. Программи учебуную дистутую общего с			
5.5. Программы учебных дисциплин общего г			
цикла5.6. Программы учебных дисциплин математ			
5.0. Программы учеоных оисциплин матемал цикла			
цими			
5.8. Программы профессиональных модулей			
5.9 Программы практик			
Раздел 6. Условия образовательной деятел			
6.1. Требования к материально-техническом			
программы			
6.2. Требования к кадровым условиям реализ			
6.3. Примерные расчеты нормативных затр			
реализации образовательной программы			
Раздел 7. Организация государственной и			
Разлел 8 Фонды опеночных спелств		•	

Раздел 1. Общие положения

Основная образовательная программа по специальности 15.02.15 Технология металлообрабатывающего производства, реализуемая в бюджетном профессиональном образовательном учреждении Омской области «Омский авиационный колледж имени Н.Е. Жуковского», представляет собой систему документов, разработанную и утвержденную на основе Федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования (ФГОС СПО), с учетом требований регионального рынка труда.

ООП регламентирует цели, ожидаемые результаты, содержание, условия и технологии реализации образовательного процесса, оценку качества подготовки выпускника и включает в себя: учебный план, календарный учебный график, рабочие программы учебных дисциплин, междисциплинарных курсов, модулей, а также программы учебной и производственной практик (по профилю специальности и преддипломная), методические рекомендации и другие материалы, обеспечивающие качество подготовки обучающихся, рабочую программу воспитания и календарный план воспитательной работы.

1.1 Нормативно-правовые основы разработки программы подготовки специалистов среднего звена

Нормативно-правовую основу разработки профессиональной образовательной программы (далее – программа) составляют:

- Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Распоряжение Министерства просвещения РФ от 30 апреля 2021 г. N P-98 «Об утверждении Концепции преподавания общеобразовательных дисциплин с учетом профессиональной направленности программ среднего профессионального образования, реализуемых на базе основного общего образования;
- Приказ Минобрнауки России от 9 декабря 2016 г. № 1561 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования по специальности 15.02.15 Технология металлообрабатывающего производства;
- Приказ Минобрнауки России от 23 января 2014 г. № 36 «Об утверждении Порядка приема на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 06 марта 2014 г., регистрационный № 31529);
- Приказ Минобрнауки России от 14 июня 2013 г. № 464 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 30 июля 2013 г., регистрационный № 29200) (далее Порядок организации образовательной деятельности);
- Порядок проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего профессионального образования, утвержден приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 08 ноября 2021 г., № 800;
- Приказ Министерства науки и высшего образования Российской Федерации и Министерства просвещения Российской Федерации от 05 августа 2020 г. N 885/390 «Положение о практической подготовке обучающихся»;

Примерная основная образовательная программа по специальности 15.02.15
 Технология металлообрабатывающего производства, регистрационный № 15.02.15-170828).

1.2 Термины, определения и используемые сокращения

В программе используются следующие термины и их определения:

Компетенция — способность применять знания, умения, личностные качества и практический опыт для успешной деятельности в определенной области.

Профессиональный модуль — часть основной профессиональной образовательной программы, имеющая определенную логическую завершенность по отношению к планируемым результатам подготовки, и предназначенный для освоения профессиональных компетенций в рамках каждого из основных видов профессиональной деятельности.

Основные виды профессиональной деятельности — профессиональные функции, каждая из которых обладает относительной автономностью и определена работодателем как необходимый компонент содержания основной профессиональной образовательной программы.

Результаты подготовки — освоенные компетенции и умения, усвоенные знания, обеспечивающие соответствующую квалификацию и уровень образования.

Учебный (профессиональный) цикл — совокупность дисциплин (модулей), обеспечивающих усвоение знаний, умений и формирование компетенций в соответствующей сфере профессиональной деятельности.

ПМ – профессиональный модуль;

ОК – общая компетенция;

ПК – профессиональная компетенция;

МДК – междисциплинарный курс;

ООП – основная образовательная программа

ДЭ – демонстрационный экзамен.

Раздел 2. Общая характеристика образовательной программы среднего профессионального образования

Квалификация, присваиваемая выпускникам образовательной программы: техниктехнолог.

Форма обучения: очная.

Объем образовательной программы, реализуемой на базе основного общего образования: 7452 часов.

Срок получения образования по образовательной программе, реализуемой на базе среднего общего образования:

- в очной форме - 4 года 10 месяцев.

Обучение ведется на русском языке по очной форме обучения.

С учетом обязательной и вариативной частей основная профессиональная

образовательная программа имеет следующую структуру:

Наименование учебного цикла	Общий объём часов	В том числе в форме
	учебного цикла	практической
		подготовки
Общеобразовательный цикл	1476	130
Общий гуманитарный и социально-	806	198
экономический цикл		
Математический и общий	194	50
естественнонаучный учебный цикл		
Общепрофессиональный цикл	1332	475
Профессиональные модули, в т.ч. учебная	3392	2048
и производственная практика		
Преддипломная практика	144	144
Государственная итоговая аттестация	216	36
Итого, объем образовательной	7416	3081
программы		

Раздел 3. Характеристика профессиональной деятельности выпускника

3.1. Область профессиональной деятельности выпускников:

40 Сквозные виды профессиональной деятельности в промышленности. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 сентября 2014 г. № 667н "О реестре профессиональных стандартов (перечне видов профессиональной деятельности)" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 19 ноября 2014 г., регистрационный № 34779).

3.2. Соответствие профессиональных модулей присваиваемым квалификациям

Наименование основных видов деятельности	Наименование профессиональных модулей	Квалификация
Осуществлять разработку	ПМ.01 Разработка	Техник-технолог
технологических процессов и	технологических процессов и	
управляющих программ для	управляющих программ для	
изготовления деталей в	изготовления деталей в	

металлообрабатывающих и аддитивных производствах, в том числе автоматизированных том числе автоматизированных автоматизированных ПМ.02 Разработка Техник-технолог процессы для сборки узлов и изделий технологических процессов
числе автоматизированных том числе автоматизированных Разрабатывать технологические процессы для сборки узлов и изделий ПМ.02 Разработка технологических процессов Техник-технологических процессов
автоматизированных Разрабатывать технологические процессы для сборки узлов и изделий технологических процессов Техник-технологических процессов
Разрабатывать технологические ПМ.02 Разработка Техник-технолог процессы для сборки узлов и изделий технологических процессов
процессы для сборки узлов и изделий технологических процессов
в механосборочном производстве, в для сборки узлов и изделий в
том числе в автоматизированном механосборочном
производстве, в том числе
автоматизированном
Организовывать контроль, наладку и ПМ.03 Организация Техник-технолог
подналадку в процессе работы и контроля, наладки и
техническое обслуживание подналадки в процессе
металлорежущего и аддитивного работы и техническое
оборудования, в том числе в обслуживание
автоматизированном производстве металлорежущего и
аддитивного оборудования, в
том числе в
автоматизированном
производстве
Организовывать контроль, наладку и ПМ.04 Организация Техник-технолог
подналадку в процессе работы и контроля, наладки и
техническое обслуживание подналадки в процессе
сборочного оборудования, в том числе работы и техническое
в автоматизированном производстве обслуживание сборочного
оборудования, в том числе в
автоматизированном
производстве
Организовывать деятельность ПМ.05 Организация Техник-технолог
подчиненного персонала деятельности подчиненного
персонала
Выполнение работ по одной или ПМ. 06 Изготовление Оператор станков
нескольким профессиям рабочих, деталей на металлорежущих программным
должностям служащих станках с программным управлением

3.3 Особенности программы подготовки специалистов среднего звена

При разработке ППССЗ учтены требования рынка труда Омской области и г. Омска, состояние и перспективы развития предприятий и организаций различных отраслей, предприятий малого бизнеса. Особое внимание уделено выявлению интересов и совершенствованию механизмов удовлетворения запросов потребителей образовательных услуг.

По завершению освоения ППССЗ выпускникам выдается диплом государственного образца.

Для методической поддержки реализации ППССЗ специальности разработано соответствующее учебно-методическое обеспечение, включающее:

- учебный план,
- календарный учебный график,

- учебно-методические комплексы учебных дисциплин, междисциплинарных курсов, профессиональных модулей, в том числе
- рабочие программы междисциплинарных курсов, учебных дисциплин (модулей), практик, государственной (итоговой) аттестации,
- методические материалы по реализации интерактивных и других современных образовательных технологий, которые способствуют развитию общих и профессиональных компетенций обучающихся в целях реализации компетентностного и деятельностного подходов: демонстрация трудового опыта, интерактивные лекции, компьютерные симуляции, анализ деловых ситуаций на основе имитационных моделей; деловые и ролевые игры, психологические и иные тренинги, групповые дискуссии и проектная деятельность, дебаты и иные технологии, в сочетании с самостоятельной работой соответствующие специфике программы подготовки;
- материалы, обеспечивающие качество подготовки обучающихся, включающие методические рекомендации по выполнению всех видов учебной нагрузки: семинарских занятий; лабораторных и практических работ; курсовых работ; самостоятельной работы, контрольных работ; практик; выпускных квалификационных работ.
- план воспитательной работы со студентами и др. материалы, обеспечивающие формирование компетенций;
- инновационные оценочные средства сформированности общих профессиональных компетенций обучающихся на разных стадиях освоения ППССЗ и их персональных достижений (текущая И промежуточная аттестация обучающихся, выпускников): ситуационные государственная (итоговая) аттестация задания, компетентностно-ориентированные тесты, тесты практических умений, электронное портфолио, квалификационный экзамен, демонстрационный экзамен, иные оценочные средства (в соответствии с профессиональной спецификой программы подготовки).

Намечены к использованию и применяются на практике различные образовательные технологии, такие как: участие групп студентов в междисциплинарных проектах, проектирование курсовых и дипломных работ (проектов) по реальной тематике, использование информационных технологий в учебном процессе через организацию свободного доступа к ресурсам Интернет и предоставление учебных материалов в электронном виде, с помощью интерактивных учебников, мультимедийных средств и другие. Инновационные процессы в преподавании учебных дисциплин связаны с приоритетом современных образовательных технологий: case study, метод проектов, портфолио, дебаты. Применение интерактивных методов в учебном процессе обусловлено реорганизацией социальных отношений, усилением значимости субъектных характеристик личности.

Организация научно-исследовательской работы студентов осуществляется в различных формах: доклады на студенческих семинарах и конференциях, разработка учебных проектов, участие в городских и региональных конкурсах и олимпиадах.

Отдельные компоненты образовательной программы по специальности 15.02.15 Технология металлообрабатывающего производства реализуются в форме практической подготовки. Под практической подготовкой понимается форма организации образовательной деятельности в условиях выполнения обучающимися определенных видов работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью и направленных на формирование, закрепление, развитие практических навыков и компетенции по профилю соответствующей

образовательной программы. Образовательная деятельность в форме практической подготовки организуется при реализации учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), практики.

Практическая подготовка организуется в учебных, учебно-производственных лабораториях, мастерских, учебных полигонах, учебных базах практики, в специально оборудованных помещениях (рабочих местах) профильных организаций на основании договора о практической подготовке обучающихся, заключаемого между колледжем и профильной организацией.

Практическая подготовка реализуется при проведении всех видов практики и иных видов учебной деятельности; предусматривает демонстрацию практических навыков, выполнение, моделирование обучающимися определенных видов работ для решения практических задач, связанных с будущей профессиональной деятельностью в условиях, приближенных к реальным производственным.

Практика является компонентом основной образовательной программы среднего профессионального образования, которая реализуется в форме практической подготовки. При реализации данной ППССЗ предусматриваются следующие виды практик: учебная и производственная (производственная по профилю специальности и преддипломная).

Производственная практика состоит из двух этапов: практики по профилю специальности и преддипломной практики. Учебная и производственная практики (по профилю специальности) проводятся образовательным учреждением при освоении студентами профессиональных компетенций в рамках профессиональных модулей и реализовываются концентрированно в несколько периодов, совместно с теоретическими занятиями в рамках профессиональных модулей. Они представляют собой особый вид учебных занятий, обеспечивающих практико-ориентированную подготовку обучающихся. Цели и задачи, программы и формы отчетности определяются образовательным учреждением через учебно-методические комплексы практик и профессиональных модулей.

Производственная преддипломная практика проводится в организациях, направление деятельности которых соответствует профилю подготовки обучающихся. С целью эффективной организации прохождения преддипломной практики заключен ряд договоров с предприятиями различных организационно-правовых форм разных отраслей, представленных в г. Омске и Омской области. Аттестация по итогам преддипломной производственной практики проводится с учетом (или на основании) результатов, подтвержденных документами соответствующих организаций.

Раздел 4. Планируемые результаты освоения образовательной программы

4.1. Общие компетенции

Код компете нции	Формулировка компетенции	Знания, умения
OK 01	Выбирать способы решения задач профессиональной деятельности, применительно к различным контекстам	Умения: распознавать задачу и/или проблему в профессиональном и/или социальном контексте; анализировать задачу и/или проблему и выделять её составные части; определять этапы решения задачи; выявлять и эффективно искать информацию, необходимую для решения задачи и/или проблемы; составить план действия; определить необходимые ресурсы; владеть актуальными методами работы в профессиональной и смежных сферах; реализовать составленный план; оценивать результат и последствия своих действий (самостоятельно или с помощью наставника).
		Знания: актуальный профессиональный и социальный контекст, в котором приходится работать и жить; основные источники информации и ресурсы для решения задач и проблем в профессиональном и/или социальном контексте. алгоритмы выполнения работ в профессиональной и смежных областях; методы работы в профессиональной и смежных сферах; структуру плана для решения задач; порядок оценки результатов решения задач профессиональной деятельности.
OK 02	Осуществлять поиск, анализ и интерпретацию информации, необходимой для выполнения задач	Умения: определять задачи для поиска информации; определять необходимые источники информации; планировать процесс поиска; структурировать получаемую информацию; выделять наиболее значимое в перечне информации; оценивать практическую значимость результатов поиска; оформлять результаты поиска
профессиональной деятельности	Знания: номенклатура информационных источников применяемых в профессиональной деятельности; приемы структурирования информации; формат оформления результатов поиска информации	
OK 03	ОК 03 Планировать и реализовывать собственное профессиональное и личностное развитие.	Умения: определять актуальность нормативно-правовой документации в профессиональной деятельности; применять современную научную профессиональную терминологию; определять и выстраивать траектории профессионального развития и самообразования
		Знания: содержание актуальной нормативно-правовой документации; современная научная и профессиональная терминология; возможные траектории профессионального развития и самообразования
OK 04	Работать в коллективе и команде, эффективно	Умения: организовывать работу коллектива и команды; взаимодействовать с коллегами, руководством, клиентами в ходе профессиональной деятельности.

	взаимодействовать с коллегами, руководством, клиентами.	Знания: психологические основы деятельности коллектива, психологические особенности личности; основы проектной деятельности
OK 05	Осуществлять устную и письменную коммуникацию на государственном языке с учетом особенностей	Умения: грамотно излагать свои мысли и оформлять документы по профессиональной тематике на государственном языке, проявлять толерантность в рабочем коллективе Знания: особенности социального и культурного контекста; правила оформления документов и построения устных
	социального и культурного контекста.	сообщений.
OK 06	Проявлять гражданско- патриотическую позицию,	Умения: описывать значимость своей профессии (специальности)
демонстрировать осознанное поведение на основе традиционных общечеловеческих ценностей, применять стандарты антикоррупционного поведения.	Знания: сущность гражданско-патриотической позиции, общечеловеческих ценностей; значимость профессиональной деятельности по профессии (специальности)	
OK 07	Содействовать сохранению окружающей среды, ресурсосбережению,	Умения: соблюдать нормы экологической безопасности; определять направления ресурсосбережения в рамках профессиональной деятельности по профессии (специальности).
эффективно действовать в чрезвычайных ситуациях.		Знания: правила экологической безопасности при ведении профессиональной деятельности; основные ресурсы, задействованные в профессиональной деятельности; пути обеспечения ресурсосбережения.
ОК 08 Использовать средства физической культуры для сохранения и укрепления здоровья в процессе		Умения: использовать физкультурно-оздоровительную деятельность для укрепления здоровья, достижения жизненных и профессиональных целей; применять рациональные приемы двигательных функций в профессиональной деятельности; пользоваться средствами профилактики перенапряжения характерными для данной профессии (специальности).
	профессиональной деятельности и поддержание необходимого уровня физической подготовленности.	Знания: роль физической культуры в общекультурном, профессиональном и социальном развитии человека; основы здорового образа жизни; условия профессиональной деятельности и зоны риска физического здоровья для профессии (специальности); средства профилактики перенапряжения.

OK 09	Использовать информационные технологии в профессиональной деятельности	Умения: применять средства информационных технологий для решения профессиональных задач; использовать современное программное обеспечение Знания: современные средства и устройства информатизации; порядок их применения и программное обеспечение в профессиональной деятельности.
OK 10	Пользоваться профессиональной документацией на государственном и иностранном языке.	Умения: понимать общий смысл четко произнесенных высказываний на известные темы (профессиональные и бытовые), понимать тексты на базовые профессиональные темы; участвовать в диалогах на знакомые общие и профессиональные темы; строить простые высказывания о себе и о своей профессиональной деятельности; кратко обосновывать и объяснить свои действия (текущие и планируемые); писать простые связные сообщения на знакомые или интересующие профессиональные темы
		Знания: правила построения простых и сложных предложений на профессиональные темы; основные общеупотребительные глаголы (бытовая и профессиональная лексика); лексический минимум, относящийся к описанию предметов, средств и процессов профессиональной деятельности; особенности произношения; правила чтения текстов профессиональной направленности
OK 11	Использовать знания по финансовой грамотности, планировать предпринимательскую деятельность в	Умения: выявлять достоинства и недостатки коммерческой идеи; презентовать идеи открытия собственного дела в профессиональной деятельности; оформлять бизнес-план; рассчитывать размеры выплат по процентным ставкам кредитования; определять инвестиционную привлекательность коммерческих идей в рамках профессиональной деятельности; презентовать бизнес-идею; определять источники финансирования;
	профессиональной сфере	Знание: основы предпринимательской деятельности; основы финансовой грамотности; правила разработки бизнес-планов; порядок выстраивания презентации; кредитные банковские продукты

4.2. Профессиональные компетенции

Основные виды	Код и наименование	Показатели освоения компетенции
деятельности	компетенции	
Осуществлять разработку	ПК 1.1. Планировать процесс	Практический опыт:
технологических	выполнения своей работы на	изучения рабочих заданий в соответствии с требованиями технологической документации;
процессов и управляющих	основе задания технолога	использования автоматизированного рабочего места для планирования работ по реализации
программ для	цеха или участка в	производственного задания

изготовления деталей в	соответствии с	Умения:
металлообрабатывающих	производственными	определять последовательность выполнения работ по изготовлению изделий в соответствии
и аддитивных	задачами по изготовлению	с производственным заданием;
производствах, в том	деталей.	использовать пакеты прикладных программ (CAD/CAM системы) для планирования работ
числе		по реализации производственного задания на участке
автоматизированных		Знания:
		общие сведения о структуре технологического процесса по изготовлению деталей на
		машиностроительном производстве;
		карта организации рабочего места;
		назначение и область применения станков и станочных приспособлений, в том числе станков
		с числовым программным управлением (ЧПУ) и обрабатывающих центров;
		виды операций металлообработки;
		технологическая операция и её элементы;
		последовательность технологического процесса обрабатывающего центра с ЧПУ;
		правила по охране труда
	ПК 1.2. Осуществлять сбор,	Практический опыт:
	систематизацию и анализ	осуществления выбора предпочтительного/оптимального технологического решения в
	информации для выбора	процессе изготовления детали;
	оптимальных	осуществления выбора альтернативных технологических решений
	технологических решений, в	Умения:
	том числе альтернативных в	определять необходимую для выполнения работы информацию, её состав в соответствии с
	соответствии с принятым	принятым процессом выполнения работ по изготовлению деталей;
	процессом выполнения своей	читать и понимать чертежи, и технологическую документацию;
	работы по изготовлению	проводить сопоставительное сравнение, систематизацию и анализ конструкторской и
	деталей.	технологической документации;
		анализировать конструктивно-технологические свойства детали, исходя из её служебного
		назначения
		Знания:
		основные сведения по метрологии, стандартизации и сертификации;
		техническое черчение и основы инженерной графики;
		состав, функции и возможности использования информационных технологий в металлообработке;
		типовые технологические процессы изготовления деталей машин;
		виды оптимизации технологических процессов в машиностроении;
		стандарты, методики и инструкции, требуемые для выбора технологических решений
	ПК 1.3. Разрабатывать	Практический опыт:
	_	

техно	погическую	применения конструкторской документации для проектирования технологических процессов
докум	ентацию по обработке	изготовления деталей;
загото	вок на основе	осуществления контроля соответствия разрабатываемых конструкций техническим
конст	рукторской	заданиям, стандартам, нормам охраны труда, требованиям наиболее экономичной
докум	ентации в рамках	технологии производства
своей	компетенции в	Умения:
соотв	етствии с	разрабатывать технологический процесс изготовления детали;
норма	ТИВНЫМИ	выполнять эскизы простых конструкций;
требо	ваниями, в том числе с	выполнять технические чертежи, а также чертежи общего вида в соответствии с Единой
испол	ьзованием систем	системой конструкторской документации (ЕСКД);
автом	атизированного	особенности работы автоматизированного оборудования и возможности применения его в
проек	гирования.	составе роботизированного технологического комплекса;
	•	проводить технологический контроль конструкторской документации с выработкой
		рекомендаций по повышению технологичности детали;
		оформлять технологическую документацию с применением систем автоматизированного
		проектирования
		Знания:
		назначение и виды технологических документов общего назначения;
		классификацию, назначение, область применения металлорежущего и аддитивного
		оборудования, назначение и конструктивно-технологические показатели качества
		изготовляемых деталей, способы и средства контроля;
		требования единой системы классификации и кодирования и единой системы
		технологической документации к оформлению технической документации для
		металлообрабатывающего и аддитивного производства;
		методику проектирования маршрутных и операционных металлообрабатывающих, а также
		аддитивных технологий;
		структуру и оформление технологического процесса;
		методику разработки операционной и маршрутной технологии механической обработки
		изделий;
		системы автоматизированного проектирования технологических процессов;
		основы цифрового производства
ПК	1.4. Осуществлять	Практический опыт:
	нение расчетов	выбора технологических операций и переходов обработки;
парам	_	выполнения расчётов с помощью систем автоматизированного проектирования
_	отки и аддитивного	Умения:
произ	водства в соответствии	оценивать технологичность разрабатываемых конструкций;

с принятым	
технологическим процессом	рассчитывать коэффициент использования материала;
согласно нормативным	рассчитывать штучное время;
требованиям, в том числе	производить расчёт параметров механической обработки и аддитивного производства с
использованием систем	применением САЕ систем
автоматизированного	Знания:
проектирования.	методику расчета режимов резания и норм времени на операции металлорежущей обработки;
	методику расчета межпереходных и межоперационных размеров, припусков и допусков; основы технической механики; основы теории обработки металлов;
	интерфейса, инструментов для ведения расчёта параметров механической обработки,
	библиотеки для работы с конструкторско-технологическими элементами, баз данных в системах автоматизированного проектирования
ПК 1.5. Осуществлят	
ПК 1.5. Осуществляти подбор конструктивного	
исполнения инструмента	
материалов режущей части	
инструмента,	карте;
технологических	отработки разрабатываемых конструкций на технологичность
приспособлений	
оборудования в соответствии	
с выбранным	
технологическим решением	
	устанавливать технологическую последовательность режимов резания
использованием систем	Знания:
автоматизированного	правила определения режимов резания по справочникам и паспорту станка;
проектирования.	инструменты и инструментальные системы;
	основы материаловедения;
	классификацию, назначение и область применения режущих инструментов;
	способы формообразования при обработке деталей резанием и с применением аддитивных
	методов;
	системы автоматизированного проектирования для подбора конструктивного инструмента,
	технологических приспособлений и оборудования
ПК 1.6. Оформлят	
ти то оформили	

маршрутные и операционные технологические карты для изготовления деталей на механических участках машиностроительных производств, в том числе с использованием систем автоматизированного проектирования.

составления технологических маршрутов изготовления деталей и проектирования технологических операций;

выбора методов получения заготовок и схем их базирования

Умения:

составлять технологический маршрут изготовления детали;

оформлять технологическую документацию;

определять тип производства;

использовать пакеты прикладных программ для разработки конструкторской документации и проектирования технологических процессов

Знания:

назначение и виды технологических документов общего назначения;

требования единой системы конструкторской и технологической документации к оформлению технической документации;

правила и порядок оформления технологической документации;

методику проектирования технологического процесса изготовления детали;

формы и правила оформления маршрутных карт согласно единой системы технологической документации (ЕСТД);

системы автоматизированного проектирования технологических процессов;

ПК 1.7. Осуществлять разработку и применение управляющих программ для металлорежущего или аддитивного оборудования в целях реализации принятой технологии изготовления деталей на механических участках машиностроительных производств, в том числе с использованием систем автоматизированного проектирования.

Практический опыт:

разработки и внедрения управляющих программ для обработки типовых деталей на металлообрабатывающем или аддитивном оборудовании;

применения шаблонов типовых элементов изготовляемых деталей для станков с числовым программным управлением;

использования автоматизированного рабочего места технолога-программиста для разработки и внедрения управляющих программ к станкам с ЧПУ

Умения:

составлять управляющие программы для обработки типовых деталей на металлообрабатывающем и аддитивном оборудовании, в том числе с использованием системы автоматизированного проектирования;

рассчитывать технологические параметры процесса производства

Знания:

системы графического программирования;

структуру системы управления станка;

методику разработки и внедрения управляющих программ для обработки изготовляемых деталей на автоматизированном металлообрабатывающем и аддитивном оборудовании, в

		0 - T (0 - 1 T (0 + T
		том числе с применением CAD/CAM/CAE систем;
		компоновка, основные узлы и технические характеристики многоцелевых станков и
		металлообрабатывающих центров;
		элементы проектирования заготовок;
		основные технологические параметры производства и методики их расчёта
П	ТК 1.8. Осуществлять	Практический опыт:
pe	еализацию управляющих	использования базы программ для металлорежущего оборудования с числовым
п	ірограмм для обработки	программным управлением;
38	аготовок на	изменения параметров стойки ЧПУ станка
Me	иеталлорежущем	Умения:
06	оборудовании или	использовать пакеты прикладных программ для разработки конструкторской документации
из	изготовления на аддитивном	и проектирования технологических процессов;
06	оборудовании в целях	рационально использовать автоматизированное оборудование в каждом конкретном,
pe	еализации принятой	отдельно взятом производстве;
Te	ехнологии изготовления	создавать и редактировать на основе общего описания информационные базы, входные и
де	цеталей на механических	выходные формы, а также элементы интерфейса;
yı	участках	корректировать управляющую программу в соответствии с результатом обработки деталей
M	иашиностроительных	Знания:
п	производств в соответствии с	коды и макрокоманды стоек ЧПУ в соответствии с международными стандартами;
pa	разработанной	основы автоматизации технологических процессов и производств;
Te	ехнологической	приводы с числовым программным управлением и промышленных роботов;
до	окументацией.	технология обработки заготовки;
		основные и вспомогательные компоненты станка;
		движения инструмента и стола во всех допустимых направлениях;
		элементы интерфейса, входные и выходные формы и информационные базы
П	ТК 1.9. Организовывать	Практический опыт:
	ксплуатацию 1	эксплуатации технологических приспособлений и оснастки соответственно требованиям
Te	ехнологических	технологического процесса и условиям технологического процесса;
п	приспособлений в	разработки технических заданий на проектирование специальных технологических
	соответствии с задачами и	приспособлений
	словиями технологического	Умения:
п	процесса механической	обеспечивать безопасность при проведении работ на технологическом оборудовании
06	обработки заготовок и/или	участков механической обработки и аддитивного изготовления;
	ддитивного производства	читать технологическую документацию;
	сообразно с требованиями	разрабатывать технические задания для проектирования специальных технологических
	ехнологической	приспособлений
<u> </u>		

	T	
	документации и реальными	Знания:
	условиями технологического	технологическую оснастку, ее классификацию, расчет и проектирование;
	процесса.	классификацию баз, назначение и правила формирования комплектов технологических баз
		ресурсосбережения и безопасности труда на участках механической обработки и
		аддитивного изготовления;
		виды и применение технологической документации при обработке заготовок;
		этапы разработки технологического задания для проектирования;
		порядок и правила оформления технических заданий для проектирования изделий
	ПК 1.10. Разрабатывать	Практический опыт:
	планировки участков	разработки планов участков механических цехов в соответствии с производственными
	механических цехов	задачами;
	машиностроительных	разработки планов участков цехов с использованием систем автоматизированного
	производств в соответствии с	проектирования
	-	Умения:
	производственными	
	задачами, в том числе с	разрабатывать планировки участков механических цехов машиностроительных производств;
	использованием систем	использовать пакеты прикладных программ (САD/САМ системы) для разработки
	автоматизированного	конструкторской документации и проектирования технологических процессов механической
	проектирования.	обработки и аддитивного изготовления деталей;
		Знания:
		принципы построения планировок участков и цехов;
		принципы работы в прикладных программах автоматизированного проектирования;
		виды участков и цехов машиностроительных производств;
		виды машиностроительных производств
Разрабатывать	ПК 2.1. Планировать процесс	Практический опыт:
технологические	выполнения своей работы в	использования шаблонов типовых схем сборки изделий;
процессы для сборки	соответствии с	выбора способов базирования соединяемых деталей
узлов и изделий в	производственными	Умения:
механосборочном	задачами по сборке узлов	определять последовательность выполнения работы по сборке узлов или изделий;
производстве, в том числе	или изделий.	выбирать способы базирования деталей при сборке узлов или изделий
в автоматизированном		Знания:
1		
		технологические формы, виды и методы сборки;
		принципы организации и виды сборочного производства;
		этапы проектирования процесса сборки;
		комплектование деталей и сборочных единиц;
		последовательность выполнения процесса сборки;

	виды соединений в конструкциях изделий;
	подготовка деталей к сборке;
	назначение и особенности применения подъемно-транспортного, складского
	производственного оборудования;
	основы ресурсосбережения и безопасности труда на участках механосборочного
	производства
ПК 2.2. Осуществлять сбор,	Практический опыт:
систематизацию и анализ	выбора технологических маршрутов для соединений из базы разработанных ранее;
информации для выбора	поиска и анализа необходимой информации для выбора наиболее подходящих
оптимальных	технологических решений
технологических решений, в	Умения:
том числе альтернативных в	выбирать оптимальные технологические решения на основе актуальной нормативной
соответствии с принятым	документации и в соответствии с принятым процессов сборки;
процессом выполнения своей	оптимизировать рабочие места с учетом требований по эргономике, безопасности труда и
работы по сборке узлов или	санитарно-гигиенических норм для отрасли
изделий.	Знания:
	типовые процессы сборки характерных узлов, применяемых в машиностроении;
	оборудование и инструменты для сборочных работ;
	процессы выполнения сборки неподвижных неразъёмных и разъёмных соединений;
	технологические методы сборки, обеспечивающие качество сборки узлов;
	методы контроля качества выполнения сборки узлов;
	требования, предъявляемые к конструкции изделия при сборке;
	требования, предъявляемые при проверке выполненных работ по сборке узлов и изделий
ПК 2.3. Разрабатывать	Практический опыт:
технологическую	разработки технических заданий на проектирование специальных технологических
документацию по сборке	приспособлений;
узлов или изделий на основе	применения конструкторской документации для разработки технологической документации
конструкторской	Умения:
документации в рамках	разрабатывать технологические схемы сборки узлов или изделий;
своей компетенции в	читать чертежи сборочных узлов;
соответствии с	использовать пакеты прикладных программ для разработки конструкторской документации
нормативными	и проектирования технологических процессов механосборочного производства;
требованиями, в том числе с	выполнять сборочные чертежи и деталировки, а также чертежи общего вида в соответствии с
использованием систем	Единой системой конструкторской документации (ЕСКД);
автоматизированного	определять последовательность сборки узлов и деталей
автоматизированного	

проектировани	ія.	Знания:
		основы инженерной графики;
		этапы сборки узлов и деталей;
		классификацию и принципы действия технологического оборудования механосборочного
		производства;
		порядок проектирования технологических схем сборки;
		виды технологической документации сборки;
		правила разработки технологического процесса сборки;
		виды и методы соединения сборки;
		порядок проведения технологического анализа конструкции изделия в сборке;
		виды и перечень технологической документации в составе комплекта по сборке узлов или
		деталей машин;
		пакеты прикладных программ
ПК 2.4.	Осуществлять	Практический опыт:
выполнение	расчетов	проведения расчётов параметров сборочных процессов узлов и изделий;
параметров пр	оцесса сборки	применения систем автоматизированного проектирования при проведении расчётов
узлов или	изделий в	сборочных процессов узлов и деталей;
соответствии	с принятым	применения САЕ систем для расчётов параметров сборочного процесса
технологическ	им процессом	Умения:
согласно	нормативным	рассчитывать параметры процесса сборки узлов или изделий согласно требованиям
	в том числе с	нормативной документации;
использование		использовать САЕ системы, системы автоматизированного проектирования при выполнении
автоматизиров		расчётов параметров сборки узлов и деталей
проектировани	ıя.	Знания:
		принципы составления и расчёта размерных цепей;
		методы сборки проектируемого узла;
		порядок расчёта ожидаемой точности сборки;
		применение систем автоматизированного проектирования для выполнения расчётов
		параметров сборочного процесса;
		нормативные требования к сборочным узлам и деталям;
		правила применения информационно вычислительной техники, в том числе САЕ систем и
		систем автоматизированного проектирования при расчёте параметров сборочного процесса
	_	узлов деталей и машин
ПК 2.5.	Осуществлять	Практический опыт:
	нструктивного	подбора конструктивного исполнения сборочного инструмента, материалов,
исполнения	сборочного	исполнительных элементов инструмента, приспособлений и оборудования;

применения систем автоматизированного проектирования для выбора конструктивного инструмента, материалов исполнения сборочного инструмента, приспособлений и оборудования исполнительных элементов инструмента, приспособлений Умения: оборудования в соответствии выбирать и применять сборочный инструмент, материалы в соответствии с технологическим выбранным решением; технологическим решением. применять системы автоматизированного проектирования для выбора инструмента и TOM числе приспособлений для сборки узлов или изделий использованием систем Знания: автоматизированного назначение и конструктивно-технологические признаки собираемых узлов и изделий; проектирования. технологический процесс сборки узлов или деталей согласно выбранному решению; конструктивно-технологическую характеристику собираемого объекта; основы металловедения и материаловедения; применение систем автоматизированного проектирования для подбора конструктивного исполнения сборочного инструмента и приспособлений 2.6. ПК Оформлять Практический опыт: оформления маршрутных и операционных технологических карт для сборки узлов или маршрутные изделий на сборочных участках машиностроительных производств; операционные составления технологических маршрутов сборки узлов и изделий и проектирования технологические карты для сборки узлов или изделий на сборочных технологических операций; сборочных использования систем автоматизированного проектирования в приложении к оформлению участках машиностроительных технологической документации по сборке узлов или изделий производств, в том числе с Умения: использованием систем оформлять технологическую документацию; оформлять маршрутные и операционные технологические карты для сборки узлов или автоматизированного изделий на сборочных участках производств; проектирования. применять систем автоматизированного проектирования, CAD технологии при оформлении карт технологического процесса сборки Знания: основные этапы сборки; последовательность прохождения сборочной единицы по участку;

виды подготовительных, сборочных и регулировочных операций на участках

маршрутной операционной и технологических карт для сборки узлов;

требования единой системы технологической документации к составлению и оформлению

машиностроительных производств;

Г	1
	системы автоматизированного проектирования в оформлении технологических карт для
	сборки узлов
ПК 2.7. Осуществлять	Практический опыт:
разработку управляющих	разработки управляющих программ для автоматизированного сборочного оборудования;
l = = = = = = = = = = = = = = = = = = =	применения автоматизированного рабочего места технолога-программиста для разработки и
программ для	применения автоматизированного рассчето места технолога-программиста для разрасстки и
автоматизированного	внедрения управляющих программ к сборочному автоматизированному оборудованию и
сборочного оборудования в	промышленным роботам
целях реализации принятой	Умения:
технологии сборки узлов или	составлять управляющие программы для сборки узлов и изделий в механосборочном
изделий на сборочных	производстве;
участках	применять системы автоматизированного проектирования для разработки управляющих
машиностроительных	программ для автоматизированного сборочного оборудования
производств, в том числе с	Знания:
использованием систем	виды и типы автоматизированного сборочного оборудования;
автоматизированного	технологический процесс сборки детали, её назначение и предъявляемые требования к ней;
проектирования.	схемы, виды и типы сборки узлов и изделий;
	автоматизированную подготовку программ систем автоматизированного проектирования;
	системы автоматизированного проектирования и их классификацию;
	виды программ для преобразования исходной информации;
	последовательность автоматизированной подготовки программ
ПК 2.8. Осуществлять	Практический опыт:
реализацию управляющих	реализации управляющих программ для автоматизированной сборки изделий на станках с
программ для	ЧПУ;
автоматизированной сборки	применения технологической документации для реализации технологии сборки с помощью
узлов или изделий на	управляющих программ
автоматизированном	Умения:
сборочном оборудовании в	реализовывать управляющие программы для автоматизированной сборки узлов или изделий;
целях реализации принятой	пользоваться технологической документацией при разработке управляющих программ по
технологии сборки узлов или	сборке узлов или изделий
изделий на сборочных	Знания:
участках	
машиностроительных	последовательность реализации автоматизированных программ; коды и макрокоманды стоек ЧПУ в соответствии с международными стандартами;
производств в соответствии с	
	основы автоматизации технологических процессов и производств;
разработанной технологической	приводы с числовым программным управлением и промышленных роботов;
технологической	технология обработки заготовки;

ы в соответствии с альных условий й в соответствии с
в соответствии с альных условий й в соответствии с
в соответствии с альных условий й в соответствии с
альных условий й в соответствии с
альных условий й в соответствии с
й в соответствии с
й в соответствии с
1
·
удовлетворения
оцесса;
кого процесса и
-
а сборки в
ланировок
сому процессу;
ии для разработки
1
ии к планировкам
J

	T	
		участков и цехов
Организовывать	ПК 3.1. Осуществлять	Практический опыт:
контроль, наладку и	диагностику неисправностей	наладки на холостом ходу и в рабочем режиме обрабатывающих центров для обработки
подналадку в процессе	и отказов систем	отверстий в деталях и поверхностей деталей по 8 - 14 квалитетам;
работы и техническое	металлорежущего и	диагностирования технического состояния эксплуатируемого металлорежущего и
обслуживание	аддитивного	аддитивного оборудования;
металлорежущего и	производственного	установки деталей в универсальных и специальных приспособлениях и на столе станка с
аддитивного	оборудования в рамках своей	выверкой в двух плоскостях;
оборудования, в том	компетенции для выбора	обработки отверстий и поверхностей деталей по 8 – 14 квалитетам
числе в	методов и способов их	Умения:
автоматизированном	устранения.	осуществлять оценку работоспособности и степени износа узлов и элементов
производстве		металлорежущего оборудования;
•		программировать в полуавтоматическом режиме и дополнительные функции станка;
		выполнять обработку отверстий и поверхностей в деталях по 8-14 квалитету и выше;
		выполнять установку и выверку деталей в двух плоскостях
		Знания:
		основы электротехники, электроники, гидравлики и программирования в пределах
		выполняемой работы;
		причины отклонений в формообразовании;
		виды, причины брака и способы его предупреждения и устранения;
		наименование, стандарты и свойства материалов, крепежных и нормализованных деталей и
		узлов;
		система допусков и посадок, степеней точности;
		квалитеты и параметры шероховатости;
	ПК 3.2. Организовывать	Практический опыт:
	работы по устранению	организации работ по устранению неисправности функционирования оборудования на
	неполадок, отказов	технологических позициях производственных участков;
	металлорежущего и	постановки производственных задач персоналу, осуществляющему наладку станков и
	аддитивного оборудования и	оборудования в металлообработке
	ремонту станочных систем и	Умения:
	технологических	организовывать регулировку механических и электромеханических устройств
	приспособлений из числа	металлорежущего и аддитивного оборудования;
	оборудования механического	выполнять наладку однотипных обрабатывающих центров с ЧПУ;
	участка в рамках своей	выполнять подналадку основных механизмов обрабатывающих центров в процессе работы;
	компетенции.	выполнять наладку обрабатывающих центров по 6-8 квалитетам;

	Знания:
	способы и правила механической и электромеханической наладки, устройство
	обслуживаемых однотипных станков;
	правила заточки, доводки и установки универсального и специального режущего
	инструмента;
	способы корректировки режимов резания по результатам работы станка
ПК 3.3. Планировать работы	Практический опыт:
по наладке и подналадке	доводки, наладке и регулировке основных механизмов автоматических линий в процессе
металлорежущего и	
аддитивного оборудования	•
на основе технологической	
документации в	
соответствии	
производственными	оборудования машиностроительных производств;
задачами.	рассчитывать и измерять основные параметры простых электрических, магнитных и
	электронных цепей
	Знания:
	техническая документация на эксплуатацию металлорежущего и аддитивного оборудования;
	карты контроля и контрольных операций;
	объемы технического обслуживания и периодичность проведения наладочных работ
	металлорежущего и аддитивного оборудования;
	основные режимы работы металлорежущего и аддитивного оборудования
ПК 3.4. Организовывать	
ресурсное обеспечение работ	1
по наладке металлорежущего	
и аддитивного оборудования	
1.0	
производственными	рассчитывать энергетические, информационные и материально-технические ресурсы в
задачами, в том числе с	
использованием SCADA	
систем.	оборудования;
	применять SCADA-системы для обеспечения работ по наладке металлорежущего и
	аддитивного оборудования
	Знания:
	программных пакетов SCADA-систем;
	правила выполнения расчетов, связанных с наладкой работы металлорежущего и

		аддитивного оборудования;
		межоперационные карты обработки деталей и измерительный инструмент для контроля
		размеров деталей в соответствии с технологическим процессом
	ПК 3.5. Контролировать	Практический опыт:
	качество работ по наладке,	определения отклонений от технических параметров работы оборудования
	подналадке и техническому	металлообрабатывающих и аддитивных производств;
	обслуживанию	контроля с помощью измерительных инструментов точности наладки универсальных и
	металлорежущего и	специальных приспособлений контрольно-измерительных инструментов, приборов и
	аддитивного оборудования и	инструментов для автоматического измерения деталей;
	соблюдение норм охраны	регулировки режимов работы эксплуатируемого оборудования
	труда и бережливого	Умения:
	производства, в том числе с	обеспечивать безопасность работ по наладке, подналадке и техническому обслуживанию
	использованием SCADA	металлорежущего и аддитивного оборудования;
	систем.	оценивать точность функционирования металлорежущего оборудования на технологических
		позициях производственных участков;
		контролировать исправность приборов активного и пассивного контроля, контрольных
		устройств и автоматов;
		производить контроль размеров детали;
		использовать универсальные и специализированные мерительные инструменты;
		выполнять установку и выверку деталей в двух плоскостях
		Знания:
		виды контроля работы металлорежущего и аддитивного оборудования;
		контрольно-измерительный инструмент и приспособления, применяемые для обеспечения
		точности функционирования металлорежущего и аддитивного оборудования;
		правила настройки, регулирования универсальных и специальных приспособлений
		контрольно-измерительных инструментов, приборов и инструментов для автоматического
		измерения деталей;
		стандарты качества;
		нормы охраны труда и бережливого производства, в том числе с использованием SCADA
		систем;
		правила проверки станков на точность, на работоспособность и точность позиционирования;
		основы статистического контроля и регулирования процессов обработки деталей
Организовывать	ПК 4.1. Осуществлять	Практический опыт:
контроль, наладку и	диагностику неисправностей	диагностирования технического состояния эксплуатируемого сборочного оборудования;
подналадку в процессе	и отказов систем сборочного	определения отклонений от технических параметров работы оборудования сборочных
работы и техническое	производственного	производств;

	T =	
обслуживание сборочного	1	регулировки режимов работы эксплуатируемого оборудования
оборудования, в том	компетенции для выбора	
числе в	методов и способов их	
автоматизированном	устранения.	Умения:
производстве:		осуществлять оценку работоспособности и степени износа узлов и элементов сборочного оборудования;
		определять причины неисправностей и отказов систем сборочного оборудования;
		выбирать методы и способы их устранения
		Знания:
		основные режимы работы сборочного оборудования, виды контроля работы сборочного оборудования;
		техническую документацию на эксплуатацию сборочного оборудования;
		виды неисправностей, поломок и отказов систем сборочного оборудования;
		методы и способы диагностики и ремонта сборочного производственного оборудования;
		степени износа узлов и элементов сборочного оборудования
	ПК 4.2. Организовывать	Практический опыт:
	работы по устранению	постановки производственных задач персоналу, осуществляющему наладку станков и
	неполадок, отказов	оборудования в металлообработке;
	сборочного оборудования и	организации работ по устранению неисправности функционирования оборудования на
	ремонту станочных систем и	технологических позициях производственных участков
	технологических	Умения:
	приспособлений из числа	Проводить организационное обеспечение работ по наладке и подналадке сборочного
	оборудования сборочного	оборудования;
	участка в рамках своей	организовывать регулировку механических и электромеханических устройств сборочного
	компетенции.	оборудования
		Знания:
		причины отклонений работы сборочного оборудования от технической и технологической
		документации;
		виды работ по устранению неполадок и отказов сборочного оборудования;
		механические и электромеханические устройства сборочного оборудования;
		виды и правила организации работ по устранению неполадок сборочного оборудования;
		правила взаимодействия с подчинённым и руководящим составом;
		этика делового общения

	ПК 4.3. Планировать работы	•
	по наладке и подналадке	планирования работ по наладке и подналадке сборочного оборудования согласно
	сборочного оборудования на	технической документации и нормативным требованиям;
	основе технологической	оформления технической документации на проведение контроля, наладки, подналадки и
	документации в	технического обслуживания оборудования
	соответствии с	Умения:
	производственными	планировать работы по наладке и подналадке сборочного оборудования согласно
	задачами согласно	требованиям технологической документации;
	нормативным требованиям.	осуществлять производственные задачи в соответствии с запланированными
	•	мероприятиями;
		выполнять работы по наладке и подналадке сборочного оборудования в соответствии с
		нормативными требованиями
		Знания:
		объемы технического обслуживания и периодичность проведения наладочных работ
		сборочного оборудования;
		виды работ по наладке и подналадке сборочного оборудования;
		порядок и правила оформления технической документации при проведении контроля,
		наладки и подаладки и технического обслуживания;
		требования единой системы технологической документации
	ПК 4.4. Организовывать	Практический опыт:
	ресурсное обеспечение работ	организации работ по ресурсному обеспечению технического обслуживания сборочного
	по наладке сборочного	металлорежущего и аддитивного оборудования в соответствии с производственными
	оборудования в соответствии	задачами;
	с производственными	выведения узлов и элементов сборочного оборудования в ремонт;
	•	Умения:
	задачами, в том числе с использованием SCADA	
		выполнять расчеты, связанные с наладкой работы сборочного оборудования;
	систем.	применение SCADA систем в ресурсном обеспечении работ;
		проводить расчёты наладки работ сборочного оборудования и определение требуемых
		ресурсов для осуществления наладки
		Знания:
		правила выполнения расчетов, связанных с наладкой работы сборочного оборудования;
		применение SCADA систем для ремонта сборочного оборудования;
		порядок и правила организации ресурсного обеспечения работ по наладке сборочного
		оборудования;
		виды требуемых ресурсов для обеспечения работ по наладке сборочного оборудования;
		правила проведения наладочных работ и выведения узлов и элементов сборочного

		оборудования в ремонт;
	ПК 4.5. Контролировать	Практический опыт:
	качество работ по наладке,	определения соответствия соединений и сформированных размерных цепей
	подналадке и техническому	производственному заданию;
	обслуживанию сборочного	определения отклонений от технических параметров работы оборудования сборочных
	оборудования и соблюдение	производств;
	норм охраны труда и	в обеспечении безопасного ведения работ по наладке и подналадке сборочного оборудования
	бережливого производства, в	Умения:
	том числе с использованием	обеспечивать безопасность работ по наладке, подналадке и техническому обслуживанию
	SCADA систем.	сборочного оборудования;
		оценивать точность функционирования сборочного оборудования на технологических
		позициях производственных участков;
		применение SCADA систем при контроле качества работ по наладке, подналадке и
		техническом обслуживании сборочного оборудования
		Знания:
		нормы охраны труда и бережливого производства;
		контрольно-измерительный инструмент и приспособления, применяемые для обеспечения
		точности;
		основы контроля качества работ по наладке и подналадке сборочного оборудования;
		SCADA системы;
		стандарты качества работ в машиностроительном сборочном производстве
Организовывать	ПК 5.1. Планировать	Практический опыт:
деятельность	деятельность структурного	нормирования труда работников;
подчиненного персонала	подразделения на основании	участия в планировании и организации работы структурного подразделения;
	производственных заданий и	Умения:
	текущих планов	формировать рабочие задания и инструкции к ним в соответствии с производственными
	предприятия.	задачами;
		рассчитывать показатели, характеризующие эффективность организации основного и
		вспомогательного оборудования
		Знания:
		организацию труда структурного подразделения на основании производственных заданий и
		текущих планов предприятия;
		требования к персоналу, должностные и производственные инструкции;

	нормирование работ работников;
	показатели эффективности организации основного и вспомогательного оборудования и их
	расчёт;
	правила и этапы планирования деятельности структурного подразделения с учётом
	производственных заданий на машиностроительных производствах
ПК 5.2. Организовывать	Практический опыт:
определение потребностей в	определения потребностей материальных ресурсов;
материальных ресурсах,	формирования и оформления заказа материальных ресурсов;
формирование и оформление	организации деятельности структурного подразделения
их заказа с целью	Умения:
материально-технического	оценивать наличие и потребность в материальных ресурсах для обеспечения
обеспечения деятельности	производственных задач;
структурного подразделения.	рассчитывать энергетические, информационные и материально-технические ресурсы в
	соответствии с производственными задачами
	Знания:
	правила постановки производственных задач;
	виды материальных ресурсов и материально-технического обеспечения предприятия;
	правила оформления деловой документации и ведения деловой переписки;
	виды и иерархия структурных подразделений предприятия машиностроительного
	производства;
	порядок учёта материально-технических ресурсов
ПК 5.3. Организовывать	Практический опыт:
рабочие места в	организации рабочего места соответственно требованиям охраны труда;
соответствии с требованиями	организации рабочего места в соответственно треоованиям охраны груда, организации рабочего места в соответствии с производственными задачами;
охраны труда и бережливого	организации рабочего места в соответствии с производственными задачами, организации рабочего места в соответствии с технологиями бережливого производства
производства в соответствии	Умения:
с производственными	
_	определять потребность в персонале для организации производственных процессов;
задачами.	рационально организовывать рабочие места в соответствии с требованиями охраны труда и
	бережливого производства в соответствии с производственными задачами;
	участвовать в расстановке кадров;
	осуществлять соответствие требований охраны труда, бережливого производства и
	производственного процесса
	Знания:
	принципы, формы и методы организации производственного и технологического процессов;
	правила организации рабочих мест;
	основы и требования охраны труда на машиностроительных предприятиях;

	основы и требования и бережливого производства;
	виды производственных задач на машиностроительных предприятиях;
	требования, предъявляемые к рабочим местам на машиностроительных предприятиям
ПК 5.4. Контролир соблюдение персогосновных требо	налом соблюдения персоналом основных требований охраны труда при реализации
охраны труда реализации	при проведения инструктажа по выполнению заданий и соблюдению правил техники безопасности и охраны труда
технологического про в соответствии производственными	цесса, Умения: проводить инструктаж по выполнению работ и соблюдению норм охраны труды; контролировать соблюдения норм и правил охраны труда
задачами.	Знания:
	стандарты предприятий и организаций, профессиональные стандарты, технические регламенты;
	нормы охраны труда на предприятиях машиностроительных производств;
	принципы делового общения и поведения в коллективе;
	виды и типы средств охраны труда, применяемых в машиностроении; основы промышленной безопасности;
	правила и инструктажи для безопасного ведения работ при реализации конкретного технологического процесса
ПК 5.5. Прин	имать Практический опыт:
оперативные меры выявлении отклонени	при контроля деятельности подчиненного персонала в рамках выполнения производственных й от задач на технологических участках металлообрабатывающих производств;
заданных парам	етров решения проблемных задач, связанных с нарушением в работе подчиненного персонала
планового задания пр	
выполнении персо:	
структурного подраздел	1 1
	выявлять отклонения, связанные с работой структурного подразделения, от заданных
	параметров Знания:
	основные причины конфликтов, способы профилактики сбоев в работе подчиненного
	персонала;
	политика и стратегия машиностроительных предприятий в области качества;
	виды проблемных задач, связанных с нарушением в работе подчинённого состава, и
	различные подходы к их решению;

		основы психологии и способы мотивации персонала
ПК 5.6.	Разрабатывать	Практический опыт:
предложени	на основании	анализа организационной деятельности передовых производств;
анализа	организации	разработки предложений по оптимизации деятельности структурного подразделения;
передовых	производств по	участия в анализе процесса и результатов деятельности подразделения;
оптимизации	и деятельности	Умения:
структурног	о подразделения.	управлять конфликтными ситуациями, стрессами и рисками;
		разрабатывать предложения на основании анализа организации передовых производств по
		оптимизации деятельности структурного подразделения;
		определять потребность в развитии профессиональных компетенций подчиненного
		персонала для решения производственных задач;
		разрабатывать предложения с учетом требований кайдзен-систем
		Знания:
		особенности менеджмента в области профессиональной деятельности;
		виды организации труда на передовых производствах;
		подходы по оптимизации деятельности структурных подразделений;
		принципы управления конфликтными ситуациями и стрессами;
		принципы саморазвития в профессиональной деятельности и мотивации персонала;

Общие требования к личностным результатам выпускников

Код ЛР	Дескрипторы ЛР	Критерии сформированности ЛР
ЛР 1	Осознающий себя гражданином и защитником великой страны.	1.1. Участвует в мероприятиях, формирующих приверженность к родной культуре, исторической памяти на основе любви к Родине, родному народу, малой родине, принятие традиционных ценностей многонационального народа России 1.2. Проявляет интерес к изучению и освоению культурных традиций России, русского и родного языка 1.3. Проявляет гордость за свой край, свою Родину, прошлое и настоящее России
ЛР 2	Проявляющий активную гражданскую позицию, демонстрирующий приверженность принципам честности, порядочности, открытости, экономически активный и участвующий в студенческом и территориальном самоуправлении, в том числе на условиях добровольчества, продуктивно взаимодействующий и участвующий в деятельности общественных организаций.	2.1. Проявляет самостоятельность и ответственность в принятии решений, стремление к саморазвитию и самосовершенствованию во всех сферах жизни 2.2. Участвует в студенческом самоуправлении, в деятельности общественных организаций, в реализации просветительских программ, в волонтерской деятельности 2.3. Проявляет экономическую и финансовую культуру, экономическую грамотность, а также собственную адекватную позицию по отношению к социально-экономической действительности
ЛР 3	Соблюдающий нормы правопорядка, следующий идеалам гражданского общества, обеспечения безопасности, прав и свобод граждан России. Лояльный к установкам и проявлениям представителей субкультур, отличающий их от групп с деструктивным и девиантным поведением. Демонстрирующий неприятие и предупреждающий социально опасное поведение окружающих.	3.1. Демонстрирует навыки правомерного поведения, уважения к Закону 3.2. Проявляет лояльность к представителям субкультур, отличает их от групп с деструктивным и девиантным поведением 3.3. Различает признаки социально опасного поведения 3.4. Осуждает идеологию терроризма и экстремизма
ЛР 4	Проявляющий и демонстрирующий уважение к людям труда, осознающий ценность собственного труда. Стремящийся к формированию в сетевой среде личностно и профессионального конструктивного «цифрового следа».	4.1. Демонстрирует интерес к будущей профессии 4.2. Имеет положительные результаты учебной деятельности 4.3. Участвует в исследовательской и проектной работе, в конкурсах профессионального мастерства, олимпиадах по профессии, викторинах, в предметных неделях, мероприятиях внеучебой деятельности
ЛР 5	Демонстрирующий приверженность к родной культуре, исторической памяти на основе любви к Родине, родному народу, малой родине, принятию традиционных ценностей многонационального народа России.	5.1. Участвует в мероприятиях, формирующих ответственность за сохранение памяти о защитниках Отечества 5.2. Осуждает проявление вандализма в отношении памятников защитникам Отечества 5.3. Проявляет инициативы по сохранению памяти о защитниках Отечества
ЛР 6	Проявляющий уважение к людям старшего поколения и готовность к	6.1. Проявляет заботу о тех, кто нуждается в помощи, в том числе через участие в социальной поддержке и

	участию в социальной поддержке и волонтерских движениях.	волонтерских движениях 6.2. Демонстрирует уважительное отношение к старшему
ЛР 7	Осознающий приоритетную ценность личности человека; уважающий собственную и чужую уникальность в различных ситуациях, во всех формах и видах деятельности.	поколению 7.1. Соблюдает этические нормы общения при взаимодействии с участниками образовательных отношений 7.2. Проявляет конструктивное взаимодействие в учебном коллективе, основываясь на принципах гуманизма и толерантности 7.3. Проявляет готовность к рефлексии своих действий, в том числе высказываний, к оценке их влияния на других людей
ЛР 8	Проявляющий и демонстрирующий уважение к представителям различных этнокультурных, социальных, конфессиональных и иных групп. Сопричастный к сохранению, преумножению и трансляции культурных традиций и ценностей многонационального российского государства.	8.1. Не является инициатором социальных конфликтов среди обучающихся, основанных на межнациональной, межрелигиозной почве 8.2. Проявляет толерантность во взаимодействии с людьми других национальностей и религиозных взглядов 8.3. Участвует в мероприятиях по сохранению, преумножению и трансляции культурных традиций и ценностей многонационального российского государства
ЛР 9	Соблюдающий и пропагандирующий правила здорового и безопасного образа жизни, спорта; предупреждающий либо преодолевающий зависимости от алкоголя, табака, психоактивных веществ, азартных игр и т.д. Сохраняющий психологическую устойчивость в ситуативно сложных или стремительно меняющихся ситуациях.	9.1. Соблюдает и пропагандирует правила здорового и безопасного образа жизни 9.2. Участвует в мероприятиях, посвященных профилактике алкогольной, табачной, игровой зависимостей, употребления психоактивных веществ 9.3. Посещает занятия по физической культуре, спортивные клубы, секции
ЛР 10	Заботящийся о защите окружающей среды, собственной и чужой безопасности, в том числе цифровой.	10.1. Осознает последствия жизнедеятельности человека по отношению к окружающей среде, здоровью других людей и собственному здоровью 10.2. Имеет представление о рациональном использовании природных ресурсов и бережном отношении к окружающей среде 10.3. Участвует в мероприятиях, направленных на охрану окружающей среды
ЛР 11	Проявляющий уважение к эстетическим ценностям, обладающий основами эстетической культуры.	11.1. Проявляет уважение к эстетическим ценностям 11.2. Обладает основами эстетической культуры (эстетика быта, труда, культура речи)
ЛР 12	Принимающий семейные ценности, готовый к созданию семьи и воспитанию детей; демонстрирующий неприятие насилия в семье, ухода от родительской ответственности, отказа от отношений со своими детьми и их финансового содержания.	12.1. Имеет представление о традиционных семейных ценностях 12.2. Проявляет уважение к членам семьи 12.3. Осознает ответственность за проявление насилия в семье, уход от родительской ответственности, отказ от отношений со своими детьми и их финансового содержания
	тные результаты реализации програ. аниями к деловым качествам личносп	ммы воспитания, определенные отраслевыми пи

Предлагает способы решения истандартных ситуаций, обрективно вазморействуютий и сотрудничиющей (профессиональный дисциплинирования), дисциплинирования в драменно этроповы в трофессиональной деятельности. В драменно этроровы, мотивированный к сохранению этровованной превстин на критику. ПР 16 Ориентирующийся в изменяющемы в появление новых форм трудовой деятельности, готовый к профессиональной деятельности, обестающий беаработицы, мотивированный к сохранение опровеждение объекты (условия, цели труда, либо иныс сожжие зарачение опровеждение опровеждение опровеждение объекты (условия, цели труда, либо иныс сожжие зарачение объекты опрожение объ			
активный, проектно-мыслящий, офективно взаимодействие в команде, осознанию выполняющий с коллективом, осознанию выполняющий в сотрудничающий с коллективом, осознанию выполняющий профессиональные требования, ответственный, пунктуальный, дисциплинированный, трудолобойный, критически мыслящий, демонегрирующий профессиональный которые и оробессиональной в коментеритующий профессиональной в коментеритующий профессиональной кособенностями или осоговнием зароровых, мотивированный к сохранение зароровых в процессе профессиональной деятельности. ЛР 16 Орентирующийся в изменяющемом ранике труда, тибко реагирующий на появление новых форм трудовой деятельности, которые в критику в колевоению, рукстивноги, потовый к их освоению, избетающий безработицы, мотивированный к освоению руксциновальной деятельности, потовый к их освоению руксциновальной деятельности, потовый к их освоению руксциональной деятельности, потовые к именениям на рынке труда. ЛР 17 Управляющий собственным профессиональным развитием, рефлексивно оценивающий собственный жизненный опыт, критерии личной успешности, признающий енетровать новые прерывного образования профессиональным развитием. ЛР 18 Способный генерировать новые прерывного образования профессиональным развитием, сложившееся безразовать на профессиональным развитием, критерии личной успешности, признающий собственный жизненный опыт, критерии личной успешности, признающий собственный жизненный казвенный опыт, критерии личной успешности, признающий собственный жизненный казвенный изненный визненный опыт, критерии личной успешности, признающий собственный жизненный казвенный как развитием. З. Признает собственный жизненный профессиональный как развитием, осрессиональный жизненный поыт, критерии предсенный жизненный сотыт, критерии предсенный жизненный опыт, критерии предесенный жизненный опыт, критерии предсенный жизненный сильные предесенный ж	ЛР 13	Готовый соответствовать	1. Предлагает способы решения нестандартных ситуаций,
основываясь на прилципах туманизма и толерантности. З. Имеет педетавленые характеристики с мест профессиональные пребования, ответственный, пунктуальный, дисциплинированный, трудолюбивый, критически мыслящий, демонстрирующий профессиональной возможные отраничители свободы своего профессионального выбора, предопределеные пеккофизиологическими особенностями или состоянием здоровья, мотивированный к сохранению эдоровья в пропессе профессиональный деятельности. ЛР 15 Готовый к профессиональной деятельности конструктивной реакции на критику. ЛР 16 Ориентирующийся в изменяющемся рынке груда, гибко реакции на критику. ЛР 17 Ориентирующий на появление повых форм трудовой деятельности, готовый к их освоенно функционально близких видов профессиональной деятельности, потовый к поеменно унивые схожие характеристики. ЛР 17 Управляющий собственным профессиональный деятельности, имеющих общие объекты (условия, цели) труда, либо иные схожие характеристики. ЛР 17 Управляющий собственным профессиональный деятельности, имеющих общие объекты (условия, цели) труда, либо иные схожие характеристики. ЛР 18 Способый і тенерировать новые плен для решения задач цифровой жономики, перестранвать сложившиеся способы решения задач, выдвитать алетернативные варианты действий с целью выработки новых оптимыльных алгоритмов, позивнонировующей себя в сети как результативный и привлекательный участник ЛР 18 Способый і тенерировать новые плен для решения задач, выдвитать действий с целью выработки новых оптимыльных алгоритмов, позивнонировующей себя в сети как результативный и привлекательного участника профессиональный деятельного участника продовжи новых оптимыльных алгоритмов, в сети как результативный и привлекательный участник ЛР 19 Турдовых отношений. Личностные результативный и приздежательного образования профессиональный деятельного образования различных информать себя в сети как результативный и привлекательного от привлекательного участника продовжающий ставенный опыт, критерии примененный опыт, критерии представленные от прив			
острудничающий с коллективом, остянно выполняющий профессиональных требования, ответственный, пунктуальный, дисциплинированыный, трудолюбивый, критически мыслящий, демоветрирующий профессиональную жизисстойкость. ЛР 14 Опенивающий возможные отраничители свобам своего профессиональной выровать пеихофизиологические особенностями или состоящем эдоровья в процессе профессиональный деятельности. ЛР 15 Готовый к профессиональной конкуренции и конструктивной реакции на критику. ЛР 16 Готовый к профессиональной конкуренции и конструктивной реакции на критику. ЛР 16 Готовый к профессиональной конкуренции и конструктивной реакции на критику. ЛР 16 Готовый к профессиональной конкуренции и конструктивной деятельности, потовый к их освоению, избетающий безработным, нотивированный к освоению, избетающий безработным, нотивированный к освоению функционально близких видов профессиональной деятельности, имеющих общие объекты (условия, цели) труда, либо иные схожие характеристики. ЛР 17 Туправляющий собственным профессиональным развитием, рефлексивно оценивающий собственный жизненный опыт, критерии личной успешности, призиающий ценность, пепрерывного образования соственный жизненный опыт, критерии личной успешности, призиающий ценность, пепрерывного образования варианты действий с целью выработки новых оптимальных антериативные варианты действий с целью выработки новых оптимальных информых средств, позволяющих позноцномировать себя в сеги как результативные варианты действий с целью выработки новых оптимальных антериативные варианты действий с целью выработки новых оптомы различных трудовых отношений. Личноствие трудовать меженный программенный вологомы правжененный придеженный польт, критерии личной успешности привлекательного участным трудовых отношений			
осознанию выполизощий профессиональный демогратически мыслащий, демогратическим мыслащий, демогратурощий профессионального избора, предопределенные пеихофизиологическими особенностями или состоянием делегомогом, деятельности, готовый к профессиональной конкуренции и конструктивной реакции на критику. ЛР 15 Тотовый к профессиональной конкуренции и конструктивной реакции на критику. ЛР 16 Ористирующий дея в изменяющеме дынке труда, гибко реагирующий на появление новых форм грудовой деятельности, тотовый к их освоению, избегающий безработицы, могнивированный к освоению, избегающий безработицы, могнивированный к освоению, избегающий безработицы, могнивированный к освоению функционально близких видов профессиональной деятельности, имеющих общее объекты (условия, цели) труда, дибко деятельности, имеющих общее объекты (условия, цели) труда, дибко диные охожие характерыстики. ЛР 17 Туправляющий собственным профессиональный опыт, критерии дичной успешкости, признающий ценность непрерывного образования доление выработим новых оптимальных далоритмов; позиты с целью выработим новых оптимальных алгоритмов; позитый с целью выработим новых оптимальных алгоритмов; позиционирующий с бе в сети как результативный и привлекательный участник приздовых отношений. Личностимение резульваты реализации программым воспитания, определенные кночевыми работноми новых отношений. Личностные представление об использовании различных цифровых оргости от приядекательного участника в придовых отношений. Задач, выдвитат альтернативные выработим новых отношений привлекательный участник приздовых отношений. Личностные представление об использовании различных цифровых оргосты придовых отношений. Задач, выдвитат альтернативные придовам обределенные кноефссковальный отношений инферсатовальный жизненный опыт, критерии дичной успешности привлекательного участника в придовых отношений и привлекательного участника прудовых отношений.			
профессиональные требования, ответственный, пунктуальный, двесциплинированный, трудолюбивый, критически мысляний, демоножные профессиональную жизнестойкость. ЛР 14 Опенивающий возможные пеихофизиологические особенностим или состоянем здоровья, мотивированный к сохранению здоровья в процессе профессиональной пеятельности. ЛР 15 Готовый к профессиональной кокуренции и конструктивной реакции на критику. ЛР 16 Ориентирующий на появление новых форм трудовой деятельности, готовый к их освосиию, избетающий безработицым, мотивированный к освосиию, избетающий безработицым, мотивированный к освосию функционально ближих видов профессиональный деятельности, инспорых видов профессиональный профессиональный профессиональный к освосиим объекты (условия, цели) труда, либо иные схожие характеристики. ЛР 17 Управляющий собственным профессиональным развитием, рефляскивно оценивающий собственным профессиональным профессиональным профессиональным профессиональным к состаемием жизненный опыт, критерия личной успешности, признающий ценность непрерывного образования длея для решения задач, выдвитать альтернативные варианты действий с целью выработки новых оптимальных анторитмов; позиционирующий себя в сети как результативный и привискательный участник трудовых отношений. Личностимее результативный и прикрамающий позисочной участники трудовых отношений. Личностимее результативный и прикрамающаем вывытать действий с целью выработки новых оптимальных алгоритмов; позиционирующий себя в сети как результативный и привискательной о участники трудовых отношений. Личностимее результативный и прижем в разменений участник трудовых отношений.		сотрудничающий с коллективом,	3. Имеет положительные характеристики с мест
ответственный, пунктуальный, дисциплиированный, трудолюбивый, критически мыслащий, демонстрирующий профессионального выбора, предопределенные пеихофизиологическими особенностями или состоянием здоровья, мотивированный к сохранению здоровья в процессе профессиональной деятельности. ЛР 16 Ориентврующийся в изменяющем денактельности. ЛР 17 Ориентврующийся в изменяющеми реакции на критику. ЛР 16 Ориентврующийся в изменяющеми реакции на критику. ЛР 17 Ориентврующийся в изменяющеми реакции на критику. ЛР 18 Остовый к профессиональной деятельности, и повый к их освоению, избегающий бегработицы, мотивированный к освоению функционально близких видов профессиональной деятельности, инстопик общее объекты (условия, цели) труда, лябо иные схожие характеристики. ЛР 17 Управляющий собственным профессиональный попыт, критерия личной успешности, признающий ценность непрерывного образования. ЛР 18 Способный генерировать новые идеи для решения задач дыдинальный издач цифровой экономики, переграннать сложившием са способы решения задач, выдимать действий с целью выработки новых оптимальных алгоритмов; позиционирующий себя в сети как результативный в деит как результативный в привкежательный участник трудовых отношений. Личностивые результативный и привкежательный участник трудовых отношений. Личноститье результативный и привкежательный участник трудовых отношений.			производственной практики
лисциплинированный, трудолюбивый, критически мыслящий, демонстрирующий профессиональную жизиестойкость. ЛР 14 Опренивающий воможные ограничители свободы своего профессионального выбора, предопределенные психофизиологическим особенностям или состоянием здоровья, мотивированный к сохранению здоровья в процессе профессиональной деятельности. ЛР 15 Готовый к профессиональной конкуренции и конструктивной реакции и конструктивной реакции и конструктивной реакции и конструктивной деятельности. ЛР 16 Ориентирующийся в изменяющемся выке труда, пкбю реагирующий на появление новых форм трудовой деятельности, готовый к их освоению, избетанованый к освоению функционально близких видов профессиональной деятельности, имеющих общее объекты (условии, цели) труда, либо иные ехожие характерьестики. ЛР 17 Управляющий собственным профессиональным развитием, рефлексивно оценивающий собтевенный жизненый опыт, критерии личной успешности, признающий ценность непрерывного образования. ЛР 18 Способный генерировать новые идеи для ринения задач, надвитием дадач, выдвитать альтернативные варианты действий с целью выработки новых оптимальных алгоритмов; позищющировой в сети как результативные варианты действий с целью выработки новых оптимальных алгоритмов; позищющирующий себя в сети как результативный и привлекательный участник трудовых отношений. Личносимные результативный и привлекательный участник трудовых отношений. Личносимные резульватыва реализации программым воспишания, определенные ключевыми рабоподательным профессиональный трудовых отношений.			
трудолюбивый, критически мыслящий, демонстрирующий профессиональную жизнестойкость. ЛР 14 Оценивающий возможные отрафессионального выбора, предопределенные пеихофизиологические особенности, въязывающе на профессиональный выбор. ЛР 16 ЛР 16 Ориентирующий к сохранению здоровья в процессе профессиональной деятельности. ЛР 17 Ориентирующийся в изменяющемся рынке труда, гибко реагирующий на появление новых форм трудовой деятельности, готовый к пофессиональной деятельности. ЛР 16 Ориентирующийся в изменяющемся рынке труда, гибко реагирующий на появление новых форм трудовой деятельности, готовый к их освоению, избегающий безработицы, мотивированный к осаоению функционально близких видов профессиональный к осаоению, избегающий безработицы, мотивированный к осаоению, избегающий безработицы, мотивированный к осаоению функционально близких видов профессиональный появление объекты (условия, цели) труда, либо иные схожие характеристики. ЛР 17 Ориентирующий с обственным профессиональный к осаоению функционально близких видов профессиональный деятельности, имеющих общее объекты (условия, цели) труда, либо иные схожие характеристики, готов их осванвать Зирам предопределенные предоправленным профессиональным развитием, орментируется в изменяющемся рынке труда. 2. Управляет собственный жизненный опыт, критерии личной успешности прививающий ценность непрерывного образования, орментируется в изменяющемся рынке труда. 2. Управляет собственный жизненный опыт, критерии личной успешности призивающий ценность непрерывного образования приняет альтернативные карианты действий с целью выработки новых оптимальных алгоритмов; позиционирующий себя в сети как результативный и привъскательный участник трудовых отношений Личностные результативный и участник трудовых отношений Личностные результативный и привъскательного участник трудовых отношений Личностные результативный и привъскательный участник трудовых отношений		ответственный, пунктуальный,	
Пр 14		дисциплинированный,	
Пр 14 Оценивающий возможные ограничители скободы своего профессионального выбора, предопределенные пеихофизиологическими особенностями или состоянием здоровья, мотивированный к сохранению здоровья в процессе профессиональной деятельности. ПР 15 Пр 15 Пр 16 Опрентирующий на профессиональной деятельности. ПР 16 Опрентирующийся в изменяющемся рынке труда, гибко реагирующий на появление новых форм трудовой деятельности, готовый к профессиональной деятельности, освоению, избегающий безработицы, мотивированный к освоению, избегающий безработицы, мотивированный к освоению функционально близких видов профессиональной деятельности, котовый к их освоению функционально близких видов профессиональной деятельности, имеющих общее объекты (условия, цели) труда, либо иные схожие характеристики. ПР 17 Управляющий собственным профессиональным развитием, рефлексивно опенивающий собственный жизненный опыт, критерии личной успешности, признающий ценность непрерывного образования орментируется в изменяющемся рынке труда. 2. Управляет собственным профессиональным развитием. 3. Оценивает сложившиеся способы решения задач, выдвигает альтернативные варианты действий с целью выработки новых отгимальных алгоритмов; позиционирующий себя в сети как результативный участник трудовых отношений. Вименты привлекательный участник трудовых отношений. Вименты представление об использовании различных цифровых средств, позволяющих позиоционировать себя в сети как результативный и трудовых отношений трудовых отношений. Вименты различных трудовых отношений. Вименты представление об использовании различных трудовых отношений трудовых отношений. Вименты представление		трудолюбивый, критически	
ПР 14 Оценивающий возможные ограничители свободы своего профессионального выбора, предопределенные пахофизиологическим особенностями или состоянием здоровья, мотивированный к сохраненно здоровья, мотивированный к сохраненно здоровья в процессе профессиональной деятельности. ЛР 15 Готовый к профессиональной конкуренции и конструктивной реакции на критику. ЛР 16 Ориентирующийся в изменяющемся рыкке труда, тибко реагирующий на появление новых форм трудовой деятельности, тотовый к их освоению, избегающий с обрежению функциональной близких видов профессиональной деятельности, имеющих обще объекты (условия, цели) труда, либо иные схожие характеристики, готов их освоению, избегающий собственным профессиональным развитием, рефлексивно оценивающий собственным якизиенным профессиональным развитием. ЛР 17 Правляющий себотвенным профессиональным развитием, рефлексивно оценивающий собственный жизиенным опыт, критерии личной успешности, признающий ценность непрерывного образования профессиональным развитием. ЛР 18 Способный генерировать новые инперсативноем образования профессиональным развитием. З. Оценивает собственным профессиональным развитием задачные действенный жизиенный опыт, критерии личной успешности изчиный успешности изчиный успешности изчиный успешности изчиный успешности изчиным действий с целью выработки новых оптимальных алгоритмов, позиционирующий себя в сети как результативный и участник трудовых отношений. Личностные результативный и привлекательный участник трудовых отношений трудовых отношений. Личностные результативный и трудовых отношений и трудовых отношений трудоваменные обиспользовании различных продовжение обиспользования правительного		мыслящий, демонстрирующий	
ограничители свободы своего профессионального выбора, предопределенные психофизиологическими особенностями или состоянием здоровья, мотивированный к сохранению здоровья в процессе профессиональной деятельности. ЛР 15 Готовый к профессиональной конкуренции и конструктивной реакции на критику. ЛР 16 Ориентирующийся в изменяющемся рынке труда, тибко реагирующий на появление новых форм трудовой деятельности, готовый к их освоению, избетающий безработищы, мотивированный к освоению функционально близких видов профессиональной деятельности, имеющих общее объекты (условия, цели) труда, либо иные схожие характеристики. ЛР 17 Управляющий собственным профессиональным развитием, рефлексивно оценивающий собственный жизненный опыт, критерии личной услепности, признающий ценность непрерывного образования. ЛР 18 Способный генерировать новые идеи для решения задач цифровой экономики, перестранвать сложившиеся способы решения задач, выдвитать альтернативные варианты действий с целью выработки новых оттимальных алгоритмов; позиционирующий себя в сети как результативный и привлекательный участник трудовых отношений. Личностные результативный и привлекательный участник трудовых отношений. Личностные результативный и привлекательный участник трудовых отношений. Личностные результативный и привлекательный участник трудовых отношений трудовых отношений.		профессиональную жизнестойкость.	
ограничители свободы своего профессионального выбора, предопределенные психофизиологическими особенностями или состоянием здоровья, мотивированный к сохранению здоровья в процессе профессиональной деятельности. ЛР 15 Готовый к профессиональной конкуренции и конструктивной реакции на критику. ЛР 16 Ориентирующийся в изменяющемся рынке груда, гибко реагирующий на появление новки форм трудовой деятельности, готовый к их освоению, избегающий безработицы, мотивированный к освоению функционально близких видов профессиональной деятельности, именощих обще объекты (условия, цели) труда, либо иные сохжие характеристики. ЛР 17 Управляющий собственным профессиональным развитием, рефлексивно опенивающий собственный жизненный опыт, критерии личной успешности признающий ценность непрерывного образования. ЛР 18 Способный генерировать новые исперацию прировать новые исперацию генености, признающий ценность непрерывного образования ориентируется в изменяющеми рывике труда. З. Признает ценность непрерывного образования, ориентируется в изменяющеми рывике труда. З. Признает представление о способы решения задач прифессиональной деятельности. З. Имеет представление об изменениях на рынке труда. З. Принимат решение при появлении обых форм трудовой деятельности, имеющих обще объекты (условия, цели) труда, либо иные схожие характеристики, готов их осваивать зарактеристики, готов их осваивать з. Признает представление об изменениях на рынке труда. З. Принимат решение при появлениях на рынке труда. З. Принимат решение при появлении повых форм трудовой деятельности. З. Имеет представление об изменениях на рынке труда. З. Принимат решение при появление представление об изменениях на рынке труда. З. Принимат решение при появление п	ЛР 14	Оценивающий возможные	1. Оценивает свои психофизиологические особенности,
профессионального выбора, предопределенные психофизиологическими особенностями или состоянием здоровья, в процессе профессиональной деятельности. ЛР 15 ПР 16 ПР 17 ПР 16 ПР 16 ПР 16 ПР 17 ПР 16 ПР 17 ПР 16 ПР 17 ПР 16 ПР 17 ПР 17 ПР 18 ПР 18 ПР 18 ПР 18 ПР 19 ПР 18 П		ограничители свободы своего	
предопределенные психофизиологическими особенностями или состоянием здоровья в процессе профессиональной деятельности. ЛР 15 Потовый к профессиональной к иго фринктирующий ка появление новых форм трудовой деятельности, готовый к их освоению, избегающий безработицы, мотивированный к освоению, избегающих общие объекты (условия, цели) труда, либо иные схожие характеристики. ЛР 17 Луправляющий собственным профессиональным развитием, рефлексивно оценивающий собственный жизненный опыт, критерии личной успешности, признающий ценность непрерывного образования ЛР 18 Способный генерировать новые идеи для решения задач цифровой экономики, перестравивать сложившиеся способы решения задач, выдвигать альтернативные варианты действий с целью выработки новых оттимальных алгоритмов, позиционирующий себя в сети как результативный и привлекательный участник трудовых отношений. Личностные результативный и привлекательный участник трудовых отношений.			
психофизиолотическими особенностями или состоянием здоровья, мотивированный к сохранению здоровья в процессе профессиональной деятельности. ЛР 16 Ориентирующийся в изменяющемся рынке труда, гибко реагирующий на появление новых форм трудовой деятельности, готовый к их освоению, избетающий безработицы, мотивированный к освоению функционально близких видов профессиональной деятельности, имеющих общее объекты (условия, цели) труда, либо иные схожие характеристики. ЛР 17 ЛР 18 ЛР 18 Опособный тенерировать новые инерерывного образования ПР 18 Способный тенерировать новые двар для решения задач дваранный сейственным задач, выдвитеть адач цифровой экономики, перестраивать сложившиеся способы решения задач, выдвитать альтернативные варианты действий с целью выработки новых оптимальных алгоритмов; позиционирующий себя в сети как результативный и привлекательный участник трудовых отношений. Личностные результативы реализации программы воспитания, определенные ключевыми работофательми Личностные результативы реализации программы воспитания, определенные ключевыми работофательми Личностные результативы реализации программы воспитания, определенные ключевыми работофательми			
особенностями или состоянием здоровья, мотивированный к сохранению здоровья в процессе профессиональной деятельности. ЛР 15 Тотовый к профессиональной консуренции и конструктивной реакции на критику. ЛР 16 Ориентирующийся в изменяющемся рынке труда, гибко реагирующий на появление новых форм трудовой деятельности, готовый к их освоению, избегающий безработицы, мотивированный к освоению, избегающий безработицы, мотивированный к освоению, избегающий объекты (условия, цели) труда, либо иные схожие характеристики. ЛР 17 ЛР 17 Правляющий собственным профессиональным развитием, рефлексивно оценивающий собственный жизненный опыт, критерии личной успешности, признающий ценность непрерывного образования ЛР 18 Способный генерировать новые идеи для решения задач цифровой экономики, перестраивать сложившиеся способы решения задач, выдвигать альтернативные варианты действий с целью выработки новых оптимальных алгоритмов; позиционирующий себя в сети как результативный и привлекательный участник трудовых отношений. Личностные результативный и привлекательный участник трудовых отношений. Личностные результативы реализации программы воспитания, определенные ключевыми работоюм есливанный реализации программы воспитания, определенные ключевыми работоюм если на крезультативные карианты действий с целью выработки новых оптимальных алторитмов; позиционирующий себя в сети как результативного и привлекательного участника трудовых отношений. Личностные результативный и привлекательного участника трудовых отношений.			
здоровья, мотивированный к сохранению здоровья в процессе профессиональной деятельности. ЛР 15 Готовый к профессиональной конкуренции и конструктивной реакции на критику. ЛР 16 Ориентирующийся в изменяющемся рынке труда, гибко реагирующий на появление новых форм трудовой деятельности, готовый к их освоению, избегающий безработицы, мотивированный к освоению функционально близких видов профессиональной деятельности, имеющих общие объекты (условия, цели) труда, либо иные схожие характеристики. ЛР 17 Правляющий собственным профессиональным развитием, рефлексивно оценивающий собственный кизненный опыт, критерии личной успешности, признающий ценность непрерывного образования ЛР 18 Способный генерировать новые илеи для решения задач цифровой экономики, перестраивать сложившиеся способы решения задач, выдвигать альтернативные варианты действий с целью выработки новых оптимальных алгоритмов. Сложившиеся способы решения задач, выдвигает альтернативные варианты действий с целью выработки новых оптимальных алгоритмов. Сложившиеся способы решения задач, выдвигает альтернативные варианты действий с целью выработки новых оптимальных алгоритмов. Сложившиеся способы решения задач, выдвигает альтернативные варианты действий с целью выработки новых оптимальных алгоритмов. Сложившиеся способы решения задач, выдвигает альтернативные варианты действий с целью выработки новых оптимальных алгоритмов. Сложившиеся способы решения задач, выдвигает альтернативные варианты действий с целью выработки новых оптимальных алгоритмов. Сложившиеся способы решения задач, выдвигает альтернативные варианты действий с целью выработки новых оптимальных алгоритмов. Сложившиеся способы решения задач, выдвигает альтернативные варианты действий с целью выработки новых оптимальных алгоритмов. Сложовые с придовых отношений 1. Признает ценность непрерывного образования профессиональной деятельности, признает с поственным профессиональным развитием. Сложования развитием. Сложования развитием. Сложования развитием. Сложования развитием. Сложования развит			
окранению здоровья в процессе профессиональной деятельности. ЛР 15 Готовый к профессиональной конкуренции и конструктивной реакции на критику. ЛР 16 Ориентирующийся в изменяющемся рынкс труда, гибко реагирующий на появление новых форм трудовой деятельности, готовый к их освоению, избегающий безработицы, мотивированный к освоению, избегающий деятельности, имеющих общие объекты (условия, цели труда, либо иные схожие характеристики. ЛР 17 Управляющий собственным профессиональным развитием, рефлексивно оценивающий собственным ипрофессиональным развитием, рефлексивно оценивающий собственным ипрофессиональным развитием. ЛР 18 Способный генерировать новые идеи для решения задач, выдвигать альтернативные варианты действий с целью выработки новых оптимальных алгоритмов; позиционирующий себя в сети как результативный и привлекательный участник трудовых отношений. Личностные результативный и привлекательный участник трудовых отношений. Личностные результативный и привлекательный участник трудовых отношений. Личностные результативный и привлекательный участник трудовых отношений.			
Профессиональной деятельности. Профессиональной конкуренции и конструктивной реакции на критику. Принимает решение при появление новых форм трудовой деятельности, готовый к их освоению, избегающий сезаработицы, мотивированный к освоению функциональной деятельности, имеющих общие объекты (условия, цели) труда, либо иные схожие характеристики. Принимает решение при появлении новых форм трудовой деятельности, имеющих общие объекты (условия, цели) труда, либо иные схожие характеристики, готов их осваивать Принимает решение при появлении новых форм трудовой деятельности, имеющих общие объекты (условия, цели) труда, либо иные схожие характеристики, готов их осваивать Принимает решение при появления к врыке труда. Принимает решение при появлении новых форм трудовой деятельности, и представление об изменениях в рынке труда. Принимает решение при появлениях в рынке труда. Принимает приставление об изменениях не представление об изменениях не представление об изменениях не представле			
ПР 15 Готовый к профессиональной конкуренции и конструктивной реакции на критику. ЛР 16 Ориентирующийся в изменяющемся рынке труда, гибко реагирующий на появление новых форм трудовой деятельности, готовый к их освоению, избегающий безработицы, мотивированный к освоению, избегающий безработицы, мотивированный к освоению функционально близких видов профессиональной деятельности, имеющих общие объекты (условия, цели) труда, либо иные схожие характеристики. ЛР 17 Управляющий собственным профессиональным развитием, рефлексивно оценивающий собственный жизненный опыт, критерии личной успешности, признающий ценность непрерывного образования ЛР 18 Способный генерировать новые идеи для решения задач, выдвигать альтернативные варианты действий с целью выработки новых оптимальных алгоритмов; позиционирующий себя в сети как результативный и привлекательный участник трудовых отношений. Личностные результативный и привлекательный участник трудовых отношений. Личностные результативный и привлекательный участник трудовых отношений. Личностные результативым реализации программы воспитания, определенные ключевыми работодательным работодательным грограммы воспитания, определенные ключевыми работодательным грудовых отношений струдовых отношения струдовых отношений струдовами струдовами струдовами струдовами струдовами струдовами струдова			
Пр 16 Ориентирующийся в изменяющемся рынке труда, гибко реагирующий на появление новых форм трудовой деятельности, готовый к их освоению, избегающий безработицы, мотивированный к освоению, избегающий безработицы, мотивированный к освоению функционально близких видов профессиональной деятельности, имеющих общие объекты (условия, цели) труда, либо иные схожие характеристики. ЛР 17 Управляющий собственным профессиональным развитием, рефлексивно оценивающий собственный жизненный опыт, критерии личной успешность, признающий ценность непрерывного образования ЛР 18 Способный генерировать новые идеи для решения задач цифровой экономики, перестраивать сложившиеся способы решения задач, выдвигать альтернативные варианты действий с целью выработки новых оптимальных алгоритмов; позиционирующий себя в сети как результативный и привлекательный участник трудовых отношений. Личностные результативный и привлекательный участник трудовых отношений. 1. Имеет представление об изменениях на рынке труда. 2. Принимает решение при появдлении появлении новых форм трудовой деятельности. 3. Имеет представление об учккционально-близких видах профессиональной деятельности, имеющих общие объекты (условия, цели труда, либо иные схожие характеристики, готов их осваивать 1. Признает ценность непрерывного образования, ориентируется в изменяющемся рынке труда. 2. Управляет собственным профессиональным профессиональной успешности 3. Оценивает собственным профессиональный профессиональной деятельности. 3. Имеет представление о функционально-близких видах профессиональной деятельности. 3. Имеет представление об оружкционально-близких видах профессиональной деятельности. 4. Признает ценность непрерывного образования, ориентируется в изменяющемя рынке труда. 5. Признает ценность непрерывного образования, ориентируется в изменяющемя рынке труда. 6. Способный геньость непрерывного образования, ориентируется в изменяющемя рынке труда. 7. Признает представление об объекты представление об объекты деньный деятельность непредставлени	ЛР 15		
ПР 16 Ориентирующийся в изменяющемся рынке труда, гибко реагирующий на появление новых форм трудовой деятельности, готовый к их освоению, избегающий безработицы, мотивированный к освоению функционально близких видов профессиональной деятельности, имеющих общие объекты (условия, цели) труда, либо иные схожие характеристики. ЛР 17 Управляющий собственным профессиональный кизненный опыт, критерии личной успешности, признающий ценность непрерывного образования ЛР 18 Способный генерировать новые идеи для решения задач цифровой экономики, перестраивать сложившиеся способы решения задач, выдвитать альтернативные варианты действий с целью выработки новых оптимальных алгоритмов; позиционирующий себя в сети как результативный и привлекательный участник трудовых отношений. Личностные результативный и привлекательный участник трудовых отношений. Личностные результативный и привлекательный участник трудовых отношений. Личностные результативный и программы воспитания, определенные ключевыми работовательные стаков решения появление об изменениях на рынке труда. 2. Принимает решение при появлении при появлении при появлении при появлении при появлении при появлении при привлекательности. З. Имеет представление о функционально-близких видах профессиональной деятельности. З. Имеет представление о функциональности. З. Принамательность и при при при при при при при при при п			
ПР 16 Ориентирующийся в изменяющемся рынке труда, гибко реагирующий на появление новых форм трудовой деятельности, готовый к их освоению, избегающий безработицы, мотивированный к освоению функциональной деятельности, имеющих общие объекты (условия, цели) труда, либо иные схожие характеристики. ПР 17 Управляющий собственным профессиональным развитием, рефлексивно оценивающий собственный мизненный опыт, критерии личной успешности, признающий ценность непрерывного образования Признает собственный жизненный опыт, критерии личной успешности признающий ценность непрерывного образования Признает собственный жизненный опыт, критерии личной успешности признающий ценность непрерывного образования Признает собственный жизненный опыт, критерии личной успешности личной успешности Признает прерывного образования Признает прерывного образов		* *	
рынке труда, гибко реагирующий на появление новых форм трудовой деятельности, готовый к их освоению, избетающий безработицы, мотивированный к освоению функциональной близких видов профессиональной деятельности, имеющих общие объекты (условия, цели) труда, либо иные схожие характеристики. ЛР 17 Принимает решение при появлении новых форм трудовой деятельности, имеющих общие объекты (условия, цели труда, либо иные схожие характеристики. При управляющий собственным профессиональным развитием, рефлексивно оценивающий собственный жизненный опыт, критерии личной успешности, признающий ценность непрерывного образования ЛР 18 Способный генерировать новые идеи для решения задач цифоровой экономики, перестраивать сложившиеся способы решения задач, выдвигать альтернативные варианты действий с целью выработки новых оптимальных алгоритмов; позиционирующий себя в сети как результативный и привлекательный участник трудовых отношений. Личностиные результативы реализации программы воспитания, определенные ключевыми работодателями	ПР 16		1. Имеет представление об изменениях на рынке труда
появление новых форм трудовой деятельности. 3. Имеет представление о функционально-близких видах профессиональной деятельности, имеющих общие объекты (условия, цели) труда, либо иные схожие характеристики. ЛР 17 Управляющий собственным профессиональным развитием, рефлексивно оценивающий собственный жизненный опыт, критерии личной успешности, признающий ценность непрерывного образования ЛР 18 Способный генерировать новые иден для решения задач цифровой экономики, перестраивать сложившиеся способы решения задач, выдвитать альтернативные варианты действий с целью выработки новых оптимальных алторитмов, позиционирующий себя в сети как результативный и привлекательный участник трудовых отношений Личностиные результативный и привлекательный участник трудовых отношений Личностиные результативы реализации программы воспитания, определенные ключевыми работодателями	311 10		
3. Имеет представление о функционально-близких видах профессиональной деятельности, имеющих общие объекты (условия, цели) труда, либо иные схожие характеристики. ЛР 17 Управляющий собственным профессиональным развитием, рефлексивно оценивающий собственный мизненный опыт, критерии личной успешности, признающий ценность непрерывного образования ЛР 18 Способный генерировать новые идеи для решения задач цифровой экономики, перестраивать сложившиеся способы решения задач, выдвитать альтернативные варианты действий с целью выработки новых оптимальных алгоритмов; позиционирующий себя в сети как результативный и привлекательный участник трудовых отношений. Личностиные результативные варианты действий с целью выработки новых оптимальных алгоритмов. З. Имеет представление о функциональной деятствине о функциональной деятствине объекты (условия, цели труда, либо объекты (условия, цели труда, представление о функциональной объекты (условия деят			
освоению, избегающий безработицы, мотивированный к освоению функционально близких видов профессиональной деятельности, имеющих общие объекты (условия, цели) труда, либо иные схожие характеристики. ЛР 17 Управляющий собственным профессиональным развитием, рефлексивно оценивающий собственный жизненный опыт, критерии личной успешности, признающий ценность непрерывного образования ЛР 18 Способный генерировать новые идеи для решения задач цифровой экономики, перестраивать сложившиеся способы решения задач, выдвигать альтернативные варианты действий с целью выработки новых оптимальных алгоритмов; позиционирующий себя в сети как результативный и привлекательный участник трудовых отношений. Личностиньности признаемней об использовании различных цифровых средств, позволяющих позиоционировать себя в сети как результативный и привлекательный участник трудовых отношений Личностиные результативы реализации программы воспитания, определенные ключевыми работодателями			1.5
объекты (условия, цели труда, либо иные схожие характеристики, готов их осваивать лр 17 Управляющий собственным профессиональным развитием, рефлексивно оценивающий собственный опыт, критерии личной успешности, признающий ценность непрерывного образования лр 18 Способный генерировать новые идеи для решения задач цифровой экономики, перестраивать сложившиеся способы решения задач цифровой экономики, перестраивать сложившиеся способы решения задач, выдвигать альтернативные варианты действий с целью выработки новых оптимальных алторитмов; позиционирующий себя в сети как результативный и привлекательный участник трудовых отношений. Личностные результативы реализации программы воспитания, определенные ключевыми работодателями			
освоению функционально близких видов профессиональной деятельности, имеющих общие объекты (условия, цели) труда, либо иные схожие характеристики. ЛР 17 Управляющий собственным профессиональным развитием, рефлексивно оценивающий собственный жизненный опыт, критерии личной успешность непрерывного образования ориентируется в изменяющемся рынке труда. 2. Управляет собственным профессиональным развитием. З. Оценивает собственный жизненный опыт, критерии личной успешности личной успешности личной успешности образования ЛР 18 Способный генерировать новые идеи для решения задач цифровой экономики, перестраивать сложившиеся способы решения задач, выдвигать альтернативные варианты действий с целью выработки новых оптимальных алгоритмов; позиционирующий себя в сети как результативный и привлекательный участник трудовых отношений. Личностные результативный и привлекательный участник трудовых отношений. Личностные результативный реализации программы воспитания, определенные ключевыми			
видов профессиональной деятельности, имеющих общие объекты (условия, цели) труда, либо иные схожие характеристики. ЛР 17 Управляющий собственным профессиональным развитием, рефлексивно оценивающий собственный жизненный опыт, критерии личной успешности, признающий ценность непрерывного образования ЛР 18 Способный генерировать новые идеи для решения задач цифровой экономики, перестраивать сложившиеся способы решения задач, выдвигать альтернативные варианты действий с целью выработки новых оптимальных алгоритмов; позиционирующий себя в сети как результативный участник трудовых отношений. Личностные результативные уральнатывые результативные результативные результативные результативные результативные результативные ключевыми работофателями Личностные результативы реализации программы воспитания, определенные ключевыми			
Деятельности, имеющих общие объекты (условия, цели) труда, либо иные схожие характеристики. ЛР 17 Управляющий собственным профессиональным развитием, рефлексивно оценивающий собственный жизненный опыт, критерии личной успешности, признающий ценность непрерывного образования ЛР 18 Способный генерировать новые идеи для решения задач цифровой экономики, перестраивать сложившиеся способы решения задач, выдвигать альтернативные варианты действий с целью выработки новых оптимальных алгоритмов; позиционирующий себя в сети как результативный и привлекательный участник трудовых отношений. Личностные результативы реализации программы воспитания, определенные ключевыми работодателями 1. Признает ценность непрерывного образования, ориентируется в изменяющемся рывного образования, ориентируется в изменяющемся рывность трудавния профессиональным развитием. 3. Оценивает собственный жизненный опыт, критерии личной успешности 1. Признает ценность непрерывного образования, ориентируется в изменяющемся рывного образования, ориентируется в изменяющемся рывного образования, ориентируется в изменяющемся рывность труда в изменяющемся рывность труда в изменяющемся рывность труда в изменяющемся рывность труда в изменяющемся способы решения задач, выдвитать обственный жизненный опыт, критерии личной успешности 1. Перестраивает сложившиеся способы решения задач, выдвитать аптеррацием. 2. Имеет представление об использовании различных цифровых органные варианты действий с целью выработки новых оптимальных аптеррацием. 2. Имеет представление об использовании различных цифровых органные тр			ларактеристики, тотов их осваивать
ПР 17 Управляющий собственным профессиональным развитием, рефлексивно оценивающий собственный иличной успешности, признающий ценность непрерывного образования. ЛР 18 Способный генерировать новые идеи для решения задач цифровой экономики, перестраивать сложившиеся способы решения задач, выдвигать альтернативные варианты действий с целью выработки новых оптимальных алгоритмов; позиционирующий себя в сети как результативный и привлекательный участник трудовых отношений. Личнотиные результатив реализации программы воспитания, определенные ключевыми работтодателями 1. Признает ценность непрерывного образования, ориентируется в изменяющемся рынке труда. 2. Управляет собственным профессиональным развитием. 3. Оценивает собственный жизненный иличной успешности 1. Перестраивает сложившиеся способы решения задач, выдвигает альтернативные варианты действий с целью выработки новых оптимальных алгоритмов. 2. Имеет представление об использовании различных цифровых средств, позволяющих позиоционировать себя в сети как результативного и привлекательного участника трудовых отношений Личнотиные результативный и привлекательного участника трудовых отношений		* *	
лр 17 Управляющий собственным профессиональным развитием, рефлексивно оценивающий собственный жизненный опыт, критерии личной успешности, признающий ценность непрерывного образования ЛР 18 Способный генерировать новые идеи для решения задач цифровой экономики, перестраивать сложившиеся способы решения задач, выдвигать альтернативные варианты действий с целью выработки новых оптимальных алгоритмов; позиционирующий себя в сети как результативный и привлекательный участник трудовых отношений. Личностные результативы реализации программы воспитания, определенные ключевыми работоодателями 1. Признает ценность непрерывного образования, ориентируется в изменяющемся рынке труда. 2. Управляет собственным профессиональным развитием. 3. Оценивает собственный жизненный опыт, критерии личной успешности 1. Признает ценность непрерывного образования, ориентируется в изменяющемя рынке труда. 2. Управляет собственным профессиональным развитием. 3. Оценивает сложившиеся способы решения задач, выдвигает альтернативные варианты действий с целью выработки новых оптимальных алгоритмов. 2. Имеет представление об использовании различных цифровых средств, позволяющих позиоционировать себя в сети как результативного и привлекательного участника трудовых отношений Трудовых отношений Личностные результативы реализации программы воспитания, определенные ключевыми			
 ЛР 17 Управляющий собственным профессиональным развитием, рефлексивно оценивающий собственный жизненный опыт, критерии личной успешности, признающий ценность непрерывного образования ЛР 18 Способный генерировать новые идеи для решения задач цифровой экономики, перестраивать сложившиеся способы решения задач, выдвигать альтернативные варианты действий с целью выработки новых оптимальных алгоритмов; позиционирующий себя в сети как результативный и привлекательный участник трудовых отношений. Личностные результатив реализации программы воспитания, определенные ключевыми Личностные результатив разитием, определенные ключевыми Признает ценность непрерывного образования, ориентируется в изменяющемся рынке труда. Управляет собственный измяненный профессиональным развитием. Управляет собственный жизненный опыт, критерии личной успешности Перестраивает сложившиеся способы решения задач, выдвигает альтернативные варианты действий с целью выработки новых оптимальных апгоритмов, позиционирующий себя в сети как результативного и привлекательного участника трудовых отношений 		, = -	
профессиональным развитием, рефлексивно оценивающий собственный жизненный опыт, критерии личной успешности, признающий ценность непрерывного образования ЛР 18 Способный генерировать новые идеи для решения задач цифровой экономики, перестраивать сложившиеся способы решения задач, выдвигать альтернативные варианты действий с целью выработки новых оптимальных алгоритмов; позиционирующий себя в сети как результативный и привлекательный участник трудовых отношений. Личностные результатив реализации программы воспитания, определенные ключевыми ориентируется в изменяющемся рынке труда. 2. Управляет собственным профессиональным развитием. 3. Оценивает собственный жизненный опыт, критерии личной успешности Личной успешности 1.Перестраивает сложившиеся способы решения задач, выдвигает альтернативные варианты действий с целью выработки новых оптимальных алгоритмов. 2. Имеет представление об использовании различных цифровых средств, позволяющих позиоционировать себя в сети как результативного и привлекательного участника трудовых отношений Тличностные результативный и привлекательный участник трудовых отношений.	ПР 17		1. Призидет нешности непреридного образорация
рефлексивно оценивающий собственный жизненный опыт, критерии личной успешности, признающий ценность непрерывного образования ЛР 18 Способный генерировать новые идеи для решения задач цифровой экономики, перестраивать сложившиеся способы решения задач, выдвигать альтернативные варианты действий с целью выработки новых оптимальных алгоритмов; позиционирующий себя в сети как результативный и привлекательный участник трудовых отношений. Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные ключевыми развитием. З. Оценивает собственным профессиональным развитием. З. Оценивает собственный жизненный опыт, критерии личной успешности 1. Перестраивает сложившиеся способы решения задач, выдвигает альтернативные варианты действий с целью выработки новых оптимальных алгоритмов. 2. Имеет представление об использовании различных цифровых средств, позволяющих позиоционировать себя в сети как результативного и привлекательного участника трудовых отношений Тличностные результаты реализации программы воспитания, определенные ключевыми	JIF 17	•	
собственный жизненный опыт, критерии личной успешности, признающий ценность непрерывного образования ЛР 18 Способный генерировать новые идеи для решения задач цифровой экономики, перестраивать сложившиеся способы решения задач, выдвигать альтернативные варианты действий с целью выработки новых оптимальных алгоритмов; позиционирующий себя в сети как результативный и привлекательный участник трудовых отношений. Личностные результативы реализации программы воспитания, определенные ключевыми работодателями			
критерии личной успешности, признающий ценность непрерывного образования ЛР 18 Способный генерировать новые идеи для решения задач цифровой экономики, перестраивать сложившиеся способы решения задач цифровой задач, выдвигать альтернативные варианты действий с целью ваработки новых оптимальных алгоритмов; позиционирующий себя в сети как результативный и привлекательный участник трудовых отношений. Личностные результативы реализации программы воспитания, определенные ключевыми работодателями			
Признающий ценность непрерывного образования ЛР 18 Способный генерировать новые идеи для решения задач цифровой экономики, перестраивать сложившиеся способы решения задач, выдвигать альтернативные варианты действий с целью выработки новых оптимальных алгоритмов; позиционирующий себя в сети как результативный и привлекательный участник трудовых отношений. Личностные результатив новых оптимальные ключевыми работодателями			
ПР 18 Способный генерировать новые идеи для решения задач цифровой экономики, перестраивать сложившиеся способы решения задач, выдвигать альтернативные варианты действий с целью варианты действий с целью выработки новых оптимальных алгоритмов; позиционирующий себя в сети как результативный и привлекательный участник трудовых отношений. Личностные результатив реализации программы воспитания, определенные ключевыми работодателями			личной успешности
ПР 18 Способный генерировать новые идеи для решения задач цифровой экономики, перестраивать сложившиеся способы решения задач, выдвигать альтернативные варианты действий с целью выработки новых оптимальных алгоритмов. 2. Имеет представление об использовании различных цифровых средств, позволяющих позиоционировать себя в сети как результативного и привлекательного участника трудовых отношений трудовых отношений трудовых отношений трудовых отношений. Пичностные результатив реализации программы воспитания, определенные ключевыми работодателями		-	
идеи для решения задач цифровой экономики, перестраивать сложившиеся способы решения задач, выдвигать альтернативные варианты действий с целью выработки новых оптимальных алгоритмов; позиционирующий себя в сети как результативный и привлекательный участник трудовых отношений. Личностные результатив реализации программы воспитания, определенные ключевыми работодателями	ПD 10		1 Парастранрад спомирина да способу домом за том
экономики, перестраивать сложившиеся способы решения задач, выдвигать альтернативные варианты действий с целью выработки новых оптимальных алгоритмов; позиционирующий себя в сети как результативный и привлекательный участник трудовых отношений. Личностные результатив реализации программы воспитания, определенные ключевыми работодателями	115 19		
сложившиеся способы решения задач, выдвигать альтернативные варианты действий с целью выработки новых оптимальных алгоритмов; позиционирующий себя в сети как результативный и привлекательный участник трудовых отношений. Личностные результатив реализации программы воспитания, определенные ключевыми работодателями 2. Имеет представление об использовании различных цифровых средств, позволяющих позиоционировать себя в сети как результативного и привлекательного участника трудовых отношений Трудовых отношений.			
задач, выдвигать альтернативные варианты действий с целью выработки новых оптимальных алгоритмов; позиционирующий себя в сети как результативный и привлекательный участник трудовых отношений. Личностные результатив реализации программы воспитания, определенные ключевыми работодателями			
варианты действий с целью выработки новых оптимальных алгоритмов; позиционирующий себя в сети как результативный и привлекательный участник трудовых отношений. Личностные результатив реализации программы воспитания, определенные ключевыми работодателями			
выработки новых оптимальных алгоритмов; позиционирующий себя в сети как результативный и привлекательный участник трудовых отношений. Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные ключевыми работодателями			
алгоритмов; позиционирующий себя в сети как результативный и привлекательный участник трудовых отношений. Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные ключевыми работодателями		*	
в сети как результативный и привлекательный участник трудовых отношений. Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные ключевыми работодателями		-	трудовых отношении
привлекательный участник трудовых отношений. Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные ключевыми работодателями			
трудовых отношений. Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные ключевыми работодателями			
Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные ключевыми работодателями		-	
работодателями	7		
			ммы воспитания, опреоеленные ключевыми
лг 19 Умеющии грамотно использовать 1. демонстрирует навыки раооты с профессиональной	_		1 Havayatayayat yanyaya a fariya a wa 1
	JIP 19	у меющии грамотно использовать	1. демонстрирует навыки раооты с профессиональной

	профессиональную документацию	документацией. 2.Владеет профессиональной
		терминологией.
ЛР 20	Работающий в коллективе и	1. Демонстрирует способность на конструктивное
	команде, эффективно	взаимодействие в учебном коллективе.
	взаимодействующий с коллегами,	2. Демонстрирует навыки межличностного делового
	руководством, клиентами	общения.
Личнос	тные результаты реализации програ	ммы воспитания, определенные образовательной
организ	вацией	
ЛР 21	Признающий ценность	1. Признает ценность непрерывного образования,
	непрерывного образования,	ориентируется в изменяющемся рынке труда.
	ориентирующийся в изменяющемся	2. Управляет собственным профессиональным развитием.
	рынке труда, рефлексивно	3. Оценивает собственный жизненный опыт, критерии
	оценивающий собственный	личной успешности
	жизненный опыт, критерии личной	·
	успешности	
ЛР 22	Имеющий мотивацию к развитию,	1. Управляет собственным профессиональным развитием.
	самообучению	2. Признает ценность непрерывного образования.
ЛР 23	Стрессоустойчивый,	1. Демонстрирует уважительное отношение к
	коммуникабельный	окружающим.
		2. Проявляет навыки делового общения.
		3. Проявляет способность управлять собственными
		эмоциями, настроением, поведением.

Раздел 5. Структура образовательной программы

5.1 Учебный план

Нормативная база реализации программы подготовки специалистов среднего звена.

Настоящий учебный план основной образовательной программы среднего профессионального образования программы подготовки специалистов среднего звена по специальности 15.02.15 Технология металлообрабатывающего производства БПОУ «Омавиат» разработан на основе:

- Федерального Закона Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Приказ Минобрнауки России от 9 декабря 2016 г. № 1561 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования по специальности 15.02.15 Технология металлообрабатывающего производства
- Примерной основной образовательной программы по специальности, зарегистрированной в реестре примерных ООП под № 15.02.15-170828.
- Федерального государственного стандарта среднего общего образования, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 17.05.2012 год № 413;
- Рекомендаций по организации получения среднего общего образования в пределах освоения образовательных программ СПО на базе основного общего образования с учетом требований ФГОС и получаемой профессии или специальности СПО (Письмо Минобрнауки России от 17.03.2015 № 06-259),
- Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования (утв. приказом Министерства образования и науки РФ от 14 июня 2013 г. № 464),
- Положения о практической подготовке обучающихся (утв. приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации и Министерства просвещения Российской Федерации от 05 августа 2020 г. N 885/390);
- Порядка проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего профессионального образования, утв. приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 08 ноября 2021 г., № 800.
 - Устава БПОУ «Омавиат».

Организация учебного процесса и режим занятий.

Учебный план определяет перечень, трудоемкость, последовательность и распределение по периодам обучения учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), практики, иных видов учебной деятельности обучающихся и формы их промежуточной аттестации.

Учебный год начинается 1 сентября и заканчивается в соответствии с настоящим учебным планом и графиком учебной работы.

Компоненты учебного плана распределены по годам (курсам) обучения, каждый из которых состоит из двух семестров. Каждый семестр включает промежуточную аттестацию, последний семестр — государственную итоговую аттестацию, являющуюся завершающим разделом плана. Количество экзаменов не превышает 8 экзаменов в учебном году, а количество зачетов — 10. В указанное количество не входят зачеты по физической культуре.

Продолжительность каникул, предоставляемых обучающимся, составляет 8-11 недель в учебном году, в том числе не менее двух недель в зимний период.

Учебная деятельность обучающихся предусматривает учебные занятия (урок, практическое занятие, лабораторное занятие, консультация, лекция, семинар), самостоятельную работу, выполнение курсового проекта, практику, а также другие виды учебной деятельности, определенные учебным планом и календарным планом воспитательной работы. Учебный процесс организован на основе 6-дневных учебных недель, продолжительность аудиторных занятий - 45 минут. Академические часы группируются парами. Последовательность и чередование занятий в каждой учебной группе определяется расписанием занятий.

В структуру настоящего рабочего учебного плана входят:

- общеобразовательный цикл;
- общий гуманитарный и социально-экономический цикл;
- математический и общий естественнонаучный цикл;
- общепрофессиональный цикл;
- профессиональный цикл.

В указанных циклах выделяется объем работы обучающихся во взаимодействии с преподавателем по видам учебных занятий и самостоятельной работы обучающихся. В учебные циклы включается промежуточная аттестация обучающихся, которая осуществляется в рамках освоения указанных циклов в соответствии с разработанными преподавателями фондами оценочных средств. Недельная нагрузка студентов при проведении учебных занятий и практики не превышает 36 часов.

Общеобразовательный цикл

В соответствии с Письмом Департамента государственной политики в сфере подготовки рабочих кадров и ДПО Министерства образования и науки РФ от 17.03.2015 г. №06-259 с рекомендациями по организации получения среднего общего образования в пределах освоения образовательной программы СПО на базе основного общего образования с учетом требований Федеральных государственных образовательных стандартов и получаемой профессии или специальности СПО на специальности 38.02.03 «Операционная деятельность в логистике» изучение общеобразовательных дисциплин проводится по учебному плану для специальностей технологического профиля.

В общеобразовательном цикле выделены общие дисциплины, дисциплины по выбору из обязательных предметных областей и дополнительные дисциплины по выбору.

Обязательным для студентов 1-го курса является выполнение индивидуального проекта.

Объем вариативной части ООП составляет 1652 часа и использован следующим образом:

Таблица 1 – Распределение объема часов вариативной части

Индекс	Наименование дисциплин, профессиональных модулей, практик	Количе ство часов	Примечание
ОГСЭ.04	Физическая культура	216	Увеличение количества часов
ОГСЭ.05	Русский язык в профессиональной деятельности	48	Ввели дополнительно
ОГСЭ.06	Основы экономики	36	Ввели дополнительно

EH.02	Информационные технологии в профессиональной деятельности	14	Увеличение количества часов		
ОП.01	Инженерная графика	108	Увеличение количества часов		
ОП.02	Компьютерная графика	44	Увеличение количества часов		
ОП.03	Техническая механика	58	Увеличение количества часов		
ОП.04	Материаловедение	36	Увеличение количества часов		
ОП.05	Метрология, стандартизация и сертификация	40	Увеличение количества часов		
ОП.06	Процессы формообразования и инструменты	88	Увеличение количества часов		
ОП.07	Технологическое оборудование	46	Увеличение количества часов		
ОП.08	Технология машиностроения	88	Увеличение количества часов		
ОП.09	Технологическая оснастка	18	Увеличение количества часов		
ОП.10	Программирование для автоматизированного оборудования	66	Увеличение количества часов		
ОП.11	Экономика и организация производства	4	Увеличение количества часов		
ОП.12	Правовые основы профессиональной деятельности	18	Увеличение количества часов		
ОП.13	Охрана труда	12	Увеличение количества часов		
ОП.14	Гидравлические и пневматические системы	58	Ввели дополнительно		
ПМ.01	Разработка технологических процессов и управляющих программ для изготовления деталей в металлообрабатывающих и аддитивных производствах, в том числе автоматизированных	90	Увеличение количества часов		
ПМ.02	Разработка технологических процессов для сборки узлов и изделий в механосборочном производстве, в том числе автоматизированном	188	Увеличение количества часов		
ПМ.03	Организация контроля, наладки и подналадки в процессе работы и техническое обслуживание металлорежущего и аддитивного оборудования, в том числе в автоматизированном производстве	14	Увеличение количества часов		
ПМ.04	Организация контроля, наладки и подналадки в процессе работы и техническое обслуживание сборочного оборудования, в том числе в автоматизированном производстве	30	Увеличение количества часов		
ПМ.05	Организация деятельности подчиненного персонала	40	Увеличение количества часов		
ПМ.06	Изготовление деталей на металлорежущих станках с программным управлением	292	Ввели дополнительно		
ИТОГО вариативная часть из ФГОС по специальности 1652					

Вариативная часть образовательной программы дает возможность расширения основных видов деятельности, согласно выбранной квалификации, углубления подготовки обучающегося, а также получения дополнительных компетенций, необходимых для обеспечения конкурентоспособности выпускника в соответствии с запросами регионального рынка труда.

Предусматривается выполнение 1 курсового проекта:

ПМ.01 Разработка технологических процессов и управляющих программ для изготовления деталей в металлообрабатывающих и аддитивных производствах, в том числе автоматизированных

Защита курсового проекта обязательна и проводится за счет времени, отведенного на изучение МДК.

При освоении ОПОП по специальности 15.02.15 Технология металлообрабатывающего производства, после успешной сдачи квалификационного экзамена, студенты получают рабочую профессию «16045 Оператор станков с программным управлением».

При реализации ООП по специальности 15.02.15 Технология металлообрабатывающего производства проводятся учебная (17 недель) и производственная (22 недели) практики. Учебный план предусматривает производственную преддипломную практику в объеме 144 часов (4 недели). Учебная и производственная практики проводятся концентрированно в несколько периодов с целью освоения видов профессиональной деятельности, приобретения практического опыта и формирования профессиональных компетенций в привязке к профессиональным модулям. Содержание заданий по учебной и производственной практикам разрабатывается, исходя из содержания профессионального модуля. По учебной и производственной практикам разрабатываются рабочие программы.

Студенты направляются на практику в периоды, определенные календарным графиком учебного процесса на текущий учебный год.

Производственная практика проводится на основе договоров о практической подготовке, заключенных между профильными организациями и колледжем. Аттестация по итогам учебной и производственной практик проводится в форме защиты отчетов в счет объема часов, отведенных на соответствующий этап практики. Оценка, выставляемая по итогам практики - «дифференцированный зачет» (по 5-ти балльной шкале).

Преддипломная практика является завершающим этапом обучения студентов и проводится после прохождения всех дисциплин и профессиональных модулей, предусмотренных учебным планом, а также положительных итогов аттестации по ним.

В ходе преддипломной практики студенты осуществляют сбор материалов для выполнения выпускной квалификационной работы, проводят анализ деятельности данной организации, как объекта исследования, согласно теме и заданию, обозначенных в ВКР.

При разработке программ учебных дисциплин, профессиональных модулей, практик учитываются требования к знаниям, умениям и практическим навыкам, оцениваемых в рамках демонстрационного экзамена по компетенции WSI «Токарные работы на станках с ЧПУ».

При планировании самостоятельной работы студентов преподаватели могут использовать такие виды заданий: решение упражнений и задач по программированию, выполнение расчетно-графических работ, анализ производственных ситуаций, решение ситуационных производственных задач, подготовка к деловым играм и участие в них, работа на тренажерах, подготовка рефератов, докладов, сообщений, подготовка к семинарам, постановка экспериментов, исследовательская и аналитическая работа и др.

Настоящим учебным планом предусмотрен Демонстрационный экзамен по ПМ.06 Изготовление деталей на металлорежущих станках с программным управлением для присвоения студентам рабочей профессии «Оператор станков с программным управлением».

После завершения изучения дисциплины «Безопасность жизнедеятельности» студенты — юноши проходят учебные военные сборы. При изучении дисциплины «Безопасность жизнедеятельности» часть учебного времени для подгрупп девушек может использоваться на освоение основ медицинских знаний.

При реализации образовательной программы колледж вправе применять электронное обучение и дистанционные образовательные технологии. При обучении инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья электронное обучение и дистанционные образовательные технологии должны предусматривать возможность приема-передачи информации в доступных для них формах.

Порядок аттестации обучающихся

Оценка качества освоения ППССЗ включает текущий контроль успеваемости, промежуточную аттестацию и ГИА. Для проведения текущей и промежуточной аттестации созданы фонды оценочных средств (ФОС).

Текущий контроль сформированных компетенций, умений и знаний проводится в соответствии с Положением «О текущем контроле и промежуточной аттестации обучающихся БПОУ «Омавиат».

Все дисциплины и профессиональные модули являются обязательными для аттестации элементами. Их освоение завершается одной из возможных форм промежуточной аттестации:

- по дисциплинам профессионального цикла и циклов ОГСЭ и EH зачетом, дифференцированным зачетом или экзаменом;
 - по МДК дифференцированным зачетом или экзаменом.

В дни проведения экзаменов не планируются другие виды учебной деятельности. Объем времени на проведение квалификационного экзамена учитывается в объеме часов, отведенных на промежуточную аттестацию.

Курсовой проект планируется после окончания изучения междисциплинарных курсов или соответствующих их разделов. Консультации по курсовому проектированию проводятся в пределах времени, отведенного на изучение междисциплинарных курсов. При курсовом проектировании может осуществляться деление групп на подгруппы численностью 8-15 человек в зависимости от численности студентов в группе.

При проведении квалификационных экзаменов как формы промежуточной аттестации по ООП, проводится независимая оценка результатов обучения с участием представителей работодателей. На квалификационном экзамене проверяется готовность студента к выполнению указанных видов профессиональной деятельности и сформированность у него компетенций по данному конкретному профессиональному модулю. В результате по итогам квалификационного экзамена принимается решение об освоении, либо о не освоении вида (видов) профессиональной деятельности, определенного дидактическим содержанием профессионального модуля, включая задания по учебной и производственной практикам и выставляется оценка по пятибалльной шкале.

Уровень сформированности общих компетенций студентов колледжа осуществляется в соответствии с Положением о мониторинге сформированности общих и профессиональных компетенций в процессе реализации основных профессиональных

образовательных программ в соответствии с ФГОС СПО. В качестве объектов экспертизы в ходе оценки уровня сформированности ОК могут выступать: учебные и рабочие портфолио обучающихся, отчеты, документы и характеристики, результаты психолого-педагогической диагностики, результаты педагогического наблюдения, результаты решения учебных социальных и профессиональных задач, процесс и итоги подготовки и участия обучающихся в индивидуальной и групповой проектной деятельности, творческих, профессиональных конкурсах, продукты деятельности обучающегося и т.д. Экспертная оценка уровня сформированности ОК осуществляется группой экспертов, формируемой из ведущих преподавателей, мастеров производственного обучения, заведующих отделением, кураторов учебных групп. Экспертная оценка уровня сформированности ОК фиксируется в экспертных листах, которые являются частью фонда оценочных средств профессиональной образовательной программы.

Формирование личностных результатов обеспечивается в ходе реализации всех компонентов образовательной деятельности, включая внеурочную деятельность. Оценка достижения обучающимися личностных результатов проводится в рамках контрольных и оценочных процедур, предусмотренных программой воспитания. Оценка личностных результатов может осуществляться В ходе внешних не персонифицированных мониторинговых исследований. Внутренний мониторинг сформированности личностных результатов организуется администрацией колледжа и осуществляется преподавателями, кураторами, социальными педагогами преимущественно на основе ежедневных наблюдений в ходе учебных занятий и внеурочной деятельности.

Объем часов профессиональных модулей составляет 3428 часов. Объем часов общепрофессиональных дисциплин составляет 1332 часа. Процент практикоориентированности по ООП СПО 15.02.15 Технология металлообрабатывающего производства составляет 48,75%. Объем самостоятельной работы обучающихся определяется преподавателями учебных дисциплин и профессиональных модулей в пределах учебных часов, отведенных на дисциплины и модули в объеме, необходимом для выполнения заданий самостоятельной работы обучающихся, предусмотренных тематическим планом и содержанием учебных дисциплин и профессиональных модулей.

Учебный план программы подготовки специалистов среднего звена представлен в Приложении 1.

5.2 Календарный учебный график

Календарный учебный график по программе подготовки специалистов среднего звена представлен в Приложении 2

5.3. Рабочая программа воспитания

5.3.1. Цели и задачи воспитания обучающихся при освоении ими образовательной программы:

Цель рабочей программы воспитания — создание организационно-педагогических условий для формирования личностных результатов обучающихся, проявляющихся в развитии их позитивных чувств и отношений к российским гражданским (базовым, общенациональным) нормам и ценностям, закреплённым в Конституции Российской Федерации, с учетом традиций и культуры субъекта Российской Федерации, деловых качеств

квалифицированных рабочих, служащих/специалистов среднего звена, определенных отраслевыми требованиями (корпоративной культурой).

Задачи:

- формирование единого воспитательного пространства, создающего равные условия для развития обучающихся профессиональной образовательной организации;
- организация всех видов деятельности, вовлекающей обучающихся в общественноценностные социализирующие отношения;
- формирование у обучающиеся профессиональной образовательной организации общих ценностей, моральных и нравственных ориентиров, необходимых для устойчивого развития государства;
- усиление воспитательного воздействия благодаря непрерывности процесса воспитания.
 - 5.3.2. Рабочая программа воспитания представлена в Приложении 3.

5.4. Календарный план воспитательной работы

Календарный план воспитательной работы представлен в Приложении 3.

5.5. Программы учебных дисциплин общего гуманитарного и социальноэкономического цикла

- 5.5.1. Программа ОГСЭ.01 Основы философии;
- 5.5.2. Программа ОГСЭ.02 История;
- 5.5.3.Программа ОГСЭ.03 Иностранный язык в профессиональной деятельности;
 - 5.5.4. Программа ОГСЭ.04 Физическая культура;
 - 5.5.5. Программа ОГСЭ.05 Русский язык в профессиональной деятельности;
 - 5.5.6. Программа ОГСЭ.06 Основы экономики.

Программы учебных дисциплин общего гуманитарного и социально-экономического цикла представлены в Приложении 4.

5.6. Программы учебных дисциплин математического и общего естественнонаучного цикла

- 5.6.1. Программа ЕН.01 Математика;
- 5.6.2. Программа ЕН.02 Информационные технологии в профессиональной деятельности.

Программы учебных дисциплин математического и общего естественнонаучного цикла представлены в Приложении 5.

5.7. Программы учебных дисциплин профессионального цикла

- 5.7.1. Программа ОП.01 Инженерная графика;
- 5.7.2 Программа ОП.02 Компьютерная графика;
- 5.7.3. Программа ОП.03 Техническая механика;
- 5.7.4. Программа ОП.04 Материаловедение;
- 5.7.5. Программа ОП.05 Метрология, стандартизация и сертификация;
- 5.7.6. Программа ОП.06 Процессы формообразования и инструменты
- 5.7.7. Программа ОП.07 Технологическое оборудование
- 5.7.8. Программа ОП.08 Технология машиностроения

- 5.7.9. Программа ОП.09 Технологическая оснастка
- $5.7.10. Программа O \Pi. 10$ Программирование для автоматизированного оборудования
 - 5.7.11. Программа ОП.11 Экономика и организация производства
 - 5.7.12. Программа ОП.12 Правовые основы профессиональной деятельности
 - 5.7.13. Программа ОП.13 Охрана труда
 - 5.7.14. Программа ОП.14 Безопасность жизнедеятельности
 - 5.7.15. Программа ОП.15 Электротехника и электронная техника
 - 5.7.16. Программа ОП.16 Гидравлические и пневматические системы

Программы учебных дисциплин профессионального цикла представлены в Приложении 6.

5.8. Программы профессиональных модулей профессионального цикла

- 5.8.1. Программа ПМ.01 Разработка технологических процессов и управляющих программ для изготовления деталей в металлообрабатывающих и аддитивных производствах, в том числе автоматизированных;
- 5.8.2. Программа ПМ.02 Разработка технологических процессов для сборки узлов и изделий в механосборочном производстве, в том числе автоматизированном;
- 5.8.3. Программа ПМ.03 Организация контроля, наладки и подналадки в процессе работы и техническое обслуживание металлорежущего и аддитивного оборудования, в том числе в автоматизированном производстве;
- 5.8.4. Программа ПМ.04 Организация контроля, наладки и подналадки в процессе работы и техническое обслуживание сборочного оборудования, в том числе в автоматизированном производстве;
 - 5.8.5. Программа ПМ.05 Организация деятельности подчиненного персонала
- 5.8.6. Программа ПМ.06 Изготовление деталей на металлорежущих станках с программным управлением.

Программы профессиональных модулей представлены в Приложении 7.

5.9. Программы практики

Программы практик регламентирует все виды практики: учебную и производственную и представлены в Приложении 8.

Раздел 6. Условия образовательной деятельности

6.1. Требования к материально-техническому оснащению образовательной программы

6.1.1. Специальные помещения представляют собой учебные аудитории для проведения занятий всех видов, предусмотренных образовательной программой, в том числе групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, а также помещения для самостоятельной работы, мастерские и лаборатории, оснащенные оборудованием, техническими средствами обучения и материалами, учитывающими требования международных стандартов.

Инфраструктура колледжа, материально-техническая база достаточна для создания требуемых условий для организации образовательного процесса для инвалидов, лиц с ОВЗ по специальности 15.02.15 Технология металлообрабатывающего производства. Материально-техническая база обеспечивает проведение всех видов лабораторных работ, практических занятий, дисциплинарной, междисциплинарной и модульной подготовки, учебной практики, предусмотренных учебным планом. Материально-техническая база соответствует действующим санитарным и противопожарным нормам.

Территория колледжа соответствует условиям беспрепятственного, безопасного и удобного передвижения инвалидов и лиц с OB3.

Перечень специальных помещений

Кабинеты:

- «Основы философии»
- «История»
- «Иностранный язык»
- «Математика»
- «Информационные технологии в профессиональной деятельности»
- «Инженерная графика»
- «Компьютерная графика»
- «Техническая механика»
- «Материаловедение»
- «Метрология стандартизация и сертификация»
- «Процессы формообразования и инструменты»
- «Технологическое оборудование и оснастка»
- «Технология машиностроения»
- «Программирование для автоматизированного оборудования»
- «Экономика»
- «Правовые основы профессиональной деятельности»
- «Охрана труда»
- «Безопасность жизнедеятельности»

Лаборатории:

- «Автоматизированного проектирования технологических процессов и программирования систем ЧПУ»
- «Информационные технологии»
- «Метрология стандартизация и сертификация»
- «Процессы формообразования и инструменты»
- «Технологическое оборудование и оснастка»

Мастерские:

- «Слесарная»
- «Участок станков с ЧПУ»

- «Участок аддитивных установок»

Спортивный комплекс:

Залы:

- Библиотека, читальный зал с выходом в интернет
- Актовый зал

6.1.2. Материально-техническое оснащение лабораторий, мастерских и баз практики по специальности.

Минимально необходимый для реализации ООП перечень материально- технического обеспечения, включает в себя:

6.1.2.1. Оснащение лабораторий

Лаборатория «Автоматизированного проектирования технологических процессов и программирования систем ЧПУ»:

- настольная панель управления, объединенная с СКБП, имитирующая станочный пульт управления;
- съемная клавиатура ЧПУ панель тип расположения кнопок;
- лицензионное программное обеспечение для интерактивного NC-программирования в системе ЧПУ;
- симулятор стойки системы ЧПУ;
- лицензионное программное обеспечение ADMAC.

Лаборатория «Информационные технологии»:

Необходимым комплектом лицензионного программного обеспечения (возможны аналоги):

Аппаратное обеспечение

Автоматизированное рабочее место обучающегося:

- Ноутбук

Компьютерная сеть

Автоматизированное рабочее место преподавателя

Периферийное оборудование:

- Принтер цветной
- МФУ(копир+сканер+принтер).
- Документ-камера
- Графические планшеты

Мультимедийное оборудование:

- Интерактивная доска + проектор

Лицензионное программное обеспечение

Win Pro и Office Home and Business

САD/ САМ системы: программно-аппаратный комплекс для выполнения проектных работ с использованием компьютеров

Графические редакторы

Тестовая оболочка (сетевая версия)

Программный продукт IGVS (по компетенции «Обработка листового металла») (или аналог)

Электронная система и ЭУМК по компетенции

Медиатека и электронные учебно-методические комплексы

Электронные приложения на дисках, электронные учебники на дисках, обучающие диски Электронные учебно-методические комплексы

Лаборатория «Метрология стандартизация и сертификация»:

- автоматизированный стенд для измерения шероховатости;

- типовой комплект учебного оборудования «Координатная измерительная машина с ЧПУ с поворотным столом для контроля зубчатых колес и резьбовых калибров»;
- типовой комплект учебного оборудования «Координатная измерительная машина (КИМ) с ЧПУ и системой технического зрения»;
- автоматизированный стенд для измерения шероховатости на базе электронного профилографа;
- мобильная координатно-измерительная машина;
- штангенциркуль ШЦ-1;
- прибор для проверки деталей на биение в центрах;
- призма поверочная и разметочная;
- набор микрометров;
- набор концевых плоскопараллельных мер длины КМД № 2 кл. 2;
- набор проволочек для измерения резьбы;
- набор эталонов шероховатости (точение, фрезерование, строгание);
- набор типовых деталей для измерения;
- угломер с нониусом ГОСТ 5378;
- угломер гироскопический;
- нутромер микрометрический;
- штангенрейсмас;
- штангенглубиномер.

Лаборатория «Процессы формообразования и инструменты»:

- вакуум-шкаф с автоматическим управлением, подъемным столом и операцией дифференциального давления с принадлежностями;
- установка вакуумного литья в силиконовые формы;
- термошкаф для подготовки заливочных смол перед литьем в силиконовые формы;
- термошкаф для отверждения литьевых деталей в силиконовых формах;
- набор инструмента;
- настольный токарный станок;
- станок фрезерный по металлу;
- универсальный токарный станок;
- универсальный фрезерный станок;
- заточной станок;
- лазерный станок.

Лаборатория «Технологическое оборудование и оснастка»:

- универсальные станочные приспособления (3-х кулачковый патрон, станочные тиски для фрезерных работ, цанговые патроны, скальчатый кондуктор для сверлильных работ, патрон для крепления протяжек, патроны для крепления фрез, сверл и др.);
- пневмоцилиндр, гидроцилиндр для привода зажимных приспособлений;
- набор для компоновки приспособлений;
- оправки для крепления режущего инструмента на станки с ЧПУ;
- стенд для определения усилия зажатия механизированным приводом.

6.1.2.2. Оснащение мастерских

1. Мастерская: «Слесарная»

Оборудование для выполнения слесарно-сборочных работ:

- верстак, оборудованный слесарными тисками;
- поворотная плита;
- монтажно-сборочный стол;
- стол с ручным прессом;
- комплект инструмента для выполнения слесарных, механосборочных, ремонтных работ;
- устройства для расположения рабочих, контрольно-измерительных инструментов, технологической документации;

- инструмент индивидуального пользования:
- ключ-рукоятка для регулирования высоты тисков по росту, линейка измерительная металлическая, чертилка, циркуль разметочный, кернер, линейка поверочная лекальная, угольник поверочный слесарный плоский, штангенциркуль ШЦ-1, зубило слесарное, крейцмейсель слесарный, молоток слесарный стальной массой 400-500 г, напильники разные с насечкой № 1 и №2, щетка-сметка;
- устройства для расположения рабочих, контрольно-измерительных инструментов, документации: пристаночная тумбочки с отделениями для различного инструмента, стойки с зажимами для рабочих чертежей и учебно-технической документации, полочки, планшеты, готовальни, футляры для расположения контрольно-измерительных инструментов, переносные ящики с наборами нормативного инструмента и др.

Оборудование для выполнения механических работ:

- станок сверлильный с тисками станочными;
- станок поперечно-строгальный с тисками станочными;
- станок точильный двусторонний;
- пресс винтовой ручной (или гидравлический);
- ножницы рычажные маховые;
- стол с плитой разметочной;
- плита для правки металла;
- стол (верстак) с прижимом трубным;
- ящик для стружки
- верстаки или сборочные столы на конвейере;
- основные металлорежущие станки;
- приспособления;
- наборы рабочих и контрольно-измерительных инструментов;
- механизированные инструменты;
- такелажная оснастка и грузозахватные устройства;
- стенды для испытания гидравлического и пневматического оборудования;
- техническая документация, инструкции, правила.

2. Мастерская: «Участок станков с ЧПУ»

- комплект инструментов для фрезерной обработки;
- мерительный инструмент и оснастка;
- верстак слесарный с тесками поворотными;
- токарно-фрезерный станок с ЧПУ;
- сверлильный станок;
- ленточно-пильный станок;
- ленточно-шлифовальный станок;
- обрабатывающий центр;
- координатно-измерительная машина;
- комплект инструментов для фрезерной обработки;
- программно-аппаратный комплекс для фрезерной обработки;
- универсальный фрезерный станок;
- программного аппаратный комплекс (ПО, учебный базовый пульт, сменная клавиатура для фрезерной технологии);
- токарно-фрезерный станок с ЧПУ.

3. Мастерская: «Участок аддитивных установок»

- 3D-принтер;
- настольное вытяжное устройство;
- программное обеспечение Autodesk Inventor;

- персональный компьютер с монитором;
- usb флэш-накопитель;
- тележки;
- промышленный пылесос;
- шкафы для заготовок готовой продукции;
- мойка;
- комплект обеспечения автономности;
- ручной инструмент;
- фотополимерная смола бесцветная, материал печати для 3D-принтера;
- гипс:
- мешалка магнитная с подогревом;
- стартовый комплект расходных материалов.

6.1.2.3. Требования к оснащению баз практик

Реализация образовательной программы предполагает обязательную учебную и производственную практику.

Учебная практика реализуется в мастерских колледжа и требует наличия оборудования, инструментов, расходных материалов, обеспечивающих выполнение всех видов работ, определенных содержанием программ профессиональных модулей, в том числе оборудования и инструментов, используемых при проведении чемпионатов WorldSkills и указанных в инфраструктурных листах конкурсной документации WorldSkills, в том числе компетенции «Обработка листового металла» и «Полимеханика» конкурсного движения «Молодые профессионалы» (Worldskills).

Оборудование предприятий и технологическое оснащение рабочих мест производственной практики соответствует содержанию деятельности и дает возможность обучающемуся овладеть профессиональными компетенциями по всем осваиваемым видам деятельности, предусмотренным программой с использованием современных технологий, материалов и оборудования.

Производственная практика проводится в организациях, направление деятельности которых соответствует профилю подготовки обучающихся.

Особые условия реализации программы практик

При реализации программы допускается использование виртуальных лабораторных работ по использованию и применению приборов и материалов лабораторий.

Для инвалидов и лиц с OB3 форма проведения практики устанавливается с учетом особенностей психофизического развития, индивидуальных возможностей и состояния здоровья.

При определении мест прохождения учебной и производственных практик обучающимся инвалидом учитываются рекомендации, данные по результатам медикосоциальной экспертизы, содержащиеся в индивидуальной программе реабилитации и абилитации инвалида, относительно рекомендованных условий и видов труда.

При необходимости для прохождения практики инвалидами могут создаваться специальные рабочие места с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности в соответствии с требованиями, утвержденными приказом Министерства труда России от 19 ноября 2013 года № 685н.

6.2. Требования к кадровым условиям реализации образовательной программы

Реализация образовательной программы обеспечивается педагогическими работниками образовательной организации, а также лицами, привлекаемыми к реализации образовательной программы на условиях гражданско-правового договора, в том числе из числа руководителей и работников организаций, направление деятельности которых соответствует области профессиональной 40 деятельности Сквозные виды профессиональной деятельности в промышленности, имеющих стаж работы в данной профессиональной области не менее 3 лет.

Педагогические работники, привлекаемые к реализации образовательной программы, получают дополнительное профессиональное образование по программам повышения квалификации, в том числе в форме стажировки в организациях, направление деятельности которых соответствует области профессиональной деятельности 40 Сквозные виды профессиональной деятельности в промышленности, не реже 1 раза в 3 года с учетом расширения спектра профессиональных компетенций.

Доля педагогических работников (в приведенных к целочисленным значениям ставок), обеспечивающих освоение обучающимися профессиональных модулей, имеющих опыт деятельности не менее 3 лет в организациях, направление деятельности которых соответствует области профессиональной деятельности 40 Сквозные виды профессиональной деятельности в промышленности в общем числе педагогических работников, реализующих образовательную программу, составляет не менее 25 процентов.

6.3. Примерные расчеты нормативных затрат оказания государственных услуг по реализации образовательной программы

Расчеты нормативных затрат оказания государственных услуг по реализации образовательной программы осуществляется в соответствии с Методикой определения нормативных затрат на оказание государственных услуг по реализации образовательных программ среднего профессионального образования по профессиям (специальностям) и укрупненным группам профессий (специальностей), утвержденной Минобрнауки России 27 ноября 2015 г. № АП-114/18вн.

Нормативные затраты на оказание государственных услуг в сфере образования по реализации образовательной программы включают в себя затраты на оплату труда преподавателей и мастеров производственного обучения с учетом обеспечения уровня средней заработной платы педагогических работников в соответствующем регионе за выполняемую ими учебную (преподавательскую) работу и другую работу в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»

Раздел 7. Организация государственной итоговой аттестации выпускников

Государственная итоговая аттестация проводится в форме защиты выпускной квалификационной работы (дипломного проекта). В структуру государственной итоговой аттестации введен демонстрационный экзамен, который по решению выпускающей цикловой методической комиссии может быть включен в выпускную квалификационную работу или проводится в виде государственного экзамена. Это решение регламентируется

Программой государственной итоговой аттестации, которая разрабатывается преподавателями выпускающей ЦМК, согласовывается с работодателями, рассматривается на заседании педагогического совета, утверждается директором колледжа и доводится до сведения студентов не позднее 6-ти месяцев до начала ГИА.

Организация государственной итоговой аттестации регламентируется Программой государственной итоговой аттестации (Приложение 9)

Раздел 8. Фонды оценочных средств (ФОС)

Для аттестации обучающихся на соответствие их персональных достижений поэтапным требованиям ООП (текущая, промежуточная и государственная итоговая аттестации) создаются фонды оценочных средств, позволяющие оценить знания, умения и освоенные компетенции. Фонды оценочных средств для промежуточной аттестации разрабатываются преподавателями колледжа, рассматриваются на заседаниях цикловых методических комиссий и утверждаются заместителем директора колледжа.

Фонды оценочных средств по промежуточной аттестации представлены в Приложении 10.