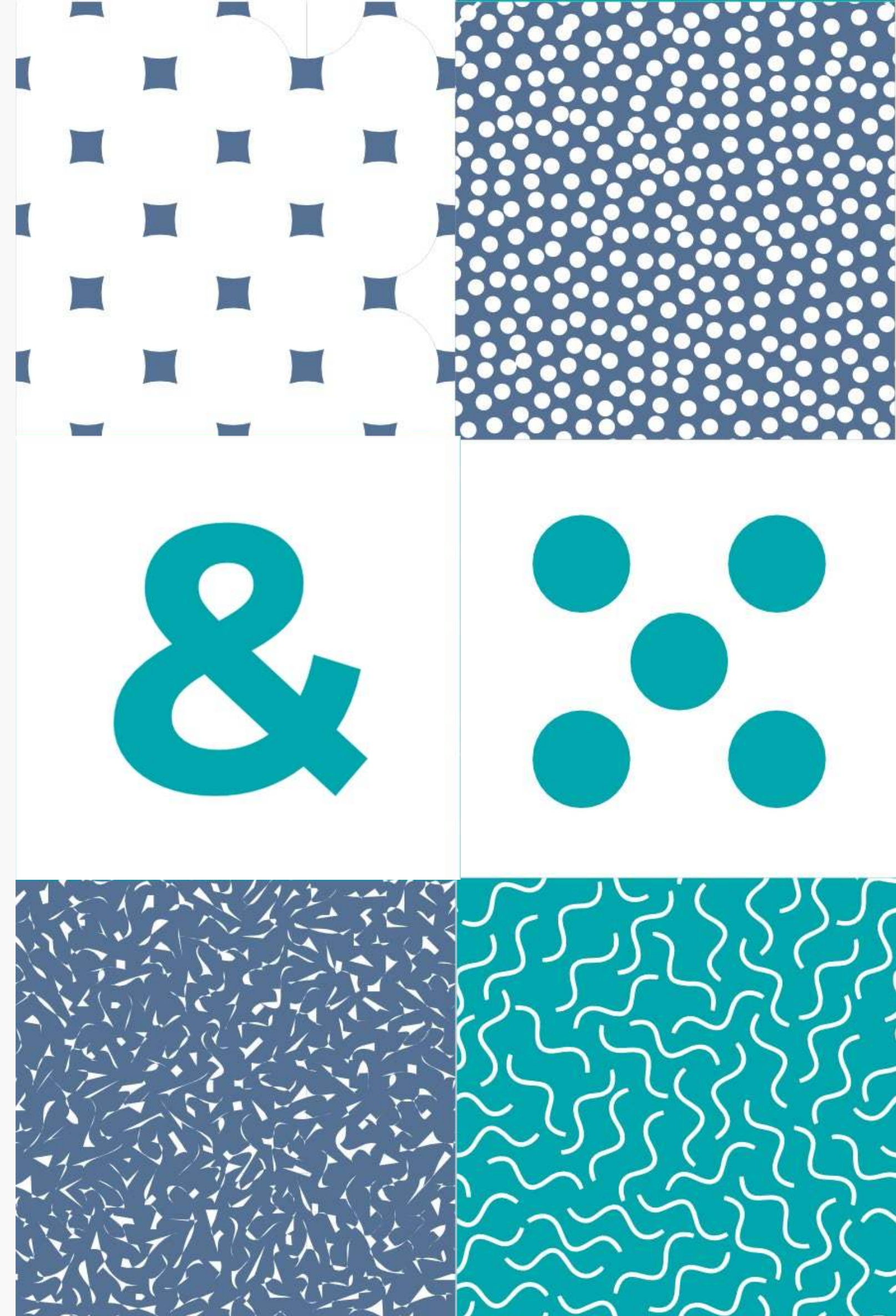


# О МАРШРУТИЗАЦИИ ВЫПУСКНИКОВ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

Савчук Людмила Александровна

Главный специалист отдела организационного сопровождения  
ЦОПП ФГБОУ ДПО ИРПО



# Маршрутизация выпускников

Маршрутизация – комплекс систематических мероприятий, реализуемых органами исполнительной власти, образовательными организациями (центрами карьеры) и работодателями по сопровождению обучающегося и выпускника для дальнейшего трудоустройства на рабочее место в соответствии с освоённой образовательной программой.



**Памятка  
о маршрутизации  
выпускников**



# Этапы маршрутизации

## 1 этап

Сентябрь 2023 года – Май 2024 года

До окончания обучения выпускников



1

Проведен опрос о профессиональных намерениях выпускников посредством проведения анкетирования в онлайн формате, проанализированы полученные результаты и совместно с выпускниками проведена работа по построению индивидуальной траектории трудоустройства

2

Проработан вопрос максимального трудоустройства выпускников до окончания обучения, использована в работе база вакансий, созданная ЦК совместно с работодателями, БЦК(ЦОПП)

3

Проведена серия встреч для выпускников «Из студента в специалиста» (посвящённая работе: с эмоциональным интеллектом, развитием навыков самообучения, развитием навыков 4К, развитием умения самопрезентации), проведены «Дни карьеры», встречи с работодателями, семинары по трудоустройству и т.д.

4

### Центру карьеры необходимо:

**3 – 14 июня 2024 года**

Провести с выпускниками практические мероприятия по составлению портфолио и резюме и по подготовке выпускников к собеседованию с будущим работодателем

**7 – 21 июня 2024 года**

Провести ярмарки вакансий с представителями работодателей

**17 – 30 июня 2024 года**

Пригласить представителей работодателей на государственную итоговую аттестацию и торжественное вручение дипломов с целью представления возможностей предприятия для молодых специалистов и закрытия кадровой потребности

# Этапы маршрутизации

## 2 этап

### После окончания обучения Центру карьеры необходимо обеспечить:

- 1** Июль - Сентябрь (2 раза в месяц):  
проведение мониторинга трудоустройства выпускников по полученной специальности и целевому обучению посредством проведения анкетирования в онлайн формате
- 2** Июль - Октябрь (на ежедневной основе):  
функционирование «горячей» линии по вопросам трудоустройства посредством работы с электронной почтой, корпоративным телефоном, мониторингом комментариев в социальных сетях ПОО и ЦК
- 3** Октябрь:  
проведение ярмарок вакансий и трудоустройства с приглашением представителей работодателей совместно с БЦК(ЦОПП) и центрами занятости населения для выпускников, которые ещё не трудоустроились
- 4** Ежеквартально:  
проведение мониторинга выпускников, прошедших военную службу по призыву, с целью оказания содействия в трудоустройстве. При необходимости, в том числе отсутствие вакансий, организовать совместно с БЦК(ЦОПП) профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование

