БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ «ОМСКИЙ АВИАЦИОННЫЙ КОЛЛЕДЖ ИМЕНИ Н.Е. ЖУКОВСКОГО»

Утверждаю:
Директор колледжа
А.Г. Кольцов
«01» июля 2022 г.

ОСНОВНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА ПОДГОТОВКИ КВАЛИФИЦИРОВАННЫХ РАБОЧИХ, СЛУЖАЩИХ

бюджетного профессионального образовательного учреждения Омской области

«Омский авиационный колледж имени Н.Е. Жуковского» ПО ПРОФЕССИИ

15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))

Форма обучения очная

СОДЕРЖАНИЕ

Обі	ощие положения	3
1.1.	Нормативно-правовые основы разработки программы подготовки квалифицир	ованных
рабоч	чих, служащих	3
1.2.	Термины, определения и используемые сокращения	3
1.3.	Требования к поступающим	4
1.4.	Нормативный срок освоения программы	4
1.5.	Квалификационная характеристика выпускника	4
Xap	рактеристика подготовки	6
3.1.	Учебный план	9
3.2	Календарный учебный график	12
3.3.		
3.4.	Календарный план воспитательной работы	13
3.5.	Программы дисциплин общеобразовательного цикла	13
3.6.	Программы дисциплин профессионального цикла	13
3.7.	Программы профессиональных модулей профессионального цикла	14
3.8.	Программы практики	14
3.9.	Физическая культура	15
Оце	ценка результатов освоения программы подготовки квалифицированных рабочи	iΧ,
гужащ	цих	15
Орі	оганизация государственной итоговой аттестации выпускников	17
	1.1. работ 1.2. 1.3. 1.4. 1.5. Xa Дс 3.1. 3.2 3.3. 3.4. 3.5. 3.6. 3.7. 3.8. 3.9. Опружан	рабочих , служащих 1.2. Термины, определения и используемые сокращения 1.3. Требования к поступающим 1.4. Нормативный срок освоения программы 1.5. Квалификационная характеристика выпускника Характеристика подготовки Документы, определяющие содержание и организацию образовательного процесс 3.1. Учебный план 3.2 Календарный учебный график 3.3. Рабочая программа воспитания 3.4. Календарный план воспитательной работы 3.5. Программы дисциплин общеобразовательного цикла 3.6. Программы дисциплин профессионального цикла 3.7. Программы профессиональных модулей профессионального цикла 3.8. Программы практики 3.9. Физическая культура Оценка результатов освоения программы подготовки квалифицированных рабочитужащих

1. Общие положения

Программа подготовки квалифицированных рабочих, служащих (ППКРС) по профессии 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки)), реализуемая в бюджетном профессиональном образовательном учреждении Омской области «Омский авиационный колледж имени Н.Е. Жуковского», представляет собой систему документов, разработанную и утвержденную с учетом требований регионального рынка труда на основе Федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования (ФГОС СПО).

ППКРС регламентирует цели, ожидаемые результаты, содержание, условия и технологии реализации образовательного процесса, оценку качества подготовки выпускника и включает в себя: учебный план, календарный учебный график, рабочие программы учебных дисциплин, междисциплинарных курсов, модулей, а также программы учебной и производственной практик, методические рекомендации и другие материалы, обеспечивающие качество подготовки обучающихся, рабочую программу воспитания и календарный план воспитательной работы.

1.1. Нормативно-правовые основы разработки программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих

Нормативно-правовую основу разработки профессиональной образовательной программы (далее – программа) составляют:

- Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральный государственный образовательный стандарт среднего профессионального образования (ФГОС СПО) по профессии 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки));
- Приказ Минобрнауки России от 14 июня 2013 г. № 464 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования»;
- Приказ Министерства науки и высшего образования Российской Федерации и Министерства просвещения Российской Федерации от 05 августа 2020 г. N 885/390 «Положение о практической подготовке обучающихся»;
- Порядок проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего профессионального образования, утвержден приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 08 ноября 2021 г., № 800;
- Приказ Министерства образования и науки РФ от 17 мая 2012 г. № 413 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта среднего (полного) общего образования»;
- Письмо Департамента государственной политики в сфере подготовки рабочих кадров и ДПО от 17 марта 2015 г. № 06-259 с рекомендациями по организации получения среднего общего образования с учетом требований федеральных государственных образовательных стандартов и получаемой профессии.

1.2 Термины, определения и используемые сокращения

В программе используются следующие термины и их определения:

Компетенция — способность применять знания, умения, личностные качества и практический опыт для успешной деятельности в определенной области.

Профессиональный модуль — часть основной профессиональной образовательной программы, имеющая определённую логическую завершённость по отношению к планируемым результатам подготовки, и предназначенная для освоения профессиональных компетенций в рамках каждого из основных видов профессиональной деятельности.

Основные виды профессиональной деятельности — профессиональные функции, каждая из которых обладает относительной автономностью и определена работодателем как необходимый компонент содержания основной профессиональной образовательной программы.

Результаты подготовки — освоенные компетенции и умения, усвоенные знания, обеспечивающие соответствующую квалификацию и уровень образования.

Учебный (профессиональный) цикл — совокупность дисциплин (модулей), обеспечивающих усвоение знаний, умений и формирование компетенций в соответствующей сфере профессиональной деятельности.

ПМ – профессиональный модуль;

ОК – общая компетенция;

ЛР – личностные результаты;

ПК – профессиональная компетенция;

МДК – междисциплинарный курс.

1.3. Требования к поступающим

Лица, поступающие на обучение, должны иметь документ о получении основного общего образования.

1.4 Нормативный срок освоения программы

Нормативный срок освоения программы при очной форме подготовки представлен в таблице 1

Таблица 1

Уровень образования,	Наименование	Срок получения СПО по
необходимый для приема на	квалификации	ППКРС в очной форме
обучение по ППКРС	(профессий по	обучения ²
	Общероссийскому	
	классификатору	
	профессий рабочих,	
	должностей служащих	
	и тарифных разрядов)	
	(OK 016-94) ¹	
на базе среднего общего	Сварщик ручной	10 месяцев
образования	дуговой сварки	
на базе основного общего	плавящимся покрытым	2 года 10 месяцев ³
образования	электродом-	
1	Газосварщик	

1.5 Квалификационная характеристика выпускника

Выпускник должен быть готов к профессиональной деятельности в области

- -проведения подготовительных, сборочных операций перед сваркой, зачистки и контроля сварных швов после сварки;
- -ручной дуговой сварки (наплавки, резки) плавящимся покрытым электродом;
- -газовой сварки (наплавки).

2. ХАРАКТЕРИСТИКА ПОДГОТОВКИ

Профессиональная образовательная программа по профессии 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки)) представляет собой комплекс нормативнометодической документации, регламентирующей содержание, организацию и оценку результатов подготовки обучающихся.

Основная цель подготовки по программе – прошедший подготовку и итоговую аттестацию должен быть готов к следующим видам профессиональной деятельности:

- -проведению подготовительных, сборочных операций перед сваркой, зачистку и контроль сварных швов после сварки;
- -ручная дуговая сварка (наплавка, резка) плавящимся покрытым электродом;
- -газовая сварка (наплавка).

Виды профессиональной деятельности и профессиональные компетенции выпускника представлены в таблице 2.

Таблица 2

Код	Наименование
ВПД 1	Проведение подготовительных, сборочных операций перед сваркой, зачистка и
, ,	контроль сварных швов после сварки
ПК 1.1	Читать чертежи средней сложности и сложных сварных металлоконструкций
ПК 1.2	Использовать конструкторскую, нормативно-техническую и производственно- технологическую документацию по сварке
ПК 1.3	Проверять оснащенность, работоспособность, исправность и осуществлять настройку оборудования поста для различных способов сварки
ПК 1.4	Подготавливать и проверять сварочные материалы для различных способов сварки
ПК 1.5	Выполнять сборку и подготовку элементов конструкции под сварку
ПК 1.6	Проводить контроль подготовки и сборки элементов конструкции под сварку
ПК 1.7	Выполнять предварительный, сопутствующий (межслойный) подогрева металла
ПК 1.8	Зачищать и удалять поверхностные дефекты сварных швов после сварки
ПК 1.9	Проводить контроль сварных соединений на соответствие геометрическим размерам, требуемым конструкторской и производственно-технологической документации по сварке
ВПД 2	Ручная дуговая сварка (наплавка, резка) плавящимся покрытым электродом
ПК 2.1	Выполнять ручную дуговую сварку различных деталей из углеродистых и конструкционных сталей во всех пространственных положениях сварного шва
ПК 2.2	Выполнять ручную дуговую сварку различных деталей из цветных металлов и сплавов во всех пространственных положениях сварного шва
ПК 2.3	Выполнять ручную дуговую наплавку покрытыми электродами различных деталей
ПК 2.4	Выполнять дуговую резку различных деталей
ВПД 5	Газовая сварка (наплавка)
ПК 5.1	Выполнять газовую сварку различных деталей из углеродистых и конструкционных

	сталей во всех пространственных положениях сварного шва
ПК 5.2	Выполнять газовую сварку различных деталей из цветных металлов и сплавов во всех пространственных положениях сварного шва
ПК 5.3	Выполнять газовую наплавку

Общие компетенции выпускника:

Код	Наименование	
OK 1	Понимать сущность и социальную значимость будущей профессии, проявлять к не	
	устойчивый интерес	
OK 2	Организовывать собственную деятельность, исходя из цели и способов ее	
	достижения, определенных руководителем	
ОК 3	Анализировать рабочую ситуацию, осуществлять текущий и итоговый контроль,	
	оценку и коррекцию собственной деятельности, нести ответственность за результаты	
	своей работы	
ОК 4	Осуществлять поиск информации, необходимой для эффективного выполнения	
	профессиональных задач.	
OK 5	Использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной	
	деятельности.	
ОК 6	Работать в команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, клиентами	

Общие требования к личностным результатам выпускников

Личностные результаты реализации программы воспитания	Код личностных
(дескрипторы)	результатов
Осознающий себя гражданином и защитником великой страны.	ЛР 1
Проявляющий активную гражданскую позицию, демонстрирующий приверженность принципам честности, порядочности, открытости, экономически активный и участвующий в студенческом и территориальном самоуправлении, в том числе на условиях добровольчества, продуктивно взаимодействующий и участвующий в деятельности общественных организаций.	ЛР 2
Соблюдающий нормы правопорядка, следующий идеалам гражданского общества, обеспечения безопасности, прав и свобод граждан России. Лояльный к установкам и проявлениям представителей субкультур, отличающий их от групп с деструктивным и девиантным поведением. Демонстрирующий неприятие и предупреждающий социально опасное поведение окружающих.	ЛР 3
Проявляющий и демонстрирующий уважение к людям труда, осознающий ценность собственного труда. Стремящийся к формированию в сетевой среде личностно и профессионального конструктивного «цифрового следа».	ЛР 4
Демонстрирующий приверженность к родной культуре, исторической памяти на основе любви к Родине, родному народу, малой родине, принятию традиционных ценностей многонационального народа России.	ЛР 5
Проявляющий уважение к людям старшего поколения и готовность к участию в социальной поддержке и волонтерских движениях.	ЛР 6
Осознающий приоритетную ценность личности человека; уважающий собственную и чужую уникальность в различных ситуациях, во всех формах и видах деятельности.	ЛР 7
Проявляющий и демонстрирующий уважение к представителям различных этнокультурных, социальных, конфессиональных и иных групп. Сопричастный	ЛР 8

к сохранению, преумпожению и трансляции культурных традиций и ценностей многонационального российского государства. Соблюдающий и пропагандирующий правила здорового и безопасного образа жизни, спорта; предупреждающий либо преодолевающий зависимости от алкоголя, табака, психоактивных веществ, азартных игр и т.д. Сохраняющий психологическую устойчивость в ситуативно сложных или стремительно меняющихся ситуациях. Заботящийся о защите окружающей среды, собственной и чужой безопасности, в том числе цифровой. Проявляющий увяжение к эстетическим цеппостям, обладающий осповами эстетической культуры. Принимающий семейные ценности, готовый к созданию семьи и воспитанию детей; демонстрирующий неприятие насилия в семье, ухода от родительской ответственности, отказа от отношений со своими детьми и их финансового осдержащия. Личностные результаты реализации программы воспитация, определенные отраслевыми требованиями к деловым качествам личности Тотовый соответствовать ожиданням работодателей: активный, проектномыслящий, эффективно взаимодействующий и сотрудничающий с коллективом, осознанно выполняющий профессиональных требования, критически мыслящий, демонстрирующий профессиональных гребования, критически мыслящий, демонстрирующий профессиональных и сотружений профессиональной и сотружений и профессиональной жизнестойкость. Оценивающий воможные ограничители свободы своего профессиональной деятельности. Ориентирующийся в изменяющема рынке труда, гибко реагирующий на появление новых форм трудовой деятельности, имеющих общие объекты (условия, цели) труда, либо иные схожие характеристики. ЛР 15 Ориентированный на работу в команде Проявляющий высокую ответствещность и инициативу ЛР 16 Ориентированный на работу в команде Проявляющий высокую ответствещность и инициативу ЛР 18 Способный работать с большим объемом информации Личностные результаты ресализации программы воспитания, определе		
Соблюдающий и пропагандирующий правила здорового и безопасного образа жизни, спорта; предупреждающий либо преодолевающий зависимости от алкоголя, табака, психоактивных веществ, азартных или стремительно меняющихся ситуациях. Заботящийся о защите окружающей среды, собственной и чужой безопасности, в том числе цифровой. Проявляющий уважение к эстетическим ценностям, обладающий основами эстетической культуры. Принимающий семейные ценности, готовый к созданию семьи и воспитанию детей; демонстрирующий неприятие насилия в семье, ухода от родительской ответственности, отказа от отношений со своими детьми и их финансового содержания. Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные отраслевыми требованиями к деловым качествам личности Готовый соответствовать ожиданиям работодателей: активный, проектномыслящий, эффективно взаимодействующий и сотрудничающий с коллективом, осознанно выполняющий профессиональные требования, ответственный, пунктуальный, дисциплинированный, трудолюбивый, критически мыслящий, демонстрирующий профессиональные требования, ответственный, пунктуальный, дисциплинированный, трудолюбивый, критически мыслящий, демонстрирующий профессиональные уветовые отраничители свободы своего профессионального выбора, предопределенные отраничители свободы своего профессионального выбора, предопределенные психофизиологическими особенностями или состоянием здоровья, мотивированный к сохранению здоровья в процессе профессиональной деятельности, готовый к их освоению, избегающий безработицы, мотивированный к освоению функционально деятельности, имеющих общие объекты (условия, цели) труда, либо иные схожие характеристики. Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные ключевыми работодятелями Проявляющий высокую ответственность и инициативу ЛР 16 Ориентированный на работу в команде Способный работать с большим объемом информации Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные образовательной организацие Личностные результаты реализации программы вос		
жизни, спорта; предупреждающий либо преодолевающий зависимости от алкоголя, табака, психоактивных веществ, азартных игр и т.д. Сохраняющий психологическую устойчивость в ситуативно сложных или стремительно меняющихся ситуациях. Заботящийся о защите окружающей среды, собственной и чужой безопасности, в том числе цифровой. Проявляющий уважение к эстетическим ценностям, обладающий основами эстетической культуры. Принимающий семейные ценности, готовый к созданию семьи и воспитанию детей; демонстрирующий неприятие насилия в семье, ухода от родительской ответственности, отказа от отношений со своими детьми и их финансового содержания. Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные отраслевыми требованиями к деловым качествам личности Готовый соответствовать ожиданиям работодателей: активный, проектномыслящий, эффективно выполняющий профессиональные требования, ответственный, пунктуальный, дисциплинированный, трудолюбивый, критически мыслящий, демонстрирующий и сотрудничающий с сотоянием здоровья, мотивированный к сохранению здоровья в процессе профессиональной деятельности. Оценивающий возможные ограничители свободы своего профессионального выбора, предопределенные психофизиологическими особенностями или состоянием здоровья, мотивированный к сохранению здоровья в процессе профессиональной деятельности. ЛР 14 Приностные результаты реализации программы воспитания, определенные ключевыми работодателями Проявляющий высокую ответственность и инициативу ЛР 16 Ориентированный на работу в команде Способный самостоятельно принимать решения ЛР 18 Способный работать с большим объемом информации Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные образовательной организацией Стрессоустойчивый, коммуникабельный ЛР 20		
алкоголя, табака, психоактивных веществ, азартных игр и т.д. Сохраняющий психологическую устойчивость в ситуативно сложных или стремительно меняющихся ситуациях. Заботящийся о защите окружающей среды, собственной и чужой безопасности, в том числе цифровой. Проявляющий уважение к эстетическим ценностям, обладающий основами эстетической культуры. Принимающий семейные ценности, готовый к созданию семьи и воспитанию детей; демонстрирующий неприятие насилия в семье, ухода от родительской ответственности, отказа от отношений со своими детьми и их финансового содержания. Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные отраслевыми требованиями к деловым качествам личности Тотовый соответствовать ожиданиям работодателей: активный, проектномыслящий, эффективно взаимодействующий и сотрудничающий с коллективом, осознанно выполняющий профессиональные требования, ответственный, пунктуальный, дисциплинированный, турудолюбивый, критически мыслящий, демонстрирующий профессиональную жизнестойкость. Оценивающий возможные ограничители свободы своего профессионального выбора, предопределенные психофизиологическими особенностями или состоянием здоровья, мотивированный к сохранению здоровья в процессе профессиональной деятельности. Ориентирующийся в изменяющемя рынке труда, гибко реагирующий на появление новых форм трудовой деятельности, готовый к их освоению, учетциональной (условия, цели) труда, либо иные схожие характеристики. Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные ключевыми работодателями Проявляющий высокую ответственность и инициативу Лр 16 Ориентированный на работу в команде Проявляющий высокую ответственность и инициативу Лр 17 Способный самостоятельно принимать решения Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные образовательной организацией Стособный работать с большим объемом информации Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные образовательной организацией		
психологическую устойчивость в ситуативно сложных или стремительно меняющихся ситуациях. Заботящийся о защите окружающей среды, собственной и чужой безопасности, в том числе цифровой. Проявляющий уважение к эстетическим ценностям, обладающий основами эстетической культуры. Принимающий семейные ценности, готовый к созданию семьи и воспитанию детей; демонстрирующий неприятие насилия в семье, ухода от родительской ответственности, отказа от отношений со своими детьми и их финансового содержания. Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные отраслевыми требованиями к деловым качествам личности Готовый соответствовать ожиданиям работодателей: активный, проектномыслящий, эффективно взаимодействующий и сотрудничающий с коллективом, осознанно выполняющий профессиональног расиленный, пунктуальный, дисциплинированный, трудолюбивый, критически мыслящий, демонстрирующий профессионального выбора, предопределенные психофизиологическими особенностями или состоянием здоровья, мотивированный к сохранению здоровья в процессе профессионального выбора, предопределенные психофизиологическими особенностями или состоянием здоровья, мотивированный к сохранению здоровья в процессе профессионального деятельности, ископих общие объекты (условия, цели) труда, либо иные схожие характеристики. ЛР 15 Проявляющий выкокую ответственность и инициативу Проявляющий высокую отве		пр о
меняющихся ситуациях. Заботящийся о защите окружающей среды, собственной и чужой безопасности, в том числе цифровой. Проявляющий уважение к эстетическим ценностям, обладающий основами эстетической культуры. Принимающий семейные ценности, готовый к созданию семьи и воспитанию ответственности, отказа от отношений со своими детьми и их финансового содержания. Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные отраслевыми требованиями к деловым качествам личности Тотовый соответствовать ожиданиям работодателей: активный, проектномыслящий, эффективно взаимодействующий и сотрудничающий с коллективом, осознанно выполняющий профессиональные требования, критически мыслящий, демонстрирующий профессиональные требования, критически мыслящий, демонстрирующий профессиональную жизнестойкость. Оценивающий возможные ограничители свободы своего профессионального выбора, предопределенные психофизиологическими особенностями или состоянием здоровья, мотивированный к сохранению здоровья в процессе профессиональной деятельности. Ориентирующийся в изменяющемся рынке труда, гибко реагирующий на появление повых форм трудовой деятельности, готовый к их освоению, числовным и деятельности. ЛР 15 Оплаких видов профессиональной деятельности, имеющих общие объекты (условия, цели) труда, либо иные схожие характеристики. Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные ключевыми работодателями Проявляющий высокую ответственность и инициативу ЛР 16 Ориентированный на работу в команде ЛР 17 Способный самостоятельно принимать решения ЛР 18 Способный работать с большим объемом информации ЛР 19 Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные образовательной организацией Стрессоустойчивый, коммуникабельный отрениваницей Стрессоустойчивый, коммуникабельный олемонной организацией		ЛГ Э
Заботящийся о защите окружающей ереды, собственной и чужой безопасности, в том числе цифровой. Проявляющий уважение к эстетическим ценностям, обладающий основами эстетической культуры. Принимающий семейные ценности, готовый к созданию семьи и воспитанию детей; демонстрирующий неприятие насилия в семье, ухода от родительской ответетвенности, отказа от отношений со своими детьми и их финансового ослержания. Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные отраслевыми требованиями к деловым качествам личности Готовый соответствовать ожиданиям работодателей: активный, проектномыслящий, эфективно взаимодействующий и сотрудничающий с коллективом, осознанно выполняющий профессиональные требования, ответственный, пунктуальный, дисциплинированный, трудолюбивый, критически мыслящий, демонстрирующий профессиональную жизнестойкость. Оценивающий возможные ограничители свободы своего профессионального выбора, предопределенные психофизиологическими особенностями или состоянием здоровья, мотивированный к сохранению здоровья в процессе профессиональной деятельности. Ориентирующийся в изменяющемся рынке труда, гибко реагирующий на появление новых форм трудовой деятельности, имеющих общие объекты (условия, цели) труда, либо иные схожие характеристики. Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные ключевыми работодателями Проявляющий высокую ответственность и инициативу ЛР 16 Ориентированный на работу в команде ЛР 17 Способный самостоятельно принимать решения Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные сбразовательной организацией Стрессоустойчивый, коммуникабельный организацией Стрессоустойчивый, коммуникабельный организацией ЛР 20		
в том числе цифровой. Проявляющий уважение к эстетическим ценностям, обладающий основами детей; демонстрирующий неприятие насилия в семье, ухода от родительской ответственности, отказа от отношений со своими детьми и их финансового содержания. Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные отраслевыми требованиями к деловым качествам личности Готовый соответствовать ожиданиям работодателей: активный, проектномыслящий, эффективно взаимодействующий и сотрудничающий с коллективом, осознанию выполняющий профессиональные требования, ответственный, приктуальный, дисциплинированный, трудолюбивый, критически мыслящий, демонстрирующий профессиональную жизнестойкость. Оценивающий возможные ограничители свободы своето профессионального выбора, предопределенные психофизиологическими особенностями или состоянием здоровья, мотивированный к сохранению здоровья в процессе профессиональной деятельности. Ориентирующийся в изменяющемся рынке труда, гибко реагирующий на появление новых форм трудовой деятельности, имеющих общие объекты (условия, цели) труда, либо иные схожие характеристики. Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные ключевыми работодателями Проявляющий высокую ответственность и инициативу ЛР 16 Ориентированный на работу в команде Ориентированный на работу в команде ЛР 17 Способный самостоятельно принимать решения Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные образовательной организацией Стрессоустойчивый, коммуникабельный ЛР 20		
Проявляющий уважение к эстетическим ценностям, обладающий основами эстетической культуры. Принимающий семейные ценности, готовый к созданию семьи и воспитанию детей; демонстрирующий неприятие насилия в семье, ухода от родительской ответственности, стказа от отношений со своими детьми и их финансового содержания. Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные отраслевыми требованиями к деловым качествам личности Готовый соответствовать ожиданиям работодателей: активный, проектномыслящий, эффективно взаимодействующий и сотрудничающий с коллективом, осознанно выполняющий профессиональные требования, ответственный, пунктуальный, дисциплинированный, трудолюбивый, критически мыслящий, демонстрирующий профессиональную жизнестойкость. Оценивающий возможные ограничители свободы своего профессионального выбора, предопределенные психофизиологическими особенностями или состоянием здоровья, мотивированный к сохранению здоровья в процессе профессиональной деятельности. Ориентирующийся в изменяющемся рынке труда, гибко реагирующий на появление новых форм трудовой деятельности, готовый к их освоению, избегающий безработицы, мотивированный к освоению функционально близких видов профессиональной деятельности, имеющих общие объекты (условия, цели) труда, либо иные схожие характеристики. Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные ключевыми работодателями Проявляющий высокую ответственность и инициативу ЛР 16 Ориентированный на работу в команде Ориентированный на работу в команде ЛР 17 Способный самостоятельно принимать решения ЛР 18 Способный работать с большим объемом информации ЛР 19 Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные образовательной организацией Стрессоустойчивый, коммуникабельный		ЛР 10
эстетической культуры. Принимающий семейные ценности, готовый к созданию семьи и воспитанию детей; демонстрирующий неприятие насилия в семье, ухода от родительской ответственности, отказа от отношений со своими детьми и их финансового содержания. Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные отраслевыми требованиями к деловым качествам личности Тотовый соответствовать ожиданиям работодателей: активный, проектномыслящий, эффективно взаимодействующий и сотрудничающий с коллективом, осознанно выполняющий профессиональные требования, ответственный, пунктуальный, дисциплинированный, трудолюбивый, критически мыслящий, демонстрирующий профессиональную жизнестойкость. Оценивающий возможные ограничители свободы своего профессионального выбора, предопределенные психофизиологическими особенностями или состоянием здоровья, мотивированный к сохранению здоровья в процессе профессиональной деятельности. Ориентирующийся в изменяющемся рынке труда, гибко реагирующий на появление новых форм трудовой деятельности, готовый к их освоению, избетающий безработицы, мотивированный к освоению функционально близких видов профессиональной деятельности, имеющих общие объекты (условия, цели) труда, либо иные схожие характеристики. Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные ключевыми работодателями Проявляющий высокую ответственность и инициативу ЛР 16 Ориентированный на работу в команде Ориентированный на работу в команде Пособный самостоятельно принимать решения ЛР 19 Пособный работать с большим объемом информации ЛР 19 Тичностные результаты реализации программы воспитания, определенные образовательной организацией Стрессоустойчивый, коммуникабельный		
Принимающий семейные ценности, готовый к созданию семьи и воспитанию детей; демонстрирующий неприятие насилия в семье, ухода от родительской ответственности, отказа от отношений со своими детьми и их финансового содержания. Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные отраслевыми требованиями к деловым качествам личности Готовый соответствовать ожиданиям работодателей: активный, проектномыслящий, эффективно взаимодействующий и сотрудничающий с коллективом, осознанно выполняющий профессиональные требования, ответственный, пунктуальный, дисциплинированный, трудолюбивый, критически мыслящий, демонстрирующий профессиональную жизнестойкость. Оценивающий возможные ограничители свободы своего профессионального выбора, предопределенные психофизиологическими особенностями или состоянием здоровья, мотивированный к сохранению здоровья в процессе профессиональной деятельности. Ориентирующийся в изменяющемся рынке труда, гибко реагирующий на появление новых форм трудовой деятельности, готовый к их освоению, избегающий безработицы, мотивированный к освоению функционально долизких видов профессиональной деятельности, имеющих общие объекты (условия, цели) труда, либо иные схожие характеристики. Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные ключевыми работодателями Проявляющий высокую ответственность и инициативу ЛР 16 Ориентированный на работу в команде Способный самостоятельно принимать решения ЛР 18 Способный работать с большим объемом информации ЛР 19 Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные образовательной организацией Стрессоустойчивый, коммуникабельный		ЛР 11
детей; демонстрирующий неприятие насилия в семье, ухода от родительской ответственности, отказа от отношений со своими детьми и их финансового содержания. Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные отраслевыми требованиями к деловым качествам личности Готовый соответствовать ожиданиям работодателей: активный, проектномыслящий, эффективно взаимодействующий и сотрудничающий с коллективом, осознанно выполняющий профессиональные требования, ответственный, пунктуальный, дисциплинированный, трудолюбивый, критически мыслящий, демонстрирующий профессиональную жизнестойкость. Оценивающий возможные ограничители свободы своего профессионального выбора, предопределенные психофизиологическими особенностями или состоянием здоровья, мотивированный к сохранению здоровья в процессе профессиональной деятельности. Ориентирующийся в изменяющемся рынке труда, гибко реагирующий на появление новых форм трудовой деятельности, готовый к их освоению, избетающий безработицы, мотивированный к освоению функционально близких видов профессиональной деятельности, имеющих общие объекты (условия, цели) труда, либо иные схожие характеристики. Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные ключевыми работодателями Проявляющий высокую ответственность и инициативу ЛР 16 Ориентированный на работу в команде Способный рамостать с большим объемом информации ЛР 19 Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные образовательной организацией Стрессоустойчивый, коммуникабельный ЛР 20		
ответственности, отказа от отношений со своими детьми и их финансового содержания. Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные отраслевыми требованиями к деловым качествам личности Готовый соответствовать ожиданиям работодателей: активный, проектномыслящий, эффективно взаимодействующий и сотрудничающий с коллективом, осознанно выполняющий профессиональные требования, ответственный, пунктуальный, дисциплинированный, трудолюбивый, критически мыслящий, демонстрирующий профессиональную жизнестойкость. Оценивающий возможные ограничители свободы своего профессионального выбора, предопределенные психофизиологическими особенностями или состоянием здоровья, мотивированный к сохранению здоровья в процессе профессиональной деятельности. Ориентирующийся в изменяющемся рынке труда, гибко реагирующий на появление новых форм трудовой деятельности, готовый к их освоению, избегающий безработицы, мотивированный к освоению функционально близких видов профессиональной деятельности, имеющих общие объекты (условия, цели) труда, либо иные схожие характеристики. Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные ключевыми работодателями Проявляющий высокую ответственность и инициативу ЛР 16 Ориентированный на работу в команде Ориентированный на работу в команде Пособный самостоятельно принимать решения Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные образовательной организацией Стрессоустойчивый, коммуникабельный ЛР 20		
личностные результаты реализации программы воспитания, определенные отраслевыми требованиями к деловым качествам личности Готовый соответствовать ожиданиям работодателей: активный, проектномыслящий, эффективно взаимодействующий и сотрудничающий с коллективом, осознанно выполняющий профессиональные требования, ответственный, пунктуальный, дисциплинированный, трудолюбивый, критически мыслящий, демонстрирующий профессиональную жизнестойкость. Оценивающий возможные ограничители свободы своего профессионального выбора, предопределенные психофизиологическими особенностями или состоянием здоровья, мотивированный к сохранению здоровья в процессе профессиональной деятельности. Ориентирующийся в изменяющемся рынке труда, гибко реагирующий на появление новых форм трудовой деятельности, готовый к их освоению, избегающий безработицы, мотивированный к освоению функционально ЛР 15 близких видов профессиональной деятельности, имеющих общие объекты (условия, цели) труда, либо иные схожие характеристики. Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные ключевыми работодателями Проявляющий высокую ответственность и инициативу ЛР 16 Ориентированный на работу в команде Лр 17 Способный самостоятельно принимать решения Лособный работать с большим объемом информации Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные образовательной организацией Стрессоустойчивый, коммуникабельный ЛР 20		ЛР 12
Пичностные результаты реализации программы воспитания, определенные отраслевыми требованиями к деловым качествам личности Готовый соответствовать ожиданиям работодателей: активный, проектномыслящий, эффективно взаимодействующий и сотрудничающий с коллективом, осознанно выполняющий профессиональные требования, ответственный, пунктуальный, дисциплинированный, турудолюбивый, критически мыслящий, демонстрирующий профессиональную жизнестойкость. Оценивающий возможные ограничители свободы своего профессионального выбора, предопределенные психофизиологическими особенностями или состоянием здоровья, мотивированный к сохранению здоровья в процессе профессиональной деятельности. Ориентирующийся в изменяющемся рынке труда, гибко реагирующий на появление новых форм трудовой деятельности, готовый к их освоению, избегающий безработицы, мотивированный к освоению функционально дизовиди протраммы воспитания, определенные ключевыми работодателями Проявляющий высокую ответственность и инициативу Проявляющий высокую ответственность и инициативу ЛР 16 Ориентированный на работу в команде Способный работать с большим объемом информации ЛР 19 Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные образовательной организацией Стрессоустойчивый, коммуникабельный	-	
Требованиями к деловым качествам личности Готовый соответствовать ожиданиям работодателей: активный, проектномыслящий, эффективно взаимодействующий и сотрудничающий с коллективом, осознанно выполняющий профессиональные требования, ответственный, пунктуальный, дисциплинированный, трудолюбивый, критически мыслящий, демонстрирующий профессиональную жизнестойкость. Оценивающий возможные ограничители свободы своего профессионального выбора, предопределенные психофизиологическими особенностями или состоянием здоровья, мотивированный к сохранению здоровья в процессе профессиональной деятельности. Ориентирующийся в изменяющемся рынке труда, гибко реагирующий на появление новых форм трудовой деятельности, готовый к их освоению, избегающий безработицы, мотивированный к освоению функционально дистающий безработицы, мотивированный к освоению функционально условия, цели) труда, либо иные схожие характеристики. Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные ключевыми работодателями Проявляющий высокую ответственность и инициативу ЛР 16 Ориентированный на работу в команде Ориентированный на работу в команде Пособный самостоятельно принимать решения ЛР 17 Способный работать с большим объемом информации ЛР 19 Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные образовательной организацией Стрессоустойчивый, коммуникабельный	*	отраслевыми
Готовый соответствовать ожиданиям работодателей: активный, проектномыслящий, эффективно взаимодействующий и сотрудничающий с коллективом, осознанно выполняющий профессиональные требования, ответственный, пунктуальный, дисциплинированный, трудолюбивый, критически мыслящий, демонстрирующий профессиональную жизнестойкость. Оценивающий возможные ограничители свободы своего профессионального выбора, предопределенные психофизиологическими особенностями или состоянием здоровья, мотивированный к сохранению здоровья в процессе профессиональной деятельности. Ориентирующийся в изменяющемся рынке труда, гибко реагирующий на появление новых форм трудовой деятельности, готовый к их освоению, избегающий безработицы, мотивированный к освоению функционально близких видов профессиональной деятельности, имеющих общие объекты (условия, цели) труда, либо иные схожие характеристики. Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные ключевыми работодателями Проявляющий высокую ответственность и инициативу ЛР 16 Ориентированный на работу в команде Способный самостоятельно принимать решения Способный работать с большим объемом информации ЛР 19 Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные образовательной организацией Стрессоустойчивый, коммуникабельный		F
мыслящий, эффективно взаимодействующий и сотрудничающий с коллективом, осознанно выполняющий профессиональные требования, ответственный, пунктуальный, дисциплинированный, трудолюбивый, критически мыслящий, демонстрирующий профессиональную жизнестойкость. Оценивающий возможные ограничители свободы своего профессионального выбора, предопределенные психофизиологическими особенностями или состоянием здоровья, мотивированный к сохранению здоровья в процессе профессиональной деятельности. Ориентирующийся в изменяющемся рынке труда, гибко реагирующий на появление новых форм трудовой деятельности, готовый к их освоению, избегающий безработицы, мотивированный к освоению функционально близких видов профессиональной деятельности, имеющих общие объекты (условия, цели) труда, либо иные схожие характеристики. Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные ключевыми работодателями Проявляющий высокую ответственность и инициативу ЛР 16 Ориентированный на работу в команде Способный самостоятельно принимать решения ЛР 18 Способный работать с большим объемом информации ЛР 19 Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные образовательной организацией Стрессоустойчивый, коммуникабельный ЛР 20	<u> </u>	
коллективом, осознанно выполняющий профессиональные требования, ответственный, пунктуальный, дисциплинированный, трудолюбивый, критически мыслящий, демонстрирующий профессиональную жизнестойкость. Оценивающий возможные ограничители свободы своего профессионального выбора, предопределенные психофизиологическими особенностями или состоянием здоровья, мотивированный к сохранению здоровья в процессе профессиональной деятельности. Ориентирующийся в изменяющемся рынке труда, гибко реагирующий на появление новых форм трудовой деятельности, готовый к их освоению, избегающий безработицы, мотивированный к освоению функционально близких видов профессиональной деятельности, имеющих общие объекты (условия, цели) труда, либо иные схожие характеристики. Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные ключевыми работодателями Проявляющий высокую ответственность и инициативу ЛР 16 Ориентированный на работу в команде ЛР 17 Способный самостоятельно принимать решения Способный работать с большим объемом информации ЛР 19 Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные образовательной организацией Стрессоустойчивый, коммуникабельный		
ответственный, пунктуальный, дисциплинированный, трудолюбивый, критически мыслящий, демонстрирующий профессиональную жизнестойкость. Оценивающий возможные ограничители свободы своего профессионального выбора, предопределенные психофизиологическими особенностями или состоянием здоровья, мотивированный к сохранению здоровья в процессе профессиональной деятельности. Ориентирующийся в изменяющемся рынке труда, гибко реагирующий на появление новых форм трудовой деятельности, готовый к их освоению, избегающий безработицы, мотивированный к освоению функционально близких видов профессиональной деятельности, имеющих общие объекты (условия, цели) труда, либо иные схожие характеристики. Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные ключевыми работодателями Проявляющий высокую ответственность и инициативу ЛР 16 Ориентированный на работу в команде Способный самостоятельно принимать решения Проявовательной организации программы воспитания, определенные образовательной организацией Стрессоустойчивый, коммуникабельный ЛР 20		ПР 13
критически мыслящий, демонстрирующий профессиональную жизнестойкость. Оценивающий возможные ограничители свободы своего профессионального выбора, предопределенные психофизиологическими особенностями или состоянием здоровья, мотивированный к сохранению здоровья в процессе профессиональной деятельности. Ориентирующийся в изменяющемся рынке труда, гибко реагирующий на появление новых форм трудовой деятельности, готовый к их освоению, избегающий безработицы, мотивированный к освоению функционально близких видов профессиональной деятельности, имеющих общие объекты (условия, цели) труда, либо иные схожие характеристики. Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные ключевыми работодателями Проявляющий высокую ответственность и инициативу ЛР 16 Ориентированный на работу в команде Способный самостоятельно принимать решения Поособный работать с большим объемом информации ЛР 19 Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные образовательной организацией Стрессоустойчивый, коммуникабельный ЛР 20		311 13
Оценивающий возможные ограничители свободы своего профессионального выбора, предопределенные психофизиологическими особенностями или состоянием здоровья, мотивированный к сохранению здоровья в процессе профессиональной деятельности. Ориентирующийся в изменяющемся рынке труда, гибко реагирующий на появление новых форм трудовой деятельности, готовый к их освоению, избегающий безработицы, мотивированный к освоению функционально близких видов профессиональной деятельности, имеющих общие объекты (условия, цели) труда, либо иные схожие характеристики. Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные ключевыми работодателями Проявляющий высокую ответственность и инициативу ЛР 16 Ориентированный на работу в команде Способный самостоятельно принимать решения ЛР 18 Способный работать с большим объемом информации ЛР 19 Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные образовательной организацией Стрессоустойчивый, коммуникабельный	критически мыслящий лемонстрирующий профессиональную жизнестойкость	
выбора, предопределенные психофизиологическими особенностями или состоянием здоровья, мотивированный к сохранению здоровья в процессе профессиональной деятельности. Ориентирующийся в изменяющемся рынке труда, гибко реагирующий на появление новых форм трудовой деятельности, готовый к их освоению, избегающий безработицы, мотивированный к освоению функционально близких видов профессиональной деятельности, имеющих общие объекты (условия, цели) труда, либо иные схожие характеристики. Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные ключевыми работодателями Проявляющий высокую ответственность и инициативу ЛР 16 Ориентированный на работу в команде Способный самостоятельно принимать решения ЛР 18 Способный работать с большим объемом информации Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные образовательной организацией Стрессоустойчивый, коммуникабельный ЛР 20		
состоянием здоровья, мотивированный к сохранению здоровья в процессе профессиональной деятельности. Ориентирующийся в изменяющемся рынке труда, гибко реагирующий на появление новых форм трудовой деятельности, готовый к их освоению, избегающий безработицы, мотивированный к освоению функционально близких видов профессиональной деятельности, имеющих общие объекты (условия, цели) труда, либо иные схожие характеристики. Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные ключевыми работодателями Проявляющий высокую ответственность и инициативу ЛР 16 Ориентированный на работу в команде Способный самостоятельно принимать решения ЛР 18 Способный работать с большим объемом информации ЛР 19 Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные образовательной организацией Стрессоустойчивый, коммуникабельный ЛР 20		
Профессиональной деятельности. Ориентирующийся в изменяющемся рынке труда, гибко реагирующий на появление новых форм трудовой деятельности, готовый к их освоению, избегающий безработицы, мотивированный к освоению функционально близких видов профессиональной деятельности, имеющих общие объекты (условия, цели) труда, либо иные схожие характеристики. Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные ключевыми работодателями Проявляющий высокую ответственность и инициативу ЛР 16 Ориентированный на работу в команде Способный самостоятельно принимать решения ЛР 18 Способный работать с большим объемом информации ЛР 19 Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные образовательной организацией Стрессоустойчивый, коммуникабельный ЛР 20		ЛР 14
Ориентирующийся в изменяющемся рынке труда, гибко реагирующий на появление новых форм трудовой деятельности, готовый к их освоению, избегающий безработицы, мотивированный к освоению функционально близких видов профессиональной деятельности, имеющих общие объекты (условия, цели) труда, либо иные схожие характеристики. Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные ключевыми работодателями Проявляющий высокую ответственность и инициативу ЛР 16 Ориентированный на работу в команде Способный самостоятельно принимать решения Способный работать с большим объемом информации ЛР 19 Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные образовательной организацией Стрессоустойчивый, коммуникабельный ЛР 20		
появление новых форм трудовой деятельности, готовый к их освоению, избегающий безработицы, мотивированный к освоению функционально близких видов профессиональной деятельности, имеющих общие объекты (условия, цели) труда, либо иные схожие характеристики. Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные ключевыми работодателями Проявляющий высокую ответственность и инициативу ЛР 16 Ориентированный на работу в команде Способный самостоятельно принимать решения Способный работать с большим объемом информации ЛР 19 Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные образовательной организацией Стрессоустойчивый, коммуникабельный ЛР 20		
избегающий безработицы, мотивированный к освоению функционально близких видов профессиональной деятельности, имеющих общие объекты (условия, цели) труда, либо иные схожие характеристики. Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные ключевыми работодателями Проявляющий высокую ответственность и инициативу ЛР 16 Ориентированный на работу в команде Способный самостоятельно принимать решения Способный работать с большим объемом информации ЛР 19 Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные образовательной организацией Стрессоустойчивый, коммуникабельный ЛР 20		
близких видов профессиональной деятельности, имеющих общие объекты (условия, цели) труда, либо иные схожие характеристики. Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные ключевыми работодателями Проявляющий высокую ответственность и инициативу ЛР 16 Ориентированный на работу в команде Способный самостоятельно принимать решения Способный работать с большим объемом информации ЛР 19 Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные образовательной организацией Стрессоустойчивый, коммуникабельный ЛР 20		ПР 15
(условия, цели) труда, либо иные схожие характеристики. Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные ключевыми работодателями Проявляющий высокую ответственность и инициативу ЛР 16 Ориентированный на работу в команде ЛР 17 Способный самостоятельно принимать решения ЛР 18 Способный работать с большим объемом информации ЛР 19 Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные образовательной организацией Стрессоустойчивый, коммуникабельный ЛР 20		311 13
Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные ключевыми работодателями Проявляющий высокую ответственность и инициативу ЛР 16 Ориентированный на работу в команде ЛР 17 Способный самостоятельно принимать решения ЛР 18 Способный работать с большим объемом информации ЛР 19 Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные образовательной организацией Стрессоустойчивый, коммуникабельный ЛР 20		
работодателями Проявляющий высокую ответственность и инициативу ЛР 16 Ориентированный на работу в команде Способный самостоятельно принимать решения Способный работать с большим объемом информации ЛР 19 Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные образовательной организацией Стрессоустойчивый, коммуникабельный ЛР 20		е ключевыми
Проявляющий высокую ответственность и инициативу Ориентированный на работу в команде Способный самостоятельно принимать решения Способный работать с большим объемом информации ЛР 19 Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные образовательной организацией Стрессоустойчивый, коммуникабельный ЛР 20		
Способный самостоятельно принимать решения Способный работать с большим объемом информации ЛР 19 Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные образовательной организацией Стрессоустойчивый, коммуникабельный ЛР 20		ЛР 16
Способный самостоятельно принимать решения Способный работать с большим объемом информации ЛР 19 Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные образовательной организацией Стрессоустойчивый, коммуникабельный ЛР 20	Ориентированный на работу в команде	ЛР 17
Способный работать с большим объемом информации Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные образовательной организацией Стрессоустойчивый, коммуникабельный ЛР 20		
Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные образовательной организацией Стрессоустойчивый, коммуникабельный ЛР 20		
образовательной организацией Стрессоустойчивый, коммуникабельный ЛР 20	•	
Стрессоустойчивый, коммуникабельный ЛР 20		
		ЛР 20
	Имеющий мотивацию к развитию, самообучению	ЛР 21

3. ДОКУМЕНТЫ, ОПРЕДЕЛЯЮЩИЕ СОДЕРЖАНИЕ И ОРГАНИЗАЦИЮ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА

3.1. Учебный план

3.1.1 Нормативная база реализации программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих.

Настоящий учебный план основной образовательной программы среднего профессионального образования программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки)) БПОУ «Омавиат» разработан на основе:

- Федерального Закона Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федерального государственного образовательного стандарта (ФГОС) по профессии/специальности среднего образовательного образования (далее СПО), утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации № 50 от 29 января 2016г., 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки));
- Федерального государственного стандарта среднего общего образования, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 17.05.2012 год № 413;
- Рекомендаций по организации получения среднего общего образования в пределах освоения образовательных программ СПО на базе основного общего образования с учетом требований ФГОС и получаемой профессии или специальности СПО (Письмо Минобрнауки России от 17.03.2015 № 06-259),
- Письма Департамента профессионального образования Министерства образования и науки РФ совместно с ФИРО от 20.10.2010 № 12-696 «О разъяснениях по формированию учебного плана ОПОП НПО/СПО»;
- Письма Департамента государственной политики в сфере подготовки рабочих кадров и ДПО Министерства образования и науки РФ от 17.03.2015 г. №06-259 с рекомендациями по организации получения среднего общего образования в пределах освоения образовательной программы СПО на базе основного общего образования с учетом требований Федеральных государственных образовательных стандартов и получаемой профессии или специальности СПО;
- Приказа Министерства образования и науки от 29.10.2013 г. №1199 «Об утверждении Перечней профессий и специальностей СПО»;
- Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования (утв. приказом Министерства образования и науки РФ от 14 июня 2013 г. № 464);
- Положения о практической подготовке обучающихся (утв. приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации и Министерства просвещения Российской Федерации от 05 августа 2020 г. N 885/390);
- Порядка проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего профессионального образования, утв. приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 08 ноября 2021 г., № 800.
 - Устава БПОУ «Омавиат».

3.1.2 Организация учебного процесса и режим занятий.

Учебный план определяет перечень, трудоемкость, последовательность и распределение по периодам обучения учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), практики, иных видов учебной деятельности обучающихся и формы их промежуточной аттестации.

Учебный год на всех курсах по очной форме обучения начинается с 1 сентября.

Для всех видов аудиторных занятий академический час устанавливается продолжительностью 45 минут. Академические часы группируются парами.

В колледже установлена шестидневная рабочая неделя.

Недельная нагрузка студентов обязательными учебными занятиями не превышает 36 академических часов, максимальная нагрузка студентов составляет 54 часа в неделю, включая все виды аудиторной и внеаудиторной (самостоятельной) учебной работы по освоению основной профессиональной образовательной программы.

Консультации на учебную группу предусматриваются из расчета 4 часа на одного обучающегося на каждый учебный год, в том числе в период реализации образовательной программы среднего общего образования. Формы проведения консультаций (групповые, индивидуальные, письменные, устные) определяются преподавателем исходя из специфики изучения учебного материала. Консультации к государственной итоговой аттестации проводятся по расписанию, утвержденному в установленном порядке. Даты и время индивидуальных консультаций определяются преподавателем самостоятельно, с учетом загруженности обучающихся и отражаются в расписании индивидуальных консультаций преподавателей, утвержденных в установленном порядке.

Учебная деятельность обучающихся предусматривает учебные занятия (урок, практическое занятие, лабораторное занятие, консультация, лекция, семинар), самостоятельную работу, выполнение курсового проекта, практику, а также другие виды учебной деятельности, определенные учебным планом и календарным планом воспитательной работы.

Дисциплина «Физическая культура» предусматривает еженедельно 2 часа обязательных аудиторных занятий и 2 часа самостоятельной работы (за счет различных форм внеаудиторных занятий).

Отдельные компоненты образовательной программы по профессии 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки)) реализуются в форме практической подготовки. Под практической подготовкой понимается форма организации образовательной деятельности в условиях выполнения обучающимися определенных видов работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью и направленных на формирование, закрепление, развитие практических навыков и компетенции по профилю соответствующей образовательной программы. Образовательная деятельность в форме практической подготовки организуется при реализации учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), практики.

Практическая подготовка организуется в учебных, учебно-производственных лабораториях, мастерских, учебных полигонах, учебных базах практики, в специально оборудованных помещениях (рабочих местах) профильных организаций на основании договора о практической подготовке обучающихся, заключаемого между колледжем и профильной организацией.

Практическая подготовка реализуется при проведении всех видов практики и иных видов учебной деятельности; предусматривает демонстрацию практических навыков, выполнение, моделирование обучающимися определенных видов работ для решения практических задач, связанных с будущей профессиональной деятельностью в условиях, приближенных к реальным производственным.

Практика является компонентом основной образовательной программы среднего профессионального образования, которая реализуется в форме практической подготовки. При реализации ОПОП по профессии 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки)) проводятся учебная и производственная практики.

Учебная и производственная практики проводятся концентрированно в несколько периодов с целью освоения видов профессиональной деятельности, приобретения практического опыта и формирования профессиональных компетенций в привязке к профессиональным модулям.

Содержание заданий по учебной и производственной практикам разрабатывается, исходя из содержания профессионального модуля.

По учебной и производственной практикам разрабатываются рабочие программы.

Студенты направляются на практику в периоды, определенные календарным графиком учебного процесса на текущий учебный год.

Производственная практика проводится на основе договоров о практической подготовке, заключенных между профильными организациями и колледжем.

При реализации образовательной программы колледж вправе применять электронное обучение и дистанционные образовательные технологии. При обучении инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья электронное обучение и дистанционные образовательные технологии должны предусматривать возможность приема-передачи информации в доступных для них формах.

3.1.3 Общеобразовательный цикл

В соответствии с Письмом Департамента государственной политики в сфере подготовки рабочих кадров и ДПО Министерства образования и науки РФ от 17.03.2015 г. №06-259 с рекомендациями по организации получения среднего общего образования в пределах освоения образовательной программы СПО на базе основного общего образования с учетом требований Федеральных государственных образовательных стандартов и получаемой профессии СПО 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки)), изучение общеобразовательных дисциплин проводится по учебному плану для профессий технологического профиля.

В общеобразовательном цикле выделены общие дисциплины, дисциплины по выбору из обязательных предметных областей и дополнительные дисциплины по выбору.

Обязательным для студентов 1-го курса является выполнение индивидуального проекта.

3.1.4 Порядок аттестации обучающихся

Оценка качества освоения ППКРС включает текущий контроль успеваемости, промежуточную аттестацию и ГИА. Для проведения текущей и промежуточной аттестации созданы фонды оценочных средств (ФОС).

Текущий контроль сформированных компетенций, умений и знаний проводится в соответствии с Положением «О текущем контроле и промежуточной аттестации обучающихся БПОУ «Омавиат».

Все дисциплины и профессиональные модули являются обязательными для аттестации элементами. Их освоение завершается одной из возможных форм промежуточной аттестации:

- ✓ по дисциплинам общеобразовательного цикла дифференцированным зачетом или экзаменом;
- ✓ по дисциплинам профессионального цикла и циклов ОГСЭ зачетом, дифференцированным зачетом или экзаменом;
 - ✓ по МДК дифференцированным зачетом или экзаменом.

В дни проведения экзаменов не планируются другие виды учебной деятельности. Объем времени на проведение экзамена (квалификационного) учитывается в объеме часов, отведенных на промежуточную аттестацию.

Промежуточная аттестация проводится в форме зачетов, дифференцированных зачетов, экзаменов и экзаменов (квалификационных).

Количество экзаменов в каждом учебном году не превышает 8-ми, а суммарное количество зачетов и дифференцированных зачетов - 10-ти (без учета зачетов по физической культуре).

При проведении экзаменов (квалификационных) как формы промежуточной аттестации по ОПОП, проводится независимая оценка результатов обучения с участием представителей работодателей. На экзамене (квалификационном) проверяется готовность студента к выполнению указанных видов профессиональной деятельности и сформированность у него компетенций по данному конкретному профессиональному модулю. В результате по итогам экзамена (квалификационного) принимается решение об освоении, либо о не освоении вида (видов) профессиональной деятельности, определенного дидактическим содержанием профессионального модуля, включая задания по учебной и производственной практикам и выставляется оценка по пятибалльной шкале.

При планировании самостоятельной работы студентов преподаватели могут использовать такие виды заданий: решение упражнений и задач по программированию, выполнение расчетно-графических работ, анализ производственных ситуаций, решение ситуационных производственных задач, подготовка к деловым играм и участие в них, работа на тренажерах, подготовка рефератов, докладов, сообщений, подготовка к семинарам, постановка экспериментов, исследовательская и аналитическая работа и др.

После завершения изучения дисциплины «Безопасность жизнедеятельности» студенты – юноши проходят учебные военные сборы.

Формой проведения государственной итоговой аттестации является защита выпускной квалификационной работы (выпускная практическая квалификационная работа и письменная экзаменационная работа). Перечень тем и заданий для ВКР определяется Программой государственной итоговой аттестации, которая ежегодно пересматривается на заседаниях выпускающей цикловой методической комиссии, согласовывается с работодателями, рассматривается на заседании педагогического совета и утверждается директором колледжа. Содержание Программы государственной итоговой аттестации доводится до сведения студентов не позднее, чем за шесть месяцев до начала государственной итоговой аттестации.

Процент практикоориентированности по ОПОП СПО 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки)) базовой подготовки составляет 57,04 %.

Объем самостоятельной учебной нагрузки студентов составляет 50 % от аудиторной нагрузки.

При формировании ППКРСЗ объем времени, отведенный на вариативную часть циклов ППКРС (324 часа), использован на увеличение объема времени, отведенного на междисциплинарные курсы.

Учебный план программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих представлен в Приложении 1.

3.2 Календарный учебный график

Календарный учебный график по программе подготовки специалистов среднего звена представлен в Приложении 2.

3.3. Рабочая программа воспитания

Цели и задачи воспитания обучающихся при освоении ими образовательной программы:

Цель рабочей программы воспитания — создание организационно-педагогических условий для формирования личностных результатов обучающихся, проявляющихся в развитии их позитивных чувств и отношений к российским гражданским (базовым, общенациональным) нормам и ценностям, закреплённым в Конституции Российской Федерации, с учетом традиций и культуры субъекта Российской Федерации, деловых качеств квалифицированных рабочих, служащих/специалистов среднего звена, определенных отраслевыми требованиями (корпоративной культурой).

Задачи:

- формирование единого воспитательного пространства, создающего равные условия для развития обучающихся профессиональной образовательной организации;
- организация всех видов деятельности, вовлекающей обучающихся в общественноценностные социализирующие отношения;
- формирование у обучающиеся профессиональной образовательной организации общих ценностей, моральных и нравственных ориентиров, необходимых для устойчивого развития государства;
 - усиление воспитательного воздействия благодаря непрерывности процесса воспитания.
 Рабочая программа воспитания представлена в Приложении 3.

3.4. Календарный план воспитательной работы

Календарный план воспитательной работы представлен в Приложении 3.

3.5. Программы учебных дисциплин общеобразовательного цикла

ОУД Общие дисциплины		
ОУД.01	Русский язык	
ОУД.02	Литература	
ОУД.03	Иностранный язык	
ОУД.04	Математика	
ОУД.05	История	
ОУД.06	Физическая культура	
ОУД.07	Основы безопасности жизнедеятельности	
ОУД.08	Астрономия	
ОУД Дисци	плины по выбору из обязательных предметных областей	
ОУД.09	Родной язык	
ОУД.10	Информатика	
ОУД.11	Физика	
ОУД.12	Обществознание	
ЭлК Допол	нительные дисциплины, курсы по выбору	
ЭлК.01	Социальная и экономическая география мира	
ЭлК.02	Химия в профессиональной деятельности	
ЭлК.03	Экология родного края	
Программы	учебных дисциплин общеобразовательного цикла представлены	

3.6. Программы учебных дисциплин профессионального цикла

- 3.6.1. ОП.01 Основы инженерной графики;
- 3.6.2. ОП.02 Основы электротехники;
- 3.6.3. ОП.03 Основы материаловедения;
- 3.6.4. ОП.04 Допуски и технические измерения;
- 3.6.5. ОП. 05 Основы экономики;

Приложении 4.

3.6.6. ОП. 06 Безопасность жизнедеятельности.

Программы учебных дисциплин профессионального цикла представлены в Приложении 5.

3.7. Программы профессиональных модулей профессионального

- 3.7.1 ПМ.01 Подготовительно- сварочные работы и контроль качества сварных швов после сварки:
 - МДК.01.01 Основы технологии сварки и сварочное оборудование;
 - МДК.01.02 Технология производства сварных конструкций;
 - МДК.01.03 Подготовительные и сборочные операции перед сваркой;
 - -МДК.01.04 Контроль качества сварных соединений.

Модуль изучается в пятом семестре и завершается учебной, производственной практикой, направленной на закрепление профессиональных компетенций и квалификационным экзаменом.

- 3.7.2 ПМ.02 Ручная дуговая сварка (наплавка, резка) плавящимся покрытым электродом:
 - МДК.02.01 Техника и технология ручной дуговой сварки (наплавки, резки) покрытыми электродами.

Модуль изучается в течение пятого семестра и завершается производственной практикой, направленной на закрепление профессиональных компетенций и квалификационным экзаменом.

- 3.7.3 ПМ.05 Газовая сварка (наплавка):
 - МДК.05.01 Техника и технология газовой сварки (наплавки).

Модуль изучается в пятом семестре и завершается учебной, производственной практикой, направленной на закрепление профессиональных компетенций и квалификационным экзаменом.

3.7.4 ФК.01 Физическая культура

Программы профессиональных модулей представлены в Приложении 6.

3.8. Программы практик

Программы учебной и производственных практик соответствуют ФГОС СПО по профессии 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки)). Практики представляют собой вид учебной деятельности, направленной на формирование, закрепление, развитие практических навыков и компетенции в процессе выполнения определенных видов работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью. При реализации ППКРС предусмотрены следующие виды практик: учебная и производственная. Учебная практика проводится в учебно-производственных мастерских и лабораториях колледжа, которые снабжены необходимой материально-технической базой, производственная практика на машиностроительных предприятиях г. Омска, по профилю которых осуществляется подготовка выпускников ППКРС.

Аттестация по итогам практик, проводится в виде зачета (дифференцированного зачета) с учетом (или на основании) результатов, подтвержденных документами с места прохождения практик (отчетов).

Программы практик представлены в Приложении 7.

3.9. ФК.01 Физическая культура

Программа по дисциплине Физическая культура представлена в Приложении 8.

4. Оценка качества освоения программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих.

4.1. Оценка качества освоения образовательных программ - неотъемлемая часть образовательного процесса, целью которой является выявление соответствия персональных достижений, обучающихся поэтапным требованиям соответствующей образовательной программы, установленных Федеральными государственными образовательными стандартами среднего профессионального образования и своевременное принятие мер по предупреждению академических задолженностей. Оценка качества подготовки обучающихся и выпускников осуществляется в двух основных направлениях:

оценка уровня освоения дисциплин;

оценка компетенций обучающихся.

Для юношей предусматривается оценка результатов освоения основ военной службы.

Оценка качества освоения программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих осуществляется путем контроля текущей успеваемости студентов колледжа, промежуточной и государственной итоговой аттестации.

- 4.2. **Текущий контроль** персональных достижений осуществляется на протяжении семестра и имеет своей целью оценку систематичности учебной работы студента по освоению знаний и умений в рамках освоения УД (МДК).
- 4.3. Освоение образовательной программы, в том числе отдельной части или всего объема УД, МДК, ПМ, сопровождается промежуточной аттестацией студентов, проводимой в формах, определенных учебным планом:
 - зачет;
 - дифференцированный зачет;
 - дифференцированный зачет (комплексный);
 - экзамен;
 - экзамен (комплексный);
 - экзамен (квалификационный).

Экзамен (квалификационный) представляет собой совокупность регламентированных процедур, посредством которых экспертами-экзаменаторами производится оценивание профессиональной квалификации или ее части (совокупности компетенций) студентов, завершивших освоение профессионального модуля.

Промежуточная аттестация в форме зачета и дифференцированного зачета проводится за счет часов, отведенных УП на освоение соответствующей УД, МДК.

Сроки проведения промежуточной аттестации в форме экзамена и комплексного экзамена определяются графиком учебного процесса.

Промежуточная аттестация в форме экзамена проводится в день, освобожденный от других форм учебной нагрузки. Если промежуточная аттестация проводится концентрированно, то интервал между экзаменами должен быть не менее двух календарных дней.

- 4.5. В соответствии с требованиями ФГОС для аттестации обучающихся на соответствие их персональных достижений поэтапным требованиям ППКРС преподавателями колледжа разработаны контрольно-оценочные средства для проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации. Оценочные средства, сопровождающие реализацию ППКРС, разработаны для проверки качества формирования профессиональных компетенций и являются действенным средством не только оценки, но и (главным образом) обучения.
- 4.6. **Уровень сформированности общих компетенций** студентов колледжа осуществляется в соответствии с Положением о мониторинге сформированности общих и профессиональных компетенций в процессе реализации основных профессиональных образовательных программ в соответствии с ФГОС СПО.

Формирование личностных результатов обеспечивается в ходе реализации всех компонентов образовательной деятельности, включая внеурочную деятельность. Оценка достижения обучающимися личностных результатов проводится в рамках контрольных и оценочных процедур, предусмотренных программой воспитания. Оценка личностных результатов может осуществляться в ходе внешних не персонифицированных мониторинговых исследований. Внутренний мониторинг сформированности личностных результатов организуется администрацией колледжа и осуществляется преподавателями, кураторами, социальными педагогами преимущественно на основе ежедневных наблюдений в ходе учебных занятий и внеурочной деятельности.

5. Организация государственной итоговой аттестации выпускников

Государственная итоговая аттестация включает защиту выпускной квалификационной работы (выпускная практическая квалификационная работа и письменная экзаменационная работа). Обязательные требования - соответствие тематики выпускной квалификационной работы содержанию одного или нескольких профессиональных модулей; выпускная практическая квалификационная работа должна предусматривать сложность работы не ниже разряда по профессии рабочего, предусмотренного ФГОС СПО. Требования к содержанию, объему и структуре выпускной квалификационной работы определяются Программой о государственной итоговой аттестации по профессии (Приложение $\mathfrak{N}_{\mathfrak{D}}$ 9).

Программа государственной итоговой аттестации, содержащая формы, условия проведения и защиты выпускной квалификационной работы (выпускной практической квалификационной работы), разрабатывается преподавателями выпускающей цикловой методической комиссии, утверждается директором колледжа и доводится до сведения обучающихся не позднее двух месяцев с начала обучения.

К государственной итоговой аттестации допускаются лица, выполнившие требования, предусмотренные программой и успешно прошедшие все промежуточные аттестационные испытания, предусмотренные программами учебных дисциплин и профессиональных модулей. Необходимым условием допуска к государственной итоговой аттестации является представление документов, подтверждающих освоение обучающимся компетенций при изучении теоретического материала и прохождении практики по каждому из основных видов профессиональной деятельности. Для этих целей выпускником могут быть предоставлены отчеты о ранее достигнутых результатах, дополнительные сертификаты, свидетельства (дипломы) олимпиад, конкурсов и т.п., творческие работы по специальности, характеристики с мест прохождения преддипломной практики и так далее.

В ходе защиты выпускной квалификационной работы членами государственной экзаменационной комиссии проводится оценка освоенных выпускниками профессиональных и общих компетенций в соответствии с критериями, разработанными преподавателями колледжа.