

Бюджетное профессиональное образовательное учреждение Омской  
области «Омский авиационный колледж имени Н.Е. Жуковского»  
(БПОУ «Омавиат»)

УТВЕРЖДАЮ  
Директор колледжа  
В.М. Белянин  
2017 г.

A circular official stamp of the college. The outer ring contains the text "ОМСКАЯ ОБЛАСТЬ" at the top and "ОМСКИЙ АВИАЦИОННЫЙ КОЛЛЕДЖ ИМЕНИ Н.Е. ЖУКОВСКОГО" at the bottom. The inner part of the stamp contains the text "БПОУ «ОМАВИАТ»" and a date "10.01.2017". There is a signature across the stamp.

**ПРОГРАММА**  
содействия трудоустройству выпускников  
БПОУ «Омавиат» из числа инвалидов и лиц с ОВЗ

г. Омск, 2017г.

## ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Инвалидность представляет собой социальный феномен, избежать которого не может ни одно общество, и каждое государство сообразно уровню своего развития, приоритетам и возможностям формирует социальную и экономическую политику в отношении инвалидов. Федеральный Закон от 24.11.1995 года № 181-ФЗ (ред. От 28.12.2013) «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» определяет государственную политику в области социальной защиты инвалидов в нашей стране. Ее целью является обеспечение инвалидам, равных с другими гражданами, возможностей в реализации гражданских, экономических, политических и других прав и свобод, предусмотренных Конституцией Российской Федерации. Несмотря на многочисленные меры социальной поддержки, закрепленные Российским законодательством, люди с ограниченными возможностями продолжают сталкиваться с проблемами, наиболее важными из которых являются:

- Трудности, связанные с трудоустройством, дискриминация инвалидов в сфере занятости;
- Физическая недоступность и техническая непригодность для инвалидов большинства рабочих мест на открытом рынке труда;
- Ограничение доступа к образованию и удовлетворению социально - культурных потребностей;
- Недостаточный объем и низкое качество услуг здравоохранения для медицинской реабилитации инвалидов;
- Отсутствие комфортных бытовых условий и другие трудности.

Вследствие неудовлетворения перечисленных потребностей инвалиды становятся особой социально-демографической группой. У них низкий уровень дохода, невысокая возможность получения образования. Нарастают трудности участия этих людей в производственной деятельности. Свои семьи имеют единицы. У большинства наблюдается отсутствие интереса к жизни и желания заниматься общественной деятельностью.

Несмотря на существующую систему социальной защиты, молодые люди в возрасте от 18 до 35 лет являются наиболее уязвимой категорией, так как в этом возрасте многие из них сталкиваются с решением социально-психологических проблем, организацией досуга и общения, с проблемой профессионального выбора.

Для лиц, имеющих ограниченные возможности здоровья, образование жизненно важно, поскольку является одним из наиболее эффективных механизмов развития личности, повышение своего социального статуса. В личностном плане образование дает свободу жизненного выбора целей, духовную и материальную независимость, придает жизненную стойкость и гармонизирует существование, что особенно важно для молодых инвалидов. Экономическая целесообразность получения профессии - это возможность социальной полноценности, материальной независимости.

В области профессионального образования очевидным приоритетом является интеграция, которая наилучшим способом обеспечивает инвалидам равные права и возможности в получении профессии, повышении квалификации, рациональном трудоустройстве и эффективной занятости.

Получение образования, профессии, специальности превращает инвалидов из пассивных потребителей социальных услуг в активных, созидательных и квалифицированных граждан. А трудоустроившись, выпускники колледжа с ограниченными возможностями здоровья становятся уверенными, успешными и независимыми людьми. Трудоустройство людей с инвалидностью является сложной и зачастую трудноразрешимой задачей. На сегодняшний день разработано и разрабатывается множество программ и проектов, направленных на помощь в трудоустройстве данной категории граждан, на совершенствование методов профессиональной и социально-бытовой реабилитации. Программа содействия трудоустройству выпускников БПОУ «Омавиат» из числа инвалидов и лиц с ОВЗ направлена



на комплексную работу со студентами-инвалидами, т.к. Именно студенты являются потенциальными квалифицированными кадрами многих организаций, и именно им необходима поддержка на начальном этапе становления их как профессионалов.

## ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

### Наименование программы:

Программа содействия трудоустройству выпускников БПОУ «Омавиат» из числа инвалидов и лиц с ОВЗ (далее - Программа).

### Цели программы:

- Разработка и внедрение технологий и эффективных методов работы в области трудоустройства выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ.
- Содействие в выработке мотивации к самостоятельному активному поиску работы выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ.

### Задачи программы:

- Успешное решение проблемы трудоустройства инвалидов с разными формами инвалидности;
- Создание условий, способствующих расширению возможностей рационального трудоустройства выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ с учетом их потребностей и индивидуальных программ реабилитации;
- Отбор мониторингового инструментария;
- Развитие социального партнерства (работодателями, кадровыми службами, центрами занятости) с целью трудоустройства выпускников;
- Исследование рынка труда и оценка состояния рынка рабочих мест для лиц с ОВЗ;
- Формирование системы профориентации и поддержки трудоустройства инвалидов.

### Целевые индикаторы и показатели программы:

- Количество трудоустроившихся выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ;
- Количество выпускников БПОУ «ОМАВИАТ» из числа инвалидов и лиц с ОВЗ, продолживших обучение в вузах;
- Количество выпускников БПОУ «ОМАВИАТ» из числа инвалидов и лиц с ОВЗ, имеющих карьерный рост;
- Доля лиц, положительно оценивающих обучение в БПОУ «Омавиат».

### Этапы и сроки реализации программы:

Программа реализуется в период с 2017 по 2022 гг.

Источники и объёмы финансирования программы: Собственные внебюджетные средства БПОУ «Омавиат».

Партнеры (организации, участвующие в административной, информационной, и иной поддержке программы):

- Министерство образования Омской области;
- Главное управление центров занятости населения Омской области;
- Омская городская общественная организация инвалидов "Апейрон";
- Региональное объединение работодателей Омской области.

Ожидаемые конечные результаты реализации программы:

- Удовлетворение потребностей обучающихся с ограниченными возможностями здоровья в профессиональном обучении, профессиональной ориентации, занятиях по интересам;
- Повышение качества и уровня жизни подростков и взрослых граждан с ОВЗ, их конкурентоспособности на рынке труда;
- Преодоление самоизоляции подростков и взрослых граждан с ОВЗ, повышение их социальной активности и ответственности.

№	Мероприятия	Время проведения
1.	Сбор информации от потенциальных работодателей о наличии вакансий и доведение до сведения студентов выпускных групп	июнь
2.	Контроль взаимодействия выпускников и работодателей. Поиск работодателей. Сбор информации об успешном трудоустройстве.	июль
3.	Контроль взаимодействия выпускников и работодателей. Поиск работодателей. Сбор информации об успешном трудоустройстве.	август
4.	Встреча студентов выпускных групп с потенциальными работодателями	сентябрь
5.	Анализ нового набора на предмет выявления лиц с ОВЗ и инвалидов	сентябрь
6.	Экскурсии студентов (всех курсов) к потенциальным работодателям	октябрь
7.	Направление студентов для прохождения производственных и технологических практик к потенциальным работодателям	ноябрь
8.	Проведение на базе колледжа совместно с Центром профориентации Ярмарки вакантных учебных мест для лиц с ОВЗ и инвалидов с привлечением работодателей	декабрь
9.	Привлечение лиц с ОВЗ и инвалидов к участию в научно-практических конференциях проводимых на базе колледжа с участием потенциальных работодателей	декабрь
10.	Подготовка студентов выпускных групп к особенностям позиционирования себя на рынке труда (проведение семинаров, бесед, приглашение специалистов служб занятости и Центра профориентации)	январь
11.	Поиск потенциальных работодателей совместно с Главным управлением служб занятости Омской области	февраль
12.	Встреча студентов выпускных групп с потенциальными работодателями	март
13.	Направление студентов для прохождения преддипломных практик к потенциальным работодателям	апрель
14.	Контроль взаимодействия студентов выпускных групп и потенциальных работодателей	май



## ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВОЗМОЖНОСТЕЙ ЦЕНТРА СОДЕЙСТВИЯ ТРУДОУСТРОЙСТВУ ВЫПУСКНИКОВ БПОУ «ОМАВИАТ»

Для обеспечения качественного профессионального образования лиц с ограниченными возможностями здоровья целесообразно использование возможностей Центра содействия трудоустройству выпускников БПОУ «ОМАВИАТ». Работа строится на комплексном подходе, системности, многомерности и измеряемости каждого этапа профессионального образования лиц с ОВЗ, взаимном участии преподавателей колледжа в программах и проектах по данному направлению работы.

Работа Центра направлена на социальную интеграцию лиц с ОВЗ посредством вовлечения их в профессионально - трудовую деятельность, выработку мотивации на трудоустройство и оказание содействия в самозанятости. Основная цель - помощь в трудоустройстве выпускников колледжа, и как результат - их успешная адаптации к условиям современного рынка. Согласно Плану мероприятий Центром содействия трудоустройству выпускников проводятся различные мероприятия по трудоустройству выпускников, проводятся ежегодные Ярмарки профессий и рабочих мест. Большое внимание уделяется организации и прохождению производственной практики обучающихся, на основе Договоров ведется работа с организациями и предприятиями города Омска. Благодаря работе Центра содействия трудоустройства

### ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

100% трудоустройство выпускников колледжа по полученным в колледже специальностям и профессиям.