Центр содействия трудоустройству выпускников Омавиат

Методист: Липовская Ольга Владимировна

**«Собеседование. Как подготовиться. Основные вопросы»**

Собеседование является неотъемлемой и очень важной частью трудоустройства выпускника. Принятие решения работодателя напрямую зависит от итогов собеседования, поэтому требует тщательной подготовки.

**1. Подготовка.**

**Изучите информацию о компании.**

Построить диалог будет легче, если вы четко понимаете, куда и зачем идете. Перед собеседованием обязательно посмотрите сайт компании в Интернете, изучите информацию в открытом доступе, отзывы. На интервью вы сможете продемонстрировать знания о компании, интерес к ней — такая активность всегда располагает.

Посмотрите адрес компании и схему проезда заранее, чтобы избежать опоздания на первую встречу. Пунктуальность сыграет вам на пользу и добавит презентабельности.

Рекомендуем узнать больше о компании и перед [откликом на вакансию](https://www.rabota.ru/articles/career/otkliki-4970). Подумайте, что вам даст работа в этой компании и совпадает ли с вашими планами: возможность [подработки](https://www.rabota.ru/vacancy/internships/), [стажировка](https://www.rabota.ru/vacancy/%D1%81%D1%82%D0%B0%D0%B6%D0%B5%D1%80/), карьерные перспективы.

**2. Как настроиться.**

Первые собеседования всегда проходят волнительно. Из-за растерянности можно забыть сказать о чем-то важном. Чтобы избежать неловкого молчания, перед встречей пройдитесь по пунктам [резюме](https://www.rabota.ru/articles/career/cv-student-4979).

Ваша цель — отрепетировать свою речь, запомнить информацию об опыте, [достижениях](https://www.rabota.ru/articles/career/achievement-4983). Вы будете чувствовать себя увереннее и даже при сильном волнении сможете ответить на важные вопросы.  
Говорите спокойно и четко. Избегайте слов- и звуков-паразитов («э-э-э», «в общем», «ну», «типа», «короче» и пр.).

Не перебивайте собеседника.

**3. О чем вас могут спросить.**

**О личности.**

Когда попросят [рассказать о себе](https://www.rabota.ru/articles/career/chto-rasskazat-na-intervu-4749), не пересказывайте всю биографию. Говорите о том, что может пригодиться в работе. Подумайте:

- Что вы можете предложить работодателю уже сейчас?

- В чем ваше конкурентное преимущество? Например, владеете иностранными языками или прошли стажировку по специальности на предприятии.

**Об опыте.**

Вопрос не должен смущать. Даже у студентов он может быть и, скорее всего, есть. Вспомните любой опыт, который соответствует вакансии: участие в общественной деятельности учебного заведения, научных проектах, организация студенческих мероприятий, командная работа.  
Можно упомянуть даже роль старосты группы, если вы, например, устраиваетесь на должность, где ценны лидерские качества.

Как вариант:

- Претенденты на должность детского психолога или педагога могут рассказать о работе вожатого в лагере, или стажировке в школе.

- Если устраиваетесь специалистом по продажам, расскажите, как подрабатывали [промоутером](https://www.rabota.ru/vacancy/search?viewMode=vacancy&query=%D0%9F%D1%80%D0%BE%D0%BC%D0%BE%D1%83%D1%82%D0%B5%D1%80&regionList%5B%5D=3&salary=&experience=0&period=30), [секретарем](https://www.rabota.ru/vacancy/search?viewMode=vacancy&query=%D1%81%D0%B5%D0%BA%D1%80%D0%B5%D1%82%D0%B0%D1%80%D1%8C&regionList%5B%5D=3&salary=&experience=0&period=30) — как помогали в деканате или в приемной комиссии во время летних каникул.

**4. Личные качества.**

Отсутствие опыта молодые специалисты могут компенсировать целеустремленностью, активностью, креативностью, готовностью развиваться, свежей головой и другими качествами, это тоже ценно для работодателей. Подумайте, какие качества пригодятся на желаемой должности. Например, вы хотите работать [администратором](https://www.rabota.ru/vacancy/search?viewMode=vacancy&query=%D0%B0%D0%B4%D0%BC%D0%B8%D0%BD%D0%B8%D1%81%D1%82%D1%80%D0%B0%D1%82%D0%BE%D1%80&regionList%5B%5D=3&salary=&operatingSchedule%5B%5D=3&operatingSchedule%5B%5D=2&operatingSchedule%5B%5D=5&experience=0&period=30), говорите, что инициативны и внимательны к деталям. Если вы хотите работать в сфере HR или PR, говорите о том, что свободно общаетесь с людьми, если хотите стать хорошим экономистом или [бухгалтером](https://www.rabota.ru/vacancy/search?viewMode=vacancy&query=%D0%91%D1%83%D1%85%D0%B3%D0%B0%D0%BB%D1%82%D0%B5%D1%80&regionList%5B%5D=3&salary=&experience=0&period=30) — что вы усидчивы и внимательны.  
Избегайте преувеличенных «заезженных» фраз: «трудоголик: забываю поесть во время работы». Такая фраза звучит неестественно, и вряд ли работодателю нужен забывчивый и растерянный сотрудник.

**5. О карьерных целях и выборе работодателя.**

Правильного ответа нет. Стоит подготовиться заранее. Нужно отталкиваться от компании (поможет информация о компании — читайте выше), должности, на которую претендуете, перспектив и личных планов.

Например:  
- Вы устраиваетесь в международную компанию, в которой есть возможность роста: «Я будущий лингвист-переводчик, и мне важно получить опыт в крупной международной компании, общаться с носителями языка, работать с наставником, который может передать мне освой опыт».

- Вы устраиваетесь на должность стажера или помощника: «Я учусь на юридическом факультете. Стажировка в вашей компании позволит мне расширить теоретические знания, получить стартовый опыт. Проявить себя на практике, помочь компании в достижении целей. В будущем надеюсь стать частью вашей команды [юристов».](https://www.rabota.ru/vacancy/search?viewMode=vacancy&query=%D0%AE%D1%80%D0%B8%D1%81%D1%82&regionList%5B%5D=3&salary=&experience=0&period=30)

- Вы идете по специальности, на которую учились. Будьте готовы обсудить дипломный проект (почему выбрали тему, как проводили аналитическую работу, удалось ли достигнуть поставленных задач, какие сложности возникали и удовлетворены ли вы результатом).

**6. Собеседование нужно не только работодателю, но и вам.**

Не стесняйтесь [задавать вопросы](https://www.rabota.ru/articles/career/questions-on-interview-20): об испытательном сроке, графике работы, непосредственном подчинении и пр. Так вы лишний раз продемонстрируете заинтересованность в вакансии и серьезные намерения.

*Важно помнить, что каждый успешный карьерист начинал, что называется, с нуля. Ваша профессия нужна не менее остальных, а значит, и вы сами являетесь важным звеном в трудовом сообществе. Мы верим в вас! Всё получится!*

*При подготовке материалов использована статья: https://prosto.rabota.ru/post/interview-tudent/*