

劳动合同

甲方（用人单位）

名 称	天翼交通科技有限公司		
住所地	苏州市相城区高铁新城青龙港路 286 号长三角国际研发社区启动区主楼 9A 座 8 层 808 室		
法定代表人 或负责人	谢旸		

乙方（劳动者）

姓 名	陈德强		
证件类型	身份证	证件号码	411521199510016473
经常居住地	苏州市相城区高铁新城融信天澄 3 栋 1902		
手机号	18252002575		



甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规规定，在合法公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同，双方应共同遵守。

一、劳动合同期限

甲乙双方约定按下列 A 种方式确定劳动合同期限（A、B、C 选其中之一）：

A、有固定期限的劳动合同自 2024 年 7 月 1 日 起至 2027 年 6 月 30 日 止，其中试用期自 2024 年 7 月 1 日 起至 2024 年 9 月 30 日 止。

B、无固定期限的劳动合同自 / 年 / 月 / 日 起，其中试用期自 / 年 / 月 / 日 起至 / 年 / 月 / 日 止。

C、以完成 / / 工作任务为劳动合同期限，自 / 年 / 月 / 日 起至完成本项工作任务之日为劳动合同终止日。

二、工作地点和工作内容

（一）乙方的常驻工作地点为 苏州。但由于乙方的工作内容，乙方知悉并认可可能需要不时外驻或出差至其他地点（中国境内或境外），乙方同意服从甲方的工作安排。

（二）乙方根据甲方要求，经过协商，从事 嵌入式开发工程师 工作。

（三）乙方在此确认甲方有权根据经营需要，以及依照乙方的工作能力、工作表现及健康状况等，可适当调整乙方的职责、工作部门、工作岗位及工作地点。甲方也有权在其认为合适的期间内，安排其他人与乙方共同履行乙方的职责。乙方在此同意，在本合同期内如乙方的岗位进行调整的，则自动执行新岗位所适用的工时及薪资制度。乙方因晋升、降职或不能胜任工作而调整工作岗位的，甲方有权对其工资作出相应之调整，且其调整后之工资将自岗位调整之日起生效。

三、工作时间和休息休假

（一）甲乙双方经协商确认执行下列 A 条款（A、B、C 选其中之一）：

A、实行标准工时工作制，甲方安排乙方每日工作时间不超过 8 小时，每周不超过 40 小时。甲方应保证乙方每周至少休息一天。

B、实行综合计算工时工作制，按劳动部门批准的事项及内容执行。

C、经劳动部门批准，实行不定时工作制，乙方根据工作需要，确保完成工作任务的情况下自行安排工作时间和休息休假。

(二) 甲方按规定给予乙方享受法定休假日、年休假、婚假、丧假、产假、护理假等带薪假期，具体办法按国家及地方有关规定及甲方规章制度执行。

四、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一) 甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的伤亡事故，减少职业病危害。

(二) 甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事有职业危害作业的，应定期为乙方进行健康检查，并在乙方离职前进行健康检查。

(三) 乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规范。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

五、劳动报酬

甲方应当每月以货币形式支付乙方工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

(一) 甲方每月 28 日为发薪日，乙方的当月工资当月发放，工资发放形式为（☐现金直接发放 ☒委托银行发放）。

乙方在试用期的，试用期工资 见聘用意向书 。

(二) 乙方的工资标准采用下列第 B 方式确定（A、B、C、D 选其中之一）：

A、乙方实行月薪制，每月为 / 元，具体办法按照甲方依法制订的相关规定执行。

B、乙方实行基本工资和绩效工资相结合的工资分配办法，乙方的基本工资 见聘用意向书 ；绩效工资考核发放办法按甲方的相关规定执行。

C、乙方实行计件工资制，计件工资的劳动定额管理按照甲方依法制订的相关规定执行，定额单价为 / 元。甲方确定、调整劳动定额应当保证本单位与乙方同岗位 90% 以上的劳动者在法定工作时间内能够完成。超过法定工作时间以外劳动定额，应当按照法定加班工资的标准计算计件工资。

D、乙方实行其他工资分配形式： /

(三) 甲方应当根据本单位的经营状况、当地政府发布的工资指导价位和本地区、行业的职工平均工资水平、乙方工作岗位、工作内容、乙方的工作表现及甲方不时制定的有关工资或职务调整方面的制度或政策规定等，合理调整乙方薪资。



(四) 乙方加班加点的工资, 以双方经过协商确定的 (☐ _____元工资 ☒ 集体合同或规章制度规定) 为基数计算。

(五) 乙方依法享有带薪假期期间的工资。

六、社会保险和福利

(一) 双方依法参加社会保险, 其中依法应由乙方缴纳的部分, 由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

(二) 甲方为乙方缴纳住房公积金, 其中依法应由乙方缴纳的部分, 由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。乙方可通过公积金网站查询公积金缴纳情况。

(三) 乙方保证及时向甲方提交办理社会保险及住房公积金所必需的有关信息资料、凭证等。因乙方迟延提交造成的任何后果, 由乙方自行承担。

(四) 如乙方发生工伤事故, 甲方应负责及时救治或提供可能的帮助, 并在规定时间内向劳动保障部门提出工伤认定申请, 为乙方依法办理劳动能力鉴定, 并为享受工伤医疗待遇履行必要的义务。

(五) 乙方患病或非因工负伤, 甲方应按国家和地方的规定给予医疗期和医疗待遇。同时, 乙方享有按甲方规章制度提供的其他福利。

七、劳动合同的变更、解除和终止

(一) 除甲方规章制度规定及本合同中另有约定外, 任何一方要求变更本合同的有关内容, 都应以书面形式通知对方。

(二) 甲方变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人等事项, 不影响本合同的履行。

(三) 解除

1. 经甲乙双方协商一致, 本合同可以解除。

2. 有下列情形之一的, 甲方可以解除本合同:

(1) 乙方在试用期内被证明不符合录用条件的;

(2) 乙方严重违反甲方规章制度的;

(3) 乙方严重失职, 营私舞弊, 对甲方造成重大损害的;

(4) 乙方同时与其他用人单位建立劳动关系, 对完成甲方的工作任务造成严重影响, 或者经甲方提出, 拒不改正的;

(5) 乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同致使本合同或者变更协议无效的；

(6) 乙方被依法追究刑事责任的；

(7) 乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的；

(8) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(9) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经双方协商未能就变更本合同达成协议的。

甲方按照第 (7)、(8)、(9) 项规定解除本合同的，需提前三十日书面通知乙方（或者额外支付乙方一个月工资），并按规定向乙方支付经济补偿。

3. 有下列情形之一的，甲方在履行规定程序后，可以裁减人员，并按规定支付经济补偿：

(1) 甲方依照企业破产法规定进行重整的；

(2) 甲方生产经营发生严重困难的；

(3) 企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；

(4) 其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使本合同无法履行的。

4. 乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方；在试用期内的，提前三日通知甲方。

5. 有下列情形之一的，甲方不得依据《劳动合同法》第四十条、第四十一条的规定解除本合同：

(1) 乙方从事接触职业病危害作业未进行离岗前职业健康检查，或者疑似职业病病人在诊断或者医学观察期间的；

(2) 乙方在本单位患职业病或者因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的；

(3) 乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(4) 女职工在孕期、产期、哺乳期的；

(5) 乙方在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；

(6) 法律、行政法规规定的其他情形。

(四) 终止

1. 有下列情形之一的，本合同终止：

- (1) 劳动合同期满的；
- (2) 甲方被依法宣告破产的；
- (3) 甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；
- (4) 乙方达到法定退休年龄或依法享受基本养老保险待遇的；
- (5) 乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- (6) 法律、行政法规规定的其他情形。

(五) 合同解除或者终止的手续

当本合同解除或终止时，除非双方另有约定，否则乙方必须立即停止以甲方名义从事一切活动，并根据甲方要求完成相关事务，且向甲方全面地、无遗漏地交接其在甲方工作期间从事的所有工作并向甲方返还所有甲方财物。如乙方未返还任何属于甲方的文件（包括复印件）或财物，甲方有权从应付给乙方之最后款项中予以相应扣除，并有权采取其他适当措施以维护其合法权益。

在乙方办理完毕交接手续后，甲方应当为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

八、协商条款

经甲乙双方协商一致，约定条款如下：

(一) 乙方工作涉及甲方及其关联企业商业秘密和与知识产权相关的保密事项的，甲方可以与乙方依法协商约定保守商业秘密或竞业限制的事项，并签订保守商业秘密协议、知识产权归属及保护协议及竞业限制协议作为本合同的附件，为本合同不可分割的组成部分。

(二) 由甲方出资对乙方进行专业技术培训，有权要求乙方签署服务期协议，并要求乙方履行服务期义务。

(三) 甲乙双方根据需要签署以下协议，作为本合同的附件：

☒ 《保密协议》_____

☒ 《知识产权归属及保护协议》_____

☒ 《竞业限制协议》_____

(四) 员工在签订本劳动合同时, 已收到以下公司规章制度, 是在充分了解并认可公司全部规章制度的前提下才签订的本劳动合同, 并承诺自行获取公司通过包括但不限于网站、电子邮件、信息共享云端、电子公告板等方式公示的更新或修订的规章制度:

(1) 员工手册

九、劳动争议处理

(一) 劳动合同依法订立, 即具有法律约束力, 双方应当全面履行, 并严格、依法执行劳动合同的变更、解除、终止、续订的规定。

(二) 甲乙双方因履行本合同发生劳动争议, 可以协商解决。不愿协商或者协商不成的, 甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起法定时效内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的, 可以自收到仲裁裁决书之日起法定时效日内向基层人民法院提起诉讼或者向中级人民法院申请撤销。

十、其他

(一) 双方确定甲方住所地和乙方经常居住地为送达地址, 双方当事人、劳动监察机构、劳动争议调解仲裁机构、人民法院按照上述地址邮寄书面材料或法律文书视为有效送达。如送达地址发生变化的, 应当在三个工作日内书面告知对方, 以便于联系, 如未书面告知或逾期告知造成的邮寄退回, 由其承担法律责任。

(二) 本合同之效力、解释、履行及争议之解决均适用中国法律。本合同未尽事宜, 均按国家有关规定和甲方依法制定的规章制度执行, 没有规定的, 通过双方平等协商解决。

(三) 本合同一式二份, 甲乙双方各执一份, 具有同等法律效力。

(四) 本合同于 2024 年 7 月 1 日 生效。

甲方法定代表人签名:

或委托代理人签名:

甲方盖章:

签章日期:



乙方签名: 陈德强

陈德强

签章日期: 2024.7.1