

MARÍA IGNACIA SEPÚLVEDA BURGOS
PSICÓLOGA
Diplomado Gestión Organizacional y Recursos Humanos
(09)7 3989532
e-mail: ignaciasb@gmail.com

ANTECEDENTES LABORALES

Consultoría
Psicóloga Freelance

agosto 2019 a la fecha

Abbott

Abbott Laboratories es una compañía farmacéutica estadounidense, fundada en Chicago en 1888 por Wallace Calvin Abbott, con sede en Abbott Park, al norte de Chicago.

Jefe de Talent Acquisition – Subrogancia

diciembre 2018 a agosto 2019

Principales Funciones:

- Realizar reportes de gestión a TA corporativo.
- Supervisar y llevar a cabo entre 60 a 90 procesos de TA Chile.
- Llevar procesos de selección de gerencia y también de cargos profesionales.
- Realizar propuestas y contrataciones de empresas externas de servicio.
- Llevar proyecto de área de producción y calidad para auditorías.
- Llevar proyecto de inclusión labora.
- Gestionar OC y facturas con el área encargada.
- Establecer relaciones estratégicas y generar convenios con institutos y universidades para así ampliar nuestras fuentes de búsqueda y obtener de este modo candidatos idóneos para cargos claves para la compañía.
- Desarrollo de inducción corporativa a los nuevos empleados de Abbott EPD Chile.
- A cargo de equipo de TA durante pre y post natal de mi jefe directo, generando reuniones y realizando seguimiento directo de sus procesos.

Analista Talent Acquisition

noviembre 2017 a diciembre 2018

Principales Funciones:

- Proveer asesoría directa a clientes internos para los procesos de selección y nuevas contrataciones, realizando reclutamiento y evaluaciones en base a entrevistas por competencias y aplicación de test psicolaborales.
- A cargo de la implementación y desarrollo de proyecto de inclusión laboral para toda la compañía.
- Desarrollo de inducción corporativa a los nuevos empleados de Abbott EPD Chile.
- Implementación y promoción de campañas comunicacionales para efecto de movilidades internas, capacitaciones de sistema Workday y para impulsar la marca para hacerla más atractiva para potenciales candidatos dentro del mercado.
- Establecer relaciones estratégicas y generar convenios con institutos y universidades para así ampliar nuestras fuentes de búsqueda y obtener de este modo candidatos idóneos para cargos claves para la compañía.
- Desarrollo de reportes de gestión para TA corporativo.
- Estar a cargo del proceso de contratación de cada candidato, cartas de oferta, fichas de ingreso, documentación.
- Realización de cotizaciones y coordinaciones con empresas externas en todo el proceso de reclutamiento y selección.

Global Jobs

Global Jobs es una empresa consolidada que ofrece soluciones estratégicas en la externalización de servicios para el área de Recursos Humanos.

Consultor de Selección Senior, Otros Proyectos

junio 2017 a noviembre 2017

Principales Funciones:

- Levantamiento de perfil con nuestro cliente externo.
- Reclutamiento de personal a partir de portales tales como Trabajando.com, LinkedIn, Lorum, dependiendo del perfil de cargo.
- Envío de Long List al cliente.
- Desarrollo de entrevistas por competencias, utilizando test psicológicos, tales como Zulliger, Luscher, Wonderlic, IC, 16PF, Persona bajo la lluvia, Otis, entre otros.
- Realización de informes psicolaborales, junto al levantamiento de sus respectivas referencias laborales.
- Presentación de terna.
- Presentación carta de oferta.

Consultor de Selección, Proyecto Clínica Alemana

abril 2014 a la junio 2017

Principales Funciones:

- Levantamiento de perfil con nuestro cliente interno.
- Reclutamiento de personal a través de portales comunes de trabajo, medios especializados y referidos para cargos mayoritariamente clínicos.
- Desarrollo de entrevistas por competencias, utilizando test psicológicos, tales como zulliger y luscher, además de la aplicación de pruebas técnicas propias de la selección de cargos del área de la salud.
- Realización de informes psicolaborales, junto al levantamiento de sus respectivas referencias laborales.
- Desempeño de labores administrativas, acordes a los lineamientos formales y políticas institucionales.

Analista de Selección, Proyecto Clínica Alemana

octubre 2013 a abril 2014

Principales Funciones:

- Levantamiento perfil de cargo de vacantes activas con el cliente externo.
- Publicación de ofertas de empleo por medio de portales de trabajo y otras herramientas disponibles.
- Filtro de currículums de acuerdo al perfil requerido.
- Contactar postulantes seleccionados en un primer filtro para evaluación psicológica.
- Evaluación psicolaboral a través de entrevistas por competencias y test psicológicos, ello con el fin de construir una imagen cabal del candidato.
- Desarrollo de informes psicolaborales.
- Presentación de candidatos a cliente externo.
- Realización de labores administrativas propias de los procedimientos y reglamentos establecidos por el cliente externo.

G24 Consultores

septiembre 2012 a agosto 2013.

G24 Consultores es una consultora especializada en el ámbito de **Gestión de Personal**, que entrega soluciones innovadoras en los procesos de Selección y Desarrollo de Personas.

Jefe de Proyecto

Principales Funciones:

- Velar por el cumplimiento oportuno y efectivo de los compromisos establecidos con mi cartera de clientes.
- Brindar valor y calidad a los resultados obtenidos por el equipo de trabajo, salvaguardando al mismo tiempo los intereses de nuestros clientes y de la consultora.
- Supervisar y retroalimentar el desempeño de nuestros analistas de selección, en orden de fomentar su desarrollo y mejoramiento continuo.
- Realizar entrevistas psicolaborales a cargos de gerencia.

Analista de Selección

marzo 2012 a agosto 2012.

Principales Funciones:

- Encargada de procesos completos de selección, enfocada en plantear estrategias prácticas para responder a las demandas de nuestros clientes dentro de los plazos acordados.
- Responsable de la realización de entrevistas en idioma inglés, junto al desarrollo de sus respectivos informes bilingües.
- Desarrollo evaluaciones psicolaborales con aplicación de pruebas y entrevista por competencias, junto a la realización de sus respectivos informes.

Fundación Uniendo Mundos

mayo 2011 a septiembre 2011.

La Fundación Uniendo Mundos es una agrupación de voluntarios profesionales que trabajan para apoyar y potenciar las iniciativas de superación de la pobreza que realizan organizaciones de sectores más vulnerados.

Psicóloga Voluntaria

Principales Funciones:

- Desarrollar proyecto FOSIS orientado a apoyar a niños vulnerables del jardín infantil Parroquia Nuestra Señora de los Pobres.
- Realizar intervenciones simples, en base a una planificación de actividades destinadas a fortalecer aspectos carentes en niños pertenecientes al programa.
- Exposiciones formales a profesores y padres, respecto a temáticas relativas a las conflictivas centrales presentes en los niños observados.

Huawei Chile S.A.

agosto 2010 a marzo 2011.

Huawei Technologies Co. Ltd. es el mayor fabricante de equipamiento de redes y telecomunicaciones en China y uno de los líderes mundiales en esta industria.

Psicóloga Trainee

Principales Funciones:

- Desarrollo de descripciones de cargo en idioma inglés, con el fin de actualizar el organigrama organizacional.
- Evaluaciones por competencias e informes psicolaborales para áreas operativas, aplicando test proyectivos y psicométricos.
- Elaboración de planes de acción destinados a mejorar el clima laboral.

FORMACION ACADEMICA

Diplomado en Gestión Organizacional y de Recursos Humanos. Universidad de los Andes	2006 - 2007
Universidad de los Andes Escuela de Psicología Psicóloga	2003 - 2011
Universidad Diego Portales Bachillerato en Ciencias Sociales y Humanidades	2002 – 2003
The Newland School Educación Básica y Media	1987 - 2001

ANTECEDENTES PERSONALES

Fecha de nacimiento : 13 de Agosto de 1983
Rut : 15.637.373 - 7
Estado Civil : Soltera. Sin hijos
Nacionalidad : Chilena
Idioma : Inglés nivel intermedio - avanzado