|  |
| --- |
| Catalina Ovalle Morales |

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
| D:\Mis Documentos\Downloads\image1.JPG | Carlos Wilson 1478, Providencia.  +569 84490113 [catalina.ovalle@gmail.com](mailto:catalina.ovalle@gmail.com) [**https://www.linkedin.com/in/catalinaovalle/**](https://www.linkedin.com/in/catalinaovalle/) |

# RESUMEN

Psicóloga Organizacional, Diplomado en Gestión de RRHH. Posee más de 10 años de experiencia liderando áreas de Desarrollo Organizacional, Selección y Capacitación, en diferentes empresas de alta dotación, en Retail, Industrias (Plantas Productivas), Mutual – Salud y en Consultoría. Experiencia como HR Bussines Partner. A cargo de procesos de Gestión del Desempeño, Gestión del Clima Organizacional, Desarrollo de Carrera, Capacitación, Selección de Personal, Liderazgo, Cambio Cultural y Diagnóstico Organizacional.

# experiencia

## Jefe de Selección, Capacitación y DO I Blau Consultores

## *Marzo 2016 – Actualidad*

## Gestión y asesoría en procesos de Selección, Capacitación y Desarrollo Organizacional: Hunting, Evaluaciones psicolaborales, Assessment, Levantamiento Descripciones de Cargo, Proyectos de Liderazgo, Focus Group, Creación de Talleres, Manuales y Relatoría, entre otros.

## Jefe de Capacitación I ACHS *Enero 2015 – Marzo 2016*

Gestión de los procesos de Capacitación: levantamiento de la DNC, organización de cursos, contacto con OTIC y OTEC, gestión de la Franquicia Tributaria, mallas de médicos, enfermeras, certificaciones, programas de inducción, oferta corporativa.

Responsable del presupuesto área de capacitación.

Responsable del equipo de 4 profesionales.

**Jefe de Selección y Capacitación I Embotelladora Andina**

*Junio 2012 – Diciembre 2014*

Gestión de los procesos de Capacitación de toda la compañía: a cargo del programa Formación Andina, desde el levantamiento de la DNC, organización de cursos, contacto con OTIC y OTEC, gestión de la Franquicia Tributaria, medición de cursos y elaboración de informes de los resultados de la capacitación.  
A cargo de los procesos de Selección de toda la Compañía para cargos de jefaturas, profesionales, administrativos y operativos. Supervisión de los diferentes procesos, contacto y coordinación con consultoras externas y OMIL. Coordinación de la participación en ferias laborales.

Implementación del sistema Success Factor.

Responsable del presupuesto del área de Capacitación y Selección.  
Responsable de los programas de formación de líderes y Jóvenes profesionales.

Responsable del equipo de 5 profesionales.

**Jefe Desarrollo Organizacional / HR Business Partner** **I Embotelladora Andina**

*Noviembre 2010 – Junio 2012*

Business Partner, para el área de Transportes Andinas, siendo responsable de la coordinación entre el área cliente y RRHH.

Coordinación del Reclutamiento y Selección de personas entre el área cliente y el área de selección y el posterior ingreso del candidato (evaluación de renta y carta oferta).

Levantamiento de la DNC y coordinación de la ejecución con el área de capacitación. Administración de la Escuela a de Formación TAR, programa destinado al desarrollo del personal operativo.

Gestión del proceso de Evaluación de Desempeño.

Gestión del proceso de medición de Clima.

Gestión y seguimiento de Desarrollo de Carrera.

**Analista de Desarrollo Organizacional** **I CCU**

*Abril 2018 – Octubre 2010*

A cargo del proceso de Evaluación de Desempeño de Embotelladora CCU. Responsable de la coordinación, ejecución y control del proceso, realizando análisis de incrementos salariales. Mejoramiento del sistema de evaluación de desempeño e implementación de planes de apoyo para trabajadores con bajo desempeño. Implementación sistema planes de acción.

Responsable de la creación y actualización de Perfiles y Descripciones de cargo.

Responsable del diseño y ejecución de los planes de carrera de los trabajadores, y diseño de los planes de sucesión.

Responsable del proceso de gestión del clima organizacional, desde la evaluación, análisis de datos y gestión para mejorar el clima.

Apoyo en procesos de selección de personal para profesionales, vendedores y operarios.

Apoyo en el diseño e implementación de estrategias comunicacionales.

**Analista de Desarrollo Organizacional I Ripley**Enero 2007 – Abril 2008

Responsable de la Evaluación del Desempeño: creación de manuales, coordinación del proceso, análisis de pautas de evaluación, análisis de resultados y capacitación. Participación en proyectos de Gestión por Competencias, Desarrollo de Carrera y Formación de Supervisores. Participación como usuario líder en la implementación de SAP HR.

# Educación

**Universidad de Chile**

Santiago, 2006

# Diplomado Gestión de Recursos Humanos.

# Universidad Central

# Santiago, 2000 – 2005

Psicóloga Laboral.

# Instituto Mount Vermon,

# Santiago, 2010 - 2011

# Terapia Floral.

**Pontificia Universidad Católica de Chile**

Santiago,2010

Gestión de Clima Laboral y Manejo de Conflictos

**LM Consultoría**

Santiago, 2006

Test de Zulliger

**Ingpec,**

Santiago, 2008 - 2009

Diplomado en Grafología Científica.

Grafoanalista

**Consultora Background**

Santiago, 2004

Test de Luscher

# referencias

**Rodrigo Marticorena, Gerente RRHH**

**Embotelladora Andina**

+569 98279981

**Klauss Marowski, Gerente Capital Humano**

**Practia Consulting**

+569 65698090