

Dracolla

Rapport Manager

Explication du management de la semaine du 13 au 19 novembre 2023

Bastien Hottelet
20/11/2023

Table des matières

Introduction	2
Situation de début de semaine	2
Missions données.....	2
Lilian Soares	2
Tamij Saravanan	2
Pascal Zhan.....	2
Kevin Postic	3
Evan Paris	3
Fatih Fidan.....	3
Approche de management	4
Bilan	5
Retour sur l'expérience de management.....	5

Introduction

Dans le cadre du projet SAE 501 « Création d'un Système de Chatbot Conversationnel basé sur GPT-2 », j'ai occupé le rôle de manager sur la semaine du 13 au 19 novembre.

En tant que manager, j'ai pris en charge la gestion du projet et l'attribution des tâches. Je me suis assuré de l'attribution des ressources sur les différentes tâches afin d'avoir une bonne répartition de l'équipe répondant aux besoins du projet.

Dans ce rapport j'expliquerais la démarche adoptée pour arriver à ces objectifs et je parlerais brièvement de mon ressenti sur le fonctionnement de la SAE et des périodes de manager.

Situation de début de semaine

En début de semaine nous étions en train de finaliser l'analyse juridique, et de continuer les tests de GPT2. J'ai naturellement laissé ces tâches se finir d'elles-mêmes tout en vérifiant que les ressources étaient bien attribuées.

Je me suis également assuré que chacun avait un objectif clair sur le long terme dans ce projet. On a donc pris un peu de temps pour discuter des tâches qui seraient attribués plus tard, des désirs de chacun et des besoins du projet.

Missions données

Lilian Soares

Finir l'analyse juridique dans un premier lieu en collaboration avec Kevin et ensuite se pencher avec Tamij sur la compréhension de l'outil Gradio et comment peut-on réaliser le prototypage.

Tamij Saravanan

Mise en place de Trello en collaboration avec son manager pour définir des objectifs clairs dans le futur. Pour mission dans le futur de disséquer les tâches en plusieurs autres petites tâches.

Pascal Zhan

Importation et tests de GPT-2 importé depuis Tensorflow avec moi et conclusion sur le modèle de base à choisir. Mise en forme d'un notebook pour avoir une trace de ces recherches.

Toujours en collaboration, recherche sur le dataset, son analyse, son importation et sa conversion en dataset compatible avec Tensorflow.

Kevin Postic

Accompagnement de Lilian sur l'analyse juridique et ensuite en renfort sur les tests de GPT-2.

Evan Paris

Accompagnement sur les tests de GPT 2 afin d'apprendre l'IA.

Fatih Fidan

Mise en place du Workflow entre Github et Hugging face. Analyse du contenu du dataset grâce à des wordcloud.

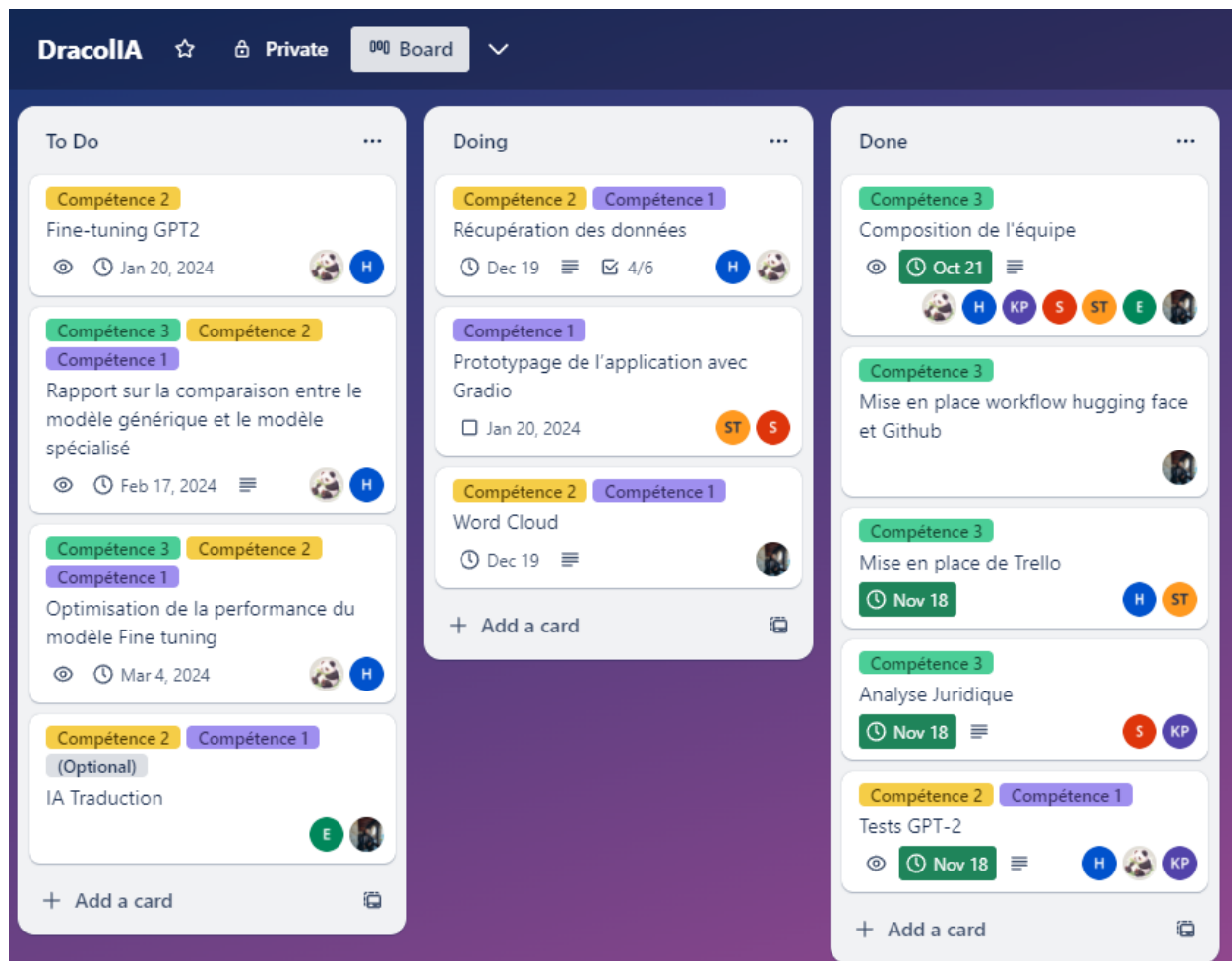
Approche de management

J'ai décidé pour cette période de manager d'avoir un management flexible, autorisant les membres du projet à gérer leurs heures de travail comme ils le voulaient temps qu'ils effectuaient les tâches demandées.

Cependant les tâches fixés étaient claires, ainsi que les deadlines et un suivi était tout de même en place au cours de la semaine pour vérifier que nous étions en bonne voie pour la suite du projet.

Une des réussites sur le plan managérial durant cette période et la finalisation du Trello qui nous permettra par la suite un suivi du projet Agile et une bonne traçabilité de ce qui a été fait et ce qui est à faire.

Je voudrais aussi féliciter mon équipe pour son respect des deadlines dans la grande autonomie qui leur a été donné.



Bilan

Le bilan de cette période est selon moi extrêmement positif, toutes les tâches ont été réalisées dans les temps et un peu d'avance a été prise au niveau des tâches suivantes.

Le groupe à une forte cohésion qui rend le travail agréable et nous fait évoluer dans une bonne ambiance générale.

Retour sur l'expérience de management

J'ai cependant un léger retour à soumettre par rapport aux périodes de management, je pense que l'idée de réaliser des rotations en termes de management est extrêmement judicieux sur le plan éducatif mais les groupes de grande taille (dans notre cas, 7), nous forcent à changer de manager trop souvent.

En effet, nous sommes sur un rythme d'un manager par semaine, ce qui ne laisse que peu de temps au manager pour prouver ses qualités en termes de management.

Encore félicitation à mon équipe pour cette période menée brillamment.