



- identifier les actions prioritaires à conduire ;
- définir et mettre en œuvre un plan d'actions environnemental.

Exigences Santé Sécurité au Travail (SST) :

Les exigences applicables sont :

- les dispositions légales et réglementaires des États ;
- les dispositions pertinentes de la norme ISO 45001
- les exigences des partenaires financiers de l'Agence ;
- le règlement n°4 de l'ASECNA relatif aux conditions SST.

La mise en œuvre des exigences Sécurité de la Navigation Aérienne et Qualité est décrite dans le présent manuel. Celles relatives à la Sûreté, Environnement, SST sont progressivement mises en œuvre.

1.5 Domaine d'application du Système de Management Intégré

Les dispositions relatives au Système de Management Intégré s'appliquent à tous les domaines d'activités de la Représentation listés au paragraphe 1.1 du présent manuel. Il s'agit notamment de :

1. La fourniture des services de la navigation aérienne y compris :
 - La gestion du trafic aérien (Air Traffic Management : ATM) ;
 - La gestion de l'information aéronautique (Aeronautical Information Management : AIM),
 - La Météorologie aéronautique (MET)
 - La Communication, la Navigation et la Surveillance (CNS) ;
 - La maintenance des équipements, infrastructures et véhicules correspondants ;
2. La fourniture des services d'aérodrome y compris le balisage lumineux, les aides de radionavigation et le Sauvetage et la Lutte contre l'Incendie (SLI), l'énergie, la maintenance des équipements, infrastructures et véhicules correspondants ;
3. Les études et la gestion des projets ;

1.6 Approche processus et cartographies de l'ASECNA

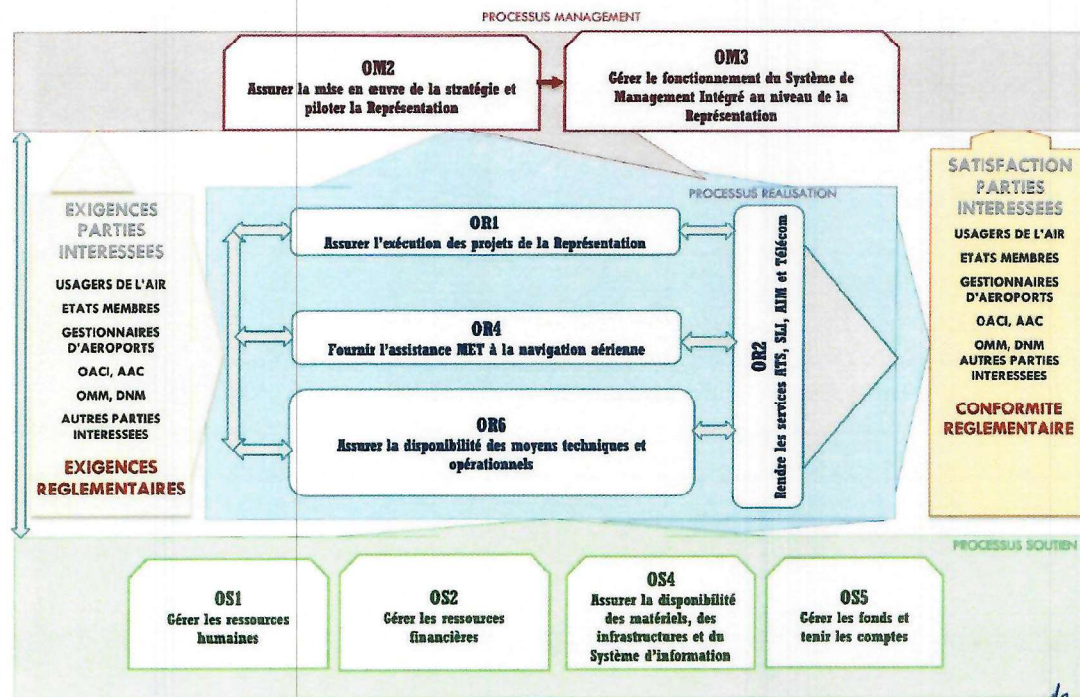
Le système de management de la Représentation de l'ASECNA en République du BENIN est fondé sur une approche processus. Celle-ci consiste à l'identification claire des processus, des rôles et responsabilités des acteurs et à l'application du principe de l'amélioration continue (PDCA : Plan-Do-Check-Act).

Les processus sont organisés en grands domaines Management (M), Réalisation (R), Soutien (S), présentés par la cartographie ci-dessous.

Ca

Wm

COTONOU-OM2-CAR-01-C : CARTOGRAPHIE DES PROCESSUS DE LA REPRESENTATION DE L'ASECNA AU BENIN



Cotonou-OM2-CAR-01-C : Cartographie des processus du Système de Management Intégré (SMI)



2 LEADERSHIP, ENGAGEMENT ET POLITIQUE

Les objectifs ou engagement SMI du Représentant découlent de la Politique du système de management de l'ASECNA et prônent le développement d'une culture organisationnelle, capable de relever le défi d'une fourniture de service conforme aux exigences réglementaires, aux exigences légales et aux exigences des clients.

La politique SMI signée par le Directeur Général et l'engagement SMI du Représentant sont des gages pour matérialiser leurs volontés à mettre en œuvre le système de Management Intégré. Ils sont largement diffusés pour être appliqués dans toutes les structures opérant sous l'autorité du Représentant. Ces structures définissent et mettent en œuvre à leur niveau les éléments constitutifs du SMI.

La politique du système de management de l'ASECNA et l'engagement SMI du Représentant sont communiqués par intranet et affichés dans tous les centres d'activités. Ils sont mis à jour en cas de besoin.