

# 我们要成为什么样的技术团队?

—  
组成技术团队的人，技术团队应该做的事



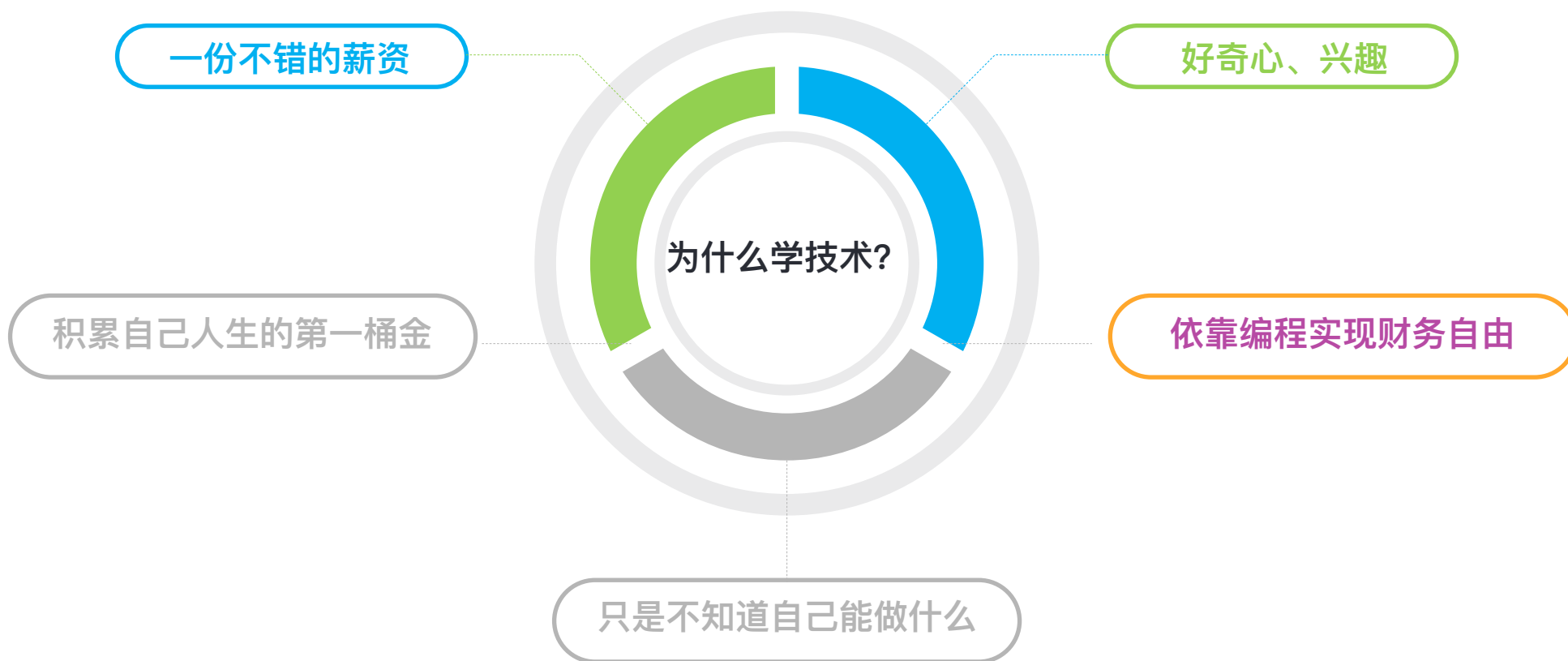
# 技术团队的技术人

---

团队的组成首先是人，对于一个优秀的技术团队，那么团队成员应该具备哪些品质？

# 你为什么做技术？

想一下自己是因为什么冲入到编程技术大军的？



# 好奇心、兴趣

对未知技术领域探索的好奇心

用自己掌握的技术来做很多神奇的事情

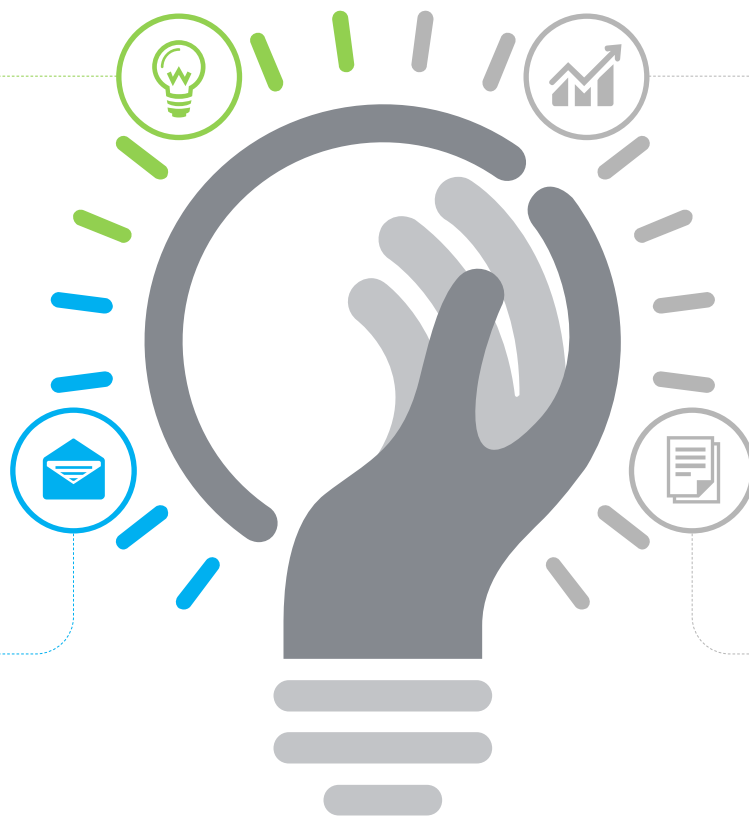
2 神奇的算法?

人工智能? 3

1 炫酷的动画?

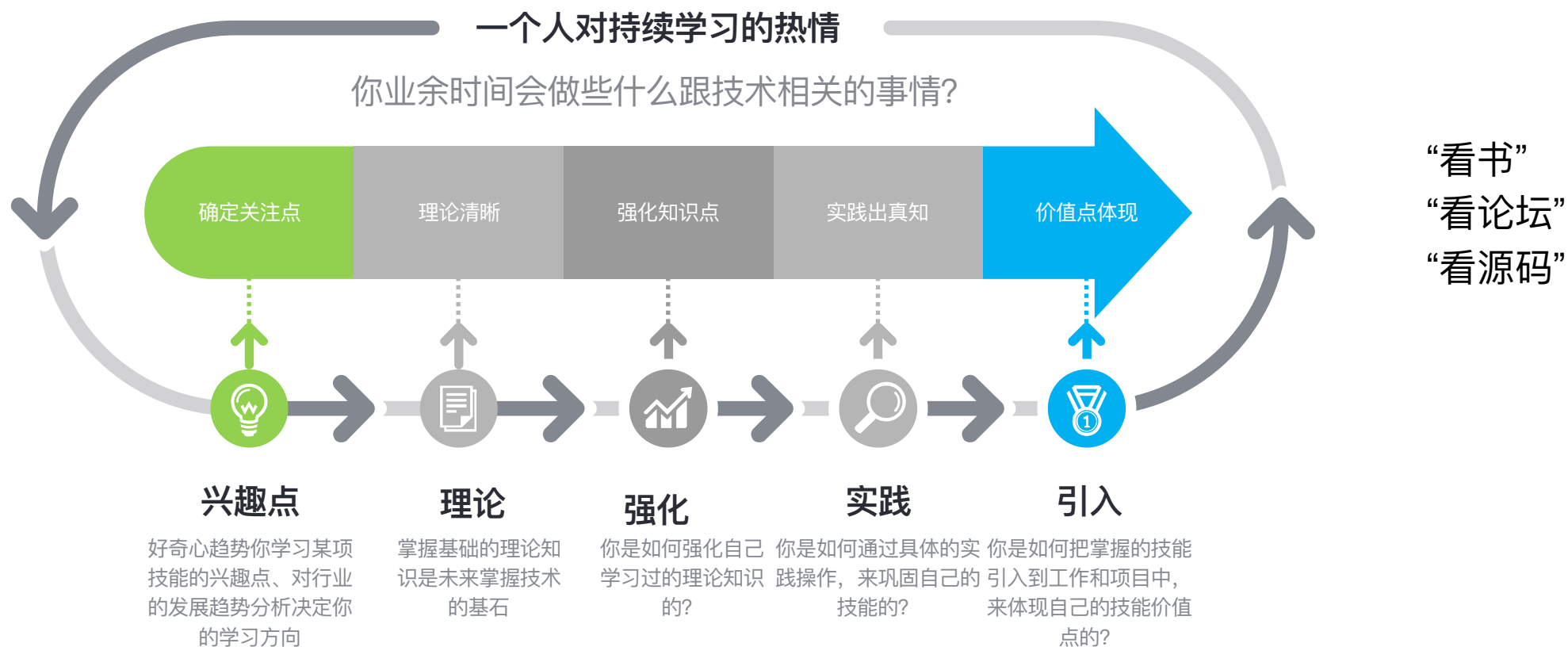
漂亮惊艳的页面? 4

游戏? 数据可视化? 5



# 持之以恒的学习

你是如何持续学习的？



# 分析和解决问题的方式

你在遇到技术难题的时候，如何解决？

google? 百度? 问大牛?



这些是最基本的



你如何判别一个解决方案的正确性?

你如何一步一步分析问题?

然后，解决问题之后，你做了什么思考?

如何debug你的代码?

是否是你的知识面有问题，需要系统补充下某个方面的技术点?

你是否研究了它周边的知识?

问题解决后，写一篇博客，备忘顺便分享给队友?

总之每次遇到问题其实都是一次对你的知识面的扩充时机，最终这些都会变成你的经验。

# 细节决定一个人的潜力

## 1 好奇心

决定了你在技术这条路上可以走多久

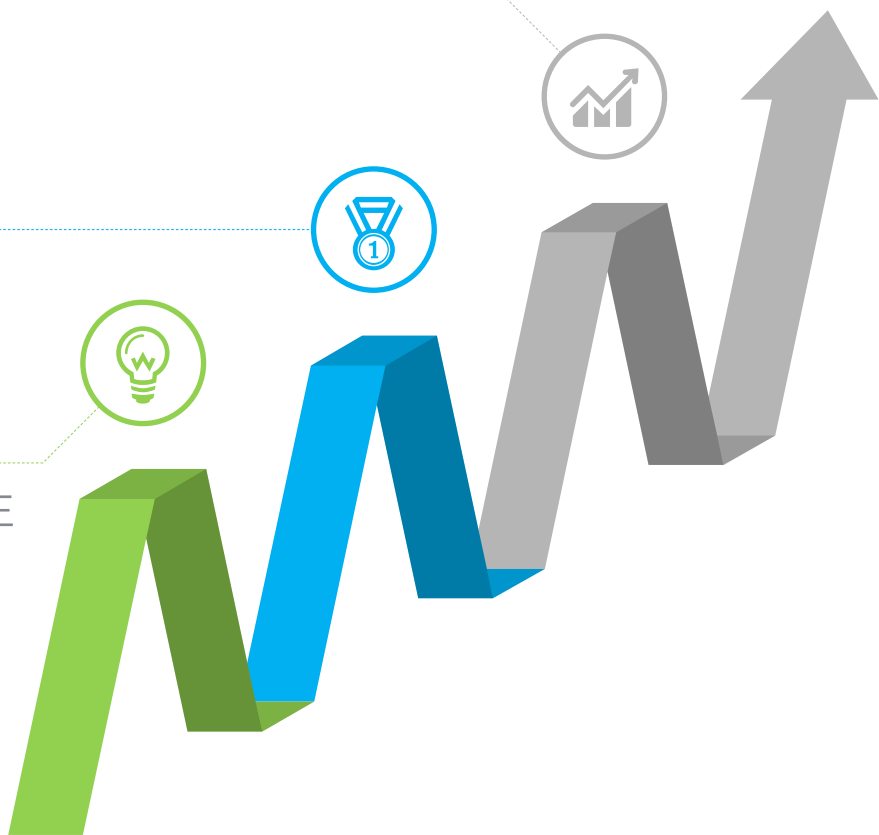
## 2 学习方式

决定了你在技术这条路上越走越高

## 3 解决问题的方式、方法

决定了你是否能形成方法论，成为一名真正的资深大牛

你想成为的人



# 优秀技术团队的需要做哪些事？

---

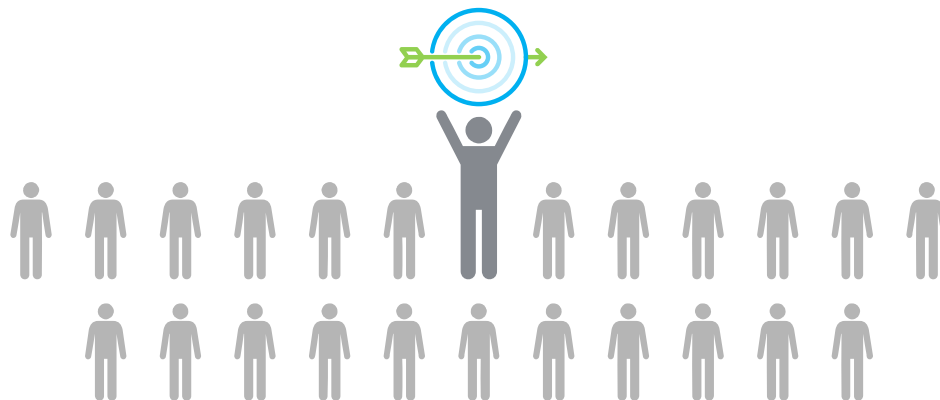
这些事是我目前意识到的，是成为优秀技术团队的必要条件，但是不是充分条件。

当你要加入一个团队的时候？ 需要关注什么？



# 团队是否在朝着一个更好的方向发展？

团队是否有管理？



团队管理，不是说有个老大管着你，指挥你做这个做那个

你的团队是单纯的实现业务？还是有所规划？      团队管理架构是如何的？  
人员如何分配？    开发规范如何？    技术栈如何？      流程如何？  
现在有何不足，作何改进？

一个有管理思路的团队，需要经得起这些拷问！

对个人来讲，其实关注点主要就是你的团队是在健康成长，还是放养或者原地踏步？如果进入没有方向的团队，恐怕自身的成长也不会有大的进步。

# 团队做事是否规范？

规范化的最终目的

一个是提高开发效率

另一个是确保团队开发的可持续性，减少“坑”出现的几率



# 共同成长和价值定位



共同成长

团队的成长与个人的成长相辅相成、共同成长



各司其职

大家各司所致，找到自己在整件事情中的价值定位；



提高效率

推动团队开发效率



足够挑战

有足够的挑战，有机会接触各种问题并解决以此获得经验积累



成长空间

团队有足够的成长空间，对自己有个清晰的定位



认可价值

团队认可我的价值，而不是把我当成工具来使用

# Thank You

---

