

LA

 ORGANIZACIÓN

COMO SISTEMA

Integrantes:

Grupo 4

- Aranda Chuquihuanca, Natalia (U22214389)
- Bernardo Daga, Rooney (U22248554)
- Flores Angel, Alex (U20227238)
- Maldonado Quintana, Jhair (U22225090)
- Mori Cisneros, Luis (U21231235)
- Palomino Ramos, Dambru (U22202351)
- Perez Unocc, Hedy (U22225110)
- Poma Ramos, Reyner (U22235288)
- Salas Leandro, Jhosiana (U22205286)
- Taniguchi Lock, Sonny (U22210823)

La Organización Como Sistema



- *Organización:*

- La organización define y orienta el trabajo en el interior de la empresa, por lo que principal objetivo es ayudar a que las metas de la empresa tengan significado y sean importantes para todos sus miembros. Contribuyendo o incrementar la eficiencia organizacional.

- *Sistema:*

- Es un conjunto de partes o elementos organizadas y relacionadas que interactúan entre si para lograr un objetivo.

- *Relación entre Organización y Sistema:*

- Los sistemas se componen de diversos puntos e influencias, que se incorporan dentro de una organización, esto para generar que las organizaciones tengan una mayor efectividad. Las organizaciones trabajan sistemáticamente bajo un requerimiento base en específico, para llegar a cumplir metas y objetivos. Se comparte relación dentro de la misma pues cada fase del sistema es crucial para una buena ejecución.



Subsistema de una Organización



Definición:

Los subsistemas de organización son todas las partes de una organización que funcionan juntas para un propósito común (para que la operación funcione con éxito).



Interrelación:

Los cambios y relaciones que se tienen entre los diversos sistemas son aspectos que se han convertido en una fuerza, ya que están e influyen en todas las actividades que realizamos a nivel social y organizacional, esto se refleja en el sistema el cual es la base de transformación en las organizaciones, por ende, deben ser conocedoras de sus fortalezas y debilidades, manejar las oportunidades y amenazas que de presentan en su entorno.

Ejemplos:

•**Subsistema Razón de ser.**

Proporciona a la organización su orientación entorno a la sociedad.

•**Subsistema Tecnológico.**

Incluye el conjunto de los medios técnicos utilizados para la transformación de los recursos en servicios.

•**Subsistema Estructural.**

Formaliza la especialización y la coordinación

•**Subsistema Psicosocial.**

Constituido por fenómenos individuales y colectivos que afectan los comportamientos de las personas pertenecientes a la organización.

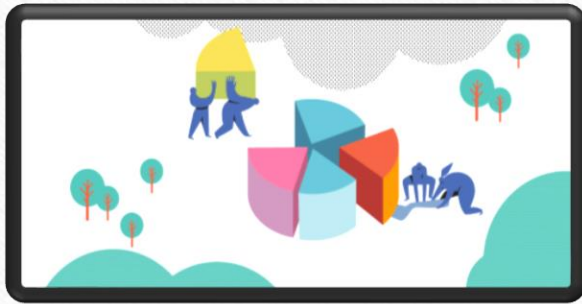
•**Subsistema Dirección o Gerencial.**

Asegurar relaciones equilibradas en su medio ambiente y sinérgicamente las interrelaciones entre los diferentes componentes externos

Elementos de la Empresa: Aspectos Sociales

-Aspectos sociales:

Esto se refiere al impacto que producen las empresas en las personas, principalmente en aquellas que trabajan en ella y en la comunidad en donde opera.



-Ejemplos:

- Las empresas necesitan participar en diálogos con las comunidades para lograr cambios en el entorno socio político y construcción de comunidades sostenibles.
- Desarrollar productos o servicios que beneficien a las comunidades y la vez generen valor económico.
- Crear un buen ambiente laboral con una persona que sea capaz de comunicarse y liderar a sus empleados para que puedan desarrollar de manera eficaz su labor en la empresa.

-Importancia:

- Incrementa la calidad y la productividad de la empresa.
- Mejora la imagen de la empresa
- Contribuye al desarrollo socioeconómico de la comunidad.

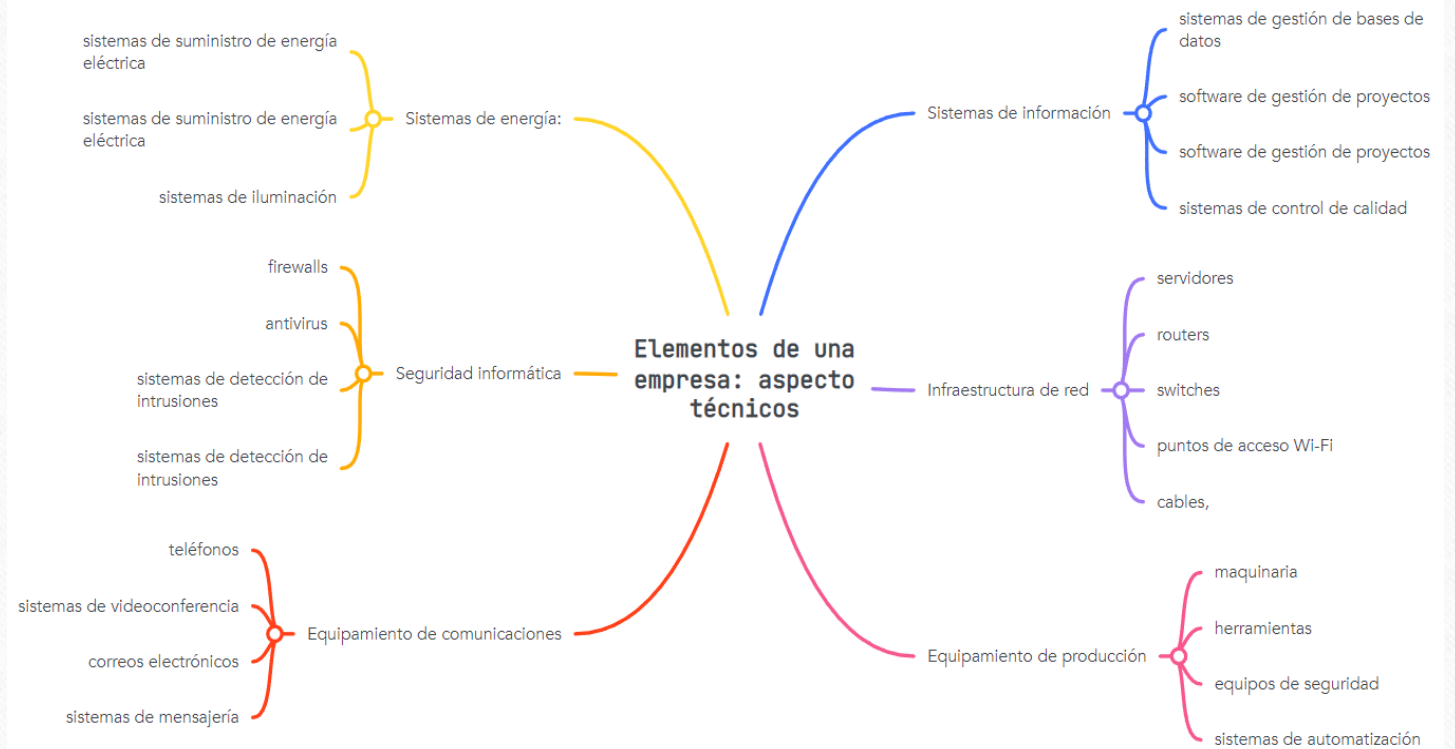


Elementos de la Empresa: Aspectos Técnicos



Es esencial para el éxito de una empresa, ya que hace que la implementación de procesos sea más eficiente y el motivo por el cual los aspectos técnicos en una empresa es importante son:

- Eficiencia operativa
- Mejora la calidad
- Innovación
- Competitividad
- Seguridad



Elementos de la Empresa: Aspecto Organizacional

¿Qué es el Aspecto Organizacional?

Es la forma cómo se asignan las funciones y responsabilidades que tiene que cumplir cada miembro dentro de una empresa para alcanzar los objetivos propuestos.

Importancia:

- Eleva el nivel de desempeño
- Enfoque en las contingencias
- Brinda un orden a la empresa y permite seguir un determinada dirección



Elementos Organizacionales:

1. Centralización y descentralización.

- Se refieren a las formas en que los empleados de nivel superior pueden influir en las decisiones de la empresa. Por ejemplo, en una organización centralizada, solo los especialistas de alto nivel tienen plena influencia en el proceso de toma de decisiones.

2. Especialización Laboral.

- La especialización laboral es un proceso que se refiere a la asignación de tareas específicas a cada persona de acuerdo con sus habilidades y conocimientos. Este elemento permite que el empleador se concentre menos en el proceso de capacitación y dirija sus esfuerzos hacia otras necesidades del negocio.

3. Departamentos y Compartimientos.

- Los departamentos y compartimientos corresponden a equipos de profesionales en una empresa más grande. Este elemento es utilizado por un grupo de personas para enfocarse en una función y trabajar juntos para lograr un objetivo común.



RECAPITULACION Y MENSAJE FINAL



La organización es un sistema de roles y relacionamientos con una finalidad, la cual se alcanza mediante procesos coordinados en una estructura que propicia la emergencia de atributos necesarios para actuar en un entorno.



LA ORGANIZACIÓN COMO SISTEMA

Las organizaciones son sistemas sociales diseñados para lograr metas y objetivos por medio de los recursos humanos y de otro tipo.

SUBSISTEMA DE UNA ORGANIZACIÓN

Los subsistemas de organización son todas las partes de una organización que funcionan juntas para un propósito común.

ASPECTOS SOCIALES

El desarrollo de la Empresa establece un vínculo social estrecho entre todos los elementos que trabajan en la empresa.

ASPECTOS TÉCNICOS

Los conocimientos son los saberes acumulados para desempeñar las tareas, los bienes económicos son todos los elementos materiales que hacen falta para desarrollar la actividad empresarial

ASPECTO ORGANIZACIONAL

Está definida por sus divisiones en departamentos y la línea de autoridad, pero también por las interacciones espontáneas que surgen entre todos sus individuos