

EPFL RI DRH
 BI A1 407 (Bâtiment BI)
 Station 7
 CH - 1015 Lausanne

Téléphone : +4121 693 11 11
 Fax : +4121 693 35 95
 E-mail : rh@epfl.ch
 Site web : http://rh.epfl.ch

Lausanne, January 8, 2016

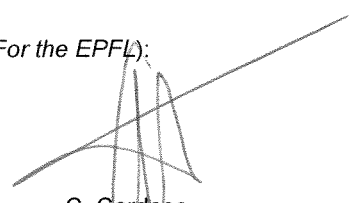
CONTRAT DE TRAVAIL (Contract of employment)

Entre (between) l'Ecole polytechnique fédérale de Lausanne (EPFL) et (and)

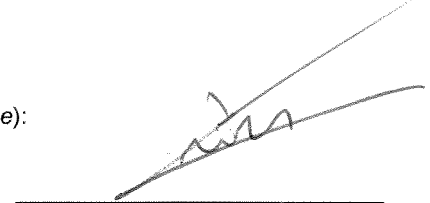
Nom, Prénom (Last/First name)	GREINER Nathan		Date de naissance : (Birth date)	14.12.1990
Adresse (Address)	64, rue du Château des Rentiers FR - 75013 Paris			42441
Fonction (Function)	Assistant scientifique / projets			
Rattachement (Reporting to)	Chaire IRP en réparation de la moëlle épinière		Lieu de travail : (Workplace)	Lausanne
Début du contrat (Effective date)	01.02.2016	Fin du contrat (Termination date)	31.07.2016	Période d'essai : (Probation period)
				1 mois 1 months
Taux d'activité (employment percentage) : 65 % (41 h./sem. correspondent à 100 % / 41 h./week correspond to 100 %)				
Salaire annuel brut : CHF 74'070.- (100 %) (Gross annual salary)			payé en 13 mensualités (in 13 monthly instalments)	
Selon vos droits, une(des) allocation(s) d'entretien selon art. 41 OPers EPF, payée(s) en 12 mensualités (and family allowance(s) pursuant to art. 41 OPers EPF, payable in 12 monthly instalments)				
Caisse de pensions (Pension Fund)	affiliation à PUBLICA (in affiliation with PUBLICA)			
Assurance accident (Accident insurance)	SUVA (pour accidents professionnel et non professionnel) SUVA (professional and non-professional accidents)			
Délai de résiliation (Term of notice)	selon art. 12 LPers (pursuant to art. 12 LPers)			
Dispositions particulières (Special clauses) :				
Ce contrat est valable sous réserve de l'obtention de votre permis de travail et de séjour				

cc. : Monsieur le Professeur Grégoire Courtine

Pour l'EPFL (For the EPFL):


 C. Cardoso
 Responsable Ressources Humaines
 (Human Resources Manager)

L'employé (The employee):


 Nathan GREINER

Original destiné à l'employé. Le double du contrat est à retourner aux Ressources Humaines, dûment daté et signé
Original copy to employee. Second original copy to be returned to HR Department, duly dated and signed.

The French text takes precedence. This Contract of Employment is governed by and construed in accordance with the laws of Switzerland.
 Références (References) : Dispositions légales (Legal requirements), à savoir: Loi sur le personnel de la Confédération (LPers), Ordonnance-cadre relative à la LPers et Ordonnance sur le personnel du domaine des EPF (OPers EPF)
 Directive sur les rapports de travail des assistants de l'EPFL et Directive sur les rapports de travail des collaborateurs scientifiques de l'EPFL (site web (website): http://polylex.epfl.ch/ressources-humaines)