



Educación
Secretaría de Educación Pública



Tecnológico Superior de Jalisco Arandas

Tecnológico Nacional de México
Secretaría de Innovación, Ciencia y Tecnología
Instituto Tecnológico José Mario Molina Pasquel y Henríquez
Unidad Académica Arandas

**Desarrollo del funcionamiento Estratégico del Talento Humano
en empresa “PAILTECH”**

Fecha de Inicio: 01 / Julio / 2025 ; Fecha de Término: 1 / Noviembre / 2025

ANTEPROYECTO DE RESIDENCIA PROFESIONAL

que de la carrera de
GESTIÓN EMPRESARIAL

Presenta
JACQUELINE TORIBIA TAPIA GUTIERREZ

No. de control: 210110262

Arandas, Jalisco a 30 de Abril de 2025



INDICE

1. Nombre del proyecto.....	1
2. Objetivos.....	1
3. Justificación.....	2
2. Delimitación	3
3. Cronograma preliminar de actividades	4
4. Descripción detallada de las actividades	5
5. Lugar donde se realizará el proyecto.....	7
6. Información sobre la empresa, organismo o dependencia para la que se desarrollará el proyecto	7

1. Nombre del proyecto

Desarrollo del funcionamiento Estratégico del Talento Humano en empresa "PAILTECH"

2. Objetivos

Objetivo General:

1. Desarrollar mediante la gestión eficiente del talento humano, un departamento de Recursos Humanos integral y estratégico dentro de la empresa "PAILTECH" en Arandas, Jalisco.

Objetivos Específicos:

1. Realizar un diagnóstico exhaustivo de las necesidades de la empresa en materia de gestión de personal.
2. Diseñar la estructura organizacional y los procesos clave del departamento de RRHH.
3. Establecer políticas y procedimientos claros para la gestión del talento humano.
4. Crear formatos de administración para llevar a cabo la gestión de nóminas, expedientes, etc.
5. Desarrollar programas de reclutamiento, selección, capacitación y desarrollo del personal.

3. Justificación

En el contexto empresarial actual, el capital humano se ha posicionado como uno de los activos más valiosos para lograr los objetivos organizacionales establecidos. Sin embargo, la empresa “Pailtech” actualmente carece de una estructura formal y estratégica para la gestión del talento humano, como consecuencia limita la capacidad para atraer, desarrollar y conservar a los colaboradores.

La ausencia de un departamento de Recursos Humanos (RRHH) funcional y eficiente impacta negativamente en el desempeño de la empresa, tales como:

- **Procesos de Reclutamiento y Selección Ineficientes:** La falta de la estandarización de procesos y herramientas adecuadas dificulta la identificación y selección de candidatos, generando costos elevados (en tiempo y financieros) y así, prolonga los tiempos de contratación.
- **Ausencia de Planes de Capacitación y Desarrollo:** La carencia de programas de capacitación y formación continua limita el crecimiento profesional de los empleados y la actualización de sus habilidades, afectando la productividad y la calidad del trabajo.

Por lo tanto, la implementación de un departamento de RRHH integral y estratégico se presenta como una necesidad para “Pailtech” Este proyecto permitirá:

- Atraer y retener talento calificado, fortaleciendo la ventaja competitiva de la empresa.
- Desarrollar las habilidades y competencias de los empleados, mejorando su desempeño y productividad.
- Fomentar un ambiente laboral positivo y motivador, incrementando la satisfacción y el compromiso de los colaboradores.
- Asegurar el cumplimiento de la normatividad laboral, minimizando riesgos legales.

2. Delimitación

El proyecto se llevará a cabo en las instalaciones de la empresa “Pailtech” ubicado en la Carretera Arandas-León Km 8 en Arandas Jalisco. El alcance del proyecto contempla el diseño e implementación del departamento de Recursos Humanos en los aspectos necesarios para la empresa como lo es la creación de la filosofía organizacional, el establecimiento de parámetros para reclutamiento, capacitaciones para empleados y directivos, etc.

Asimismo, se desarrollará la asignación y descripción de puestos para los trabajadores involucrados, se creará un reglamento interno de la empresa y así mismo se elaborará un manual de introducción a la empresa para agilizar la integración de nuevos elementos.

El proyecto también incluye la revisión de formatos actuales de nómina y vacaciones, así mismo se busca la mejora de los mismos para poder crear una línea de operaciones administrativas más factibles.

El presente proyecto se delimita específicamente al desarrollo del funcionamiento estratégico del Talento Humano para la empresa “PAILTECH”. El alcance de este trabajo se centra en la elaboración de un diseño integral y una propuesta de implementación para la gestión estratégica de su capital humano.

Es importante señalar que este proyecto no incluye la fase de aplicación o implementación de las propuestas desarrolladas dentro de la empresa. El resultado final de este trabajo consistirá en la entrega de un documento que servirá como recomendación y guía para la empresa. La decisión de implementar o no las estrategias y herramientas propuestas quedará enteramente a decisión de la dirección de la empresa “PAILTECH”.

3. Cronograma preliminar de actividades

ACTIVIDADES	SEMANA																	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
1. Realizar un diagnóstico exhaustivo de las necesidades de la empresa.																		
2. Creación de filosofía organizacional.																		
3. Desarrollo del diseño organizacional de la empresa.																		
4. Desarrollar procesos de reclutamiento.																		
5. Crear un reglamento interno de la empresa.																		
6. Creación de formatos de administración estratégica del Capital Humano.																		
7. Consulta de Viabilidad de Registro de Nombre de Marca																		
8. Presentación y capacitación de directivos																		

4. Descripción detallada de las actividades

Actividad 1- Realizar un diagnóstico exhaustivo de las necesidades de la empresa.

Como actividad inicial es necesario realizar un diagnóstico exhaustivo de la empresa en general, esto con el objetivo de tener una visión general del estado actual de la empresa y seleccionar los focos rojos que corresponden a la oficina de Recursos Humanos para trabajar en ellos y mejorarlos.

Actividad 2- Creación de filosofía organizacional.

En esta parte del proyecto se busca establecer una personalidad a la empresa y con ello la filosofía que la rige. Desde su misión y visión hasta los valores que se buscan seguir entre colaboradores, jefes, clientes y proveedores.

Actividad 3- Desarrollo del diseño organizacional de la empresa.

Basados en la filosofía organizacional, es necesario crear un diseño organizacional, el cual ayudará a tener claros todos los puestos, áreas y responsabilidades de cada colaborador. Partiendo desde un organigrama, pasando a la creación de perfiles de puestos los cuales apoyará en el proceso de reclutamiento y terminando con la redacción de un reglamento interno de la empresa.

Actividad 4- Desarrollar procesos de reclutamiento.

Se crearán perfiles de puestos para cada uno de los disponibles en la empresa, con objetivos y responsabilidades claros, así como las habilidades que se buscan tener para poder contar con personal correspondiente al área y trabajo necesarios.

Actividad 5- Crear un reglamento interno de la empresa.

Se buscará llevar a cabo la realización de un reglamento interno de la empresa, esto con el fin de tener un mayor control tanto en el ambiente laboral como en la seguridad de los colaboradores, incluso apoyar a la calidad de los productos de la empresa.

Actividad 6- Creación de formatos de administración estratégica del Capital Humano.

La empresa "PAILTECH" cuenta con formatos actuales de administración de nómina y vacaciones. En este proyecto se pretende analizar estos formatos y su eficiencia e incluso mejorarlos de ser necesario. Así mismo, es necesario crear formatos nuevos dentro de la empresa, tales como: actas administrativas, encuestas de salida, contratos individuales por tiempo indeterminado y de periodo de prueba. Así como la creación de expedientes de empleados actuales y establecer un proceso de realización de expedientes para futuros empleados

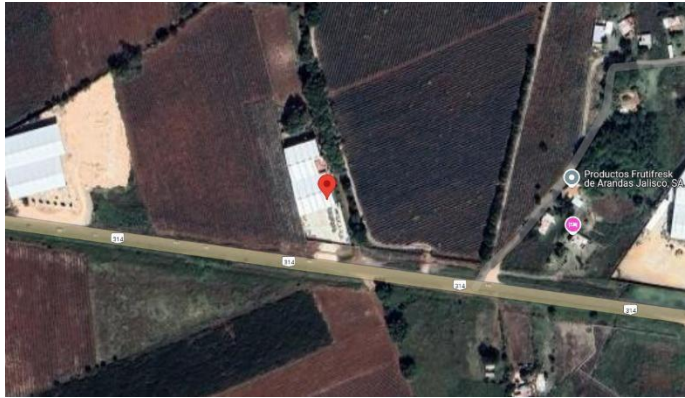
Actividad 7- Consulta de Viabilidad de Registro de Nombre de Marca

La actividad consiste en la búsqueda y análisis de la disponibilidad del nombre “PAILTECH” en la base de datos del Instituto Mexicano de la Propiedad Industrial (IMPI). El objetivo primordial de esta etapa es determinar si existen registros de marcas idénticas o similares que pudieran impedir el registro del nombre deseado. Es importante destacar que esta actividad se limita a la investigación de disponibilidad, y la presentación de la solicitud de registro ante el IMPI se realizará únicamente en caso de que el propietario de la empresa apruebe proceder con dicho trámite.

Actividad 8- Presentación y capacitación de directivos

Como actividad final de este proyecto, se les presentará a los directivos y dueños de la empresa cada uno de los cambios establecidos a lo largo del proceso del proyecto para poder capacitarlos en el funcionamiento de nuevos formatos y mostrar como utilizar de manera correcta cada uno de ellos. De igual manera exponer de que manera se beneficia la empresa al implementar una oficina de RRHH ya que este proyecto se enfoca solamente en su diseño.

5. Lugar donde se realizará el proyecto



El proyecto se llevará a cabo en las instalaciones de la empresa "Pailtech" ubicado en la Carretera Arandas-León Km 8 en Arandas Jalisco

Ilustración 1: Croquis con ubicación exacta de la empresa "Pailtech"


6. Información sobre la empresa, organismo o dependencia para la que se desarrollará el proyecto.

La empresa "PAILTECH" es una empresa familiar regional con más de 20 años de trayectoria, dedicada a la fabricación e instalación de infraestructura industrial a base de acero inoxidable y sus derivados. Actualmente se encuentra ubicada en la Carretera Arandas-León Km 8 en Arandas Jalisco y cuenta con alrededor de 20 colaboradores.



Ilustración 2: Logotipo actual de la empresa "Pailtech"

Contacto:

 348 141 0004

 pailtech@outlook.com

