

# Стратегия поиска работы



Саша Палиц,  
HR expert

# Ретроспектива

- Вы уже умеете адаптировать резюме под вакансию
- Знаете правила составления сопроводительного письма
- Умеете оформлять портфолио
- Потренировали навык прохождения HR-интервью
- Знаете секреты нетворкинга в ИТ

# Теперь объединим это в стратегию

- Как искать
- Где искать
- Как откликаться
- Что говорить рекрутеру
- Как презентовать себя
- Что делать после интервью
- Как отследить свои результаты
- Что спросить у работодателя

# Неполный список возможных площадок для поиска

Ищешь ты

- HH и другие работные сайты
- LinkedIn
- Хабр.Карьера (Мой круг)
- Чаты в телеграм
- Glassdoor
- Нетворкинг
- Профильные сообщества в соцсетях

Найдут тебя

- Github
- На работных сайтах
- Stack Overflow
- Участие в конференциях и хакатонах, митапах
- Нетворкинг
- Личные социальные сети

# Реалии рынка

Вакансия	Регион	Менеджер	Отклики	Срок размещения
<input type="checkbox"/> Открытые вакансии				
<input type="checkbox"/> <b>Frontend Developer</b> Стандарт	Москва	<div></div>	331 +1 👁	59

# НН: поисковые запросы

- расширенный поиск
- по названию вакансии
- по региону
- нет опыта / 1-3 года опыта
- ваши условия

**AND** — нужен, чтобы найти вакансии, в которых есть все указанные ключевые слова

**OR** — нужен, чтобы охватить все возможные синонимы / варианты ключевых слов

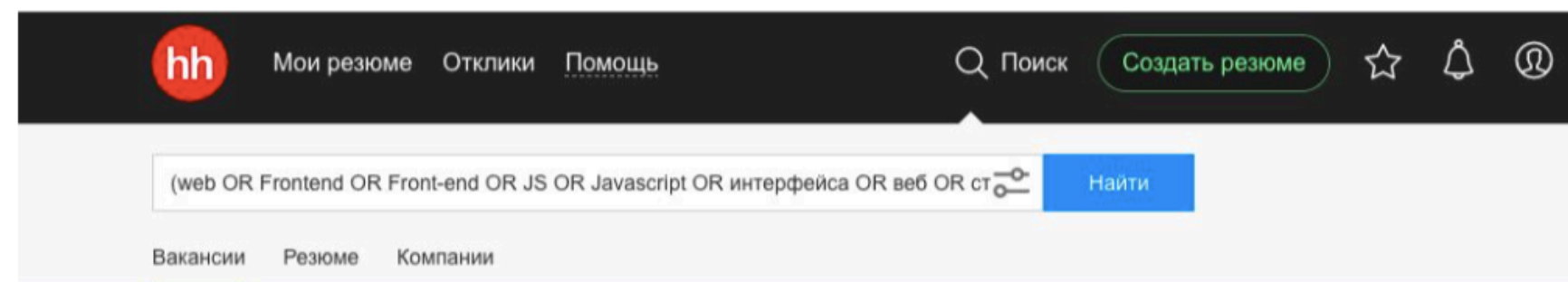
**()** — нужен, чтобы группировать части запроса и расставлять приоритеты

**“”** — нужны для поиска конкретного словосочетания / выражения

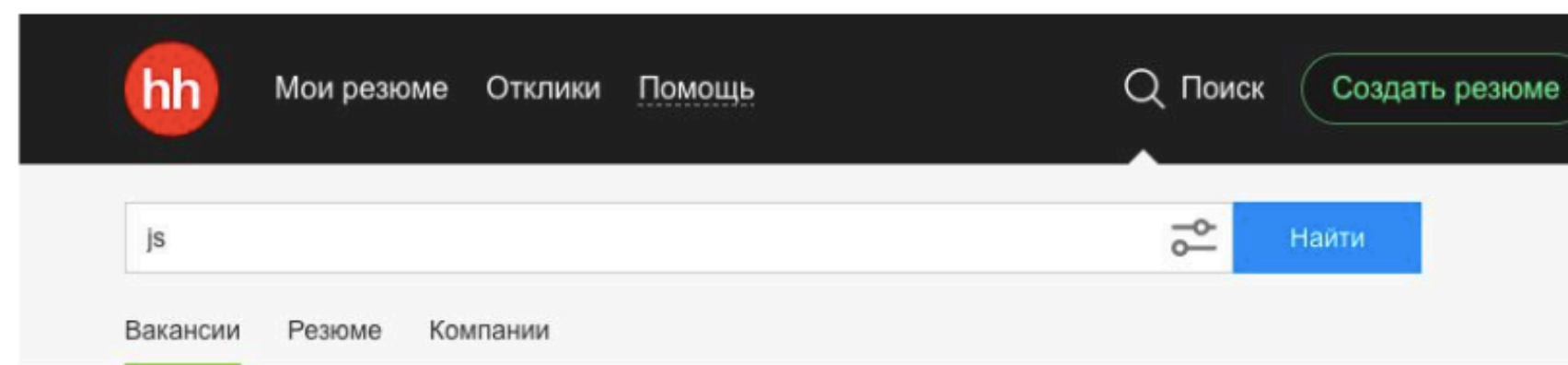
**NOT** — нужен, чтобы исключить нерелевантные ключевые слова -> вакансии

# НН: поисковые запросы

Good



Not really



# HH: автопоиски

## Получайте новые вакансии по этому запросу

Все вакансии • JS OR Javascript OR HTML OR ES6 OR Front OR фронт OR react OR angular OR vue OR верст

• Ключевые слова в названии вакансий

На почту

В мессенджер

## Автопоиск вакансий



Подписаться

Отписаться

Удалить

все подписки ▾



**JS OR Javascript OR HTML OR ES6 OR Front OR фронт OR react OR angular OR vue OR верст**

27 ноября

Включая вакансии агентств

Включая вакансии без указания зарплаты

Искать в названии вакансий

Выводить за месяц

**2 935 вакансий**

\* если вы еще не знаете, как составить запрос на поиск - посмотрите наш прошлый вебинар

Яндекс Практикум



# HH: конфиденциальность

## Видимость резюме

- ☐ Видно всему интернету
- ☐ Не видно никому
- ☐ Видно компаниям-клиентам HeadHunter
- ☐ Видно выбранным компаниям
- ☒ Скрыто от выбранных компаний, видно остальным

Ваше резюме будет доступно для просмотра всем компаниям и кадровым агентствам, которые зарегистрированы на HeadHunter, за исключением тех, которые вы отметите в специальном окне. Таким резюме вы сможете откликаться на все вакансии сайта HeadHunter, однако те компании, которым вы запретили просматривать свое резюме, не будут иметь к нему доступ через поиск по базе данных и по прямой ссылке. При отклике на конкретную вакансию компании «Z», внесенной вами в stop-список, настройки видимости вашего резюме автоматически изменятся, и компания «Z» удалится из stop-списка.

[11 компаний](#) не видят это резюме

- ☐ Видно только по прямой ссылке

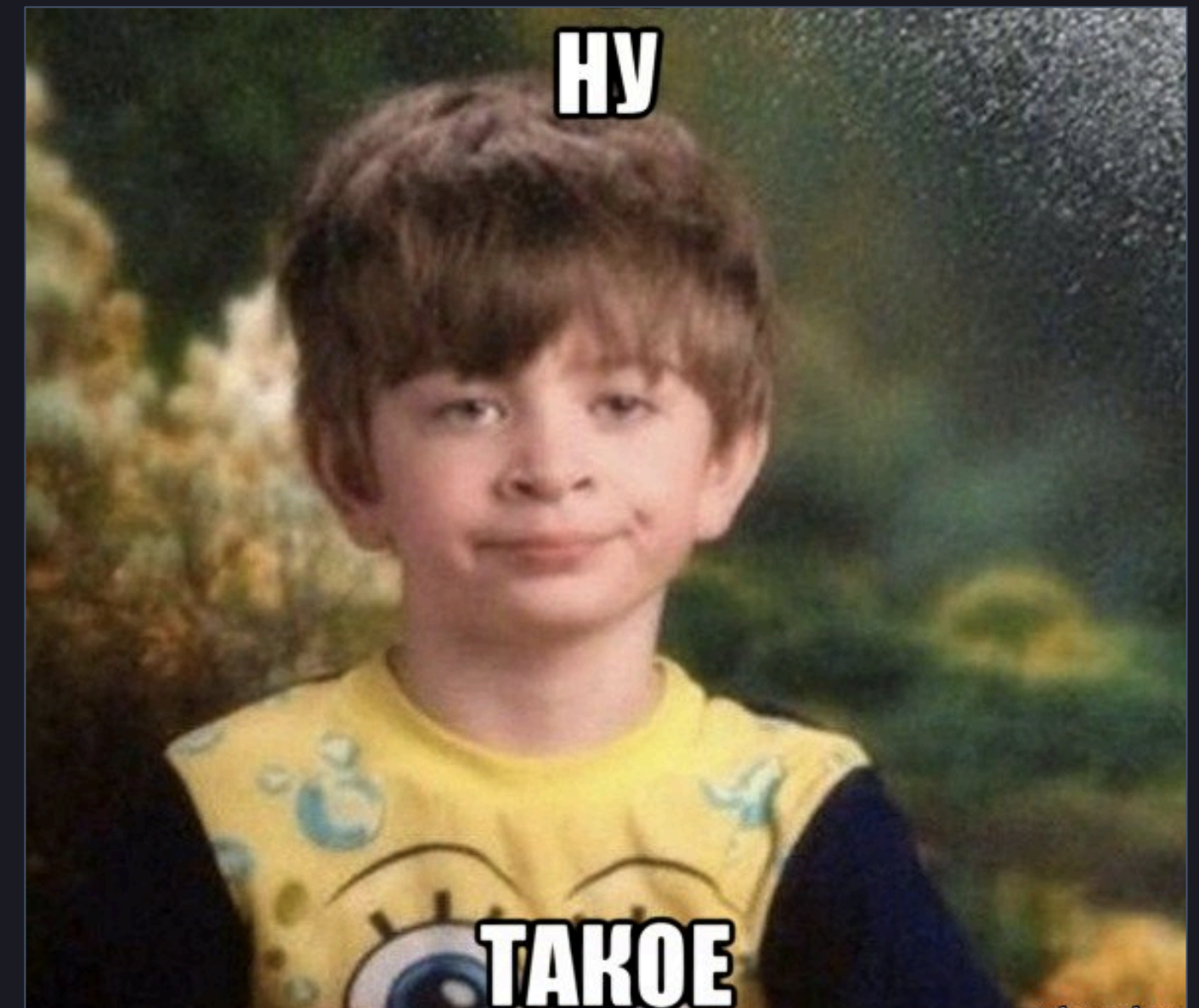
Изменить видимость -> Скрыто от выбранных компаний

# Отслеживаем прогресс

Компания	Вакансия (ссылка)	Ресурс	Дата отклика/ первого контакта с рекрутером	Дата интервью	ТЗ	Результат	Мой фидбек
Космос	hh.ru/ vacancy	HH	21.11.20	01.12.20	github	жду фидбек	понравилось смutilo
Ракета	Вакансия. doc	в ТГ постучали сь	25.11.20	29.11.20	github	прислали оффер	хорошие ребята, но как-то быстро всё...

# Стоп-слова при общении с рекрутером

- Девушка, послушайте
- Позвоните мне после 20.00
- Напомните, чем занимается ваша компания?
- На прошлом месте у меня был ужасный начальник и склочный коллектив
- У меня нет вопросов



# Самопрезентация

## Как

- Логика
- Структура
- Манера
- Интонация
- Тайминг

## Что

- Начни с конца
- Расскажи всё самое релевантное
- Не углубляйся в школьные годы
- Расскажи про мотивацию

*Я работаю...в мои задачи входит...до этого я занимался...*

*Закончил обучение по специальности...*

*Мне это пригодились, когда я...*

*Моя основная область интересов - это...Для этого я делаю...*

*Сейчас хочу начать/продолжить карьеру в направлении...*

# Как рассказывать о своем опыте

**S - ситуация**

**T - задача**

**A - действия**

**R - результат**

*На прошлом месте работы я столкнулся со следующей ситуацией...*

*Передо мной стояла задача...*

*Чтобы ее решить, я сделал....*

*В результате получилось...*

*Для себя я сделал следующие выводы....*

# Как рассказывать о своей мотивации

Подумай о том:

- что драйвит тебя в работе
- на что ты смотришь при выборе места работы
- чего хочется избежать

*Составь топ-5 факторов, которые будут **на самом деле важны** для тебя в рабочем контексте*



# Еще немного про МОТИВАЦИЮ

## Гигиенические факторы

- административная политика компании,
- условия труда,
- з/п,
- отношения с начальниками, коллегами, подчинёнными.

## Мотиваторы

- достижения,
- признание заслуг,
- ответственность,
- возможности для карьерного роста.

# Что спросить у потенциального руководителя на интервью

- Задачи (что предстоит делать)?
- Как будете оценивать мою работу, какие есть показатели?
- Что мне нужно сделать на испытательном сроке, чтобы я его успешно прошел?
- Как построен процесс адаптации и обучения новых сотрудников (наставник, база знаний, подробные инструкции, уроки и т.д.)?
- Какой состав команды? С кем мне нужно будет взаимодействовать?
- Что вы лично цените в сотрудниках?
- Как планируете развивать продукт?



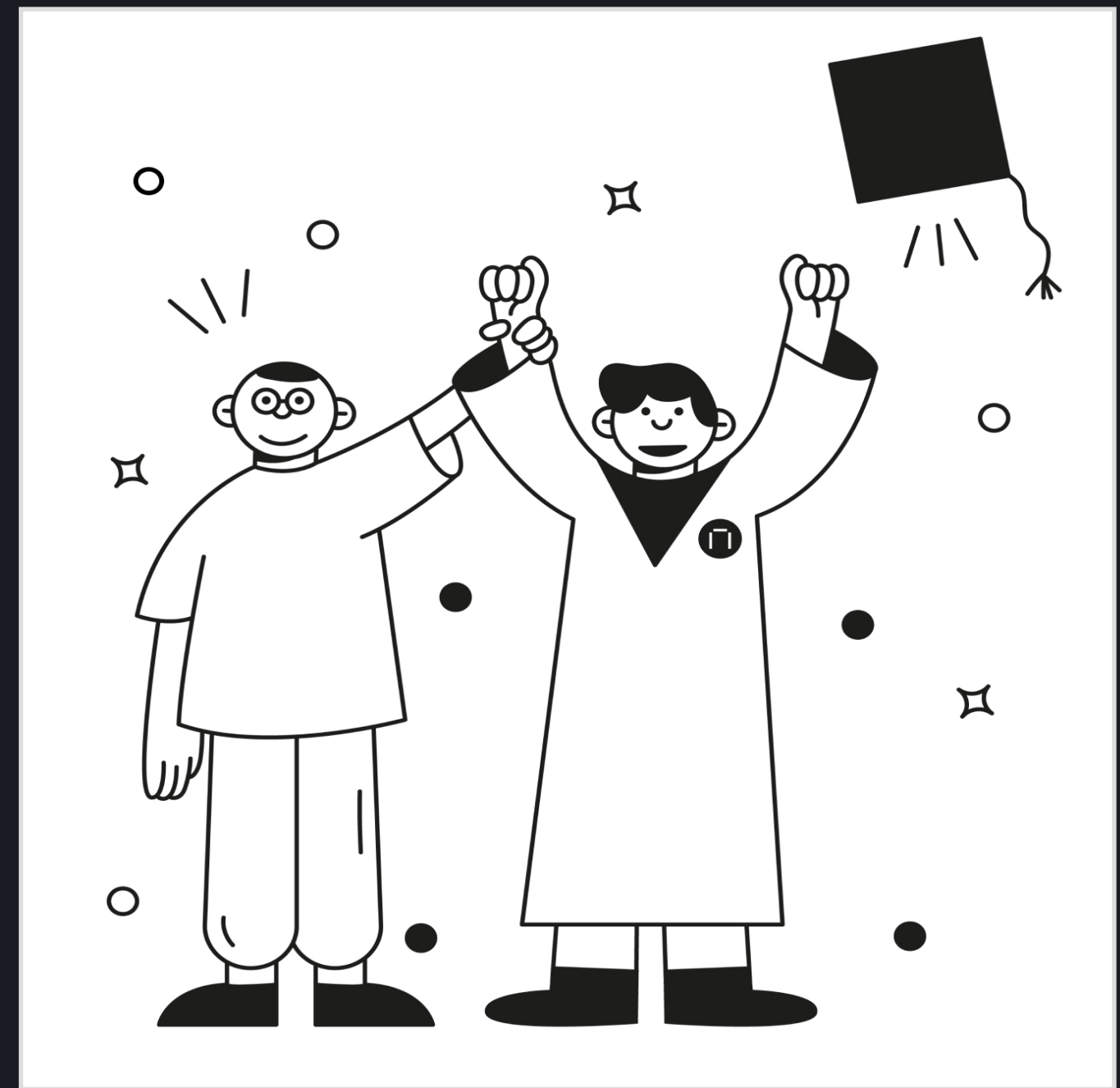
# thank-you letter и follow-up

1. *“{Имя рекрутера}, спасибо за возможность пообщаться, был рад знакомству, если будут возникать вопросы, готов на них ответить”* - пишем после интервью, чтобы оставить о себе хорошее впечатление.
2. *“Добрый день, {Имя рекрутера}! Мы ранее с вами общались по вакансии..., хотел бы узнать, в какие сроки вы сможете вернуться с обратной связью?”* - пишем через 5-7 дней, если рекрутер пообещал, но не вернулся с фидбеком.

# Нетворкинг: почему это круто

2

- Меньше стресса
- Меньше разочарований
- Скорость процесса отбора
- Скорость принятия решений
- Безопасно - каждый был на месте новичка
- Свой человек в компании
- Развитие сети своих контактов
- Мы в IT - это круто! Давайте этим пользоваться



# Класс! С чего начать?

- Посмотреть на свою компанию новым взглядом
- Посмотреть на своих друзей / знакомых новым взглядом
- Причесать свои соц. сети
- Посерчить локальные группы в ТГ / VK / FB
- Подписаться на KOL (Key Opinion Leader) в ТГ / VK / FB / Twitter / LinkedIn
- Подписаться на целевые компании в VK / FB / Instagram / LinkedIn
- Участвуйте в митапах, конференциях, хакатонах, организуйте движухи сами - ALUMNI

# Стратегия, конкретные шаги

1. Привести в порядок резюме (см. тему Резюме)
2. Причесать социальные сети (см. Резюме и Нетворкинг)
3. Узнать, какие есть опции в своей компании
4. Составить выборку интересных вакансий (запросы и автопоиски), записаться в акселерацию :)
5. Найти альтернативные площадки для поиска по вашему профилю (группы в соц. сетях, сообщества в ТГ - вступить)
6. Подписаться на лидеров мнений, поспрашивать вакансии у знакомых и друзей (см. Нетворкинг)
7. Направить отклики (см. тему Сопроводительное письмо)
8. Зафиксировать всё в своей табличке для отслеживания результатов
9. Пообщаться с рекрутером и сделать хорошую самопрезентацию (см. Собеседование)
10. Задать правильные вопросы потенциальному руководителю
11. Написать благодарность за интервью и фоллоу-ап, если долго не отвечают
12. Обязательно запросить подробный фидбек по тестовому и после технического интервью

# Полезные ссылки

[meetup.com](https://meetup.com)

[random coffee](#)

[каналы в ТГ](#)



Спасибо  
за внимание!

И за обратную связь ;)