

Programador de Sistemas – UC1

Instrutor: Tarik Ponciano

Unidades Curriculares

- UC 1 – Desenvolver Sistemas de Informação (72 horas – 18 aulas)
57h presenciais / 15h não presenciais
- UC 2 – Implementar Banco de Dados (72 horas – 18 aulas)
65h presenciais / 7h não presenciais
- UC 3 – Realizar testes e manutenção do Sistema de Informação (36 horas – 9 aulas)
20h presenciais / 16h não presenciais
- UC 4 – Projeto Integrador em Programador de Sistemas (20 horas – 5 aulas) 8h presenciais / 12h não presenciais

Indicadores da UC 1

1. Planeja o desenvolvimento do software conforme análise de requisitos
2. Especifica as fase do desenvolvimento de acordo com o planejamento realizado
3. Cria algoritmos utilizando padrões de lógica de programação
4. Seleciona a metodologia e a linguagem de programação para o desenvolvimento do software conforme suas funcionalidades e características
5. Constrói aplicação, a partir da análise de requisitos, de acordo com as funcionalidades do sistema e linguagem de programação selecionada

Elementos da competência - conhecimentos

1. Sistemas de informação: conceito e tipos.
2. Regras de negócio: conceitos; tipos, características; requisitos funcionais e não funcionais.
3. Lógica da Programação: conceito de algoritmo; algoritmos estruturados
4. Variáveis e constantes: expressões e operadores; estrutura condicional simples e composta; estrutura de repetição; vetores e matrizes.
5. Ferramentas de desenvolvimento de software
6. Desenvolvimento colaborativo: conceito e ferramentas para o desenvolvimento de sistemas.

Elementos da competência - conhecimentos

1. Linguagem de programação orientada a objetos: classes, atributos, métodos, propriedades, herança, polimorfismo, encapsulamento e ambientes de programação (IDE).
2. Planejamento: conceito, tipos de metodologias para o desenvolvimento de sistemas.

Elementos da competência - habilidades

1. Elaborar documentos técnicos;
2. Efetuar as quatro operações matemáticas básicas;
3. Utilizar termos técnicos nas rotinas de trabalho;
4. Testar algoritmos desenvolvidos;
5. Identificar os aspectos do próprio trabalho que interferem na organização.

Elementos da competência – Atitudes/valores

1. Colaboração no desenvolvimento do trabalho em equipe;
2. Zelo na apresentação pessoal e postura profissional;
3. Proatividade na proposição de soluções de problemas;
4. Sigilo no tratamento de dados e informações;
5. Cordialidade no trato com as pessoas.

Avaliação

Durante o processo:

1. Por indicador de Competência

Atendido – A

Parcialmente Atendido – PA

Não Atendido - NA

2. Por unidade Curricular

Atendido – A

Não Atendido - NA

Avaliação

Ao final do processo:

1. Por Unidade Curricular

Desenvolvido – D

Não Desenvolvido - ND

Obrigado!!

